



Niniejsza publikacja pdf stanowi wydzieloną część sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przygotowaną na podstawie danych zawartych w Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal za 2025 rok. Publikacja ta nie stanowi odrębnego dokumentu sprawozdawczego w rozumieniu przepisów prawa – ma charakter informacyjny i pomocniczy względem oficjalnego Sprawozdania z działalności GK PxM. Materiał został opracowany w formie informacyjnej, z dodatkowym ujęciem graficznym oraz z zastosowaniem dedykowanej szaty graficznej, mając na celu przejrzyste i przystępne przedstawienie kluczowych zagadnień związanych z aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego (ESG).

Warszawa, 24 kwietnia 2026 roku

Spis treści

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal	6
ESRS2 – OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI.....	6
BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczących zrównoważonego rozwoju	6
BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności.....	8
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	9
GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	16
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	18
GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	18
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	19
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.....	23
SBM-2 Interesy i opinie Interesariuszy	34
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	36
IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans.....	44
IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju.....	50
ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU	61
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	61
E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu.....	61
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	61
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	63
E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	66
E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	66
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	67
E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny.....	69



E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych.....	70
E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla.....	74
E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	74
ESRS E2 – ZANIECZYSZCZENIA	75
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	75
E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem	75
E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	77
E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem.....	79
E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	80
E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy ..	81
ESRS E3 WODA i ZASOBY MORSKIE	82
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	82
E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	82
E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	82
E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi	83
E3-4 Zużycie wody.....	83
ESRS E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ i EKOSYSTEMY	86
E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym.....	86
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	86
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami.....	86
E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	87
E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	87
E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami.....	88
E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów.....	88
ESRS E5 GOZ	89



IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym	89
E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.....	89
E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	90
E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	91
E5-4 Zasoby wprowadzane do organizacji	93
E5-5 Zasoby odprowadzane z organizacji	95
UJAWNIEŃ TAKSONOMICZNE	97
ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	104
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	104
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	104
S1-1 Polityki związane z własną siłą roboczą	105
S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	108
S1-3 Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	109
S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	109
S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	111
S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	112
S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	114
S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	115
S1-9 Wskaźniki różnorodności	116
S1-10 Odpowiednie płace	117
S1-11 Ochrona socjalna	118
S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami	119
S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	120



S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	121
S1-15 Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	123
S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie).....	123
S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka.....	124
ESRS S2 PRACOWNICY w ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	125
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	125
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	125
S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości.....	126
S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	128
S2-3 Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości.....	129
S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	130
S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	131
ESRS G1 ŁAD ZARZĄDCZY	132
GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	132
G1-1 Kultura korporacyjna i polityki prowadzenia działalności gospodarczej	132
G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami	136
G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie.....	137
G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa	138
G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	138
G1-6 Praktyki płatnicze.....	139



Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

ESRS2 – OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczących zrównoważonego rozwoju

Standard raportowania

Raport został opracowany zgodnie z Ustawą z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. 1994 Nr 121 poz. 591 z późn. zm.) dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Niniejszy raport został sporządzony w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (European Sustainability Reporting Standards - ESRS) wprowadzone Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W sprawozdaniu dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje wraz z dalszymi aktami delegowanymi rozszerzającymi zakres obowiązywania Taksonomii i sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Konsolidacja

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, chyba że wskazano inaczej. Zwroty „Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal”, „Grupa Kapitałowa” oraz „GK PxM” oznaczają spółkę dominującą Polimex Mostostal S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym i obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal wchodziło 14 spółek (jednostka dominująca Polimex Mostostal S.A. oraz 13 spółek zależnych od Polimex Mostostal S.A.)

Tabela 1. Zakres konsolidacji w sprawozdaniu finansowym i sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju.

Lp.	Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	% udziałów		Zakres w SF GK 2025	Zakres w SZR GK 2025
				Stan na dzień			
				31 grudnia 2025	31 grudnia 2024		
1	Polimex Energetyka sp. z o.o.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100	TAK	TAK
2	Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o.	Płock	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100	TAK	TAK
3	Polimex Opole sp. z o.o. sp. k.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100	TAK	TAK
4	Mostostal Siedlce sp. z o.o.	Siedlce	Produkcja wyrobów metalowych	100	100	TAK	TAK
5	Stalfa sp. z o.o.	Sokołów Podlaski	Produkcja wyrobów metalowych	100	100	TAK	TAK
6	Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o.	Siedlce	Usługi techniczne	100	100	TAK	TAK



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Lp.	Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	% udziałów		Zakres w SF GK 2025	Zakres w SZR GK 2025
				Stan na dzień			
				31 grudnia 2025	31 grudnia 2024		
7	Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. z d.o	Czerwonograd-Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	100	100	TAK	NIE*
8	Polimex Budownictwo 1 sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	100	TAK	TAK
9	Polimex Budownictwo sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	100	TAK	TAK
10	Polimex Operator sp. z o.o.	Warszawa	Wynajem, dzierżawa, maszyn i urządzeń budowlanych	100	100	TAK	TAK
11	Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Warszawa	Roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	100	100	TAK	TAK
12	Instal Lublin S.A.	Lublin	Usługi specjalistyczne budowlane	100	100	TAK	TAK
13	Energomontaż-Północ-Bełchatów S.A.	Rogowiec	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	99,65	77,25	TAK	TAK

* z uwagi na prowadzone działania wojenne na terenie Ukrainy oraz problemy w pozyskaniu danych, niniejszy raport zrównoważonego rozwoju uwzględni wszystkie podmioty konsolidowane w sprawozdaniu finansowym z wyjątkiem Spółki Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych spółka d. o. Należy wskazać, że udział obrotów tej Spółki jest mniejszy niż 3% obrotów Grupy Kapitałowej, w związku z czym wyłączenie to nie wpływa na obraz zarządzania przez GK PxM kwestiami zrównoważonego rozwoju.

W przypadku jednak, gdy w oświadczeniu o zrównoważonym rozwoju prezentowane są dane finansowe, dla zapewnienia spójności i porównywalności, ujmowane są one zgodnie z zakresem konsolidacji przyjętym jak dla Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji oraz oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Informacje o łańcuchu wartości

Łańcuch wartości GK PxM stanowił model wspierający proces badania istotności. Głównym celem analizy łańcucha wartości było zrozumienie wpływu działalności Grupy Kapitałowej na pracowników, współpracowników, uczestników łańcucha wartości, klientów oraz środowisko, a także skuteczne zarządzanie tym wpływem.

Działania w górnej części łańcucha wartości (upstream) GK PxM obejmują działania związane z pozyskiwaniem zasobów, technologii, materiałów, pozyskiwanie surowców, maszyn, które umożliwiają dalszą produkcję i realizację końcowych usług i produktów.

Podstawowym przedmiotem działalności Grupy Kapitałowej są szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe świadczone w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą, montaż i serwis urządzeń i instalacji przemysłowych oraz produkcja. GK PxM koncentruje działalność w następujących obszarach, m.in. budownictwo, produkcja, projektowanie, montaż, instalacje, remonty oraz serwisowanie. Grupa Kapitałowa realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji



stalowych. Spółka bezpośrednio a także przez spółki zależne pełni aktywną rolę w procesie transformacji energetycznej Polski.

Działania w dolnej części łańcucha wartości (downstream) GK PxM obejmują działania związane z realizacją inwestycji budowlanych, procesami przekształcania produktów stalowych i aluminium w gotowe elementy budowlane, ich dystrybucją, a także dalszym wsparciem i utrzymaniem po zakończeniu budowy.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Zakres i porównywalność danych

Niniejszy raport jest drugim raportem Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. W sprawozdaniu uwzględniono okresy porównawcze zgodnie z wymaganiami ESRS.

GK PxM nie odstąpiła od średnio jak również długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1.

GK PxM nie ujawnia w raporcie informacji na podstawie innych przepisów lub ogólnie funkcjonujących interpretacji i standardów dot. sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju ani nie włącza do raportu informacji przez odniesienie do nich.

Grupa Kapitałowa przekracza w dniu bilansowym liczbę 750 pracowników, w związku z tym nie może skorzystać z prawa do pominięcia informacji objętych ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 oraz ESRS S4. Tematy te zostały w związku z tym objęte analizą podwójnej istotności, w wyniku której za istotne uznane zostały kwestie z ESRS E4, ESRS S1 i ESRS S2, które są sprawozdawane w niniejszym raporcie.

W trakcie pogłębionej analizy metodologii kalkulacji emisji oraz weryfikacji doboru wskaźników emisyjności dla nabywanych usług transportu kołowego dokonano korekty wskaźnika stosowanego dla tej kategorii kosztowej, w celu lepszego odzwierciedlenia charakteru zakupionych usług, w tym transportu specjalnego. w rezultacie GK PxM przeliczyła dane za rok 2024 z zastosowaniem skorygowanego wskaźnika oraz przyjęto ten sam wskaźnik jako obowiązujący przy kalkulacji danych za rok 2025. Zmiana ta została wprowadzona w celu zwiększenia adekwatności, spójności i porównywalności ujawnianych danych, przy czym dane porównawcze za rok 2024 zostały odpowiednio dostosowane, aby zapewnić ich zgodność z podejściem zastosowanym w bieżącym okresie sprawozdawczym. Ze względu na ograniczony dostęp do danych po przekazaniu produktów/installacji Zamawiającym oraz brak wiarygodnych danych szacunkowych, na których można się oprzeć i możliwe bardzo duże odchylenia rok do roku, odstąpiono od prezentacji danych w kategorii 9-12 zakresu 3 emisji CO₂.

Przedstawione dane dotyczące wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym (w tym wody) za rok 2025 wykazują istotne odchylenia względem danych porównawczych za rok 2024. Ograniczona porównywalność danych rok do roku wynika przede wszystkim ze zmiany w GK PxM procesu gromadzenia, walidacji i konsolidacji danych raportowych w obszarze zasobów wprowadzanych do organizacji i zasobów odprowadzanych z GK PxM.

W roku 2024 z uwagi na fakt, iż GK PxM nie posiadała ujednoliconego standardu i metodologii kalkulacji danych na potrzeby raportowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, proces zbierania danych miał charakter przejściowy. Zidentyfikowano również wówczas ograniczenia związane z efektywnością procesu raportowania oraz poziomem kompetencji w obszarze ESG, co przyczyniło się do niepełnej jakości danych.

W roku 2025 wdrożono działania mające na celu zwiększenie jakości, kompletności i spójności danych raportowych, w szczególności poprzez wprowadzenie kwartalnego trybu zbierania danych, wyznaczenie dedykowanych koordynatorów ds. ESG w spółkach Grupy Kapitałowej, doprecyzowanie



formularzy raportowych oraz przeprowadzenie działań szkoleniowych dla osób uczestniczących w procesie raportowania. W rezultacie wzrosła kompletność pokrycia danych, poprawiła się jakość klasyfikacji raportowanych pozycji oraz ograniczono ryzyko pominięć i niespójności. Nadal jednak występują niedokładności związane z przeliczeniem różnego rodzaju operacyjnych jednostek miar (sztuki, komplety, litry, m3) na jednolitą jednostkę masową (kg).

W ocenie Grupy Kapitałowej istotna część różnic pomiędzy danymi za 2025 r. a danymi porównawczymi za 2024 r. wynika z poprawy metodologii oraz organizacji procesu raportowania, a nie ze zmian operacyjnych w skali działalności. z tego względu dane dot. GOZ za 2024 r. należy interpretować z uwzględnieniem ograniczonej porównywalności.

Istotnie wyższe wartości wprowadzonych do organizacji zasobów w GK PxM wynikają przede wszystkim z realizacji nowych projektów infrastrukturalnych o znacznym wykorzystaniu mas ziemnych, kruszyw, zasypek i betonu.

Ujawnienia taksonomiczne zostały sporządzone zgodnie z aktualnym wariantem tabel taksonomicznych, w oparciu o załącznik II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji UE 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r.

Źródła oszacowań i niepewność wyników

Mierniki zawarte w sprawozdaniu nie obejmują danych dotyczących łańcucha wartości oszacowanych z wykorzystaniem źródeł pośrednich. Żadne z mierników ilościowych i kwotowych nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru. Szczegółowe informacje dotyczące szacowań zostały przedstawione w ujawnieniach E1-6 i E3-4. W sprawozdaniu przyjęto próg istotności na poziomie 3% ogółu przychodów Grupy Kapitałowej.

Weryfikacja zewnętrzna

Niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Weryfikacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Grant Thornton Polska P.S.A. zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych *KSUA 3002PL Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*.

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

ZARZĄD SPÓŁKI POLIMEX MOSTOSTAL S.A.

Zarząd Polimex Mostostal S.A. jako najwyższy organ zarządzający w Spółce, wyznacza kierunek całej Grupy

Kapitałowej i pełni główną rolę w procesie wyznaczania jej celów, wartości i strategii, ze szczególną dbałością o pozytywny wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. W trosce o najwyższą skuteczność działań, Zarząd Polimex Mostostal, we współpracy i przy aktywnym udziale kadry menadżerskiej Spółki i spółek zależnych, tworzy oraz aktualizuje cele Grupy Kapitałowej, określa wartości, misję i wizję Spółki, strategię, polityki i plany rozwoju dla Spółki i spółek zależnych.

Zgodnie ze Statutem Spółki, Zarząd Polimex Mostostal S.A. składa się z jednego lub większej liczby członków. Liczbę członków Zarządu Polimex Mostostal S.A. określa Rada Nadzorcza. Zadania Zarządu opisuje Regulamin Zarządu Polimex Mostostal S.A. zatwierdzany przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza może zmienić liczbę członków Zarządu w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Zarządu. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Zarząd jest powoływany na wspólną, trzyletnią kadencję.



Zarząd odgrywa kluczową rolę w obszarze raportowania zrównoważonego rozwoju. Do jego obowiązków należy strategiczne kierowanie i nadzorowanie działań w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz monitorowanie procesu sprawozdawczości środowiskowej, społecznej i ładu korporacyjnego.

Zarząd odpowiada za komunikowanie istotnych informacji na temat działalności z zakresu zrównoważonego rozwoju do Interesariuszy Grupy Kapitałowej, w tym inwestorów, instytucji finansowych i opinii publicznej, zgodnie z obowiązującymi wymogami raportowania. Rola Zarządu obejmuje nadzór nad realizacją celów zrównoważonego rozwoju oraz bieżące monitorowanie skuteczności wdrażanych działań, w oparciu o ramy Europejskich Standardów Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

Skład Zarządu

Zarząd Polimex Mostostal S.A. na dzień 31.12.2025 r. składał się z następujących osób:

- Jakub Stypuła – Prezes Zarządu
- Marzena Hebda-Sztandkie – Wiceprezeska Zarządu
- Mirosław Sołtysiak – Wiceprezes Zarządu

Liczba kobiet: 1 (co stanowi 33,3%)

Liczba mężczyzn: 2 (co stanowi 66,7%)

W skład Zarządu Polimex Mostostal S.A. nie wchodzi przedstawiciel pracowników.

W 2025 roku w składzie Zarządu doszło do zmian:

Powołania:

- Jakub Stypuła – pełniący funkcję Wiceprezesa ds. operacyjnych i pełniący obowiązki Prezesa Spółki od 08.07.2024 r., z dniem 11.03.2025 r. został powołany przez Radę Nadzorczą na stanowisko Prezesa Zarządu,
- Mirosław Sołtysiak – powołany w skład Zarządu przez Radę Nadzorczą z dniem 01.04.2025 r. z powierzeniem funkcji Wiceprezesa Zarządu do spraw operacyjnych.

Doświadczenie Członków Zarządu:

Jakub Stypuła jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, certyfikowanym Project Managerem, trenerem, uczestnikiem studiów podyplomowych i magisterskich z zakresu zarządzania projektami (SGH) i zarządzania w biznesie międzynarodowym (VISTULA). Od lat specjalizuje się w zarządzaniu inwestycjami w branży energetycznej i budowlanej. Jest ekspertem od zagadnień organizacyjnych, kosztowych, formalnoprawnych i środowiskowych oraz światowych metodyk zarządzania projektami. Jakub Stypuła wdrażał systemy zarządzania projektami i portfelami projektów w największych polskich przedsiębiorstwach energetycznych (GAZ-SYSTEM, PSE), przez 6 lat pełnił funkcje dyrektora ds. inwestycji w GAZ-SYSTEM, gdzie odpowiadał z sukcesem za 4,5 miliardowy program budowy 1500 km sieci przesyłu gazu oraz stworzenie pierwszego w Polsce systemu dostaw inwestorskich rur i armatury. Jako Dyrektor Projektu w firmie PORR S.A. Oddział Energetyki budował gazociąg wysokiego ciśnienia DN 1000 8,4MPa Tworóg – Tworzeń. Uczestniczył



jako Kierownik Projektu w realizacji projektu modernizacji ciepłowni Kortowo w Olsztynie Kierował zespołami konsultantów podczas wdrożeń systemów realizacji projektów czy nowych modeli realizacji inwestycji. Negocjował umowy i reprezentował wykonawców przed KIO, brał udział w projektach dotyczących postępowań przed Trybunałem Arbitrażowym w Sztokholmie. Dyrektor Górniczy III stopnia, odznaczony odznaką honorową „Zasłużony dla Energetyki”.

Prezes Zarządu Polimex Mostostal S.A. zarządza całą Spółką i bezpośrednio nadzoruje następujące jednostki organizacyjne:

- Biuro Audytu i Kontroli
- Biuro Rozwoju Biznesu
- Biuro Innowacji
- Biuro Komunikacji i PR
- Biuro Bezpieczeństwa
- Biuro Personalne
- Biuro Zarządzania Projektami
- Biuro Prawne i Nadzoru Właścicielskiego
- Biuro ds. Zgodności Regulacyjnej

Marzena Hebda-Sztandkie jest doktorem nauk ekonomicznych, absolwentką Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Uzyskała dyplom MBA na Politechnice Warszawskiej w ramach programu realizowanego we współpracy z London Business School, HEC School of Management oraz NHH Norwegian School of Economics. Posiada najwyższy poziom certyfikacji w zakresie zarządzania projektami Certified Project Director wydany przez International Project Management Association (IPMA). w trakcie ponad dwudziestoletniej kariery zawodowej zdobyła interdyscyplinarne doświadczenie w finansach oraz w zarządzaniu projektami inwestycyjnymi w największych spółkach infrastrukturalnych w Polsce. w Portach Lotniczych w latach 2001-2014 odpowiadała m.in. za procesy pozyskiwania finansowania we współpracy z polskimi i międzynarodowymi instytucjami finansowymi, planowanie finansowe, płynność finansową, zarządzanie ryzykiem finansowym, ubezpieczenia, a także monitorowanie i rozliczanie projektów inwestycyjnych dotyczących rozbudowy lotniska. w latach 2015 - 2019 w PKP Polskich Liniach Kolejowych S.A., była odpowiedzialna za monitorowanie i zarządzanie ryzykiem projektów infrastrukturalnych realizowanych przez Spółkę o wartości około 70 mld zł, w tym między innymi pełniła funkcję Przewodniczącej Komitetu Inwestycyjnego PKP PLK S.A. w okresie 2019- 2024 w Centralny Port Komunikacyjny sp. z o.o. brała udział w tworzeniu Podprogramu Lotniskowego przygotowując projekty i dokumenty planistyczne związane z etapem planowania i projektowania przyszłego lotniska.

Uczestniczyła w wielu projektach dotyczących opracowywania studiów wykonalności, modeli finansowych, analiz biznesowych i badań ewaluacyjnych dla przedsięwzięć infrastrukturalnych. Prowadziła działalność naukową i dydaktyczną współpracując ze Szkołą Główną Handlową w Warszawie.

Wiceprezeska Zarządu Polimex Mostostal S.A. nadzoruje następujące jednostki organizacyjne:

- Biuro Administracji, Logistyki i Nieruchomości
- Biuro Informatyki
- Biuro Kontrolingu
- Biuro Księgowe



- Biuro Zakupów
- Biuro Zarządzania Finansami
- Biuro ds. Zrównoważonego Rozwoju

Mirosław Sołtysiak jest absolwentem Politechniki Śląskiej, gdzie uzyskał tytuł magistra kierunku energetyka ciepła. Posiada bogate doświadczenie w zakresie rozwoju projektów i biznesu, działań M&A, formułowania i wdrażania planów biznesowych, usprawniania działalności operacyjnej, negocjacji i realizacji kontraktów oraz tworzenia i zarządzania zespołami.

Doświadczenie zawodowe zdobywał w renomowanych międzynarodowych korporacjach działających m.in. w branży energetycznej w Polsce, Niemczech, Wielkiej Brytanii i USA.

Pracę w sektorze energetycznym rozpoczął w 1992 roku w firmie Remak-Rozruch, następnie pracując w latach 1995-1998 w National Power w Wielkiej Brytanii, a w latach 1999-2000 w Warszawie. w latach 2000-2003 był zatrudniony na stanowisku Dyrektora Grupy Energetycznej w spółce BRE Corporate Finance S.A. w latach 2003-2007 pracował na stanowisku Dyrektora Zarządzającego, Prezesa Zarządu Elektrociepłowni ELCHO w Chorzowie. Później, w latach 2007-2009, w PricewaterhouseCoopers Polska sp. z o.o. na stanowisku dyrektora odpowiedzialnego za usługi doradztwa strategicznego dla polskich grup energetycznych.

W latach 2009-2010 był związany z PGE Polską Grupą Energetyczną S.A., pełniąc funkcję Dyrektora Departamentu Górnictwa i Energetyki. Dodatkowo pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w należących do Grupy elektrociepłowniach w Rzeszowie i Bydgoszczy. w latach 2013-2018 był natomiast Dyrektorem Departamentu Operacyjnego PGE S.A. oraz Członkiem Rady Nadzorczej PGE GiEK S.A.

W latach 2010-2012 pracował jako Dyrektor (Business Development Director Europe) w Suncoke International Development sp. z o.o., a od roku 2018 współpracował z szeregiem podmiotów działających na rynku OZE w tym z GEO Renewables, GEO Solar oraz Esoleo sp. z o.o. gdzie między innymi kierował projektem budowy uruchomionej w 2021 roku elektrowni fotowoltaicznej o mocy 70MWp oraz szeregiem innych projektów przygotowania do budowy i budowy elektrowni fotowoltaicznych.

Od czerwca 2024 zajmował stanowisko Prezesa Zarządu Spółki PGE Energia Odnawialna S.A. – spółki zależnej od PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., krajowego lidera energetyki odnawialnej wyspecjalizowanego w zakresie wytwarzania energii elektrycznej z Odnawialnych Źródeł Energii o łącznej mocy przekraczającej 1000MW oraz świadczenia Regulacyjnych Usług Systemowych z wykorzystaniem m.in. czterech elektrowni szczytowo-pompowych o łącznej mocy zainstalowanej przekraczającej 1500 MW.

Wiceprezes Zarządu Polimex Mostostal S.A. nadzoruje następujące jednostki organizacyjne:

- Biuro BHP i Ochrony Środowiska
- Biuro Obsługi Gwarancyjnej
- Biuro Operacyjne
- Biuro Techniczne
- Biuro Wsparcia Ofertowania
- Biuro Wsparcia Projektowania
- Biura Sektorów Strategicznych



Zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju

Nadzór nad kwestiami ESG, zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A. Nr 155/XIV z 15 stycznia 2025 r. pełni Wiceprezeska Zarządu Polimex Mostostal S.A. Pani Marzena Hebda-Sztandkie. Odrębnymi uchwałami powierzono kwestie związane z ESG członkom zarządu w Spółkach zależnych.

W celu realizacji zadań w obszarze ESG w strukturze organizacyjnej Polimex Mostostal funkcjonuje Biuro ds. Zrównoważonego Rozwoju, które współpracuje z innymi Jednostkami organizacyjnymi i Spółkami z GK PxM. w Spółkach zależnych zostali powołani Koordynatorzy ds. ESG. Zarządzanie zagadnieniami ESG realizowane jest poprzez zdefiniowane kompetencje organów zarządzających i nadzorczych, systemy zarządzania ryzykiem (w tym identyfikację, ocenę i monitorowanie ryzyk ESG) oraz polityki, procedury i instrukcje, które obejmują zarówno pracowników, jak i partnerów w łańcuchu dostaw. Regularny dialog z kluczowymi Interesariuszami umożliwia rzeczywiste rozpoznanie i uwzględnienie potrzeb oraz oczekiwań otoczenia.

Ponadto, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal korzysta z usług zewnętrznej firmy konsultingowej, specjalizującej się w obszarze ESG, która wspiera Grupę w realizacji zobowiązań z obszaru ESG, w tym gromadzenia danych i przygotowania sprawozdań.

RADA NADZORCZA

Stosownie do postanowień Statutu Polimex Mostostal S.A., w skład Rady Nadzorczej wchodzi od 5 do 7 członków wybieranych na okres wspólnej kadencji trwającej trzy lata. Liczebność członków Rady Nadzorczej kolejnych kadencji ustala Walne Zgromadzenie dokonując wyboru jej członków. Walne Zgromadzenie może zmienić liczbę członków Rady Nadzorczej w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Rady Nadzorczej. Co najmniej trzech członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką. Każdy akcjonariusz może zgłaszać na piśmie Zarządowi Spółki kandydatów na Niezależnego Członka Rady Nadzorczej, nie później niż na siedem dni roboczych przed terminem Walnego Zgromadzenia, które ma dokonać wyboru takiego członka.

Rada Nadzorcza jako najwyższy organ nadzorczy, może wyrażać opinie we wszystkich sprawach Spółki oraz występować do Zarządu z wnioskami i inicjatywami. Zarząd, w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku, opinii lub inicjatywy Rady Nadzorczej, ma obowiązek zawiadomić Radę Nadzorczą o zajęтым stanowisku w sprawie opinii, wniosku lub zgłoszonej inicjatywy Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza jest także uprawniona, przy wykonywaniu prawa i czynności nadzoru, do żądania i otrzymania wszelkich dokumentów Spółki wraz z ich kopiami i odpisami. Dodatkowo w ramach Rady Nadzorczej działa Komitet ds. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Skład Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza Polimex Mostostal S.A. na dzień 31.12.2025 r. składała się z następujących osób:

- Wojciech Bartelski – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Konrad Kąkol – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Maciej Ługowski – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Agnieszka Doroszkiewicz,
- Maciej Drabio,
- Grzegorz Kinelski.



Liczba kobiet: 1 (17%)

Liczba mężczyzn: 5 (83%)

Doświadczenie Członków Rady Nadzorczej:

Szczegółowe doświadczenie i pełne życiorysy członków Rady Nadzorczej dostępne są na stronie: <https://www.polimex-mostostal.pl/wladze-polimex-mostostal-sa>. Poniżej zawarto jedynie najważniejsze informacje o każdej z osób.

Wojciech Bartelski jest absolwentem Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego, kierunku ekonomia międzynarodowa, ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania w administracji publicznej na Akademii Leona Koźmińskiego, jak również ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania w ICAN Harvard Business Review. Wojciech Bartelski posiada bogate doświadczenie zawodowe, zdobyte w dziedzinie zarządzania infrastrukturą miejską oraz rozwoju transportu publicznego.

Członek niezależny

Konrad Kąkol – adwokat, jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, Management Program in Corporate Finance (Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie) oraz licznych studiów podyplomowych. Ekspert prawa spółek, transakcji M&A oraz prawa międzynarodowego. Praktykujący prawnik zagraniczny w Zjednoczonym Królestwie, doradczący w zakresie prawa korporacyjnego i handlowego największym polskim podmiotom prowadzącym działalność na rynku Anglii i Walii.

Członek niezależny

Maciej Ługowski – radca prawny, jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Maciej Ługowski specjalizuje się w prawie rynku kapitałowego, obsłudze korporacyjnej spółek prawa handlowego, a w szczególności spółek publicznych, jak również rynku deweloperskiego. Maciej Ługowski doradzał przy realizacji licznych transakcji z zakresu rynku kapitałowego, w szczególności przy ofertach publicznych i prywatnych zarówno akcji jak i obligacji, transakcjach obejmujących notowanie akcji na wielu rynkach, wycofanie akcji z obrotu, odkup akcji własnych, wykup akcjonariuszy mniejszościowych, jak również transakcji M&A.

Członek niezależny

Agnieszka Doroszkiewicz jest absolwentką Szkoły Głównej Handlowej, kierunku ekonomiczno-społeczny, jest menadżerem z ponad 20 letnim doświadczeniem w zakresie nadzoru właścicielskiego oraz prywatyzacji, łączenia, sprzedaży, zakupu i likwidacji spółek prawa handlowego.

Członek niezależny

Maciej Drabio jest absolwentem studiów MBA Warszawskiej Szkoły Biznesu, studiów magisterskich Wydziału Zarządzania i Marketingu na Akademii Podlaskiej w Siedlcach. Maciej Drabio jest ekspertem w zakresie Systemów Zarządzania Ciągłością Działania ISO 23001 i Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji ISO 27001. Maciej Drabio jest certyfikowanym audytorem sektora publicznego CGAP. Członek Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska oraz Stowarzyszenia Ekspertów ds. Przeciwdziałania Oszustwom, Nadużyciom Gospodarczym i Korupcji ACFE Poland.

Członek niezależny



Grzegorz Kinelski jest absolwentem studiów inżynierskich w zakresie elektrotechniki na Wydziale Elektrycznym Politechniki Śląskiej w Gliwicach oraz studiów magisterskich na Wydziale Organizacji i Zarządzania tej uczelni, na kierunku zarządzanie i marketing. Uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych na Uniwersytecie Szczecińskim. Praktyk, łączący wieloletnie doświadczenie zawodowe z nauką. Nauczyciel akademicki, adiunkt w Katedrze Zarządzania na Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej. Autor ponad 50 publikacji naukowych w dziedzinie ekonomii oraz nauk o zarządzaniu i jakości.

Członek niezależny

Liczba niezależnych Członków Rady Nadzorczej: **6 (co stanowi 100%)**

Komitety Rady Nadzorczej

Przy Radzie Nadzorczej działają komitety: Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń i Komitet ds. Strategii Rozwoju.

Komitet Audytu

Podstawowym zadaniem Komitetu Audytu Polimex Mostostal jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach właściwego wdrażania i kontroli procesów sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz wybór, nadzór i współpraca z biegłymi rewidentami. w szczególności do zadań Komitetu Audytu należy stałe monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej i przedkładanie organom Spółki zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności tego procesu w Spółce. Komitet Audytu kontroluje i monitoruje niezależność audytora.

Do zadań Komitetu audytu należy również monitorowanie skuteczności i okresowy przegląd systemu kontroli wewnętrznej Spółki i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego Spółki. Regulamin Komitetu Audytu jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Komitet Wynagrodzeń

Podstawowym zadaniem Komitetu Wynagrodzeń jest wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu obowiązków kontrolnych i nadzorczych, a w szczególności przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii do projektów treści umów związanych z wykonywaniem funkcji członka Zarządu i opiniowanie propozycji systemu wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółki.

Komitet ds. Strategii Rozwoju

Podstawowym zadaniem Komitetu jest wspieranie Rady Nadzorczej w kwestiach nadzoru właściwego wdrażania strategii Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki. Komitet ds. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Rada Nadzorcza postawiła Wiceprezesce Zarządu ds. finansowych cele w obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na 2025 r. oraz na 2026 r.:

- Zapewnienie terminowego przebiegu badania sprawozdania ESG 2025, 2026
- Opracowanie pakietu inicjatyw dla strategii dekarbonizacji w GK PxM 2026
- Opracowanie polityki "zielonych delegacji" jako elementu procedury podróży służbowych. 2026



GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Nadzór nad kwestiami ESG, zgodnie z uchwałą Zarządu Nr 329/24 z dnia 10.12.2024 oraz uchwałą Nr 155/XIV Rady Nadzorczej z 15 stycznia 2025 r. pełni Wiceprezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A. Pani Marzena Hebda-Sztandkie, który obejmuje następujące kwestie:

- koordynacja działań Spółki w zakresie zrównoważonego rozwoju,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją strategii ESG,
- współpraca z Interesariuszami w zakresie ESG,
- zarządzanie ryzykami ESG,
- przygotowanie raportów i sprawozdań ESG zgodnie z regulacjami prawnymi i standardami branżowymi,
- inicjowanie oraz monitorowanie działań na rzecz realizacji celów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.

W 2025 r. Grupa Kapitałowa kontynuowała wdrażanie Strategii ESG GK PxM, koncentrując się na budowie spójnego systemu zarządzania oraz integracji zagadnień zrównoważonego rozwoju z kluczowymi procesami operacyjnymi. w obszarze ładu korporacyjnego sformalizowano strukturę zarządzania ESG poprzez przypisanie odpowiedzialności w zakresach obowiązków pracowników i organów spółek oraz wprowadzenie zmian w regulaminach organizacyjnych. Zgodnie z Uchwałą Zarządu Nr 150/25 z dnia 21.06.2025 r. w sprawie przyjęcia Nowego Regulaminu Organizacyjnego Polimex Mostostal S.A. zostało powołane Biuro ds. Zrównoważonego Rozwoju, które odpowiada za sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju oraz koordynację gromadzenia i weryfikacji danych obszaru ESG w GK PxM. Do zadań wszystkich Jednostek organizacyjnych oraz wyodrębnionych w ich strukturze Komórek Organizacyjnych PxM, należą między innymi: wdrażanie i monitorowanie strategii zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju, ładu korporacyjnego i odpowiedzialności społecznej oraz zbieranie, analiza i raportowanie danych dotyczących ESG w obszarach odpowiedzialności danej Jednostki organizacyjnej. Odrębnymi uchwałami powierzono kwestie związane z ESG członkowi Zarządu w Spółkach zależnych. w Spółkach zależnych zostali powołani Koordynatorzy ds. ESG. Równolegle wdrożono i zaktualizowano szereg polityk oraz procedur compliance, w tym kodeksy etyki dla pracowników i kontrahentów, procedury antykorupcyjne oraz regulacje dotyczące zarządzania ryzykiem i kontroli. Rozpoczęto również integrację ryzyk ESG z ogólnofirmowym systemem zarządzania ryzykiem.

Ponadto, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal korzysta z usług zewnętrznej firmy konsultingowej, wspierającej grupę w realizacji zobowiązań z obszaru ESG, w tym gromadzenia danych, przygotowania sprawozdań.

Pan Maciej Drabio – członek Rady Nadzorczej został wyznaczony przez Radę Nadzorczą do pełnienia funkcji koordynatora upoważnionego do nadzoru nad procesem wdrażania ESG w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Zgodnie z procedurą „Monitorowanie stanu BHP”, Dyrektor Biura BHP i Ochrony Środowiska w GK PxM odpowiada za przekazywanie informacji o stanie BHP w Grupie do Zarządu Polimex Mostostal, a także do Zarządów spółek zależnych.

W zakresie ochrony środowiska, zgodnie z procedurą „Monitorowanie środowiska”, Biuro BHP i Ochrony Środowiska oraz wyznaczeni pracownicy w jednostkach organizacyjnych odpowiedzialni są za nadzór nad ww. procedurą, sporządzenie rocznego harmonogramu monitoringu, gromadzenie danych z monitoringu w celu raportowania do zarządów i organów ochrony środowiska.



W 2025 r. została zatwierdzona Polityka Zrównoważonego Rozwoju w obszarze ESG Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal (Polityka ESG), która określa podstawowe zasady odpowiedzialnego prowadzenia działalności, zintegrowane z długoterminową strategią biznesową GK PxM. Dokument ten jest wyrazem zobowiązania do systematycznego wdrażania wymogów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego, jak również do wyznaczania i realizacji celów w tych obszarach w zgodzie z obowiązującymi regulacjami krajowymi i unijnymi. Polityka ESG stanowi oficjalną, nadrzędną deklarację Spółki PxM i Spółek z GK PxM w zakresie podstawowych zasad, wartości oraz zobowiązań GK PxM w obszarach środowiskowym (E), społecznym (S) i ładu korporacyjnego (G), zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, normami i Europejskimi Standardami Zrównoważonego Rozwoju. Polityka ESG jest dokumentem komplementarnym wobec Strategii Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal oraz Strategii ESG GK PxM, wyznacza ogólne ramy oraz nadrzędne zasady w zakresie zobowiązań i działań dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w GK PxM, zapewniając zgodność działalności Spółek z GK PxM wraz z Jednostkami organizacyjnymi PxM, a także pracowników i współpracowników z najwyższymi standardami etycznymi oraz oczekiwaniami Interesariuszy.

W obszarze środowiskowym przeprowadzono szeroki cykl warsztatów dekarbonizacyjnych we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej, identyfikując kluczowe kierunki redukcji emisji. Na tej podstawie opracowano i skonsolidowano plany dekarbonizacji oraz przygotowano założenia do Planu Transformacji na rzecz łagodzenia zmian klimatu. Istotnym elementem było także uporządkowanie i podniesienie jakości danych środowiskowych, w szczególności w zakresie emisji gazów cieplarnianych (w tym Scope 3), poprzez wdrożenie procesów agregacji, weryfikacji i walidacji danych zgodnie z uznanymi standardami. Rozwinięto również system zbierania danych dotyczących odpadów, zużycia wody i innych aspektów środowiskowych oraz przeprowadzono analizy efektywności energetycznej budynków.

W ramach działań społecznych i organizacyjnych zrealizowano programy szkoleniowe z zakresu ESG, w tym dedykowane warsztaty dla kadry zarządzającej, oraz przeprowadzono identyfikację potrzeb szkoleniowych pracowników. Wiceprezesa Zarządu ds. finansowych regularnie uczestniczyła w comiesięcznych spotkaniach zespołu poświęconych statusowi realizacji działań ESG, podczas których omawiane są bieżące kwestie oraz podejmowane niezbędne decyzje operacyjne. Prowadzone są również systematyczne spotkania z koordynatorami ds. ESG w spółkach Grupy Kapitałowej, mające na celu bieżącą wymianę informacji i zapewnienie spójności podejmowanych działań. w raportowanym okresie przeprowadzono wewnętrzne szkolenia edukacyjne z zakresu ESG dla pracowników, a także zapewniono pracownikom stały dostęp do aktualizowanej bazy wiedzy oraz webinarium poświęconych zagadnieniom zrównoważonego rozwoju. Tematyka ESG jest również podejmowana w informacjach wewnętrznych oraz w ramach cyklicznych i tematycznych spotkań wewnętrznych, co służy wzmocnieniu kompetencji oraz świadomości ESG na wszystkich poziomach organizacji.

Rozwijano również komunikację z Interesariuszami poprzez opracowanie strategii dialogu oraz prowadzenie badań opinii pracowników. Ponadto włączono aspekty ESG do współpracy z dostawcami i procesów zakupowych, m.in. poprzez komunikację wymagań dotyczących śladu węglowego oraz przygotowanie zmian w procedurach. Podjęto także działania w zakresie gospodarki obiegu zamkniętego, obejmujące opracowanie założeń polityki oraz realizację warsztatów i szkoleń dla spółek Grupy Kapitałowej.



GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Ramy wynagradzania Członków Rady Nadzorczej oraz Członków Zarządu, kształtuje przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Uchwałą Nr 31 z dnia 18 lipca 2024 r. „Polityka wynagrodzeń Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A.”

Wynagrodzenia dla Członków Zarządu są ustalane indywidualnie w trakcie posiedzenia Rady Nadzorczej przy podejmowaniu uchwał o powołaniu Członka Zarządu Spółki. Wynagrodzenia dla wyższej kadry zarządzającej są indywidualnie ustalane przez Zarząd Polimex Mostostal. Ponadto w ramach wynagrodzenia dodatkowego pracownicy obejmujący stanowiska wyższej kadry zarządzającej objęci są systemem premiowania dla kadry zarządzającej.

System premiowania, którym objęci są Członkowie Zarządu, zawiera zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od osiągnięcia celów biznesowych, tj. określonych wyników finansowych Grupy Kapitałowej i/lub wyników finansowych poszczególnych spółek GK PxM.

Systemy premiowania dla Członków Zarządów spółek zależnych, jak i Dyrektorów jednostek organizacyjnych funkcjonujących w ramach struktury Grupy Kapitałowej, oparte są na założeniu zasady przyznawania fakultatywnego, motywacyjnego świadczenia pieniężnego o charakterze premii uznaniowej. Poszczególne spółki przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu prawa do premii oraz (w przypadku jej przyznania) o jej wysokości, biorą pod uwagę w szczególności:

- jakość wypełniania obowiązków,
- przejawianie inicjatywy w pracy,
- podnoszenie jej wydajności oraz jakości.

Wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal ustalane są w drodze Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki. w 2025 r. wszyscy członkowie Zarządu mieli cele związane z bezpieczeństwem pracowników (wskaźnik częstości wypadków i wskaźnik częstotliwości wypadków), a dodatkowo Wiceprezesa ds. finansowych miała cel dotyczący zapewnienia terminowego przebiegu badania sprawozdania ESG. Waga celów w ogólnej wadze wszystkich celów waha się w przedziale od 10% do 25% łącznej wagi wszystkich celów.

Szczegółowe informacje nt. wynagrodzeń dla organów nadzorczych i zarządczych zawarte są w corocznych „Sprawozdaniach o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A.” publikowanych na stronie www Grupy Kapitałowej.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal prowadzi działalność w oparciu o kompleksowy system regulacji wewnętrznych oraz systemów zarządzania obejmujących polityki, procedury, instrukcje oraz kodeksy postępowania, odnoszące się do kluczowych procesów biznesowych. Każdy z tych dokumentów jest dostosowany do specyfiki danego obszaru działalności i stanowi potwierdzenie stosowania zasad należytej staranności w zakresie identyfikacji i zarządzania ryzykami, zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz wdrożenia przyjętych norm etycznych, społecznych i środowiskowych. w ramach działań mających na celu ujednoczenie oraz uporządkowanie podejścia do zrównoważonego rozwoju i ESG, w Grupie Kapitałowej przyjęto nadrzędną Politykę Zrównoważonego Rozwoju w obszarze ESG, która stanowi punkt odniesienia dla wszystkich regulacji wewnętrznych.



Tabela 2. Elementy procesu należytej staranności.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	S1-1, S2-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnego wpływu	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego wpływu	S1-3, S2-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17, S2-4

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

W 2025 roku zrealizowano inicjatywę polegającą na integracji zarządzania ryzykami środowiskowymi, społecznymi i wynikającymi z ładu korporacyjnego (ESG) z ogólnofirmowym systemem zarządzania ryzykiem.

Podstawowe założenia procesowe zarządzania ryzykami ESG

- Proces oceny ryzyk ESG, będzie realizowany z częstotliwością półroczną w ramach:
 - półrocznej oceny ryzyka w procesach - począwszy od stycznia 2026 roku,
 - oceny ryzyka w spółkach – również z częstotliwością półroczną przesuniętą w odniesieniu do spółek o jeden kwartał, w celu zebrania wyników oceny spółek do oceny tych ryzyk na poziomie Grupy Kapitałowej,
 - oceny ryzyka w wybranych projektach długoterminowych – również z częstotliwością półroczną odpowiadającą przesuniętej o kwartał częstotliwości tej oceny w spółkach,
- Metodyka oceny ryzyk ESG jest tożsama na wszystkich poziomach oceny (z niewielkim ograniczeniem zakresu oceny na poziomie projektów)
- Właścicielami ryzyk ESG na poziomie:
 - I tj. projektów – (dotyczy wybranych projektów długoterminowych), są Dyrektorzy tych projektów, będący dotąd Właścicielami ryzyk w projektach
 - II tj. spółek – są Członkowie Zarządu w spółkach, odpowiedzialni dotąd za ocenę ryzyka w spółkach,
 - III tj. procesów – są Dyrektorzy Biur PxM, będący jednocześnie Właścicielami ryzyk w zarządzanych przez siebie procesach
- Koordynatorami ryzyk ESG, są osoby zaangażowane w danym obszarze ESG, wskazane przez Właścicieli ryzyk,
- Proces oceny ryzyk ESG, przewiduje również rolę Eksperta, która w poszczególnych czynnikach ryzyka, będzie przypisana merytorycznym ekspertom procesowym w danym obszarze ESG i wskazana (imiennie) na karcie ryzyka w systemie e-Risk. Umożliwi to bezpośredni kontakt/konsultację Właściciela lub Koordynatora ryzyka z Ekspertem w ramach okresowej oceny ryzyka.



- Wyniki oceny ryzyk ESG będą stanowić element cyklicznego raportowania do zarządów:
 - Spółek – każdorazowo, po zakończeniu tej oceny w spółce i w prowadzonych przez spółkę projektach długoterminowych,
 - PxM – każdorazowo, po zakończeniu tej oceny w spółkach i w prowadzonych przez spółkę projektach długoterminowych,
- Zebrane wyniki oceny ryzyk ESG powinny również stanowić przedmiot rocznego przeglądu tych ryzyk w ramach cyklicznych przeglądów ESG,
- Proces zarządzania ryzykami ESG będzie objęty znowelizowaną Procedurą Zarządzania Ryzykiem w GK PxM.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal jest narażona na ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne o różnorodnym charakterze. w celu identyfikacji, oceny i skutecznego zarządzania różnymi rodzajami ryzyka, w Grupie Kapitałowej wdrożony został system zarządzania ryzykiem.

Osoby kierujące poszczególnymi obszarami, funkcjami i projektami biznesowymi są odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem w tym identyfikację, ocenę i monitorowanie ryzyka, skuteczność mechanizmów kontrolnych oraz planowanie działań naprawczych i mitygujących. Cyklicznie i wielopoziomowo raportowane ryzyka są rozpatrywane w kontekście ich wpływu na realizację celów biznesowych Grupy Kapitałowej.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal jest uregulowany Polityką i Procedurą zarządzania ryzykiem w całości zaimplementowaną do systemu informatycznego e-Risk, którego celem jest wspomaganie wszystkich uczestników procesu. System zarządzania ryzykiem jest procesem ciągłym, skierowanym na świadome zarządzanie zagrożeniami. Wspiera bieżące procesy decyzyjne oraz skuteczność realizacji celów strategicznych i operacyjnych, zapewniając informację o zidentyfikowanych ryzykach oraz dokonanej ocenie ich istotności.

System zarządzania ryzykiem w GK PxM oparty jest na:

- strukturze organizacyjnej, która obejmuje podział kompetencji i zadań realizowanych przez organy statutowe spółek, jednostki i komórki organizacyjne oraz projekty biznesowe,
- zdefiniowanym procesie zarządzania ryzykiem, w tym metodach identyfikacji i oceny ryzyk, działaniach mitygujących, monitorowaniu, kontrolowaniu i raportowaniu ryzyk.

System zarządzania ryzykiem zaplanowano w trzech płaszczyznach organizacyjnych:

- Poziom I obejmuje projekty realizowane przez spółki Grupy Kapitałowej,
- Poziom II obejmuje spółki Grupy Kapitałowej,
- Poziom III obejmuje procesy realizowane w Grupie Kapitałowej.

Tabela 3. Proces zarządzania ryzykiem w GK PxM.

Lp.	Etap	Cele etapu
1.	Identyfikacja ryzyk	Celem tego etapu jest zapewnienie pełnej informacji dotyczącej aktualnych ryzyk zewnętrznych mających wpływ na działalność Grupy Kapitałowej oraz ryzyk występujących w procesach realizowanych w spółkach, jednostkach organizacyjnych oraz projektach (kontraktach) Grupy Kapitałowej. Polega na rozpoznaniu rzeczywistych i potencjalnych źródeł ryzyka, następnie analizowanych pod względem istotności.
2.	Pomiar i ocena ryzyka	Celem etapu jest rzetelne i obiektywne określenie stopnia prawdopodobieństwa i wpływu zidentyfikowanych ryzyk na działalność Grupy Kapitałowej.



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Lp.	Etap	Cele etapu
3.	Działania mitygujące	Celem tych działań jest zwiększenie efektywności zarządzania poszczególnymi ryzykami, obejmujące unikanie ryzyka, transfer ryzyka, ograniczanie ryzyka, akceptację, jak również określanie i wdrażanie planów działań naprawczych.
4.	Monitorowanie i raportowanie	Celem tego etapu jest ciągłe analizowanie poziomu istotności zidentyfikowanych ryzyk (w tym bieżący przegląd odchyłeń realizacji celów od założonych punktów odniesienia, tj. limitów, wartości progowych, planów, wartości z poprzedniego okresu) prowadzące do identyfikacji czynników negatywnie wpływających na utrzymanie zaakceptowanego poziomu ryzyka, a w konsekwencji podjęcie działań mających na celu zapewnienie kontroli podejmowanego ryzyka oraz przekazywanie informacji o ryzykach według ustalonych zasad.

Tabela 4. Odpowiedzialność za System Zarządzania Ryzykiem w Grupie PxM.

Lp.	Podmiot	Zakres odpowiedzialności
1.	Rady Nadzorcze	Sprawują stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem oraz oceniają adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w statucie danej spółki i regulaminie Rady Nadzorczej oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu (jeśli został powołany), przy czym Rada Nadzorcza Spółki odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, natomiast Rady Nadzorcze poszczególnych spółek wchodzących w skład GK PxM odpowiadają za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
2.	Zarządy	Organizują i zapewniają działanie systemu zarządzania ryzykiem poprzez uchwalanie zasad identyfikacji i oceny ryzyk, przy czym Zarząd Polimex Mostostal odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie PxM, natomiast Zarządy poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej, odpowiadają za proces zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
3.	Biuro Zarządzania Projektami	Od września 2025 roku Biuro koordynuje proces Zarządzania Ryzykiem i nadzoruje Zintegrowany System Zarządzania Jakością w Grupie Kapitałowej.
4.	Właściciele ryzyk	Osoby odpowiedzialne za skuteczne zarządzanie ryzykiem (w tym identyfikację i ocenę ryzyk oraz zapobieganie skutkom ich materializacji) w swoim obszarze odpowiedzialności. Mogą wyznaczać koordynatorów ryzyk i powierzać im koordynację poszczególnych etapów lub całego procesu zarządzania ryzykiem w swoim obszarze odpowiedzialności.

Zgodnie z przyjętymi w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal zasadami zarządzania ryzykiem, przeglądy ryzyka dokonywane w 2025 roku przez Zarządy, miały miejsce, w zależności od poziomu organizacyjnego, nie rzadziej niż raz na kwartał.

Osoba zajmująca stanowisko Managera Ryzyka raportowała ocenę ryzyka Grupy Kapitałowej, Zarządowi Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na pół roku i Radzie Nadzorczej Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na rok lub każdorazowo na żądanie tych organów. Od początku 2025 roku, z częstotliwością dwumiesięczną, Zarząd PxM omawia z Radą Nadzorczą kluczowe ryzyka Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Przyjęte zasady zarządzania ryzykiem mają zastosowanie do pracowników GK PxM wykonujących zadania na jej rzecz, niezależnie od zakresu i czasu trwania zawartych umów.

Ryzyka finansowe, na które narażona jest działalność Grupy Kapitałowej, zostały opisane w rozdziale 2.2 sprawozdania.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal włączyła identyfikację i ocenę ryzyk ESG do funkcjonującego systemu zarządzania ryzykiem. Pełne wdrożenie i integracja z istniejącym systemem zarządzania ryzykami jest planowane na 2026 rok.



W roku 2025 sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju nie podlegała procesom kontroli wewnętrznej. Na rok 2026 w ramach Roczego Planu Audytów zaplanowano audyty obszarów, które można w szczególności zaliczyć do S1 (polityka kadrowa) oraz G1 (bezpieczeństwo IT i przeciwdziałania nadużyciom).

Audyt polityki kadrowej ma na celu m.in. potwierdzenie, że deklarowane praktyki HR są zgodne z rzeczywistością i wymogami prawnymi. Badaniu będą podlegały między innymi kwestie dot.:

- Równości i różnorodności,
- BHP,
- Rozwoju pracowników,
- Relacji pracowniczych i praw człowieka (przestrzegania praw pracowniczych, wolności zrzeszania się oraz braku dyskryminacji w miejscu pracy).

Audyt bezpieczeństwa IT ma na celu zweryfikowanie, w jakim stopniu przestrzegane są normy i procedury, w zakresie zarządzania ryzykiem IT i w jakim stopniu Grupa Kapitałowa jest chroniona w tym obszarze (w tym w sposób szczególny w kontekście cyberzagrożeń) oraz czy dane kontrahentów oraz pracowników są należycie chronione.

Audyt przeciwdziałania nadużyciom będzie miał na celu zweryfikowanie, na ile skutecznie prowadzone są działania minimalizujące to ryzyko oraz czy objęte są nimi właściwe kategorie pracowników, a także czy mechanizmy zgłaszania naruszeń zapewniają rzeczywiście bezpieczeństwo osobom zgłaszającym takie naruszenia ("sygnalistom").



SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy

Grupa Kapitałowa składa się z jednostki dominującej Polimex Mostostal S.A. (także jako „Spółka” lub „PxM”) i jej spółek zależnych. Spółka działa na rynku nieprzerwanie od 1945 roku oraz jako spółka publiczna notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 1997 roku. Polimex Mostostal S.A., jako spółka inżyniersko-budowlana z polskim kapitałem istnieje po to, by realizować strategiczne projekty w kluczowych sektorach rynku, ważne dla polskiej gospodarki, z wykorzystaniem najnowszych technologii, zachowaniem najwyższych standardów jakości, poszanowaniem środowiska naturalnego i na rzecz zrównoważonego rozwoju. Przedsiębiorstwo realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych.

Grupa Kapitałowa oferuje kompleksową realizację projektów w branży energetycznej, zarówno w roli generalnego realizatora inwestycji, jak również w układach konsorcjalnych z innymi podmiotami, w tym z dostawcami technologii. w portfolio realizacji znalazły się kontrakty dla największych polskich spółek prowadzących działalność w tym obszarze.

Spółka Polimex Mostostal S.A. oraz spółki wchodzące w skład GK PxM realizują procesy projektowania, wytwarzania i dostawy wyrobów oraz usług w oparciu o wdrożone wewnętrzne systemy zarządzania jakością oraz obowiązujące procedury i standardy branżowe. Stosowane technologie, materiały oraz narzędzia produkcyjne są dostosowane do wymagań kontraktowych i standardów rynkowych. Grupa Kapitałowa wdraża procedury kwalifikacji i monitoringu dostawców oraz podwykonawców, dążąc do zapewnienia wymaganej jakości produktów i usług zgodnie z przyjętymi kryteriami oceny. w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim realizowane są działania umożliwiające podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników, umożliwiające dostosowanie zasobów do zmieniających się wymagań klientów oraz standardów międzynarodowych.

W roku 2025 Grupa Kapitałowa przyjęła Strategię biznesową na lata 2026-2033. Dokument ten jest dostępny dla wszystkich Interesariuszy na stronie www. Treść ujawnienia w tej sekcji sprawozdania powstała w znacznej mierze na bazie tego dokumentu.

Misja Polimex Mostostal S.A.:

- Budujemy przyszłość polskiej gospodarki – odpowiedzialnie, nowocześnie, z polskim kapitałem.
- Jako Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal realizujemy kluczowe inwestycje dla energetyki, sektora nafta, gaz, chemia, przemysłu i infrastruktury, wspierając rozwój kraju i zieloną transformację.
- Łączymy doświadczenie, innowacje i najwyższe standardy wykonawcze, tworząc wartość dla klientów, partnerów i akcjonariuszy.

Wizja Polimex Mostostal S.A.:

Przyszłość, którą budujemy wspólnie

Będziemy symbolem nowoczesnego, polskiego budownictwa przemysłowego.

Aspirując do grupy liderów rynku chcemy wyznaczać kierunki rozwoju branży – od innowacyjnych technologii, przez zrównoważone budownictwo, po kompleksową realizację najbardziej wymagających projektów.



Naszym celem jest Grupa Kapitałowa silna kompetencjami, zintegrowana operacyjnie i rozpoznawalna w Europie.

Lokalizacje prowadzenia działalności

Sprzedaż GK PxM realizowana jest do około 40 krajów na świecie, z czego w 2025 r. głównymi rynkami zbytu były: Polska, Szwecja, Niemcy, Belgia, Niderlandy, Francja, Łotwa, Czechy, Austria, Szwajcaria, Litwa, Dania, Norwegia. Grupa PxM realizuje projekty budowlane w Polsce oraz m.in. w Niemczech, Belgii, Niderlandach, Wielkiej Brytanii, Francji oraz Szwecji.

Segmenty działalności

Przedmiotem działalności Grupy są w szczególności:

- kompleksowa obsługa procesu inwestycyjnego, kompletacja dostaw wyposażenia oraz instalacji przemysłowych;
- generalne wykonawstwo obiektów energetycznych, przemysłowych i użyteczności publicznej;
- montaż urządzeń specjalistycznych, zwłaszcza na potrzeby branży petrochemicznej i energetycznej;
- usługi serwisowe w zakresie stałej i kompleksowej obsługi zakładów przemysłowych
- produkcja konstrukcji stalowych i krat pomostowych.

Grupa działa w następujących segmentach: Energetyka, Nafta, gaz, chemia, Budownictwo Przemysłowe, budownictwo Infrastrukturalne, Produkcja oraz pozostała działalność.

Tabela 5. Udział segmentów działalności w przychodach GK PxM za rok 2025.

Segment	Procent przychodów GK PxM ze sprzedaży za rok 2025	Procent przychodów GK PxM ze sprzedaży za rok 2024
Produkcja	17,7%	27,5%
Budownictwo przemysłowe	10,1%	14,9%
Energetyka	27,2%	20,5%
Nafta, gaz, chemia	38,9%	32,0%
Budownictwo infrastrukturalne	6,0%	4,9%
Pozostała działalność	0,1%	0,2%
Działalność ogółem	100,0%	100,0%

Przychody GK PxM z tytułu sprzedaży na rzecz Klientów zewnętrznych	2025		2024	
	Dane w tys. PLN	Dane procentowe	Dane w tys. PLN	Dane procentowe
Przychody krajowe	3 491 592	84,5%	2 202 475	77,1%
Przychody zagraniczne, w tym:	638 897	15,5%	653 419	22,9%
UE	545 417		468 729	
Poza UE	93 480		184 690	
Razem	4 130 489	100%	2 855 894	100%





Kompetencje Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal:

SEGMENT ENERGETYKA

Grupa Kapitałowa prowadzi działalność w Polsce oraz na terenie Unii Europejskiej w zakresie realizacji obiektów energetycznych w formule „pod klucz”. Zakres świadczonych usług obejmuje projektowanie, kompletację dostaw, prace budowlano-montażowe, uruchamianie, realizację wymaganych prób oraz testów, a także serwisowanie przekazanych obiektów w okresie gwarancyjnym i pogwarancyjnym. Ponadto Grupa Kapitałowa realizuje prace remontowe i modernizacyjne bloków energetycznych, kotłów, turbin oraz urządzeń pomocniczych i innych instalacji energetycznych.

W obszarze ochrony środowiska oferta obejmuje usługi związane z ochroną powietrza i wody, w tym instalacje odsiarczania spalin, urządzenia odpylające, stacje uzdatniania wody oraz rozwiązania w zakresie gospodarki odpadami przemysłowymi.

W zakresie serwisu przemysłowego Grupa Kapitałowa świadczy usługi utrzymania technicznego maszyn, urządzeń i linii technologicznych w zakładach przemysłowych klientów z różnych branż, w tym energetyki. Usługi obejmują bieżącą konserwację, przeglądy, naprawy oraz zapewnienie ciągłości ruchu maszyn zgodnie z ustalonymi parametrami technicznymi.

Usługi w segmentach Energetyka i Serwis realizowane są przez pracowników posiadających doświadczenie w realizacji kontraktów krajowych i zagranicznych. Jakość realizowanych usług potwierdzana jest wdrożonymi systemami zapewnienia jakości oraz certyfikatami branżowymi otrzymanymi w Polsce i innych krajach UE.

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w Segmencie Energetyka realizuje spółka Polimex Energetyka sp. z o. o. oraz Energomontaż Północ Białchatów S.A.

Zakres działalności:

- Realizacje projektów inwestycyjnych w formule EPC dla energetyki zawodowej i kogeneracji,
- Modernizacje części ciśnieniowych kotłów parowych i wodnych, konwencjonalnych i fluidalnych,



- Modernizacje instalacji oczyszczania spalin,
- Modernizacje instalacji układów pomocniczych kotła i turbiny,
- Montaż konstrukcji stalowych,
- Montaż rurociągów,
- Montaż urządzeń ciśnieniowych,
- Montaż urządzeń przemysłowych,
- Montaż lekkich obudów,
- Serwis maszyn i urządzeń.

SEGMENT NAFTA, GAZ, CHEMIA

Grupa Kapitałowa świadczy usługi remontowe w przemyśle rafineryjnym i petrochemicznym, w szczególności w ramach postojów instalacji technologicznych (tzw. turn-around), które wymagają koordynacji rozbudowanych zasobów kadrowych i technicznych oraz realizacji zadań w ściśle określonych ramach czasowych. Grupa Kapitałowa realizuje także produkcję, montaż i uruchomienie pieców oraz podgrzewaczy procesowych przeznaczonych dla jednostek przemysłowych.

Działania wykonywane w przemyśle petrochemicznym, rafineryjnym, chemicznym i gazowym odbywają się zgodnie z restrykcyjnymi wymaganiami w zakresie bezpieczeństwa, organizacji pracy, jakości i zgodności z normami obowiązującymi na terenie zakładów klientów. Grupa Kapitałowa posiada certyfikaty dopuszczeń technicznych oraz jakości, a usługowe i produktowe kompetencje są potwierdzone referencjami oraz doświadczeniem zdobytym podczas realizacji kontraktów w Polsce i za granicą. Kadra realizująca te przedsięwzięcia posiada długoletnie doświadczenie branżowe oraz kwalifikacje potwierdzone stosownymi uprawnieniami.

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie Nafta, gaz, chemia realizuje Spółka Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o.

Główne obszary działalności to:

- Realizacje projektów inwestycyjnych w formule EPC/GW, podwykonawca,
- Produkcje kompletnych konstrukcji stalowych, pieców przemysłowych z przeznaczeniem dla rafinerii, petrochemii i zakładów chemicznych,
- Prefabrykacje warsztatowe, dostawy, montaż urządzeń technologicznych i zbiorników,
- Remonty, modernizacje i rozbudowa instalacji przemysłowych,
- Prefabrykacje warsztatowe oraz montaż instalacji z obszaru ochrony środowiska.

SEGMENT BUDOWNICTWA PRZEMYSŁOWEGO

GK PxM realizuje projekty budownictwa przemysłowego i ogólnego na terenie Polski, obejmujące pełen zakres prac od fazy projektowania, poprzez kompletację dostaw materiałów i urządzeń, prace budowlano-montażowe, dostawy i montaż konstrukcji stalowych, aż po uruchomienia, przeprowadzenie wymaganych prób i testów oraz przekazanie obiektów inwestorom. Portfolio zrealizowanych inwestycji obejmuje obiekty energetyczne, elektrownie wiatrowe, obiekty sportowe



i rekreacyjne, zakłady produkcyjne, hale magazynowe, obiekty związane z ochroną środowiska, a także budynki administracyjne, biurowe, centra handlowe oraz hale i stadiony sportowe. Zakres świadczonych usług może obejmować także wsparcie w uzyskaniu niezbędnych pozwoleń formalno-prawnych dla prowadzonych inwestycji, jeżeli wynika to z oczekiwań inwestora. Wszystkie realizacje są prowadzone zgodnie z obowiązującą polityką jakości Grupy Kapitałowej oraz z przestrzeganiem przepisów i standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie Budownictwo przemysłowe realizuje spółka Polimex Budownictwo sp. z o.o. wspierana przez spółkę Instal Lublin S.A. w zakresie realizacji projektów instalacji grzewczych, wentylacyjnych, klimatyzacyjnych, sanitarnych, technologicznych, jak również zewnętrznych sieci wodnych, kanalizacji, sieci ciepłych i gazowych wraz z projektowaniem.

Działalność spółki oparta jest na trzech głównych filarach:

- Budownictwo energetyczne:
 - elektrownie,
 - elektrociepłownie,
- Budownictwo ogólne i przemysłowe:
 - zakłady produkcyjne,
 - hale magazynowe i centra logistyczne,
 - oczyszczalnie ścieków i inne obiekty ochrony środowiska,
 - biurowce oraz kompleksy dydaktyczno-sportowe,
 - centra handlowe i multipleksy,
 - hale widowiskowo-sportowe,
 - obiekty administracji państwowej,
 - stadiony sportowe,
- Budowa i eksploatacja odnawialnych źródeł energii:
 - farmy wiatrowe,
 - farmy i instalacje fotowoltaiczne,
 - biogazownie.

SEGMENT BUDOWNICTWA INFRASTRUKTURALNEGO

GK PxM realizuje projekty budownictwa infrastrukturalnego i kubaturowego, obejmujące

- Projektowanie i budowy infrastruktury drogowej, mostowej,
- Projektowanie i budowy obiektów kubaturowych,
- Budowy infrastruktury hydrotechnicznej,
- Pełnienie kompleksowej usługi nadzoru nad realizacją robót oraz zarządzania kontraktem (Konsultant, Inwestor Zastępczy),
- Projektowanie i budowa infrastruktury drogowej i obiektów kubaturowych w ramach postępowań okluczonych.



Oferta obejmuje także świadczenie usług w zakresie kompleksowego nadzoru nad realizacją robót oraz zarządzania kontraktem, w tym w roli konsultanta i inwestora zastępczego. Do realizacji projektów wykorzystywana jest wiedza i doświadczenie kadry technicznej oraz stosowane są rozwiązania techniczne wynikające z wymogów kontraktowych i branżowych. Zrealizowane projekty są potwierdzone uzyskanymi referencjami.

Spółki z Grupy Kapitałowej posiadają certyfikaty systemów zarządzania jakością oraz ochrony środowiska (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015), a także w zakresie systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (PN- 8001:2004, OHSAS 18001:2007), wydane przez DEKRA Certification. Certyfikaty te obejmują wdrożone procedury dotyczące zarówno realizowanych usług jak i organizacji procesów wewnętrznych.

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie budownictwa infrastrukturalnego realizuje spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o.

SEGMENT PRODUKCJA

Grupa Kapitałowa realizuje działalność produkcyjną obejmującą w szczególności wytwarzanie konstrukcji stalowych, krat pomostowych, różnego rodzaju palet transportowych oraz świadczenie usług związanych z wyrobami stalowymi, takich jak zabezpieczenia antykorozyjne, w tym cynkowanie ogniowe. Spółka działa również bardzo aktywnie w obszarze sprzedaży palet do transportu i magazynowania butli gazowych, palet do materiałów budowlanych, różnego rodzaju pojemników, stojaków, ram i innych drobnych konstrukcji.

Produkcja odbywa się na podstawie dokumentacji technicznej dostarczonej przez inwestorów lub opracowanej w biurze konstrukcyjnym Grupy Kapitałowej na podstawie norm europejskich. Dokumentacja może być przygotowywana w wybranych językach obcych, w zależności od potrzeb klienta.

Moce produkcyjne Grupy obejmują ponad 3000 ton konstrukcji stalowych miesięcznie, z czego około 50% przeznaczonych jest na eksport do klientów w ponad 40 krajach. Mostostal Siedlce sp. z o.o. dysponuje powierzchnią produkcyjną o wielkości 83 000 m².

Procesy produkcyjne realizowane są w zakładach zlokalizowanych w Siedlcach, działających na rynku od lat siedemdziesiątych XX wieku.

W działalności segmentu wdrożone i utrzymywane są zintegrowane systemy zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy, co znajduje potwierdzenie w posiadanych certyfikatach uznawanych zarówno w Polsce, jak i na rynkach międzynarodowych. Obejmują one procesy organizacyjne, a także wyroby i świadczone usługi. Spełniane są wymagane standardy branżowe oraz normy techniczne właściwe dla prowadzonej działalności. Posiadane certyfikaty podlegają okresowemu odnawianiu oraz audytom zewnętrznym.

Działalność Grupy Kapitałowej w segmencie produkcji realizują spółki Mostostal Siedlce sp. z o.o. z wytwórniami zlokalizowanymi w Siedlcach oraz Rudniku, a także Stalfa sp. z o.o., Czerwonogródzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. d. o., Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o.

Dodatkowo w skład Grupy Kapitałowej wchodzi baza sprzętu: Polimex Operator sp. z o.o. zajmuje się wynajmem i dzierżawą sprzętu budowlanego z obsługą operatorską, w tym żurawi samojezdnych oraz innych urządzeń m.in. ładowarek, podnośników teleskopowych, a także elektronarzędzi, sprzętu spawalniczego i urządzeń transportu bliskiego. Spółka wykonuje usługi w zakresie serwisu elektronarzędzi, sprzętu spawalniczego i innych urządzeń budowlanych, w tym urządzeń specjalistycznych i nietypowych.



Strategia zrównoważonego rozwoju

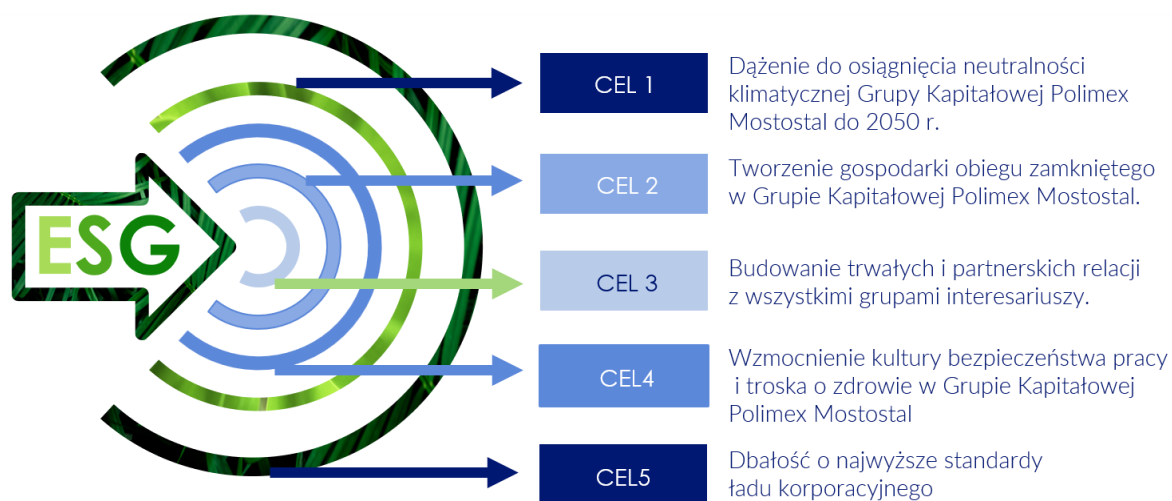
Zarządzanie wpływem środowiskowym, społecznym i ładem korporacyjnym ma dla Grupy Kapitałowej istotny wymiar i przekłada się na wiele jej działań. Zrównoważony rozwój stanowi integralną część działalności Spółki oraz jej spółek zależnych. Jest on wpisany w strategię i plan rozwoju GK PxM na najbliższe lata.

Organizacja jest świadoma wpływu swojej działalności na środowisko i podejmuje wszelkie kroki, aby prace były organizowane i prowadzone z poszanowaniem dla środowiska i ludzi. Zarząd Polimex Mostostal oraz zarządy i kadra menadżerska spółek z Grupy Kapitałowej podejmują inicjatywy ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne.

Zarząd oraz kadra menadżerska Polimex Mostostal S.A. i spółek w Grupie, promując rozwiązania w trosce o zdrowie ludzi, koncentruje się na rozwoju biznesu w sposób zrównoważony, uwzględniając odpowiedzialność społeczną, ekonomiczną i środowiskową, przy jednoczesnym respektowaniu międzynarodowych standardów i dobrych praktyk.

Grupa Kapitałowa podjęła kroki w celu wdrożenia kompleksowego podejścia do kwestii ESG i przyjęła Strategię ESG na początku 2025 r. Strategia opiera się na 5 głównych celach. Szczegółowe rozwinięcie celów strategicznych dla poszczególnych obszarów opisane zostało w ujawnieniach [E1-4][E5-3][S1-5][S2-5][G1].

Cele strategiczne ESG Grupy Kapitałowej



GK PxM od 2025 działa w oparciu o dwa kluczowe dokumenty strategiczne, które są upublicznione na stronie www:

- Strategia ESG Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025-2035
- Strategia Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal na lata 2026-2033

Strategia biznesowa zakłada dalszy rozwój działalności w kluczowych sektorach: energetyce, petrochemii, budownictwie przemysłowym, ogólnym i infrastrukturze, przy jednoczesnym wzmocnieniu segmentu produkcji. Celem Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal jest bycie symbolem nowoczesnego polskiego budownictwa przemysłowego – opartego na doświadczeniu, innowacyjności



i najwyższych standardach jakości. Integralną częścią strategii jest zrównoważony rozwój oraz przestrzeganie zasad ESG w tym najwyższych standardów etyki i ładu korporacyjnego.

Łańcuch wartości

Relacje z partnerami biznesowymi w GK PxM podlegają jednolitym procedurom postępowania ustanowionym w Grupie Kapitałowej, obejmującym zarówno procesy zawierania umów, jak i bieżącego zarządzania współpracą. Procedury te mają na celu zapewnienie zgodności z odpowiednimi normami, transparentność oraz jednolite traktowanie wszystkich partnerów, ograniczając ryzyko naruszeń i wzmacniając mechanizmy kontroli organizacyjnej. Zasady te zostały opisane w zaktualizowanej w 2025 r. wersji Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów GK PxM.

Nadrzędnym celem GK PxM jest realizacja projektów spełniających oczekiwania Klientów z zachowaniem dbałości o spełnienie wszystkich wymagań prawnych oraz wdrożonych i certyfikowanych norm Zintegrowanego Systemu Zarządzania wg ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Interesariusze upstream: należą do nich dostawcy i podwykonawcy odpowiedzialni za dostarczenie materiałów, surowców, półproduktów, usług oraz technologii niezbędnych do realizacji inwestycji. Podmioty te bezpośrednio warunkują ciągłość prac, dotrzymywanie harmonogramów, jakość procesów na etapie produkcji i wykonawstwa oraz poziom bezpieczeństwa pracy i kosztów. Współpraca z tymi grupami determinuje efektywność wdrażania standardów technicznych, środowiskowych i społecznych w początkowych oświadczeniach realizacji projektów.

Interesariusze downstream: stanowią ich klienci (zamawiający), dystrybutorzy oraz końcowi użytkownicy produktów lub usług. Wymagania określone przez zamawiających dotyczą zakresu zamówienia, jakości, a także standardów technicznych, środowiskowych i społecznych wdrażanych w projektach budowlanych, przemysłowych czy energetycznych. Decyzje tych Interesariuszy mają istotny wpływ zarówno na wybór wykonawców i dostawców, jak i na praktyki organizacyjne oraz podejście do zarządzania zagadnieniami ESG na dalszych etapach realizacji i cyklu życia projektów.

Grupa Kapitałowa działa w systemie wykonawcy EPC, co wiąże się z koniecznością zapewnienia realizacji usług budowlano-montażowych obejmujących pełny wachlarz tych usług, poczynając od robót wyburzeniowych, fundamentowych, budowlanych wszystkich branż, a także usług i dostaw związanych z instalowaną technologią, kończąc na usługach związanych z odbiorami technicznymi i nadzoru. Łańcuch dostaw GK PxM obejmuje firmy realizujące roboty budowlane, świadczące usługi oraz dostarczające niezbędne materiały i urządzenia technologiczne wymagane dla realizowanych inwestycji.

W ramach podwykonawstwa Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal kontraktuje przede wszystkim:

- prefabrykację, dostawy i montaż rurociągów,
- dostawy i montaż urządzeń specjalistycznych, takich jak: kotły, turbiny, wentylatory, transformatory, sprężarki, wymienniki ciepła, kompensatory, tłumiki, szynoprzewody oraz rozdzielnice NN i SN,
- dostawy i montaż instalacji elektrycznych, AKPiA, teletechnicznych i innych,
- wykonanie izolacji termicznych,
- dostawy konstrukcji stalowych oraz materiałów hutniczych,
- usługi laboratoryjne i badania nieniszczące.



Dodatkowo, na potrzeby wszystkich dużych inwestycji Grupa Kapitałowa kontraktuje rusztowania, zakupuje stal zbrojeniową i beton, a także wiele innych prac specjalistycznych.

UPSTREAM - Działania związane z pozyskiwaniem zasobów, technologii, materiałów, pozyskiwaniem surowców, dostarczaniem technologii i maszyn, które umożliwiają dalszą produkcję i realizację finalnych usług i produktów.

- **Materiały budowlane i instalacyjne, materiały hutnicze do produkcji konstrukcji stalowych i krat pomostowych:** materiały hutnicze, spawalnicze, materiały ogólne;
- **Usługi budowlane, montażowe i instalacyjne:**
 - **Usługi instalacyjne:** dostawcy robót elektrycznych i mechanicznych (np. instalacje elektryczne, instalacje sanitarne);
 - **Montaż konstrukcji stalowych:** wykonawcy montażu i demontażu konstrukcji stalowych, prefabrykatów betonowych;
 - **Firmy wykonawcze robót budowlanych:** prace ziemne, drogowe, instalacyjne;
 - **Dostawcy rusztowań:** firmy dostarczające i montujące rusztowania budowlane;
 - **Usługi serwisowe maszyn budowlanych:** firmy serwisujące maszyny i urządzenia budowlane, zapewniające ich prawidłowe działanie;
 - **Usługi inżynieryjne:** dostawcy projektów technologicznych, opracowań konstrukcyjnych, badań, audytów technicznych;
- **Wynajem maszyn budowlanych:** wynajem dźwigów, koparek, betoniarek, wiertarek. Serwis urządzeń i maszyn: firmy odpowiedzialne za utrzymanie, naprawy maszyn budowlanych (np. dźwigów, koparek);
- **Dostawcy energii i paliw:** firmy dostarczające paliwa do maszyn budowlanych, energię elektryczną dla budowy;
- **Logistyka, transport i magazynowanie:** dostawcy materiałów budowlanych: cement, stal, prefabrykaty betonowe, blachy, pręty, rury, stal nierdzewna, rusztowania;
- **Firmy transportowe:** transport materiałów budowlanych, sprzętu (koparki, dźwigi), paliw, maszyn budowlanych;
- **Dostawcy usług magazynowych:** wynajem powierzchni magazynowych do przechowywania materiałów budowlanych;
- **Utrzymanie, konserwacja i ochrona środowiska:** usługi serwisowe: konserwacja i naprawa sprzętu IT, urządzeń budowlanych, maszyn, a także utrzymanie infrastruktury budowlanej;
- **Firmy zajmujące się ochroną środowiska:** transport i utylizacja odpadów budowlanych, segregacja odpadów, recykling;
- **Usługi czyszczenia i napraw infrastruktury:** usuwanie odpadów, sprzątanie placów budów, naprawy infrastruktury budowlanej;
- **Usługi administracyjne i wsparcie procesów:** dostawcy usług administracyjnych, outsourcingowych, poligraficznych i marketingowych;
- **Usługi finansowe, ubezpieczeniowe i edukacyjne:** dostawcy usług finansowych, ubezpieczeń, szkoleń i kursów.



GŁÓWNY ZAKRES DZIAŁALNOŚCI - działania, które są realizowane w ramach segmentów działalności Grupy Kapitałowej, takie jak:

- Budownictwo, produkcja, montaż, projektowanie, instalacje, remonty oraz serwisowanie;
- Kompleksowa realizacja projektów inwestycyjnych, zarówno w roli generalnego wykonawcy inwestycji, jak również w konsorcjach z innymi podmiotami, w tym z dostawcami technologii;
- Szeroko rozumiane usługi budowlano - montażowe świadczone w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą;
- Usługi administracyjne i finansowe dla spółek w ramach swojej Grupy Kapitałowej, co pozwala na optymalizację procesów zarządzania projektami budowlanymi i finansami;
- Produkcja kompletnych konstrukcji stalowych, pieców przemysłowych z przeznaczeniem dla rafinerii, petrochemii i zakładów chemicznych;
- Prefabrykacja warsztatowa, dostawy, montaż urządzeń technologicznych i zbiorników;
- Remonty, modernizacje i rozbudowa instalacji przemysłowych;
- Prefabrykacja warsztatowa oraz montaż instalacji z obszaru ochrony środowiska;
- Budownictwo energetyczne: elektrownie, elektrociepłownie, ciepłownie i inne;
- Budownictwo ogólne i przemysłowe: zakłady produkcyjne, hale magazynowe i centra logistyczne, oczyszczalnie ścieków i obiekty ochrony środowiska, biurowce oraz kompleksy dydaktyczno-sportowe, centra handlowe i multipleksy, hale widowiskowo-sportowe, obiekty administracji państwowej, stadiony sportowe;
- Budowa i eksploatacja odnawialnych źródeł energii: farmy wiatrowe, farmy i instalacje fotowoltaiczne, biogazownie;
- Projektowanie i budowa infrastruktury drogowej i mostowej;
- Projektowanie i budowa obiektów kubaturowych;
- Budowa infrastruktury hydrotechnicznej;
- Pełnienie kompleksowej usługi nadzoru nad realizacją robót oraz zarządzania kontraktem (konsultant, inwestor zastępczy);
- Zabezpieczenia antykorozyjne w tym cynkowanie ogniowe i malowanie konstrukcji stalowych;
- Pozostałe roboty budowlane specjalistyczne;
- Wynajem powierzchni biurowych i magazynowych.

DOWNSTREAM - Procesy po realizacji głównych działań; obejmują realizację projektów budowlanych, czynności przekształcania produktów stalowych w gotowe elementy budowlane, ich dystrybucję, a także dalsze wsparcie i utrzymanie po zakończeniu budowy.



Branża energetyczna i odnawialne źródła energii:

- Produkcja energii: firmy zajmujące się wytwarzaniem energii ze źródeł węglowych, gazowych oraz odnawialnych (fotowoltaika, energia wiatrowa);
- Dostawcy energii odnawialnej: producenci i dostawcy energii z odnawialnych źródeł, w tym specjalizujący się w fotowoltaice i innych rozwiązaniach słonecznych. Producenci systemów dachów składanych;
- Urządzenia energetyczne: producenci urządzeń i systemów do pomiarów energetycznych.

Branża petrochemiczna i chemiczna:

- Produkcja paliw i chemikaliów: grupy petrochemiczne zajmujące się produkcją paliw, energii, olejów mineralnych i specjalistycznych olejów rafineryjnych. Producenci surowców do tworzyw sztucznych i nawozów (np. amoniak);
- Technologie rafineryjne: dostawcy technologii w zakresie rafinerii, chemii, gazów i energii;
- Firmy zajmujące się transportem i magazynowaniem paliw oraz przeładunkiem i składowaniem paliw.

Branża budowlana i infrastrukturalna:

- Budowa i projektowanie: generalni wykonawcy, podwykonawcy, firmy technologiczne odpowiedzialne za projektowanie technologii i konstrukcji stalowych. Wykonawcy elektrociepłowni, spalarni śmieci, obiektów energetycznych;
- Budynki publiczne i infrastruktura: wykonawcy i projektanci budynków użyteczności publicznej, wiaduktów, mostów, kładek, wykonawcy linii technologicznych w hutnictwie i petrochemii.

Transport i infrastruktura:

- Infrastruktura drogowa: firmy zarządzające siecią dróg krajowych oraz operatorzy infrastruktury drogowej;
- Centra logistyczne: firmy logistyczne, centra dystrybucyjne.

Sektory wspierające:

- Samorządy i instytucje publiczne: samorządy lokalne (miasta, gminy, powiaty), wojewódzkie oraz instytucje publiczne, realizujące inwestycje publiczne i usługi dla mieszkańców.

Firmy deweloperskie i budowlane:

- Deweloperzy: firmy deweloperskie realizujące projekty przemysłowe i biurowe;
- Właściciele/administratorzy budynków: administratorzy budynków komercyjnych i przemysłowych.

Sektory specjalistyczne:

- Przemysł lotniczy: firmy zajmujące się serwisowaniem i naprawą samolotów;
- Przemysł motoryzacyjny: producenci układów hamulcowych do pojazdów, w tym części do samochodów i motocykli;
- Zbrojenia i transport wojskowy: producenci podwozi dla sektora wojskowego;
- Instytucje kultury: organizacje zajmujące się ochroną dziedzictwa kulturowego i muzealnictwa.



SBM-2 Interesy i opinie Interesariuszy

Kluczowe grupy Interesariuszy Grupy Kapitałowej zostały zidentyfikowane w ramach analizy istotności przeprowadzonej w roku 2024 i aktualizowanej w 2025 r. Ocena istotności poszczególnych grup Interesariuszy opierała się na analizie dwukierunkowego wpływu, uwzględniającej zarówno oddziaływanie Grupy Kapitałowej na Interesariuszy, jak i odwrotnie – wpływ Interesariuszy na działalność GK PxM.

W roku 2025 poprzez dodatkowe ankiety pogłębione zostało rozumienie interesów grupy Pracowników oraz grupy Dostawców. Ankieta satysfakcji pracowników poza typowymi pytaniami dotyczącymi satysfakcji z pracy zawierała również pytania dotyczące wiedzy i potrzeby rozwoju w obszarze ESG. Ankieta wśród dostawców badała poziom dojrzałości kontrahentów w obszarze ESG i planowany rozwój w tej dziedzinie, co pozwoliło zrozumieć jak szybko firmy w łańcuchu wartości będą podążały za trendami rynkowymi w tym obszarze.

Wychodząc od zmapowanego łańcucha wartości przygotowana została lista zainteresowanych stron (Interesariuszy), którą poddano analizie podczas warsztatów. Korzystając z „metody pięciu pytań” opracowanej przez Harvard Business Review i zaadaptowanej na potrzeby oceny istotności, poddano ocenie znaczenie Interesariuszy dla Grupy Kapitałowej. Dla uznania Interesariuszy za kluczowych, warunkiem było uzyskanie wymaganej odpowiedzi na wszystkie pięć pytań w odniesieniu do oceny wpływu Grupy Kapitałowej na Interesariuszy lub wpływu interesariuszy na Grupę.

Ocena wpływu grupy na Interesariuszy - Kryteria:

- Czy organizacja ma zasadniczy wpływ na interesy Interesariusza?
- Czy możesz jasno określić, czego Interesariusz oczekuje od organizacji?
- Czy relacja jest dynamiczna - to znaczy, czy Interesariusz chce, aby się rozwijała?
- Czy Interesariusz może istnieć bez organizacji lub łatwo ją zastąpić?
- Czy Interesariusz został już zidentyfikowany poprzez inną relację?

Ocena wpływu Interesariuszy na grupę - Kryteria:

- Czy Interesariusz ma zasadniczy wpływ na wyniki organizacji?
- Czy możesz jasno określić, czego oczekujesz od Interesariusza?
- Czy relacja jest dynamiczna - to znaczy, czy chcesz, aby się rozwijała?
- Czy można istnieć bez Interesariusza lub łatwo go zastąpić?
- Czy Interesariusz został już zidentyfikowany poprzez inną relację?

W odniesieniu do kluczowych Interesariuszy prowadzone są działania komunikacyjne, których celem jest regularne monitorowanie ich opinii, lepsze zrozumienie oczekiwań oraz informowanie o inicjatywach podejmowanych przez Grupę. Poszczególne grupy Interesariuszy, kierunki współpracy z nimi, formy i częstotliwość komunikacji zostały zdefiniowane w Planie zaangażowania Interesariuszy. Poniżej w tabeli znajdują się najważniejsze informacje nt. prowadzonego dialogu z Interesariuszami do końca 2025 roku. Zarząd oraz Rada Nadzorcza regularnie otrzymują aktualne informacje na temat zgromadzonych opinii i sugestii Interesariuszy.



Tabela 6. Opis zaangażowania Interesariuszy Grupy Kapitałowej w oparciu o Standard AA1000.

Kategoria Interesariuszy	Grupa/Kryteria	Opis	Kanały komunikacji
Pracownicy	Pracownicy, organizacje związkowe, kandydaci do pracy, placówki edukacyjne	Dialog obejmuje rozwój, bezpieczeństwo pracy, warunki zatrudnienia i komunikację wewnętrzną, rozwój kompetencji i zaangażowania	Intranet, e-mail, ankiety, spotkania (bezpośrednie i online), wydarzenia, komunikacja kaskadowa i bezpośrednia
Akcjonariusze	Akcjonariusze większościowi, akcjonariusze mniejszościowi, inwestorzy indywidualni, fundusze	Nadzór właścicielski nad Grupą poprzez Radę Nadzorczą, Walne Zgromadzenia oraz komunikację o wynikach finansowych, strategii i planach rozwoju	Raporty ESPI/EBI, strona IR, konferencje wynikowe, webinary, czaty inwestorskie, media finansowe, spotkania bezpośrednie
Institucje finansowe	Banki, towarzystwa ubezpieczeniowe, obligatariusze, agencje ratingowe, instytucje nadzorcze	Zapewniają finansowanie działalności oraz oceniają kondycję finansową spółki; relacje oparte na transparentności i wiarygodności informacji	Raporty finansowe, spotkania cykliczne, prezentacje wynikowe, telekonferencje, e-mail, kontakt telefoniczny
Klienci	Zamawiający publiczni i komercyjni (energetyka, przemysł, budownictwo)	Klienci definiują zakres projektów i wymagania jakościowe, wpływają na standardy ESG i sposób realizacji inwestycji	Spotkania bezpośrednie, komunikacja projektowa, strony www, social media, raporty, e-mail, telefon
Dostawcy	Dostawcy materiałów, urzędzeń, usług, robót budowlanych, podwykonawcy, partnerzy techniczni	Kluczowi partnerzy zapewniający ciągłość dostaw i realizacji projektów; współpraca oparta na zarządzaniu ryzykiem, jakością i ESG	Spotkania robocze, e-mail, telefon, platformy zakupowe, spotkania projektowe, wydarzenia (np. Dzień Dostawcy)
Organizacje i stowarzyszenia branżowe	Izby gospodarcze, organizacje branżowe, stowarzyszenia inwestorskie i techniczne	Współpraca w zakresie standardów branżowych, legislacji i dobrych praktyk; budowanie pozycji GK PxM w środowisku branżowym	Spotkania, konferencje, szkolenia, newslettery branżowe, e-mail, komunikacja bezpośrednia
Ośrodki naukowe i akademickie	Uczelnie techniczne, instytuty badawcze, centra transferu technologii	Partnerzy w obszarze innowacji, badań i rozwoju oraz kształcenia kadry; wspierają rozwój technologii i kompetencji	Spotkania robocze, projekty B+R, konferencje, publikacje naukowe, newsletter, platformy współpracy

W modelu biznesowym GK PxM kluczowe znaczenie ma dogłębne zrozumienie interesów i poglądów najważniejszych grup Interesariuszy, co przekłada się na podejmowanie decyzji sprzyjających długofalowej stabilności oraz zrównoważonemu rozwojowi przedsiębiorstwa. Dla każdej z tych grup Interesariuszy Grupa Kapitałowa definiuje kryteria oceny, stosuje odpowiednie mierniki i regularnie monitoruje efektywność prowadzonych działań. Podejście to pozwala nie tylko na identyfikację kluczowych potrzeb, ale także na wdrażanie rozwiązań, które zwiększają wartość zarówno dla przedsiębiorstwa, jak i dla wszystkich partnerów zewnętrznych, budując trwałe relacje oparte na transparentności, odpowiedzialności i wzajemnym zaufaniu.

Poza działaniami regularnymi najważniejsze działania w roku 2025 zmierzające do poznania interesów poszczególnych grup Interesariuszy to ankieta satysfakcji pracowniczej oraz ankieta wśród kluczowych dostawców i podwykonawców.



SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Tabela 7. Wykaz zidentyfikowanych istotnych wpływów GK PxM.

ESRS	Zagadnienie ESG	Opis wpływu	Negatywny / pozytywny	Rzeczywisty / potencjalny
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Działania związane z redukcją śladu węglowego.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Budowa elektrowni i elektrociepłowni gazowych przyczynia się do zwiększania emisji gazów cieplarnianych do atmosfery.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Wykorzystywanie w działalności surowców i produktów, przy których powstawaniu emitowane są duże ilości GHG (zwłaszcza cementu i stali).	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Produkcja, dostawa i montaż pieców przemysłowych i urządzeń technologicznych przez Naftoremont-Naftobudowa w wysoko emisyjnych sektorach przemysłu, takich jak przemysł hutnictwo, koksownictwo, przemysł cementowy czy petrochemia przyczynia się do zwiększania emisji gazów cieplarnianych.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Remonty, modernizacja i rozbudowa instalacji przemysłowych prowadzone przez Naftoremont-Naftobudowa wspierają przechodzenie na mniej emisyjne technologie produkcji przemysłowej, co ogranicza emisje GHG.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Budowa obiektów oraz instalacji przesyłu gazu ziemnego przez Naftoremont-Naftobudowa, które mogą służyć także do przesyłu biogazu oraz zielonego wodoru, pozwala na ograniczanie wykorzystywania węgla w energetyce i przemyśle przetwórczym.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Produkcja konstrukcji stalowych generuje oddziaływanie na środowisko poprzez emisję gazów cieplarnianych oraz wykorzystanie surowców.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Logistyka i transport przy realizacji kontraktów zwiększa emisje związane z działalnością operacyjną.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Modernizacja infrastruktury energetycznej ogranicza emisje w elektrowniach i ciepłowniach poprzez wdrażanie technologii niskoemisyjnych.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Realizacja dużych projektów przemysłowych i infrastrukturalnych, które generują znaczne emisje CO ₂ , zwłaszcza w procesach produkcyjnych i logistyce.	negatywny	rzeczywisty
E1	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Zwiększenie odporności budowanej infrastruktury na zmiany klimatyczne.	pozytywny	potencjalny
E1	Energia	Działalność w sektorze infrastruktury OZE, budowa przemysłowych instalacji fotowoltaicznych oraz elektrowni wodnych przez Polimex Energetyka przyczynia się do transformacji energetyki i zmniejszania emisji GHG.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Energia	Działalność spółek Grupy Kapitałowej w takich sektorach przemysłu jak energetyka, budownictwo przemysłowe, nafta, gaz, chemia jest wysoce energochłonna i opiera się w dużym stopniu na wykorzystywaniu energii z paliw kopalnych, co oddziałuje negatywnie na zmiany klimatu.	negatywny	rzeczywisty



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

ESRS	Zagadnienie ESG	Opis wpływu	Negatywny / pozytywny	Rzeczywisty / potencjalny
E1	Energia	Wdrażanie energooszczędnych rozwiązań technologicznych w procesach przemysłowych.	pozytywny	rzeczywisty
E2	Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby	Prefabrykacja warsztatowa oraz montaż instalacji z zakresu ochrony środowiska przez Naftoremont-Naftobudowa przyczynia się do ograniczania negatywnych oddziaływań na środowisko naturalne.	pozytywny	rzeczywisty
E2	Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby	Emisje zanieczyszczeń (powietrze, woda, gleba), które mogą prowadzić do pogorszenia jakości środowiska i zdrowia ludzi.	negatywny	potencjalny
E4	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Inwestycje realizowane przez GK Polimex Mostostal, takie jak budowa dróg, mostów, elektrowni czy zakładów przemysłowych, prowadzą do przekształcenia użytkowania terenów, co może wpływać na bioróżnorodność oraz funkcjonowanie lokalnych ekosystemów.	negatywny	rzeczywisty
E4	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Po zakończeniu inwestycji firma wdraża programy rekultywacji gruntów, co pozwala na przywrócenie wartości ekologicznej przekształconych terenów. w przypadku, jeżeli obejmuje to zakres realizacji.	pozytywny	rzeczywisty
E4	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	W procesie planowania projektów infrastrukturalnych uwzględnia się analizy środowiskowe i strategie mające na celu minimalizację degradacji siedlisk naturalnych.	pozytywny	rzeczywisty
E5	Odpady	Efektywne zarządzanie odpadami, w tym recykling, ogranicza negatywny wpływ na środowisko, zmniejsza zapotrzebowanie na surowce naturalne, przyczynia się do oszczędności zasobów i zmniejsza emisje związane z produkcją nowych materiałów.	pozytywny	rzeczywisty
E5	Odpady	Brak segregacji, niewłaściwa gospodarka odpadami może prowadzić do zanieczyszczenia środowiska, w tym gleby i wód, negatywnie wpływać na bioróżnorodność oraz zwiększać emisję gazów cieplarnianych związanych z utylizacją odpadów.	negatywny	rzeczywisty
S1	Warunki pracy	Nadzór nad bezpieczeństwem maszyn i narzędzi. Sprawne maszyny zapewniające bezpieczeństwo i zwiększające wydajność pracy. Narzędzia w dobrym stanie technicznym, właściwie dobrane do zakresu prac.	pozytywny	rzeczywisty
S1	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Tworzenie warunków sprzyjających równości i różnorodności wywiera pozytywny wpływ na pracowników i ich dobrostan psychiczny oraz zwiększa poczucie przynależności, motywacji, przekłada się na kreatywność i innowacyjność.	pozytywny	potencjalny
S2	Warunki pracy	Bezpieczne warunki pracy dla pracowników w łańcuchu wartości.	pozytywny	potencjalny
S2	Warunki pracy	Przestrzeganie zasad etycznych w łańcuchu dostaw prowadzi do lepszego zarządzania relacjami z dostawcami, wpływ reputacyjny i wpływ na relacje z interesariuszami rozpowszechniania standardów etycznych w branży	pozytywny	rzeczywisty
G1	Kultura korporacyjna	Etyczni dostawcy poprawiają relacje z interesariuszami i zwiększają reputację firmy.	pozytywny	rzeczywisty



ESRS	Zagadnienie ESG	Opis wpływu	Negatywny / pozytywny	Rzeczywisty / potencjalny
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Weryfikacja dostawców pod kątem ich wpływu na środowisko pomaga w budowaniu odpowiedzialnych praktyk biznesowych oraz wspiera realizację celów zrównoważonego rozwoju, ogranicza ryzyka regulacyjne i reputacyjne oraz umożliwia spełnienie wymogów raportowania.	pozytywny	rzeczywisty
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Weryfikacja dostawców zgodnie z międzynarodowymi standardami ISO przyczynia się do poprawy jakości dostaw, bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska i zwiększa szanse tych firm na dalszy rozwój.	pozytywny	rzeczywisty

Tabela 8. Wykaz zidentyfikowanych ryzyk i szans GK PxM (istotność finansowa).

ESRS	Zagadnienie ESG	Opis	Ryzyko / szansa	Horyzont czasowy
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Konieczność dostosowania się do nowych regulacji związanych z ograniczeniem emisji gazów cieplarnianych może generować dodatkowe koszty związane z przechodzeniem na nisko- i zeroemisyjne technologie.	ryzyko	średniookresowy
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	Dostęp do finansowania i dotacji, subsydia czy preferencyjne warunki kredytowe, przeznaczone na transformację w stronę gospodarki niskoemisyjnej. Wzmacnia pozytywny wizerunek firmy, wpływa na zaufanie. Interesariuszy, inwestorów	szansa	średniookresowy
E1	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Zwiększenie konkurencyjności w długim okresie, kosztowność użytych materiałów.	ryzyko	średniookresowy
E1	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Adaptacja procesów produkcyjnych i operacyjnych do zmieniających się warunków klimatycznych tworzy nowe szanse biznesowe.	szansa	długookresowy
E1	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Stworzenie bardziej zrównoważonej i odporniejszej na zmiany klimatyczne działalności. Działania, które podejmujemy obecnie mają na celu nie tylko ochronę środowiska, ale również zapewnienie stabilności ekonomicznej i społecznej na kolejne lata.	szansa	długookresowy
E1	Energia	Korzyści z transformacji energetycznej, zmniejszenie zależności od tradycyjnych źródeł energii. Energie pochodzące z odnawialnych źródeł energii (OZE) (energia wodna, energia z biomasy, energia wiatrowa, fotowoltaika, energia geotermalna)	szansa	długookresowy
E1	Energia	Wzrost kosztów związanych z wdrażaniem nowych technologii energooszczędnych. Koszty inwestycji w technologie dekarbonizacyjne, takie jak instalacja odnawialnych źródeł energii, zmiana procesów produkcyjnych czy inwestycje w efektywność energetyczną.	ryzyko	średniookresowy
E1	Energia	Dekarbonizacja może wymagać znaczących zmian w technologii i procesach produkcyjnych, co będzie miało duży wpływ na sposób działania organizacji i jej operacje.	ryzyko	długookresowy



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

ESRS	Zagadnienie ESG	Opis	Ryzyko / szansa	Horyzont czasowy
E1	Energia	Ryzyko reputacyjne. Firmy, które nie wdrażają działań związanych z dekarbonizacją lub nie spełniają oczekiwań klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju, mogą utracić zaufanie swoich klientów i stracić konkurencyjność na rynku.	ryzyko	średniokresowy
E1	Energia	Rosnący wpływ ryzyk regulacyjnych w obszarze energetyki i ochrony środowiska może zwiększać koszty operacyjne i skutkować negatywnymi konsekwencjami w przypadku braku wdrożenia regulacji.	ryzyko	średniokresowy
S1	Warunki pracy	Wypadki przy pracy prowadzą do zwiększenia absencji oraz mogą wpływać na wizerunek firmy, obniżając jej reputację jako odpowiedzialnego pracodawcy.	ryzyko	krótkookresowy
S2	Warunki pracy	Współpraca z odpowiedzialnymi społecznie podwykonawcami poprawia wizerunek firmy, zwiększa zaangażowanie partnerów i pracowników, a także buduje pozytywne relacje w łańcuchu wartości.	szansa	średniokresowy
S2	Warunki pracy	Współpraca z firmami, które nie przestrzegają norm BHP, wynagrodzeń czy równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, negatywnie wpływa na reputację firmy i może prowadzić do utraty klientów, szczególnie tych dbających o kwestie społeczne i etyczne.	ryzyko	średniokresowy
S2	Warunki pracy	Niezadowolone pracowników powodowane złymi warunkami pracy może przekładać się na zmniejszenie zainteresowania podwykonawców do współpracy.	ryzyko	średniokresowy
G1	Kultura korporacyjna	Utrzymanie pozytywnej reputacji, zwiększenie zaufania klientów. Wysokie standardy etyczne zwiększają zaufanie klientów i inwestorów, co stabilizuje finanse firmy.	szansa	średniokresowy
G1	Kultura korporacyjna	Dobre praktyki zarządzania, utrzymanie wysokich standardów etycznych i prawnych. Przestrzeganie zasad etycznych buduje pozytywny wizerunek i stabilność organizacyjną.	szansa	średniokresowy
G1	Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	Naruszenie cyberbezpieczeństwa, w tym naruszeń ochrony danych osobowych i prywatności. Naruszenie ochrony danych i prywatności prowadzi do utraty reputacji, sankcji finansowych i prawnych - wysokich kar administracyjnych, utraty zaufania interesariuszy (np. know-how, plany rozwoju, utrata poufnych informacji, spadek przychodów), co osłabia pozycję firmy na rynku, utraty przewagi konkurencyjnej, zakłóceń operacyjnych (konieczności wdrażania działań naprawczych), ryzyka cyberataków i eskalacji, wpływ na zgodność regulacyjną.	ryzyko	krótkookresowy
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Odsetek (%) zobowiązań płatnych w terminie umownym. Niezrealizowanie płatności w terminie może prowadzić do kar umownych, utraty zaufania dostawców i wyższych kosztów finansowania. Opóźnienia w regulowaniu zobowiązań mogą wpłynąć na reputację firmy oraz narazić ją na dodatkowe opłaty i sankcje.	ryzyko	średniokresowy



ESRS	Zagadnienie ESG	Opis	Ryzyko / szansa	Horyzont czasowy
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Ujęcie zasad etycznych oraz wymogów raportowania ESG w umowach z kontrahentami wspiera pozytywne relacje i reputację firmy, a jednocześnie zapewnia dostęp do niezbędnych danych do rzetelnego raportowania i umożliwia skuteczne zarządzanie ryzykami w łańcuchu wartości. Włączenie zasad etycznych do umów z kontrahentami może wzmocnić pozytywne relacje z dostawcami oraz poprawić reputację firmy, a także zbudować silniejsze długoterminowe partnerstwa. Dodatkowo, jest to zgodne z wymogami ESG, w szczególności w obszarze „Governance”, poprzez zapewnienie transparentności i odpowiedzialności w łańcuchu dostaw. Takie działania minimalizują ryzyko naruszeń praw człowieka, korupcji i nieuczciwych praktyk, co wspiera zgodność z dyrektywą CSRD oraz zasadami należytej staranności.	szansa	średniookresowy
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Negatywny wpływ na środowisko w łańcuchu dostaw może prowadzić do sankcji, kar środowiskowych oraz utraty reputacji, co w dłuższej perspektywie negatywnie wpłynie na wyniki finansowe organizacji.	ryzyko	średniookresowy
G1	Korupcja i przekupstwo	Skuteczne polityki zapobiegania korupcji i zachowaniom antykonkurencyjnym zwiększają zaufanie Interesariuszy, poprawiają reputację firmy i zapewniają zgodność z przepisami prawa, co wspiera stabilność organizacyjną i długoterminowy rozwój, dodatkowo minimalizują ryzyko sankcji finansowych i prawnych, chronią przed utratą kontraktów oraz wzmocniają kulturę etyczną w organizacji, co sprzyja budowaniu trwałych relacji biznesowych i przewagi konkurencyjnej.	szansa	długookresowy
G1	Korupcja i przekupstwo	Obszary biznesowe, w których występuje ryzyko korupcji, mogą prowadzić do kar finansowych, utraty kontraktów, sankcji prawnych oraz poważnego uszczerbku na reputacji firmy. Ryzyko finansowe i prawne.	ryzyko	długookresowy

Tabela 9. Podsumowanie tematów istotnych wraz z opisem sposobów zarządzania nimi przez GK PxM.

Temat	Opis wpływów, ryzyk i szans oraz sposobów zarządzania nimi
E1 - Zmiana klimatu - łagodzenie zmiany klimatu Miejsce w łańcuchu: <ul style="list-style-type: none"> • Downstream • Operacje własne • Upstream 	GK PxM koncentruje się na ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych poprzez poprawę efektywności energetycznej, optymalizację procesów oraz stopniowe zwiększanie udziału energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych. Działania obejmują rozwój systemu zarządzania energią (monitoring, analiza i redukcja zużycia), modernizację infrastruktury i parku maszynowego oraz wdrażanie rozwiązań wspierających redukcję emisyjności w Zakresie 1 i 2. Równolegle GK PxM rozwija inicjatywy zwiększające autogenerację i zakup energii z OZE (w tym z wykorzystaniem gwarancji pochodzenia) oraz prowadzi przegląd możliwości dekarbonizacji kluczowych procesów i łańcucha dostaw. Postępy są mierzone wskaźnikami, co pozwala na bieżąco aktualizować działania w odpowiedzi na zmiany regulacyjne i rynkowe. Dodatkowo GK PxM uwzględnia aspekt klimatyczny w planowaniu inwestycji i zakupów, preferując rozwiązania o niższym śladzie węglowym oraz dłuższym cyklu życia. w obszarach o największej emisyjności prowadzone są działania redukujące zużycie paliw i energii oraz ograniczające straty technologiczne, równolegle z poprawą jakości danych do kalkulacji śladu węglowego i raportowania ESG.



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Temat	Opis wpływów, ryzyk i szans oraz sposobów zarządzania nimi
	Współpraca z kluczowymi Interesariuszami (dostawcami i odbiorcami) wspiera identyfikację i wdrażanie działań ograniczających emisje w całym łańcuchu wartości, w tym w Zakresie 3.
<p>E1 - Zmiana klimatu</p> <p>- Przystosowanie się do zmiany klimatu</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Downstream • Operacje własne • Upstream 	GK PxM koncentruje się na identyfikacji ryzyk fizycznych związanych ze zmianą klimatu oraz ocenie ich wpływu na ciągłość działania, bezpieczeństwo pracowników i realizację kontraktów. Działania adaptacyjne obejmują analizę wrażliwości lokalizacji i procesów (zakładów, placów budów oraz infrastruktury) na zjawiska takie jak fale upałów, intensywne opady, podtopienia czy silne wiatry, a następnie wdrażanie środków ograniczających skutki tych zdarzeń. GK PxM rozwija również procedury reagowania i plany ciągłości działania, w tym zabezpieczenia infrastruktury, dostosowanie harmonogramów prac do warunków pogodowych oraz wzmacnianie odporności łańcucha dostaw. w ramach adaptacji wdrażane są także standardy BHP i organizacji pracy uwzględniające stres cieplny (np. przerwy regeneracyjne, zapewnienie nawodnienia, zmiany godzin pracy) oraz wymagania dla pracy w warunkach intensywnych opadów i wichur. Skuteczność działań adaptacyjnych jest cyklicznie weryfikowana na podstawie monitoringu zdarzeń pogodowych, przeglądów technicznych oraz wniosków z incydentów, co umożliwi aktualizację planów i priorytetów w kolejnych latach.
<p>E1 - Zmiana klimatu</p> <p>- Energia</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Downstream • Operacje własne • Upstream 	Kluczowym kierunkiem działań GK PxM jest ograniczanie emisyjności poprzez poprawę efektywności energetycznej oraz optymalizację zużycia energii w zakładach produkcyjnych, biurach i na projektach. Realizacja tego podejścia opiera się na wdrażaniu systemu zarządzania energią (zasady, procedury i narzędzia do monitorowania, analizy i redukcji zużycia) oraz na modernizacji parku maszynowego i urządzeń w kierunku rozwiązań bardziej energooszczędnych. Działania te wspierają osiągnięcie celów redukcyjnych w szczególności w Zakresie 2 oraz ograniczają ryzyka kosztowe i regulacyjne związane z transformacją energetyczną. Dodatkowo GK PxM dąży do zwiększania udziału energii ze źródeł odnawialnych, w tym poprzez rozwój autogeneracji (instalacje PV) oraz wykorzystanie instrumentów rynkowych, takich jak gwarancje pochodzenia. Równoległe prowadzone są działania na rzecz optymalizacji miksu energetycznego (m.in. zwiększanie autokonsumpcji, ograniczanie strat i poprawa profilu poboru), co przekłada się na stabilizację kosztów energii. Efekty wdrożeń są monitorowane poprzez zestaw wskaźników co umożliwi regularną weryfikację postępów oraz aktualizację działań w odpowiedzi na zmiany regulacyjne i rynkowe.
<p>E2 - Zanieczyszczenia</p> <p>- Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Downstream • Operacje własne 	<p>Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w sektorze produkcyjno-budowlanym generuje emisje zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby, co wpływa na jakość środowiska naturalnego, zwłaszcza w bezpośrednim sąsiedztwie realizowanych inwestycji oraz zakładów produkcyjnych. Procesy takie jak spawanie, zabezpieczanie antykorozyjne (malowanie, cynkowanie) oraz spalanie paliw w silnikach spalinowych przyczyniają się do emisji m.in. tlenków węgla (CO), tlenków azotu (NOx), tlenków siarki (SOx), pyłów zawieszonych (PM10) i związków organicznych (NMVOC). Dodatkowym źródłem presji środowiskowej są ścieki przemysłowe i odpady powstające w wyniku prowadzonych procesów technologicznych.</p> <p>Grupa Kapitałowa podejmuje działania ograniczające negatywne oddziaływanie poprzez systemowe podejście do monitorowania emisji i wdrażanie działań naprawczych. Regularne pomiary emisji do powietrza oraz kontrola jakości odprowadzanych ścieków i ilości generowanych odpadów są prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wymaganiami administracyjnymi. Wdrożony system zarządzania środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001 wspiera identyfikację aspektów środowiskowych.</p>
<p>E3 – Woda i zasoby morskie</p> <p>- Woda</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operacje własne 	<p>Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal ma wpływ na zasoby wodne, szczególnie w kontekście poboru wód podziemnych i odprowadzania ścieków z procesów przemysłowych i usługowych. Zakłady produkcyjne oraz projekty infrastrukturalne GK PxM wymagają zużycia znacznych ilości wody, głównie na potrzeby procesów technologicznych, takich jak chłodzenie w ocynkowni ogniowej.</p> <p>W obszarze gospodarki wodnej GK PxM działa obecnie w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, warunki decyzji administracyjnych, w tym pozwoleń wodnoprawnych oraz wewnętrzne procedury monitoringu poboru i zużycia wody.</p>



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Temat	Opis wpływów, ryzyk i szans oraz sposobów zarządzania nimi
<p>E4 - Różnorodność biologiczna i ekosystemy</p> <p>- Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Downstream • Operacje własne • Upstream 	<p>Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania GK PxM nie posiada odrębnego planu przejścia ani zintegrowanej polityki w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów. Zagadnienia te są obecnie zarządzane poprzez stosowanie się do obowiązujących przepisów prawa, warunków decyzji administracyjnych i dokumentacji środowiskowej na poziomie poszczególnych projektów. Działania kompensacyjne oraz środki rekultywacyjne wdrażane są zgodnie z wymaganiami projektów i przepisami. Grupa Kapitałowa przewiduje w kolejnych latach rozwój systemów oceny i monitoringu wpływu na lokalne ekosystemy, wdrożenie jednolitych zasad analiz przyrodniczych oraz zwiększenie zakresu szkoleń środowiskowych. Rozważane jest przyjęcie zintegrowanej polityki bioróżnorodności wraz z rozwojem systemu zarządzania środowiskowego.</p>
<p>E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym</p> <p>- Odpady</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Downstream • Operacje własne • Upstream 	<p>Produkcja konstrukcji stalowych oraz wykorzystywanie materiałów budowlanych w projektach wiąże się z wysoką konsumpcją zasobów, w tym materiałów takich jak stal, beton, asfalt i aluminium, co przyczynia się do znaczącego wpływu na środowisko. Wykorzystanie surowców pierwotnych, w tym kruszyw naturalnych oraz surowców niezbędnych do wytworzenia wspomnianych materiałów, stanowi znaczący element zużycia zasobów w realizowanych projektach.</p> <p>Kluczowym kierunkiem działań GK PxM jest optymalizacja wykorzystania zasobów poprzez precyzyjne planowanie produkcji i optymalizację zamówień materiałowych, zwiększanie udziału surowców wtórnych oraz materiałów pochodzących z recyklingu, wszędzie tam, gdzie jest to technicznie i projektowo uzasadnione.</p> <p>GK PxM dąży do ograniczania masy generowanych odpadów oraz rozwija współpracę z wyspecjalizowanymi podmiotami zajmującymi się odzyskiem i recyklingiem odpadów. Przekazywane odpady poddawane są procesom przetwarzania i ponownie wprowadzane do obiegu gospodarczego, co zwiększa dostępność surowców wtórnych na rynku i ogranicza zapotrzebowanie na surowce pierwotne</p> <p>Działania te przyczyniają się do zwiększania ogólnego poziomu odzysku odpadów przemysłowych i budowlanych oraz wspierają ograniczanie zapotrzebowania na surowce pierwotne w skali rynkowej. Wyznaczone kierunki stanowią odpowiedź na obowiązujące regulacje, w szczególności na poziomie Unii Europejskiej oraz na rosnące oczekiwania klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju.</p>
<p>S1 - Własne zasoby pracownicze</p> <p>- Warunki pracy</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operacje własne 	<p>Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal ma istotny wpływ na swoich pracowników, którzy stanowią kluczowy zasób organizacji i odgrywają fundamentalną rolę w realizacji strategii Grupy Kapitałowej. Jako jeden z największych pracodawców w branży budowlano-produkcyjnej, Grupa Kapitałowa zarządza zarówno zespołami produkcyjnymi, narażonymi na czynniki fizyczne i chemiczne w miejscu pracy, jak i zespołami administracyjno-biurowymi, które zmagają się z ryzykiem ergonomicznych obciążeń związanych z pracą przy komputerze.</p> <p>Grupa Kapitałowa konsekwentnie wdraża polityki i procedury zapewniające bezpieczne, etyczne i równościowe środowisko pracy. Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji oraz promowanie równych szans i przestrzeganie praw pracowniczych stanowią integralny element kultury organizacyjnej. Dodatkowo, obowiązujące Regulaminy Pracy i Zakładowe Układy Zbiorowe zapewniają zgodność z krajowymi i międzynarodowymi standardami w zakresie ochrony praw pracowników i tworzenia przyjaznych warunków pracy.</p> <p>W celu ograniczenia zagrożeń zawodowych, GK PxM prowadzi stały monitoring BHP oraz wdraża środki prewencyjne, takie jak szkolenia z ergonomii, dobór odpowiednich środków ochrony indywidualnej i kampanie edukacyjne w zakresie bezpieczeństwa pracy. Grupa Kapitałowa angażuje pracowników w procesy decyzyjne, m.in. poprzez konsultacje w ramach działań ESG oraz dialog z przedstawicielami związków zawodowych.</p> <p>Poprzez działania takie jak wsparcie socjalne, systemy benefitów i inicjatywy prospołeczne, Grupa Kapitałowa wspiera dobrostan swoich pracowników i buduje stabilne relacje wewnętrzne. Polityka Grupy Kapitałowej w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi opiera się na poszanowaniu praw człowieka, przejrzystości komunikacji i wdrażaniu rozwiązań, które mają na celu tworzenie stabilnego i bezpiecznego środowiska pracy.</p>



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Temat	Opis wpływów, ryzyk i szans oraz sposobów zarządzania nimi
	<p>GK PxM jest firmą o wyższym udziale pracowników płci męskiej. Taka struktura zatrudnienia ze względu na płeć jest charakterystyczna dla branż, w których działają Spółki z GK PxM. Wyzwanie dla GK PxM stanowi zarządzanie wiekiem. Zdecydowana większość pracowników ma ukończone 40 lat. Jednocześnie udział osób najmłodszych generacji (do 25 lat) wśród ogółu zatrudnionych jest znikomy, co nie równoważy udziału w strukturze zatrudnienia osób 60+. Dominującą grupą według długości stażu pracy są osoby zatrudnione poniżej 15 lat, z wyraźną przewagą pracowników mających od 1 do 4 lat stażu. w GK PxM dominującą formą zatrudnienia jest umowa o pracę w pełnym wymiarze godzin, zawarta na czas nieokreślony. w standardzie w przypadku osób nowo zatrudnionych umowa zawierana jest na okres próbny, a następnie na czas określony.</p>
<p>S2 - Pracownicy w łańcuchu wartości</p> <p>- Warunki pracy</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upstream • Operacje własne 	<p>Ze względu na specyfikę sektora budowlanego oraz szerokie wykorzystanie podwykonawców i dostawców, Grupa Kapitałowa identyfikuje jako temat istotny bezpieczeństwo i warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości, w szczególności na placach budowy. Obszar ten wiąże się z ryzykiem wypadków przy pracy, zróżnicowaniem standardów BHP oraz ryzykiem niezgodności z wymaganiami prawa pracy. Grupa Kapitałowa jako sygnatariusz Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, podejmuje działania mające na celu podnoszenie kultury bezpieczeństwa pracy na placach budowy. Inicjatywa ta, zainicjowana w 2010 roku przez największych generalnych wykonawców budowlanych w Polsce, dąży do osiągnięcia nadrzędnego celu „Zero wypadków” w branży budowlanej. GK PxM wspiera inicjatywy ukierunkowane na ograniczanie liczby wypadków oraz eliminowanie źródłowych przyczyn zagrożeń w sektorze budowlanym.</p> <p>Grupa Kapitałowa zarządza tym obszarem poprzez stosowanie wewnętrznych standardów BHP, monitoring bezpieczeństwa na placach budowy, szkolenia pracowników i podwykonawców, audyty partnerów biznesowych oraz działania edukacyjne promujące kulturę bezpieczeństwa. w krajach o niższych wymaganiach regulacyjnych GK PxM stosuje własne procedury zapewniające zgodność ze standardami Grupy Kapitałowej i dobrymi praktykami branżowymi.</p>
<p>G1 - Ład korporacyjny</p> <p>- Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze,</p> <p>- Kultura korporacyjna,</p> <p>- Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych</p> <p>Miejsce w łańcuchu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Downstream • Operacje własne • Upstream 	<p>Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal wywiera istotny wpływ na obszar ładu korporacyjnego, zarządzając skomplikowaną strukturą organizacyjną, obejmującą zarówno spółkę dominującą, jak i spółki zależne. Poprzez wdrożenie i rozwój zintegrowanego systemu zarządzania opartego na wysokich standardach etycznych, prawnych i organizacyjnych, GK PxM zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami oraz najlepszymi praktykami w zakresie nadzoru korporacyjnego i zarządzania ryzykiem.</p> <p>Działania Grupy Kapitałowej skupiają się na budowaniu przejrzystych struktur decyzyjnych, skutecznym zarządzaniu zgodnością i etyką biznesową, przeciwdziałaniu korupcji oraz tworzeniu odpowiedzialnego łańcucha dostaw. Istotnym elementem kultury organizacyjnej jest Kodeks Etyki oraz szereg polityk i procedur wewnętrznych, które wyznaczają standardy postępowania dla pracowników, menedżerów i partnerów biznesowych.</p> <p>Grupa Kapitałowa prowadzi otwarty dialog z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi, dbając o przejrzystość relacji z rynkiem i zapewniając zgodność z przepisami prawa oraz wytycznymi organizacji międzynarodowych, takich jak OECD, ONZ czy MOP. Kluczowym elementem zarządzania ładem korporacyjnym jest także system zgłaszania nieprawidłowości i ochrona sygnalistów.</p> <p>Dzięki wdrażaniu narzędzi takich jak zintegrowany system zarządzania ryzykiem, audyty wewnętrzne i systematyczne kontrole, GK PxM minimalizuje ryzyka związane z korupcją, brakiem zgodności czy zakłóceniami w łańcuchu dostaw. Jednocześnie, poprzez rozwój transparentnych praktyk płatniczych oraz utrzymywanie wysokiej jakości relacji z kontrahentami, Grupa Kapitałowa wzmacnia swoją wiarygodność i stabilność operacyjną.</p> <p>Grupa Kapitałowa dostrzega rosnące zagrożenia w obszarze cyberbezpieczeństwa, dlatego konsekwentnie wdraża działania mające na celu zwiększenie poziomu ochrony informacji oraz zapewnienie ciągłości działania organizacji. Podejmowane inicjatywy obejmują zarówno podnoszenie świadomości pracowników w zakresie zagrożeń cybernetycznych, jak i implementację zaawansowanych zabezpieczeń technicznych oraz rozwiązań systemowych.</p>



IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans

Metodyka Oceny podwójnej istotności:

- **Zrozumienie kontekstu**
 - Kontekst zewnętrzny obejmuje:
 - analizę ram prawnych i regulacyjnych, w których działa przedsiębiorstwo;
 - analizę standardów sektorowych i branżowych oraz baz danych właściwych dla przedsiębiorstwa;
 - analizę łańcucha wartości.
 - Kontekst wewnętrzny obejmuje:
 - strategię organizacji;
 - model biznesowy;
 - systemy zarządzania ryzykiem;
 - zasoby i procesy operacyjne.
- **Identyfikacja Interesariuszy**

Zrozumienie, kto wpływa na GK PxM i na kogo wpływają jej działania. Analiza dokumentów Grupy Kapitałowej w celu zidentyfikowania obecnych i potencjalnych Interesariuszy; Indywidualne konsultacje w ramach odpowiedzialności biur i innymi Interesariuszami.
- **Zaangażowanie Interesariuszy**

Stworzenie pytań dotyczących istotności kwestii, które uwzględnią różne perspektywy Interesariuszy - warsztaty z zespołem wdrożeniowym i przedstawicielami różnych Interesariuszy, zorganizowanie spotkania z przedstawicielami spółek z Grupy Kapitałowej, przeprowadzenie ankiet i wywiadów, mających na celu zebranie opinii od różnych grup.
- **Identyfikacja i ocena IRO**

Każdy temat społeczny, środowiskowy i zarządczy został przeanalizowany pod kątem występowania istotnych wpływów, ryzyk i szans. Określono, jak różne obszary istotności wpływają na grupę i jej Interesariuszy.

Ocena podwójnej istotności

Proces oceny podwójnej istotności w GK PxM przeprowadzono w oparciu o wytyczne ESRS 1 i 2 oraz rekomendacje EFRAG. Aktualizację analizy istotności przeprowadzono według usystematyzowanych kroków, na podstawie zgromadzonych zgłoszeń i analiz z roku 2024. Proces obejmował analizę wpływów, ryzyk i szans (IRO) każdego segmentu oraz ich ocenę pod kątem istotności z perspektywy oddziaływania i finansów, biorąc pod uwagę całość Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal z zapewnieniem udziału Interesariuszy oraz zintegrowaniem z procesami zarządczymi Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Obejmuje ona zarówno kwestie specyficzne dla segmentów, jak i zagadnienia istotne z punktu widzenia całej GK PxM, w tym aspekty związane z łańcuchem wartości oraz dynamiką uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych. Proces obejmował:

- cykliczne spotkania zespołu ESG oraz koordynatorów ds. ESG w spółkach zależnych w celu agregowania danych nt. wpływów, ryzyk i szans;



- analizy zmian regulacyjnych oraz przygotowania rekomendacji dla działalności Grupy Kapitałowej;
- bieżące konsultacje z Zarządem i menedżerami oraz omawianie tematów istotnych;
- benchmarking i konsultacje zewnętrzne, w tym analiza trendów ESG, uczestnictwo w webinarach branżowych oraz porównanie dobrych praktyk;
- zastosowanie jednostkowej metodologii oceny istotności, obejmującej identyfikację wpływów, ryzyk i szans (IRO), ocenę istotności pod kątem wpływu i finansowym, konsolidację wyników oraz konsultacje z Interesariuszami;
- prezentację wyników Zarządowi oraz szerokie zaangażowanie kluczowych osób w Grupie (biura, koordynatorzy, spółki zależne, raportujący), m.in. przez organizację warsztatów wyjaśniających proces i rolę poszczególnych jednostek w analizie.

Dane, na podstawie których dokonywano oceny:

Dane wykorzystane do aktualizacji oceny podwójnej istotności w 2025 r. obejmowały informacje z otoczenia wewnętrznego, rynkowego i regulacyjnego. w procesie uwzględniono wyniki konsultacji z Interesariuszami, w tym pracownikami, kadrą menedżerską, kluczowymi kontrahentami oraz dostawcami w łańcuchu wartości GK, a także wyniki ankiet. Analizie poddano dokumenty korporacyjne, w tym raporty roczne, sprawozdania finansowe, komunikaty prasowe, polityki, dokumenty strategiczne oraz materiały z warsztatów, jak również publikacje branżowe, raporty rynkowe i benchmarki. w procesie wykorzystano także wytyczne i dokumentację EFRAG, kontynuowano mapowanie spójności ujawnień z uznanymi międzynarodowymi standardami oraz monitoring aktualnych zmian legislacyjnych na poziomie unijnym i krajowym. Zebrane dane zostały zestawione i ocenione z wykorzystaniem matryc istotności, a następnie poddane dalszym konsultacjom w strukturach GK PxM.

Analizowane tematy istotne

Podczas aktualizacji analizy podwójnej istotności dla Grupy Kapitałowej, zgromadzono tematy istotne obejmujące szeroki zakres kwestii zrównoważonego rozwoju. Zbadano również wpływ na cele biznesowe, finanse i reputację firmy. Lista tematów, które zostały poddane analizie obejmują kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS 1, DODATEK A, AR 16. Proces aktualizacji oceny analizy podwójnej istotności obejmował ocenę czynników zewnętrznych i wewnętrznych:

Kontekst zewnętrzny: przeprowadzono analizę ram prawnych i regulacyjnych mających wpływ na działalność Grupy Kapitałowej, standardów sektorowych i branżowych oraz zewnętrznych baz danych i dobrych praktyk, jak również pełnego łańcucha wartości GK (operacje własne, dostawcy, klienci, partnerzy biznesowi).

Kontekst wewnętrzny: uwzględniono analizę strategii i modelu biznesowego GK, kluczowych procesów operacyjnych, systemów zarządzania ryzykiem, struktury organizacyjnej oraz zasobów niezbędnych do realizacji strategii GK. Działania te stanowiły fundament do właściwej identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans w rozumieniu ESRS oraz zapewniły kompletność analizy podwójnej istotności w ujęciu organizacyjnym i otoczenia rynkowego.



Waga Istotności tematów dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Ocena istotności wpływu

W trakcie analizy punktem wyjścia były generowane wpływy, z których część zwrrotnie powodowała określone ryzyka lub szanse dla Grupy Kapitałowej. w pojedynczych przypadkach pojawiły się także ryzyka zewnętrzne nie powiązane z wpływami. Dla każdego zidentyfikowanego wpływu oceniono jego istotność w oparciu o założenia ESRS oraz Wytyczne Implementacyjne EFRAG IG1. Oceniając wpływy brano pod uwagę Prawdopodobieństwo, Dotkliwość (Skala i Zakres Wpływu) oraz Możliwość naprawy (szczegóły stosowanych progów w tabeli poniżej). Ryzyka i szanse zidentyfikowane i ocenione w procesie badania istotności oceniane były niezależnie od ryzyk biznesowych i nie zostały względem nich zhierarchizowane. Mają one charakter komplementarny w stosunku do ryzyk biznesowych. Proces badania podwójnej istotności będzie podlegał kontroli wewnętrznej w kolejnych latach.

Tabela 10. Metodyka oceny istotności wpływu.

		[Waga]				
Rodzaj wpływu	Efekt	Dotkliwość	Dotkliwość	Prawdopodobieństwo	Możliwość naprawy (odwracalność procesu)	Częstkowy wynik analizy istotności wpływu
		Skala	Zakres			

Tabela 11. Skale i progi stosowane w ocenie istotności wpływu.

Dotkliwość wpływu			
Prawdopodobieństwo	Skala wpływu	Zakres wpływu	Możliwość naprawy (odwracalność procesu)
0 - pomijalne (<5%)	0 - pomijalny - pomijalny wpływ na społeczeństwo lub środowisko	0 - pomijalna	0 - łatwy do naprawienia (koszty do 10 tys. w ciągu poniżej 1 miesiąca)
1 - bardzo mało prawdopodobne (>5%)	1 - bardzo niski - minimalny lub znikomy wpływ na społeczeństwo lub środowisko	1 - nieznaczna (1 lub 2 gminy - kilku klientów / mieszkańców/pracowników)	1 - stosunkowo łatwy do naprawienia (koszty od 10 do 100 tys. w ciągu 1-2 miesięcy)
2 - mało prawdopodobne (>20%)	2 - lokalny (scenariusz ma wpływ na społeczeństwo lub środowisko, ale nie wpływa na zdrowie (społeczeństwa i ekosystemu), relacje i długoterminowy dostęp do podstawowych usług i praw (żywność, woda, komunikacja itp.))	2 - skoncentrowana lokalnie (3 do 10 gmin – do 1% klientów / mieszkańców/pracowników)	2 - możliwy do naprawienia z pewnym wysiłkiem (koszty do 1mln w ciągu 1 lub 2 kwartałów)
3 - możliwe (>40%)	3 - średni (scenariusz ma wpływ na społeczeństwo lub środowisko, który w niewielkim stopniu wpływa na zdrowie,	3 - średnia (1-2 województwa – do 10% klientów / mieszkańców/pracowników)	3 - trudny do naprawienia (koszty do 12,5 mln w ciągu 1 lub 2 lat)



	relacje i długoterminowy dostęp do podstawowych usług i praw (żywność, woda, komunikacja itp.)		
4 - prawdopodobne (>60%)	4 - wysoki (scenariusz ma wpływ na zdrowie społeczeństwa lub środowisko, relacje i długoterminowy dostęp do podstawowych usług i praw (żywność, woda, komunikacja itp.))	4 - powszechna (kilka województw, kraj lub niektóre regiony aż do całego kraju – do 60% klientów / mieszkańców/pracowników)	4 - bardzo trudny do naprawienia (koszty > 12,5 mln i ponad 2 lata)
5 - bardzo prawdopodobne (>70%)	5 - bardzo wysoki (scenariusz ma bezpośredni i istotny wpływ na szanse przetrwania obywateli lub elementów środowiska (ekosystemów, gatunków, etc.))	5 - globalna (oddziaływująca na poziomie państw – >60% klientów / mieszkańców/pracowników)	5 - nieodwracalny

Ocena istotności finansowej

W procesie aktualizacji podwójnej istotności na rok 2025 ocenę istotności finansowej przeprowadzono na bazie określenia skali potencjalnego wpływu finansowego poszczególnych ryzyk i szans oraz analizy prawdopodobieństwa ich wystąpienia. Zastosowano przy tym kryteria progowe spójne z tymi, które obowiązywały w poprzednim cyklu raportowania, co zapewniło porównywalność i ciągłość procesu oceny finansowej istotności zgodnie z wytycznymi ESRS.

Tabela 12. Metodyka oceny istotności finansowej.

	[Waga]			
Ryzyko/szansa	Skala dotkliwości finansowej	Prawdopodobieństwo	Horyzont czasowy	Częstkowy wynik analizy istotności finansowej

Tabela 13. Skale i progi stosowane w ocenie istotności finansowej.

Prawdopodobieństwo	Skala wpływu finansowego (skutek finansowy)
0 - pomijalne (<5%)	0 - pomijalna; < 100 tys. PLN
1 - bardzo mało prawdopodobne (>5%)	1 - nieznaczna; 100 tys. - 1 mln PLN
2 - mało prawdopodobne (>20%)	2 - mała; 1 - 2,5 mln PLN
3 - możliwe (>40%)	3 - istotna; 2,5 - 20 mln PLN
4 - prawdopodobne (>60%)	4 - duża; 20 - 60 mln PLN
5 - bardzo prawdopodobne (>70%)	5 - krytyczna; > 60 mln PLN



Zaangażowanie Interesariuszy

Wstępne wyniki oceny istotności zostały skonfrontowane i uzupełnione o opinie zainteresowanych stron. Opinie zebrano poprzez ankietę online wśród zidentyfikowanych kluczowych Interesariuszy GK PxM. Zagregowano tematy istotne, wyciągnięto średnią punktów i zestawiono z odpowiedziami z ankiety.

Oceniając wyniki ankiety, stwierdzono dużą zbieżność tematów wskazywanych przez Interesariuszy, z tematami, które zostały zidentyfikowane jako istotne wpływy, ryzyka i szanse przez zespół projektowy. Wszystkie wskazywane przez Interesariuszy obszary (na poziomie ESRS tematycznych) zostały ocenione jako istotne i zostały uwzględnione w oświadczeniu zrównoważonym rozwoju.

Podsumowanie i wyniki

Ocena podwójnej istotności dla Grupy Kapitałowej pozwoliła na identyfikację kluczowych tematów istotnych dla zrównoważonego rozwoju. w oparciu o wyniki, Grupa Kapitałowa zobowiązuje się do:

- Implementacji konkretnych działań w każdym segmencie w celu poprawy wyników w zakresie istotnych tematów.
- Kontynuacji dialogu z Interesariuszami w celu monitorowania zmian w ich oczekiwaniach i potrzebach.
- Przygotowanie i wdrożenie strategii ESG wraz z procedurą raportowania obszaru ESG w grupie kapitałowej.
- Regularnej aktualizacji strategii zrównoważonego rozwoju w oparciu o zmieniające się warunki rynkowe.
- Przygotowanie Grupy Kapitałowej do wdrażania punktów danych ESRS, zgodnie z *Projektem EFRAG IG 3 Szczegółowe wytyczne dotyczące wdrażania punktów danych ESRS*.

Raport z analizy podwójnej istotności stanowi podstawę dla dalszych prac nad kwestiami zrównoważonego rozwoju GK PxM i jest dokumentem otwartym na konsultacje z Interesariuszami.

W ramach corocznej weryfikacji oceny podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 r. dokonano szczegółowej analizy wszystkich istotnych tematów raportowania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Wyniki tej aktualizacji wskazują, że nie zaszły istotne, przekrojowe zmiany wpływające na ogólną klasyfikację tematów oraz hierarchię ich ważności w stosunku do roku 2024. Wskazano minimalne różnice oraz drobne modyfikacje zarówno w opisach poszczególnych tematów istotnych, jak i w przypisanych im wagach istotności. Modyfikacje te obejmowały doprecyzowanie zakresów wpływu, redakcyjne rozszerzenia opisów ryzyk, dopasowanie horyzontu czasowego, skalę dotkliwości oraz uaktualnienie prawdopodobieństw materializacji niektórych ryzyk. w kilku przypadkach nastąpiła formalna aktualizacja klasyfikacji lub dodanie nowych aspektów. w dalszym ciągu będą realizowane cykliczne przeglądy procesu oceny istotności, monitorowanie nowych trendów oraz aktualizowanie opisów i przypisanych wag w celu zachowania zgodności z wymaganiami ESRS i CSRD oraz stała komunikacja z Interesariuszami.

W wyniku prac wprowadzono następujące zmiany:

- Cyberbezpieczeństwo / ochrona danych osobowych - zmodyfikowano wpis - rozszerzono opis ryzyka o skutki finansowe, prawne i operacyjne (sankcje administracyjne, utrata know-how, zakłócenia operacyjne). Podwyższono prawdopodobieństwo materializacji ryzyka.



Doprecyzowano zakres wpływu (operacje własne, downstream). Pozycja utrzymana jako istotna finansowo.

- Bioróżnorodność i ekosystemy (E4) - utrzymano temat w macierzy bez zmiany poziomu istotności. Wprowadzono korektę zakresu raportowania – formalne raportowanie E4 zostało odroczone, przy jednoczesnym zachowaniu pełnej oceny potencjalnych wpływów w długim horyzoncie (rekultywacja, ochrona siedlisk).
- Zasady etyczne w umowach z kontrahentami - zmodyfikowano zapis i podwyższono prawdopodobieństwo. Rozszerzono opis o aspekty dostępu do danych ESG, zarządzania ryzykiem w łańcuchu wartości oraz zgodności z CSRD. Zmieniono charakter wpisu -od interpretacji jako szansy w kierunku ryzyka / obowiązku governance.
- Wiedza i kompetencje pracowników - zmodyfikowano opis i podniesiono skalę dotkliwości. Ryzyko powiązано wprost z efektywnością operacyjną, bezpieczeństwem pracy i innowacyjnością. Doprecyzowano horyzont jako średniookresowy.
- Fluktuacja pracowników / utrata kluczowych pracowników - dodano nowy wpis do macierzy. Zidentyfikowano ryzyko wzrostu kosztów rekrutacji, szkoleń oraz zakłóceń ciągłości realizacji projektów. Ustalono średniookresowy horyzont wpływu i podwyższono dotkliwość.
- Równość, różnorodność i dobrostan - rozszerzono opis istniejącego wpisu. Doprecyzowano pozytywny wpływ na morale, zaangażowanie, kreatywność, innowacyjność oraz atrakcyjność pracodawcy. Bez zmiany klasyfikacji istotności.
- Ochrona sygnalistów / whistleblowing - zmodyfikowano zapis poprzez doprecyzowanie konsekwencji braku ochrony sygnalistów (procesy sądowe, kary, utrata reputacji, wzrost rotacji). Wzmocniono opis skutków finansowych i reputacyjnych.
- Weryfikacja dostawców oraz polityki antykorupcyjne - rozszerzono zapis o wpływ weryfikacji dostawców na ograniczanie ryzyk regulacyjnych, reputacyjnych i środowiskowych. Doprecyzowano znaczenie dla spełnienia wymogów raportowania ESG.
- Rekultywacja gruntów po inwestycjach - rozszerzono opis - dodano informację o wdrażaniu programów rekultywacji po zakończeniu inwestycji, o ile zakres projektu to obejmuje. Bez zmiany poziomu istotności.
- Konkurencyjność i kosztowność materiałów - zmodyfikowano wpis - przeklasyfikowano z długookresowego na średniookresowy, zwiększono dotkliwość i jednoznacznie określono jako ryzyko finansowe związane z kosztami materiałów i presją konkurencyjną.
- Infrastruktura przesyłu gazu - zmodyfikowano opis - doprecyzowano, że instalacje gazowe mogą być wykorzystywane również do przesyłu biogazu i zielonego wodoru. Zmiana ma charakter redakcyjno-doprecyzowujący, bez zmiany istotności.
- Warunki pracy / wypadkowość - zmodyfikowano ocenę ryzyka - podwyższono prawdopodobieństwo z poziomu 1 na 2. Doprecyzowano skutki finansowe związane z leczeniem, rehabilitacją i kosztami ubezpieczeń.
- Emisje GHG - budowa elektrowni i elektrociepłowni gazowych - zmodyfikowano zapis - jednoznacznie wskazano, że realizacja konwencjonalnych instalacji gazowych prowadzi do wzrostu emisji gazów cieplarnianych. Bez zmiany zakresu, doprecyzowanie wpływu środowiskowego.
- Wynagrodzenia / rynek pracy - dodano nowy wpis. Zidentyfikowano ryzyko dotyczące nierówności wynagrodzeń, które powinno być monitorowane na podstawie obowiązujących widełek płacowych i prowadzonej analizy okresowej celem dostosowania do uwarunkowań rynkowych - mechanizm w trakcie wprowadzania. Określono jako ryzyko krótkookresowe o niskiej dotkliwości finansowej.



IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Zakres ujawnień prezentowanych w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju wynika z procesu analizy podwójnej istotności opisanego w ujawnieniu IRO-1.

Tabela 14. Tabela kompletności i zgodności ujawnień z ESRS.

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
ESRS2 – OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	6
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	8
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	9
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającymi nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	16
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	18
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	18
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	19
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	23
SBM-2	Interesy i opinie Interesariuszy	34
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	36
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	44
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	50
ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU		
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	61
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	61
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	61
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	63
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	65



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	66
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	67
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	69
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	70
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	74
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	74
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	N/D
ESRS E2 - ZANIECZYSZCZENIA		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	75
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	75
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	77
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	79
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	80
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	81
E2-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	N/D
ESRS E3 – WODA I ZASOBY MORSKIE		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	82
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	82
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	82
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	83
E3-4	Zużycie wody	83
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	N/D



Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
ESRS E4 – BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY		
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	86
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	86
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	86
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	87
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	87
E4-4	Cele związane bioróżnorodnością i ekosystemami	88
E4-5	Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	88
E4-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i możliwości związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	N/D
ESRS E5 – GOZ		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	89
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	89
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	90
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	91
E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	93
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	94
E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	N/D



Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
	UJAWNIENIA TAKSONOMICZNE	97
ESRS S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	104
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	104
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	105
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	108
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	109
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	109
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	111
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	112
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	114
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	115
S1-9	Wskaźniki różnorodności	116
S1-10	Odpowiednie płace	117
S1-11	Ochrona socjalna	118
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	119



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	120
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	121
S1-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	123
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	123
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	124
ESRS S2 – PRACOWNICY w ŁAŃCUCHU WARTOŚCI		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	125
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	125
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	126
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	128
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	128
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	129
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	131
ESRS G1 – ŁAD ZARZĄDCZY		
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	132
G1-1	Kultura korporacyjna i polityki prowadzenia działalności gospodarczej	132
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	136



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	137
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	138
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	138
G1-6	Praktyki płatnicze	139

Tabela 15. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	(nr strony)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	9
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	9
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	18
ESRS 2 SBM-1 Udział w projektach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	N/D
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	61



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	(nr strony)
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	61
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	67
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	69
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	69
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	N/D
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	73
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	74
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	74
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	N/D
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	N/D
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	N/D
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	N/D
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	N/D
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie	80



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	(nr strony)
E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	82
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	82
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	82
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	83
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	83
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. a) pkt (i)	86
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. b)	86
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. c)	86
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	87
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	87
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	87
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	95
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	95
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	104



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	(nr strony)
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	104
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	106
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	106
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	105
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	105
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	109
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	121
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	121
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	123
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	123
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	124
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	124
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	125



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	(nr strony)
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	126
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami i pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	126
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	126
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	126
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	130
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	N/D
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	N/D
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	N/D
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	N/D
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	N/D
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	N/D
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	133
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	133



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	(nr strony)
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	137
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	137



ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

W roku 2025 kwestie klimatyczne nie były uwzględniane w odniesieniu do wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej lub Zarządu.

Na rok 2026 Rada Nadzorcza postawiła Wiceprezesce Zarządu ds. finansowych cele w obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w tym związane z łagodzeniem zmian klimatu:

- Zapewnienie terminowego przebiegu badania sprawozdania ESG
- Opracowanie pakietu inicjatyw dla strategii dekarbonizacji w GK PxM
- Opracowanie polityki "zielonych delegacji" jako elementu procedury podróży służbowych.

E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal posiada zatwierdzoną „Strategię Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal na lata 2026-2033” oraz „Strategię ESG Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal”, które wskazują kierunki zrównoważonego rozwoju, w tym w szczególności kierunki i działania w obszarze łagodzenia zmian klimatu. Dokumenty te są w Grupie Kapitałowej rozpowszechnione, a inicjatywy z nich wynikające realizowane są na różnych poziomach operacyjnych w ramach spółek wchodzących w skład GK PxM. Sam Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu jest w trakcie opracowywania.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Analiza odporności

GK PxM przeprowadziła analizę odporności swojej działalności na ryzyka klimatyczne. Analiza ta obejmowała w szczególności ryzyka fizyczne, natomiast w zakresie ryzyk przejścia związanych z transformacją do gospodarki niskoemisyjnej opracowano metodykę ich identyfikacji i oceny. Proces analizy tych ryzyk zostanie przeprowadzony w kolejnych okresach raportowych.

Analiza została przeprowadzona w odniesieniu do wszystkich kluczowych lokalizacji i aktywów GK PxM w Polsce. w ramach identyfikacji zagrożeń klimatycznych analizowano 28 rodzajów ryzyk klimatycznych, które mogą oddziaływać na działalność spółki w różnych sektorach i regionach. Ryzyka te zostały sklasyfikowane według źródeł ich powstawania, w tym:

- zmiany klimatyczne i związane z nimi zjawiska pogodowe,
- zmiany regulacyjne i polityczne,
- zmiany technologiczne,
- zmieniające się preferencje społeczne i rynkowe.

Analiza obejmowała zarówno ryzyka fizyczne o charakterze gwałtownym, jak i ryzyka długoterwałe, takie jak długoterminowe zmiany temperatury czy dostępności zasobów wodnych.

Metodyka analizy



Ocena ryzyk klimatycznych została przeprowadzona z wykorzystaniem metody scenariuszowej, która jest powszechnie stosowana w analizach klimatycznych i zarządzaniu ryzykiem. Metoda ta polega na symulacji różnych scenariuszy rozwoju sytuacji klimatycznej oraz możliwych reakcji gospodarki, polityki i technologii na zmiany klimatu.

Analiza została przeprowadzona przy wykorzystaniu dwóch uzupełniających się podejść:

- Metoda ekspercka - Zespół ekspertów z zakresu klimatu, ekonomii oraz zarządzania ryzykiem dokonał oceny potencjalnych zagrożeń na podstawie dostępnych danych, analiz sektorowych oraz doświadczeń z podobnych przypadków.
- Metoda scenariuszowa - Przeprowadzono symulacje różnych scenariuszy klimatycznych w celu oceny potencjalnego wpływu zmian klimatu na działalność GK PxM w przyszłości.

Zakres analizy

Analiza odporności została przeprowadzona dla wybranych lokalizacji działalności GK PxM. Lokalizacje te oceniono pod kątem ich wrażliwości i ekspozycji na ryzyka klimatyczne, uwzględniając:

- lokalne warunki klimatyczne,
- dostępność zasobów naturalnych,
- stan infrastruktury,
- specyfikę prowadzonej działalności.

W analizie zastosowano dwa horyzonty czasowe:

- krótkoterminowy – do 10 lat,
- długoterminowy – do 30 lat.

Zastosowanie wydłużonych horyzontów czasowych w analizie klimatycznej wynika z dwóch czynników:

- zmiany klimatu są procesem powolnym, a co za tym idzie potencjalne konsekwencje tych zmian da się zaobserwować w okresach liczonych w dziesiątkach lat, a nie w pojedynczych latach,
- z perspektywy rodzaju prowadzonej działalności perspektywa krótkoterminowa (10 lat) to czas realizacji kontraktu + okres gwarancyjny. A perspektywa długoterminowa (30 lat) to zakładany okres trwałości własnych inwestycji.

Ocena obejmowała analizę stopnia, w jakim aktywa oraz działalność gospodarcza mogą być narażone i podatne na zidentyfikowane zagrożenia klimatyczne, a także zdolność organizacji do adaptacji do tych zmian.

Wyniki analizy

W wyniku przeprowadzonej analizy w badanym zakresie nie zidentyfikowano ryzyk klimatycznych ocenionych powyżej poziomu umiarkowanego. Oznacza to, że w analizowanych lokalizacjach oraz przy przyjętych horyzontach czasowych działalność GK PxM wykazuje relatywnie wysoką odporność na przewidywane zmiany klimatyczne.

Na podstawie przeprowadzonych analiz kluczowych nieruchomości i projektów GK PxM ustalono, że badane aktywa nie wykazują obecnie istotnej podatności na zidentyfikowane zagrożenia klimatyczne w przyjętym horyzoncie i według zastosowanej metodyki.

Ocena obejmowała również analizę ekspozycji i podatności aktywów na zidentyfikowane ryzyka klimatyczne. Stanowi to podstawę do dalszych analiz oraz opracowania potencjalnych działań adaptacyjnych.



Należy podkreślić, że przeprowadzona analiza koncentrowała się na wpływie zmian klimatycznych na działalność GK PxM, a nie na wpływie działalności spółki na zmiany klimatu.

Analiza ryzyk transformacyjnych

GK PxM opracowała metodykę identyfikacji i oceny ryzyk transformacyjnych związanych z przejściem do gospodarki niskoemisyjnej. Metodyka ta koncentruje się na analizie wpływu:

- zmian regulacyjnych,
- rozwoju nowych technologii,
- zmian preferencji konsumentów i rynku na działalność spółki.

W ramach planowanej analizy oceniane będą aktywa oraz obszary działalności, które mogą być szczególnie narażone na skutki transformacji klimatycznej, w tym m.in.:

- zmiany regulacji dotyczących emisji gazów cieplarnianych,
- zmiany dostępności i kosztów surowców,
- rozwój technologii niskoemisyjnych.

W analizie tej wykorzystane zostaną scenariusze klimatyczne, które pozwolą ocenić potencjalne konsekwencje transformacji klimatycznej dla działalności GK PxM w różnych horyzontach czasowych. Zastosowana metodyka analizy ryzyk klimatycznych umożliwi GK PxM systematyczne identyfikowanie i ocenę zarówno ryzyk fizycznych, jak i ryzyk transformacyjnych związanych ze zmianami klimatu.

Wykorzystanie analizy scenariuszowej pozwala na przewidywanie potencjalnych zagrożeń oraz szans wynikających ze zmian klimatycznych, a także na odpowiednie dostosowanie strategii i modelu biznesowego spółki do zmieniających się warunków otoczenia gospodarczego i regulacyjnego.

Analiza została przygotowana z wykorzystaniem publicznie dostępnych źródeł krajowych i europejskich, w tym materiałów Ministerstwa Klimatu i Środowiska, NFOŚiGW, EEA, Climate-ADAPT oraz bazy Klimada 2.0.

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

IDENTYFIKACJA RYZYK KLIMATYCZNYCH

Ryzyka fizyczne

Ryzyka fizyczne to skutki zmian klimatu wynikające z ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz długoterminowych zmian klimatycznych. Analizę oparto na metodyce IPCC. Przyjęto założenie, że poziom istotności ryzyka wynika tu z dynamicznych interakcji między następującymi kategoriami:

- Zagrożenie klimatyczne – zjawiska fizyczne (burze, powódzie, pożary, fale upałów, susze) oraz zmiany klimatyczne (wzrost temperatur, podnoszenie poziomu mórz, ograniczenia wodne) zagrażające ludziom, infrastrukturze i środowisku.
- Ekspozycja – obecność ludzi, mienia i ekosystemów na terenach narażonych na te zagrożenia.
- Podatność – wrażliwość systemów na skutki klimatyczne oraz ich zdolność adaptacyjna (społeczna, ekonomiczna, środowiskowa).



Zagrożenia podzielono na:

- Nagłe zdarzenia – ekstremalne zjawiska pogodowe i geologiczne (np. burze, powodzie, osuwiska).
- Długoterminowe zmiany – zmiany klimatu prowadzące do degradacji środowiska i zasobów naturalnych.

Ryzyka przejścia

Analiza ryzyk przejścia nie została jeszcze przeprowadzona, natomiast GK PxM opracowała już metodykę do jej wykonania. Analiza przeprowadzona zostanie w oparciu o tablicę AR 10 (dodatek A do ESRS 1) oraz opracowanie UNEP FI „Sectoral Risk Briefings: Insights for Financial Institutions Climate Risks in the Industrials Sector”. Ryzyka przejścia wynikają z transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i mogą wynikać z niedostosowania strategii firmy do zmian regulacyjnych i rynkowych.

Kategorie ryzyk:

- polityczne i prawne – nowe regulacje klimatyczne, np. normy emisyjne, taryfy węglowe, przepisy o efektywności energetycznej,
- rynkowe – zmiany popytu wynikające z preferencji konsumentów i rozwoju OZE,
- technologiczne – potrzeba wdrażania nowych technologii (OZE, magazyny energii, elektryfikacja),
- reputacyjne – presja ze strony Interesariuszy w zakresie działań proklimatycznych.

Analiza scenariuszowa w ocenie ryzyk klimatycznych

Analiza ryzyk klimatycznych została przeprowadzona z wykorzystaniem metody scenariuszowej, powszechnie stosowanej w ocenie ryzyk związanych ze zmianami klimatu. w ramach tej metody przeprowadzono symulację różnych scenariuszy klimatycznych, uwzględniając zarówno zmiany w długoterminowych trendach klimatycznych, jak i w możliwych reakcjach gospodarki, polityki oraz technologii.

Analiza ryzyk fizycznych została przeprowadzona z wykorzystaniem scenariuszy klimatycznych RCP 4.5 oraz RCP 8.5, które reprezentują odpowiednio umiarkowaną oraz wysoką trajektorię emisji gazów cieplarnianych. w analizie ryzyk przejścia wykorzystywane będą scenariusze transformacji gospodarki niskoemisyjnej opracowane przez uznane instytucje międzynarodowe (np. IEA lub NGFS). Zastosowanie różnych scenariuszy pozwala na ocenę odporności strategii i modelu biznesowego organizacji w różnych możliwych ścieżkach rozwoju klimatu i polityki klimatycznej.



OCENA ISTOTNOŚCI

Ryzyka fizyczne

W procesie oceny uwzględniono w ocenie 28 zagrożeń klimatycznych, z których 23 poddano analizie dla obszaru Polski. Ocenę przeprowadzono w oparciu o dane z KLIMADA 2.0 (Państwowy Instytut Ochrony Środowiska), EFFIS (Komisja Europejska) oraz materiały Państwowego Instytutu Geologicznego (System Osłony Przeciwosuwiskowej, Mapa Geośrodowiskowa Polski).

W poniższych tabelach opisano zidentyfikowane ryzyka klimatyczne fizyczne dla lokalizacji własnych i lokalizacji projektowych.

Ryzyka transformacji

W ramach oceny ryzyk przejścia identyfikuje się cztery główne kategorie zagrożeń: polityczne i prawne, technologiczne, rynkowe oraz reputacyjne. Potencjalne ryzyka w każdej kategorii zostaną określone w odniesieniu do celów i kierunków Strategii ESG Grupy Kapitałowej.

Do oceny istotności ryzyk zastosowane zostanie podejście wielokryterialne, zakładając, że poziom ryzyka wynika z relacji pomiędzy:

- **prawdopodobieństwem** (ocena ekspercka w skali 1–5),
- **zasięgiem** (od Zakładu/Projektu Krajowego do Projektu Międzynarodowego w skali 1-5),
- **wpływem** na działalność i realizację celów strategicznych (ocena ekspercka w skali 1-5).

Systemowa ocena ryzyk klimatycznych jest przeprowadzana w GK PxM raz na dwa lata. Pierwsza taka ocena została przeprowadzona w roku 2024, a kolejna jest planowana na rok 2026.

Tabela 16. Zidentyfikowane ryzyka fizyczne - lokalizacje własne (9).

Nazwa ryzyka	brak ryzyka	ryzyko niskie	ryzyko umiarkowane	ryzyko wysokie	ryzyko katastrofalne
Stres termiczny	7	2	0	0	0
Fala upałów	4	4	1	0	0
Fala chłodu/mróż	0	4	5	0	0
Pożar	3	1	5	0	0
Zmiany wzorców i rodzajów opadów (deszcz, grad, śnieg/lód)	8	1	0	0	0
Zmienność opadów lub zmienność hydrologiczna	8	1	0	0	0
Deficyt wody	0	5	4	0	0
Susza	6	2	1	0	0

Tabela 17. Zidentyfikowane ryzyka fizyczne – lokalizacje projektowe (27).

Nazwa ryzyka	brak ryzyka	ryzyko niskie	ryzyko umiarkowane	ryzyko wysokie	ryzyko katastrofalne
Zmiany temperatury (powietrze, woda słodka, woda morska)	26	1	0	0	0
Stres termiczny	23	2	2	0	0
Fala upałów	23	4	0	0	0
Fala chłodu/mróż	10	16	1	0	0
Pożar	6	15	6	0	0
Zmiany cyrkulacji wiatru	26	1	0	0	0



Nazwa ryzyka	brak ryzyka	ryzyko niskie	ryzyko umiarkowane	ryzyko wysokie	ryzyko katastrofalne
Burza (w tym śnieżycy, burze pyłowe i piaskowe)	24	3	0	0	0
Zmiany wzorców i rodzajów opadów (deszcz, grad, śnieg/lód)	26	1	0	0	0
Zmienność opadów lub zmienność hydrologiczna	20	7	0	0	0
Deficyt wody	20	5	2	0	0
Susza	21	4	2	0	0
Silne opady (deszcz, grad, śnieg/lód)	20	2	5	0	0
Powódź (przybrzeżna, rzeczna, opadowa, od wód gruntowych)	26	1	0	0	0
Degradacja gleby	24	1	0	0	0
Erozja gleby	24	1	0	0	0

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania GK PxM nie wdrożyła odrębnej, sformalizowanej polityki związanej z łagodzeniem zmiany klimatu ani odrębnej polityki związanej z przystosowaniem się do zmiany klimatu w rozumieniu ESRS E1-2. Zarządzanie zagadnieniami klimatycznymi jest obecnie realizowane w oparciu o wybrane dokumenty i zasady wewnętrzne wspierające ograniczanie emisji, efektywność energetyczną, zarządzanie ryzykiem operacyjnym oraz działania adaptacyjne.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

W 2024 roku GK PxM obliczyła emisje gazów cieplarnianych w Zakresie 1, 2 i 3. w roku 2025 r kontynuowano prace analityczne i koncepcyjne dotyczące możliwych kierunków dekarbonizacji. w ramach tych działań przeprowadzono szereg warsztatów ze wszystkimi spółkami operacyjnymi Grupy Kapitałowej poświęcone identyfikacji potencjalnych inicjatyw redukcyjnych. w kolejnych krokach oceniano ich wartość dekarbonizacyjną oraz szacowane koszty niezbędne do ich uruchomienia i wdrożenia. Finalnie zostały one ujęte w macyzy działań dekarbonizacyjnych, która będzie podstawą do przygotowania i uchwalenia Planu Transformacji. Na dzień bilansowy Plan Transformacji na rzecz łagodzenia zmian klimatu nie został jeszcze formalnie przyjęty. GK PxM kontynuuje prace przygotowawcze i analityczne w zakresie określenia pracochłonności i kapitałochłonności tych inicjatyw oraz uzgadnia możliwe do wdrożenia inicjatyw z podziałem na kolejne lata. Dalsze decyzje dotyczące przyjęcia planu oraz harmonogramu wdrożenia poszczególnych inicjatyw będą podejmowane w kolejnych okresach. Niezależnie od braku formalnego przyjęcia Planu Transformacji w 2025 roku, Grupa Kapitałowa zidentyfikowała działania dekarbonizacyjne, które były realizowane i mogą wspierać ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w działalności Grupy Kapitałowej. Obejmują one w szczególności następujące obszary:

- modernizację procesów produkcyjnych,
- zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii, w tym poprzez instalację paneli fotowoltaicznych w połączeniu z inwestycjami w efektywność energetyczną ukierunkowanymi na ograniczenie wpływu rosnących kosztów energii oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych,
- ograniczenie zużycia wysokoemisyjnych surowców, takich jak stal i beton na projektach realizowanych zgodnie z certyfikacją BREEAM na poziomie EXCELLENT



- wymiana elektronarzędzi z uwzględnieniem wyższej klasy efektywności energetycznej,

Skuteczność realizacji działań w obszarze polityki klimatycznej zależy od kilku kluczowych czynników:

- zasobów finansowych – konieczność inwestycji w modernizację technologii, np. zakup energooszczędnych maszyn, wdrożenie systemów zarządzania energią, rozwój odnawialnych źródeł energii.
- dostępności materiałów niskoemisyjnych – współpraca z dostawcami, którzy oferują surowce o obniżonym śladzie węglowym (np. beton, cement i stal).
- kapitału ludzkiego – szkolenia pracowników i wdrażanie kompetencji ESG w strukturze firmy.
- regulacji i wsparcia instytucji – dostęp do programów wsparcia, dotacji na transformację energetyczną oraz zgodność z nowymi przepisami dotyczącymi raportowania ESG.

Ograniczona dostępność zasobów (np. niedobór ekologicznych surowców czy wysokie koszty nowych technologii) może wpływać na tempo wdrażania działań

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podjęła kroki w celu wdrożenia **kompleksowego podejścia do kwestii ESG** i na początku 2025 roku przyjęła **Strategię ESG**. Poniżej wskazano cele, które odnoszą się do kwestii klimatu:

CEL 1 - Dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal do 2050 r.

Sukcesywne ograniczanie śladu węglowego w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Mierniki:

- Opracowanie strategii dekarbonizacji (obniżania śladu węglowego) w Grupie Kapitałowej do końca 2025 r.
- Wdrożenie i operacjonalizacja strategii dekarbonizacji w Grupie Kapitałowej PxM do końca 2026 r. i w latach kolejnych.

Działania:

1. Wprowadzenie nowoczesnych technologii produkcji ograniczających emisję gazów cieplarnianych:
 - Zastosowanie energooszczędnych urządzeń i systemów optymalizujących zużycie energii,
 - Implementacja technologii produkcji bazujących na energii odnawialnej, takich jak fotowoltaika czy magazyny energii,
 - Procesów technologicznych w celu minimalizacji strat energii i materiałów.
2. Promowanie stosowania materiałów niskoemisyjnych:
 - Współpraca z dostawcami w zakresie rozwoju i wykorzystania surowców o zmniejszonym śladzie węglowym, takich jak beton ekologiczny czy stal niskoemisyjna,
 - Wprowadzenie do produkcji materiałów pochodzących z recyklingu, zgodnie z zasadami gospodarki obiegu zamkniętego,



- Priorytet dla certyfikowanych dostawców, którzy spełniają międzynarodowe standardy.

Zmniejszanie energochłonności działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

Mierniki:

- Przeprowadzenie audytów energetycznych w 2025 roku i wprowadzenie dodatkowej normy systemów zarządzania energią ISO 50001 .
- Opracowanie polityki „zielonych delegacji” do końca 2026 roku.

Działania:

1. Dalsza optymalizacja zużycia i wykorzystania energii w całej działalności Grupy Kapitałowej.
2. Optymalizacja procesów technologicznych w zakładach produkcyjnych:
 - Analiza i modyfikacja kluczowych procesów technologicznych w celu zmniejszenia zużycia energii na jednostkę produkcji,
 - Integracja systemów zarządzania energią z procesami produkcyjnymi w oparciu o standardy PN-EN ISO 50001.
3. Zwiększenie udziału energooszczędnych urządzeń w firmie:
 - Inwestycje w nowoczesne, energooszczędne urządzenia o wysokiej efektywności energetycznej,
 - Stopniowa wymiana starszego sprzętu na urządzenia klasy energetycznej A+ i wyższej, zarówno w procesach produkcyjnych, jak i w infrastrukturze biurowej.
4. Zwiększenie udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych:
 - Promowanie korzystania z odnawialnych źródeł energii, np. instalacja paneli fotowoltaicznych na terenie zakładów produkcyjnych i biur,
 - Zakup energii elektrycznej w kontrakcie PPA,
 - Zakup gwarancji pochodzenia na pozostały wolumen zużywanej energii.

Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Mierniki:

- Realizacja inwestycji w OZE w zakładach produkcyjnych.
- Redukcja emisji w zakresie 2 wynikająca z zakupu certyfikatów pochodzenia energii.

Działania:

1. Rozbudowa instalacji fotowoltaicznych na terenach zakładów produkcyjnych:
 - Wykorzystanie dachów budynków, parkingów oraz innych wolnych przestrzeni na terenie zakładów produkcyjnych do instalacji paneli fotowoltaicznych.
 - Adaptacja infrastruktury zakładów do korzystania z energii z OZE.
2. Współpraca z dostawcami odnawialnej energii elektrycznej:
 - Priorytetowe korzystanie z energii pochodzącej z odnawialnych źródeł, takich jak farmy wiatrowe, elektrownie wodne czy biogazownie.



- o Zawarcie kontraktów długoterminowych (PPA – Power Purchase Agreements) z dostawcami zielonej energii w celu zapewnienia stabilnych i przewidywalnych kosztów.
- o Regularne raportowanie udziału energii odnawialnej w ogólnym zużyciu energii GK PxM.

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii w organizacji

GK PxM prowadzi bieżący monitoring zużycia energii w organizacji (spółkach GK) w podziale na główne nośniki oraz jednostki organizacyjne, aby identyfikować obszary największej energochłonności i planować działania optymalizacyjne. Energia elektryczna jest wykorzystywana przede wszystkim w procesach technologicznych oraz do zasilania maszyn i urządzeń, a także na potrzeby infrastruktury pomocniczej, w tym oświetlenia hal i terenu, biur oraz pomieszczeń socjalnych. Ciepło służy głównie do ogrzewania obiektów (pomieszczeń biurowych i socjalnych oraz hal produkcyjnych) oraz utrzymania wymaganych parametrów środowiskowych w wybranych procesach. Zużycie energii analizowane jest w ujęciu okresowym i porównawczym, co stanowi podstawę do wyznaczania priorytetów działań poprawiających efektywność energetyczną oraz planowania inicjatyw inwestycyjnych w spółkach objętych monitoringiem (MS, NN, ST, IL, EMPB, PxB, PxE, Pxl, PxM, PxO).

Koszyk energetyczny GK PxM obejmuje energię pozyskiwaną z kilku źródeł: energię zakupioną od zewnętrznych dostawców (energia elektryczna i ciepło), energię wytwarzaną z paliw na potrzeby własne oraz energię produkowaną w instalacjach własnych, w tym w źródłach odnawialnych oraz w jednostce kogeneracyjnej CHP. Struktura koszyka energetycznego jest okresowo analizowana w celu zwiększania udziału źródeł nisko- i zeroemisyjnych, poprawy bezpieczeństwa dostaw oraz ograniczania wrażliwości na wahania cen energii.

W Tabeli 18 przedstawiono zestawienie wszystkich źródeł energii wraz z ilością energii pozyskaną z tych źródeł.

Tabela 18. Mix energetyczny Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w 2025 roku.

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Zużycie energii [MWh]	
	2024	2025
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	-	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	20 059,56	19 197,42
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	48 183,91	54 781,05
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	-	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	35 059,62	34 953,65
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1-5)	103 303,09	108 932,12
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	-	-
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	-	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	5 243,03	5 659,36



Zużycie energii i koszyk energetyczny	Zużycie energii [MWh]	
	2024	2025
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	1 961,93	8 157,05
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 7-10)	7 204,96	13 816,41
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6 i 11)	110 508,05	122 748,53
% energii ze źródeł kopalnych	93,48%	88,74%
% energii ze źródeł jądrowych	0,00%	0,00%
% energii ze źródeł odnawialnych	6,52%	11,26%

Wartości przedstawione w powyższej tabeli zostały obliczone na podstawie przeprowadzonych obliczeń bilansowych, które służą do wewnętrznych rozliczeń oraz prowadzenia ewidencji księgowej na podstawie dokumentów zakupu.

Zarządzanie energią

GK PxM zarządza energią poprzez pomiar, ewidencję i analizę zużycia energii w podziale na spółki, nośniki oraz kluczowe obszary zużycia. Zarządzanie energią opiera się na okresowych przeglądach danych energetycznych, identyfikacji obszarów o najwyższej energochłonności oraz przygotowywaniu i wdrażaniu działań usprawniających (organizacyjnych i inwestycyjnych), ukierunkowanych na poprawę efektywności wykorzystania energii oraz ograniczanie ryzyk kosztowych i operacyjnych.

W 2025 r. GK PxM nabywała energię elektryczną od zewnętrznych sprzedawców, przy czym energia ta nie była kontraktowana jako pochodząca w całości z odnawialnych źródeł. w celu zwiększenia udziału energii odnawialnej w bilansie energetycznym GK PxM dokupowała również gwarancje pochodzenia energii potwierdzające wytworzenie części energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii.

Od 2025 r. GK PxM wzmacnia podejście zmierzające w kierunku bardziej efektywnego zarządzania energią, analizując możliwości ukierunkowania przyszłych kontraktów na dostawy energii ze źródeł odnawialnych, a także rozwiązania umożliwiające potwierdzanie udziału energii odnawialnej w zużyciu w ramach części obowiązujących umów. Równolegle GK PxM wykorzystuje własne źródła wytwórcze, dzięki którym część zapotrzebowania na energię elektryczną jest pokrywana z instalacji OZE oraz z jednostki kogeneracyjnej (CHP). w kolejnych okresach GK PxM analizuje możliwości dalszego rozwoju własnych źródeł wytwórczych w wybranych lokalizacjach oraz potencjalnego zwiększenia udziału energii odnawialnej w bilansie energetycznym.

W 2025 r. GK PxM rozpoczęła przygotowania do wdrożenia rozwiązań zgodnych z normą ISO 50001. Działania obejmowały m.in. audyty energetyczne, przegląd obecnych praktyk, identyfikację obszarów do ustandaryzowania oraz prace koncepcyjne nad polityką energetyczną Grupy Kapitałowej. Wyniki tych prac będą stanowiły podstawę do podejmowania decyzji dotyczących kierunków rozwoju systemu zarządzania energią w kolejnych latach.

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal, przeprowadziła inwentaryzację gazów cieplarnianych za 2025 rok, obejmującą zakresy 1, 2 i 3.



Inwentaryzacja emisji gazów cieplarnianych została przeprowadzona zgodnie z zasadami GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard¹, który obejmuje specyfikacje i wytyczne na poziomie organizacji dotyczące ilościowego określania i raportowania emisji gazów cieplarnianych oraz ich redukcji.

Metodyka GHG Protocol obejmuje sześć gazów cieplarnianych objętych protokołem z Kioto: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), fluorowęglowodory (HFC), perfluorowęglowodory (PFC) i sześćfluorek siarki (SF₆).

Granice organizacyjne

Tabela 19. Podmioty objęte inwentaryzacją gazów cieplarnianych (jednostki zależne).

Lp.	Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	% udziałów	Czy objęta inwentaryzacją GHG
1	Polimex Mostostal S.A.	Warszawa	jednostka dominująca		TAK
2	Polimex Energetyka sp. z o.o.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	TAK
3	Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o.	Płock	Wykonawstwo robót budowlanych	100	TAK
4	Polimex Opole sp. z o.o. sp. k.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	NIE
5	Mostostal Siedlce sp. z o.o.	Siedlce	Produkcja wyrobów metalowych	100	TAK
6	Stalfa sp. z o.o.	Sokołów Podlaski	Produkcja wyrobów metalowych	100	TAK
7	Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o.	Siedlce	Usługi techniczne	100	TAK
8	Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. d. o.	Czerwonograd Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	100	NIE
9	Polimex Budownictwo 1 sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	TAK
10	Polimex Budownictwo sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	NIE
11	Polimex Operator sp. z o.o.	Warszawa	Wynajem, dzierżawa, maszyn i urządzeń budowlanych	100	TAK
12	Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Warszawa	Roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	100	TAK
13	Instal Lublin S.A.	Lublin	Usługi specjalistyczne budowlane	100	TAK
14	Energomontaż-Północ Bełchatów S.A.	Rogowiec	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	99,65	Tak (w 100%)

Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. d. o. nie został uwzględniony z powodu braku dostępu do wiarygodnych danych w związku z trwającym tam konfliktem wojennym. Pozostałe spółki nie ujęte w raporcie (4, 10) nie zostały ujęte z powodu braku działalności operacyjnej w roku 2025.

¹ <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>



Granice operacyjne

Inwentaryzacja GHG obejmuje następujące zakresy i kategorie emisji gazów cieplarnianych określone w GHG Protocol:

- **Zakres 1**

Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych: emisje gazów cieplarnianych ze spalania paliw w instalacjach stacjonarnych, mobilnych (flota samochodowa i urządzenia mobilne) oraz emisji procesowych.

- **Zakres 2**

Emisje pośrednie związane z energią, obejmują emisje gazów cieplarnianych wynikające z zakupionej energii elektrycznej, ciepłej. GK nie kupowała energii chłodniczej.

- **Zakres 3**

Emisje pośrednie (nieobjęte zakresem 1 i 2), występujące w łańcuchu wartości przedsiębiorstwa raportującego, obejmują emisje zarówno na wyższym, jak i na niższym szczeblu łańcucha dostaw.

W wyniku analizy aktywności na niższym i wyższym szczeblu łańcucha wartości za istotne uznano następujące kategorie zakresu 3:

- Kategoria 1: Emisje z zakupionych produktów i usług.
- Kategoria 2: Wydobycie, produkcja i transport dóbr inwestycyjnych zakupionych lub nabytych przez spółkę raportującą w danym roku sprawozdawczym.
- Kategoria 3: Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie 1 i 2).
- Kategoria 4: Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu łańcucha dostaw.
- Kategoria 5: Generowane odpady - emisje związane z generowaniem odpadów.
- Kategoria 6: Podróże służbowe krajowe i zagraniczne. Emisje z przebytych podróży samochodami służbowymi zostały ujęte w zużyciu paliw w zakresie 1, w celu uniknięcia podwójnego naliczania emisji.
- Kategoria 7: Emisje wynikające z dojazdów pracowników do pracy.
- Kategoria 8: Aktywa leasingowane na wyższym szczeblu łańcucha wartości.
- Kategorie downstream 9–12 poddano analizie istotności zgodnie z GHG Protocol. Ze względu na projektowy charakter działalności Grupy Kapitałowej, brak kontroli operacyjnej nad dalszym transportem, przetwarzaniem i eksploatacją przekazywanych instalacji oraz brak dostępu do wiarygodnych danych umożliwiających ilościowe oszacowanie emisji, kategorie te uznano za nieistotne z punktu widzenia kalkulacji emisji zakresu 3. w związku z powyższym Grupa Kapitałowa nie raportuje emisji ilościowo w tych kategoriach, zachowując ujawnienie opisowe.
- Kategorie 13-15: wyłączone ze względu na brak tego rodzaju działalności w GK PxM

Do obliczeń za rok 2025 przyjęto kurs Dolara USD z 2022 roku (<https://nbp.pl/archiwum-kursow/tabela-nr-252-a-nbp-2022-z-dnia-2022-12-30/>), wskaźniki cen towarów i usług publikowane przez Główny Urząd Statystyczny: 2022/2023 (11,40%), 2023/2024 (3,6%) oraz 2024/2025 (3,6%) oraz wskaźnik



kgCO₂/USD2022. Metodologia obliczeń została szczegółowo opisana w “Procedurze raportowania emisji gazów cieplarnianych zakresu 3 (GHG Scope 3) w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal”.

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Tabela 20. Emisje gazów cieplarnianych w Grupie Polimex Mostostal.

Zakres	Rok 2024	Rok 2025
	[Mg CO ₂ e]	[Mg CO ₂ e]
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1		
Zakres i	15 072,33	15 988,27
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	0,00	0,00
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 2		
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody Location-based	18 715,11	19 663,85
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody Market-basedC	21 297,07	12 243,97
Znaczące emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3		
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	72 646 176,58 ^D	135 698,61
Kategoria 1 - Zakupione towary i usługi	105 228,02	119 745,65
Kategoria 2 - Dobra kapitałowe	620,03	496,27
Kategoria 3 - Działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 lub 2	3 668,21	3 486,25
Kategoria 4 - Transport i dystrybucja w upstream	3 057,95 ^D	3 521,05
Kategoria 5 - Odpady powstałe w wyniku działalności	1 078,24	1 033,39
Kategoria 6 - Podróże służbowe	79,80	79,86
Kategoria 7 - Dojazdy pracowników	4 658,54	4 720,15
Kategoria 8 - Wynajęte aktywa w upstream	2 403,44	2 615,99
Kategoria 9 - Transport i dystrybucja w downstream	-	- ^A
Kategoria 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	-	- ^A
Kategoria 11 - Użytkowanie sprzedanych produktów	72 525 382,35	- ^A
Kategoria 12 - Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	wyłączona	- ^A
Kategoria 13 Wynajęte aktywa w downstream	-	- ^B
Kategoria 14 Franczyza	nie dotyczy	- ^B
Kategoria 15 Inwestycje	nie dotyczy	- ^B
Całkowite emisje gazów cieplarnianych		
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1 + 2 (location-based)	33 787,44	35 652,12
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1 + 2 (Market-based)	36 369,40	28 232,24
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1 + 2 (Location-based) + 3	72 679 964,02	171 350,73
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1 + 2 (market-based) + 3	72 682 545,98	163 930,85

^A W toku prac nad zakresem 3 (kat. 9, 10, 11 i 12) stwierdzono, że produkty dowożone są przez podmiot raportujący bezpośrednio na miejsce budowy lub montażu i co do zasady nie wymagają dalszego transportu w dole łańcucha wartości. Ze względu na projektowy charakter działalności Grupy Kapitałowej, brak kontroli nad dalszą logistyką, sposobem użytkowania oraz demontażu po zakończeniu cyklu życia po przekazaniu produktów lub obiektów klientowi oraz ograniczoną



dostępność danych, kategorie te zostały uznane za nierelevantne z punktu widzenia kalkulacji ilościowej. Emisje ujawniono opisowo.

^B w toku prac nad zakresem 3 (kat. 13-15) stwierdzono brak działalności w tym obszarze.

^C Ze względu na fakt, iż dostawcy energii elektrycznej nie są zobowiązani do dostarczania każdemu indywidualnemu odbiorcy informacji o indywidualnym miksie energetycznym w metodzie Market-Based zastosowano średni miks energetyczny publikowany przez każdego z dostawców bez uwzględnienia oferowanych przez nich kontraktów PPA

^D Wartości skorygowane w związku ze zmianą wskaźników dla transportu towarów w kategorii 4.

Tabela 21. Intensywność emisji w GK PxM w zakresie 1 i 2

	Wielkość emisji [Mg CO2]		Wielkość przychodów [mln PLN]		Intensywność emisji [kg CO2/mln PLN]	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Zakres 1	15 988,27	15 072,33	4 130,49	2 855,89	3,87	5,24
Zakres 2 (L-B)	19 663,85	18 715,11	4 130,49	2 855,89	4,76	6,51
Zakres 1 i zakres 2 łącznie	35 652,12	33 787,44	4 130,49	2 855,89	8,63	11,75

GK PxM nie zdefiniowała ilościowych celów w zakresie zmniejszania intensywności emisji swojej działalności.

Kalkulacja śladu węglowego – podnoszenie dokładności kalkulacji

Działając w zgodzie z Polityką zrównoważonego rozwoju oraz rosnącymi wymaganiami dotyczącymi raportowania środowiskowego, GK PxM poprosiła Kontrahentów dostarczających do GK PxM kluczowe materiały (beton, cement, stal, aluminium) o przekazanie informacji dotyczących śladu węglowego (Carbon Footprint) oferowanych przez nich produktów. Niestety liczba przedsiębiorstw gotowych do przekazania takich danych jest wciąż zbyt mała, aby można było przejść ze wskaźników wartościowych (spend-based) na wskaźniki ilościowe (activity-based). Działania edukacyjne będą w tym obszarze kontynuowane w kolejnych latach, aby z czasem przejść na dokładniejsze wskaźniki ilościowe.

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

w 2025 r. GK PxM nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz Carbon Credits.

E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych

W 2025 r. GK PxM nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostkowej emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach zarządzania wpływami związanymi ze zmianą klimatu.



ESRS E2 – ZANIECZYSZCZENIA

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem jest częścią ogólnego procesu aktualizacji analizy podwójnej istotności. W ramach tej analizy zbierane są sygnały i prowadzone konsultacje przy okazji roboczych kontaktów z poszczególnymi Interesariuszami.

GK PxM identyfikuje ryzyka i skutki związane z zanieczyszczeniami poprzez analizę lokalizacji projektów, zakładów i placów budów w oparciu o dokumentację środowiskową, przeglądy zgodności. Ocenie poddawani są dostawcy, na podstawie wymagań kontraktowych i ankiet.

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano dwa istotne wpływy związane z zanieczyszczeniami:

- pogorszenie jakości środowiska i zdrowia ludzi w wyniku emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby. (wpływ negatywny, rzeczywisty)
- modernizacja procesów technologicznych może przyczynić się do ograniczenia wpływu na środowisko oraz czynników oddziałujących na zdrowie ludzi (wpływ pozytywny, potencjalny)

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w sektorze produkcyjno-budowlanym generuje emisje zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby, co wpływa na jakość środowiska naturalnego, zwłaszcza w bezpośrednim sąsiedztwie realizowanych inwestycji oraz zakładów produkcyjnych. Procesy takie jak spawanie, zabezpieczanie antykorozyjne (malowanie, cynkowanie) oraz spalanie paliw w silnikach spalinowych przyczyniają się do emisji m.in. tlenków węgla (CO), tlenków azotu (NOx), tlenków siarki (SOx), pyłów zawieszonych (PM10) i związków organicznych (NMVOC). Dodatkowym źródłem presji środowiskowej są ścieki przemysłowe i odpady powstające w wyniku prowadzonych procesów technologicznych.

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Polityki, procedury i procesy obowiązujące w Grupie PxM związane z zanieczyszczeniem:

- Polityka GK PxM dotycząca jakości, ochrony zdrowia, środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Zarządzanie Środowiskowe (proces);
- Monitorowanie Środowiska (procedura);
- Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych oraz ocena zgodności wymagań prawnych (procedura);
- Zarządzanie odpadami w GK PxM (instrukcja);
- Wykonywanie pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego (instrukcja);
- Ogólne warunki wykonywania robót na terenie PxM i Spółek GK PxM, dotyczące przestrzegania przepisów o ochronie środowiska (instrukcja);
- Program ochrony środowiska dla GK PxM (plan);



Oprócz dokumentów systemowych w GK PxM obowiązują przepisy prawa krajowego m.in.:

- Ustawa Prawo ochrony środowiska;
- Ustawa o odpadach;
- Ustawa o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi;
- Ustawa o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym;
- Ustawa o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków;
- Ustawa o efektywności energetycznej;
- Rozporządzenie w sprawie standardów emisyjnych dla niektórych rodzajów instalacji, źródeł spalania paliw oraz urządzeń spalania lub współspalania odpadów;
- Rozporządzenie w sprawie wymagań w zakresie prowadzenia pomiarów wielkości emisji;
- Rozporządzenie w sprawie jednostkowych stawek opłat za korzystanie ze środowiska;
- Rozporządzenie w sprawie rodzajów instalacji mogących powodować znaczne zanieczyszczenie poszczególnych elementów przyrodniczych albo środowiska jako całości;
- Rozporządzenie ustanawiające zharmonizowane warunki wprowadzania do obrotu wyrobów budowlanych.

W ramach swojej działalności GK PxM przygotowuje następujące raporty i sprawozdania związane z zanieczyszczeniami:

- Raport do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji KOBiZE (zgodnie z art. 7 ust.1 Ustawy z dnia 17 lipca 2009 o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji (Dz.U.2022.673)),
- Wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat (zgodnie z art. 286 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 Prawo ochrony środowiska (Dz.U.2021.1973)),
- Sprawozdania do Głównego Urzędu Statystycznego (GUS),
- Sprawozdania do Bazy Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami (BDO),
- Sprawozdania do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie,
- Sprawozdania do Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie posiadała odrębnej, dedykowanej polityki regulującej kompleksowo zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i możliwościami związanymi z zanieczyszczeniem. Niemniej jednak w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal funkcjonują działania mające na celu ograniczanie negatywnych skutków zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby, obejmujące w szczególności wymagania dotyczące kontroli emisji, prawidłowej gospodarki substancjami chemicznymi i odpadami oraz stosowania środków zapobiegawczych podczas realizacji prac budowlanych i przemysłowych. Zasady te realizowane są w oparciu o obowiązujące przepisy prawa ochrony środowiska, wydane decyzje administracyjne oraz wewnętrzne regulacje. Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal rozważa opracowanie dedykowanej polityki w tym obszarze w przyszłości.



Proces zarządzania środowiskowego i BHP opisuje działania zapobiegające incydentom i sytuacjom awaryjnym w tym reagowanie, minimalizowanie skutków dla ludzi i środowiska oraz raportowanie zgodnie z obowiązującymi przepisami. Na placach budów i w zakładach stosowane są instrukcje postępowania awaryjnego, zabezpieczenia techniczne oraz szkolenia pracowników, co pozwala ograniczać ryzyko wystąpienia zdarzeń oraz ich potencjalny wpływ.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

GK PxM, działając w sektorze produkcyjno-budowlanym, zarządza wpływem swojej działalności na środowisko zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wymaganiami administracyjnymi oraz funkcjonującym systemem zarządzania środowiskowego. Działania Grupy Kapitałowej w obszarze zanieczyszczenia zgodnie z prawem obejmują zarówno zapobieganie powstawaniu zanieczyszczeń u źródła, jak i ograniczanie ich skali oraz podejmowanie działań naprawczych i ochronnych w przypadku oddziaływań środowiskowych związanych z prowadzoną działalnością.

W ramach działań ukierunkowanych na unikanie zanieczyszczenia, GK PxM stosuje materiały i substancje o ograniczonym negatywnym wpływie na środowisko oraz stopniowo wycofuje substancje szczególnie toksyczne i rakotwórcze wykorzystywane m.in. w procesach antykorozyjnych. Grupa Kapitałowa projektuje również procesy produkcyjne i transportowe w sposób ograniczający powstawanie emisji i odpadów u źródła, a także wdraża rozwiązania materiałowe i technologiczne o niższej emisyjności.

W obszarze zmniejszania zanieczyszczenia, GK PxM prowadzi monitoring środowiskowy, obejmujący w szczególności emisje gazów i pyłów oraz jakość ścieków, zgodnie z wymaganiami wynikającymi z decyzji wodnoprawnych i pozwoleń środowiskowych. w ramach zobowiązań regulacyjnych Grupa Kapitałowa raportuje do Urzędów Marszałkowskich dane dotyczące wielkości emisji oraz opłat za korzystanie ze środowiska.

W zakresie przywracania, regeneracji i kontroli wpływów, realizowane projekty podlegają nadzorowi środowiskowemu obejmującemu gospodarkę odpadami, zagospodarowanie terenu oraz zarządzanie zapleczem budowy. GK PxM współpracuje również z wyspecjalizowanymi podmiotami zewnętrznymi w zakresie nadzorów przyrodniczych na etapie przygotowania i realizacji inwestycji. w przypadku wystąpienia szkód środowiskowych lub konieczności realizacji obowiązków wynikających z decyzji administracyjnych, Grupa Kapitałowa podejmuje działania naprawcze i odtworzeniowe, obejmujące m.in. rekultywację, usuwanie skutków incydentów oraz odtwarzanie elementów środowiska.

Realizacja powyższych działań wspierana jest przez zasoby organizacyjne, techniczne i operacyjne Grupy Kapitałowej, w tym rozwiązania technologiczne ograniczające oddziaływanie na środowisko, zasoby wykorzystywane do monitoringu i nadzoru środowiskowego oraz wsparcie wyspecjalizowanych podmiotów zewnętrznych. Zakłady produkcyjne GK PxM zobowiązane są do utrzymywania certyfikowanego systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001, którego zgodność podlega regularnej weryfikacji w ramach auditów prowadzonych przez niezależne jednostki certyfikujące. Dodatkowo, część spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej funkcjonuje w oparciu o własne, odrębne systemy zarządzania środowiskowego (również certyfikowane), dostosowane do specyfiki ich działalności. Grupa Kapitałowa uwzględnia również wymagania środowiskowe przy projektowaniu, rozbudowie i modernizacji infrastruktury produkcyjnej, traktując inwestycje w nowoczesne technologie jako istotny element działań na rzecz ograniczania zanieczyszczeń i poprawy efektywności środowiskowej.



Monitoring środowiskowy

W GK PxM procesem zarządzania środowiskowego jest system, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015. w ramach podstawowych działań systemowych oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, prowadzony jest monitoring środowiskowy, obejmujący kontrolę emisji zanieczyszczeń do atmosfery, rejestrację odpadów, kontrolę procesu ich utylizacji, odzysku oraz monitorowanie odprowadzanych ścieków.

Monitoring środowiskowy realizowany w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, obejmuje:

- emisję do powietrza,
- emisję zanieczyszczeń w ściekach,
- emisje hałasu,
- emisję odpadów,
- pobór wód podziemnych z własnych ujęć,
- zużycie czynników energetycznych i wody,
- zużycie surowców i materiałów.

Zakres monitoringu określony jest w przepisach i decyzjach środowiskowych.

Monitoring powietrza

Wykonywanie okresowych pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza, zgodnie z decyzjami administracyjnymi wydanymi dla poszczególnych lokalizacji. Do prowadzenia monitoringu powietrza zobowiązane są jednostki organizacyjne Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, dla których w decyzjach administracyjnych (pozwolenie na emisje do powietrza, pozwolenie zintegrowane) określono obowiązek monitoringu.

Monitoring odprowadzanych ścieków

Wykonywanie okresowych pomiarów stężenia zanieczyszczeń w ściekach przemysłowych i wodach opadowych odprowadzanych do wód powierzchniowych.

Monitoring ścieków realizowany jest przez laboratorium w zakładach produkcyjnych w zakresie:

- oznaczanie cynku,
- oznaczanie fosforu ogólnego,
- oznaczanie chlorków,
- pomiar pH,
- oznaczanie ChZT (chemiczne zapotrzebowanie tlenu),
- zawiesina ogólna.

Badania ścieków w zakresie oznaczania substancji ropopochodnych wykonywane są przez zewnętrzne laboratoria posiadające akredytacje w wymaganym zakresie.

Monitoring odpadów

Zasady postępowania z odpadami powstającymi w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal zawarte są w instrukcji zarządzania odpadami. Monitoring odpadów obejmuje m.in.:

- prowadzenie ewidencji odpadów w oparciu o kartę przekazania odpadu w systemie BDO,



- sprawdzanie ilości wytworzonych odpadów z wielkością określoną w decyzjach administracyjnych (pozwolenie zintegrowane, pozwolenie na wytworzenie odpadów),
- sporządzanie zbiorczych zestawień danych o rodzajach i ilości wytworzonych odpadów i przekazywanie ich do Biura BHP i Ochrony Środowiska.

Substancje niebezpieczne

Zgodnie z procesem Zarządzania Środowiskowego w Zintegrowanym Systemie Zarządzania (Dalej: ZSZ), wszystkie substancje i preparaty niebezpieczne stosowane na stanowiskach pracy powinny posiadać kartę charakterystyki substancji niebezpiecznej. Magazynowanie substancji i preparatów niebezpiecznych na terenie Spółek Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, odbywa się zgodnie ze wytycznymi zawartymi w karcie charakterystyki. Substancje szczególnie niebezpieczne dla środowiska są oznakowane odpowiednim piktogramem. Wszystkie substancje używane i magazynowane na terenie jednostek organizacyjnych Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, umieszczone są w Rejestrze substancji niebezpiecznych.

GK PxM obejmuje działania dotyczące zapobiegania zanieczyszczeniom w łańcuchu wartości, wymagając od podwykonawców przestrzegania przepisów środowiskowych, właściwego postępowania z odpadami oraz bezpiecznego zarządzania substancjami chemicznymi. Weryfikacja zgodności odbywa się poprzez wymagania kontraktowe, oświadczenia dostawców co pozwala ograniczać ryzyka.

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który obejmuje większość jednostek organizacyjnych Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal wprowadzono proces Zarządzania Środowiskowego wg normy PN-EN ISO 14001:2015, którego celem jest dążenie do ciągłej poprawy działań na rzecz ochrony środowiska i minimalizacja kosztów funkcjonowania organizacji.

Zakres procesu obejmuje tryb postępowania od identyfikacji wymagań prawnych i innych, określenie i nadzorowanie aspektów środowiskowych poprzez monitorowanie, pomiary i okresowe przeglądy.

Raz w roku w ramach przeglądu przez Zarząd dokonywana jest ocena realizacji celów oraz funkcjonowania procesów w ZSZ, które stanowią tzw. dane wyjściowe odnoszące się m.in. do oceny realizacji celów za poprzedni rok.

Cele i mierniki efektywności procesu obejmują m.in. następujące elementy (są to cele dobrowolne, które nie wynikają z narzuconych obowiązków):

- Kwota opłat środowiskowych [tys. PLN] /przychody ze sprzedaży [mln PLN],
- Ilość wytworzonych odpadów [Mg]/przychody ze sprzedaży [mln PLN].

Obszar emisji do wód został oceniony jako nieistotny, stąd też nie ustanowiono odrębnych celów dotyczących zapobiegania i kontroli ładunków zanieczyszczeń wprowadzanych do wody. w ramach systemu zarządzania środowiskowego, realizowane są ogólne cele i działania minimalizujące wpływ na środowisko, niemniej jednak nie obejmują one celów szczegółowych dotyczących emisji do wód, ze względu na brak takiego ryzyka w działalności Grupy Kapitałowej.

Obszar zanieczyszczeń gleby został oceniony jako nieistotny, stąd też nie ustanowiono innych celów dotyczących zapobiegania i kontroli ładunków zanieczyszczeń glebowych. w ramach funkcjonującego systemu zarządzania realizowane są cele i działania mające na celu minimalizowanie ryzyka



zanieczyszczeń, w tym związanych z gospodarką substancjami niebezpiecznymi i użytkowaniem terenów, niemniej jednak nie obejmują one celów dla gleb z uwagi na niskie znaczenie tego ryzyka.

Obszar zarządzania substancjami budzącymi obawy oraz substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy został oceniony jako nieistotny, stąd też nie określono celów ukierunkowanych pod kątem tego zakresu. w ramach wymagań ISO 14001 realizowane są ogólne cele i działania dotyczące zarządzania substancjami chemicznymi oraz minimalizowania ryzyka ich nieprawidłowego użycia, niemniej jednak nie ustanowiono celów związanych z tym obszarem ze względu na jego niskie znaczenie.

E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Tabela 22. Zanieczyszczenia GK PxM do powietrza, wody i gleby w 2025 roku.

Substancja	Jednostka	2025	2024
Tlenek węgla (CO)	kg	7 048,74	5 833,35
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	kg	84 846,35	30 080,34
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	kg	9 166,78	9 126,56
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	kg	143,49	141,80
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	kg	10 336,66	16 231,06
Pył zawieszony (PM ₁₀)	kg	17 885,54	11 393,73

* w 2025 r., w ramach funkcjonujących w Grupie procesów raportowania i ewidencji zdarzeń środowiskowych, nie odnotowano przypadków zanieczyszczenia wody i gleby wymagających zgłoszenia. Grupa Kapitałowa rozwija obecnie podejście do dalszego uszczelnienia identyfikacji i oceny takich zdarzeń

Zanieczyszczenia w ramach powyższych związków powstają w wyniku procesów technologicznych w tym spawania, zabezpieczania antykorozyjnego konstrukcji i elementów m.in. podczas cynkowania i malowania.

Dane zostały pobrane z wykazu zawierającego informacje o rodzajach i wielkości emisji i gazów lub pyłów-wprowadzanych do powietrza wygenerowane w programach Atmoterm / Ekostrateg.

GK PxM raportuje informacje o zanieczyszczeniach w podziale na poziomie lokalizacji/zakładu lub projektów, według rodzaju źródła (proces/installacja/transport). Dla powietrza raportowane są NO_x, SO₂, pył wynikające z pomiarów lub obliczeń zgodnie z decyzjami środowiskowymi; dla wody i gleby ujawnienia ograniczają się do informacji wymaganych przepisami i decyzjami.

GK raportuje emisje substancji wyłącznie do powietrza, zgodnie z wymaganiami decyzji środowiskowych i obowiązującymi przepisami. w 2025 roku nie odnotowano żadnych emisji substancji zanieczyszczających do gleby ani zdarzeń, które mogłyby skutkować takim zanieczyszczeniem.

W 2025 roku nie odnotowano żadnych emisji substancji zanieczyszczających do wód, a prowadzone procesy nie stwarzają istotnego ryzyka ich wystąpienia. podobnie w 2025 roku nie wystąpiły emisje substancji zanieczyszczających do gleby ani incydenty, które mogłyby spowodować takie oddziaływanie.

W analizowanym okresie nie odnotowano istotnych zmian w zakresie zanieczyszczenia powietrza, wody ani gleby. Emisje do powietrza wynikające głównie z eksploatacji instalacji objętych decyzjami środowiskowymi oraz z emisyjności niezorganizowanej na realizowanych projektach, nie wystąpiły emisje do wód ani gleby, ani zdarzenia mogące spowodować takie zanieczyszczenia.



Pomiary emisji zanieczyszczeń do powietrza prowadzone są zgodnie z wymaganiami decyzji środowiskowych oraz obowiązującymi normami. w przypadku wód w instalacji ocynkowni wykonywany jest comiesięczny monitoring parametrów wód opadowych i poprocesowych przez laboratorium, zgodnie z wymaganiami przepisów i pozwoleniem.

Dane dotyczące zanieczyszczeń gromadzone są na podstawie pomiarów wymaganych decyzjami środowiskowymi oraz przepisami prawa. Emisje do powietrza raportowane są na podstawie wyników pomiarów okresowych. w przypadku instalacji ocynkowni dane dotyczące jakości wód są pozyskiwane comiesięcznie na podstawie badań wykonywanych przez laboratorium. Informacje o braku emisji do gleby wynikają z bieżącego nadzoru i kontroli wszystkie dane są konsolidowane na potrzeby sprawozdawczości i raportowania.

E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

W 2025 roku GK nie odnotowała kontaktu z substancjami znajdującymi się na listach substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy.



ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano jeden istotny wpływ związany z ESRS E3:

- Zużycie wody, w tym na terenach z deficytem wody (negatywny, rzeczywisty)

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal ma lokalny wpływ na zasoby wodne, szczególnie w kontekście poboru wód podziemnych i odprowadzania ścieków z procesów przemysłowych i usługowych. Zakłady produkcyjne oraz projekty infrastrukturalne GK PxM wymagają zużycia znacznych ilości wody, głównie na potrzeby procesów technologicznych, takich jak chłodzenie w ocynkowni ogniowej.

E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania GK PxM nie wdrożyła jeszcze odrębnej, sformalizowanej polityki dotyczącej wykorzystania i pozyskiwania zasobów wodnych i morskich, zapobiegania i ograniczania zanieczyszczenia wody ani odrębnej polityki dla działalności prowadzonej na obszarach dotkniętych wysokim poziomem niedoboru wody. w obszarze gospodarki wodnej GK PxM działa obecnie w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, warunki decyzji administracyjnych, w tym pozwoleń wodnoprawnych oraz wewnętrzne procedury monitoringu poboru i zużycia wody. Procedury te obejmują w szczególności pomiar i ewidencję poboru wody z własnych ujęć oraz monitoring zużycia wody w jednostkach organizacyjnych Grupy Kapitałowej. Rozwiązania te nie stanowią jeszcze odrębnej polityki w rozumieniu ESRS E3-1.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania działalność prowadzona na obszarach wysokiego stresu wodnego nie jest jeszcze objęta odrębną polityką wodną; wynika to z wczesnego etapu budowy systemu zarządzania tym obszarem. GK PxM planuje uzupełnienie tego elementu w ramach prac nad polityką wodną.

W zakresie zasobów morskich GK PxM nie wdrożyła odrębnych polityk ani praktyk, ponieważ obszar ten nie jest istotny dla modelu działalności Grupy Kapitałowej.

E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania działania GK PxM w obszarze wody koncentrują się przede wszystkim na monitoringu poboru i zużycia wody, zapewnieniu zgodności z wymogami administracyjnoprawnymi oraz ograniczaniu ryzyka zanieczyszczenia wód w ramach działalności operacyjnej. Zużycie wody jest systematycznie monitorowane, ze szczególnym uwzględnieniem ilości wody pobieranej ze źródeł powierzchniowych i podziemnych oraz wykorzystania wody w procesach produkcyjnych. Istotna część zasobów wodnych jest wykorzystywana na potrzeby procesów technologicznych, w tym procesów chłodzenia.

Spółki produkcyjne GK PxM posiadają wymagane decyzje administracyjne, w tym pozwolenia wodnoprawne dotyczące poboru wód podziemnych z własnych ujęć oraz tam, gdzie ma to zastosowanie, odprowadzania ścieków. w ramach bieżących działań operacyjnych prowadzony jest



monitoring zgodności z warunkami tych decyzji, w tym kontrole eksploatacyjne oraz ewidencja działań związanych z gospodarką wodno-ściekową.

Działania te mają obecnie charakter przede wszystkim operacyjny i zgodnościowy. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania GK PxM nie wyodrębniła jeszcze odrębnego programu działań ani dedykowanych zasobów finansowych ukierunkowanych wyłącznie na ograniczanie zużycia wody, zwiększanie odzysku i ponownego wykorzystania wody lub działania dla obszarów narażonych na istotne ryzyko związane z wodą. Grupa Kapitałowa nie prowadzi obecnie szczególnych działań dedykowanych obszarom o wysokim niedoborze wody; potrzeba ich wdrożenia będzie oceniana w kolejnych okresach raportowych w oparciu o rozwój procesu identyfikacji ryzyk i oddziaływań związanych z wodą.

W zakresie zasobów morskich GK PxM nie zidentyfikowała na dzień sporządzenia sprawozdania odrębnych działań wymagających ujawnienia w ramach E3-2.

E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, funkcjonuje proces Zarządzanie Środowiskowe na zgodność z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015, dążąc do ciągłej poprawy działań na rzecz ochrony środowiska oraz zwiększenia efektywności kosztowej funkcjonowania organizacji.

Raz w roku w ramach przeglądu ZSZ przez Zarząd GK PxM, Zarząd dokonuje oceny realizacji celów oraz funkcjonowania procesów w ZSZ.

W ramach procesu uwzględnia się m.in. mierniki efektywności i parametry monitorowania, takie jak:

- Zużycie wody z własnych ujęć/przychody ze sprzedaży [mln PLN].

E3-4 Zużycie wody

Za korzystanie z ujęć własnych Grupa Kapitałowa przekazuje Państwowemu Gospodarstwu Wodnemu Wody Polskie opłaty stałe oraz opłaty kwartalne zmienne za pobór wód z tych ujęć. Ponadto, organizacja wykorzystuje wodę do celów socjalno-bytowych z sieci wodociągowych. Dane dotyczące zużycia oraz wyliczenia zostały ustalone na podstawie faktur zakupowych oraz wskazań liczników oraz szacunków.

Wyjaśnienie dotyczące stosowania szacunków przy obliczaniu zużycia i zrzutów wody w projektach budowlanych

W części projektów budowlanych Grupy Kapitałowej, gdzie pozyskanie pełnych danych o zużyciu wody było utrudnione, zastosowano szacunki zgodnie z wytycznymi ESRS. Wynikało to z kilku czynników: woda pochodziła z różnych źródeł (sieci wodociągowe, dostawy transportowane), brakowało jednolitego systemu ewidencjonowania na budowach, a rozliczenia często odbywały się ryczałtowo, bez szczegółowych faktur. Dodatkowo zapotrzebowanie na wodę zmieniało się w zależności od etapu budowy, a w niektórych przypadkach brakowało standardowych punktów poboru. W takich sytuacjach szacunki oparto na dostępnych danych, np. średnim zużyciu na pracownika lub wcześniejszych projektach, co jest zgodne z podejściem dopuszczonym przez ESRS.



Tabela 23. Zużycie wody w GK PxM w 2025 roku.

Zużycie wody GK PxM	[m3]	[m3]
	2025	2024
Całkowite zużycie wody	159 881,22	154 802,67
Całkowite zużycie wody na obszarach zagrożonych wodą, w tym na obszarach o wysokim niedoborze wody	27 706,96	15 898,70
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu.	964,60	206,00
Całkowita ilość zmagazynowanej wody	1 130,00	0,00
Zmiany w magazynowaniu wody	1 130,00	0,00

Intensywność zużycia wody

Tabela 24. Intensywność zużycia wody w GK PxM w 2025 roku.

	Jednostka	2025	2024
Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji	m3 / mln EUR	164,0	233,3*
Całkowite przychody netto	mln EUR	974,8	663,5

*W wyniku analiz zidentyfikowano nieprawidłową wartość przeliczenia wskaźnika intensywności zużycia wody w 2024 r.; dokonano korekty tego wskaźnika poprzez przeliczenie na mln EUR.

Zrzuty wody

Na mocy decyzji Starostwa Niżańskiego, Spółka z GK PxM otrzymała pozwolenie wodnoprawne na odprowadzanie ścieków, wód opadowych oraz roztopowych do rzeki Rudnia z obszaru swojego zakładu w Rudniku nad Sanem.

Na podstawie wydanej decyzji określającej dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń, Spółka realizuje przeglądy eksploatacyjne dwa razy w roku oraz systematycznie rejestruje działania związane z odprowadzaniem wód objętych pozwoleniem wodnoprawnym. Wnioski, pomiary i rejestracje wykonywane są zgodnie z warunkami zawartymi w ustawie z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne (Dz.U. z 2025 r. poz. 960), która obecnie reguluje zasady wprowadzania ścieków do wód lub do ziemi, w szczególności w zakresie dopuszczalnych ilości i jakości zrzutów oraz obowiązków pomiarowych i ewidencyjnych wynikających z pozwolenia. Zlecone analizy i badania ścieków wykazały, że wody opadowe odprowadzane z terenu zakładu do rzeki Rudnia spełniają obowiązujące wymogi określone na podstawie przepisów Prawa wodnego, w tym parametry jakościowe ścieków oraz wskaźniki substancji szczególnie szkodliwych dla środowiska wodnego ustalone w decyzji wodnoprawnej. w związku z przestrzeganiem warunków pozwolenia wodnoprawnego oraz obowiązujących przepisów, w analizowanym okresie nie nałożono na Spółkę kar ani sankcji z tytułu przekroczenia dopuszczalnych wartości zanieczyszczeń ani naruszenia warunków eksploatacyjnych określonych w pozwoleniu wodnoprawnym.

Odprowadzanie ścieków

Poza bezpośrednimi zrzutami wody do wód powierzchniowych GK PxM odprowadza do lokalnych zakładów oczyszczania ścieki bytowe oraz przemysłowe

Ilość odprowadzanych ścieków została obliczona na podstawie danych księgowych z faktur rozliczeniowych oraz szacunków (patrz wyjaśnienie powyżej). Wszystkie odprowadzane przez Grupę Kapitałową ścieki są klasyfikowane jako ścieki bytowe lub wody opadowo-roztopowe i odprowadzane są do kanalizacji w wyniku prowadzonej działalności produkcyjno-usługowej.

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności związanej z zabezpieczeniami antykorozyjnymi, Spółka Mostostal Siedlce sp. z o.o., dysponuje zintegrowanym pozwoleniem oraz decyzją dotyczącą



odprowadzania mieszaniny ścieków przemysłowych i bytowych zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego, powstających na obszarze ocynkowni ogniowej (w ramach instalacji IPPC). Nadzór nad procesem cynkowania obejmuje codzienne badania laboratoryjne przeprowadzane przez wewnętrzne laboratorium zakładowe oraz miesięczne analizy wykonywane przez akredytowane laboratorium zewnętrzne. Zarówno kontrole wewnętrzne, jak i zewnętrzne, nie wykazały nieprawidłowości związanych z ochroną środowiska. Wszystkie działania realizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami, uwzględniając wydane decyzje środowiskowe i pozwolenia.

Tabela 25. Ścieki w GK PxM w 2025 roku.

Grupa PxM	Objętość [m3]	
	2025	2024
Ścieki	166 561,91	189 251,58



ESRS E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY

E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania GK PxM nie opracowała odrębnego planu przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów. Na obecnym etapie zagadnienia związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami są uwzględniane przede wszystkim w ramach zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, decyzjami administracyjnymi, dokumentacją środowiskową oraz warunkami kontraktowymi właściwymi dla poszczególnych przedsięwzięć. Zagadnienia te nie zostały ujęte w formie odrębnego planu.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W odniesieniu do działalności stacjonarnej GK PxM temat różnorodności biologicznej i ekosystemów nie został zidentyfikowany jako istotny, gdyż operacje prowadzone w siedzibach i stałych lokalizacjach nie wiążą się z bezpośrednim oddziaływaniem na obszary o wysokiej wartości przyrodniczej. w przypadku działalności projektowej wymagania dotyczące ochrony środowiska, w tym różnorodności biologicznej i ekosystemów, są określane przede wszystkim w decyzjach administracyjnych, dokumentacji projektowej oraz warunkach kontraktowych. Nie wyłącza to obowiązku uwzględniania przez GK PxM wymagań środowiskowych i środków ochronnych w toku realizacji prac. Na koniec okresu sprawozdawczego GK PxM nie zakończyła prac nad grupowym wykazem istotnych lokalizacji, obejmującym klasyfikację lokalizacji według stanu ekologicznego oraz ich powiązań z obszarami wrażliwymi pod względem różnorodności biologicznej. w związku ze zmianą struktury portfela projektów oraz zmieniającymi się uwarunkowaniami rynkowymi, zakres i charakter istotnych wpływów, ryzyk i szans mogą ulegać modyfikacjom i wymagają regularnej weryfikacji. Proces identyfikacji i oceny tych kwestii ma charakter ciągły i będzie podlegał dalszej analizie oraz aktualizacji w kolejnych okresach sprawozdawczych.

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

W ramach procesu analizy podwójnej istotności GK PxM prowadzi identyfikację i ocenę oddziaływań, ryzyk, zależności i możliwości związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami w odniesieniu do działalności własnej oraz działalności projektowej.

W procesie oceny uwzględniany jest lokalizacyjny charakter realizowanych przedsięwzięć oraz ich potencjalne oddziaływanie na otoczenie przyrodnicze. Ocena jest bardziej rozwinięta w odniesieniu do potencjalnych oddziaływań działalności projektowej niż w odniesieniu do pełnej oceny zależności, ryzyk i możliwości w całym łańcuchu wartości.

W wyniku przeprowadzonej analizy jako istotne zidentyfikowano w szczególności:

- przekształcanie terenów i wpływ na bioróżnorodność poprzez realizację inwestycji infrastrukturalnych (negatywny, rzeczywisty),
- przywracanie wartości ekologicznej terenów dzięki wdrażaniu programów rekultywacyjnych po zakończeniu inwestycji. (pozytywny, rzeczywisty),



- ograniczenie degradacji siedlisk naturalnych poprzez uwzględnianie analiz środowiskowych w planowaniu projektów (pozytywny, rzeczywisty).

Proces identyfikacji i oceny związanych z bioróżnorodnością zależności, ryzyk fizycznych, ryzyk przejścia i ryzyk systemowych pozostaje w toku dalszego rozwoju.

E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie posiadała odrębnych, dedykowanych regulacji wewnętrznych odnoszących się do zarządzania wpływami na bioróżnorodność i ekosystemy w rozumieniu wymogów standardu ESRS E4-2. Zarządzanie tymi aspektami realizowane jest obecnie w sposób pośredni, poprzez stosowanie obowiązujących przepisów prawa, warunków określonych w decyzjach administracyjnych z zakresu ochrony środowiska, wymagań wynikających z dokumentacji projektowej oraz postanowień kontraktowych właściwych dla poszczególnych przedsięwzięć. Grupa Kapitałowa nie dysponuje obecnie zintegrowaną regulacją wewnętrzną, która w sposób kompleksowy definiowałaby podejście do istotnych wpływów, ryzyk, zależności oraz szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. Opracowanie oraz formalne wdrożenie dedykowanej regulacji wewnętrznej w tym obszarze pozostaje przedmiotem analiz i jest planowane do realizacji w kolejnych latach, w powiązaniu z dalszym rozwojem systemu zarządzania środowiskowego w Grupie.

E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Na dzień sporządzenia niniejszego ujawnienia GK PxM realizuje działania na rzecz bioróżnorodności i ekosystemów głównie w ramach wymagań wynikających z przepisów prawa, decyzji administracyjnych, dokumentacji środowiskowej oraz szczegółowych warunków kontraktowych właściwych dla poszczególnych projektów. Realizujemy m.in.:

- przeprowadzenie lub pozyskanie oceny oddziaływania na środowisko przed rozpoczęciem inwestycji,
- unikanie i minimalizowanie wpływu na cenne siedliska oraz gatunki chronione poprzez odpowiednie środki zarządzania i zmiany organizacji prac,
- organizację prac w sposób ograniczający oddziaływanie na otoczenie przyrodnicze,
- monitoring obecności gatunków zagrożonych oraz stosowanie środków ochronnych (np. zmiana harmonogramu prac, przenoszenie gniazd, budowa przejść ekologicznych),
- rewitalizację i odbudowę siedlisk w przypadkach wymaganych przez dokumentację danego projektu,
- działania mające na celu ograniczenie wpływu na ekosystemy wodne (np. kontrola jakości ścieków, zabezpieczenie przed erozją, monitoring jakości wód),
- stosowanie praktyk ochronnych, takich jak unikanie naruszeń w miejscach o szczególnym znaczeniu przyrodniczym,
- prowadzenie działań ochronnych na terenach objętych szczególną ochroną pod nadzorem specjalistów środowiskowych.



Działania mają na celu realizację hierarchii łagodzenia (unikanie, minimalizacja, rekultywacja/odtworzenie), są prowadzone zgodnie z wymaganiami środowiskowymi właściwymi dla miejsca inwestycji i monitorowane przez dedykowanych pracowników oraz ekspertów zewnętrznych.

Na poziomie całej Grupy Kapitałowej nie funkcjonuje jeszcze odrębny, grupowy program działań ani wydzielone zasoby finansowe dedykowane wyłącznie zarządzaniu wpływem na bioróżnorodność - zaangażowanie środków i personelu odbywa się na szczeblu poszczególnych projektów, dostosowanych do ich charakterystyki i lokalizacji. Środki kompensacyjne/rekultywacyjne są wdrażane, jeśli zostały przewidziane w dokumentacji projektowej lub decyzjach administracyjnych. w zakresie prowadzonej produkcji przestrzegane są przepisy prawa ochrony środowiska oraz określonych norm dotyczących wpływu na środowisko. Zapewnione jest bezpieczeństwo produkcji i produktu poprzez zastosowanie procedury i systemów ochrony przed działaniem środowiska i wód. Większość zakładów produkcyjnych GK PxM ulokowana jest na terenach przemysłowych.

W perspektywie najbliższych kilku lat Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal planuje stopniowe rozszerzanie działań ukierunkowanych na ochronę i odbudowę różnorodności biologicznej, jako istotnego elementu odpowiedzialnego za prowadzenie działalności infrastrukturalnej i przemysłowej. w ramach doskonalenia planowany jest rozwój systemów oceny i monitorowania wpływu inwestycji na lokalne ekosystemy. GK PxM zamierza wprowadzać jednolite zasady analiz przyrodniczych dla wszystkich projektów, z wykorzystaniem monitoringu prowadzonego we współpracy z ekspertami przyrodniczymi przez co pozwoli to lepiej identyfikować obszary szczególnie wrażliwe i planować prace w sposób ograniczający ingerencję w środowisko.

Ważnym elementem planowanych działań jest również rozwój kompetencji środowiskowych pracowników. Grupa Kapitałowa zwiększenie zakresu szkoleń poświęconych bioróżnorodności w tym zasadom prowadzenia prac w sposób minimalizujący ingerencję w środowisko oraz właściwemu postępowaniu w przypadku stwierdzenia obecności cennych elementów przyrody w trakcie realizacji.

E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Na koniec 2025 roku GK PxM nie przyjęła celów związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami w rozumieniu ESRS E4-4. Nie wyznaczono wartości docelowych, a także nie wskazano zakresu geograficznego celów. Kwestia opracowania takich celów będzie rozważana w kolejnych latach wraz z dalszym rozwojem podejścia Grupy Kapitałowej do identyfikacji, oceny i zarządzania wpływami, zależnościami, ryzykami i szansami związanymi z różnorodnością biologiczną i ekosystemami.

E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania GK PxM nie wdrożyła mierników i wskaźników służących systematycznemu monitorowaniu zmian w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów w rozumieniu ESRS E4-5. w konsekwencji Grupa Kapitałowa nie ujawnia obecnie ilościowych mierników oddziaływania w tym obszarze. Opracowanie i wdrożenie takich mierników będą rozważane w kolejnych latach wraz z dalszym rozwojem procesu identyfikacji, oceny i monitorowania istotnych oddziaływań związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami.



ESRS E5 GOZ

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym

Produkcja konstrukcji stalowych oraz wykorzystywanie materiałów budowlanych w projektach inżynierijno-budowlanych wiąże się z wysoką konsumpcją zasobów, w tym stali, betonu, asfaltu i aluminium, co przekłada się na istotny wpływ na środowisko. Zużycie surowców pierwotnych, w tym kruszyw naturalnych i materiałów potrzebnych do wytworzenia wspomnianych produktów, stanowi znaczący element konsumpcji zasobów w realizowanych projektach.

GK PxM identyfikuje istotne wpływy ryzyka i szanse związane z gospodarką obiegu zamkniętego w ramach corocznego procesu aktualizacji analizy podwójnej istotności. Proces ten został opisany w części IRO-1.

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano następujące istotne wpływy:

- potencjalne zanieczyszczenie środowiska oraz wzrost emisji gazów cieplarnianych w przypadku braku segregacji i niewłaściwej gospodarki odpadami,
- zmniejszenie zużycia zasobów i emisji dzięki recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu materiałów.

Kluczowym obszarem ryzyka pozostaje gospodarka odpadami – niewłaściwe zarządzanie segregacją i utylizacją może prowadzić do zanieczyszczenia środowiska oraz zwiększenia emisji gazów cieplarnianych, a w konsekwencji do ryzyk finansowych i regulacyjnych, takich jak opłaty za składowanie odpadów czy możliwość nałożenia kar administracyjnych.

Transformacja w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym może wiązać się również z ryzykami operacyjnymi i kosztowymi w łańcuchu dostaw, wynikającymi m.in. z konieczności reorganizacji logistyki i procesów produkcyjnych. Dodatkowo dostępność surowców wtórnych o wymaganych parametrach jakościowych może być ograniczona, co wpływa na planowanie zakupów i harmonogramy realizacji projektów. Ryzyko technologiczne, związane z dostosowaniem nowych lub modyfikowanych materiałów do norm budowlanych, również może mieć wpływ na przebieg projektów.

Działania związane z transformacją w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym generują jednocześnie szanse biznesowe związane z efektywnym zarządzaniem zasobami i zwiększaniem udziału surowców wtórnych. Mogą one wspierać budowanie przewagi konkurencyjnej oraz wzmacniać pozycję GK PxM w przetargach, w których kryteria środowiskowe odgrywają istotną rolę.

W niniejszym raporcie identyfikacja istotnych wpływów, ryzyk i szans, a także prezentowane dane dotyczą tylko spółek w ramach Grupy Kapitałowej i nie obejmują działań podejmowanych przez podwykonawców. w przyszłości planowane jest zbieranie tych danych także od podwykonawców.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Kapitałowa uznała gospodarkę o obiegu zamkniętym za jeden z kluczowych filarów transformacji środowiskowej, co znajduje odzwierciedlenie zarówno w Strategii ESG na lata 2025–2035, oraz w Polityce Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (Polityka GOZ), które to dokumenty zostały przyjęte w roku 2025.

Kluczowe założenia:



- Dążenie do systematycznego zwiększania udziału modelu GOZ w procesach operacyjnych, projektowych oraz zakupowych GK PxM, wszędzie tam, gdzie jest to możliwe.
 - Objęcie oddziaływaniem zarówno operacji własnych jak i działań w całym łańcuchu wartości.
- „Polityka Gospodarki o Obiegu Zamkniętym” stanowi ramowy dokument wyznaczający długofalowe kierunki działań GK PxM w zakresie realizacji i rozwoju modelu cyrkularnego.

Tabela 26. Realizacja działań GK PxM w oparciu o filary operacyjne

L.P.	Nazwa filaru	Opis
1	Cyrkularne surowce	Cyrkularne surowce – odpowiedzialne gospodarowanie materiałami poprzez planowanie zamówień adekwatnie do rzeczywistego zapotrzebowania, efektywne wykorzystanie zasobów (pełne wykorzystanie materiałów), minimalizację strat materiałowych (ograniczanie odpadów i uszkodzeń), zwiększanie udziału surowców i materiałów wtórnych, stosowanie trwałych materiałów oraz ponowne wykorzystanie materiałów i komponentów
2	Recykling i odzysk	Właściwa segregacja i klasyfikacja odpadów oraz zwiększanie udziału recyklingu i odzysku poprzez świadome kierowanie odpadów do procesów pozwalających na ich ponowne wykorzystanie.
3	Współdzielenie lub wynajem	Efektywne wykorzystanie maszyn, sprzętu i infrastruktury, ograniczanie nieuzasadnionych zakupów.
4	Edukacja i zmiana świadomości	Szkolenia i komunikacja wewnętrzna, budowanie odpowiedzialnych postaw pracowników.
5	Optymalizacja użytkowania maszyn i efektywna logistyka	Zwiększanie efektywności wykorzystania sprzętu oraz procesów logistycznych poprzez ograniczanie zużycia energii i materiałów pomocniczych, optymalizację transportu i pakowania, redukcję emisji oraz preferowanie lokalnych dostawców
6	Cyfryzacja i śledzenie przepływów	Monitorowanie obiegu materiałów, surowców i odpadów, poprawa jakości danych i raportowania.
7	Efektywność energetyczna i OZE	Zmniejszenie zużycia energii, zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych.
8	Kryteria GOZ w procedurach zakupowych	Uwzględnianie aspektów środowiskowych w wyborze dostawców, odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

GK PxM wdraża zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz prowadzi działania na rzecz optymalizacji zużycia zasobów naturalnych i materiałowych. Odpowiedzialność za wdrażanie, realizowanie i monitorowanie działań GOZ rozciąga się na wszystkie poziomy GK PxM. Działania te obejmują w szczególności:

Ponowne wykorzystanie i recykling materiałów, takich jak stal, drewno, karton, plastik, gruz betonowy, cegły, szkło, gips oraz elementy z tworzyw sztucznych. Materiały te znajdują zastosowanie m.in. w produkcji kruszyw, przetapianiu metali, odzysku surowców wtórnych z kabli oraz w ponownym wykorzystaniu prefabrykatów i elementów budowlanych. w nowych inwestycjach, tam, gdzie jest to możliwe, wykorzystywane są materiały pochodzące z recyklingu, takie jak stal, kruszywa wtórne oraz destrukta asfaltowy.

Monitoring zużycia i procesy GOZ. GK PxM monitoruje zużycie materiałów w celu identyfikacji oszczędności i zwiększenia efektywności procesów odzysku oraz recyklingu. Działania te są szczególnie istotne w projektach objętych certyfikacjami środowiskowymi (BREEAM, WELL), gdzie stosowane są rozwiązania systemowe w zakresie gospodarki materiałowej i optymalizacji zamówień.



Minimalizacja odpadów. Organizacja realizuje działania zmierzające do minimalizacji odpadów, zarówno w procesach produkcyjnych, jak i na placach budów. Przykłady obejmują prefabrykację elementów, automatyzację procesów cięcia, optymalizację planowania zamówień oraz ponowne wykorzystanie zalegających materiałów z innych projektów. z myślą o ochronie środowiska, Grupa Kapitałowa zdecydowała się częściowo ograniczyć zakup wody pitnej w butelkach plastikowych, zastępując je dystrybutorami wody filtrowanej.

Segregacja odpadów w biurach. Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal angażuje się w prewencję i odzyskiwanie odpadów poprzez systematyczną segregację w celu ich ponownego wykorzystania. Wdrożono dedykowane pojemniki na odpady odpowiednio oznakowane, w każdym pomieszczeniu socjalnym, eliminując jednocześnie kosze biurowe.

Zarządzanie odpadami i ich segregacja na projektach. GK PxM wdrożyła zasady selektywnej segregacji odpadów, obejmujące oddzielanie frakcji takich jak stal, aluminium, gruz betonowy i ceglany, drewno, tworzywa sztuczne, szkło, papier, odpady niebezpieczne oraz zmieszane. Odpady przekazywane są do uprawnionych podmiotów zajmujących się recyklingiem i utylizacją zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zrównoważona logistyka. w ramach działań ograniczających emisje i odpady w logistyce stosowane są m.in. konsolidacja dostaw, unikanie pustych przebiegów, wykorzystywanie opakowań wielokrotnego użytku oraz modernizacja floty transportowej w kierunku pojazdów o niższej emisji. Część dostaw surowców realizowana jest również transportem kolejowym.

GK PxM dostrzega konieczność dalszego rozwoju formalnych procesów GOZ, zwłaszcza na projektach nieobjętych systemami certyfikacyjnymi. Planuje również dalsze wzmacnianie współpracy z klientami i dostawcami w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym oraz sukcesywne wdrażanie zapisów GOZ do umów z podwykonawcami.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

GK PxM kwestie związane z gospodarką o obiegu zamkniętym ujęła w dwóch niezależnych, lecz wzajemnie uzupełniających się dokumentach tj. w Strategii ESG oraz Polityce GOZ. Polityka GOZ ma charakter dokumentu ramowego wskazującego ogólne zasady działania w tym obszarze natomiast Strategia ESG ustala kierunki i cele rozwoju w tym obszarze.

Strategia ESG GK PxM wyznacza kierunki działań mające na celu pełne wdrożenie zasad GOZ w długoterminowych projektach budowlanych, uwzględniając zarówno recykling materiałów, jak i ich zrównoważoną produkcję.

Poniżej wskazano cele, które odnoszą się do kwestii obiegu zamkniętego (są to cele dobrowolne, które nie wynikają z narzuconych obowiązków):

CEL 2 Tworzenie gospodarki obiegu zamkniętego w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal

Zwiększenie skali zastosowania materiałów i surowców spełniających zasady gospodarki obiegu zamkniętego

Mierniki:

- opracowanie polityki dotyczącej gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) do końca roku 2025. - działanie zostało zrealizowane.



- opracowanie i wdrożenie procedur zarządzania nadwyżkami materiałów, urządzeń oraz innych zasobów, które mogą być ponownie wykorzystywane w kolejnych projektach, do końca roku 2027.

Działania:

- 1) opracowanie systemu monitorowania i analizy odpadów w procesach produkcyjnych:
 - Identyfikacja kluczowych obszarów, w których powstają odpady, oraz opracowanie strategii ich minimalizacji,
 - cykliczna analiza danych w celu podejmowania działań prewencyjnych, takich jak optymalizacja procesów produkcyjnych czy wprowadzenie nowych technologii ograniczających ilość odpadów.
- 2) Wprowadzenie programów edukacyjnych dotyczących obiegu zamkniętego:
 - Organizacja szkoleń dla pracowników i podwykonawców w zakresie zasad gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ),
 - Kampanie informacyjne promujące znaczenie wykorzystania lokalnych materiałów, produktów z recyklingu oraz surowców certyfikowanych środowiskowo,
 - Wprowadzenie konkursów i inicjatyw zachęcających pracowników do zgłaszania pomysłów na redukcję odpadów i ponowne wykorzystanie zasobów.
- 3) Dążenie do zwiększenia udziału elektronicznego obiegu dokumentacji – Zdefiniowanie zakresu dokumentacji elektronicznej dla wszystkich projektów do roku 2026 – Digitalizacja procesów administracyjnych:
 - Wdrożenie systemu cyfrowego zarządzania dokumentacją, które ogranicza konieczność drukowania i przechowywania papierowych wersji dokumentów,
 - Automatyzacja procesów administracyjnych, takich jak e-faktury, cyfrowa rejestracja czasu pracy i zgłoszenia materiałowe.
- 4) Szkolenia dla pracowników z obsługi narzędzi cyfrowych:
 - Organizacja cyklicznych szkoleń z obsługi systemów cyfrowych oraz narzędzi wspierających GOZ, takich jak platformy do śledzenia odpadów czy systemy zarządzania dokumentacją,
 - Wsparcie pracowników w adaptacji do nowych rozwiązań technologicznych poprzez mentoring oraz materiały szkoleniowe.
- 5) Systematyczny monitoring gospodarowania odpadami w zakładach produkcyjnych i na projektach:
 - Regularne audyty gospodarowania odpadami, obejmujące ich klasyfikację, segregację i możliwości recyklingu,
 - Wdrożenie narzędzi umożliwiających śledzenie odpadów od momentu ich powstania aż do ostatecznego zagospodarowania (np. recykling, utylizacja).

Modernizacja technologii w zakładach produkcyjnych

Mierniki:

- Zwiększenie efektywności wykorzystania surowców i materiałów w procesach produkcyjnych.
- Redukcja współczynnika odpadów produkcyjnych.



Działania:

- 1) Dążenie do minimalizacji zużycia farby w usługach malowania antykorozyjnego:
 - W określonym zakresie zastąpienie tradycyjnego malowania hydrodynamicznego dla elementów charakteryzujących się dużym zużyciem farby poprzez swoją ażurową geometrię, technologią malowania proszkowego, która charakteryzuje się wyższą efektywnością wykorzystania farby i mniejszymi stratami materiału.
 - Szacowana redukcja zużycia farby o około 30% w ciągu 5 lat, co przełoży się na zmniejszenie kosztów i śladu środowiskowego procesu malowania.
- 2) Ograniczenie temperatury cynkowania poprzez modyfikację składu chemicznego kąpieli cynkowniczej oraz wykorzystanie zielonego wodoru dla podgrzewania wanień cynkowniczych:
 - Redukcja zużycia energii dzięki niższym temperaturom pracy.
 - Redukcja zużycia cynku dzięki uzyskaniu równej grubości powłoki.
 - Wydłużenie trwałości instalacji technologicznych dzięki zmniejszeniu obciążeń termicznych.
- 3) Optymalizacja transportów – skrócenie czasu procesu załadunku i zmniejszenie ilości zużytych materiałów dodatkowych do pakowania.
 - Automatyzacja procesów załadunku i transportu w celu skrócenia czasu operacji logistycznych.
 - Usprawnienie organizacji logistyki wewnętrznej i zewnętrznej.
 - Zastosowanie wielokrotnego użytku materiałów opakowaniowych.
 - Optymalizacja projektów opakowań w celu ograniczenia ilości zużywanych surowców (np. mniejsza ilość folii, kartonów).
- 4) Osiągnięcie współczynnika odpadów konstrukcji stalowych na poziomie 8% w roku 2030 i 6% w roku 2035.
 - Optymalizacja procesów projektowania i produkcji konstrukcji stalowych dla precyzyjnego cięcia materiałów.
 - Wdrożenie systemów recyklingu wewnętrznego, umożliwiającego ponowne wykorzystanie odpadów stalowych w procesach produkcyjnych.
 - Ścisła współpraca z dostawcami surowców w celu minimalizacji strat materiałowych już na etapie dostaw.
- 5) Optymalizacja logistyki wewnątrz zakładowej poprzez zaimplementowanie systemu informatycznego do zarządzania harmonogramem, zleceniami i mapowaniem procesów logistycznych.

E5-4 Zasoby wprowadzane do organizacji

GK PxM analizuje zasoby wprowadzane do organizacji pod kątem ich wpływu środowiskowego, obejmując materiały wykorzystywane w projektach, produkty i opakowania, zużycie wody oraz rzeczowe aktywa trwałe. Zakres analizy obejmuje działalność własną Grupy Kapitałowej oraz etap upstream, w tym dostawców i podwykonawców.



Ocena prowadzona jest na podstawie danych z faktur zakupowych, ewidencji materiałowej, pomiarów zużycia oraz informacji o rzeczywistym wykorzystaniu zasobów. w realizowanych projektach wykorzystywane są w szczególności materiały hutnicze, spawalnicze, elektryczne, techniczne, instalacyjne, izolacyjne, termoizolacyjne, ściennie, dekarские, chemiczne, a także drewno i beton, przy czym ich struktura zależy od specyfiki projektu i wymagań technicznych.

Analiza danych prezentowanych w tym obszarze została przeprowadzona na podstawie informacji wynikających z faktur zakupowych oraz rzeczywistego zużycia materiałów. w 2025 roku Grupa Kapitałowa nie zidentyfikowała ryzyka podwójnego liczenia danych.

Tabela 27. Zasoby wprowadzane i odprowadzane z GK PxM w 2025 roku.

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2025	2024
łącna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	611 788,19	6 035,13
łącna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	89 319,17	358,34
W tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	2 354,53	-
łącna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	17,35	95,57
W tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	-	-
łącna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	293,10	453,91
łącna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	929,12	6 489,04
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	-	-
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	-	-
Zasoby odprowadzane z organizacji	Jednostka	2025	2024
łącna masa produktów	Mg	170 168,91	6 070,23
łącna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	110 260,42	5 691,51
łącna masa opakowań	Mg	28 859,87	136,98
łącna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	28 859,87	126,21
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	65%	93%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	100%	64%

Istotne różnice pomiędzy danymi za 2025 r. a danymi porównawczymi za 2024 r. wynikają przede wszystkim z poprawy procesu gromadzenia, walidacji i konsolidacji danych w 2025 r. w 2024 r. proces raportowania nie obejmował w pełni wszystkich wymaganych kategorii danych i był realizowany przy ograniczonej dostępności zasobów oraz niższej dojrzałości organizacyjnej. w 2025 r. wdrożono kwartalne zbieranie danych, wyznaczono dedykowanych koordynatorów ESG w spółkach Grupy Kapitałowej, doprecyzowano formularze raportowe oraz przeprowadzono szkolenia, co przełożyło się na wyższą kompletność i jakość ujawnianych danych. w konsekwencji dane za 2024 r. mają ograniczoną porównywalność względem danych za 2025 r.



E5-5 Zasoby odprowadzane z organizacji

W przypadku działalności Grupy Kapitałowej ważnym aspektem oddziaływania na środowisko są generowane odpady.

Tabela 28. Podział zasobów odprowadzanych z GK PxM w 2025 roku.

Zasoby odprowadzane z organizacji	Jednostka	2025	2024*
ODPADY SKIEROWANE DO ODZYSKU			
Odpady niebezpieczne	Mg	3 342,03	119,77
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,52	0,00
Recykling	Mg	1 729,27	7,23
Inne procesy odzysku	Mg	1 319,23	18,49
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	51 405,78	33 672,97
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	35,41	15,43
Recykling	Mg	1 038,83	8 543,10
Inne procesy odzysku	Mg	4 544,68	1 111,73
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	Mg	54 747,81	33 792,74
ODPADY SKIEROWANE DO UTYLIZACJI			
Odpady niebezpieczne	Mg	3 302,75	138,36
Spalanie	Mg	32,35	0,87
Składowanie	Mg	0,68	3,66
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	8,59	13,73
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	2 077,78	3 821,84
Spalanie	Mg	22,38	0,00
Składowanie	Mg	62,27	212,75
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	78,17	34,85
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	5 380,53	3 960,21
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00	300,00
Całkowita ilość wytworzonych odpadów do recyklingu	Mg	4 179,24	53,69
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	526,91	141,82
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	8,00	14,00
Odpady niebezpieczne łącznie	Mg	3 342,03	119,77
Odpady inne niż niebezpieczne łącznie	Mg	60 965,55	37 986,87
Odpady łącznie	Mg	64 307,58	38 106,64

*Dane za rok 2024 zostały zmodyfikowane w celu odwzorowania roku 2024 i 2025 w tej samej metodyce kalkulacji odpadów.

Największą masowo grupę odpadów stanowią odpady betonu i gruzu betonowego pochodzące z rozbiórek i remontów (kod 17 01 01), mieszanki bitumiczne (kod 17 03 02), gleba, ziemia, w tym kamienie (kod 17 05 04), żelazo i stal (kod 17 04 05), a także zmieszane odpady związane z budową, remontami i demontażem (kod 17 09 04).

Odpady poddane ponownemu wykorzystaniu stanowią największy odsetek procentowy spośród wszystkich wytworzonych odpadów w ramach działalności GK PxM. w tej grupie odpadów dominują przede wszystkim: żelazo i stal (kod 17 04 05), metale żelazne (kod 19 12 02), odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów (kod 12 01 01), miedź, brąz, mosiądz (kod 17 04 01), gleba i ziemia,



w tym kamienie (kod 17 05 04), popiół cynkowy (kod 11 05 02), drewno (kod 17 02 01), mieszanki bitumiczne (kod 17 03 02), oraz odpady betonu i gruzu betonowego pochodzące z rozbiórek i remontów (kod 16 01 19, kod 17 01 01).

Pośród grupy **odpadów przetwarzanych** największy odsetek stanowią opakowania z tworzyw sztucznych (kod 15 01 02, kod 16 01 19, kod 17 02 03) odpady z metali (kod 15 01 04) oraz szkło (kod 16 01 20).

Odpady podlegające odzyskowi obejmują: używane materiały szlifierskie (kod 12 01 21), opakowania papierowe i tekturowe (kod 15 01 01), zużyte urządzenia (kod 16 02 14), baterie alkaliczne (kod 16 06 04), mieszaniny betonu, cegieł i gruzu (17 01 07), oraz materiały izolacyjne (kod 17 06 04).

Odpady podlegające odzyskowi mogą być segregowane i przetwarzane w celu zmniejszenia ilości odpadów trafiających na składowiska i minimalizacji wpływu na środowisko. Proces odzysku surowców z tych odpadów ma na celu zmniejszenie zużycia surowców naturalnych i energii oraz ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Odpady inne niż niebezpieczne, podlegające utylizacji, obejmują: odpady z przemysłu gumowego i produkcji gumy (kod 07 02 80), zmieszane odpady opakowaniowe (kod 15 01 06), sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania, szmaty, ścierki (kod 15 02 03), zużyte opony (kod 16 01 03), oraz zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu (kod 17 09 04). Odpady przeznaczone są do utylizacji w sposób bezpieczny dla środowiska, zazwyczaj poprzez odpowiednie procesy przetwarzania i unieszkodliwiania.

Odpady niebezpieczne, które podlegają procesowi utylizacji, obejmują: odpady z farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne (kod 08 01 11*), wodne roztwory wywoływaczy i aktywatorów (kod 09 01 01*), roztwory utrwalczy (kod 09 01 04*), inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowane (kod 13 02 08*), inne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników (kod 14 06 03*), opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych (kod 15 01 10*), opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy (kod 15 01 11*), sorbenty, materiały filtracyjne (kod 15 02 02*), zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy (kod 16 02 13*).

Po osiągnięciu wymaganej ilości, odpady są odbierane przez uprawnioną firmę do przeprowadzenia procesu utylizacji, aby uniknąć szkód dla zdrowia ludzkiego i środowiska naturalnego.



UJAWNIEŃ TAKSONOMICZNE

Kalkulacja działalności zrównoważonej środowiskowo Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal („GK PxM”, „Grupa Kapitałowa”) została przygotowana w oparciu o przepisy prawa Unii Europejskiej regulujące Taksonomię UE, w szczególności:

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz akty delegowane Komisji Europejskiej, w tym Rozporządzenia (UE) 2021/2139, 2021/2178, 2022/1214, 2023/2485, 2023/2486, 2024/3215 i (UE) 2026/73.

Przy opracowaniu ujawnienia uwzględniono także komunikaty interpretacyjne, oficjalne wyjaśnienia Komisji Europejskiej dotyczące stosowania Taksonomii UE, wytyczne i zestawy pytań oraz odpowiedzi Komisji Europejskiej dotyczące stosowania Taksonomii UE, w tym odnoszące się do art. 8 Rozporządzenia 2020/852. Podstawą metodyczną po stronie Grupy Kapitałowej były również wewnętrzne materiały robocze, w szczególności metodyka kwalifikacji działalności do Taksonomii oraz zestaw rodzajów działalności taksonomicznej wraz z opisami i technicznymi kryteriami kwalifikacji dla działalności zidentyfikowanych jako potencjalnie istotne dla GK PxM. O odbyły się również spotkania z zespołami roboczymi.

Zasady rachunkowości przyjęte do kalkulacji wskaźników Taksonomii UE są spójne z zasadami stosowanymi w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej, przy uwzględnieniu definicji i wymogów prezentacyjnych wynikających z Rozporządzenia Delegowanego (UE) 2021/2178. w odniesieniu do ujawnień za rok 2025 GK PxM zastosowała zmiany wynikające z przepisów Unii Europejskiej, obejmujące zakres treści i prezentacji ujawnień oraz wybrane zasady kalkulacji wskaźników, w szczególności zgodnie z wymogami Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzenia delegowane (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych.

Informacje zaprezentowane w niniejszym ujawnieniu dotyczą okresu od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemów finansowo-księgowych spółek Grupy Kapitałowej oraz z pakietów raportowych przygotowanych na potrzeby konsolidacji. Na etapie agregacji zastosowano zasady zgodne z konsolidacją finansową, w szczególności wyeliminowano obroty wewnątrzgrupowe, tak aby do kalkulacji wskaźnika obrotów przyjmować wyłącznie przychody realizowane wobec klientów zewnętrznych, dodatkowo przyjęto próg istotności 1 mln. PLN. i 500 tys. PLN. Wartości wykazywane w mianownikach wskaźników obrotów, CapEx i OpEx są uzgadniane ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, a wartości ujęte w licznikach są oparte na identyfikowalnych projektach, produktach, usługach, inwestycjach lub kosztach operacyjnych ocenionych zgodnie z przyjętą metodyką.

Całość prac została podzielona na cztery główne etapy. Pierwszy etap obejmował identyfikację tych rodzajów działalności, które mogą mieścić się w zakresie Taksonomii UE. w tym celu przeanalizowano działalność wszystkich istotnych spółek Grupy Kapitałowej, ze szczególnym uwzględnieniem segmentów: energetyka, nafta, gaz, chemia, budownictwo przemysłowe, budownictwo infrastrukturalne oraz produkcja konstrukcji stalowych. w toku tych prac punktem wyjścia nie była sama nazwa projektu, produktu lub usługi, lecz ich rzeczywisty zakres, przeznaczenie, rola danej spółki w łańcuchu wartości oraz charakter odpowiedzialności kontraktowej. Kody NACE wykorzystywano wyłącznie pomocniczo. o kwalifikowalności decydowała przede wszystkim zgodność faktycznie



realizowanej działalności z opisem działalności zawartym w odpowiednim akcie delegowanym, a nie samo formalne podobieństwo nazwy lub kodu statystycznego.

Drugi etap polegał na mapowaniu projektów, produktów i usług do odpowiednich rodzajów działalności taksonomicznej oraz przypisaniu do nich danych finansowych. w przypadku spółek projektowych analizie podlegały poszczególne kontrakty lub ich wyodrębnione części, jeżeli tylko część zakresu projektu odpowiadała działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE. w przypadku działalności produkcyjnej lub usług powtarzalnych analizowano grupy jednorodnych zleceń i największe kontrakty, z uwzględnieniem tego, czy spółka odpowiada wyłącznie za dostawę, czy również za montaż, budowę lub uruchomienie. w efekcie do odpowiednich rodzajów działalności przypisano przychody, nakłady inwestycyjne i - w zakresie wymaganym przez rozporządzenie - koszty operacyjne. Dane źródłowe pochodzące ze spółek były następnie agregowane na poziomie Grupy Kapitałowej.

Trzeci etap obejmował ocenę zgodności działalności kwalifikującej się z Taksonomią UE. Dla każdego rodzaju działalności, oceniano spełnienie technicznych kryteriów kwalifikacji, na które składają się: kryteria istotnego wkładu w realizację odpowiedniego celu środowiskowego, zasada niewyrządzania poważnych szkód („Do No Significant Harm”, DNSH) wobec pozostałych celów środowiskowych oraz ocenę zgodności z minimalnymi gwarancjami. Ocena była prowadzona na poziomie projektów, grup jednorodnych produktów lub rodzajów usług, z uwzględnieniem dostępności dokumentacji, która może stanowić dowód spełnienia poszczególnych wymogów. w 2025 r. proces ten uległ istotnemu sformalizowaniu, a analiza opierała się na standaryzowanych arkuszach danych oraz na wewnętrznej instrukcji przekazanej spółkom.

Czwarty etap dotyczył agregacji danych, kalkulacji wskaźników oraz przygotowania tabel ujawnieniowych. Dane pochodzące z poszczególnych spółek zostały zagregowane z zachowaniem zasad konsolidacji. Wartości zaklasyfikowano oddzielnie jako działalność kwalifikującą się, działalność zgodną oraz działalność niekwalifikującą się, przy czym działalność zgodna stanowi podzbiór działalności kwalifikującej się. Ostateczne wskaźniki zostały obliczone zgodnie ze wzorami wynikającymi z Rozporządzenia Delegowanego (UE) 2021/2178 oraz dalszych rozporządzeń delegowanych, z uwzględnieniem oficjalnych wyjaśnień Komisji Europejskiej dotyczących ujawnień taksonomicznych. Wzory tabel ujawnień w zakresie Taksonomii UE sporządzono zgodnie z rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2026/73, opublikowanym w Dzienniku Urzędowym UE 8 stycznia 2026 r.

Wskaźnik obrotów został ustalony poprzez odniesienie przychodów przypisanych do działalności kwalifikującej się oraz zgodnej z Taksonomią UE do całkowitych skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej. Mianownik stanowiły przychody wykazane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, po uwzględnieniu eliminacji konsolidacyjnych. Licznik obejmował przychody z kontraktów, produktów i usług, które na podstawie przeprowadzonej analizy zostały przypisane do działalności objętych Taksonomią UE. w przypadkach, w których tylko część projektu odpowiadała działalności kwalifikującej się, do licznika przypisywano wyłącznie odpowiednio wyodrębnioną część wartości, oszacowaną na podstawie dostępnych danych operacyjnych lub kontrolingowych.

Wskaźnik CapEx został oparty na nakładach inwestycyjnych wykazanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, przede wszystkim w pozycjach dotyczących rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych oraz środków trwałych w budowie, w zakresie odpowiadającym definicji z rozporządzenia. Dla inwestycji, które można było bezpośrednio przypisać do określonej działalności, stosowano przypisanie bezpośrednio. w przypadku inwestycji o charakterze ogólnym, takich jak park maszynowy, sprzęt budowlany, wybrane elementy infrastruktury IT czy środki transportu wykorzystywane na wielu kontraktach i w różnych spółkach, zastosowano metodę alokacji proporcjonalnej opartą na strukturze przychodów. Jeżeli jednak dla danego składnika aktywów były



dostępne bardziej precyzyjne dane operacyjne, wówczas preferowano bardziej bezpośredni klucz alokacji. Ze względu na niską wartość mianownika i nieprzekroczenie progu istotności, odstąpiono od kalkulacji wskaźnika Capex.

Wskaźnik OpEx został skalkulowany wyłącznie w odniesieniu do tych kategorii kosztów, które mieszczą się w definicji określonej w Rozporządzeniu Delegowanym (UE) 2021/2178, tj. kosztów badań i rozwoju, kosztów utrzymania i napraw środków trwałych, kosztów krótkoterminowych leasingów, kosztów najmu i dzierżawy oraz kosztów bieżącego utrzymania budynków i infrastruktury. Grupa Kapitałowa nie ujmowała w tym wskaźniku kosztów, które nie spełniają definicji Taksonomii, takich jak amortyzacja, koszty finansowe czy ogólne koszty sprzedaży i zarządu. Tam, gdzie koszty miały charakter wspólny i wspierały jednocześnie działalność zgodną, kwalifikującą się, lecz niezgodną, oraz niekwalifikującą się, stosowano alokację proporcjonalną, opartą na strukturze działalności i przychodów. Ze względu na niską wartość mianownika i nieprzekroczenie progu istotności, odstąpiono od kalkulacji wskaźnika Opex.

Ocena spełnienia minimalnych gwarancji została przeprowadzona z uwzględnieniem art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852. Proces weryfikacji oparto na wewnętrznej, rozszerzonej macierzy kontrolnej, odnoszącej się do Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Analiza koncentrowała się w szczególności na obszarach praw człowieka, praw pracowniczych, przeciwdziałania korupcji, opodatkowania oraz uczciwej konkurencji. Pomocniczo uwzględniono również zagadnienia dotyczące relacji z klientami i odbiorcami, w zakresie adekwatnym do modelu działalności Grupy Kapitałowej.

Spełnienie minimalnych gwarancji w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal opiera się na zbiorze wzajemnie powiązanych regulacji wewnętrznych oraz mechanizmów kontrolnych. Grupa Kapitałowa koncentruje się na zapewnieniu bezpiecznych, zdrowych i godnych warunków pracy, prowadzi kompleksowy system zarządzania BHP, realizuje szkolenia, monitoruje incydenty oraz stosuje zasadę dążenia do „zero wypadków”. w relacjach z kontrahentami stosowany jest Kodeks Postępowania dla Kontrahentów. w działalności biznesowej GK PxM kieruje się obowiązującymi przepisami prawa oraz wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z Klientami, Pracownikami i otoczeniem społeczno-gospodarczym. Celem Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów jest stosowanie jednolitych zasad i norm w całej GK PxM, przy założeniu, że Kontrahenci prowadzą swoją działalność z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka.

Zaktualizowany w 2025 r. Kodeks Etyki GK PxM wyznacza standardy postępowania obowiązujące niezależnie od miejsca prowadzenia działalności oraz rodzaju relacji biznesowej. Prawa człowieka zostały w nim ujęte jako element podstawowej odpowiedzialności Grupy Kapitałowej oraz fundament kształtowania kultury organizacyjnej. Kodeks odwołuje się do Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP), Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy. Przyjęta w 2025 r. Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal określa kluczowe zasady odpowiedzialnego prowadzenia działalności, zintegrowane z długoterminową strategią biznesową GK PxM. Dokument ten wskazuje nadrzędny cel, jakim jest zrównoważony rozwój oparty na wysokich standardach etyki, transparentności i nowoczesnego zarządzania. Grupa Kapitałowa deklaruje poszanowanie praw człowieka, brak tolerancji dla mobbingu i dyskryminacji, promowanie kultury równości, włączenia i wzajemnego szacunku, a także wspieranie rozwoju zawodowego oraz dobrostanu pracowników.

W ramach oceny minimalnych gwarancji weryfikacji poddano również obowiązujące w Grupie polityki i procedury, w tym Kodeks Etyki, procedury antykorupcyjne, mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz regulacje dotyczące praw człowieka, standardów pracowniczych i zgodności regulacyjnej.



Dodatkowo przeanalizowano publicznie dostępne bazy zgłoszeń i naruszeń, w tym bazę KPK OECD oraz bazę Business & Human Rights Resource Centre. Na dzień przeprowadzania analizy nie zidentyfikowano wpisów dotyczących Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Ujawnienia w tym zakresie pozostają spójne z innymi częściami sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej.

W 2025 r. Grupa Kapitałowa wprowadziła zmiany w procedurach ofertowych oraz procesach inwestycyjnych, mające na celu uwzględnianie wymogów Taksonomii UE już na wstępnym etapie podejmowania decyzji biznesowych. Analiza prowadzona jest na etapie przygotowania oferty i obejmuje ocenę zakresu projektu, celu środowiskowego oraz dostępności dokumentacji niezbędnej do potwierdzenia zgodności z Taksonomią. Końcowe ujawnienia taksonomiczne zostały oparte na uporządkowanym, spójnym i kompletnym materiale źródłowym. w celu ograniczenia ryzyka rozbieżności interpretacyjnych pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej wdrożono wspólny plik danych oraz jednolity słownik rodzajów działalności, stosowane konsekwentnie w całym procesie raportowania. w porównaniu do ujawnień z poprzedniego roku, kluczowe zmiany dotyczą zwiększenia poziomu szczegółowości oraz stopnia formalizacji procesu oceny i raportowania. Dane za 2025 r. zostały opracowane z uwzględnieniem wyjaśnień publikowanych przez Komisję Europejską, mających na celu doprecyzowanie kryteriów technicznych, uproszczenie wymogów sprawozdawczych oraz ujednoczenie praktyk rynkowych. Dane porównawcze za 2024 r. pozostawiono w formie opublikowanej, natomiast dane za 2025 r. sporządzono według metodologii zmienionej w związku z wejściem w życie nowych regulacji obowiązujących od 2025 r.



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Tabela 29. Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników).

Rok obrotowy	2025														
Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki *	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym 2024	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym 2024
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
GK PXM	(tys. PLN.)	%	(tys. PLN.)	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	(tys. PLN.)	%
Obrót	4 130 489,0	51,3%	527 812,6	12,8%	12,8%						8,3%		0,0%	377 886,3	13,2%*
Nakłady inwestycyjne	71 358,0	0,0%		0,0%										0,0	0,0%
Wydatki operacyjne	28 973,4	0,0%		0,0%										0,0	0,0%

* w raporcie SZR 2025 dane porównawcze za 2024 r. pozostawiono w formie opublikowanej, dane za 2025 r. sporządzono według metodologii zmienionej w związku z wejściem w życie nowych regulacji.

* Przedsiębiorstwo niefinansowe wskazuje w kolumnie (3) zerową wartość kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego działalności kwalifikującej się do systematyki odpowiednio do nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych, ujawnienia w zakresie tabel wzoru 2 zgodnie z Rozporządzeniem delegowanym (UE) 2026/73 dla tego kluczowego wskaźnika wyników zostaje pominięte.



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Tabela 30. Udział procentowy z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności).

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Obrót												
Rok obrotowy	2025												
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikujący się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu, zgodnego z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
GK PXM		%	(tys. PLN.)	%	%	%	%	%	%	%			%
Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	CCM3.1	0,3%	0,0	0,0%	0,0%						E		0,0%
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	5,4%	0,0	0,0%	0,0%						E		0,0%
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	0,4%	0,0	0,0%	0,0%						E		0,0%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1	1,2%	51 580,7	1,2%	1,2%								100,0%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3	8,3%	342 793,3	8,3%	8,3%								100,0%
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM4.13	5,9%	0,0	0,0%	0,0%								0,0%
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM6.13	0,1%	3 972,0	0,1%	0,1%						E		100,0%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	4,9%	0,0	0,0%	0,0%						E		0,0%
Budowa nowych budynków	CCM7.1	6,6%	129 466,7	3,1%	3,1%								47,6%



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Zgłaszany kluczowy wskaźnik wyników	Obrót													
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM7.3	0,5%	0,0	0,0%	0,0%							E	0,0%	
Pomoc przeznaczona na badania rynkowe, rozwój oraz innowacje	CCM9.1	0,0%	0,0	0,0%	0,0%							E	0,0%	
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.29	13,7%	0,0	0,0%	0,0%							T	0,0%	
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30	4,1%	0,0	0,0%	0,0%							T	0,0%	
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					12,8%									
Łączny kluczowy wskaźnik wyników Obrót		51,3%	527 812,6	12,8%	12,8%							11,5%	17,8%	24,9%



ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Pracownicy GK PxM stanowią jej kluczowy zasób, przyczyniając się do dynamicznego rozwoju organizacji od ponad 80 lat. Zarząd Grupy Kapitałowej przywiązuje szczególną wagę do otwartego dialogu z pracownikami, uwzględniając ich opinie przy wyznaczaniu strategicznych inicjatyw oraz podejmowaniu kluczowych decyzji.

W procesie opracowywania Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej cele strategiczne zostały uzgodnione z uwzględnieniem opinii pracowników, którzy odgrywają kluczową rolę w ich realizacji. Zaangażowanie zespołu w proces planowania i wdrażania Strategii stanowi fundament skutecznego wdrożenia założeń zrównoważonego rozwoju.

Grupa Kapitałowa zapewnia pracownikom możliwość otwartego wyrażania opinii na temat warunków pracy oraz inicjatyw podejmowanych w organizacji, zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki.

Efektywna komunikacja wewnętrzna realizowana jest za pomocą różnorodnych kanałów, takich jak:

- wewnętrzny newsletter e-mailowy,
- plakaty informacyjne,
- komunikaty wyświetlane na ogólnodostępnych ekranach,
- intranet,
- bezpośrednie spotkania i rozmowy z przełożonymi.

Informacje zwrotne od pracowników zazwyczaj przekazywane są członkom Zarządu za pośrednictwem przełożonych. w sytuacjach wymagających bezpośredniego zaangażowania, możliwe jest także spotkanie z członkami Zarządu w celu omówienia kluczowych kwestii.

Grupa Kapitałowa konsekwentnie dąży do budowania otwartej i transparentnej kultury organizacyjnej, w której głos pracowników ma realny wpływ na rozwój i funkcjonowanie organizacji.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W Grupie wyróżnia się dwie główne grupy zawodowe, sklasyfikowane na podstawie charakteru wykonywanej pracy:

1. **Pracownicy produkcyjni** – narażeni na czynniki fizyczne i chemiczne.
2. **Pracownicy administracyjno-biurowi** – wystawieni na długotrwałe obciążenia związane z pracą przy komputerze.

Zarządzanie ryzykiem zawodowym

W odniesieniu do każdej z tych grup zidentyfikowano kluczowe zagrożenia oraz wdrożono odpowiednie działania prewencyjne:

Pracownicy produkcyjni są narażeni na czynniki takie jak hałas, drgania, pył, substancje chemiczne oraz promieniowanie elektromagnetyczne. w ramach stałych działań Grupa Kapitałowa realizuje postanowienia programów mających na celu ograniczenie tych zagrożeń, w tym:

- dobór i wdrożenie środków ochrony indywidualnej,
- obowiązkowe stosowanie ochronników słuchu w strefach podwyższonego narażenia na hałas.

Pracownicy administracyjno-biurowi wykonują pracę w warunkach długotrwałej ekspozycji na ekran monitora, co może prowadzić do przeciążeń układu mięśniowo-szkieletowego. w ramach działań prewencyjnych:

- podczas szkoleń BHP przekazywane są informacje na temat ergonomii pracy oraz zasad prawidłowej postawy,
- promowane są dobre praktyki mające na celu redukcję obciążeń zdrowotnych związanych z pracą biurową.

Odpowiedzialność społeczna i przestrzeganie praw pracowniczych

W Grupie nie zidentyfikowano przypadków pracy przymusowej ani zatrudniania dzieci. Ponadto PxM wdraża i realizuje inicjatywy mające na celu poprawę warunków pracy, w tym polityki i procedury dotyczące **zdrowia i bezpieczeństwa, praw pracowniczych, zapobiegania dyskryminacji oraz przeciwdziałania mobbingowi**.

Grupa Kapitałowa wywiera duży i bezpośredni wpływ na własnych pracowników czym zarządza poprzez stosowanie wewnętrznych procedur oraz pośredni wpływ na osoby zatrudnione w łańcuchu wartości, czym zarządza wymagając od kontrahentów przestrzegania **Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów**.

Ryzyka i szanse związane z pracownikami zostały szczegółowo opisane w **ujawnieniu ESRS 2 SBM-3, tabela 7**.

S1-1 Polityki związane z własną siłą roboczą

Zaangażowanie Grupy Kapitałowej w zapewnienie etycznego i bezpiecznego środowiska pracy.

Grupa dąży do tworzenia środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, współpracy i równości. Wdrażane polityki i procedury mają na celu zapewnienie najwyższych standardów etycznych, przestrzeganie praw pracowniczych oraz przeciwdziałanie wszelkim formom mobbingu, dyskryminacji i naruszeń praw człowieka.

Na politykę Grupy Kapitałowej w zakresie zagadnień pracowniczych składają się m.in.:

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal,
- Regulaminy Organizacyjne spółek Grupy Kapitałowej,
- Regulaminy Pracy regulujące prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy,
- Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy,
- Regulaminy Wynagradzania,
- Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych.



Kodeks Etyki – Fundament kultury organizacyjnej

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej jest kluczowym dokumentem, który ustanawia jednolite zasady postępowania dla wszystkich pracowników i współpracowników Grupy Kapitałowej. Dokument ten określa zobowiązanie do:

- tworzenia bezpiecznych i godnych warunków pracy,
- przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji (ze względu na płeć, rasę, wyznanie, wiek, orientację seksualną, narodowość, niepełnosprawność itp.),
- eliminowania mobbingu i innych nieetycznych praktyk,
- przeciwdziałania korupcji – zakaz przyjmowania i oferowania łapówek,
- skutecznej komunikacji między pracownikami a przełożonymi,
- przestrzegania najwyższych standardów BHP i ochrony zdrowia.

Pracownicy mają możliwość zgłaszania wszelkich naruszeń zasad Kodeksu Etyki do Komisji Etyki, w sposób poufny i zgodny z określoną procedurą.

Regulaminy Pracy i Ochrona Praw Pracowniczych

W poszczególnych spółkach Grupy Kapitałowej obowiązują Regulaminy Pracy, które precyzują kluczowe kwestie dotyczące zatrudnienia, w tym:

- zasady zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- ochronę przed dyskryminacją i mobbingiem,
- terminy wypłaty wynagrodzeń,
- zasady udzielania urlopów oraz uprawnienia związane z rodzicielstwem,
- normy organizacji pracy i regulacje dotyczące czasu pracy.

Dodatkowo, Grupa Kapitałowa wdrożyła liczne procedury zapewniające najwyższe standardy ochrony pracowników, w tym:

- Procedurę Identyfikacji Zagrożeń i Oceny Ryzyka Zawodowego,
- Procedurę Monitorowania Stanu BHP,
- Procedury rekrutacji, zatrudnienia oraz rozwiązywania stosunku pracy,
- Zgłaszanie i rejestrowanie prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal,
- Politykę "Czystego Biurka" i "Czystego Ekranu",
- Procedurę szkoleń dla pracowników dla spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej.

Odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka i pracowniczych

Grupa Kapitałowa zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych norm w zakresie praw człowieka oraz praw pracowniczych, co znajduje odzwierciedlenie w jej politykach. Kluczowe obszary obejmują:



- Zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji w miejscu pracy, tzn. ze względu na płeć, rasę, religię, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność, narodowość i inne,
- Równość szans w wynagrodzeniach, awansach i dostępie do szkoleń,
- Poszanowanie wolności zrzeszania się i prawa do zakładania związków zawodowych,
- Przeciwdziałanie pracy dzieci i pracy przymusowej,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) – wdrażanie rozwiązań mających na celu ochronę zdrowia i życia pracowników.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie posiada odrębnych zobowiązań wynikających z regulacji wewnętrznych w zakresie wdrażania działań z zakresu włączenia społecznego skierowanych do osób z grup szczególnie narażonych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych ani dedykowanych pozytywnych działań na ich rzecz. Jednocześnie GK PxM, kierując się zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnia wszystkim pracownikom równy dostęp do zatrudnienia, rozwoju zawodowego oraz warunków pracy, niezależnie od cech indywidualnych lub przynależności do określonych grup społecznych.

Zgodność z międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka

Grupa Kapitałowa prowadzi działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i prawnymi, zarówno w kontekście krajowym, jak i międzynarodowym. Działalność Grupy Kapitałowej koncentruje się przede wszystkim na rynkach Unii Europejskiej, gdzie obowiązują restrykcyjne normy dotyczące praw człowieka i praw pracowniczych.

Grupa Kapitałowa kieruje się wytycznymi:

- OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) – przestrzegając zasad określonych w ośmiu podstawowych konwencjach Deklaracji MOP.

Ponadto, Grupa Kapitałowa respektuje międzynarodowe standardy w zakresie praw człowieka, w tym:

- Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, obejmującą Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych,
- Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Przejrzystość i dostępność polityk Grupy Kapitałowej

Wszystkie polityki Grupy Kapitałowej dotyczące praw pracowniczych dostępne są dla pracowników i współpracowników w Intranecie.

Grupa Kapitałowa konsekwentnie dąży do budowania etycznej, bezpiecznej i przyjaznej dla pracowników organizacji, w której przestrzeganie praw człowieka i standardów zatrudnienia stanowi fundament działalności.



S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów

Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy

Za nadzór nad zagadnieniami pracowniczymi, w tym współpracę z pracownikami i ich przedstawicielami w zakresie faktycznych i potencjalnych wpływów na zasoby pracownicze, odpowiada Prezes Zarządu jako kierownik jednostki. Odpowiada on za należyte zaprojektowanie ram współpracy oraz uwzględnianie jej wyników w podejściu Grupy Kapitałowej do zarządzania kapitałem osobowym. Przy podejmowaniu decyzji dotyczących warunków pracy, wynagradzania, organizacji czasu pracy czy też działań z zakresu BHP pod uwagę są brane opinie i zgłoszone potrzeby pracowników, które artykułowane są przez ich przedstawicieli, którą to rolę pełni strona społeczna.

W strukturze organizacyjnej główną rolę w zakresie formalnych kontaktów z pracownikami i ich przedstawicielami pełni Dyrektor Biura Personalnego. Podległe mu biuro odpowiada za bieżącą komunikację, organizację procesów dialogu społecznego oraz reagowanie na zgłaszane potrzeby. w uzasadnionych przypadkach, w zależności od charakteru i wagi poruszanych kwestii, komunikacja z pracownikami może być również prowadzona bezpośrednio przez inne szczeble zarządcze i kierownicze w ramach całej struktury organizacyjnej Grupy Kapitałowej.

W części spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej obowiązują Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, które stanowią umowy zawarte między pracodawcą, a organizacjami związkowymi. Dokumenty te określają kluczowe aspekty warunków pracy, w tym mechanizmy zapewniające transparentność oraz uwzględnienie głosu pracowników. Strona społeczna jako reprezentant pracowników w ramach tych mechanizmów angażuje się na różnych etapach procesów dotyczących zasobów ludzkich od identyfikacji problemów, przez opiniowanie rozwiązań, aż po ocenę ich skuteczności.

Na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje na temat funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, takie jak stan zatrudnienia, wyniki finansowe spółki, średnia płaca w spółce czy liczba godzin nadliczbowych. Dzięki stałej współpracy ze związkami zawodowymi, ustalane są również jasne formy i zasady wynagradzania pracowników GK PxM. Spółki z Grupy Kapitałowej prowadzą dialog ze związkami zawodowymi celem utrzymywania dobrych relacji z pracownikami i bieżącego reagowania na wszelkie pojawiające się problemy i niedogodności.

Na wniosek organizacji związkowych o udzielenie dodatkowych informacji Zarządy spółek zobowiązane są odpowiedzieć niezwłocznie, lecz nie później niż w ciągu 14 dni od dnia wpłynięcia wniosku. Ponadto, w celu współpracy, spółki umożliwiają przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.

Spółki zobowiązane są także do odbywania okresowych lub na wniosek organizacji związkowych spotkań w celu omówienia ważnych spraw wewnętrznych.

Transparentność komunikacji i dostępność dla pracowników

Grupa Kapitałowa zapewnia otwartą i przejrzystą komunikację zarówno w relacjach z pracownikami, jak i zewnętrznymi Interesariuszami. Grupa Kapitałowa stosuje różnorodne metody komunikacji, umożliwiając kontakt poprzez:

- telefon, e-mail oraz spotkania bezpośrednie,
- stronę internetową, dostosowaną do potrzeb osób słabowidzących,



- media społecznościowe – Facebook i LinkedIn,
- biura spółek i projektów,
- publiczne raporty i obowiązki informacyjne jako spółka giełdowa,
- bezpośrednie spotkania z przełożonymi i zebrania.

S1-3 Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki

Zgłaszanie problemów i nieprawidłowości

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal przewiduje możliwość zgłaszania naruszeń postanowień Kodeksu, nadużyć oraz innych nieprawidłowości w sposób dogodny dla osoby zgłaszającej, w tym z zachowaniem anonimowości. Szczegółowe zasady zgłaszania naruszeń oraz podejmowania działań następczych zostały uregulowane w Polityce zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych obowiązującej w Grupie. Rozwiązania i kanały zgłaszania nieprawidłowości zostały opisane szerzej w ujawnieniu [G1-1]

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań

Wpływ inicjatyw pracowniczych na rozwój organizacji

W Grupie Kapitałowej dobre relacje między pracownikami, a spółką oraz między samymi pracownikami mają istotny wpływ na rozwój organizacji. Dzięki odpowiedzialnej polityce socjalnej, Grupa Kapitałowa buduje zaangażowanie, lojalność i satysfakcję pracowników, co przekłada się na pozytywną atmosferę w miejscu pracy oraz efektywność zespołów.

Działania te są elementem długofalowej strategii GK PxM, której celem jest nie tylko zapewnienie konkurencyjnych warunków zatrudnienia, ale także tworzenie stabilnego i przyjaznego środowiska pracy wspierającego dobrostan pracowników.

Regulacje wewnętrzne

W GK PxM zostały ustanowione Regulaminy Pracy dla poszczególnych spółek, które regulują wszelkie kwestie związane z uprawnieniami i obowiązkami pracowników jak i pracodawcy (takimi jak np. obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowej wypłaty wynagrodzenia czy stwarzania osobom nowo zatrudnianym w spółkach z GK PxM warunków sprzyjających adaptacji społecznej i zawodowej), a także zasady udzielania urlopów, uprawnienia związane z rodzicielstwem, zasady czasu pracy czy regulacje dotyczące porządku wewnętrznego i organizacji pracy.

Regulacje te pełnią funkcję podstawowego narzędzia zapobiegania negatywnym wpływom poprzez jasne określenie zasad ochrony pracowników i bezpieczeństwa pracy oraz ograniczają ryzyko naruszeń praw pracowniczych.



Wsparcie dla pracowników w trudnych sytuacjach

Zakładowe Fundusze Świadczeń Socjalnych obowiązujące w spółkach Grupy Kapitałowej zapewniają wsparcie pracownikom m.in. poprzez:

- Dofinansowanie wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracowników we własnym zakresie,
- Dofinansowanie zorganizowanych form wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- Pomoc finansową dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej,
- Wsparcie dla inicjatyw kulturalno-oświatowych, sportowych i rekreacyjnych, takich jak wydarzenia firmowe, imprezy integracyjne czy aktywności sportowe.

W ramach Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych tworzonych w spółkach GK PxM środki funduszu przeznaczone są m.in. na pomoc finansową w formie zapomogi, udzielanej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej oraz w wypadkach losowych. w 2025 roku Komisje ZFŚS przyznawały wnioskującym zapomogi losowe.

Akcje specjalne i inicjatywy społeczne

Grupa Kapitałowa angażuje się w **działania charytatywne i społeczne**, wspierając swoich pracowników i społeczność lokalną jak na przykład Zbiórka dla schroniska.

Spółka podejmuje akcje specjalne i inicjatywy związane z wzmocnieniem pozytywnego wpływu własnych pracowników, takie jak: spotkania świąteczne, akcje specjalne, Tydzień Bezpieczeństwa.

Udział w tych wydarzeniach ma charakter dobrowolny, a ich głównym celem jest wzmocnienie pozytywnego wpływu na dobrostan pracowników, integrację zespołów oraz budowanie przyjaznej kultury organizacyjnej.

Zaangażowanie w inicjatywy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy

Grupa Kapitałowa aktywnie współpracuje w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, dążąc do podnoszenia standardów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Działania w ramach Porozumienia obejmują:

- Uczestnictwo w konsultacjach dotyczących bezpieczeństwa pracy,
- Wdrażanie i upowszechnianie najlepszych praktyk BHP,
- Zapewnienie pracownikom dostępu do aktualnych informacji i możliwości uczestniczenia w działaniach związanych z poprawą warunków pracy.

Ponadto pracownicy mają okazję korzystać z akcji o charakterze prozdrowotnym mających na celu umożliwienie pracownikom wzięcia udziału w podstawowych badaniach profilaktycznych tj morfologia z rozmazem automatycznym, pomiar glukozy czy pomiar wagi i wzrostu wraz z wyliczeniem i interpretacją wskaźnika BMI.

Zarządzanie ryzykiem łamania praw człowieka

Grupa Kapitałowa nie prowadzi działalności w krajach o podwyższonym ryzyku naruszeń praw człowieka, w tym w szczególności ryzyka pracy dzieci lub pracy przymusowej. w związku z tym:



- Grupa Kapitałowa nie narusza prawa pracy oraz zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom pracy przymusowej. w żadnej ze spółek Grupy Kapitałowej nie odnotowano przypadków naruszeń praw człowieka,
- ryzyko naruszeń praw człowieka, w tym pracy dzieci lub pracy przymusowej - zarówno w Grupie, jak i w jej łańcuchu dostaw – oceniane jest jako znikome,
- spółki Grupy Kapitałowej nie zatrudniają osób niepełnoletnich, z wyjątkiem przypadków dopuszczalnych na podstawie obowiązujących przepisów prawa pracy oraz zdecydowanie sprzeciwiają się wszelkim formom pracy przymusowej.

Monitorowanie i formalizacja działań

Inicjatywy opisane powyżej są realizowane cyklicznie od wielu lat w GK PxM. Mimo ich regularnej implementacji, nie zostały one formalnie ujęte w oficjalnych dokumentach monitorujących ich wpływ i skuteczność. w 2025 roku przeprowadzono badanie satysfakcji pracowników. Potrzeby i opinie pracowników są analizowane na bieżąco w ramach codziennej współpracy i dostępnych kanałów komunikacji wewnętrznej.

GK PxM prowadzi wieloaspektowe działania na rzecz zapewnienia efektywnego dialogu z pracownikami. w 2025 roku w GK PxM uruchomione zostało Centrum Programów Pracowniczych w ramach, którego prowadzone są działania wspierające dobrostan pracowników, integrację oraz rozwój pasji i kompetencji poza codziennymi obowiązkami. Pracownicy poprzez program mają dostęp do wydarzeń i aktywności, które pomagają zadbać o równowagę, zdrowie i dobrą energię - zarówno w pracy jak i poza nią. w 2025 roku nie podejmowano działań w celu złagodzenia negatywnego wpływu przejścia na bardziej ekologiczną i neutralną dla klimatu gospodarkę dla pracowników.

GK PxM przeznacza istotne zasoby organizacyjne i kadrowe na zarządzanie wpływami dotyczącymi własnej siły roboczej. Obejmuje to działalność Biura Personalnego, Biura BHP i Ochrony Środowiska

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

W 2025 roku Grupa Kapitałowa przyjęła Strategię ESG, w której wyraźnie podkreślono znaczenie kwestii pracowniczych dla kierownictwa PxM. Poniżej przedstawiono cel oraz działania odnoszące się do obszaru pracowniczego:

CEL 4: Wzmocnienie kultury bezpieczeństwa i troska o zdrowie w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal

CEL 4.1: Dążenie do systematycznego obniżania wskaźników wypadków w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal

Mierniki:

- Utrzymanie współczynnika ciężkości wypadków w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal na dotychczasowym lub niższym poziomie (absencja / liczba wypadków) do roku 2025.
- Konsekwentne dążenie do zmniejszenia wskaźnika częstotliwości wypadków (liczba wypadków * 1000 / średnie zatrudnienie).
- Przeprowadzanie co najmniej jednej udokumentowanej kontroli i monitoringu BHP w tygodniu na realizowanych projektach i okresowych przeglądów w spółkach.



- Utrzymanie wysokiego poziomu świadomości bezpieczeństwa pracowników – 100% pracowników fizycznych na budowach corocznie przeszkolonych w zakresie BHP.

Działania:

1. Stały monitoring stanu BHP i rejestr nieprawidłowości w zakładach produkcyjnych i na realizowanych projektach.
2. Regularne edukacje mające na celu minimalizowanie ryzyka wypadków i incydentów, które mogą przyczynić się do obniżenia motywacji oraz stanu zdrowia pracowników.
3. Organizacja cyklicznych warsztatów z zakresu bezpieczeństwa pracy:
 - Warsztaty tematyczne obejmujące kluczowe zagrożenia występujące w branży, np. praca na wysokościach, obsługa maszyn czy transportowanie zagrożeniami chemicznymi,
 - Udział ekspertów zewnętrznych (np. inspektorów BHP, lekarzy medycyny pracy) w szkoleniach i warsztatach dla pracowników.
4. Wdrożenie systemu raportowania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych:
 - Angażowanie 100% załogi pracowników do raportowania incydentów w ramach systemu zgłoszeń,
 - Regularna analiza zgłoszeń przez zespół BHP w celu identyfikacji najczęściej występujących zagrożeń i wdrażania działań prewencyjnych.

Cele dotyczące bezpieczeństwa są zawarte zarówno w dokumencie Strategii ESG jak i w celach wszystkich członków zarządów GK PxM.

Udział pracowników w definiowaniu celów:

GK PxM przyjęła podejście kaskadowe do ustalania celów ESG, zapewniając aktywny udział pracowników w definiowaniu strategicznych kierunków działań. w spółkach zależnych zostali wyznaczeni przedstawiciele ds. ESG, którzy pełnili rolę łączników między zespołem ds. Strategii ESG, a pracownikami swoich jednostek organizacyjnych. Przedstawiciele ci zbierali i przekazywali opinie, potrzeby oraz oczekiwania pracowników, dzięki czemu cele ESG były dostosowane do realnych wyzwań i specyfiki działalności poszczególnych jednostek. Proces ten umożliwił oddolne zaangażowanie i stworzenie strategii uwzględniającej perspektywę różnych grup Interesariuszy wewnętrznych.

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

W tabelach sekcji prezentowane jest zestawienie podstawowych informacji o pracownikach Grupy Kapitałowej za rok 2025. Dane zostały przedstawione w oparciu o stan zatrudnienia na dzień 31.12.2025 r. Dane liczbowe dotyczące pracowników prezentowane są jako liczba zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego.

Tabela 31. Charakterystyka pracowników jednostki.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
	Liczba pracowników (liczba całkowita/EPC)				
2025	695	3 750	-	-	4 445



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
2024	677	3 731	-	-	4 408
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita/EPC)					
2025	513	3 071	-	-	3 584
2024	496	3 024	-	-	3 520
Liczba pracowników tymczasowych (liczba całkowita/EPC)					
2025	182	679	-	-	861
2024	181	707	-	-	888
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita/EPC)					
2025	-	-	-	-	-
2024	-	-	-	-	-
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)					
2025	685	3 728	-	-	4 413
2024	661	3 707	-	-	4 368
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)					
2025	10	22	-	-	32
2024	16	24	-	-	40

Większość pracowników GK PxM zatrudniona jest w pełnym wymiarze godzin. Część pracowników korzysta z elastyczności, jaką daje praca w niepełnym wymiarze.

Tabela 32. Charakterystyka sposobów zatrudnienia pracowników GK PxM według stanu na dzień 31.12.2025 roku.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Inne	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę					
2025	695	3 750	-	-	4 445
2024	677	3 731	-	-	4 408
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę na czas określony					
2025	182	679	-	-	861
2024	181	707	-	-	888
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę na czas nieokreślony					
2025	513	3 071	-	-	3 584
2024	496	3 024	-	-	3 520
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy					
2025	685	3 728	-	-	4 413
2024	661	3 707	-	-	4 368
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy					
2025	10	22	-	-	32
2024	16	24	-	-	40

GK PxM nie odnotowała znaczących wahań liczby pracowników w okresie sprawozdawczym oraz między okresami sprawozdawczymi. Wskaźnik rotacji uwzględnia wszystkie odejścia pracowników.



Tabela 33. Rotacja pracowników w GK PxM w 2025 roku.

	2025	2024
Średnie zatrudnienie w osobach (umowy o pracę)	4 459,19	4 403,96
Liczba pracowników (liczba osób), którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	640	658
Wskaźnik rotacji	14,35%	14,94%

Nie odnotowano znaczących wahań liczby pracowników w okresie sprawozdawczym oraz między okresami sprawozdawczymi. Wskaźnik uwzględnia wszystkie odejścia pracowników.

Jedynym krajem, w którym Grupa Kapitałowa zatrudnia co najmniej 10% liczby wszystkich zatrudnionych pracowników jest Polska, dlatego Grupa Kapitałowa nie prezentuje informacji o liczbie pracowników w podziale na kraje. Wszyscy pracownicy GK PxM są zatrudnieni w Polsce.

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

W Grupie Kapitałowej osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych wykonują w większości prace koncepcyjne i specjalistyczne, takie jak:

- Nadzór, kontrola i doradztwo,
- Zarządzanie projektami i kierowanie pracami,
- Usługi twórcze o indywidualnym charakterze.

Niewielki odsetek umów dotyczy prac fizycznych, w tym:

- Montażu i spawalnictwa,
- Usług utrzymania czystości,
- Innych specjalistycznych usług technicznych.

Członkowie Zarządów spółek wchodzących w skład GK PxM są w przeważającej większości zatrudnieni na podstawie umów o zarządzanie, co odpowiada charakterowi ich funkcji oraz modelowi organizacyjnemu Grupy Kapitałowej.

Umowy z agencjami pracy tymczasowej dotyczą zakresu usług, których przedmiotem jest wykonywanie usług specjalistycznych, w szczególności o charakterze prac fizycznych (m.in. monterskich, spawalniczych, utrzymanie czystości).

GK PxM stosuje spójne i stabilne podejście do zatrudnienia, zapewniając przejrzystość oraz zgodność umów cywilnoprawnych z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami rynkowymi. Dane liczbowe dotyczące osób niebędących pracownikami prezentowane są jako liczba zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego.

Tabela 34. Dane o zasobach pracowniczych GK PxM niebędących zatrudnieni na umowę o pracę według stanu na dzień 31.12.2025.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pozostali	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)					
2025	30	29	-	-	59
2024	22	38	-	-	60
Liczba osób na kontraktach menadżerskich					



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pozostali	Nie ujawniono	Ogółem
2025	1	11	-	-	12
2024	2	13	-	-	15
Liczba osób - powołanie					
2025	17	22	-	-	39
2024	3	22	-	-	25
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B-jednoosobowa działalność gospodarcza)					
2025	23	143	-	-	166
2024	19	126	-	-	145

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego.

Tabela 35. Układy zbiorowe i dialog ze stroną społeczną w 2025 roku.

Rok	Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy		Regulamin Wynagradzania	
	Pracownicy EOG*	Pracownicy poza EOG*	Pracownicy EOG*	Pracownicy poza EOG*
% ogółu pracowników objętych układami zbiorowymi				
0-19%				
2025	-	-	546	-
2024	-	-	563*	-
20-39%				
2025	-	-	-	-
2024	-	-	-	-
40-59%				
2025	-	-	-	-
2024	-	-	-	-
60-79%				
2025	-	-	-	-
2024	-	-	-	-
80-100%				
2025	3 788	-	-	-
2024	3 744	-	-	-

*dokonano zmiany prezentacyjnej bez zmian na wartości

Większość pracowników Grupy Kapitałowej objętych jest Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy. Nie wszystkie spółki wchodzące w skład GK PxM posiadają własne układy zbiorowe pracy – zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy w tych spółkach funkcjonują Regulaminy Wynagradzania.

W przypadku osób, które nie podlegają pod Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy czy też Regulaminy Wynagradzania, obowiązujące ich zasady pracy i wynagradzania są zawarte w treści zawieranych z nimi umów o pracę/porozumień zmieniających. Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie stosunku pracy podlegają również pod Regulaminy pracy obowiązujące w poszczególnych spółkach GK PxM.

Osoby niebędące pracownikami GK PxM mają zagwarantowane minimalne gwarancje w płacach zgodnie z obowiązującymi normami, tzn. do płacy minimalnej według przepisów prawa w Polsce.



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

W GK PxM nie funkcjonują umowy dotyczące reprezentacji pracowników przez:

- Europejską Radę Zakładową (EWC),
- Radę Zakładową Societas Europaea (SE),
- Radę Zakładową Societas Cooperative Europaea (SCE).

S1-9 Wskaźniki różnorodności

Tabela 36. Wskaźniki różnorodności w GK PxM według stanu na dzień 31.12.2025.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pozostali	Nie ujawniono	Ogółem
Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę					
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat (liczba osób)					
2025	114	1 381	-	-	1 495
2024	117	1 393	-	-	1 510
Grupa wiekowa: 30-50 lat (liczba osób)					
2025	490	1 950	-	-	2 440
2024	469	1 915	-	-	2 384
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat (liczba osób)					
2025	91	419	-	-	510
2024	91	423	-	-	514
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat (%)					
2025	16%	37%	-	-	34%
2024	17%	37%	-	-	34%
Grupa wiekowa: 30-50 lat (%)					
2025	71%	52%	-	-	55%
2024	69%	51%	-	-	54%
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat (%)					
2025	13%	11%	-	-	11%
2024	13%	11%	-	-	12%

W Grupie Kapitałowej zatrudnieni są pracownicy ze wszystkich grup wiekowych, co świadczy, o tym, że GK PxM dba o różnorodność wśród pracowników.

Tabela 37. Najwyższa kadra kierownicza w GK PxM według stanu na dzień 31.12.2025 r.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pozostali	Nie ujawniono	Ogółem
Zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie, umowy o zarządzaniu, B2B					
Liczba osób pracujących na stanowisku: Zarząd					
2025	3	22	-	-	25
2024	2	22	-	-	24
Liczba osób pracujących na mocy powołania					
2025	17	21	-	-	38
2024	2	23	-	-	25
Liczba osób pracujących na stanowisku: Dyrektorzy					



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pozostali	Nie ujawniono	Ogółem
Zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie, umowy o zarządzaniu, B2B					
2025	18	104	-	-	122
2024	16	101	-	-	117
% osób pracujących na stanowisku: Zarząd					
2025	0,06%	0,47%	-	-	0,53%
2024	0,04%	0,47%	-	-	1,00%
% osób pracujących na mocy powołania					
2025	0,36%	0,44%	-	-	0,80%
2024	0,04%	0,49%	-	-	1,00%
% osób pracujących na stanowisku: Dyrektorzy					
2025	0,38%	2,20%	-	-	2,58%
2024	0,34%	2,17%	-	-	3,00%

Za pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla uważa się: członków Zarządu, członków Rady Nadzorczej, dyrektorów i zastępców dyrektorów.

Przy obliczaniu odsetka kobiet i mężczyzn w najwyższej kadrze kierowniczej – mianownikiem jest całkowita liczba osób w najwyższej kadrze kierowniczej.

S1-10 Odpowiednie płace

System wynagrodzeń w GK PxM

GK PxM dąży do zapewnienia transparentnego i sprawiedliwego systemu wynagradzania, który uwzględni zarówno standardy rynkowe, jak i czynniki indywidualne wpływające na poziom wynagrodzeń pracowników.

W spółkach należących do Grupy Kapitałowej kwestie wynagrodzeń regulowane są poprzez:

- Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy (ZUZP),
- Regulaminy Wynagradzania,
- Regulaminy premiowania, które określają zasady przyznawania premii.

Wynagrodzenia dla poszczególnych pracowników ustalane są indywidualnie w oparciu o czynniki zatrudnienia, tj. staż pracy, wykształcenie, umiejętności, a także posiadane doświadczenie na podstawie:

- Tabel stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (integralna część ZUZP),
- Tabel stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (integralna część Regulaminów Wynagradzania).

Ewentualne zmiany w ZUZP są konsultowane każdorazowo z organizacjami związkowymi, a zmiany Regulaminów Wynagradzania konsultuje się z przedstawicielami pracowników.

Dodatkowo, w spółkach funkcjonują także regulaminy premiowania, które zawierają jasne i przejrzyste zasady udzielania premii pracownikom spółek z Grupy Kapitałowej.

GK PxM gwarantuje, że wszyscy pracownicy otrzymują wynagrodzenie co najmniej zgodne z obowiązującymi normami, tj. nie niższe niż minimalna płaca w Polsce. w 2025 roku wszystkie osoby zatrudnione w GK PxM, których siedziba znajduje się w Polsce, otrzymywały w przeliczeniu na pełne



etaty wynagrodzenie co najmniej na poziomie ustalonego na ten rok wynagrodzenia minimalnego, tj. 4666 PLN brutto.

Tabela 38. Procent pracowników GK PxM otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia w roku 2025 r.

Wskaźnik	2025	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia.	0,00%	0,00%

S1-11 Ochrona socjalna

W 2025 roku wszyscy pracownicy zatrudnieni w Grupie na podstawie umowy o pracę byli objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych. Pracownicy GK PxM są zabezpieczeni przed utratą dochodów w wyniku:

- choroby,
- wypadku przy pracy,
- nabytej niepełnosprawności,
- urlopu rodzicielskiego,
- przejścia na emeryturę.

Ochrona ta zapewniana jest zarówno w ramach systemu publicznego, jak i poprzez dobrowolne świadczenia oferowane przez pracodawcę.

Ochroną socjalną nie są objęci pracownicy zatrudnieni na umowach cywilnoprawnych (jeżeli nie są zgłoszeni do ubezpieczenia chorobowego) oraz osoby nie będące pracownikami, które współpracują z ramienia agencji pracy tymczasowej.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)

W spółkach GK PxM funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, który umożliwia pracownikom korzystanie z szeregu świadczeń socjalnych, takich jak:

- Dofinansowanie wypoczynku urlopowego pracownika – pracownicy mogą uzyskać wsparcie finansowe na wakacje organizowane we własnym zakresie,
- Dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży – wsparcie na wyjazdy kolonijne, obozy, zimowiska oraz tzw. zielone/białe szkoły,
- Pomoc finansowa dla pracowników w trudnej sytuacji materialnej – możliwość uzyskania zapomogi w przypadku trudności finansowych lub szczególnych zdarzeń losowych,
- Pomoc na cele mieszkaniowe – w formie zwrotnych, oprocentowanych pożyczek,
- Dofinansowanie do imprez kulturalnych, oświatowych i rekreacyjnych – wsparcie na wydarzenia integracyjne, kulturalne i sportowe.



Dostęp do świadczeń

W Grupie wszyscy pracownicy, niezależnie od formy zatrudnienia (pełny etat, niepełny etat, umowa na czas określony/nieokreślony) mają dostęp do tych samych świadczeń. Szczegółowe zasady ich przyznawania określają Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych, obowiązujące w większości spółek GK PxM.

Dodatkowe benefity oferowane pracownikom

GK PxM, doceniając swoich pracowników, oferuje szereg benefitów pozapłacowych, które wspierają ich dobrostan oraz ułatwiają codzienne funkcjonowanie. Wśród nich znajdują się:

- Dostęp do prywatnej opieki medycznej – częściowo finansowane przez pracodawcę,
- Dobrowolne ubezpieczenie na życie,
- Karty MultiSport, umożliwiające korzystanie z obiektów sportowych i rekreacyjnych.

Przyjazna Rekrutacja i elastyczne procesy zatrudniania

GK PxM wdrożyła innowacyjne rozwiązania wspierające kandydatów do pracy, takie jak:

- Przyjazna Rekrutacja – prosta aplikacja umożliwiająca zgłoszenie się do rekrutacji bez konieczności załączania CV,
- Infolinia HR – obsługiwana przez Zespół HR BP, zapewniająca wsparcie dla kandydatów,
- Rekrutacja online – większość rozmów kwalifikacyjnych odbywa się zdalnie, poprzez aplikację Microsoft Teams,
- Program „Pracownicy Polecają” – umożliwiający pracownikom rekomendowanie kandydatów do pracy; skuteczne polecenia są nagradzane.

GK PxM konsekwentnie dąży do tworzenia przyjaznego środowiska pracy, w którym pracownicy mogą liczyć na stabilne zatrudnienie, ochronę socjalną oraz szeroki wachlarz świadczeń dodatkowych, sprzyjających ich rozwojowi zawodowemu i życiu prywatnemu.

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

Tabela 39. Osoby z niepełnosprawnościami w GK PxM według stanu na dzień 31.12.2025.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pozostali	Nie ujawniono	Ogółem
	Liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności				
2025	14	70	-	-	84
2024	10	59	-	-	69
	Odsetek*				
2025	2,01%	1,87%	-	-	1,89%
2024	1,48%	1,58%	-	-	1,57%

*Przy uwzględnianiu odsetka uwzględniamy pracowników wszystkich spółek w Grupie, w przeliczeniu na osoby.



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Tabela 40. Odsetek pracowników z niepełnosprawnościami w GK PxM w 2025 roku.

Okres	2025	2024
Procent pracowników z niepełnosprawnościami	1,89%	1,57%

Brak osób niepełnosprawnych wśród pracowników podlegających ograniczeniom prawnym w zakresie gromadzenia danych.

S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

W 2025 roku we wszystkich spółkach GK PxM zrealizowano 27 203,50 godzin szkoleń obejmujących szkolenia rozwijające kompetencje pracowników, w tym 20 536 godzin szkoleń obejmujących szkolenia obowiązkowe BHP.

Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć (wszystkie szkolenia rozwijające kompetencje) na jednego pracownika wyniosła:

- 8,70 godzin dla kobiet
- 5,19 godzin dla mężczyzn

Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć dotycząca obowiązkowych szkoleń okresowe bhp na jednego pracownika wyniosła:

- 2,03 godzin dla kobiet
- 4,80 godzin dla mężczyzn

Tabela 41. Wskaźniki dotyczące szkoleń w GK PxM za rok 2025 r.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pracownicy ogólnie
	Stan na dzień 31.12.2025		
	Liczba pracowników (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna)		
2025	766	3 955	4 721
2024	704	3 804	4 508
	Liczba godzin ukończonych szkoleń (bez szkoleń bhp)		
2025	6 661	20 543	27 204
2024	4 122	29 934	34 056
	Średnia liczba godzin ukończonych szkoleń* w podziale na płeć		
2025	8,70	5,19	5,76
2024	5,86	7,87	7,55
	Liczba godzin ukończonych obowiązkowych szkoleń okresowych bhp		
2025	1 556	18 980	20 536
2024	2 264	21 274	23 538
	Średnia liczba godzin ukończonych obowiązkowych szkoleń okresowych bhp w podziale na płeć		
2025	2,03	4,80	4,35
2024	3,22	5,59	5,22

* bez szkoleń bhp

W żadnej spółce nie prowadzono regularnych przeglądów wyników i rozwoju kariery. Brak działań związanych z regularną oceną pracy.



Tabela 42. Wskaźniki dotyczące przeglądów wyników i rozwoju kariery w GK PxM w 2025 roku.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pracownicy ogólnie
	Stan na dzień 31.12.2025		
	Liczba lub odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery		
2025	0	0	0
2024	0	0	0
	Liczba ocen proporcjonalna do uzgodnionej liczby ocen dokonanych przez kadrę kierowniczą		
2025	0	0	0
2024	0	0	0

Założenia przyjęte do opracowania danych:

Zakres danych: uwzględniono wszystkie spółki wchodzące w skład GK PxM, agregując informacje o szkoleniach zrealizowanych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku.

Rodzaje szkoleń: uwzględniono zarówno szkolenia organizowane wewnętrznie, jak i zewnętrzne, niezależnie od trybu ich realizacji (stacjonarne, online, e-learning). Oddzielnie uwzględniono również obowiązkowe szkolenia okresowe bhp.

Metodyka obliczeń: średnia liczba godzin szkoleniowych została obliczona poprzez podzielenie łącznej liczby godzin przeprowadzonych szkoleń przez liczbę pracowników danej p/ć.

Źródło danych: dane zostały zgromadzone na podstawie wewnętrznych systemów raportowania oraz ewidencji szkoleń w poszczególnych spółkach.

S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Codzienna dbałość o bezpieczeństwo, komfort pracy oraz rozwój pracowników są priorytetem GK PxM. Grupa Kapitałowa konsekwentnie stawia na dobre relacje w zespołach, budowanie kultury bezpieczeństwa oraz rozwój kompetencji.

Bezpieczeństwo pracowników jest dla GK PxM wartością nadrzędną, dlatego Grupa Kapitałowa:

- Skrupulatnie przestrzega **wszystkich obowiązków wynikających z przepisów BHP**,
- Dostosowuje **standardy bezpieczeństwa** do profilu działalności Klienta, Inwestora i Zleceniodawcy,
- Stosuje najlepsze praktyki w zakresie **prewencji wypadkowości**,
- Angażuje się w inicjatywy na rzecz **podnoszenia standardów BHP w branży budowlanej**.

GK PxM jest sygnatariuszem Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, którego celem jest:

- Zmniejszenie wypadkowości na placach budowy,
- Wymiana dobrych praktyk w zakresie BHP,



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

- Ujednolicenie podejścia do standardów bezpieczeństwa,
- Wpływanie na podwykonawców i mniejsze firmy budowlane w celu poprawy standardów BHP.

Dzięki tym działaniom GK PxM systematycznie podnosi standardy BHP, rozwija kompetencje pracowników i wpływa na poprawę bezpieczeństwa w całym sektorze budowlanym.

Działania GK PxM na rzecz bezpieczeństwa pracy zostały pięciokrotnie uhonorowane prestiżową Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy, na lata: 2018-2019, 2020-2021, 2022-2023, 2024-2025, 2026-2027.

Wszyscy pracownicy GK PxM są objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. w 2025 roku w GK odnotowano 27 wypadków lekkich i 1 wypadek śmiertelny.

Tabela 43. Wypadki w GK PxM w 2025 roku.

Wypadki wśród pracowników	2025	2024
Wypadki lekkie	28	35
Wypadki ciężkie	0	1
Wypadki zbiorowe	0	0
Wypadki śmiertelne	1	0
Wypadki łącznie	29	36
Wypadki wśród osób nie będących pracownikami	2025	2024
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki łącznie	0	0
Wypadki wśród pracowników podwykonawców wykonujących prace na terenie GK	2025	2024
Wypadki lekkie	9	7
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki łącznie	9	7
Pozostałe dane z zakresu BHP	2025	2024
Liczba dni niezdolności do pracy pracowników w związku z wypadkami przy pracy	1 047	1 545
Liczba stwierdzonych chorób zawodowych	7	1
Liczba pracowników	4 459	4 403
Wskaźnik wypadkowości (liczba wypadków x 1000.000 / godz. przeprac.)	3,73	4,86



S1-15 Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Tabela 44. Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym w GK PxM w 2025 roku.

Rok	Kobieta	Mężczyzna	Pozostali	Nie ujawniono	Ogółem
% pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych					
2025	100%	100%	0%	0%	100%
2024	100%	100%	0%	0%	100%
% pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych					
2025	38%	21%	0%	0%	24%
2024	39%	21%	0%	0%	24%
ILOŚĆ pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych					
2025	261	789	0	0	1 050
2024	261	800	0	0	1 061

Urlop ze względów rodzinnych obejmuje: urlop macierzyński, ojcowski i rodzicielski, urlop opiekuńczy, opiekę nad członkiem rodziny do 14 dni i opiekę nad dzieckiem do 60 dni, a także urlopy wychowawcze oraz opiekę z art. 188.

Ze względu na szeroki zakres warunków, w przypadku których pracownik nabywa prawo do urlopu opiekuńczego, przyjęto, że każdy pracownik jest do niego uprawniony.

S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa między kobietami a mężczyznami obliczona została jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażona jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej.

Wskaźnik rozpiętości wynagrodzeń obliczony został jako stosunek rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby) (Art 97 pkt b).

Tabela 45. Wskaźniki wynagrodzeń w GK PxM w 2025 roku.

Średnia godzinowa płaca brutto Pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę					
	Rok	Kobiety	Mężczyźni	Luka płacowa	składniki: płaca zasadnicza
Średnia godzinowa płaca brutto (Płaca zasadnicza z całego roku/liczba przepracowanych godzin w ciągu roku)	2025	49,91	53,83	7,28%	
	2024	41,00	43,30	5,32%	
Średnia godzinowa płaca brutto + dodatki w PLN Pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę					
	Rok	Kobiety	Mężczyźni	Luka płacowa	składniki: płaca zasadnicza nagrody premie dodatki inne
Średnia godzinowa płaca brutto wraz z dodatkami (Płaca zasadnicza z całego roku z dodatkami/liczba przepracowanych godzin w ciągu roku z nadgodzinami)	2025	59,16	71,37	17,11%	
	2024	48,88	58,30	16,17%	
Roczne wynagrodzenie, Mediana - pracowników zatrudnionych na umowę o pracę					
	2025	631 687,31			



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Średnia godzinowa płaca brutto				
Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w jednostce	2024	676 050,35	Rok	Wskaźnik CEO Pay Ratio
Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)	2025	105 207,26	2025	6,00
	2024	82 675,73	2024	8,18

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Grupa Kapitałowa monitoruje liczbę zgłoszonych skarg odnoszących się do mobbingu czy dyskryminacji. w 2025 roku nie zgłoszono incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałyby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.



ESRS S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W roku 2025 nie ustalono systematycznego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości, jednak będzie się ono rozwijać, w nawiązaniu do celów, które GK PxM ustanowiła w Strategii zrównoważonego rozwoju, opisane w ujawnieniu S2-5.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano następujące istotne wpływy związane z pracownikami w łańcuchu wartości:

- poprawa bezpieczeństwa pracowników w łańcuchu wartości dzięki zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy (pozytywny, potencjalny),
- wzmocnienie relacji z dostawcami i Interesariuszami poprzez przestrzeganie zasad etycznych w łańcuchu dostaw (potencjalny, rzeczywisty),

oraz następujące ryzyka i szanse:

- utrata klientów i reputacji w wyniku współpracy z dostawcami nieprzestrzegającymi norm BHP i standardów społecznych (ryzyko),
- spadek zainteresowania współpracą ze strony podwykonawców w wyniku złych warunków pracy (ryzyko),
- utrata klientów i reputacji w wyniku współpracy z dostawcami nieprzestrzegającymi norm BHP i standardów społecznych (ryzyko).

Sektor budowlany charakteryzuje się intensywną współpracą z podwykonawcami i dostawcami. Kooperacja z licznymi partnerami biznesowymi w różnych regionach wymaga nie tylko monitorowania przestrzegania przepisów prawa pracy, ale także promowania najwyższych standardów bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.

GK PxM, jako sygnatariusz Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, podejmuje działania mające na celu podnoszenie kultury bezpieczeństwa pracy na placach budowy. Inicjatywa ta, zainicjowana w 2010 roku przez największych generalnych wykonawców budowlanych w Polsce, dąży do osiągnięcia nadrzędnego celu „Zero wypadków” w branży budowlanej. Oznacza to eliminowanie wypadków poprzez identyfikację i usuwanie pierwotnych przyczyn zagrożeń.

Charakter działalności Grupy Kapitałowej, obejmującej realizację projektów budowlanych, przemysłowych i infrastrukturalnych, wymaga ścisłego nadzoru nad przestrzeganiem zasad BHP. Szczególna uwaga kierowana jest na minimalizowanie ryzyka wypadków poprzez wprowadzenie systemów monitorowania bezpieczeństwa na placach budowy oraz organizację regularnych szkoleń dla pracowników i podwykonawców. w ramach działań w łańcuchu wartości Grupa Kapitałowa wdraża również audyty dostawców, które obejmują ocenę przestrzegania standardów pracy, w tym warunków zatrudnienia, zasad etyki biznesowej oraz przeciwdziałania dyskryminacji.

Polimex Mostostal S.A. promuje również działania edukacyjne i świadomościowe, takie jak kampanie informacyjne wśród pracowników i partnerów biznesowych, które mają na celu propagowanie zasad



bezpieczeństwa oraz odpowiedzialności społecznej. Dzięki temu możliwe jest podnoszenie standardów pracy w branży budowlanej i przyczynianie się do zmniejszenia liczby wypadków wśród pracowników łańcucha wartości.

Z drugiej strony, Grupa Kapitałowa identyfikuje wyzwania związane z różnorodnością standardów bezpieczeństwa w różnych regionach oraz krajach, w których prowadzi działalność. w krajach o niższych wymaganiach prawnych w zakresie ochrony pracy konieczne jest stosowanie wewnętrznych wytycznych i procedur, które pozwalają na utrzymanie spójności ze standardami Grupy Kapitałowej oraz międzynarodowymi regulacjami. Niezgodność z tymi wymaganiami mogłaby prowadzić do ryzyka reputacyjnego oraz utraty kontraktów.

S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości

Kodeks Postępowania dla Kontrahentów Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

W GK PxM obowiązuje Kodeks Postępowania dla Kontrahenta, którego celem jest stosowanie jednolitych zasad i norm obowiązujących w GK PxM dla wszystkich Kontrahentów, zarówno nawiązujących relacje biznesowe, jak i stałe współpracujących (dalej: Kontrahent) z GK PxM. Kontrahent zobowiązuje się realizować swoje cele gospodarcze z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka, w szczególności poprzez stosowanie określonych zasad traktowania pracowników własnych oraz w swoim łańcuchu wartości. Kodeks obowiązuje wszystkich Kontrahentów GK PxM, niezależnie od charakteru zawartej umowy, w tym dostawców, podwykonawców, usługodawców, doradców, pośredników i agentów.

Kontrahent zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób etyczny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności poprzez przestrzeganie zasad dotyczących właściwego traktowania pracowników określonych poniżej:

Przestrzeganie prawa

- prowadzi działalność zgodnie z przepisami prawa, zarówno na terenie Polski, jak i w innych krajach, w których działa,
- zobowiązany jest do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa krajowego, regulacji branżowych oraz międzynarodowych standardów odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej,
- respektuje zasady wynikające z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- zapewnia zgodność swojej działalności z aktualnymi wymaganiami prawnymi i dobrymi praktykami w zakresie etyki, praw człowieka, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji.

Zdrowie i bezpieczeństwo

- przestrzega obowiązujących przepisów BHP oraz wewnętrznych standardów klienta,
- zapewnia bezpieczne warunki pracy chroniące zdrowie i życie pracowników oraz osób trzecich,
- stosuje odpowiednie środki ochrony indywidualnej oraz zapewnia ich dostępność,



- zapewnia przeszkolenie pracowników w zakresie zagrożeń związanych z wykonywaną pracą, zgłasza wypadki oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe,
- nie dopuszcza do obecności alkoholu i innych substancji wpływających na zdolność do pracy,
- aktywnie promuje bezpieczeństwo pracy.

ESG i zrównoważony rozwój:

- wspiera realizację celów zrównoważonego rozwoju GK PxM, w szczególności w obszarach ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz etyki prowadzenia działalności gospodarczej, działając zgodnie z założeniami Strategii ESG GK PxM,
- zobowiązuje się do stosowania zasad Kodeksu również wobec swoich podwykonawców i dostawców. Powinien podejmować działania należytej staranności w celu ograniczenia ryzyk społecznych i środowiskowych w łańcuchu dostaw.
- współpracuje z GK PxM w zakresie transparentności, raportowania i poprawy wyników ESG w ramach partnerstwa opartego na odpowiedzialności i zaufaniu.

Prawa człowieka i prawa pracy

- przestrzega praw człowieka i zapewnia godne warunki pracy,
- w przypadku zatrudnienia niepełnoletnich lub osób z niepełnosprawnościami stosuje odpowiednie regulacje prawa pracy,
- nie dopuszcza pracy przymusowej, handlu ludźmi ani ograniczania wolności pracowników,
- nie akceptuje żadnych form niewolnictwa ani pracy dzieci, niezależnie od lokalnych uwarunkowań prawnych czy kulturowych.

Równe traktowanie i przeciwdziałanie przemocy

- tworzy środowisko pracy wolne od dyskryminacji, mobbingu, nękania i przemocy,
- dba o kulturę wzajemnego szacunku i równego traktowania,
- zapewnia równe szanse w zatrudnieniu i rozwoju zawodowym, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, niepełnosprawności, wyznania, orientacji seksualnej czy innych cech chronionych,
- promuje różnorodność i włączenie społeczne w miejscu pracy, reaguje na wszelkie przejawy naruszeń godności pracowników, niezależnie od ich źródła, oraz podejmuje działania naprawcze i zapobiegawcze

Zgłaszanie naruszeń

Kontrahent oraz jego pracownicy mają obowiązek zgłaszania przypadków naruszeń prawa, zasad Kodeksu lub innych regulacji.

Zapewnia, że wszelkie działania dotyczące danych osobowych odbywały się zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Co do zasady umowy zawierane przez GK PxM zawierają klauzulę o obowiązku stosowania Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów. Podpisując umowę kontrahent potwierdza zapoznanie się z dokumentem i akceptację jego zapisów.



Kodeks postępowania dla kontrahentów jest dostępny na stronie internetowej w trzech wersjach językowych <https://www.polimex-mostostal.pl/>

Zgodność z międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka

GK PxM kieruje się w swojej działalności oraz w wymaga od swoich kontrahentów opierania się na wytycznych:

- OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) – przestrzegając zasad określonych w ośmiu podstawowych konwencjach Deklaracji MOP.

Ponadto, Grupa Kapitałowa respektuje międzynarodowe standardy w zakresie praw człowieka, w tym:

- Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, obejmującą Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych,
- Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka i pracowniczych

W Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal obowiązuje **Kodeks Etyki**, który stanowi fundament kultury organizacyjnej i zobowiązuje wszystkich Pracowników oraz Współpracowników do przestrzegania najwyższych standardów etycznych. Zgodnie z jego postanowieniami, GK PxM nie toleruje żadnych form dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu ani innych przejawów nękania lub wykorzystywania kontrahentów, pracowników i współpracowników. Dotyczy to również absolutnego zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej oraz przymusowej pracy więźniów.

Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników GK PxM, niezależnie od zajmowanego stanowiska, formy zatrudnienia czy kraju, w którym wykonują swoje obowiązki. Jego postanowienia dotyczą członków zarządów, dyrektorów, kierowników oraz wszystkich pracowników i współpracowników spółek należących do GK PxM.

Jednocześnie oczekujemy przestrzegania zasad Kodeksu Etyki także przez wszystkie osoby i podmioty współpracujące ze spółkami GK PxM, zapewniając tym samym zgodność naszych działań z najwyższymi standardami odpowiedzialności społecznej i etyki biznesowej.

S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal nie funkcjonowało sformalizowane, systematyczne podejście do współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości. Obszar ten będzie rozwijany w nawiązaniu do celów określonych w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej, opisanych w ujawnieniu [S2-5].

Pomimo braku kompleksowego systemu współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości na szeroką skalę, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal opiera swoje działania na solidnych fundamentach,



obejmujących przestrzeganie najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz zasad określonych w Kodeksie Etyki. Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, a także dbałość o zdrowie i dobrostan pracowników stanowią priorytet działalności Grupy Kapitałowej. Wszystkie operacje realizowane przez GK PxM prowadzone są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami branżowymi, w tym w szczególności z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.

Kodeks Etyki stanowi kluczowy dokument wyznaczający standardy odpowiedzialnego postępowania zarówno wobec pracowników, jak i w relacjach z dostawcami, podwykonawcami oraz innymi Interesariuszami. System zarządzania bezpieczeństwem pracy oraz przyjęte praktyki etyczne mają na celu zapewnienie poszanowania praw pracowników – zarówno zatrudnionych bezpośrednio przez Grupę, jak i wykonujących pracę w ramach łańcucha wartości – oraz tworzenie środowiska pracy zgodnego z wysokimi standardami. Grupa Kapitałowa dąży do dalszego rozwoju działań w tym obszarze, w tym do stopniowego zwiększania współpracy z pracownikami i partnerami w całym łańcuchu wartości.

Jednocześnie Grupa Kapitałowa ustanowiła kanał zgłaszania nieprawidłowości dostępny również dla pracowników działających w łańcuchu wartości, opisany w ujawnieniu [S2-3].

S2-3 Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości

W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności (DMA) w odniesieniu do obszaru pracowniczego nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów na pracowników w łańcuchu wartości. Oznacza to, że na etapie identyfikacji wpływów, ryzyk i szans nie stwierdzono obszarów wymagających wdrożenia dedykowanych mechanizmów naprawczych w rozumieniu standardu ESRS S2.

Jednocześnie GK PxM utrzymuje funkcjonujące mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości, które umożliwiają identyfikację potencjalnych problemów oraz podejmowanie działań korygujących w przypadku ich wystąpienia. Zasady te zostały określone m.in. w Kodeksie Postępowania dla Kontrahentów Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Zgodnie z jego postanowieniami kontrahenci, ich pracownicy oraz inne osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych są zobowiązani do zgłaszania przypadków naruszeń przepisów prawa, wytycznych, zasad Kodeksu Postępowania oraz innych obowiązujących regulacji określających wzajemne relacje. Celem tego mechanizmu jest umożliwienie podjęcia odpowiednich działań korygujących oraz zapobieganie potencjalnym nieprawidłowościom.

W przypadku stwierdzenia, że działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal lub podmiotów działających w jej łańcuchu wartości mogła wyrzucić negatywny wpływ na pracowników, wdrażane są odpowiednie procedury mające na celu identyfikację przyczyn oraz zapewnienie właściwych środków zaradczych. Podejście to opiera się na zasadach transparentności, odpowiedzialności oraz dialogu z pracownikami i innymi Interesariuszami, co ma na celu skuteczne rozwiązywanie zgłaszanych problemów.

GK PxM traktuje kwestie przestrzegania praw pracowniczych oraz standardów pracy jako obszar o wysokim priorytecie, uznając, że każde stwierdzone naruszenie lub potencjalny negatywny wpływ wymaga niezwłocznej reakcji oraz wdrożenia adekwatnych działań naprawczych.

Zgłoszenia przypadków naruszeń mogą być kierowane do Komisji Etyki GK PxM za pośrednictwem dedykowanego adresu e-mail: etyka@polimex.pl lub pisemnie na adres siedziby PxM. Szczegółowe



informacje dotyczące zasad zgłaszania naruszeń oraz funkcjonowania kanałów sygnalizowania nieprawidłowości zostały przedstawione w odpowiednim ujawnieniu ESRS.

S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Weryfikacja i audyt kontrahentów w obszarze ESG

GK PxM prowadzi prace nad wdrożeniem procesu audytu i weryfikacji kontrahentów pod kątem zgodności z zasadami ESG. w tym celu przygotowywana została ankieta ESG, której celem jest ocena stopnia zaangażowania partnerów biznesowych w zrównoważony rozwój oraz przestrzeganie najwyższych standardów etycznych, środowiskowych oraz bezpieczeństwa pracy. w ramach tej ankiety zbadano również jaka część kontrahentów przeprowadziła kalkulację śladu węglowego oraz wyznaczyła cele w tym obszarze.

Celem tego działania jest wdrożenie spójnego systemu monitorowania i zarządzania ryzykiem ESG, który umożliwi efektywne identyfikowanie oraz eliminowanie potencjalnych nieprawidłowości w całym łańcuchu wartości.

Ankieta ESG

Przeprowadzenie badania wśród kontrahentów miało na celu zebranie informacji o dobrych praktykach i gotowości kontrahentów w obszarze ESG, a w szczególności w kontekście identyfikacji oraz zarządzania ryzykami środowiskowymi, społecznymi i etycznymi w łańcuchu dostaw.

Do udziału w procesie wytypowano 195 kontrahentów (dostawców oraz podwykonawców), których łączna wartość obrotów stanowiła 80% całkowitej wartości zakupów Spółki zrealizowanych w 2025 roku. Dobór uczestników przeprowadzono w oparciu o kryterium istotności ekonomicznej, tak aby proces obejmował podmioty generujące największą część wartości współpracy zakupowej. Otrzymano zwrotnie 39 wypełnionych ankiet (ok 20%), co wskazuje na potrzebę dalszych działań edukacyjnych i uświadamiających wśród Kontrahentów w górze łańcucha wartości w celu dbania o pracowników pracujących w górze łańcucha wartości.

W kolejnych latach planuje się podniesienie poziomu uczestnictwa poprzez zwiększenie obowiązkowości ankiety ESG oraz powiązanie jej z procesem oceny kontrahenta.

GK PxM nie powzięła informacji o faktycznych negatywnych wpływach na osoby wykonujące pracę w łańcuchu dostaw, a co za tym idzie nie zrealizowała żadnych działań naprawczych w tym obszarze. w minionym roku inspektorzy BHP w takim samym stopniu monitorowali poziom bezpieczeństwa pracowników firm podwykonawczych, co pracowników własnych na prowadzonych projektach. w kolejnych latach planowane jest zbieranie danych o wszelkich incydentach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy od spółek podwykonawczych, analiza tych zjawisk i ewentualnie występowanie z wnioskami poprawiającymi ten obszar, jeśli będzie to zasadne.

Przygotowanie szczegółowych procesów mających na celu określenie, jakiego rodzaju działania są potrzebne i właściwe w odpowiedzi na konkretny, rzeczywisty lub potencjalny, negatywny wpływ na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, opisanie swojego podejścia do podejmowania działań w związku z konkretnymi istotnymi negatywnymi wpływami na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, oraz sposobu, w jaki GK PxM może zapewnić, aby procesy mające na celu zapewnienia



zastosowania środków naprawczych w przypadku istotnych negatywnych wpływów były dostępne i skuteczne pod względem ich wdrożenia i wyników będzie możliwe po zacieśnieniu współpracy w obszarze ESG z podmiotami współpracującymi w łańcuchu wartości oraz przeprowadzeniu pogłębionych analiz, co jest planowane w ciągu kilku najbliższych lat.

W związku z rozpoznaniem istotnym ryzykiem reputacyjnym dla GK PxM związanym z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu dostaw jako podwykonawcy, wdrażane będą dodatkowe działania uświadamiające nich pracowników w łańcuchu wartości z jednej strony do samokontroli w aspekcie przestrzegania zasad bezpieczeństwa, a z drugiej strony do zgłaszania ewentualnych nieprawidłowości. Niezależnie od powyższego w razie wystąpienia sytuacji kryzysowych na projektach prowadzonych przez Grupę wszyscy podwykonawcy są zobowiązani do współpracy i prowadzenia uzgodnionej komunikacji.

S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podjęła kroki w celu wdrożenia **kompleksowego podejścia do kwestii ESG** i na początku 2025 roku przyjęła **Strategię ESG**. Poniżej wskazano cele, które odnoszą się do kwestii pracowników w łańcuchu wartości:

CEL 5: Dbałość o najwyższe standardy ładu korporacyjnego w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal

Tworzenie zrównoważonego łańcucha dostaw i zapobieganie korupcji i działaniom niezgodnym z Kodeksem Etyki Grupy Kapitałowej.

Utrzymanie wysokiego poziomu etyki i jakości w biznesie

- Działania na rzecz rozwoju pozycji wiarygodnego partnera biznesowego,
- Wprowadzanie i rozwój najwyższych standardów zarządzania,
- Odpowiedzialne praktyki biznesowe w oparciu o kluczowe aspekty ESG.

Udział pracowników łańcucha wartości w definiowaniu celów:

GK PxM przyjęła podejście kaskadowe do ustalania celów ESG, zapewniając aktywny udział pracowników spółek Grupy Kapitałowej w definiowaniu strategicznych kierunków działań. w spółkach zależnych zostali wyznaczeni przedstawiciele ds. ESG, którzy pełnili rolę łączników między zespołem ds. Strategii ESG a pracownikami swoich jednostek. Przedstawiciele ci zbierali i przekazywali opinie, potrzeby oraz oczekiwania pracowników, dzięki czemu cele ESG były dostosowane do realnych wyzwań i specyfiki działalności poszczególnych jednostek. Proces ten umożliwił oddolne zaangażowanie i stworzenie strategii uwzględniającej perspektywę różnych grup interesariuszy, przy czym tworząc Strategię, a tym samym kreując cele pracownicy w łańcuchu wartości nie brali bezpośredniego udziału w tym procesie.



ESRS G1 ŁAD ZARZĄDCZY

GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Szczegółowy opis znajduje się w ESRS2 [GOV-1].

G1-1 Kultura korporacyjna i polityki prowadzenia działalności gospodarczej

Kultura korporacyjna w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal jest kształtowana w oparciu o Strategię ESG GK PxM, Politykę Zrównoważonego Rozwoju w obszarze ESG, Kodeks Etyki GK PxM, Kodeks Postępowania dla Kontrahentów, Procedurę Compliance w GK PxM oraz powiązane regulacje wewnętrzne dotyczące przeciwdziałania korupcji, konfliktom interesów oraz standardów współpracy z kontrahentami. Dokumenty te określają wartości, standardy postępowania oraz zasady ładu korporacyjnego obowiązujące wszystkie spółki GK PxM.

Ład korporacyjny GK PxM opiera się na rozbudowanym systemie regulacji wewnętrznych obejmującym kilkadziesiąt polityk, procedur, regulaminów i instrukcji, które wspólnie tworzą spójne ramy zarządzania ESG oraz prowadzenia działalności zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Znacząca część tych regulacji została przedstawiona w częściach dotyczących obszarów środowiskowych (E) i społecznych (S) niniejszego sprawozdania. w niniejszej sekcji zaprezentowano natomiast wybrane dokumenty i mechanizmy odnoszące się w szczególności do zasad etyki, zgodności z prawem oraz odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej, które stanowią fundament ładu korporacyjnego w Grupie.

Kultura organizacyjna Grupy Kapitałowej opiera się na zasadach uczciwości, przejrzystości, odpowiedzialności oraz poszanowania praw człowieka. GK PxM przyjmuje zasadę zerowej tolerancji dla korupcji, nadużyć, konfliktów interesów, a także jasno określa oczekiwania wobec pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych w zakresie etyki, zgodności z prawem oraz odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

Elementem budowania kultury organizacyjnej jest prowadzenie świadomego dialogu z różnymi grupami interesariuszy. Szczegółowe sposoby prowadzenia tego dialogu zostały opisane w części SBM-2. w sposób szczególny dotyczy to współpracy w kontrahentami. GK PxM dokłada starań, aby dobre praktyki w obszarze działalności biznesowej były przenoszone na kolejnych podwykonawców w górze łańcucha wartości. w związku z tym w roku 2025 został zmodyfikowany Kodeks Postępowania dla Kontrahentów, rozszerzając standardy etyczne, społeczne i środowiskowe na cały łańcuch dostaw.

Mechanizmy identyfikacji, zgłaszania i badania naruszeń prawa

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal posiada wdrożone mechanizmy identyfikacji, zgłaszania oraz badania wątpliwości dotyczących zachowań niezgodnych z przepisami prawa, postanowieniami Kodeksu Etyki GK PxM lub innymi obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi. Mechanizmy te zostały określone w szczególności w Kodeksie Etyki GK PxM, Polityce zgodności regulacyjnej w GK PxM oraz Polityce zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych.

Zgłoszenia mogą dotyczyć w szczególności naruszeń przepisów prawa, działań o charakterze korupcyjnym, konfliktów interesów, naruszeń zasad uczciwej konkurencji, nieprawidłowości w relacjach z kontrahentami, naruszeń praw pracowniczych, a także innych działań sprzecznych z obowiązującymi standardami etycznymi.



Możliwość dokonywania zgłoszeń przysługuje zarówno wewnętrznym, jak i zewnętrznym Interesariuszom, w szczególności pracownikom, współpracownikom, kontrahentom, dostawcom oraz innym osobom, które uzyskały informacje o potencjalnych naruszeniach w kontekście związanym z działalnością GK PxM.

Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

Zasady antykorupcyjne są komunikowane również kontrahentom i partnerom biznesowym, od których oczekuje się przestrzegania porównywalnych standardów etycznych w relacjach gospodarczych z GK PxM.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal posiada odrębną Politykę Antykorupcyjną, regulującą zasady przeciwdziałania korupcji i przekupstwu w GK PxM. Zasady te zostały dodatkowo ujęte i rozwinięte w Kodeksie Etyki GK PxM oraz powiązanych regulacjach wewnętrznych. Obowiązujące regulacje są zgodne z międzynarodowymi standardami przeciwdziałania korupcji, w tym z zasadami wynikającymi z Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC).

Polityka antykorupcyjna GK PxM ma zastosowanie do wszystkich pracowników, współpracowników, członków organów Spółek z Grupy Kapitałowej oraz innych osób działających w imieniu lub na rzecz GK PxM. Obejmuje w szczególności zakaz oferowania, wręczania, przyjmowania lub żądania jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio, a także działania mające na celu zapobieganie konfliktom interesów oraz innym nadużyciom mogącym wpływać na bezstronność procesów decyzyjnych i relacji biznesowych.

Obowiązujące w Grupie Kapitałowej zasady antykorupcyjne są komunikowane również kontrahentom i partnerom biznesowym, od których oczekuje się przestrzegania porównywalnych standardów etycznych w relacjach gospodarczych z GK PxM.

Ochrona sygnalistów i kanały zgłaszania naruszeń

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal posiada wdrożoną Politykę zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych, która zapewnia bezpieczne, poufne i dostępne kanały zgłaszania nieprawidłowości. Funkcjonujące kanały umożliwiają dokonywanie zgłoszeń z zachowaniem poufności tożsamości sygnalisty, osób, których dotyczy zgłoszenie, oraz osób trzecich, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Z wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości mogą korzystać pracownicy oraz inne osoby uzyskujące informacje o naruszeniach w kontekście związanym z działalnością Grupy Kapitałowej. Informacje o dostępnych mechanizmach zgłaszania są przekazywane pracownikom za pośrednictwem komunikacji wewnętrznej oraz w ramach prowadzonych działań szkoleniowych.

GK PxM zapewnia ochronę osobom dokonującym zgłoszeń w dobrej wierze przed działaniami odwetowymi, zgodnie z przepisami prawa krajowego wdrażającymi dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.

Zgłoszenia są weryfikowane oraz badane przez wyznaczone jednostki organizacyjne, z zachowaniem zasad poufności, bezstronności i należytej staranności. Sygnaliści otrzymują informację zwrotną dotyczącą podjętych działań następczych w zakresie i terminach dopuszczalnych na gruncie obowiązujących przepisów prawa.

Procedury badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie



Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal posiada wdrożone regulacje wewnętrzne umożliwiające szybkie, niezależne i obiektywne identyfikowanie, zgłaszanie oraz badanie incydentów związanych z postępowaniem w działalności biznesowej, w tym incydentów dotyczących korupcji, przekupstwa, konfliktów interesów oraz innych naruszeń obowiązujących zasad etycznych lub przepisów prawa.

Postępowania wyjaśniające prowadzone są w ramach funkcjonującego w Grupie Kapitałowej wyspecjalizowanych i upoważnionych jednostek organizacyjnych.

Polityka w zakresie dobrostanu zwierząt

Działalność GK PxM nie obejmuje obszarów, w których kwestie dobrostanu zwierząt stanowiłyby istotny aspekt prowadzenia działalności. w związku z tym Grupa Kapitałowa nie posiada odrębnej regulacji wewnętrznej w zakresie dobrostanu zwierząt.

Szkolenia w zakresie postępowania w biznesie

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal realizuje szkolenia wewnętrzne w zakresie postępowania w działalności biznesowej, obejmujące w szczególności zagadnienia przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, zasady etyki oraz wymagania wynikające z funkcjonującego w Grupie Kapitałowej systemu compliance. Szkolenia stanowią integralny element systemu zarządzania zgodnością i są kierowane do pracowników oraz osób zajmujących stanowiska narażone na podwyższone ryzyko korupcyjne.

Udział w szkoleniach jest obowiązkowy dla wskazanych grup pracowników. Zakres merytoryczny oraz częstotliwość szkoleń są okresowo weryfikowane i aktualizowane w oparciu o wyniki oceny ryzyka korupcyjnego, wnioski z działań compliance oraz zmiany w obowiązujących przepisach prawa i regulacjach wewnętrznych.

Funkcje najbardziej narażone na ryzyko korupcji

Na podstawie oceny ryzyka korupcyjnego w GK PxM zidentyfikowano funkcje organizacyjne szczególnie narażone na ryzyko korupcji i przekupstwa. Należą do nich w szczególności stanowiska związane z:

- zamówieniami publicznymi i komercyjnymi,
- procesami zakupowymi,
- wyborem dostawców i podwykonawców,
- realizacją i nadzorem nad projektami,
- relacjami z kontrahentami.

Identyfikacja tych funkcji stanowi podstawę do wdrażania działań prewencyjnych, w tym szkoleń, mechanizmów kontrolnych oraz monitorowania ryzyka w ramach systemu compliance.

Zgłaszanie naruszeń, w tym incydentów związanych z korupcją i przekupstwem.

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal przewiduje możliwość zgłaszania nadużyć czy nieprawidłowości w sposób dogodny dla zgłaszającego:

- Zgłoszenie bezpośrednio przełożonemu,
- Zgłoszenie do Komisji Etyki anonimowo albo z podaniem danych zgłaszającego:
 - na adres e-mail: etyka@polimex.pl,



- na adres poczty tradycyjnej:
Polimex Mostostal S.A.
Komisja Etyki
al. Jana Pawła 12, 00-124 Warszawa
- za pośrednictwem formularza na stronie polimex-mostostal.pl/whistleblowing,
- Zgłoszenie do Biura Audytu i Kontroli:
 - na adres e-mail Dyrektora Biura,
 - za pośrednictwem formularza na stronie polimex-mostostal.pl/whistleblowing,
- Zgłoszenie do Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A.:
 - na adres e-mail Prezesa Zarządu,
 - za pośrednictwem formularza na stronie polimex-mostostal.pl/whistleblowing.

Zgodnie z **Kodeksem Postępowania dla kontrahentów Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal** Kontrahent i jego pracownicy, jak i inne osoby współpracujące z Kontrahentem na podstawie umów cywilnoprawnych są zobligowani do zgłaszania przypadków naruszeń przepisów, wytycznych, zasad Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal oraz innych obowiązujących uregulowań określających wzajemne relacje, tak aby można było podjąć odpowiednie działania. Kontrahent i jego pracownicy mogą zgłaszać przypadki naruszeń przepisów do Komisji Etyki GK PxM na adres e-mail: etyka@polimex.pl

Zgodnie z „Polityką zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych” w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal istnieją dwie procedury zgłaszania naruszeń wewnętrzna oraz zewnętrzna procedura.

Wewnętrzna procedura zgłaszania naruszeń

Podmiotem upoważnionym do przyjmowania zgłoszenia zawierającego informacje o naruszeniu prawa w kontekście związanym z pracą w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal jest: dyrektor Biura Prawnego i Nadzoru Właścicielskiego będący centralną jednostką przyjmującą zgłoszenia, o których mowa w Polityce. w razie nieobecności dyrektora podmiotem upoważnionym do przyjmowania zgłoszeń jest Compliance Business Partner PxM. Osoby te są jednocześnie podmiotami podejmującym działania następcze w związku ze zgłoszeniem, włączając w to weryfikację zgłoszenia i dalszą komunikację z sygnalistą, w tym występowanie o dodatkowe informacje i przekazywanie sygnaliście informacji zwrotnej.

Jeżeli po weryfikacji zgłoszenia okaże się, że wymaga ono przeprowadzenia wewnętrznego dochodzenia korporacyjnego, komórką właściwą w tym zakresie w jest Biuro Audytu i Kontroli PxM, przy współpracy z Biurem Prawnym i Nadzoru Właścicielskiego.

W razie powzięcia informacji o naruszeniu prawa w kontekście związanym z pracą, sygnalista dokonuje zgłoszenia za pośrednictwem wewnętrznych kanałów dokonywania zgłoszeń funkcjonujących w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal. w GK PxM zaprojektowano, ustanowiono i obsługiwane są sposoby zgłoszenia naruszeń prawa w kontekście związanym z pracą zapewniające ochronę poufności tożsamości sygnalisty, osoby, której dotyczy zgłoszenie, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia, osoby powiązanej z sygnalistą oraz uniemożliwiające uzyskanie do nich dostępu przez osoby nieupoważnione:



- formularz zgłoszenia nieprawidłowości dostępny na stronie internetowej GK PxM: Formularz zgłaszania nieprawidłowości | Polimex Mostostal S.A. (polimexmostostal.pl);
- możliwość spotkania bezpośredniego z komórką właściwą do przyjęcia zgłoszenia. Zgłoszenie ustne może być dokonane podczas bezpośredniego spotkania zorganizowanego w terminie 14 dni od otrzymania takiego wniosku od sygnalisty;
- numer telefonu: +48 695-163-879.

Zewnętrzna procedura zgłaszania naruszeń

Sygnalista może dokonać zgłoszenia zewnętrznego bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego do Rzecznika Praw Obywatelskich albo organu publicznego i na zasadach wskazanych w ustawie. Zgłaszanie naruszeń prawa za pośrednictwem zewnętrznych kanałów dokonywania zgłoszeń odbywa się za organów właściwych na podstawie przepisów prawa do przyjmowania zgłoszeń, przekazywania informacji zwrotnych na ich temat i podejmowania działań następczych w związku z nimi.

Ochrona osób zgłaszających naruszenia

Spółka, działając zgodnie z Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów oraz wdrożoną Polityką zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych, zapewnia pełną poufność zgłoszeń, respektując prywatność i ochronę danych osobowych. w ramach przyjętych procedur udostępniono anonimowe kanały zgłaszania nieprawidłowości, umożliwiające bezpieczne przekazywanie obaw i potrzeb przez dotknięte społeczności. Spółka zobowiązuje się do kompleksowej ochrony sygnalistów, gwarantując im bezpieczeństwo, ochronę przed działaniami odwetowymi i odpowiednie działania naprawcze zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal prowadzi i rozwija swoją działalność dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego. GK PxM w działalności biznesowej kieruje się normami prawnymi, wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z Klientami, pracownikami i otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Bardzo istotne dla Grupy Kapitałowej są relacje partnerskie z dostawcami. Kształtowanie długotrwałych i pewnych związków z dostawcami opiera się na współpracy i dialogu. Pierwszym, istotnym krokiem w relacjach z dostawcami była identyfikacja ryzyk i szans związanych z tym tematem.

Najistotniejsze ryzyka obejmujące kwestie związane z dostawcami i partnerami biznesowymi, to te których efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, utrata płynności finansowej, utrata wiarygodności Grupy Kapitałowej oraz dodatkowe koszty do poniesienia wynikające z opóźnień w płatnościach oraz utrata partnerów biznesowych.

Natomiast szanse związane z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych są związane z partnerskimi relacjami z najlepszymi dostawcami branżowymi, dostępem do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjnymi warunkami płatności, elastycznym łańcuchem dostaw.

Kontrahenci Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal zobowiązani są realizować swoje cele gospodarcze z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka, w szczególności poprzez stosowanie



podstawowych zasad postępowania określonych w **Kodeksie Postępowania dla Kontrahentów Grupy Kapitałowej**. Celem Kodeksu jest stosowanie jednolitych zasad i norm obowiązujących w GK PxM dla wszystkich Kontrahentów, zarówno nawiązujących relacje biznesowe, jak i stale współpracujących z Grupą Kapitałową Polimex Mostostal. Kodeks Postępowania dla Kontrahentów powstał w oparciu o najważniejsze wartości i zasady Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Kodeks zawiera regulacje dot. polityki antykorupcyjnej.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal kształtuje relacje z kontrahentami zgodnie z zasadami kultury korporacyjnej. Szczegółowe zasady wyboru kontrahentów zostały opisane w **Procedurze Zakupów w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal**, w której określono tryb postępowania w zakresie zakupu materiałów i usług, zgodnie z założeniami technicznymi i technologicznymi, z zapewnieniem wymaganej jakości oraz z zachowaniem efektywności ekonomicznej. Planowane jest zwiększenie wagi zrównoważonego rozwoju w doborze podwykonawców i dostawców.

W obszarze regulowania zobowiązań Grupa Kapitałowa stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie posiada polityki, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

W GK PxM funkcjonują obowiązujące procedury zapobiegania, wykrywania i reagowania na korupcję i przekupstwo, obejmujące w szczególności Politykę Antykorupcyjną, Politykę zgodności regulacyjnej oraz Politykę zgłaszania naruszeń prawa, które ustanawiają zasadę zerowej tolerancji, ocenę ryzyka i bezpieczne kanały zgłaszania. Zgłoszenia są weryfikowane przez niezależne i bezstronne jednostki (compliance oraz Biuro Audytu i Kontroli, Biuro Bezpieczeństwa), a wyniki postępowań stanowią podstawę do działań naprawczych i zapobiegawczych.

W Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal organami właściwymi do sprawdzania i badania przypadków korupcji oraz przekupstwa są Biuro Audytu i Kontroli, Biuro Bezpieczeństwa oraz Komisja Etyki GK PxM, które funkcjonują niezależnie od kierownictwa operacyjnego zaangażowanego w zapobieganie i wykrywanie tych ryzyk, co zapewnia obiektywność i bezstronność prowadzonych postępowań.

Wyniki postępowań wyjaśniających oraz ustalenia dotyczące naruszeń o charakterze korupcyjnym są raportowane zgodnie z obowiązującymi procedurami do właściwych organów zarządzających i nadzorczych, w tym do Zarządu GK PxM oraz – w zakresie spraw istotnych – do Komitetu Audytu Rady Nadzorczej, z zachowaniem zasad poufności, ochrony sygnalistów oraz przepisów o ochronie danych osobowych

W GK PxM polityki dotyczące zapobiegania i wykrywania korupcji oraz przekupstwa są przekazywane osobom, dla których są istotne, poprzez wewnętrzne kanały komunikacji, w szczególności publikację regulacji w intranecie oraz formalną komunikację organizacyjną. Dodatkowo zasady te są upowszechniane w ramach szkoleń wewnętrznych, w szczególności kierowanych do pracowników i funkcji o podwyższonym ryzyku korupcyjnym, co zapewnia ich zrozumienie i praktyczne stosowanie w działalności GK PxM.

W GK PxM oferowane i wymagane programy szkoleniowe z zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu mają charakter systemowy i prewencyjny oraz stanowią element wdrażania Polityki Antykorupcyjnej i systemu compliance. Szkolenia obejmują w szczególności zasady etycznego postępowania, identyfikację ryzyk korupcyjnych, konflikt interesów, dozwolone i niedozwolone



praktyki w relacjach biznesowych oraz mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości, przy czym ich zakres i poziom szczegółowości są dostosowywane do profilu ryzyka danego stanowiska.

Programy szkoleniowe kierowane są w szczególności do pracowników i funkcji narażonych na podwyższone ryzyko korupcyjne (m.in. zakupy, zamówienia publiczne, projekty, relacje z kontrahentami), są cyklicznie aktualizowane w oparciu o ocenę ryzyka korupcyjnego oraz wnioski z audytów i postępowań wyjaśniających, a ich realizacja jest dokumentowana.

Wszyscy pracownicy (niezależnie od formy zatrudnienia) Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal zobowiązani są do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal wskazanymi w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki lub jakiegokolwiek inne nieprawidłowości można dokonywać za pośrednictwem korespondencji elektronicznej, na wskazane w Kodeksie adresy e-mail lub za pośrednictwem formularza dostępnego na stronie internetowej polimex-mostostal.pl/whistleblowing.

G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal nie stwierdzono potwierdzonych przypadków korupcji ani łapownictwa. Żaden z pracowników GK PxM nie został skazany prawomocnym wyrokiem za działania o charakterze korupcyjnym, a Grupa Kapitałowa nie poniosła kar ani sankcji finansowych związanych z tego rodzaju zdarzeniami.

W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie odnotowała:

- przypadków korupcji lub przekupstwa, w tym przypadków zwolnienia lub ukarania własnych pracowników za zdarzenia związane z korupcją lub przekupstwem,
- incydentów związanych z umowami z partnerami biznesowymi, które zostały rozwiązane lub nieprzedłużone z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem.

G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Nadzór nad całym obszarem compliance (w tym zapewnieniem zgodności działalności lobbingowej) sprawuje Prezes Zarządu, przy czym Spółka nie prowadzi działalności lobbingowej.

Grupa Kapitałowa nie wniosła wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym. Polityka działań sponsoringowych i darowizn wyklucza takie działania w spółce i Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Polimex Mostostal S.A. lub spółki z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal są członkiem organizacji.

Główne organizacje:

- Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska (IGEOŚ)
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa (PZPB)
- Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG)
- PZPB Atom



- Polska Izba Przemysłu Chemicznego (PIPC) – Naftoremont-Naftobudowa
- Polska Izba Konstrukcji Stalowych (PIKS) – Mostostal Siedlce
- Polskie Towarzystwo Cynkownicze (PTC)- Mostostal Siedlce
- Stowarzyszenie "Polski Kongres Drogowy" – Polimex Infrastruktura
- Wschodnia Izba Gospodarcza – Mostostal Siedlce
- IBU Institut Bauen und Umwelt e.V. – Mostostal Siedlce

Informacje o przedstawicielach odpowiedzialnych w organach zarządzających i nadzorczych za nadzór nad wpływami politycznymi i działalnością lobbingsową.

Nie wystąpiła w Grupie Kapitałowej sytuacja powołania członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych, którzy w ciągu dwóch lat poprzedzających powołanie pełnili porównywalne stanowiska w administracji publicznej.

G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal przykłada szczególną uwagę do terminowych płatności zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. Przestrzegając ustalonych terminów płatności Grupa Kapitałowa buduje zaufanie w relacjach z dostawcami.

Ujawnianie informacji pośrednich dotyczących praktyk płatniczych.

Wszystkim dostawcom przekazywane są jasne informacje dotyczące warunków płatności oraz procedur związanych z rozliczeniami. Przedstawiamy także jasną procedurę zwrotu towaru lub usługi. w umowach z kontrahentami z reguły występuje termin płatności 30-60 dni. w indywidualnych przypadkach termin płatności jest skrócony do 14 lub 21 dni. Dla części dostawców termin płatności wynosi więcej niż 60 dni, ale nie więcej niż 90 dni.

W Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal obowiązuje bezpieczny i kompleksowy system obiegu faktur, który w połączeniu z systemem ERP oraz systemem ewidencji umów umożliwia sprawny i rzetelny proces obiegu dokumentów, w tym dokumentów księgowych, procesu akceptacji faktur i ewidencji dokumentów księgowych.

Zachowując zasady rzetelności i bezpieczeństwa Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal do upraszczania obieg faktur wewnątrz organizacji (digitalizacja). Pozwala to zminimalizować ryzyko zatoru w przekazywaniu dokumentów finansowych do księgowania, a w konsekwencji braku możliwości zapłaty w terminie (dla dokumentów o krótkich terminach płatności).

Średnia liczba dni na opłacenie faktury w Grupie Kapitałowej od dnia rozpoczęcia naliczania umownego lub ustawowego terminu płatności wynosi 40 dni.

Opis standardowych warunków płatności zobowiązań według głównych kategorii dostawców.

W Grupie Kapitałowej dla towarów niehandlowych w rozumieniu rozporządzenia nr 651/2014 Komisji UE z dnia 17 czerwca 2014 r dla: przedsiębiorstw mikro, małych i średnich – max. możliwy termin płatności to 60 dni; dużych przedsiębiorstw – max. 90 dni.



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal 2025
RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01.2025 R. DO 31.12.2025 ROKU

Tabela 46. Procentowy udział poszczególnych zakresów terminów płatności w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal w roku 2025.

	2025	2024
Do 14 dni	14%	15%
Między 15 - 30 dni	30%	38%
Między 31 - 60 dni	50%	44%
ponad 60 dni	6%	3%

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej termin blisko 81% płatności za dostawy oraz usługi były zgodne ze standardowymi warunkami płatności lub z opóźnieniem nieprzekraczającym 7 dni.

W Grupie Kapitałowej na dzień 31.12.2025 toczyły się 28 postępowań prawne dotyczące spraw spornych.

Zarząd Polimex Mostostal S.A.

Warszawa, 24 kwietnia 2026 roku

Imię i nazwisko	Stanowisko/Funkcja	Podpis
Jakub Stypuła	Prezes Zarządu	
Marzena Hebda - Sztandkie	Wiceprezeska Zarządu ds. Finansowych	
Mirosław Sołtysiak	Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych	

