

Raport bieżący Nr 160/2013

Data sporządzenia: 8.11.2013

Skrócona nazwa Emitenta:

POLIMEX-MOSTOSTAL S.A.

Temat: Porozumienia w sprawie zwolnień grupowych

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej - Informacje poufne

Zarząd Polimex-Mostostal S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Czackiego 15/17 („**Spółka**”) informuje o zawarciu w dniu 7 listopada 2013 roku porozumienia z organizacjami związkowymi działającymi Spółce tj. (i) KM NSZZ nr 36 „Solidarność” Polimex- Mostostal S.A., (ii) ZZ „Budowlani” w Polimex – Mostostal, (iii) NSZZ Pracowników Polimex – Mostostal, (iv) NSZZ Pracowników ZREW oraz (v) MZZ „Chemików”, określającego tryb i zasady rozwiązywania stosunków pracy oraz zmiany warunków pracy i płacy z przyczyn niedotyczących pracowników Spółki („**Porozumienie**”).

Porozumienie określa tryb i zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem rozwiązania stosunku pracy oraz objętych zamiarem wypowiedzeń warunków płacy i pracy, a także obowiązki Spółki w zakresie niezbędnym do rozstrzygnięcia innych spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem.

Przyczynami zamierzonego zwolnienia grupowego są m. in. (i) spadek liczby kontraktów prowadzonych przez Spółkę, (ii) trudna sytuacja ekonomiczna i finansowa Spółki, (iii) strata netto za okres obrotowy 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2013 roku, (iv) zmiana struktury organizacyjnej Spółki.

Zwolnieniem grupowym oraz zamiarem zmiany warunków płacy i pracy może być objętych 880 pracowników Spółki. Niniejsi pracownicy otrzymają wypowiedzenia umów o pracę lub warunków pracy i plac w okresie od dnia 20 listopada 2013 roku do dnia 31 marca 2014 roku. Określa ono również kryteria doboru do zamierzonego zwolnienia grupowego i zmiany warunków pracy i płacy oraz zasady stosowania tych kryteriów.

Ponadto, na podstawie Porozumienia, Spółka wypłaci pracownikom, z którymi zostaną rozwiązane stosunki pracy w ramach zwolnień grupowych, odprawy pieniężne w zależności od stażu pracy danego pracownika.

Spółka dołoży starań, aby zapewnić pracownikom pomoc informacyjno-prawną oraz pomoc w gromadzeniu dokumentów, niezbędnych do otrzymania stosownych świadczeń.

Podpisy osób reprezentujących Spółkę:

Robert Kosmal – Kierownik Biura Nadzoru Właścicielskiego