SPRAWOZDANIE

GRUPY PXM NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA ROK OBROTOWY 2021

Polimex Mostostal

GRUPA KAPITAŁOWA

SPÓŁKA NOTOWANA NA GPW

www.polimex-mostostal.

SPIS TREŚCI

1. PROFIL RAPORTU ... 3
2. O GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL ... 4
3. POLITYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL ... 9
4. OPIS MODELU BIZNESOWEGO ... 11
5. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ... 14
6. STRATEGIA GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL ... 20
7. POLITYKA JAKOŚCI ... 21
8. PROFIL ORGANIZACJI ... 25
9. ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY ... 61
10. ŁAD ORGANIZACYJNY ... 68
10.1 STRUKTURA I SKŁAD ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO ... 68
10.2 ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W WYZNACZANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII. ... 75
10.3. KOMPETENCJE I OCENA PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO ... 76
10.4. ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W OCENIE WYNIKÓW EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH ... 78
10.5. WYNAGRODZENIA I PROGRAMY MOTYWACYJNE ... 79
11. ETYKA ... 82
12. KATEGORIA EKONOMICZNA ... 87
12.1. WYNIKI EKONOMICZNE ... 88
12.2 POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY ... 88
12.3. ZAPOBIEGANIE KORUPCJI ... 90
12.4. ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE ... 91
12.5. PODATKI ... 92
13. KATEGORIA ŚRODOWISKOWA ... 94
13.1. MATERIAŁY / SUROWCE ... 97
13.2 ENERGIA ... 98
13.3. WODA I ŚCIEKI ... 100
13.4. EMISJE ... 101
13.5. ŚCIEKI I ODPADY ... 103
13.6. ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI ... 105
14. TAKSONOMIA ... 105
15. KATEGORIA SPOŁECZNA ... 110
15.1. ZATRUDNIENIE ... 113
15.2. STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ ... 117
15.3. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY ... 118
15.4. SZKOLENIA I EDUKACJA ... 130
15.5. PRAWA CZŁOWIEKA ... 137
15.6. RÓŻNORODNOŚC I ROWNOŚĆ SZANS ... 138
16. INDEKS GRI ... 140
17. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ... 151

1. PROFIL RAPORTU

GRI 102-48, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54, GRI 102-55, GRI 102-56

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal (Grupa PxM lub Grupa) popierając i realizując w praktyce ideę społecznej odpowiedzialności biznesu oraz dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego, niniejszym przekazuje kolejne sprawozdanie Grupy na temat informacji niefinansowych za rok 2021 sporządzone w oparciu o art. 49b ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r., poz. 217 ze zm.) oraz Dyrektywą NFRD Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r. zmieniająca dyrektywę 2013/34/UE. Raport uwzględnia rozporządzenie (UE) 2020/852, Rozporządzenie Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniającym rozporządzenie (UE) 2020/852 i rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852. Uwzględnione zostały Regulacje Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 (DPSN2021) wraz z wytycznymi do raportowania ESG.

Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. Wszystkie dane zaprezentowane w treści niniejszego raportu sporządzone zostały na dzień 31 grudnia 2021 r., bądź za rok obrotowy zakończony dnia 31 grudnia 2021, chyba że w treści raportu wskazano inaczej. Grupa PxM stosuje roczny cykl raportowania. Ostatni raport niefinansowy Grupy PxM, został opublikowany w dniu 29 kwietnia 2021 r. i zawierał dane za okres od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

Niniejszy raport zawiera opis modelu biznesowego Grupy PxM, kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Grupy, opis stosowanych przez Grupę polityk w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania korupcji oraz opis rezultatów stosowania tych polityk, a także opis istotnych ryzyk związanych z działalnością Grupy.

Grupa PxM przy tworzeniu niniejszego raportu stosowała wytyczne GRI Standards: wersja rozszerzona (Comprehensive option). Grupa PxM wybrała sporządzenie raportu w oparciu o wersję rozszerzoną, która zakłada przedstawienie nie tylko kontekstu, w którym organizacja informuje o wpływie swojej działalności na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo oraz o skuteczności zarządzania tą działalnością, ale również dodatkowych informacji na temat strategii i analizy organizacji, jej sposobu zarządzania oraz zasad etycznych. Indeks GRI znajduje się na końcu niniejszego raportu. Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji pod kątem jakości.

Pytania dotyczące Raportu należy kierować na mail: **komunikacja@polimex.pl.**

2. O GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

GRI 102-1, GRI 102-3

Grupa PxM składa się z jednostki dominującej Polimex Mostostal S.A. (także jako Spółka lub PxM) i jej spółek zależnych i stowarzyszonych. Spółka bezpośrednio oraz przez spółki zależne pełni aktywną rolę w procesie transformacji energetycznej Polski. Spółka działa na rynku nieprzerwanie od 1945 roku oraz jako spółka publiczna notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 1997 roku. Obecny kształt Spółka uzyskała w 2004 roku w wyniku fuzji dwóch firm: Polimex Cekop S.A. oraz Mostostalu Siedlce (będącą spółką przejmującą), a także w konsekwencji zmiany nazwy firmy na obecną, tj. Polimex Mostostal S.A.

Polimex Mostostal działa na podstawie statutu ustalonego aktem notarialnym 18 maja 1993 r. (Rep. A Nr 4056/93) z późniejszymi zmianami. Siedziba Spółki mieści się w Warszawie przy Al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa. Spółka została zarejestrowana przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000022460. Spółce Polimex Mostostal nadano numer statystyczny REGON: 710252031

Polimex Mostostal

GRUPA KAPITAŁOWA

- LIDER BEZPIECZEŃSTWA
- 77 LAT DZIAŁALNOŚCI
- 5 KONTYNENTÓW
- PONAD 70 KRAJÓW
- 700 REFERENCJI EPC
- STRATEGICZNE OBIEKTY

Historia

1945 POCZĄTEK

Powołanie Polskiego Towarzystwa Exportowo-Importowego Maszyn i Urządzeń sp. z o. o.

CEKOP 1949

Utworzenie przedsiębiorstwa Centrala Eksportu Kompletnych Obiektów Przemysłowych CEKOP

1959 POLIMEX

Spółka Polimex przejmuje nazwę Polimex - Polskie Towarzystwo Exportu i Importu Maszyn sp. z o. o.

POLIMEX-CEKOP 1971

Połączenie Polimexu i Cekopu. Powstanie Spółki Polimex-Cekop

1997 DEBIUT NA GPW

Prywatyzacja Polimexu-Cekopu i debiut na Giełdzie Papierów Wartościowych spółki Mostostal Siedlce

FUZJA 2004

Fuzja Polimexu – Cekopu ze Spółką Mostostal Siedlce. Powstaje Polimex – Mostostal Siedlce S.A.

2006 ZMIANA NAZWY

Zmiana nazwy Spółki na Polimex Mostostal S.A.

DOKAPITALIZOWANIE 2017

Dokapitalizowanie Spółki przez ENEA, ENERGA, PGE i PGNiG

BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ

Segmenty działalności

Podstawowym przedmiotem działalności Polimex Mostostal są szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe świadczone w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą oraz świadczenie usług administracyjno-finansowych na rzecz spółek z Grupy PxM.

Przedmiotem działalności Grupy PxM jest wykonywanie robót budowlano-montażowych, montaż urządzeń i instalacji przemysłowych, produkcja, a także działalność deweloperska. Polimex Mostostal i Grupa PxM prowadzą działalność w następujących segmentach: produkcja, budownictwo przemysłowe, energetyka, petrochemia (nafta, gaz, chemia), budownictwo infrastrukturalne, pozostała działalność.

ENERGETYKA I SERWIS

POLIMEX ENERGETYKA GK POLIMEX MOSTOSTAL
POLIMEX OPOLE GK POLIMEX MOSTOSTAL
ENERGOMONTAŻ PÓŁNOC-BEŁCHATÓW CAPITAL GROUP POLIMEX MOSTOSTAL

NAFTA, CHEMIA I GAZ

NAFTOREMONT NAFTOBUDOWA GK POLIMEX MOSTOSTAL

BUDOWNICTWO PRZEMYSŁOWE

POLIMEX BUDOWNICTWO GK POLIMEX MOSTOSTAL
INSTAL LUBLIN GK POLIMEX MOSTOSTAL

PRODUKCJA

MOSTOSTAL SIEDLCE GK POLIMEX MOSTOSTAL
STALFA GK POLIMEX MOSTOSTAL
ЧЗМК GK POLIMEX MOSTOSTAL

INFRASTRUKTURA

POLIMEX INFRASTRUKTURA GK POLIMEX MOSTOSTAL

BAZA SPRZĘTU

POLIMEX OPERATOR GK POLIMEX MOSTOSTAL

W skład Grupy na dzień 31 grudnia 2021 r. wchodziły: Polimex Mostostal S.A. (jako spółka dominująca) oraz spółki - jednostki zależne i spółki stowarzyszone, m. in.:

Lp.	Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	[%] udział Stan na dzień 31 grudnia 2021 (%)	2020 (%)
Jednostki zależne					
1	Polimex Energetyka Sp. z o.o.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
2	Naftoremont-Naftobudowa Sp. z o.o.	Płock	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
3	Polimex Opole Sp. z o.o. Sp. k.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
4	Mostostal Siedlce Sp. z o.o. Sp. k.	Siedlce	Produkcja wyrobów metalowych	100	100
5	Stalfa Sp. z o.o.	Sokołów Podlaski	Produkcja wyrobów metalowych	100	100
6	Polimex Mostostal ZUT Sp. z o.o.	Siedlce	Usługi techniczne	100	100
7	Polimex Mostostal Ukraina	Żytomierz-Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	-	100
8	Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych	Czerwonograd -Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	100	100
9	Polimex Mostostal Wschód	Moskwa, Rosja	Dystrybucja wyrobów metalowych	100	100
10	Polimex Centrum Usług Wspólnych Sp. z o.o. w likwidacji	Warszawa	Nie prowadzi działalności	100	100
11	Polimex Budownictwo Sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	100
12	Polimex Budownictwo Sp. z o.o. Sp. k.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	100
13	Polimex Operator Sp. z o.o. Sp. k.	Warszawa	Wynajem, dzierżawa, maszyn i urządzeń budowlanych	100	100
14	Polimex Infrastruktura Sp. z o.o.	Warszawa	Roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	100	100
15	BR Development Sp. z o.o. w likwidacji	Warszawa	Nie prowadzi działalności	-	100
16	Polimex-Development Inwestycje Sp. z o.o. w likwidacji	Warszawa	Nie prowadzi działalności	100	100
17	Polimex-Development Inwestycje Sp. z o.o. Apartamenty Tatarska S.K.A. w likwidacji	Kraków	Nie prowadzi działalności	-	100
18	Instal Lublin S.A.	Lublin	Usługi specjalistyczne budowlane	100	-
19	Energomontaż-Północ Bełchatów Sp. z o.o.	Rogowiec	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	54,95	54,95
Jednostki stowarzyszone					
20	Finow Polska Sp. z o.o.	Ostrowiec Świętokrzyski	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	24,95	24,95

3. POLITYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

W Grupie PxM zostały wdrożone polityki w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji wskazane w poniższej tabeli. Opis stosowania wdrożonych przez Grupę PxM polityk znajduje się w dalszej części raportu. Polityki Grupy PxM na dzień 31 grudnia 2021 r. obrazuje poniższa tabela:

ZAGADNIENIA SPOŁECZNE
▪ **Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal**
▪ **Polityka Grupy PxM dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy**
▪ **Polityka bezpieczeństwa danych osobowych w spółkach Grupy PxM**
▪ **Polityka bezpieczeństwa IT**
▪ **Polityka flotowa – *zaktualizowana w 2021***
ZAGADNIENIA PRACOWNICZNE
▪ **Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal**
▪ **Regulaminy Pracy spółek wchodzących w skład Grupy PxM**
▪ **Regulaminy wynagradzania spółek wchodzących w skład Grupy PxM**
▪ **Regulaminy organizacyjne spółek wchodzących w skład Grupy PxM**
▪ **Regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych spółek wchodzących w skład Grupy PxM– *2021 nastąpiła aktualizacja***
▪ **Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy spółek wchodzących w skład Grupy PxM– *aktualizacja w 2021***
▪ **Procedura „Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego"**
▪ **Procedura „Monitorowania stanu BHP"**
▪ **Postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne**
▪ **Procedura szkoleń dla pracowników**
▪ **Procedury dotyczące rekrutacji, zatrudnienia, zmiany warunków, rozwiązywania stosunku pracy z pracownikami w spółkach wchodzących w skład Grupy PxM podlegające pod Zintegrowany System Zarządzania w Grupie PxM**
▪ **Procedura zawierania umów cywilnoprawnych w spółkach wchodzących w skład Grupy PxM podlegająca pod Zintegrowany System Zarządzania w GK Polimex Mostostal**
▪ **Procedura szkoleń dla pracowników dla spółek wchodzących w skład Grupy PxM podlegająca pod Zintegrowany System Zarządzania w Grupie**
▪ **Polityka wynagrodzeń Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A.**
▪ ***w 2021* wewnętrzny Zespół Szkoleniowy w celu zapewnienia najwyższej jakości szkoleń okresowych BHP**
▪ ***w 2021* wprowadzono Politykę „Czystego Biurka" i „Czystego Ekranu" w Grupie PxM**
ZAGADNIENIA ŚRODOWISKOWE
▪ **Zarządzanie środowiskowe**
▪ **Monitoring środowiskowy**
▪ **Polityka Grupy PxM dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy**
▪ **Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych oraz ocena zgodności wymagań prawnych**
▪ **Instrukcja postępowania z odpadami**
▪ **Wykonywanie pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego**

- **Międzyzakładowa Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal**

ZAGADNIENIA FINANSOWE

- **Polityki Rachunkowości**
- **Funkcjonuje Polityka Cen Transferowych**

ZAMÓWIENIA

- **Kodeks postępowania dla Kontrahentów Grupy PxM**
- **Procedura Zakupów**

PRAWA CZŁOWIEKA

- **Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal**

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

- **Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal**

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

- **Procedury Zarządzania Ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal**
- ***w 2021 r.*** powołano Compliance Business Partnera do pełnienia w Polimex Mostostal S.A. funkcji z zakresu compliance.

Ponadto 28 kwietnia 2021, Rada Nadzorcza Uchwałą zatwierdziła zmodyfikowaną strukturę organizacyjną Grupy PxM.

Kierując się potrzebą wdrożenia wytycznych Dobrych Praktyk 2021 dla spółek notowanych na GPW w Warszawie S.A. i zawartego w nich wymogu posiadania systemu kontroli wewnętrznej, a w szczególności systemu ochrony sygnalistów, w 2021 r. Uchwałą Zarządu Spółki powołano Compliance Business Partnera do pełnienia w Polimex Mostostal S.A. funkcji z zakresu compliance.

Dodatkowo spółki Mostostal Siedlce Sp. z o.o. Sp. k., Energomontaż-Północ-Bełchatów S.A., Stalfa Sp. z o.o., Instal - Lublin S.A. i Polimex – Mostostal ZUT Sp. z o.o. posiadają własne polityki i procedury w zakresie zagadnień poruszanych w raporcie niefinansowym. W podstawowych elementach i założeniach są one spójne z politykami i procedurami funkcjonującymi w pozostałych spółkach Grupy.

4. OPIS MODELU BIZNESOWEGO

GRI 102-14: OŚWIADCZENIE ZE STRONY NAJWAŻNIEJSZYCH RANGĄ DECYDENTÓW W ORGANIZACJI O ZNACZENIU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DLA ORGANIZACJI ORAZ STRATEGII DZIAŁANIA ORGANIZACJI W CELU REALIZACJI ZAŁOŻEŃ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Polimex Mostostal, jako spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem istnieje po to by realizować strategiczne projekty w kluczowych sektorach rynku, ważne dla polskiej gospodarki, z wykorzystaniem najnowszych technologii, zachowaniem najwyższych standardów jakości, poszanowaniem środowiska naturalnego i na rzecz zrównoważonego rozwoju. Przedsiębiorstwo realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych.

Zarząd Polimex Mostostal oraz zarządy i kadra menadżerska spółek z Grupy PxM działają w sposób zrównoważony i podejmują inicjatywy ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne. Zarządzanie wpływem ekonomiczno-społecznym ma dla Grupy istotny wymiar i przekłada się na wiele jej inicjatyw.

Zrównoważony rozwój stanowi integralną część działalności Spółki oraz jej spółek zależnych. Jest on wpisany w strategię i Plan Rozwoju na najbliższe lata dla Grupy PxM.

Zarząd oraz kadra menadżerska Polimex Mostostal i spółek w Grupie PxM, promując unikatowe oraz skuteczne rozwiązania w trosce o zdrowie ludzi, koncentruje się na rozwoju biznesu przy jednoczesnym uwzględnianiu wartości odpowiedzialności społecznej, ekonomicznej, etycznej, środowiskowej i z poszanowaniem międzynarodowych standardów.

Organizacja jest świadoma wpływu swojej działalności na środowisko i podejmuje wszelkie kroki, aby prace były organizowane i prowadzone z poszanowaniem dla środowiska i ludzi. Polimex Mostostal oraz spółki zależne w Grupie PxM, poprzez gospodarkę odpadami, monitoring emisji spalin, racjonalne wykorzystanie energii oraz analizowanie incydentów środowiskowych oraz racjonalnym zarządzaniem oddziaływania na środowisko naturalne.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, że przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących szeroko rozumianej ochrony środowiska, w szczególności, w zakresie uzyskania niezbędnych zezwoleń, dokonania zgłoszeń i składania informacji oraz respektowania ograniczeń korzystania ze środowiska, w tym, w szczególności wynikających z należytej gospodarki odpadami.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, iż w zakresie dotyczącym zatrudnienia, stosuje w prowadzonej działalności gospodarczej całej Grupy PxM obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa, w tym, w szczególności Kodeks pracy oraz akty wykonawcze wydane na jego podstawie.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, iż uwzględnia w swojej działalności gospodarczej również problematykę społeczną i dąży do maksymalizacji integracji wartości społecznych, środowiskowych, etycznych i tych związanych z prawami człowieka, z działalnością swoją, innych zainteresowanych stron i społeczeństwa jako całości.

Spółka Polimex Mostostal, wespół z największymi generalnymi wykonawcami w sektorze budownictwa w Polsce, jest Sygnatariuszem Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (Porozumienie lub Stowarzyszenie). Misją Porozumienia jest prowadzenie działań na rzecz podniesienia poziomu kultury bezpieczeństwa pracy na placach budów, a celem nadrzędnym działalności Stowarzyszenia jest wyeliminowanie wypadków śmiertelnych w budownictwie, a w konsekwencji wszystkich wypadków.

W uznaniu wyników w wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (Instytut) przyznała w 2021 roku **Grupie PxM Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej pracy na lata 2022-2023.** Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy może otrzymać uczestnik Forum Liderów, który posiada już Srebrną Kartę i co najmniej od 5 lat aktywnie współpracuje z Instytutem. Ponadto, warunkiem jest zachowanie wskaźnika wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie poniżej średniej krajowej oraz wdrożenie i skuteczne systemu zarządzania BHP. Ważnym czynnikiem decydującym o przyznaniu Złotej Karty jest również systematyczna działalność profilaktyczna na rzecz promowania kultury bezpieczeństwa i nakładów na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy w obrębie działań przedsiębiorstwa. Od czterech lat jesteśmy posiadaczem Złotej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy. To świadectwo skuteczności działań, jakie prowadzimy w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników we wszystkich obszarach naszej działalności.

Zarówno Polimex Mostostal, jak i spółki z Grupy PxM uzyskują wysoką jakość wyrobów i usług w wyniku zastosowania najnowszych technologii w fazie projektowania, realizacji i dostarczania wyrobów i usług do klientów.

Grupa PxM zatrudnia najwyższej klasy specjalistów oraz wykorzystuje wysokiej jakości materiały, nowoczesne technologie, park maszynowy, efektywną organizację pracy i kompetentne zarządzanie procesami. Grupa PxM stawia własnym dostawcom i podwykonawcom wysokie wymagania jakościowe oraz monitoruje jakość w oparciu o przyjęte procedury kwalifikacyjne. Systematycznie podnoszone są kwalifikacje zawodowe i kompetencje pracowników w celu zapewnienia zdolności spełniania rosnących wymagań klientów i międzynarodowych standardów.

W Polimex Mostostal Zintegrowany System Zarządzania przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej PN-EN ISO 9001, środowiskowej PN-EN ISO 14001 oraz zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy OHSAS-18001, PN-N-18001. Są one wykorzystywane jako jeden z mechanizmów w systemie zarządzania. W celu określenia mechanizmów zarządzających, zostały zidentyfikowane w Zintegrowanym Systemie Zarządzania w ramach udokumentowanych informacji procesy: biznesowe, wsparcia i zarządzania.

Wdrożony w Polimex Mostostal Zintegrowany System Zarządzania (także jako ZSZ) przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej PN-EN ISO 9001, środowiskowej PN-EN ISO 14001 oraz zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy OHSAS-18001, PN-N-18001. Są one wykorzystywane jako jeden z mechanizmów w systemie zarządzania. W celu określenia mechanizmów zarządzających zostały zidentyfikowane, w Zintegrowanym Systemie Zarządzania w ramach udokumentowanych informacji, procesy: biznesowe, wsparcia i zarządzania.

Wdrożony i certyfikowany ZSZ przyczynia się do bardziej harmonijnego i dynamicznego rozwoju przedsiębiorstwa, zwiększania elastyczności we wprowadzaniu zmian, minimalizacji i optymalizacji kosztów związanych z wdrożeniem i utrzymywaniem systemu - możliwość jednoczesnego procesu certyfikacji i sprawowania nadzoru nad systemem, a tym samym wzrost zysków i rentowności Grupy, lepsza organizacja pracy, jednoznaczne określenie zadań, kompetencji i odpowiedzialności pracowników oraz ich gotowości do spełniania wymagań klienta, uporządkowania i eliminacji dublujących się działań we wszystkich obszarach Grupy oraz zmniejszenia niezgodności wewnętrznych, efektywnego gospodarowania posiadanymi zasobami, a także ułatwienia w spełnianiu wymogów prawnych i zapewnienia szybkiego dostosowania uregulowań wewnętrznych do zmian zachodzących w obowiązującym systemie prawnym.

Zarząd i kadra menadżerska Polimex Mostostal i spółek w Grupie PxM monitorują efektywność funkcjonowania ZSZ i na podstawie wyników, kontroli, audytów oraz przeglądów zarządzania podejmują działania w celu ciągłego doskonalenia systemu.

Współpraca i wsparcie pracowników na wszystkich szczeblach organizacji jest podstawą, aby realizacja polityki jakości Grupy oraz wszystkie działania zrównoważonego rozwoju dla organizacji oraz strategii działania organizacji, w celu realizacji założeń zrównoważonego rozwoju, zakończyły się sukcesem.

5. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 102-31, E-P3, G-S1: KLUCZOWE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE; ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W ZARZĄDZANIU RYZYKIEM

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal jest narażona na ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne o różnym charakterze, które mogą mieć wpływ na realizację założonych celów. W związku z powyższym, w Grupie wdrożony został system zarządzania ryzykiem, którego celem jest zapewnienie identyfikacji, oceny i zarządzania czynnikami ryzyka. Osoby kierujące poszczególnymi obszarami i funkcjami biznesowymi są odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem, w tym identyfikację nowych i nasilających się czynników, ocenę i monitorowanie ryzyka i skuteczności mechanizmów kontrolnych oraz cykliczne przekazywanie odpowiednich raportów. Wszelkie potencjalne zdarzenia są rozpatrywane w kontekście wpływu na realizację celów biznesowych Grupy.

W omawianym okresie komunikacja Spółki z Wierzycielami Finansowymi została zamieniona na komunikację zdalną i rozmowy bilateralne. W nowej formie komunikacji Spółki z tą grupą interesariuszy, omawiane są wyniki finansowe, statusy na kluczowych kontraktach, plany Spółki. Związki Zawodowe i zarządy spółek spotykają się kilka razy w ciągu roku, w celu omówienia bieżącej sytuacji spółek, tj. głównie sytuacje finansową oraz Grupy jako całości. Negocjowane są w tym czasie różnego rodzaju sprawy pracownicze. Organem doradczym i opiniodawczym dla Zarządu Spółki jest powołana Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (Komisja), w skład której wchodzą komisje w poszczególnych spółkach Grupy. Posiedzenia Komisji odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał. Zadaniem Komisji jest dokonywanie przeglądu warunków pracy, okresowej oceny stanu BHP, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegającym wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy, współdziałanie w realizacji zadań związanych z BHP.

W 2021 roku Spółka kontynuowała weryfikację zasad przetwarzania danych osobowych zarówno w PxM jak i w pozostałych spółkach z GK PxM. W konsekwencji tych działań spółki wdrożyły Plany Naprawcze ustalając krótkookresowe i długookresowe kierunki działalności w kontekście przetwarzania danych osobowych. Wśród celów krótkookresowych znalazły się, w szczególności: (i) wyznaczenie osób odpowiedzialnych za współpracę z IOD i w obszarze audytu. Wyznaczone osoby są punktem kontaktowym oraz źródłem wiedzy niezbędnej do dalszej weryfikacji zasad przetwarzania danych osobowych. Osoby te są także odpowiedzialne za przeprowadzenie działań audytowych i koordynację wdrożenia Planu Naprawczego, w tym za przeprowadzenie we właściwym etapie analizy ryzyka oraz w sytuacjach, które tego wymagają oceny skutków, dla ochrony danych osobowych (tzw. DPIA), przy bieżącym wsparciu kadry zarządzającej spółek; (ii) dostosowanie zmapowanych procesów biznesowych zachodzących w spółkach do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (RODO); (iii) aktualizacja i wdrożenie dokumentacji ochrony danych osobowych, w tym rejestrów, których prowadzenie przez spółki z punktu widzenia RODO jest konieczne; (iv) przeprowadzenie analizy ryzyka oraz oceny skutków dla ochrony danych osobowych (w sytuacjach, gdy jest to wymagane); (v) dostosowanie środków IT. Wśród celów długookresowych znalazły się m.in.: (i) realizacja praw osób, których dane

dotyczą, tj.: przekazywanie osobom, których dane dotyczą wymaganych informacji zarówno przy zbieraniu danych osobowych jak i w innych sytuacjach; weryfikacja i zapewnienie możliwość efektywnego wykonania każdego typu żądania zgłoszonego przez podmioty danych stosowanie procedur pozwalających na ustalenie konieczności zawiadomienia osób dotkniętych zidentyfikowanym naruszeniem ochrony danych osobowych; (ii) monitorowanie m. in. poprzez Biuro IT, tj. dokonywanie regularnych sprawdzeń systemu ochrony danych osobowych, w tym poprzez weryfikację środków technicznych i organizacyjnych; (iii) *privacy by default*, tj. domyślne zapewnienie odpowiedniego poziomu ochrony danych osobowych, w szczególności poprzez przeprowadzanie analizy ryzyka dla czynności przetwarzania, przeprowadzanie oceny skutków dla ochrony danych osobowych (DPIA) tam, gdzie ryzyko naruszenia praw i wolności osób zostało wskazane jako wysokie, czy zarządzania incydentami; (iv) weryfikacja podwykonawców / dostawców usług dla spółek, tj. podwykonawców/ dostawców przetwarzających dane osobowe w imieniu i na rzecz spółki w zakresie spełniania przez nich wymogów bezpiecznego i zgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych. Zawarcie przez spółki umów powierzenia przetwarzania danych osobowych; (v) zbudowanie i pogłębianie wśród pracowników i współpracowników Polimex Energetyka sp. z o.o. wiedzy dotyczącej ochrony danych osobowych.

Bezpieczeństwo cybernetyczne/ bezpieczeństwo cyfrowe, odporność infrastruktury informatycznej w obrębie GK PxM.

Infrastruktura sieciowa oraz systemy informatyczne w Grupie PxM podlegają stałemu monitorowaniu. W krytycznych węzłach infrastruktury wykorzystujemy rozwiązania redundantne. Do ochrony systemów, sieci oraz stacji roboczych wykorzystujemy rozwiązania renomowanych firm, które na bieżąco są aktualizowane o nowe wzorce zagrożeń. Zarządzanie dostępami do Systemów Informatycznych realizuje Biuro Informatyki w oparciu o zmienny system haseł. Zarządzanie użytkownikami, incydentami, sposobami powiadamiania w przypadku wystąpienia incydentów opisuje Polityka Bezpieczeństwa.

PxM stale udoskonala system ochrony danych osobowych zarówno w PxM jak i w spółkach z Grupy PxM, w konsekwencji czego Spółka zaplanowała z początkiem 2022 r. aktualizację Polityki Bezpieczeństwa danych osobowych w spółkach Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, dążąc w szczególności do realizacji zasad: (i) zgodności z prawem; rzetelności i przejrzystości; (ii) ograniczenia celu; (iii) minimalizacji danych; (iv) prawidłowości; (v) ograniczonego przechowywania; (vi) integralności i poufności, a także tzw. (vii) privacy by default (wdrożenie środków organizacyjnych i technicznych, aby domyślnie przetwarzane były wyłącznie te dane, które są niezbędna dla osiągnięcia konkretnego celu przetwarzania) oraz (viii) privacy by design (ochrona danych w fazie projektowania), po to aby móc w przyszłości w pełni wykazać ich przestrzeganie, tj. rozliczalność. Co istotne, w 2021 r. spółkach z Grupy PxM przeprowadzono szkolenia RODO łącznie dla 351 osób, co daję 1755 zrealizowanych godzin szkoleń. W zakresie ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa ich przetwarzania, założeniem jest bieżąca mitygacja ryzyk, w tym incydentów i naruszeń przetwarzania, wyrażająca się zwłaszcza poprzez stałe podnoszenie świadomości pracowników i współpracowników Grupy oraz ocenę skutków dla ochrony danych (tzw. DPIA).

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal został uregulowany Polityką i Procedurą zarządzania ryzykiem. Przyjęte regulacje, zostały w całości

zaimplementowane do sytemu informatycznego e-Risk, którego celem jest wspomaganie i usprawnienie procesu zarządzania ryzykiem. Funkcjonujący w Grupie system zarządzania ryzykiem jest procesem ciągłym, mającym na celu świadome zarządzanie zagrożeniami.

Wspiera bieżące procesy decyzyjne oraz skuteczność realizacji celów strategicznych i operacyjnych, zapewniając informację o ryzykach w Grupie i skuteczności zarządzania nimi.

Przyjęte zasady zarządzania ryzykiem mają zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy PxM wykonujących zadania na jej rzecz, niezależnie od zakresu i czasu trwania zawartych umów.

System zarządzania ryzykiem w Grupie PxM oparty jest na:

- strukturze organizacyjnej, która obejmuje podział kompetencji i zadań realizowanych przez organy statutowe spółek, jednostki i komórki organizacyjne oraz projekty,
- zdefiniowanym procesie zarządzania ryzykiem, w tym metodach identyfikacji i oceny ryzyk, działaniach mitygujących, monitorowaniu, kontrolowaniu i raportowaniu ryzyk.

System zarządzania ryzykiem zaplanowano na trzech poziomach organizacyjnych:

Poziom I obejmuje projekty realizowane przez spółki/jednostki organizacyjne Grupy,

Poziom II obejmuje spółki Grupy Kapitałowej,

Poziom III obejmuje procesy realizowane w Grupie, raportowane przez komórki organizacyjne Polimex Mostostal.

Proces zarządzania ryzykiem w grupie PxM składa się z następujących etapów:

L.P.	ETAP	CELE ETAPU
1.	Identyfikacja ryzyk	Celem tego etapu jest zapewnienie pełnej informacji dotyczącej aktualnych ryzyk zewnętrznych mających wpływ na działalność Grupy oraz ryzyk występujących w procesach realizowanych w spółkach, jednostkach organizacyjnych oraz projektach (kontraktach) Grupy. Polega na rozpoznaniu rzeczywistych i potencjalnych źródeł ryzyka, następnie analizowanych pod względem istotności.
2.	Pomiar i ocena ryzyka	Celem etapu jest rzetelne i obiektywne określenie stopnia prawdopodobieństwa i wpływu zidentyfikowanych ryzyk na działalność Grupy PxM.
3.	Działania mitygujące	Celem tych działań jest zwiększenie efektywności zarządzania poszczególnymi ryzykami, obejmujące unikanie ryzyka, transfer ryzyka, ograniczanie ryzyka, akceptację, jak również określanie i wdrażanie planów działań naprawczych.

4.	Monitorowanie i raportowanie	Celem tego etapu jest ciągłe analizowanie poziomu istotności zidentyfikowanych ryzyk (w tym bieżący przegląd odchyleń realizacji celów od założonych punktów odniesienia, tj. limitów, wartości progowych, planów, wartości z poprzedniego okresu) prowadzące do identyfikacji czynników negatywnie wpływających na utrzymanie zaakceptowanego poziomu ryzyka, a w konsekwencji podjęcie działań mających na celu zapewnienie kontroli podejmowanego ryzyka oraz przekazywanie informacji o ryzykach według ustalonych zasad.

Odpowiedzialność za System Zarządzania Ryzykiem w Grupie PxM ponoszą:

L.P.	PODMIOT	ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI
1.	Rady Nadzorcze	Sprawują stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem oraz oceniają adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w statucie danej spółki i regulaminie Rady Nadzorczej oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu (jeśli został powołany), przy czym Rada Nadzorcza Spółki odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, natomiast Rady Nadzorcze poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy PxM odpowiadają za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
2.	Zarządy	Organizują i zapewniają działanie systemu zarządzania ryzykiem poprzez uchwalanie zasad identyfikacji i oceny ryzyk, przy czym Zarząd Polimex Mostostal odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej PxM, natomiast Zarządy poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, odpowiadają za proces zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
3.	Biuro Audytu	Biuro koordynuje proces zarządzania ryzykiem i nadzoruje Zintegrowany System Zarządzania Jakością w Grupie.
4.	Właściciele ryzyk	Osoby odpowiedzialne za skuteczne zarządzanie ryzykiem (w tym identyfikację i ocenę ryzyk oraz zapobieganie skutkom ich materializacji) w swoim obszarze odpowiedzialności. Mogą wyznaczać koordynatorów ryzyk i powierzać im koordynację poszczególnych etapów lub całego procesu zarządzania ryzykiem w swoim obszarze odpowiedzialności.

Zgodnie z przyjętymi zasadami zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, przeglądy ryzyk dokonywane w 2021 roku przez Zarząd, miały miejsce w zależności od poziomu organizacyjnego, nie rzadziej niż raz na kwartał.

Osoba zajmująca stanowisko Managera Ryzyka raportowała ocenę ryzyka Grupy Zarządowi Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na pół roku i Radzie Nadzorczej Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na rok lub każdorazowo na żądanie tych organów.

Po wdrożeniu nowelizacji Procedury zarządzania ryzykiem w styczniu 2021 roku, wyznaczony przez Zarząd Polimex Mostostal, Manager Ryzyka sprawuje nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej. Ponadto przeglądy wpływu ekonomicznego, środowiskowego, społecznego oraz szans Grupy dokonywane są przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą nie rzadziej niż raz w roku.

Przyjęte zasady zarządzania ryzykiem mają zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy PxM wykonujących zadania na jej rzecz, niezależnie od zakresu i czasu trwania zawartych umów.

Ryzyka finansowe, na które narażona jest działalność Grupy zostały opisane w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Z kolei do najważniejszych ryzyk niefinansowych należą ryzyka:

RYZYKA NIEFINANSOWE		
OBSZAR	RYZYKO	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM
Środowisko	Ryzyko naruszenia przepisów dotyczących ochrony środowiska	W Grupie PxM został wdrożony Zintegrowany System Zarządzania obejmujący m.in. proces Zarządzania środowiskowego, procedurę Identyfikacji i oceny aspektów środowiskowych oraz oceny zgodności wymagań prawnych, procedurę Monitorowania środowiska zawierającą w szczególności instrukcję Wykonywania pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego czy instrukcję Postępowania z odpadami, których celem jest podejmowanie działań służących przeciwdziałaniu naruszeniu przepisów dotyczących ochrony środowiska.
	Ryzyko wystąpienia awarii skutkujących negatywnym wpływem na środowisko	W Grupie ustanowione są procedury dotyczące zasad postępowania w przypadku wystąpienia awarii, jak np. w instrukcji postępowania z odpadami, w której opisano procedurę postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji awaryjnej podczas wykonywania prac w których powstają odpady powodujące bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia ludzi i środowiska naturalnego.
Pracownicze	Ryzyko wypadków przy pracy i innych zagrożeń	Spółka Polimex Mostostal jest stroną Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, celem którego jest zmniejszenie liczby wypadków przy pracy, a w szczególności zminimalizowanie ilości wypadków śmiertelnych. W związku z powyższym, Spółka zobowiązała się do przestrzegania zasad wynikających z wyżej wskazanego porozumienia, jak np. przeprowadzanie okresowych szkoleń wśród kadry pracowniczej. Grupa wdrożyła procedury, jak np. Monitorowanie stanu BHP, Postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne, mające na celu zminimalizowanie liczby wypadków przy pracy.
	Ryzyko utraty wykwalifikowanej kadry pracowniczej	W poszczególnych jednostkach organizacyjnych przełożeni dokonują rewizji wynagrodzeń podległych pracowników. W Grupie wdrożono procedurę szkolenia dla

		pracowników, dzięki której spółki z Grupy umożliwiają swoim pracownikom stałe podnoszenie kwalifikacji, uzupełnianie wiedzy oraz pozyskiwanie umiejętności niezbędnych przy wykonywaniu powierzonych im obowiązków, co umożliwia im rozwój zawodowy. Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal korzysta z dofinansowania szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.
	Ryzyko konfliktów w relacji pracodawca – związki zawodowe	W spółkach z Grupy PxM funkcjonują związki zawodowe, z którymi zostały zawarte zakładowe układy zbiorowe pracy. We wskazanych dokumentach określono zasady dialogu pomiędzy organami związkowymi a spółkami z Grupy, m.in. związki zawodowe mogą występować z wnioskiem o udzielenie informacji wskazanych w zakładowych układach zbiorowych pracy, jak również o udzielenie innych dodatkowych informacji dotyczących spółek. Przedstawiciele organizacji związkowych mogą także brać czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.

Sposób zarządzania wyżej wskazanymi ryzykami niefinansowymi przez Grupę PxM został szczegółowo opisany w dalszej części niniejszego raportu.

6. STRATEGIA GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

Grupa PxM przyjęła Plan Rozwoju na lata 2021-2025. Obecne i zaktualizowane cele strategiczne Grupy to:

- utrzymanie pozycji lidera EPC w segmencie energetycznym / budowa kompetencji EPC w segmencie nafta gaz chemia
- aktywne pozyskiwanie i realizacja projektów za granicą
- powrót na rynek projektów infrastrukturalnych
- poprawa procesu zarządzania projektami
- utrzymanie i poprawa rentowności segmentu produkcji

Grupa PxM wyznaczyła następujące cele strategiczne na lata 2021-2025:

Istotnym elementem dokonanych zmian w całej Grupie PxM jest między innymi zwiększenie efektywności ofertowania poprzez reorganizację i standaryzację procesów ofertowych oraz opracowanie jednolitego systemu motywacyjnego w ramach służb handlowych.

Kolejnym elementem zmian była poprawa kompetencji w zakresie zarządzania projektami.

Reorganizacja struktur, wdrożenie systemu koordynacji planu rzeczowego i finansowego oraz zwiększenie kompetencji osobowych, która pozwoliła na realizację projektów zgodnie z zakładanymi pierwotnie budżetami i harmonogramami.

Grupa PxM usprawniła wybrane procesy zarządcze, takie jak zarządzanie ryzykiem, kontrola i nadzór. Wzmocnienie procesu nadzoru, reorganizacja systemu kontrolingu czy wdrożenie spójnego systemu zarządzanie ryzykiem, pozwoliły Grupie na odpowiednią kontrolę kosztów, lepszą reakcję na pojawiające się ryzyka na projektach oraz zmniejszenie ryzyka pozyskania nierentownych kontraktów.

Grupa PxM również ustrukturyzowała i sformalizowała procesy w obszarze oceny i nadzoru projektów inwestycyjnych, co pozwoliło na zwiększenie kontroli nad prowadzonymi inwestycjami, maksymalizując ich efekt.

7. POLITYKA JAKOŚCI

W Grupie PxM funkcjonuje wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), oparty o wymagania norm w zakresie zarządzania:

- jakością wg PN-EN ISO 9001
- środowiskiem wg PN-EN ISO 14001
- zdrowiem, bezpieczeństwem i higieną pracy wg PN-ISO 45001

Dodatkowo, Spółki z Grupy Kapitałowej objęte ZSZ, realizują zadania oparte o wymagania:

- Zakładowej kontroli produkcji wg PN-EN 1090
- Jakości w Spawalnictwie wg PN-EN ISO 3834
- Zapewnienia jakości wg Dyrektywy 2014/68/UE
- Listy kontrolnej VCA/SCC oraz inne uprawnienia techniczne takie jak:
- Świadectwa kwalifikacji
- Decyzje Urzędu Dozoru Technicznego
- Poświadczenia oceny Urzędu Dozoru Technicznego

Stosowane w ZSZ Grupy PxM podejście procesowe oparte jest na cyklu PDCA:

- P) Planowanie (ustalenie celów, procesów oraz zasobów uwzględniających ryzyka i szanse potrzebne do dostarczenia wyników zgodnych z wymaganiami Klienta)
- D) Wykonanie (wdrożenie procesów)
- C) Sprawdzenie (monitorowanie i mierzenie działań mających wpływ na zaplanowany wynik wyrobu / usługi)
- Doskonalenie (działania doskonalące dla poprawy funkcjonowania systemu)

Podejście procesowe zastosowane w ZSZ Grupy PxM daje Organizacji:

- zrozumienie i konsekwentne spełnienie wymagań
- rozpatrywanie procesów w kategoriach wartości dodanej
- uzyskanie skuteczności realizowanych procesów
- doskonalenie procesów na podstawie oceny danych i informacji

W celu utrzymania ważności certyfikatu Zintegrowanego Systemu Zarządzania dla Polimex Mostostal i w 2021 r. przeprowadzony został przez Jednostkę Certyfikacyjną DEKRA, Audit nadzoru w zakresie wymagań norm: ISO 9001 ,ISO 14001 ,ISO 45001. Organizacja poddając się dobrowolnie procesowi certyfikacji systemów zarządzania, przyjmuje z pełną świadomością odpowiedzialność przestrzegania prawa w tym dbania o dobro Klienta, jego zadowolenie i ciągłe doskonalenie systemu w celu obniżania kosztów działalności, osiągania planowanych zysków, poprawy warunków i bezpieczeństwa wykonywanej pracy, a także dbania o środowisko naturalne.

Polityka ZSZ jest najważniejszym dokumentem systemu w Grupie PxM, która została implikowana we wszystkie obszary działalności Spółek. Dokument określa zobowiązania i działania w zakresie rozwoju i doskonalenia systemu we wszystkich komórkach organizacyjnych.

Uaktualniona 30.04.2020 r. Polityka Grupy PxM dotycząca jakości, ochrony zdrowia, środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, zawiera deklaracje najwyższego kierownictwa dotyczące:

- identyfikacji potrzeb, spełniania oczekiwań Klientów i zainteresowanych stron, w ramach ciągłego podnoszenia jakości oferowanych wyrobów i usług, doskonalenia i optymalizacji procesów technologicznych oraz wzrostu rentowności i efektywności organizacji,
- spełnienia wymagań przepisów prawa i stosownych norm,
- rozwoju kompetencji pracowników oraz zwiększania ich roli i zaangażowania poprzez konsultowanie z ich przedstawicielami działań na rzecz ochrony zdrowia, środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- dbałości o minimalizację negatywnego wpływu na środowisko naturalne podczas realizacji projektów i procesu produkcyjnego,
- zapewnienia pracownikom jak najlepszych warunków pracy i podejmowania systematycznych działań zapobiegających incydentom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym z uwzględnieniem potrzeb i postulatów pracowników w tym zakresie,
- minimalizowania skutków ewentualnych incydentów przy pracy poprzez oferowanie pracownikom pomocy w powrocie do zdrowia oraz w razie potrzeby - zmiany zakresu obowiązków,
- postępowania zgodnie z zasadami przyjętego Kodeksu Etyki i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu oraz uczciwej, partnerskiej współpracy z dostawcami i podwykonawcami.

Dokument stanowi podstawę do ustanowienia celów i zadań w realizowanych procesach oraz wyznacza ramy do utrzymania i doskonalenia celów Organizacji przekładających się na wyroby i usługi. Funkcjonujący ZSZ nadzorowany jest z poziomu Spółki:

W celu określenia mechanizmów zarządzających, zostały zidentyfikowane w ZSZ procesy:

- biznesowe, ukierunkowane na wymagania rynku i Klienta,
- wsparcia, ukierunkowane na wsparcie działalności biznesowej,
- zarządzania, nadzorujące działania procesów biznesowych i wsparcia.

Funkcjonujące w systemie procesy, są ściśle powiązane z zarządzaniem projektowym w ramach realizacji zadań. W celu prawidłowego zarządzania przypisano odpowiedzialnych za nadzór i prawidłowe funkcjonowanie danego obszaru/ komórki zarządzającej – właścicieli/ współwłaścicieli procesów odpowiedzialnych za osiąganie zaplanowanych celów oraz ciągłe doskonalenie procesów tj.:

- identyfikację ryzyk i szans,
- planowanie niezbędnych zasobów i informacji,
- podejmowanie działań korygujących w przypadku wystąpienia niezgodności.

W celu utrzymania ważności certyfikatów ZSZ, we wrześniu 2021 r., Grupa PxM poddała się pierwszemu nadzorowi systemu na zgodność wymagań: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Zespół ds. Zarządzania i Certyfikacji DEKRA Certification sp. z o. o., pozytywnie zaopiniował wynik Audytu nadzoru, dzięki czemu Spółka utrzymała ważność certyfikatów ZSZ utrzymując tym samym uprawnienia na kolejny rok.

W celu oceny przydatności, adekwatności i skuteczności ZSZ w zakresie spełnienia wymagań norm: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 w czerwcu 2021 r., przeprowadzono roczny Przegląd Zarządzania przez Najwyższe Kierownictwo Grupy PxM, na którym omówiono i zatwierdzono:

- wnioski z realizacji ważnych działań w ZSZ od ostatniego Przeglądu oraz plany w działalności systemu na kolejne lata,
- wnioski z analizy funkcjonowania jednostek organizacyjnych i procesów ZSZ,
- założenia do rozwoju organizacji na rok kolejny i następne lata,
- dane wejściowe komórek organizacyjnych, w tym cele i mierniki oraz działania doskonalące na 2022 r.

W zakresie nadzorowania obszarów objętych ZSZ, istotną rolę kontroli nad procesami, odgrywa zatwierdzony program auditów wewnętrznych i dostawców / podwykonawców w Grupie PxM, którego celem jest sprawdzenie systemu pod kątem zgodności z normami odniesienia i oceny skuteczności jego funkcjonowania, a także ciągłego doskonalenia we wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy PxM objętych ZSZ w zakresie jakości, ochrony środowiska i BHP.

Funkcjonujący w Grupie PxM Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ) jest narzędziem podnoszącym świadomość pracowników w celu skuteczności i efektywność gospodarowania posiadanymi zasobami. Stosowany system optymalizuje koszty, a także ułatwia spełnienie wymagań prawnych dotyczących m.in. ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy, w ramach zachodzących zmian obowiązujących w systemie prawnym.

Gwarancją ZSZ w Grupie PxM jest stosowanie określonych mechanizmów poprzez:

- minimalizację i optymalizację kosztów związanych z wdrożeniem i utrzymywaniem systemu – możliwość jednoczesnego procesu certyfikacji i sprawowania nadzoru nad systemem, a tym samym wzrost zysków i rentowności firmy
- lepszą organizację pracy, jednoznaczne określenia zadań, kompetencji i odpowiedzialności pracowników oraz ich gotowości do spełniania wymagań Klienta
- uporządkowanie i eliminację dublujących się działań we wszystkich obszarach przedsiębiorstwa oraz zmniejszenia niezgodności wewnętrznych
- efektywne gospodarowanie posiadanymi zasobami
- ujednolicenie i zmniejszenie ilości dokumentacji oraz powiązania ze sobą w sposób przejrzysty i logiczny procedur, jak i procesów odnoszących się do różnych systemów
- zwiększenie elastyczności we wprowadzaniu zmian
- ułatwienie w spełnianiu wymogów prawnych i zapewnienia szybkiego dostosowania uregulowań wewnętrznych do zmian zachodzących w obowiązującym systemie prawnym
- wzmacnianie pozycji firmy na rynku, zwłaszcza rynku Unii Europejskiej
- pozytywne kształtowanie wizerunku firmy w oczach klientów, kontrahentów oraz społeczeństwa, a także jednostek nadzorujących ze strony państwa,
- wzrost prestiżu oraz zaufania do Firmy, jako partnera biznesowego

8. PROFIL ORGANIZACJI

GRI 102-2: DZIAŁALNOŚĆ ORAZ PODSTAWOWE MARKI, PRODUKTY I USŁUGI

Polimex Mostostal to największa spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem w kraju i generalny wykonawca w zakresie budownictwa przemysłowego. Spółki wchodzące w skład Grupy PxM realizują specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej oraz ochrony środowiska. Grupa PxM jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych. Grupa PxM skupia się na czterech sektorach działalności: energetycznym, nafty, gazu i chemii, budownictwa przemysłowego oraz produkcji. Plan Rozwoju Grupy PxM zakłada budowanie pozycji wiodącej polskiej firmy budowlanej.

Grupa PxM oferuje kompleksową realizację projektów **w branży energetycznej**, zarówno w roli generalnego realizatora inwestycji, jak również w układach konsorcjalnych z innymi podmiotami, w tym z dostawcami technologii. W portfolio realizacji znalazły się kontrakty dla największych polskich spółek prowadzących działalność w tym obszarze.

Grupa PxM oferuje kompleksowe usługi dla energetyki zawodowej, przemysłowej i komunalnej w zakresie:

- projektowania i budowy obiektów energetycznych „pod klucz";
- remontów i modernizacji, serwisu obiektów i urządzeń energetycznych i przemysłowych;
- ochrony środowiska;
- diagnostyki i badań technicznych;
- montażu kotłów energetycznych, turbozespołów;
- specjalistycznych robót montażowych konstrukcji stalowych;
- dostawy i montażu konstrukcji stalowych.

Projekty realizowane w 2021 r. – Projekt Dolna Odra

Spółka realizuje budowę dwóch bloków gazowo-parowych w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra w Nowym Czarnowie koło Gryfina w województwie zachodniopomorskim.

Inwestycja jest realizowana przez konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A., General Electric Global Services GmbH – lider konsorcjum, General Electric International Inc.

Wartość umowy netto 3 664 mln PLN z której 1 517 mln zł przypada na Polimex Mostostal. **Termin zakończenia realizacji projektu zaplanowany jest na 11.12.2023 r.**

Nowe bloki gazowo-parowe wyposażone będą w turbiny klasy H. Jednostki tej klasy, w porównaniu do turbin poprzedniej generacji, mają mieć przede wszystkim wyższą sprawność (63%, w porównaniu z 59-60%.).

Moc każdego z bloków 700 Mwe.

Główny zakres prac Polimex Mostostal obejmuje:

- prace projektowe z wyłączeniem części technologicznej oraz fundamentu turbozespołów,
- roboty przygotowawcze, demontaże i przekładki,
- montaż części technologicznej, części elektrycznej i AKPiA,
- dostawy i montaż układu wody chłodzącej,
- dostawy i montaż sprężarkowni,
- kompletne roboty budowlane wraz z dostawą i montażem konstrukcji stalowych, drogowe oraz instalacyjne i sieciowe,
- rozruch.

Nowe bloki mają zapewnić niższą emisyjność CO_2 do środowiska w stosunku do bloków węglowych i będą jednymi z najnowocześniejszych i przyjaznych środowisku elektrowni systemowych w Europie. Docelowo możliwe będzie zastąpienie starszych bloków węglowych funkcjonujących w Elektrowni Dolna Odra.

Nowe bloki będą się charakteryzować także wysoką elastycznością, co ma istotne znaczenie ze względu na dużą moc zainstalowaną lądowych farm wiatrowych na Pomorzu. Produkcja energii w instalacjach wiatrowych jest zmienna, uzależniona od pogody, dlatego nowe bloki gazowo-parowe w Elektrowni Dolna Odra, będą stanowiły znaczące wsparcie dla stabilizacji systemu elektroenergetycznego.

Projekty realizowane w 2021 r. - Blok Gazowo-Parowy Żerań

Zakończona budowa bloku gazowo-parowego dla Elektrociepłowni Żerań w Warszawie należącej do PGNiG TERMIKA to strategiczna inwestycja energetyczna dla aglomeracji warszawskiej. Będzie to drugi, co do wielkości, blok gazowo-parowy w Polsce.

Umowa realizowana w konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A., Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe GmbH (lider), Mitsubishi Hitachi Power Systems Ltd. oraz Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe Ltd.

Wartość kontraktu wynosi 906 mln zł netto, i 91 mln EUR, z czego około 350 mln zł netto przypada na Polimex Mostostal.

Moc elektryczna około 497 MWe

Moc cieplna około 326 MWt wraz z instalacjami i obiektami pomocniczymi

Główny zakres prac Polimex Mostostal S.A. obejmuje:

- projekt podstawowy i projekt wykonawczy – część budowlana,
- montaż oraz dostawy:
- montaż GT wraz z generatorem,
- montaż HRSG,
- montaż transformatorów,
- montaż głównych i pomocniczych urządzeń,
- montaż rurociągów HP/HT oraz BOP,
- prowadzenie wszelkich prac budowlanych i instalacyjnych,
- przygotowanie i zarządzanie Terenem Budowy,
- dostawa i montaż wybranych systemów Balance of Plant (BOP).

Dzięki budowie nowego bloku nastąpi też redukcja emisji pyłu o połowę, o 60 % dwutlenku siarki oraz o 30 proc. tlenków azotu. Ponadto przestawienie elektrociepłowni Żerań na paliwo gazowe będzie oznaczało zmniejszenie uciążliwości związanych z transportem. Wyliczono, że rocznie liczba wagonów z węglem zmniejszy się o około 17 tys., zaś ciężarówek o około 4,5 tys. W czwartym kwartale 2021 r. blok został przekazany Zamawiającemu do eksploatacji.

Projekty realizowane w 2021 r. - Blok Energetyczny Puławy

Nowy blok powstający na terenie zakładowej elektrociepłowni, będzie zintegrowany z istniejącą infrastrukturą i zapewni Grupie Azoty Zakładom Azotowym „Puławy" S.A. ciągłość dostaw pary technologicznej oraz energii elektrycznej do wysokości potrzeb zakładu.

Blok będzie wyposażony w kocioł pyłowy dwuciągowy, opalany węglem kamiennym i turbinę upustowo-kondensacyjną z zamkniętym układem chłodzenia o mocy elektrycznej brutto ok. 100 MWe i mocy cieplnej w paliwie dostarczanym do kotła, niższej niż 300 MWt oraz o produkcji pary w ilości 350 t/godz.

Dzięki zastosowaniu najnowszych dostępnych technologii, a także temu, że nowy blok będzie pracował w kogeneracji (jednoczesne wytwarzanie energii elektrycznej i cieplnej) emisja dwutlenku węgla w przeliczeniu na jednostkę wyprodukowanej energii będzie bardzo niska i wyniesie ok. 500 kg CO_2/ MWh.

Umowa jest realizowana w formuje EPC przez konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A. (lider) , Polimex Energetyka sp. z o. o. i SBB Energy S.A.

Wynagrodzenie za wykonanie zadania jest zryczałtowane i wynosi ok. 1 162 mln zł netto, z czego na Grupę PxM przypada ok. 99% tej kwoty.

Cały zakres prac, oprócz rozruchu Bloku, realizowany jest przez Polimex Mostostal S.A. i obejmuje:

- kompletny projekt Bloku,
- wyspa turbinowa (turbozespół z towarzyszącymi urządzeniami maszynowni),
- wyspa kotłowa (kocioł pyłowy z młynami węgla oraz urządzeniami pomocniczymi),
- układ odżużlania kotła i gospodarka żużlem,
- układ odpopielania kotła z elektrofiltrem i gospodarka popiołem,
- instalacja katalitycznej redukcji tlenków azotu w spalinach (SCR) i gospodarka wodą amoniakalną,
- instalacja odsiarczania spalin (IOS) metodą mokrą z oczyszczalnią ścieków,
- układ wody chłodzącej Bloku (zamknięty, chłodnią wentylatorową mokrą),
- System Sterowania Blokiem (klasy DCS),
- obiekty umożliwiające magazynowanie, załadunek i wywóz ubocznych produktów spalania wraz z placem logistyki.

Pozostałe projekty realizowane przez Grupę PxM w 2021 r. z obszaru energetycznego to m.in.:

- **budowa kotłowni szczytowo-rezerwowej na gaz ziemny o wydajności 150 Mg/h pary w Grupie Azoty ZAK S.A.**

  Wartość kontraktu netto: 91,6 mln zł.

Zakres prac: wykonanie projektu kompletnej kotłowni szczytowo-rezerwowej obejmującej kocioł parowy o wydajności 100 t/h pary, na paliwo gazowe wraz z urządzeniami pomocniczymi i infrastrukturą przemysłową.

- **projekt i budowa nowego źródła wytwarzania ciepła i energii elektrycznej w układzie wysokosprawnej kogeneracji gazowej o mocy do 20 MW wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną w EC Słoneczna w ramach Słupskiego Klastra Bioenergetycznego realizowanego przez ENGIE EC Słupsk sp. z o. o.**

Czas realizacji 2020/2022. Wartość kontraktu netto: 62,9 mln zł.

Zakres prac: wykonanie „pod klucz" kompletnej Elektrociepłowni EC Słoneczna wyposażonej w dwa silniki gazowe JMS 624 GS-N.L o łącznej mocy 8680 kW elektrycznej i 8962 kW cieplnej

- **budowa systemu akumulacji ciepła w EC Karolin dla Veolia Energia Poznań S.A.**

Czas realizacji 2020/2021. Wartość kontraktu netto 35,9 mln zł.

Zakres prac: wykonanie projektu Systemu Akumulacji Ciepła (SAC), dostawa i montaż zbiornika SAC, dostawa rurociągów, pomp i armatury oraz montaż w budynku pompowni, modernizacja pompowni i systemu zasilania elektrycznego i AKPiA, wykonanie projektu instalacji wod-kan oraz dróg w rejonie SAC, a także kompletnego rozruchu instalacji.

- **„Program Bloki 200+ Innowacyjna technologia zmiany reżimu pracy bloków energetycznych klasy 200 MW" ogłoszonego przez NCBR**

Wartość kontraktu: 50,8 mln zł netto.

Zakres prac: zabudowa parowej nagrzewnicy powietrza do młynów na by-passie głównego kanału powietrza pierwotnego do młynów węglowych w budynku kotłowni oraz wykonanie częściowego by-passu ECO w postaci kanałów gorących spalin z kanału II ciągu kotła sprzed ECO w kotłowni do kanału zewnętrznego spalin za LUVO do SCR (po obydwu stronach kotła), a także zabudowa stacji ciepłowniczej związanej z utrzymaniem cyrkulacji w rurach opadowych z walczaka.

W ramach projektu wykonana została zabudowa falowników wentylatorów podmuchowych (WP) w połączeniu z wymianą silników napędowych wentylatorów oraz zabudowa falowników w układzie zasilania wentylatorów spalin (WS) w połączeniu z wymianą silników napędowych wentylatorów i wymiana klapy szczelnej odcinającej za WS do czopucha spalin przed IOS.

Obniżenie ciśnienia w walczaku z 15,5 MPa do wartości wymaganej dla zapewnienia odpowiedniej cyrkulacji w układzie parownika kotła. Układ recyrkulacji spalin elektrofiltra.

- **dostawa i montaż instalacji katalitycznego odazotowania spalin dla kotłów typu OP-650 bloków nr 5, 6, 7, 8 w Elektrowni Dolna Odra zawartego z PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Projekt realizowany na terenie Elektrowni Dolna Odra polegający na zabudowie z systemie EPC instalacji SCR wraz z instalacjami pomocniczymi i wymianie wentylatorów spalin.**

Czas realizacji: 2018/2021 r. Wartość kontraktu netto: 199,3 mln zł,

- **dostawa i montaż konstrukcji stalowej i obudowy looper section CM21 upgrade" zawarta z TATA Steel IJmuiden B.V., the Netherlands**

Czas realizacji: 2019/2021. Wartość kontraktu netto: 16,2 mln zł.

- **dostawa i montaż tras kablowych zawarta z TATA Steel IJmuiden B.V., the Netherlands,**

Czas realizacji: 2020/2021. Wartość kontraktu netto: 13,2 mln zł.

- **dostawa i montaż konstrukcji stalowej w Stapelfeld zawarta z LAB GmbH, Germany,**

Czas realizacji: 2020/2022. Wartość kontraktu netto: 14,5 mln zł.

- **dostawa i montaż konstrukcji stalowej dla Hitachi Bellegarde Francja, zawarta z Hitachi Zosen Inova,**

Czas realizacji: 2020/2021. Wartość kontraktu netto: 11,4 mln zł.

- **wykonanie instalacji SCR - katalitycznego odazotowania spalin kotła typu WP-200 nr K16 w Elektrociepłowni Siekierki w Warszawie dla PGNiG TERMIKA S.A.**

Czas realizacji: 2019/2021. Wartość kontraktu netto: 32,8 mln zł.

Zakres inwestycji: Inwestycja realizowana jest w formule „pod klucz" i obejmuje kompleksową zabudowę systemu SCR w tym: projektowanie, prace w branży budowlanej, mechanicznej, technologicznej, elektrycznej oraz automatykę wraz z uruchomieniem instalacji i optymalizacją pracy systemu.

Zakres robót obejmuje również modernizację instalacji powiązanych, na które modernizacja ma wpływ.

- **Horizon, montaż konstrukcji stalowej (91.956 ton) oraz montaż urządzeń procesowych (186 ton) dla Total Raffinage France**

Czas realizacji: 2021/2022. Wartość kontraktu netto: 11,3 mln zł.

- **Chalampe, projektowanie – wykonanie projektu warsztatowego wraz z projektem węzłów, prefabrykacją, dostawą i montażem konstrukcji stalowej wsporczej kotła dla Centrum Produkcji Energii Chalampe (Zakład Waste to Energy)**

Czas realizacji: 2021. Wartość kontraktu netto: 15,8 mln zł.

Główne projekty realizowane przez Grupę Kapitałową w 2021 roku z obszaru nafty, gazu i chemii i ochrony środowiska to:

Rozbudowa Terminala Naftowego Gdańsk dla PERN

Budowa zrealizowana przez Naftoremont Naftobudowa (lider) w konsorcjum z AGAT S.A. Zadanie obejmowało budowę zbiorników magazynowych na produkty naftowe klasy 3 o pojemności 100.000 m^3 wraz rurociągami między obiektowymi o masie 600 ton, stanowiskami rozdzielczymi i gaśniczymi, rozbudowę oczyszczalni ścieków i zmianę układu drogowego. II etap inwestycji został zakończony 23.08.2021. Wartość prac wyniosła **339 mln zł** netto z czego 67% przypadło na Naftoremont Naftobudowę.

Budowa zbiorników w bazach paliw w Emilianowie (2x10.000 m^3) i Małaszewiczach (32.000 m^3) dla PERN.

Zadanie obejmowało budowę zbiorników magazynowych na produkty naftowe klasy 3 wraz z infrastrukturą towarzyszącą. Inwestycja została zrealizowana wraz z konsorcjantem firmą AGAT S.A. i zakończona przed terminem umownym w styczniu 2021 roku. Wartość kontraktu wyniosła 107 mln zł netto, z czego ~52% przypadło na Naftoremont Naftobudowę.

Remont Instalacji Wytwórni Olefin II

Zadanie wykonane w formule EPC dla PKN Orlen na terenie Zakładu Produkcyjnego w Płocku. Termin realizacji: III–IX.2021. Faza remontu 12.04 – 10.06 (60 dni).

Przedmiotem umowy były demontaże i montaże aparatów procesowych, fragmentaryczne naprawy i wymiany kształtek oraz rurociągów, naprawy i dostawy nowych konstrukcji wsporczych oraz podestów, dostawa i montaż elementów uszczelniających oraz materiałów złącznych. Wykonane zostały prace antykorozyjne, wymieniona izolacja ciepła i zimnochronna.

Prace zostały zakończone w terminie, a ich wartość wyniosła 154,8 mln zł netto.

Remont Instalacji Visbreaking

Kontrakt realizowany w formule EPC dla PKN Orlen na terenie Zakładu Produkcyjnego w Płocku. Zadanie obejmowało przygotowanie projektu wykonawczego, montaż orurowania o łącznym ciężarze 1503 t wraz zabezpieczeniem antykorozyjnym i izolacją, wykonanie fundamentów oraz montaż estakad, podpór i pomostów o łącznym ciężarze 343 t wraz z zabezpieczeniem antykorozyjnym. Wykonane zostaną prace towarzyszące w branży elektrycznej i sanitarnej oraz prace rozruchowe. Wartość szacunkowa projektu 167,6 mln zł netto, planowane zakończenie prac w pierwszym kwartale 2023 roku.

Wykonanie robót remontowych instalacji technologicznych Grupy LOTOS S.A.

Zadanie realizowane podczas Postoju Remontowego WIOSNA 2021 w zakresie Głównego Wykonawcy Robót, na terenie Grupy LOTOS S.A. w Gdańsku. Termin realizacji umowy: 01.09.2020 r. – 31.07.2021 r. Remont główny: 06.03 – 29.03.2021 r. Prace zostały zakończone w terminie umownym a ich wartość wyniosła 7,22 mln zł netto.

Remont zbiornika T-5 na terenie zakładu Orlen Południe w Jedliczu,

obejmujący montaż i spawanie drugiego dna, demontaż i montaż dachu pływającego z nowym uszczelnieniem, usunięcie starej powłoki antykorozyjnej i aplikację nowej, odbiory końcowe z uzyskaniem decyzji UDT zezwalającej na eksploatację. Wartość zrealizowanych prac wyniosła 1,2 mln zł netto.

Rozpoczęcie remontu dwunastu zbiorników na terenie Terminalu Paliw Trzebinia w zakresie wymiany den oraz osprzętu zbiorników wraz z pracami antykorozyjnymi, systemu monitoringu przestrzeni międzydennej w zakresie PiA oraz elektrycznym, zabudowy nowej armatury rurociągów technologicznych, przekryć pływających wraz z uszczelnieniami obwodowymi. Umowna wartość prac 25,7 mln zł netto, planowanie zakończenie pod koniec 2022 roku.

Wykonanie zbiornika kwasu azotowego w formule EPC w Anwilu we Włocławku

Wykonanie nowego zbiornika w ramach nowej instalacji kwasu azotowego i azotanu amonowego.

Wartość projektu 9,5 mln zł netto.

TOTAL ANTWERPIA – REMONT ZBIORNIKÓW MAGAZYNOWYCH

Naftoremont Naftobudowa od 2013 roku wykonuje remonty zbiorników magazynowych na produkty naftowe w rafinerii Total Energies w Antwerpii. Prace prowadzone są na obiektach o pojemności od 5.000 m^3 do 50.000 m^3. Spółka jako główny wykonawca prac mechanicznych zarządza terenem budowy oraz koordynuje prace podwykonawców w branży budowlanej, antykorozyjnej, izolacyjnej oraz rusztowań. Szacowana roczna wartość przychodów wynosi 2 - 2,5 mln EUR. W 2021 roku została podpisana kolejna umowa ramowa, przedłużająca kontrakt na następne 3 lata.

W 2020 roku Naftoremont Naftobudowa podpisał wieloletni kontrakt na rzecz inwestora BASF w Antwerpii. Na terenie największego zakładu chemicznego w Belgii, Spółka prowadzi prace remontowe istniejących instalacji przemysłowych oraz inwestycyjne związane z budową nowych rurociągów przesyłowych dla różnorodnych mediów. Roczna wartość przychodów w 2021 wyniosła 5,5 mln euro.

Pozostałe projekty:

- W 2021 roku zakończyła się realizacja dwóch projektów dla klienta Neste w Finlandii. Zadaniem pierwszego była prefabrykacja i remont kolumny, drugiego prefabrykacja i montaż konstrukcji stalowej. Przychód w br. wyniósł 9,6 mln zł netto.
- Naprawy elementów instalacji procesowej na terenie rafinerii BP w Gelsenkirchen podczas remontu postojowego TAR2021. Wartość kontraktu 5,8 mln zł netto.
- Wieloletni kontrakt z GRU Comedil, obejmujący seryjną prefabrykację elementów żurawi wieżowych. Szacowana roczna wartość przychodów 10 mln zł netto.

Budownictwo przemysłowe i ogólne to kolejny filar strategii rozwoju. Grupa PxM rozwija ten segment przez Spółkę Polimex Budownictwo sp. z o.o. sp. k. oraz Polimex Infrastruktura sp. z o. o. w oparciu o udział w realizacji projektów strategicznych opisanych powyżej, w tym w ramach projektu Dolna Odra, Żerań, Puławy, PERN, Czechnica oraz realizację projektów dla klientów zewnętrznych. Ważnym zadaniem strategicznym jest rozbudowa bazy referencji między innymi poprzez realizację części prac zlecanych przez inne spółki z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Docelowo zakłada się wzmocnienie kompetencji m.in. w zakresie zarządzania projektami w kierunku projektów GW/EPC w oparciu o niezależnie realizowane projekty.

Główne projekty realizowane przez Grupę w roku 2021 z obszaru budownictwa przemysłowego, energetyki odnawialnej i budownictwa ogólnego dla klientów zewnętrznych:

OBIEKT PRODUKCYJNO-MAGAZYNOWY ALPLA W OSTROWI MAZOWIECKIEJ

Zamawiającym jest ALPLA Opakowania z Tworzyw Sztucznych sp. z o. o. należąca do austriackiej grupy ALPLA będącej światowym liderem w zakresie opracowywania i produkcji opakowań z tworzyw sztucznych.

Przedmiotem umowy jest budowa obiektu produkcyjno–magazynowego wraz z instalacjami: wentylacji, klimatyzacji, ogrzewania, wod-kan oraz elektrycznej; infrastruktura techniczna: oświetlenie terenu, kanalizacja deszczowa z systemem rozsączającym, kanalizacja sanitarna, parking naziemny z drogami i placami manewrowymi.

Czas realizacji: 2019/2021 r. Wartość kontraktu netto: 29,15 mln zł

BUDOWA PARKU WIATROWEGO JANIKOWO

Przykładem realizacji w zakresie budowy obiektów energetyki niekonwencjonalnej jest budowa Parku Wiatrowego Janikowo k. Inowrocławia. Zamawiającym jest spółka Janikowo GP GmbH spółka komandytowa (wcześniej E&W sp. z o. o. sp. k.) z siedzibą w Dąbrowie k. Poznania należąca do duńskiej grupy Eurowind Energy A/S, wiodącego dewelopera i operatora parków wiatrowych w Europie.

Przedmiotem umowy jest kompleksowe wykonanie budowy farmy wiatrowej m. in. fundamentów, dróg dojazdowych i placów manewrowych, wzmocnienie dróg gminnych oraz wykonanie zasilania, podłączenie do sieci i uzyskanie pozwolenia na użytkowanie Parku Wiatrowego Janikowo k/Inowrocławia, w skład którego wchodzi 30 turbin o łącznej mocy 60MW największego na świecie producenta turbin wiatrowych, firmy Vestas.

Czas realizacji 2020/2022 r. Wartość umowy wraz z aneksami wynosi netto: 38,71 mln zł.

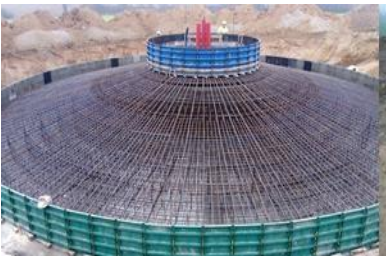
BUDOWA PARKU WIATROWEGO ŻNIN - DAMASŁAWEK

Kolejnym potwierdzeniem zadowolenia Klienta z usług świadczonych przez Polimex Budownictwo jest budowa Parku Wiatrowego ŻNIN - DAMASŁAWEK k. Gniezna.

Zamawiającym jest spółka należąca do duńskiej grupy Eurowind Energy A/S, wiodącego dewelopera i operatora parków wiatrowych w Europie, tym razem jest to spółka E&W spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIN spółka komandytowa z siedzibą w Dąbrowie k. Poznania.

Przedmiotem umowy jest zaprojektowanie i kompleksowe wykonanie fundamentów, dróg dojazdowych i placów manewrowych, wzmocnienie dróg gminnych oraz wykonanie zasilania, podłączenie do sieci i uzyskanie pozwolenia na użytkowanie: (i) Farmy Wiatrowej Żnin/Damasławek, składającej się z 9 turbin wiatrowych V100, 2.0 MW, 11 turbin wiatrowych V100, 2.2 MW, oraz 1 turbiny wiatrowej V100, 2.2 MW; (ii) Farmy Wiatrowej Żnin II, składającej się z 3 turbin wiatrowych V100, 2.0 MW; (iii) Farmy Wiatrowej Żnin III, składającej się z 3 turbin wiatrowych V100, 2.0 MW.

Czas realizacji 2021/2023 r. Wartość umowy wynosi netto: 59,50 mln zł.



Rozbudowa zakładu ZENTIS w Żelkowie Kolonii k. Siedlec

Zamawiającym jest Zentis Polska sp. z o. o. należąca do Zentis GmbH & Co.KG, która jest prężnie działającym międzynarodowym przedsiębiorstwem rodzinnym i zalicza się w Europie do wiodących firm w dziedzinie przetwórstwa owoców.

Przedmiotem umowy jest rozbudowa zakładu produkcyjnego w zakresie wykonania nowej kotłowni parowej gazowej wraz z infrastrukturą towarzyszącą.

Czas realizacji: 2020/2022 r. Wartość kontraktu wraz z aneksami netto: 6,04 mln zł

Budowa budynku sztabowego 18 Dywizji Zmechanizowanej w stanie surowym otwartym z pokryciem dachu w na terenie kompleksu wojskowego w Siedlcach

Zamawiającym jest AMW Sinevia sp. z o. o.

Realizowany obiekt zabezpieczy potrzeby użytkującego go personelu w zakresie: sztabowo-operacyjnym, audytoryjno-szkoleniowym, magazynowym, socjalno-sanitarnym, technicznym.

Budynek składa się z 4 kondygnacji w tym jednej kondygnacji podziemnej a jego powierzchnia całkowita wynosi prawie 12,5 tys. m^2.

Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu wraz z aneksami netto: 14,62 mln zł

Rozbudowa zakładu Elektromontaż Lublin w Lublinie.

Zamawiającym jest Elektromontaż Lublin sp. z o. o.

Przedmiotem umowy jest budowa budynku produkcyjnego z zapleczem administracyjno-socjalnym oraz rozbudową urządzeń technicznych i infrastruktury. Część produkcyjna składa się z dwóch naw jednokondygnacyjnych o różnej wysokości. Część z zapleczem administracyjno-socjalnym ma cztery kondygnacje nadziemne. Budynek jest niepodpiwniczony. Powierzchnia użytkowa budynku wynosi prawie 5,5 tys. m^2 a kubatura prawie 52 tys. m^3.

Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu netto: 15,89 mln zł

Modernizacja ciągu ulic Marsa-Żołnierska odc. węzeł Marsa-granica miasta – etap III"

Od 2021 roku konsorcjum Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o.o. realizuje budowę obiektu mostowego w ciągu ulic Marsa-Żołnierska wraz z przebudową istniejącego układu drogowego oraz sieci uzbrojenia terenu w ramach

zadania inwestycyjnego pn. „Modernizacja ciągu ulic Marsa-Żołnierska odc. węzeł Marsa-granica miasta – etap III". Zakres obejmuje budowę estakady służącej do bezkolizyjnego przeprowadzenia ruchu z ulicy Żołnierskiej w kierunku trasy Siekierkowskiej od km 0+000,00 do km 1+077,23.

Zamawiającym jest Miasto Stołeczne Warszawa, w ramach którego działa Stołeczny Zarząd Rozbudowy Miasta z siedzibą przy ul. Senatorskiej 29/31, 00-099 w Warszawie.

Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu netto 46,44 mln zł

Budowa obwodnicy Brzezia w ciągu drogi krajowej nr 25

Projekt realizuje Konsorcjum, w skład którego wchodzą Polimex Mostostal S.A. i należąca do Grupy PxM Spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o.
Inwestor: GDDKiA o. Gdańsk
Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu netto: 25.9 mln zł.

Wykonanie drogi transportowej z platformy rozładunkowej z barek do istniejącej drogi ZEDO oraz wykonanie projektu wykonawczego placu składowego dla transportów z barek w ramach projektu: „Budowa dwóch bloków gazowo-parowych w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra"

Projekt realizuje należąca do Grupy PxM Spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o. jako podwykonawca Polimex Mostostal S.A.

Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu netto: 5.4 mln zł.

Projekt i budowa obwodnicy miejscowości Grzymiszew w ciągu drogi krajowej nr 72

Projekt realizuje Konsorcjum, w skład którego wchodzą Polimex Mostostal S.A. i Spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o.

Kontrakt na etapie projektowania. Planowane złożenie wniosku o ZRID 28 kwietnia 2022 r. Planowane rozpoczęcie robót budowlanych listopad/grudzień 2022 r.

Inwestor: GDDKiA o. Poznań.

Czas realizacji: 2021/2023 r. Wartość kontraktu netto: 15.3 mln zł

Budowa połączenia drogi gminnej przy drodze ekspresowej S11 w miejscowości Cielcza z drogą w Wilkowyi wraz z budową łącznika drogowego od ulicy Maratońskiej w Jarocinie do drogi Wilkowyja – Cielcza

Projekt realizuje Konsorcjum, w skład którego wchodzą Polimex Mostostal S.A. i spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Rozpoczęcie robót budowlanych 10.02 2022 r.

Inwestor: Gmina Jarocin

Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu netto: 9.3 mln zł

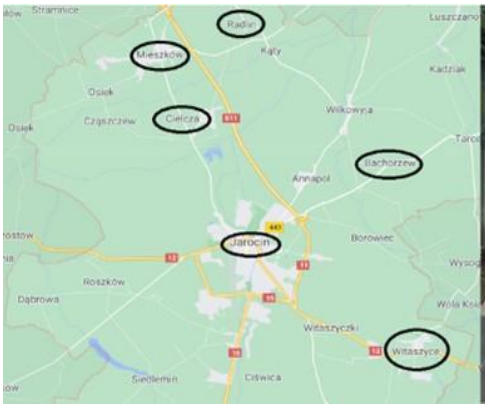
Budowa oraz przebudowa dróg gminnych w miejscowości Bachorzew, Jarocin, Cielcza, Golina, Mieszków, Potarzyca, Radlin, Witaszyce.

Projekt realizuje Konsorcjum, w skład którego wchodzą Polimex Mostostal S.A. należąca do Grupy PxM Spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o.

Kontrakt na etapie projektowania. Planowane rozpoczęcie robót budowlanych marzec 2022 r.

Inwestor: Gmina Jarocin

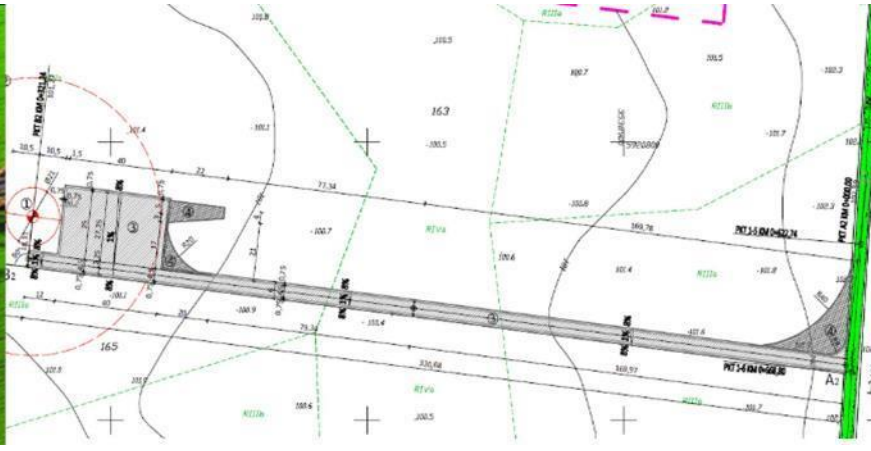
Czas realizacji: 2021/2023 r. Wartość kontraktu netto: 21.0 mln zł



Kompleksowa realizacja Farmy Wiatrowej Żnin/Damasławek, Farmy Wiatrowej Żnin II, Farmy Wiatrowej Żnin III, w zakresie prac ziemnych oraz robót drogowych

Projekt realizuje należąca do Grupy PxMSpółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Kontrakt na etapie projektowania. Planowane rozpoczęcie robót budowlanych luty 2022 r. jako podwykonawca Polimex Budownictwo Sp. z o.o.

Czas realizacji: 2022 r. Wartość kontraktu netto: 14.3 mln zł



BTS PANATTONI KNORR BREMSE – RZESZÓW

W 2021 roku konsorcjum Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. realizuje prace na rzecz projektu BTS Panattoni Knorr Bremse w Rzeszowie przy ul. Innowacyjnej 1. Powstająca hala produkcyjno – magazynowa o powierzchni 21,7 tys. m^2 wraz z infrastrukturą opiewa na łączną wartość kontraktu 14,265 mln Euro netto i będzie zrealizowana do końca września 2022 roku.

Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu netto: 14,265 mln EUR

BUDYNEK BIUROWO-WARSZTATOWY MAN TOPUSED CENTER – WOLICA (OKOLICE WARSZAWY)

Konsorcjum Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o.o. realizuje dla MAN Truck & Bus Polska sp. z o.o. projekt wykonawczy oraz budowę budynku biurowo-warsztatowego wraz z pełną infrastrukturą techniczną i drogową na działce o powierzchni ok. 3 hektarów. W ramach realizacji budynek zostanie wykończony pod klucz, a cześć warsztatowa wyposażona w urządzenia do diagnostyki, zgodnie z wymaganiami dla stacji kontroli pojazdów.

Czas realizacji: październik 2021/ czerwiec 2022 r. Wartość kontraktu netto: 14,6 mln zł

BUDOWA BUDYNKU CENTRUM EKOINNOWACJI WRAZ Z WYPOSAŻENIEM I ZAGOSPODAROWANIEM TERENU W RAMACH REALIZACJI PROJEKTU „BUDOWA CENTRUM EKOINNOWACJI POLITECHNIKI GDAŃSKIEJ W GDAŃSKU"

Projekt realizuje Konsorcjum, w skład którego wchodzą Polimex Mostostal S.A. i należąca do Grupy PxM Spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Realizowany budynek ma być nowoczesnym obiektem łączącym funkcję dydaktyczną, laboratoryjną oraz badawczą. Aktualnie wykonywane są prace związane ze wzmocnieniem fundamentów budynków znajdujących się w bliskim sąsiedztwie inwestycji.

Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu netto: 64.8 mln zł

BUDOWA CENTRUM BADAWCZO-ROZWOJOWEGO W TYM HALI, BUDYNKU BIUROWEGO, ZBIORNIKA NA WODĘ DO CELÓW PRZECIWPOŻAROWYCH, WIATY NA ODPADY, UKŁADU DROGOWEGO WRAZ Z PLACAMI I PARKINGAMI W GLIWICACH.

Projekt realizuje Konsorcjum, w skład którego wchodzą Polimex Mostostal S.A. i należąca do Grupy PxM Spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o.

Czas realizacji: 2021/2022 r. Wartość kontraktu netto: 8.26 mln EUR

BUDOWA HALI PRODUKCYJNEJ WRAZ Z BUDYNKIEM SOCJALNYM I ZAGOSPODAROWANIEM TERENU W KONWENCJI ZAPROJEKTUJ I WYBUDUJ W RYBNIKU.

Dla klienta DB Cargo projekt realizuje Konsorcjum Polimex Mostostal S.A. i należąca do Grupy PxM Spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o.

Czas realizacji: 2021/2023 r. Wartość kontraktu netto: 36.29 mln zł

PRZEBUDOWA, ROZBUDOWA I NADBUDOWA BUDYNKU BIUROWEGO Z GARAŻEM PODZIEMNYM I ZAGOSPODAROWANIEM TERENU PRZY ULICY PORY 80 W WARSZAWIE

Projekt zakłada budowę dwóch nowoczesnych, przylegających do siebie innowacyjnych i przyjaznych środowisku budynków siedziby Innogy.

Czas realizacji: 2021-2023 r. Wartość kontraktu netto 44,98 mln zł

ROZBUDOWA LINII TRAMWAJOWEJ W OLSZTYNIE

Dla klienta - Gminy Olsztyn projekt realizuje Konsorcjum: Polimex Mostostal S.A. i należąca do Grupy PxM Spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o. a także Spółka Trakcja S.A. Kontrakt obejmuje między innymi budowę ok 6 km podwójnego torowiska tramwajowego oraz Estakady tramwajowej o dł. 270m.

Czas realizacji: 2021/2023 r. Wartość kontraktu netto: 327,78 mln zł

Udział Polimex Infrastruktura + Polimex Mostostal netto:165,68 mln zł

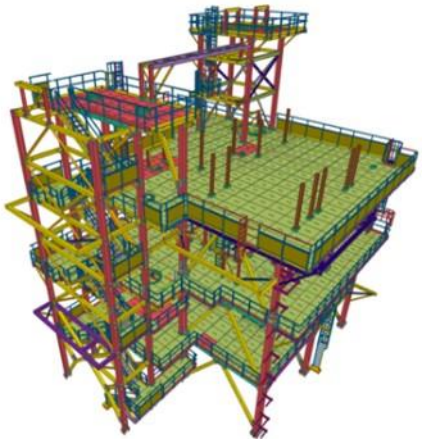
Ważnym sektorem działalności Grupy Kapitałowej i stabilnym źródłem przychodów pozostaje **produkcja,** dlatego w najbliższych latach Grupa PxM chce utrzymać wysoką rentowność operacyjną tego segmentu. Planowane jest zwiększenie sprzedaży wysokomarżowych konstrukcji stalowych na rynki zagraniczne oraz zwiększenie przychodów w segmencie krat pomostowych. Główną działalnością pozostanie produkcja konstrukcji stalowych (m.in. na potrzeby inwestycji w sektorze energetycznym, infrastrukturalnym, naftowym i gazowym w kraju i zagranicą oraz świadczenie usług cynkowniczych). Zakładana jest dalsza dywersyfikacja realizowanych projektów w ramach produkcji konstrukcji stalowych. Kierunkiem strategicznego rozwoju jest stopniowe dostosowywanie mocy produkcyjnych w segmencie krat pomostowych do zapotrzebowania na rynku.

Grupa PxM specjalizuje się w produkcji konstrukcji stalowych i krat pomostowych oraz w zabezpieczeniach antykorozyjnych konstrukcji stalowych, w tym zwłaszcza metodą cynkowania ogniowego. Grupa PxM działa również bardzo aktywnie w obszarze sprzedaży palet do transportu i magazynowania butli gazowych, palet do materiałów budowlanych, różnego rodzaju pojemników, stojaków, ram i innych drobnych konstrukcji.

Konstrukcje stalowe

Obiekty typowe (hale magazynowe, przemysłowe, centra handlowe) obejmują wytwarzanie hal ramowych, dwuspadowych, jedno lub wielonawowych. Główną spółką Grupy w segmencie produkcji jest Mostostal Siedlce Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp.k., która wykonuje zlecenia stosując własne rozwiązania techniczne jak również według indywidualnych projektów klienta. W ofercie znajdują się również obiekty takie jak konstrukcje wsporcze ciągów technologicznych, konstrukcje na potrzeby energetyki, kolejnictwa i drogownictwa (kładki, mosty, estakady). Ponadto Spółka produkuje i dostarcza palety i kontenery do transportu różnego typu produktów.

Kinetics Technology: Rafineria we Francji

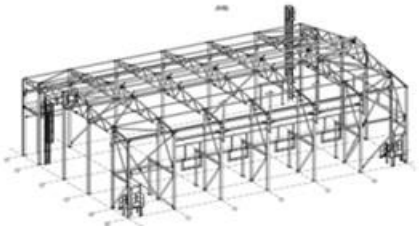


CNIM – Lostock

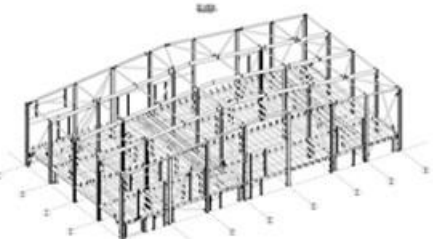
LAB – Pierrefonds

Dolna Odra

Wartsila Brazylia –Linhares



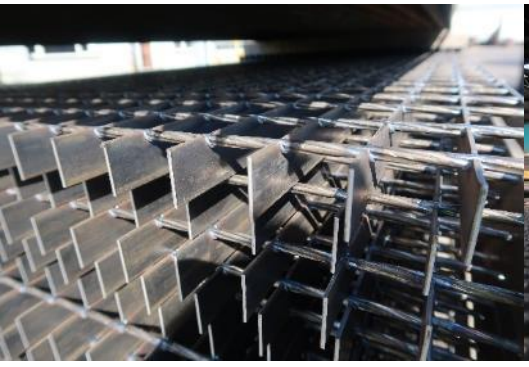
Wartsila Brazylia – Ute Povoacao

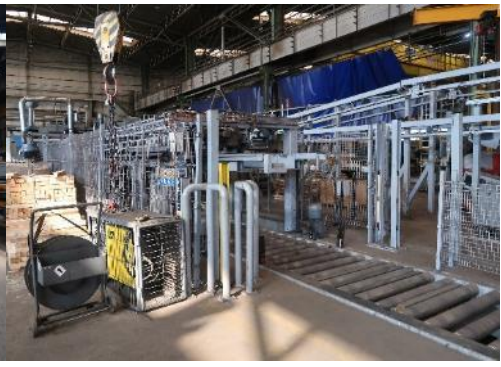


Puławy

Kraty pomostowe

Podstawowym produktem będącym w ofercie wydziału krat pomostowych są kraty wytwarzane w dwóch technologiach: zgrzewanej i prasowanej. Technologia krat zgrzewanych polega na precyzyjnym połączeniu prętów poprzecznych z płaskownikami nośnymi metodą zgrzewania oporowego. Grupy wyrobów z krat zgrzewanych to maty (półprodukt) i kraty obramowane, w tym stopnie schodowe. Drugą grupą asortymentową są kraty prasowane. Produkcja krat prasowanych polega na precyzyjnym przygotowaniu w płaskownikach nośnych zwężających się wycięć, w które następnie wciskane są płaskowniki poprzeczne. Wymiar i kształt krat mogą być realizowane wg indywidualnych projektów klienta. Trzecią grupą asortymentową z tego zakresu są wyroby pozostałe m.in. schody spiralne, elementy złączne, listwy antypoślizgowe.





Podpory budowlane, wierze i maszty

Spółka produkuje również podpory teleskopowe zgodne z normą EN 1065 w klasach nośności D i E, jako jeden z elementów szalunków stropowych. Podpory wykonane są z rur stalowych zabezpieczonych antykorozyjnie przez cynkowanie ogniowe, co gwarantuje wysoką trwałość podpory i odporność na działanie warunków atmosferycznych. Cechą wyróżniającą podpory Stalfy jest mechanizm szybkiego, opuszczania umożliwiający sprawne i bezpieczne rozszalowywanie stropu.

Oprócz podpór budowlanych, Firma posiada doświadczenie w produkcji ram i płyt szalunkowych, podpór ukośnych, oraz innych elementów systemów szalunkowych. Są więc one zabezpieczone z zewnątrz i wewnątrz, również z gwintem, co gwarantuje wysoką trwałość podpory i odporność na działanie warunków atmosferycznych. Spółka oferuje wyroby w dwóch grupach: do 20 i 30 kN.

W dobie silnego rozwoju sieci telekomunikacyjnych i zapotrzebowaniu rynku, Firma, wykorzystując potencjał i doświadczenie personelu wprowadziła do produkcji konstrukcje wież, słupów i masztów telekomunikacyjnych o zróżnicowanej wysokości.

Zabezpieczenia antykorozyjne

Zabezpieczenie antykorozyjne polega na nakładaniu powłok antykorozyjnych na konstrukcje i wyroby stalowe metodą cynkowania ogniowego.

Wysoką jakość oferowanych usług przez spółki z Grupy potwierdzają posiadane międzynarodowe i krajowe certyfikaty takie jak certyfikat spełnienia wymagań jakości w spawalnictwie czy certyfikat zgodności zakładowej kontroli produkcji.

Baza sprzętu:

Sprzęt Polimex Operator:

- Żurawie samojezdne GROVE , DEMAG, TEREX od 16t do 220T – 14 szt.
- Ładowarki teleskopowe MANITOU od 3,5 do 10T – 9 szt.
- Podnośniki koszowe MANITOU , GIENIE od 16m do 25 m – 4 szt.
- Sprzęt transportowy MAN , NISSAN – 2 szt.
- Automaty do spawania obwodowego zbiorników ESAB CIRCOTECH A2/A6 - 6 szt.
- Półautomaty spawalnicze KEMPII , LORCH – 37 szt.
- Kontenery socjalne i biurowe – 138 szt.

BAZA SPRZĘTU

POLIMEX OPERATOR

Zakres działalności :

- Wynajem sprzętu własnego,
- Organizacja zapleczy budów,
- Realizacja potrzeb zakupowych dostaw usług i sprzętu na projekty GK PxM
- Organizacja transportów,
- Wsparcie projektów w zakresie doboru rusztowań,
- Administrowanie w zakresie Hilti ON! Track

Plany 2022r zakup:

- żuraw 45-50T
- żuraw 60T
- żuraw 80T
- podnośnik koszowy 36m

GRI 102-4: LOKALIZACJE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI PRZEZ ORGANIZACJĘ

W skład Grupy PxM wchodzą spółki mające swoje siedziby w następujących krajach: Polska, Ukraina, Rosja, Niemcy, Niderlandy. Dodatkowo, Grupa PxM realizuje kontrakty budowlane na terytorium państw: Belgii, Holandii, Szwecji, Niemiec, Czech, Litwy, Finlandii.

Prowadząc swoją bieżącą działalność, spółki wchodzące w skład Grupy działają przede wszystkim na rynku polskim. Poza tym, Grupa PxM sprzedaje swoje produkty na rynki kilkudziesięciu krajów. W ramach Unii Europejskiej sprzedaż produktów realizowana jest w szczególności do: Niemiec, Belgii, Włoch, Holandii, Finlandii, Szwecji, Litwy, Francji, Węgier, Czech, Danii, Łotwy, Austrii. Poza krajami wchodzącymi w skład Unii Europejskiej, głównymi rynkami zbytu są: Rosja, Argentyna, Wielka Brytania oraz Ukraina.

POLIMEX ENERGETYKA
al. Jana Pawła II 12
00-124, Warszawa

POLIMEX INFRASTRUKTURA
al. Jana Pawła II 12
00-124, Warszawa

POLIMEX OPERATOR
al. Jana Pawła II 12
00-124, Warszawa

BAZA SPRZĘTU POLIMEX OPERATOR
ul. Augustyna Kordeckiego 25
09-411, Biała, Płock

STALFA
ul. Oleksiaka Wichury 2
08–300 Sokołów Podlaski

ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC-BEŁCHATÓW
ul. Montażowa 2
97-427, Rogowiec

INSTAL LUBLIN
ul. Anny Walentynowicz 9
20-328, Lublin

Polimex Mostostal
GRUPA KAPITAŁOWA

CENTRALA FIRMY
POLIMEX MOSTOSTAL S.A.
al. Jana Pawła II 12,
00-124 Warszawa

MOSTOSTAL SIEDLCE
ul. Terespolska 12
08-110 Siedlce

ZAKŁAD W RUDNIKU
ul. Stalowa 5
37-420 Rudnik

NAFTOREMONT-NAFTOBUDOWA
ul. Zglenickiego 46
09-411 Płock

ZAKŁAD W JEDLICZU
ul. Sikorskiego 17
38-460, Jedlicze

POLIMEX BUDOWNICTWO
ul. Terespolska 12
08-110, Siedlce

CZERWONOGRADZKI ZAKŁAD KONSTRUKCJI STALOWYCH
ul. Lviv, 53, Czerwonograd, region Lwów, 80100, Ukraina

POLIMEX MOSTOSTAL B.V.
Zuid Hollandlaan 7, The Hague 2596 AL
Netherlands

POLIMEX MOSTOSTAL GMBH
Ruhrallee 9, 44139 Dortmund
Germany

GRI 102-5: CHARAKTER WŁASNOŚCI ORAZ FORMA PRAWNA

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku kapitał podstawowy wynosi 473 237 604 zł i dzieli się na 236 618 802 akcji o wartości nominalnej 2 zł każda. Akcje zostały w pełni opłacone.

Kapitał akcyjny	Stan na dzień 31 grudnia 2021	Stan na dzień 31 grudnia 2020
Akcje zwykłe serii A	86 618 802	86 618 802
Akcje zwykłe serii T	150 000 000	150 000 000
Razem	**236 618 802**	**236 618 802**

Prawa akcjonariuszy

Każda akcja ma prawo do 1 głosu na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy. Akcje wszystkich serii są jednakowo uprzywilejowane, co do dywidendy oraz zwrotu z kapitału. Według informacji uzyskanych na bazie komunikatów giełdowych, struktura akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na dzień 31 grudnia 2021 prezentowała się jak niżej:

Akcjonariusz	Liczba akcji/głosów	% udział w kapitale podstawowym /w ogólnej liczbie głosów na WZA
ENEA Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu, ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku, PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie PGNiG Technologie Spółka Akcyjna z siedzibą w Krośnie - jako Inwestorzy działający łącznie i w porozumieniu * Pozostali - poniżej 5% kapitału zakładowego	156 000 097 80 618 705	65,93% 34,07%
Liczba akcji wszystkich emisji	**236 618 802**	**100,00%**

* każdy z inwestorów posiadał po 16,48%

W dniu 15 września 2021 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 3 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 500 tys. zł na 750 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 500 tys. zł.

Następnie w dniu 16 grudnia 2021 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 2 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 000 tys. zł na 500 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 000 tys. zł.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku konwersja 5 obligacji nie był zarejestrowana i akcje nie były wydane obligatariuszowi. Niezarejestrowane akcje serii S w liczbie 1 250 000 sztuk o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 2 500 000 zł, na dzień 31 grudnia 2021 roku zostały zaprezentowane w bilansie Spółki w pozycji Niezarejestrowana emisja akcji.

W dniu 16 lutego 2022 roku dokonana został rejestracja ww. akcji na koncie papierów wartościowych obligatariuszy i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 2 500 000 zł (czyli z kwoty 473 237 604 zł do kwoty 475 737 604 zł).

W dniu 16 marca 2022 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 3 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 500 tys. zł na 750 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 500 tys. zł.

W dniu 1 kwietnia 2022 roku dokonana została rejestracja 750 000 akcji zwykłych na koncie papierów wartościowych obligatariuszy i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 500 000 zł (czyli z kwoty 475 737 604 zł do kwoty 477 237 604 zł), który dzieli się na 238 618 802 akcje zwykłe o wartości nominalnej 2 zł każda.

Na dzień sporządzenia Sprawozdanie finansowego, struktura kapitału podstawowego była następująca:

Kapitał akcyjny	
Akcje zwykłe serii A	86 618 802
Akcje zwykłe serii T	150 000 000
Akcje zwykłe serii S	2 000 000
Razem	**238 618 802**

W dniu 15 lutego 2022 roku Polimex Mostostal S.A. podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy otrzymał informację o zmianie posiadanych ilości akcji przez inwestorów działających łącznie i w porozumieniu.

Struktura akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na dzień 22 kwietnia 2022 roku prezentuje się jak niżej:

Akcjonariusz	**Liczba akcji/głosów**	**% udział w kapitale zakładowym /w ogólnej liczbie głosów na WZA**
ENEA Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu, ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku, PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie PGNiG Technologie Spółka Akcyjna z siedzibą w Krośnie - jako Inwestorzy działający łącznie i w porozumieniu *	155 437 597	65,14%
Pozostali - poniżej 5% kapitału zakładowego	83 181 205	34,86%
Liczba akcji wszystkich emisji	**238 618 802**	**100,00%**

* PGNiG Technologie S.A. posiada 16,34% akcji, pozostali po 16,27%

GRI 102-6: RYNKI OBSŁUGIWANE PRZEZ ORGANIZACJĘ (UWZGLĘDNIAJĄC PODZIAŁ GEOGRAFICZNY, OBSŁUGIWANESEKTORY ORAZ TYPY KLIENTÓWI BENEFICJENTÓW)

Grupa PxM działa głównie na terytorium Polski. Tabela poniżej prezentuje skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej z tytułu sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych w 2021 r. w podziale na przychody krajowe oraz osiągnięte za granicą:

PRZYCHODY GK PXM Z TYTUŁU SPRZEDAŻY NA RZECZ KLIENTÓW ZEWNĘTRZNYCH	Dane w tys. zł	Dane procentowe
Przychody krajowe	1 682 395	73%
Przychody zagraniczne	621 605	27%
RAZEM	2 304 000	100%

Grupa PxM działa głównie na rynku budownictwa przemysłowego w segmencie energetyki konwencjonalnej, segmencie instalacji naftochemicznych, a także na rynku produkcji konstrukcji i krat stalowych. Poniższa tabela prezentuje przychody Grupy PxM ze sprzedaży w 2021 r. w podziale na segmenty:

SEGMENT	PROCENT PRZYCHODÓW GK PXM ZE SPRZEDAŻY
Produkcja	31,1%
Budownictwo przemysłowe	2,9%
Energetyka	45,7%
Nafta, gaz, chemia	17,0%
Budownictwo infrastrukturalne	3,2%
Pozostała działalność	0,1%
Działalność ogółem	100,0%

Większość przychodów jakie osiąga Grupa PxM to przychody realizowane na zlecenie spółek, które wspólnie sprawują współkontrolę nad Grupą Polimex Mostostal.

GRI 102-7 SKALA ORGANIZACJI

WSKAŹNIK	WARTOŚĆ	
	2021	2020
Skonsolidowane przychody netto ze sprzedaży	2 304 000	1 615 320
Suma bilansowa	2 386 897	1 939 054
Kapitalizacja giełdowa	922 813	880 222
Całkowita liczba pracowników (liczba rzeczywista)	4 481	4 216

GRI 102-9: OPIS ŁAŃCUCHA DOSTAW ORGANIZACJI

Dostawcy należą do grupy kluczowych interesariuszy Grupy PxM.

Grupa PxM współpracuje z dostawcami materiałów i usług z Polski i ze świata, realizując projekty we wszystkich obszarach działalności, mi.in. w sektorze energetycznym, nafty, chemii i gazu, budownictwa przemysłowego, infrastruktury i produkcji.

Grupa PxM promuje partnerskie relacje z dostawcami oparte na wzajemnym zaufaniu i uczciwości, opierając się na standardowych procedurach postępowania, dotyczących zarówno procesów, jak i zarządzania relacjami.

Grupa PxM działa w systemie wykonawcy EPC, co wiąże się z koniecznością zapewnienia realizacji usług budowlano-montażowych obejmujących pełny wachlarz tych usług, poczynając od robót wyburzeniowych, fundamentowych, budowlanych wszystkich branż, a także usług i dostaw związanych z instalowaną technologią, kończąc na usługach związanych z odbiorami technicznymi i nadzoru. Łańcuch dostaw Grupy PxM obejmuje firmy świadczące usługi oraz dostarczające niezbędne urządzania technologiczne wymagane dla ukończenia danych inwestycji.

Do najważniejszych dostawców Grupy, według kryterium wartości, należą firmy z branży technologii energetycznych (dostawcy turbin, generatorów oraz kotłów) oraz podwykonawcze firmy budowlano-montażowe. Większość dostawców pochodzi z lokalizacji, w których aktualnie realizowane są inwestycje. W przypadku dostawców technologii energetycznych są to międzynarodowe firmy posiadające zakłady produkcyjne na terenie Polski oraz w innych krajach Unii Europejskiej lub poza nią.

W 2021 roku koszty usług obcych oraz zużytych materiałów i energii wyniosły w Grupie 1 676 mln zł.

Wybór najlepszych dostawców i późniejsza z nimi współpraca są kluczowe dla Grupy PxM. W celu zapewnienia prawidłowego i jednolitego trybu postępowania w zakresie zakupów materiałów i usług w Grupie PxM obowiązuje Procedura Zakupów. Celem procesu jest określenie ogólnych zasad i stosowanych dokumentów, mających na celu zapewnić i ujednolicić prawidłowy tryb postępowania w zakresie zakupów materiałów i usług, zgodnie z założeniami technicznymi i technologicznymi, z zapewnieniem wymaganej jakości, z zachowaniem efektywności ekonomicznej. Wybór kwalifikowanych partnerów pozwala zapewnić wysokie standardy BHP, jakościowe, środowiskowe i wysoką efektywność działania.

Najważniejszymi kryteriami wyboru dostawców są jakość dostarczanych towarów, referencje, oferta cenowa, terminowość dostaw oraz możliwość dostaw ponadplanowych, jak również ocena dotychczasowej współpracy. Biuro zakupów prowadzi cykliczną Ocenę Dostawców, Podwykonawców i Usługodawców, która obejmuje kwestie związane z jakością i terminowością realizacji umowy oraz poprawnością współpracy. Oceny dokonują kierownicy kontraktów jednocześnie wskazując wszelkie nieprawidłowości lub zdarzenia mogące stwarzać zagrożenie dla realizacji oraz działania niezgodne z obowiązującymi kontrahentów zasadami w GK PxM. Wyniki ankiet kwalifikacyjnych oraz ocen gromadzone są w Centralnej Bazie Danych. Pełny wgląd do tych materiałów mają audytorzy wewnętrzni, którzy wykorzystują je do dalszej oceny kontrahentów. Posiadają oni również dostęp do wszystkich ofert, na podstawie których zostały podpisane umowy. Dzięki analizie tych ofert, historii kontraktu i oceny końcowej, można zweryfikować jak faktycznie przebiegała i zakończyła się współpraca, oraz czy była zgodna z tym, co zapisano w umowie.

Na podstawie Oceny Kontrahentów, kategoryzowani są oni w następujący sposób:

- Zatrudnię ponownie bezwarunkowo i chętnie zatrudnię ponownie (najwyższe oceny),
- Zatrudnię ponownie (oceny pozytywne, ale nieco niższe, niż w przypadku dostawców rekomendowanych),
- Zatrudnię warunkowo (niskie oceny, ale kwalifikacja ma charakter warunkowy, zatem możliwe jest podjęcie współpracy, o ile np. partner biznesowy wprowadzi działania naprawcze),
- nie zatrudnię (podjęcie współpracy z danym partnerem nie jest możliwe ze względu np. na jego kondycję finansową czy wcześniejsze rażące naruszenia zasad współpracy np. w wymiarze etycznym czy środowiskowym: próby przekupstwa, spowodowanie znaczących szkód środowiskowych itp.).

W celu podejmowania i utrzymywania długoterminowej współpracy z dostawcami Grupa PxM zawiera Centralne Umowy Ramowe określające warunki stałej współpracy. Grupa PxM monitoruje także spełnienie warunków umowy, zarzadzanie łańcuchem dostaw. Grupa PxM prowadzi na bieżąco stały monitoring rynku w zakresie dostawców materiałów i usług i stosuje również strategię pozyskiwania wielu dostawców w celu przeciwdziałania uzależnienia się od wąskiej grupy dostawców. Grupa PxM działa globalnie, przestrzega i szanuje regionalne prawo, regulacje i lokalne praktyki biznesowe. Jedocześnie stosuje się ściśle do własnych wysokich standardów zarządzania oraz zasad etycznych opisanych szczegółowo w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

W celu budowania poprawnych, partnerskich relacji biznesowych, Grupa PxM wprowadziła dodatkowo Kodeks postępowania dla Kontrahentów, którego celem jest stosowanie jednolitych zasad i norm obowiązujących dla wszystkich Kontrahentów. Jest on jednocześnie deklaracją Kontrahentów, m.in. tego, iż będą realizować współpracę biznesową z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka oraz zobowiązują się do ścisłego przestrzegania aktualnych przepisów z zakresu ochrony środowiska, a także iż są odpowiedzialni za zapewnienie zasad bezpiecznego środowiska pracy i gwarantują przestrzeganie istniejących przepisów pozwalających pracownikom na bezpieczne wykonywanie obowiązków zawodowych.

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie bez względu na rodzaj umowy zawartej ze Spółką z Grupy PxM.

GRI 102-10: ZNACZĄCE ZMIANY W RAPORTOWANYM OKRESIE DOTYCZĄCE WIELKOŚCI ORGANIZACJI, JEJ STRUKTURY, WŁASNOŚCI LUB ŁAŃCUCHA DOSTAW

W 2021 roku nastąpiły zmiany w zakresie wielkości organizacji, jej struktury oraz łańcucha dostaw. W stosunku do 2020 roku niniejszy raport został rozszerzony o dane wskaźnikowe spółki Instal Lublin S.A. Zarząd Spółki Polimex Mostostal w dniu 1 kwietnia 2021 r. podpisał umowę nabycia akcji Instal-Lublin Spółki Akcyjnej i tym samym rozszerzył ofertę Grupy PxM o usługi z branży instalacyjnej. Spółka Energomontaż-Północ-Bełchatów S.A. zmieniła formę prawną ze spółki sp. z o.o. na .S.A. Grupa PxM kontynuuje współpracę w ramach zbudowanego łańcucha dostaw. Skala współpracy z poszczególnymi dostawcami produktów oraz usług jest pochodną zaawansowania realizacji poszczególnych kontraktów.

Działania podjęte w Grupie PxM w ramach poprawy bezpieczeństwa pracy i przeciwdziałania pandemii COVID-19 zostały opisane rozdziale Bezpieczeństwo i higiena pracy

GRI 102-11, S-P6: WSKAZANIE, CZY I W JAKI SPOSÓB ORGANIZACJA STOSUJE PROCEDURĘ NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Grupa PxM stosuje zasadę należytej staranności, zgodnie z którą posiada i stosuje środki zapobiegawcze w celu ochrony środowiska. Grupa PxM wdrożyła politykę dotyczącą jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z którą podstawą działań Grupy w dążeniu do osiągnięcia doskonałości organizacyjno-zarządczej jest wdrożony certyfikat Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normach: PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001 i PN-N-18001, OHSAS18001. Grupa PxM dba o wpływ jej działalności na środowisko naturalne podczas realizacji i dalszego użytkowania wyrobów i usług.
Realizacja polityki ustanowionej przez Grupę jest zadaniem wszystkich zatrudnionych w niej osób. Grupa PxM wprowadziła również wiele różnych procedur i proces Zarządzania środowiskowego, które opisują politykę Grupy w zakresie ochrony środowiska, w tym stosowania zasady należytej staranności, m.in. poprzez identyfikowanie aspektów środowiskowych. Celem Grupy jest bowiem minimalizowanie wpływu jej działalności na środowisko naturalne. Polityka Grupy w zakresie ochrony środowiska została opisana w sposób szczegółowy w dalszej części raportu.

Niniejsze sprawozdanie niefinansowe uwzględnia procedury należytej staranności, zapewniając skuteczną politykę grupy kapitałowej poprzez stosowanie szczegółowych polityk opisanych w poszczególnych rozdziałach raportu. Należyta staranność obejmuje wiele procesów, mających na celu identyfikację negatywnych skutków wraz z procedurami zapobiegania, łagodzenia, monitorowania i wdrażania adekwatnych do zdarzeń działań.

GRI 102-12: ZEWNĘTRZNE INICJATYWY, DEKLARACJE LUB ZASADY DOTYCZĄCE KWESTII EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH LUB SPOŁECZNYCH, KTÓRE ORGANIZACJA PODPISAŁA LUB DO KTÓRYCH SIĘ STOSUJE

Grupa PxM posiada certyfikaty PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-N-18001, OHSAS18001 potwierdzające, że Polimex Mostostal wdrożył i skutecznie realizuje m.in. system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska. Polimex Mostostal jest również stroną Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, którego celem jest zjednoczenie wysiłków największych firm budowlanych w celu zahamowania wypadkowości przy pracy, wymianie dobrych praktyk, ujednoliceniu podejścia do zagadnień bezpieczeństwa pracy a przede wszystkim oddziaływanie na sferę podwykonawców, średnich i drobnych firm budowlanych, gdzie wypadkowość jest największa. Strony Porozumienia są świadome, że budownictwo jest obecnie najbardziej niebezpieczną gałęzią gospodarki narodowej i dlatego Polimex Mostostal postanowiła dołączyć do Porozumienia w ramach którego m.in. podpisała deklarację w sprawie szkoleń okresowych BHP oraz informacyjnych realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Do stosowania w ramach wyżej wskazanego Porozumienia został również przyjęty m.in. standard minimalnych wymagań wobec podwykonawców dotyczących szkoleń i dodatkowych kwalifikacji oraz zapisów umownych zamieszczanych w umowach z podwykonawcami, a także wytyczne do sporządzania instrukcji bezpiecznego wykonania robót.

GRI 102-13: UCZESTNICTWO SPÓŁKI W STOWARZYSZENIACH (NP. BRANŻOWYCH) ORAZ ORGANIZACJACH KRAJOWYCH LUB MIĘDZYNARODOWYCH

Spółka jest aktywnym członkiem Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska, a Prezes Zarządu Polimex Mostostal – Krzysztof Figat, pełni funkcję Członka Zarządu Izby.

Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska to organizacja promująca polskie firmy i wspierająca innowacyjne polskie technologie z zakresu obu branż. W ramach swojej działalności statutowej m.in. współpracuje z organami administracji państwowej oraz podmiotami społecznymi i gospodarczymi z sektorów energetyki oraz ochrony środowiska. Prowadzi wymianę doświadczeń z izbami przemysłowo-handlowymi i organizacjami samorządowymi zarówno w Polsce, jak i poza granicami kraju. Ważnym działaniem IGEiOŚ jest również bank informacji, zawierający m. in. dane gospodarcze i finansowe niezbędne w działalności członków izby (skupia obecnie około 100 firm z obu branż) oraz organizowanie dla branży szkoleń, doradztwa ekonomicznego technicznego i organizacyjnego.

Ponadto, spółka dominująca Grupy PxM jest sygnatariuszem Porozumienia dla Budownictwa. Misją inicjatywy, która została utworzona w sierpniu 2010 r. przez największych generalnych wykonawców w Polsce jest prowadzenie działań na rzecz podniesienia poziomu kultury bezpieczeństwa pracy na placach budów, a celem – redukcja liczby wypadków oraz wyeliminowanie wypadków śmiertelnych w branży budowlanej.

Dodatkowo, spółka Mostostal Siedlce jest członkiem Polskiego Towarzystwa Cynkowniczego oraz Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych.

6. ZIDENTYFIKOWANE ISTOTNE ASPEKTY ORAZ ODPOWIADAJĄCE IM GRANICE

GRI 102-45: PODMIOTY UWZGLĘDNIONE W SKONSOLIDOWANYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM

Następujące podmioty były objęte konsolidacją pełną za 2021 rok:

- Polimex Mostostal S.A. (jednostka dominująca),
- Polimex Energetyka sp. z o. o.,
- Naftoremont-Naftobudowa sp. z o. o.,
- Polimex Opole sp. z o. o. sp. k.,
- Mostostal Siedlce sp. z o. o. sp. k.,
- Stalfa sp. z o. o.,
- Polimex-Mostostal ZUT sp. z o. o.,
- Polimex Centrum Usług Wspólnych sp. z o. o. w likwidacji,
- Polimex Budownictwo sp. z o. o.,
- Polimex Budownictwo sp. z o. o. sp. k.,
- Polimex Operator sp. z o. o. sp. k.,
- Polimex Infrastruktura sp. z o. o.,
- Polimex Development Inwestycje sp. z o. o. w likwidacji,
- Energomontaż-Północ-Bełchatów S.A.,
- Instal-Lublin S.A. – od kwietnia 2021 r.,
- Finow Polska sp. z o. o. (objęty konsolidacją metodą praw własności),
- Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych spółka z dod. o.,
- Polimex Mostostal Wschód sp. z o. o.

Niniejszy raport obejmuje wszystkie podmioty konsolidowane z wyjątkiem:

- Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych spółka z dod. o.,
- Polimex Mostostal Wschód sp. z o. o.

Podmioty które nie zostały objęte niniejszym raportem są nieistotne z punktu widzenia prezentowanych treści.

GRI 102-46: DEFINIOWANIE TREŚCI RAPORTU ORAZ GRANIC ASPEKTÓW

Rozpoczynając prace nad przygotowaniem niniejszego raportu, Grupa PxM w pierwszej kolejności przeprowadziła proces ewaluacji, dokonując analizy czy treść raportu za 2021 rok stanowi faktyczny obraz oddziaływań Grupy na środowisko oraz społeczeństwo. W trakcie przeprowadzania procesu ewaluacji Grupa PxM nie zaangażowała interesariuszy Grupy. W efekcie przeprowadzenia procesu ewaluacji Grupa PxM doszła do wniosku, że treść raportu stanowi realistyczny oraz wyważony obraz oddziaływań organizacji i jej wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju. Grupa PxM uznała również, że proces zastosowany do wyboru informacji ujętych w raporcie odzwierciedla intencje zasad raportowania.

Na etapie procesu identyfikacji, Grupa PxM zidentyfikowała wszelkie zagadnienia, które postanowiła omówić w niniejszym raporcie niefinansowym. W tym celu Grupa PxM wybrała Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards), na podstawie których przygotowała raport, uznając że przygotowanie raportu na podstawie wskazanych wytycznych najlepiej odzwierciedli wpływ ekonomiczny, środowiskowy oraz społeczny Grupy PxM.

Grupa PxM przenalizowała i wybrała wszelkie zagadnienia i wskaźniki istotne dla Grupy, odzwierciedlające jej znaczący wpływ ekonomiczny, środowiskowy i społeczny. Aspekty te zostały uznane za istotne, ponieważ znacząco wpływają na oceny i decyzje Interesariuszy Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Grupa PxM podczas wyboru istotnych aspektów kierowała się przede wszystkim rodzajem prowadzonej przez nią działalności, wytwarzanymi przez nią produktami, strukturą i wielkością Grupy, a także wzięła pod uwagę aspekty uznane przez Grupę za istotne w poprzednim cyklu raportowania. W ten sposób Grupa PxM upewniła się co do istotnych aspektów wybranych przez Grupę w zeszłym roku, zrewidowała ujawnienie pewnych aspektów oraz wskaźniki celem jak najwierniejszego odzwierciedlenia oddziaływania Spółki na środowisko oraz społeczeństwo, czego efektem są częściowe zmiany w zakresie raportu w stosunku do informacji przekazywanych w poprzednim okresie raportowania. W efekcie, Grupa PxM na etapie priorytetyzacji wybrała wskaźniki i informacje, o których postanowiła poinformować i które znajdują się w niniejszym raporcie.

W trakcie przygotowywania danych do Raportu, Grupa PxM dokonała ostatecznej decyzji co do kształtu raportowanych wskaźników, na co wpływ miała m.in. kompletność posiadanych informacji i danych w stosunku do konkretnego wskaźnika. Grupa PxM na etapie walidacji podejmowała również decyzję co do zakresu danego aspektu, który ostatecznie zostanie ujęty w raporcie, a także opisu zakresu oddziaływania danego aspektu uwidocznionego w niniejszym raporcie.

Po zatwierdzeniu listy istotnych aspektów, Grupa PxM przygotowała ostateczną wersję raportu, opisując informacje na temat podejścia Grupy do zarządzania i wskaźników społecznych, środowiskowych czy ekonomicznych.

GRI 102-47, GRI 102-49, GRI 103-1: LISTA ISTOTNYCH ASPEKTÓW. ZNACZĄCE ZMIANY W STOSUNKU DO POPRZEDNICH OKRESÓW SPRAWOZDAWCZYCH ODNOŚNIE DO ISTOTNYCH ASPEKTÓW I ICH GRANIC

Istotne aspekty zdefiniowane przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal w procesie definiowania treści raportu obrazuje poniższa tabela.

Istotne aspekty		
kategoria	numer GRI	aspekt
EKONOMICZNA	GRI 201	Wyniki ekonomiczne
	GRI 203	Pośredni wpływ ekonomiczny
	GRI 205	Zapobieganie korupcji
	GRI 206	Zachowania antykonkurencyjne
	GRI 207	Podatki
ŚRODOWISKOWA	GRI 301	Materiały/Surowce
	GRI 302	Energia
	GRI 303	Woda i ścieki
	GRI 305	Emisje
	GRI 306	Ścieki i odpady
	GRI 307	Zgodność z regulacjami środowiskowymi
SPOŁECZNA	GRI 401	Zatrudnienie
	GRI 402	Stosunki pomiędzy pracownikami a kadrą zarządzającą
	GRI 403	Bezpieczeństwo i higiena pracy
	GRI 404	Szkolenia i edukacja

W porównaniu do poprzedniego raportu niefinansowego za rok obrotowy 2021, Grupa PxM dodała aspekt istotny: podatki, zmiana wynika z aktualizacji standardu GRI. Niniejszy raport został rozszerzony o dane dotyczące różnorodności oraz dane wskaźnikowe spółki Instal Lublin S.A.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal po raz pierwszy dokonała w 2021 ujawnień w zakresie udziału procentowego działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii, zgodnie z zapisami rozporządzenia 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, podając udział procentowy przychodów, wydatków CAPEX i kosztów OPEX, związanych z procesami zrównoważonymi środowiskowo.

Poniżej prezentujemy Państwu kluczowe wskaźniki efektywności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Zostały one wybrane w oparciu o wytyczne GRI Standards oraz analizę wskaźników społecznych, środowiskowych i ekonomicznych. Grupa PxM wzięła pod uwagę również wpływ na głównych interesariuszy Grupy Kapitałowej.

9. ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY

GRI 102-40: LISTA GRUP INTERESARIUSZY

Interesariuszy zaangażowanych przez Grupę PxM przedstawia poniższy graf.

Do interesariuszy Grupy należą jej pracownicy, a także akcjonariusze Polimex Mostostal oraz inwestorzy rozumiani jako akcjonariusze, którzy wspólnie sprawują kontrolę nad Spółką, tj. spółki energetyczne kontrolowane przez Skarb Państwa: PGE Polska Grupa PxM Energetyczna S.A., ENEA S.A., Energa S.A. oraz PGNiG TERMIKA S.A.

W ramach interesariuszy Grupa PxM wyodrębniła także wierzycieli finansowych, których można podzielić na następujące grupy podmiotów według kryterium charakteru zaangażowania kapitałowego:

1. banki finansujące – udzielające finansowania kredytowego i gwarancyjnego;
2. obligatariusze – instytucje finansowe będące wierzycielami z tytułu objęcia papierów dłużnych wyemitowanych przez Spółkę (obligacje);
3. instytucje gwarantujące – banki i towarzystwa ubezpieczeniowe wystawiające na zlecenie Spółki i jej wybranych podmiotów zależnych gwarancje kontraktowe.

Dla Grupy PxM istotnym interesariuszem są również klienci, którzy występują w sektorze produkcyjnym Grupy, a także dostawcy Grupy PxM, którzy ją zaopatrują m.in. w turbiny, generatory oraz kotły.

GRI 102-21, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44: ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY

Wybór interesariuszy odbył się przy założeniu, że w otoczeniu Grupy funkcjonuje wiele podmiotów, które są zainteresowane w jaki sposób i z jakim skutkiem funkcjonuje przedsiębiorstwo.

W odniesieniu do poszczególnych interesariuszy oraz ich potrzeb, które Grupa PxM decyduje się spełnić, określane są kryteria, oceny i mierniki, które służą ocenie skuteczności kształtowania wspólnych relacji.

Przykładowe mierniki to:

- dla klientów – wskaźnik udziału w rynku, odsetek reklamacji, odsetek klientów dokonujących powtórnego zakupu, średni czas dostawy;
- dla wierzycieli – wskaźniki wypłacalności i płynności, ratingi przyznane przez niezależne agencji.

Grupa PxM jest świadoma, że niezwykle istotne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Jest ona podstawą działania Grupy, jak również wytwarzania wysokiej klasy produktów i usług. To dlatego Grupa PxM wyodrębniła pracowników jako interesariuszy Grupy i angażuje tę grupę poprzez współpracę ze związkami zawodowymi, działającymi w ramach danej spółki Grupy. Zarząd danej spółki konsultuje z organizacjami związkowymi istotne zmiany w zakresie zatrudnienia oraz wynagrodzeń pracowników poszczególnych spółek z Grupy na podstawie postanowień Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy. Zarząd danej spółki przed organizacjami związkowymi reprezentowany jest przez Prezesa Zarządu danej Spółki z Grupy. Współpraca ta jest sformalizowana w ramach zakładowych układów zbiorowych pracy obowiązujących w spółkach z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Związki zawodowe występują na bieżąco w formie pism skierowanych do pracodawcy w sprawach, które są istotne dla pracowników, takich jak wyższe wynagrodzenie czy organizacja czasu pracy, a pracodawca ma obowiązek na bieżąco informować związki zawodowe m.in. o sytuacji finansowej spółek, stanu zatrudnienia na ostatni dzień kwartału, średniej płacy czy ilości godzin nadliczbowych występujących w spółkach w poprzednim miesiącu.

Współpraca z inwestorami odbywa się na zasadzie ich nadzoru właścicielskiego nad Grupą. Przedstawiciele inwestorów zasiadają w Radzie Nadzorczej spółki Polimex Mostostal. Rada Nadzorcza posiada bardzo szerokie kompetencje opisane w Statucie Spółki oraz ma istotny wpływ na działalność całej Grupy, m.in. zatwierdza strategię Grupy PxM oraz wyraża zgodę na zawieranie istotnych umów. Z kolei akcjonariusze mają bezpośredni wpływ na działalność Spółki i całej Grupy poprzez udział w walnych zgromadzeniach Polimex Mostostal i głosowanie nad podejmowaniem kluczowych dla Grupy decyzji. Główne tematy poruszane przez inwestorów dotyczą zatwierdzenia strategii Grupy w postaci Planu Rozwoju oraz bieżących wyników Grupy.

Równie istotne dla działalności całej Grupy jest utrzymywanie dobrych relacji z podmiotami zainteresowanymi udzielaniem finansowania dłużnego (bilansowego i pozabilansowego) dla Grupy. Grupa PxM podejmuje i realizuje współpracę z instytucjami bankowymi i ubezpieczeniowymi o renomowanej pozycji rynkowej, wysokiej wiarygodności i zdolności finansowej oraz rozpoznawalności na rynkach zbytu produktów i usług Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Częstotliwość i skala angażowania są podyktowana w szczególności specyfiką działalności Grupy i rynku na którym prowadzi ona swoją aktywność.

Spółki będące częścią Grupy PxM z dużą starannością wypełniają swoje obowiązki informacyjne i stosują rekomendacje i zasady zawarte w Zbiorze Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., które stanowią podstawę decyzji inwestycyjnych poszczególnych inwestorów. Oświadczenie na temat stosowania zasad ładu korporacyjnego zawarte jest w treści sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i podane do informacji publicznej po aktualizacjach w komunikacie na stronie Polimex Mostostal S.A. (1/2021) - informacja o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021.

Wierzyciele finansowi wskazali, że istotnym aspektem jest monitorowanie realizacji zobowiązań Grupy wynikających m.in. z umów kredytu czy limitów na gwarancje ubezpieczeniowe, czemu służyć mają podejmowane działania przez Grupę takie jak spłata rat kapitałowych, odsetek i prowizji w terminach ustalonych umową, utrzymywanie wskaźników finansowych na wymaganym poziomie oraz przedkładanie okresowych raportów finansowych. Dodatkowo Grupa PxM stara się minimalizować ryzyko kredytowe, wskazywane przez wierzycieli finansowych jako kluczową dla nich kwestię, poprzez utrzymywanie wysokiego ratingu kredytowego, a także sprzedawać produkty bankowe dzięki negocjowaniu indywidualnych warunków cenowych. Dla wierzycieli istotne jest również kształtowanie pozytywnych relacji z Grupą poprzez tworzenie relacji opartych na zaufaniu, rzetelności i uczciwości.

W 2021 r. Grupa PxM koncentrowała swoje wysiłki na zapewnieniu adekwatnych co do specyfiki oraz skali działalności źródeł finansowania działalności (w szczególności nowo pozyskana linia na gwarancje bankowe z banku Intesa Sanpaolo S.p.A. na kwotę 472 mln zł oraz umowa wieloproduktowa z limitem 108 mln zł na kredyty bankowe oraz gwarancje finansowe z ING Banku Śląskiego S.A.) oraz optymalnym wykorzystaniu źródeł finansowania będących efektem wdrożonej w grudniu 2020 r, zmienionej koncepcji finansowania dłużnego Grupy Kapitałowej. Na dzień sporządzenia raportu, Spółka i jej wybrane spółki zależne pozostają stroną szeregu multilateralnych i bilateralnych umów finansowania determinujących źródła i zasady finansowania kredytowo-gwarancyjnego na najbliższe lata, tj. w szczególności:

- umowy pomiędzy wierzycielami z dnia 12/09/2014 z późn.zm.;
- warunków emisji obligacji serii A i B z 12/09/2014 r. z późn.zm. oraz warunków emisji obligacji serii C z 27/09/2017 r.;
- umów finansowania kredytowo-gwarancyjnego, w szczególności umowy nowej linii gwarancyjnej z 21/12/2012 r. z późn.zm., umowy linii kredytowo-gwarancyjnych BGK S.A. z 31/05/2017 r. z późn.zm, Umowy gwarancyjnej z Bankiem Ochrony Środowiska S.A. z 31/12/2019 r.;
- umów limitów na gwarancje ubezpieczeniowe i bankowe, w ramach których spółki z Grupy PxM uprawnione są do uzyskiwania gwarancji kontraktowych.

Umowy te określają w szczególności:

- zasady, warunki i terminy obsługi istniejącego zadłużenia finansowego;
- warunki uruchamiania nowego zaangażowania w instrumentach kredytowych i gwarancyjnych;
- zasady realizacji zamierzeń Spółki w zakresie działań reglamentowanych na mocy powyższych umów (reorganizacje, rozporządzenia);

- zasady realizacji obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych spółek będących stronami umów;
- warunki dalszej optymalizacji zasad funkcjonowania finansowania zadłużenia dłużnego Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Konsultacje, w zależności od ich przedmiotu, przybierają różnorakie formy – komunikacji pisemnej, komunikacji telefonicznej (telekonferencje) lub komunikacji bezpośredniej (spotkania bilateralne i multilateralne z zachowaniem obowiązującego reżimu sanitarnego wynikającego z pandemii COVID-19). Częstotliwość konsultacji determinowana jest przedmiotem komunikacji, przy czym obowiązki informacyjno-sprawozdawcze są realizowane, w zależności od przedmiotu raportowania zgodnie z wymogami umownymi w ujęciu nie rzadszym niż kwartalny.

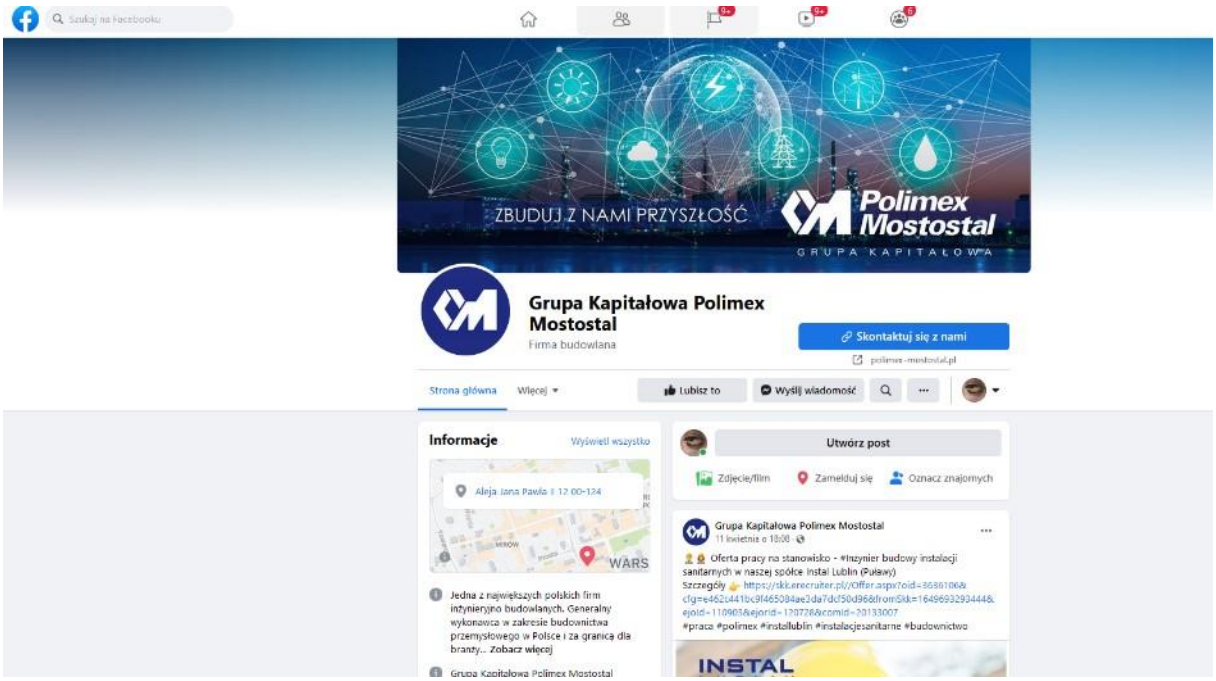
Kolejnym interesariuszem Grupy są klienci. Jednym z kluczowych zagadnień poruszanych przez klientów jest utrzymanie najwyższego poziomu jakości nabywanych towarów i usług. W tym celu Grupa PxM stara się budować silne, długookresowe relacje w oparciu o najwyższą jakość usług. Dodatkowo klienci podnoszą, że istotna jest dla nich terminowa realizacja zleceń i kontraktów. Grupa PxM stara się więc zwiększać potencjał produkcyjny Grupy poprzez budowę technologicznie zaawansowanego parku maszynowego czy budowę nowej linii do produkcji krat. Kolejnym interesem wskazywanym przez klientów jest utrzymywanie konkurencyjnych cen wytworzenia czemu służyć ma utrzymywanie efektywności kosztowej. Istotnym czynnikiem dla klientów jest również utrzymywanie profesjonalnej obsługi i indywidualnego podejścia do klienta, zlecenia i projektu. Realizacja tych celów odbywa się poprzez utrzymywanie wysokiej jakości obsługi klienta, budowanie silnego zespołu dzięki zatrudnianiu wykwalifikowanej kadry i udziałowi w programach szkoleniowych, a także dzięki elastyczności produkcji, czego efektem jest produkcja „pod projekt", oferowanie szerokiego asortymentu produktów i usług, uzupełnianie i pozyskiwanie kolejnych uprawnień i certyfikatów umożliwiających wchodzenie w nowe zakresy działalności czy wystawianie gwarancji zabezpieczających (gwarancje zaliczki, należytego wykonania oraz wad i usterek). Częstotliwość i skala angażowania interesariuszy zależy od spółek z Grupy – te prowadzące działalność produkcyjną starają się jak najczęściej angażować interesariuszy.

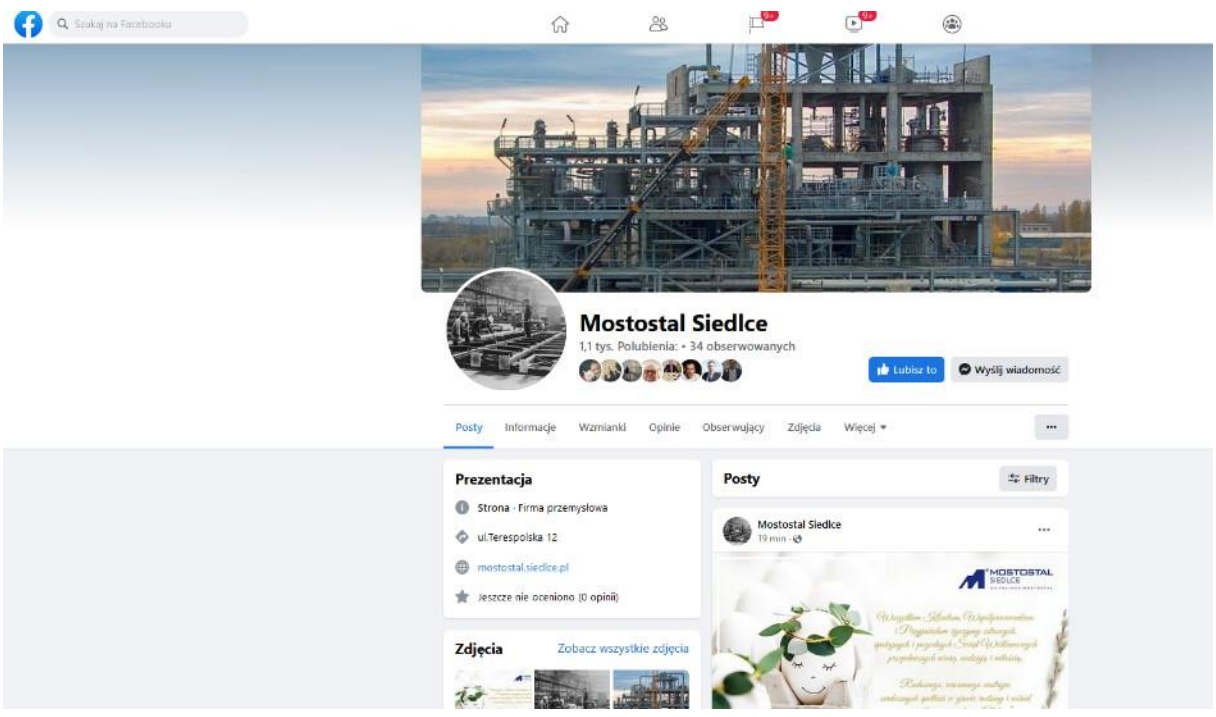
Ostatnią grupą interesariuszy Grupy są dostawcy. Głównym zagadnieniem przez nich podnoszonym jest chęć zawierania długoterminowych kontrataków, czemu służyć ma negocjowanie przez Grupę indywidualnych warunków cenowych oraz warunków płatności. Oczekiwaniem dostawców jest również otrzymywanie terminowo płatności należności. W tym celu Grupa PxM monitoruje spełnienie warunków umowy, zarządza łańcuchem dostaw mając na uwadze zapewnienie ich ciągłości oraz stosuje strategię pozyskiwania wielu dostawców, aby przeciwdziałać uzależnieniu się od wąskiej grupy dostawców.

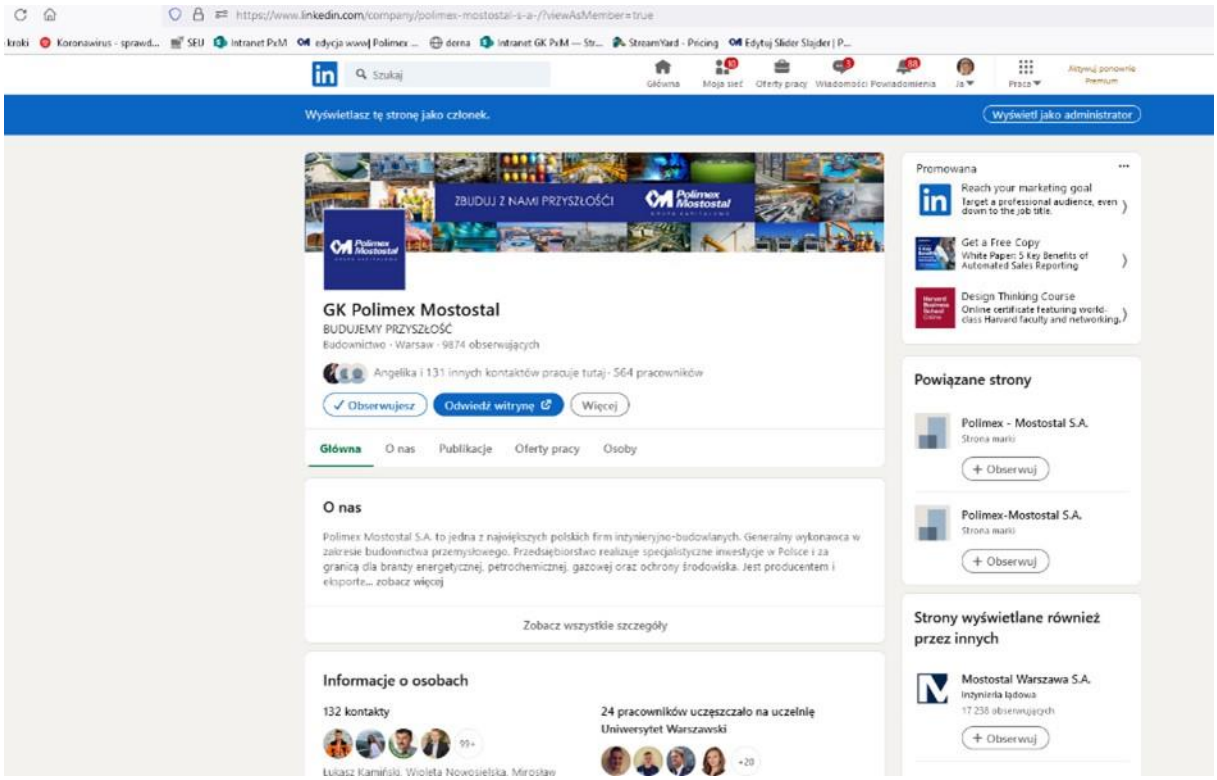
Kanały komunikacji

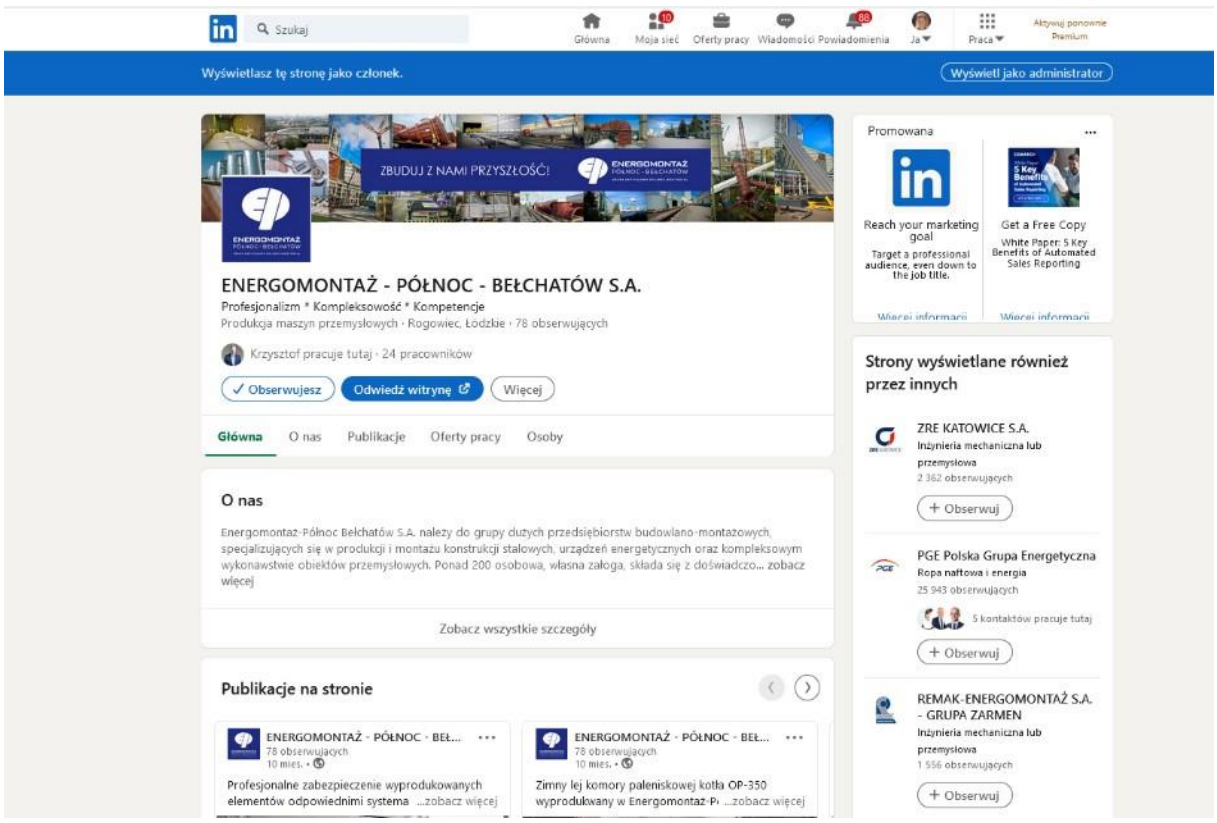
W roku 2021 zostały aktywowane oraz uruchomione konta firmowe w mediach społecznościowych: Facebook i LinkedIn.

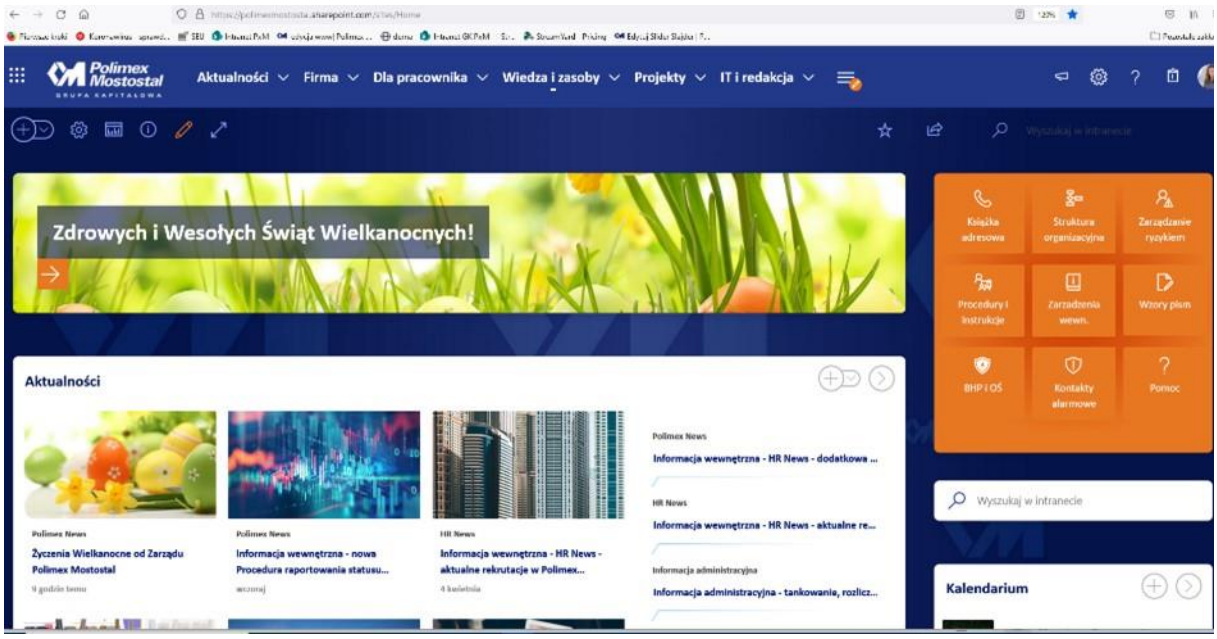
Na Facebooku oraz LinkedIn publikujemy nasze newsy, treści branżowe, a także oferty i treści dla potencjalnych kandydatów do pracy.

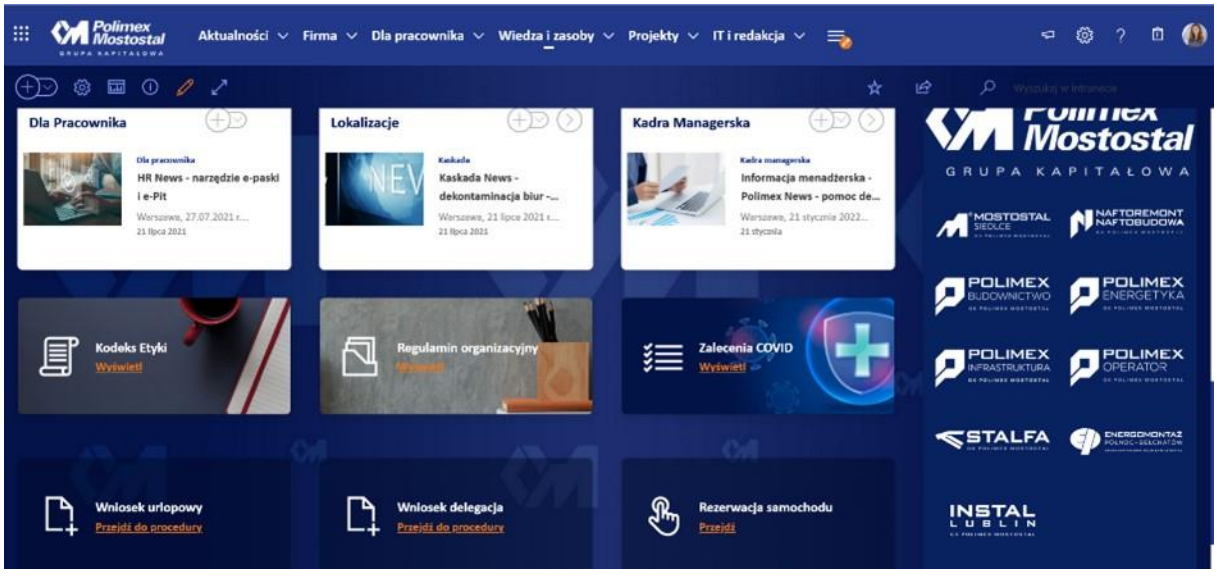





https://www.linkedin.com/company/polimex-mostostal-s-a-/?viewAsMember=true
Szukaj
Główna
Moja sieć
Oferty pracy
Wiadomości
Powiadomienia
Ja
Praca
Aktywuj ponownie Premium
Wyświetlasz tę stronę jako członek.
Wyświetl jako administrator
ZBUDUJ Z NAMI PRZYSZŁOŚĆ!
Polimex Mostostal
GK Polimex Mostostal
BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ
Budownictwo · Warsaw · 9874 obserwujących
Angelika i 131 innych kontaktów pracuje tutaj · 564 pracowników
Obserwujesz
Odwiedź witrynę
Więcej
Główna
O nas
Publikacje
Oferty pracy
Osoby
O nas
Polimex Mostostal S.A. to jedna z największych polskich firm inżynieryjno-budowlanych. Generalny wykonawca w zakresie budownictwa przemysłowego. Przedsiębiorstwo realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporte... zobacz więcej
Zobacz wszystkie szczegóły
Informacje o osobach
132 kontakty
Łukasz Kamiński, Wioleta Nowosielska, Mirosław
24 pracowników uczęszczało na uczelnię Uniwersytet Warszawski
Promowana
Reach your marketing goal
Target a professional audience, even down to the job title.
Get a Free Copy
White Paper: 5 Key Benefits of Automated Sales Reporting
Design Thinking Course
Online certificate featuring world-class Harvard faculty and networking.
Powiązane strony
Polimex - Mostostal S.A.
Strona marki
+ Obserwuj
Polimex-Mostostal S.A.
Strona marki
+ Obserwuj
Strony wyświetlane również przez innych
Mostostal Warszawa S.A.
Inżynieria lądowa
17 238 obserwujących
+ Obserwuj


Szukaj
Główna
Moja sieć
Oferty pracy
Wiadomości
Powiadomienia
Ja
Praca
Aktywuj ponownie Premium
Wyświetlasz tę stronę jako członek.
Wyświetl jako administrator
ZBUDUJ Z NAMI PRZYSZŁOŚĆ!
ENERGOMONTAŻ
ENERGOMONTAŻ - PÓŁNOC - BEŁCHATÓW S.A.
Profesjonalizm * Kompleksowość * Kompetencje
Produkcja maszyn przemysłowych · Rogowiec, Łódzkie · 78 obserwujących
Krzysztof pracuje tutaj · 24 pracowników
Obserwujesz
Odwiedź witrynę
Więcej
Główna
O nas
Publikacje
Oferty pracy
Osoby
O nas
Energomontaż-Północ Bełchatów S.A. należy do grupy dużych przedsiębiorstw budowlano-montażowych, specjalizujących się w produkcji i montażu konstrukcji stalowych, urządzeń energetycznych oraz kompleksowym wykonawstwie obiektów przemysłowych. Ponad 200 osobowa, własna załoga, składa się z doświadczo... zobacz więcej
Zobacz wszystkie szczegóły
Publikacje na stronie
ENERGOMONTAŻ - PÓŁNOC - BEŁ...
78 obserwujących
10 mies. •
Profesjonalne zabezpieczenie wyprodukowanych elementów odpowiednimi systema ...zobacz więcej
ENERGOMONTAŻ - PÓŁNOC - BEŁ...
78 obserwujących
10 mies. •
Zimny lej komory paleniskowej kotła OP-350 wyprodukowany w Energomontaż-P... ...zobacz więcej
Promowana
Reach your marketing goal
Target a professional audience, even down to the job title.
Get a Free Copy
White Paper: 5 Key Benefits of Automated Sales Reporting
Strony wyświetlane również przez innych
ZRE KATOWICE S.A.
Inżynieria mechaniczna lub przemysłowa
2 362 obserwujących
+ Obserwuj
PGE Polska Grupa Energetyczna
Ropa naftowa i energia
25 943 obserwujących
5 kontaktów pracuje tutaj
+ Obserwuj
REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A. - GRUPA ZARMEN
Inżynieria mechaniczna lub przemysłowa
1 556 obserwujących
+ Obserwuj


Polimex Mostostal
GRUPA KAPITAŁOWA
Aktualności
Firma
Dla pracownika
Wiedza i zasoby
Projekty
IT i redakcja
Zdrowych i Wesołych Świąt Wielkanocnych!
Książka adresowa
Struktura organizacyjna
Zarządzanie ryzykiem
Procedury i instrukcje
Zarządzenia wewn.
Wzory pism
BHP i OŚ
Kontakty alarmowe
Pomoc
Aktualności
Polimex News
Życzenia Wielkanocne od Zarządu Polimex Mostostal
Polimex News
Informacja wewnętrzna - nowa Procedura raportowania statusu...
HR News
Informacja wewnętrzna - HR News - aktualne rekrutacje w Polimex...
Polimex News
Informacja wewnętrzna - HR News - dodatkowa ...
HR News
Informacja wewnętrzna - HR News - aktualne re...
Informacja administracyjna
Informacja administracyjna - tankowanie, rozlicz...
Wyszukaj w intranecie
Kalendarium


Polimex Mostostal
GRUPA KAPITAŁOWA
Aktualności
Firma
Dla pracownika
Wiedza i zasoby
Projekty
IT i redakcja
Dla Pracownika
HR News - narzędzie e-paski i e-Pit
Lokalizacje
Kaskada News - dekontaminacja biur -...
Kadra Managerska
Informacja menadżerska - Polimex News - pomoc de...
Kodeks Etyki
Wyświetl
Regulamin organizacyjny
Zalecenia COVID
Wyświetl
Wniosek urlopowy
Przejdź do procedury
Wniosek delegacja
Przejdź do procedury
Rezerwacja samochodu
Przejdź
MOSTOSTAL SIEDLCE
NAFTOREMONT NAFTOBUDOWA
POLIMEX BUDOWNICTWO
POLIMEX ENERGETYKA
POLIMEX INFRASTRUKTURA
POLIMEX OPERATOR
STALFA
ENERGOMONTAŻ
INSTAL LUBLIN

10. ŁAD ORGANIZACYJNY

10.1 STRUKTURA I SKŁAD ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

GRI 102-18, GRI 102-22, GRI 102-23, G-P1: STRUKTURA I SKŁAD ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH ORGANIZACJI

Zgodnie z obowiązującą strukturą Grupy PxM organem zarządzającym dla całej Grupy jest Zarząd jednostki dominującej – Polimex Mostostal S.A., który sprawuje bezpośredni nadzór nad działalnością podległych komórek organizacyjnych, zgodnie z przyjętym przez Radę Nadzorczą podziałem kompetencji.

ZARZĄD POLIMEX MOSTOSTAL S.A.

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd Polimex Mostostal składa się z jednego lub większej liczby członków. Liczbę członków Zarządu Polimex Mostostal S.A. określa Rada Nadzorcza. Rada Nadzorcza może zmienić liczbę członków Zarządu w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Zarządu. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Zarząd jest powoływany na wspólną, trzyletnią kadencję.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. Zarząd Polimex Mostostal S.A. działał w składzie:

OKRES PEŁNIONEJ FUNKCJI		SKŁAD ZARZĄDU	
01.01.2021	31.12.2021	Krzysztof Figat	Prezes Zarządu
		Maciej Korniluk	Wiceprezes Zarządu

W ramach organu zarządzającego w raportowanym okresie nie wyodrębniono komitetów. Życiorysy członków Zarządu Polimex Mostostal dostępne są na stronie internetowej Spółki (https://www.Polimex Mostostal.pl/wladze-polimex-mostostal-sa).

Zgodnie z obowiązującym Regulaminem Organizacyjnym Spółki:

Prezes ZARZĄDU POLIMEX MOSTOSTAL S.A.

Od dnia 10 października 2021 r., zgodnie ze zaktualizowanym Regulaminem Organizacyjnym Spółki, Prezes Zarządu Spółki zarządza całą Spółką i bezpośrednio nadzoruje następujące jednostki organizacyjne:

- Biuro Audytu;
- Biuro Personalne i Administracji;
- Biuro Informatyki;
- Dział Komunikacji i PR;
- Biuro Projektów Strategicznych;
- Biuro BHP i Ochrony Środowiska;
- Biuro Techniczne;
- Biuro Wsparcia Projektowego;

- Spółki zależne: Polimex Energetyka sp. z o.o., Polimex Infrastruktura sp. z o.o., Stalfa sp. z o.o., Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. z o.o., Polimex Mostostal Wschód sp. z o.o., Instal-Lublin S.A., Energomontaż-Północ-Bełchatów S.A.

WICEPREZES ZARZĄDU

Wiceprezes Zarządu Spółki sprawuje nadzór nad:

- Biurem Prawnym i Nadzoru Właścicielskiego;
- Biurem Kontrolingu;
- Biurem Obsługi Gwarancyjnej;
- Biurem Finansowo-Księgowym;
- Biurem Zarządzania Finansami;
- Biurem Zakupów;
- Biurem Kontrolingu Operacyjnego;
- Biurem Marketingu i Oferowania;
- Compliance Business Partnerem;

Spółkami zależnymi: Mostostal Siedlce spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Polimex - Mostostal ZUT sp. z o.o., Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o., Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Polimex Opole spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Polimex Operator spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Polimex Mostostal GmbH, Polimex Mostostal BV.

Rada Nadzorcza Polimex Mostostal

Stosownie do postanowień Statutu Polimex Mostostal, w skład Rady Nadzorczej wchodzi od 5 do 7 członków wybieranych na okres wspólnej kadencji trwającej trzy lata. Liczebność członków Rady Nadzorczej kolejnych kadencji ustala Walne Zgromadzenie dokonując wyboru jej członków. Walne Zgromadzenie może zmienić liczbę członków Rady Nadzorczej w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Rady Nadzorczej. Co najmniej trzech członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką. Każdy akcjonariusz może zgłaszać na piśmie Zarządowi Spółki kandydatów na Niezależnego Członka Rady Nadzorczej, nie później niż na siedem dni roboczych przed terminem Walnego Zgromadzenia, które ma dokonać wyboru takiego członka.

Życiorysy członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal dostępne są na stronie internetowej Spółki (https://www.polimex-mostostal.pl/wladze-polimex-mostostal-sa).

Na dzień 31.12. 2021 r. w skład Rady Nadzorczej Polimex Mostostal wchodzili:

Okres pełnionej funkcji		Skład Rady Nadzorczej	
powołany do RN w dniu 7 stycznia 2021 r., a funkcję Przewodniczącego RN powierzono z dniem 14 stycznia 2021 r.	31.12.2021	Zbigniew Chmiel	Przewodniczący RN
	do 07.01.2021	Jakub Rybicki	Przewodniczący RN
		Eliza Kaczorowska	Członek RN
01.01.2021	31.12.2021	Bartłomiej Kurkus	Wiceprzewodniczący RN
		Katarzyna Dąbrowska	Sekretarz RN
		Marcin Mauer	Członek RN
		Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Członek RN
		Tomasz Myśliński	Członek RN
26.02.2021	31.12.2021	Jonasz Drabek	Członek RN

Na dzień 31 grudnia 2021 r. jako członkowie niezależni w Radzie Nadzorczej Polimex Mostostal zasiadali:

- Zbigniew Chmiel – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Bartłomiej Kurkus – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Katarzyna Dąbrowska – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Jonasz Drabek – Członek Rady Nadzorczej
- Marcin Mauer – Członek Rady Nadzorczej
- Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska – Członek Rady Nadzorczej
- Tomasz Myśliński – Członek Rady Nadzorczej

W strukturze Rady Nadzorczej Polimex Mostostal działają Komitety, działające w składzie na dzień 31.12.2021 r.:

Komitet ds. Spraw Strategii Rozwoju		Komitet Audytu		Komitet Wynagrodzeń	
Bartłomiej Kurkus	Przewodniczący komitetu	Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Przewodnicząca komitetu	Zbigniew Chmiel	Przewodniczący komitetu
Zbigniew Chmiel	Członek Komitetu	Katarzyna Dąbrowska	Członek Komitetu	Katarzyna Dąbrowska	Członek Komitetu
Katarzyna Dąbrowska	Członek Komitetu	Tomasz Myśliński	Członek Komitetu	Marcin Mauer	Członek Komitetu
Jonasz Drabek	Członek Komitetu				
Marcin Mauer	Członek Komitetu				
Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Członek Komitetu				
Tomasz Myśliński	Członek Komitetu				

Skład organów spółek zależnych od Polimex Mostostal S.A.

Na dzień 31 grudnia 2021 r. skład organów spółek zależnych objętych niniejszym raportem był następujący (w przypadku spółek komandytowych, podano imiona i nazwiska oraz funkcje pełnione w spółce będącej jej komplementariuszem):

FIRMA SPÓŁKI	IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA
Polimex Energetyka sp. z o.o.	Mariusz Kowolik Artur Mitrowski Maciej Korniluk	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Naftoremont – Naftobudowa sp. o.o.	Mirosław Miśkiewicz Przemysław Olton	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Opole spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.	Robert Wołoszyn	Prezes Zarządu komplementariusza
Polimex Opole Sp. z o.o.	Robert Wołoszyn	Prezes Zarządu
Mostostal Siedlce spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.	Tomasz Hapunowicz Mariusz Gruda	Prezes Zarządu komplementariusza Wiceprezes Zarządu komplementariusza
Mostostal Siedlce sp. z o.o.	Tomasz Hapunowicz Mariusz Gruda	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu

Polimex Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. w likwidacji	Joanna Kowalczyk	Likwidator
Polimex Budownictwo sp. z o.o.	Andrzej Rudolf Artur Sawicki	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.	Andrzej Rudolf Artur Sawicki	Prezes Zarządu komplementariusza Wiceprezes Zarządu komplementariusza
Polimex Operator spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.	Wojciech Demediuk Michał Kowalczyk	Prezes Zarządu komplementariusza Wiceprezes Zarządu komplementariusza
Polimex Operator sp. z o.o.	Wojciech Demediuk Michał Kowalczyk	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Jacek Szuta Maciej Korniluk	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
„Stalfa" sp. z o.o.	Paweł Orzyłowski Michał Politowski	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Mostostal ZUT sp. z o.o.	Robert Chojecki Łukasz Tchórzewski	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex SPV 1 sp. z o.o.	Maciej Korniluk	Prezes Zarządu
Polimex SPV 2 sp. z o.o.	Maciej Korniluk	Prezes Zarządu
Naftoremont-Naftobudowa 1 sp. z o.o.	Maciej Korniluk	Prezes Zarządu
Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych z spółka dodatkową odpowiedzialnością	Anna Kucharczuk	Dyrektor Zarządzający
Polimex - Mostostal Wschód Sp. z o.o.	Aleksandr Terebkow	Dyrektor Zarządzający
Polimex Mostostal GmbH	Mirosław Miśkiewicz	Prezes Zarządu
Polimex Mostostal BV	Łukasz Rzeźnik	Prezes Zarządu
Polimex-Development Inwestycje sp. z o.o. w likwidacji	Joanna Kowalczyk	Likwidator
Energomontaż-Północ-Bełchatów S.A.	Grzegorz Brożek Janusz Koszarny	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Instal-Lublin S.A.	Aneta Bińkiewicz Paweł Skurzyński	Prezes Zarządu Członek Zarządu
Finow Polska sp. z o.o.	Agnieszka Sawczuk Arkadiusz Ostrowski	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu

GRI 102-19 GRI 102-20: PROCES DELEGOWANIA WŁADZY ORAZ STANOWISKA KIEROWNICZE ODPOWIEDZIALNE ZA KWESTIE EKONOMICZNE, ŚRODOWISKOWE I SPOŁECZNE

Proces delegowania władzy w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych przez Zarząd w ręce wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników następuje poprzez uchwały zarządów spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Na mocy tych uchwał tworzona oraz modyfikowana jest struktura organizacyjna w spółkach Grupy wraz ze wskazaniem stanowisk oraz kompetencji i odpowiedzialności w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych oraz społecznych.

W spółkach Grupy PxM zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach Dyrektora ds. finansowych i ekonomicznych. Są oni pracownikami odpowiedzialnymi za zagadnienia ekonomiczne.

Za zagadnienia środowiskowe w Grupie PxM odpowiada Dyrektor ds. BHP i ochrony środowiska.

Zagadnieniami społecznymi zajmuje się Dyrektor ds. Personalnych i Administracji.

Wszystkie powyższe stanowiska podlegają bezpośrednio pod Zarząd Polimex Mostostal natomiast w spółkach zależnych osoby pełniące funkcje Dyrektora ds. finansowych i ekonomicznych podlegają pod zarząd konkretnej spółki zależnej.

GRI 102-24: PROCES NOMINACJI I WYBORU CZŁONKÓW NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO I JEGO KOMISJI ORAZ KRYTERIA STOSOWANE PODCZAS NOMINACJI I WYBORU CZŁONKÓW NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

Zgodnie ze statutem spółki Polimex Mostostal, członkowie Zarządu powoływani są przez Radę Nadzorczą. W związku z tym decyzję dotyczącą nominacji i wyboru członków zarządu podejmuje Rada Nadzorcza. Niemniej jednak Zarząd przedstawia swoją opinię na temat kandydata, o ile zostanie poproszony o to przez Radę Nadzorczą. W ustalanie poziomu wynagrodzenia członków Zarządu zaangażowany jest także Komitet ds. Wynagrodzeń, który udziela Radzie Nadzorczej odpowiedniej rekomendacji.

Zgodnie ze statutem spółki Polimex Mostostal członkowie Rady Nadzorczej powoływani są przez Walne Zgromadzenie. Co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką, więc niezależność kandydatów na członków Rady Nadzorczej spółki Polimex Mostostal jest istotnym kryterium branym pod uwagę w trakcie ich wyboru.

Podczas wyboru członków Rady Nadzorczej uwzględnia się niektóre grupy interesariuszy Spółki, ponieważ m.in. każdy akcjonariusz ma zagwarantowane statutowe prawo zgłoszenia na piśmie Zarządowi Spółki kandydatów na Niezależnego Członka Rady Nadzorczej, nie później niż na 7 (siedem) dni roboczych przed terminem Walnego Zgromadzenia, które ma dokonać wyboru takiego członka. Zgłoszenie zawiera dane personalne kandydata oraz uzasadnienie kandydatury wraz z opisem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego kandydata. Do zgłoszenia załącza się pisemne oświadczenie zainteresowanej osoby wyrażające zgodę na kandydowanie do Rady Nadzorczej i potwierdzające spełnianie przez nią kryteriów niezależności, Podczas wyboru członków Rady Nadzorczej bierze się pod uwagę ich poziom wiedzy i doświadczenia m.in. w zakresie zagadnień ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych.

GRI 102-25: PROCESY STOSOWANE PRZEZ NAJWYŻSZY ORGAN ZARZĄDZAJĄCY W CELU UNIKANIA KONFLIKTU INTERESÓW I ZARZĄDZANIA NIM.

W celu unikania konfliktu interesów, w Grupie PxM stosuje się umowy o zakazie konkurencji i zachowaniu poufności bądź postanowienia dotyczące zakazu konkurencji. W ramach zawierania umów o pracę z pracownikami pełniącymi wyższe stanowiska kierownicze podpisywane są oświadczenia, w których osoby te zobowiązują się do niepełnienia funkcji w organach innych podmiotów gospodarczych nie wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Umowy o zakazie konkurencji oraz zachowaniu poufności zawierane są ze wszystkimi osobami, które pełnią funkcje w organach zarządów spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. W przypadku pozostałych osób świadczących pracę, niezależnie od formy zatrudnienia, na rzecz Polimex Mostostal S.A. lub spółki z Grupy Zarząd Polimex Mostostal S.A. podejmuje każdorazowo decyzję o zawarciu z taką osobą umowy o zakazie konkurencji i zachowaniu poufności.

Dodatkowo, z uwagi na to, że Polimex Mostostal jest spółką publiczną, o kwestiach związanych z wystąpieniem ewentualnego konfliktu interesów informowane są wszystkie osoby poprzez udostępnianie na stronie internetowej Spółki w formie raportów bieżących życiorysów członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki. Dodatkowo, po dokonaniu wyboru członka Zarządu lub Rady Nadzorczej, Spółka wskazuje w raporcie bieżącym czy dana osoba prowadzi działalność konkurencyjną w stosunku do działalności Spółki, czy uczestniczy w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej, spółki kapitałowej bądź w konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organu. Na stronie internetowej Spółki widnieje również zawsze aktualna informacja na temat akcjonariuszy posiadających przynajmniej 5% akcji Spółki (taka informacja jest również przekazywana w formie raportu bieżącego po każdym Walnym Zgromadzeniu Spółki). Dodatkowo, Spółka ma także obowiązek zamieszczania na stronie internetowej oraz w raportach okresowych informacji o podmiotach należących do Grupy PxM oraz o udziałach lub akcjach posiadanych przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej w podmiotach powiązanych z Polimex Mostostal.

10.2 ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W WYZNACZANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII.

GRI 102-26: ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO I WYŻSZEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ W USTANAWIANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII ZWIĄZANYCH Z WPŁYWEM NA GOSPODARKĘ, ŚRODOWISKO I SPOŁECZEŃSTWO.

Zarząd Polimex Mostostal, jako najwyższy organ zarządzający w Spółce, nadaje ton całej Grupie i pełni główną rolę w procesie wyznaczania jej celów, wartości i strategii, ze szczególną dbałością o pozytywny wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. W trosce o najwyższą skuteczność działań, Zarząd Polimex Mostostal we współpracy i przy aktywnym udziale kadry menadżerskiej Spółki i spółek zależnych tworzy oraz aktualizuje cele Grupy, określa wartości, misję i wizję Spółki, strategię, polityki i plany rozwoju dla Spółki i spółek zależnych. Zarząd Polimex Mostostal ocenia, i po uprzedniej analizie i konsultacjach z dedykowanymi komórkami w Spółce, podejmuje stosowne decyzje dotyczące bieżących projektów i transakcji biznesowych oraz spraw związanych z jej wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. Monitorowaniu spraw bieżących, koordynacji procesów i realizowanych przez Spółkę projektów, służą regularnie odbywające się przeglądy biznesowe z udziałem Zarządu i przedstawicieli wyższej kadry zarządzającej. Decyzje podejmowane przez Zarząd zapadają kolektywnie, po uprzedniej głębokiej analizie wniosków składanych do Zarządu i zaopiniowaniu ich wcześniej przez dedykowane i upoważnione do tego celu komórki organizacyjne. Polityki, procedury i instrukcje przygotowywane są przez dedykowane zespoły robocze i wdrażane są po uprzednim zatwierdzeniu ich przez Zarząd Spółki.

Zadania Zarządu opisuje formalnie Regulamin Zarządu Polimex Mostostal i są to m.in. określenie celów działania Spółki, w tym szczególności: wytyczanie długo- i średniookresowej strategii rozwoju Spółki i wzrostu jej wartości dla akcjonariuszy oraz ocena osiągania tych celów, określanie celów finansowych Spółki, akceptacje istotnych projektów inwestycyjnych i sposobów ich finansowania, ustalanie założeń polityki kadrowo płacowej Spółki, podejmowanie decyzji dotyczących założeń do planów motywacyjnych w ramach Spółki i określanie struktury organizacyjnej Spółki. Regulamin ten jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza, jako najwyższy organ nadzorczy, może wyrażać opinie we wszystkich sprawach Spółki oraz występować do Zarządu z wnioskami i inicjatywami. Zarząd, w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku, opinii lub inicjatywy Rady Nadzorczej, ma obowiązek zawiadomić Radę Nadzorczą o zajętym stanowisku w sprawie opinii, wniosku lub zgłoszonej inicjatywy Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza, jest także uprawniona, przy wykonywaniu prawa i czynności nadzoru, do żądania i otrzymania wszelkich dokumentów Spółki wraz z ich kopiami i odpisami. Dodatkowo w ramach Rady Nadzorczej działa m.in. Komitet ds. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Podstawowym zadaniem Komitetu ds. Strategii Rozwoju jest wspieranie Rady Nadzorczej w kwestiach nadzoru właściwego wdrażania strategii Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki, a w szczególności:

a) monitorowanie realizacji przez Zarząd strategii Spółki i opiniowanie, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości;

b) monitorowanie realizacji przez Zarząd rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz ocena, czy wymagają one modyfikacji;

c) ocena spójności rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawianie propozycji ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki;

d) przedkładanie Radzie Nadzorczej Spółki swoich opinii odnośnie do przedstawianych przez Zarząd Spółki projektów strategii Spółki i jej zmian oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki.

Rada Nadzorcza oraz jej Komitety działają na podstawie Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej, który szczegółowo opisuje funkcje i zadania Rady Nadzorczej.

10.3. KOMPETENCJE I OCENA PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

GRI 102-27: DZIAŁANIA PODJĘTE W CELU WYPRACOWANIA I PODNOSZENIA OGÓLNEGO POZIOMU ZNAJOMOŚCI ZAGADNIEŃ EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH WŚRÓD CZŁONKÓW NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

W sytuacjach, gdy Rada Nadzorcza uzna za konieczne, istotne kwestie dotyczące zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych podnoszone są na posiedzeniach z Zarządem Spółki. Dodatkowo, w Grupie PxM powołane są odpowiednie biura, na które delegowano odpowiedzialność za wskazane powyżej zagadnienia. Dyrektorzy tych biur, w związku z ponoszoną odpowiedzialnością, posiadają odpowiednie kompetencje w tych dziedzinach, jak również zarządzają aspektami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi.

Grupa PxM dbając o kompetencje kadry zarządzającej zapewnia udział w seminariach, konferencjach oraz panelach dyskusyjnych.

GRI 102-28: PROCESY OCENY PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W SFERZE ZARZĄDZANIA ZAGADNIENIAMI EKONOMICZNYMI, ŚRODOWISKOWYMI I SPOŁECZNYMI ORAZ DZIAŁANIA PODJĘTE W REAKCJI NA OCENĘ PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W SFERZE ZARZĄDZANIA TYMI ZAGADNIENIAMI

Rada Nadzorcza

W spółce Polimex Mostostal (PxM) Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada Nadzorcza Polimex Mostostal wyznacza raz w roku poszczególnym członkom Zarządu Spółki indywidualne cele, które dostosowane są do panujących trendów w Grupie PxM i które uwzględniają najważniejsze aspekty jej funkcjonowania. Ocena realizacji wyznaczonych celów poddawana jest corocznie opinii Rady Nadzorczej.

W raportowanym okresie nie wystąpiły zmiany w Zarządzie Spółki Polimex Mostostal, które byłyby reakcją na ocenę pracy Zarządu przez Radę Nadzorczą.

W strukturze Rady Nadzorczej Spółki działają następujące ciała doradcze i opiniotwórcze: Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń oraz Komitet do spraw Strategii Rozwoju.

Rada Nadzorcza działa w ramach Regulaminu Rady Nadzorczej, który jest zatwierdzany przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Komitet Audytu

Podstawowym zadaniem Komitetu Audytu Polimex Mostostal jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach właściwego wdrażania i kontroli procesów sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz wybór, nadzór i współpraca z biegłymi rewidentami. W szczególności do zadań Komitetu Audytu należy stałe monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej i przedkładanie organom Spółki zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności tego procesu w Spółce. Komitet Audytu kontroluje i monitoruje niezależność audytora.

Do zadań Komitetu audytu należy również monitorowanie skuteczności i okresowy przegląd systemu kontroli wewnętrznej Spółki i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego Spółki.

Regulamin Komitetu Audytu jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Komitet Wynagrodzeń

Podstawowym zadaniem Komitetu Wynagrodzeń jest wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu obowiązków kontrolnych i nadzorczych, a w szczególności przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii do projektów treści umów związanych z wykonywaniem funkcji członka Zarządu i opiniowanie propozycji systemu wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółki.

Komitet ds. Strategii Rozwoju

Podstawowe zadania Komitetu ds. Strategii Rozwoju zostały opisane we wcześniejszej części raportu (wskaźnik 102-26).

Walne Zgromadzenie

Walne Zgromadzenie dokonuje oceny Rady Nadzorczej, zatwierdzając sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej oraz udzielając lub nie absolutorium poszczególnym członkom Rady Nadzorczej podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia raz do roku. Możliwe jest też skorzystanie z prawa do odwołania członka Rady Nadzorczej na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu lub Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu. Ten rodzaj zgromadzenia może być zwołany na żądanie akcjonariuszy dowolną ilość razy w ciągu roku. W 2021 roku sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2020 rok zostało przyjęte, Walne Zgromadzenie nie korzystało z prawa do odwołania Członka Rady Nadzorczej.

10.4. ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W OCENIE WYNIKÓW EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH

GRI 102-33: PROCES INFORMOWANIA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO O KRYTYCZNYCH KWESTIACH

Zgodnie z wdrożonym i funkcjonującym w Grupie PxM Kodeksem Etyki, wszelkie naruszenia zasad ustanowionych w Kodeksie Etyki lub innego rodzaju jego nadużycia czy nieprawidłowości można zgłaszać m.in. do Prezesa Zarządu Polimex Mostostal drogą mailową lub poprzez wypełnienie formularza. Szczegółowy opis procedury znajduje się w dalszej części raportu.

Zgodnie z procedurą Grupy „Monitorowanie stanu BHP" Dyrektor Biura BHP w Grupie PxM odpowiada m.in. za przekazywanie informacji o stanie BHP w Grupie do Zarządu Polimex Mostostal, a także prezesów spółek zależnych.

Zgodnie z funkcjonującymi w spółkach Grupy PxM Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje dotyczące funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, a w szczególności: stanu zatrudnienia w spółce na ostatni dzień kwartału, wyników finansowych spółki, średniej płacy w spółce w roku kalendarzowym w podziale na grupy pracownicze oraz ilość godzin nadliczbowych występujących w spółce w poprzednim miesiącu w podziale na Piony/ Biura/ Działy. Oprócz powyższych informacji organizacje związkowe mogą wystąpić do zarządów spółek z pisemnym wnioskiem o dodatkowe informacje dotyczące spółki.

W zakresie ochrony środowiska, zgodnie z procedurą „Monitorowanie środowiska" Specjalista ds. ochrony środowiska odpowiedzialny jest za nadzór na ww. procedurą, sporządzenie rocznego harmonogramu monitoringu, gromadzenie danych z monitoringu w celu raportowania do zarządów i organów ochrony środowiska.

GRI 102-34: CHARAKTER I CAŁKOWITA LICZBA KRYTYCZNYCH KWESTII

Celem najwyższego organu zarządzającego jest współpraca, konsultacje w każdym aspekcie działalności Grupy PxM. Pozwala to zapobiec występowaniu krytycznych sytuacji.

Na wniosek organizacji związkowych o udzielenie dodatkowych informacji zarządy spółek zobowiązane są odpowiedzieć niezwłocznie, lecz nie później niż w ciągu 14 dni od dnia wpłynięcia wniosku. Członkowie organizacji związkowych zobowiązani są do przestrzegania tajności i tajemnicy informacji otrzymanych w związku z pełnioną funkcją w organizacji związkowej. Ponadto w celu współpracy spółki umożliwiają przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych. Spółki zobowiązane są także do odbywania okresowych lub na wniosek organizacji związkowych spotkań w celu omówienia ważnych spraw wewnętrznych. W 2020 r. nie było krytycznych sytuacji środowiskowych i w obszarze BHP.

10.5. WYNAGRODZENIA I PROGRAMY MOTYWACYJNE

GRI 102-35: POLITYKA WYNAGRODZEŃ

Ramy wynagradzania Członków Rady Nadzorczej oraz Członków Zarządu, kształtuje przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy 3 czerwca 2020 roku „Polityka wynagrodzeń Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A."

Wynagrodzenia dla Członków Zarządu są ustalane indywidualnie w trakcie posiedzenia Rady Nadzorczej przy podejmowaniu uchwał o powołaniu Członka Zarządu Spółki. Wynagrodzenia dla wyższej kadry zarządzającej są indywidualnie ustalane przez Zarząd Polimex Mostostal. Ponadto w ramach wynagrodzenia dodatkowego pracownicy obejmujący stanowiska wyższej kadry zarządzającej objęci są systemem premiowania dla kadry zarządzającej.

System premiowania, którymi objęci są Członkowie Zarządu zawierają zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od osiągnięcia celów biznesowych tj. określonych wyników finansowych Grupy PxM i/lub wyników finansowych poszczególnych spółek Grupy PxM.

Systemy premiowania dla członków zarządów spółek zależnych, jak i Dyrektorów jednostek organizacyjnych funkcjonujących w ramach struktury Grupy PxM oparte są na założeniu zasady przyznawania fakultatywnego, motywacyjnego świadczenia pieniężnego o charakterze premii uznaniowej. Poszczególne Spółki przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu prawa do premii oraz - w przypadku jej przyznania - o jej wysokości, biorą pod uwagę, w szczególności: jakość wypełniania obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości.

Wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal ustalane są w drodze Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Wynagrodzenia pracowników spółek Grupy PxM są ustalane indywidualnie lecz z uwzględnieniem obowiązujących w spółkach Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy lub Regulaminów Wynagradzania. Pracownicy zgodnie z dokumentami wewnątrz zakładowymi mają prawo po spełnieniu określonych warunków do nagrody rocznej, premii rocznej oraz dodatkowej odprawy emerytalnej.

GRI 102-36: PROCES USTALANIA SYSTEMU WYNAGRODZEŃ

W spółkach z Grupy PxM zostały wprowadzone Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy lub Regulaminy Wynagradzania, które regulują kwestię wynagrodzeń pracowników. Wynagrodzenia dla poszczególnych pracowników są ustalane indywidualnie w oparciu o tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiące integralną część obowiązujących Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy lub na podstawie tabeli stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej integralną część Regulaminów Wynagradzania. Dodatkowo w spółkach funkcjonują także regulaminy premiowania, które zawierają jasne i przejrzyste zasady udzielania premii pracownikom spółek z Grupy PxM. Projekt ewentualnych zmian w zapisach Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy przygotowany przez spółki z Grupy PxM podlega konsultacji z działającymi w spółkach organizacjami związkowymi, zaś w przypadku Regulaminów Wynagradzania z przedstawicielami pracowników.

Spółki Grupy PxM nie korzystają z usług firm zewnętrznych przy ustalaniu systemu wynagrodzeń. Kwestie określenia podstawy i zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A. reguluje w całości Polityka Wynagrodzeń.

GRI 102-37: ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY W WYNAGRODZENIE

Zgodnie z obowiązującymi Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy (ZUZP) w danym roku kalendarzowym Zarządy spółek wchodzących w skład Grupy PxM mogą podjąć decyzję dotyczącą stworzenia budżetu na podwyżki dla pracowników objętych ZUZP w zależności od możliwości finansowych danej spółki. Jeżeli dojdzie do zawiązania budżetu, o którym mowa w zdaniu powyżej Zarządy spółek w porozumieniu z organizacjami związkowymi określają sposób podziału budżetu przeznaczonego na podwyżki wynagrodzeń. Dodatkowo organizacje związkowe z własnej inicjatywy mogą podejmować tematy dotyczące wynagrodzenia pracowników poprzez procedury ustanowione w ZUZP, m.in. poprzez występowanie z wnioskiem o udzielenie dodatkowych informacji czy czynny udział w posiedzeniach, przedmiotem których są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.

GRI 102-38: STOSUNEK CAŁKOWITEGO ROCZNEGO WYNAGRODZENIA DLA NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA SPÓŁKI W KAŻDYM KRAJU, W KTÓRYM DZIAŁALNOŚĆ JEST PROWADZONA W ZNACZĄCYM ZAKRESIE, DO ŚREDNIEGO CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW (WYKLUCZAJĄC NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA)W TYM SAMYM KRAJU.

W wyliczeniach niniejszego wskaźnika uwzględniono wszystkie składniki wynagrodzeń wskazane w Kodeksie Pracy. Obliczenia te uwzględniają pracowników zatrudnionych na pełny etat i niepełny etat.
Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika Grupy PxM w Polsce do średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników obrazuje poniższa tabela.

Spółka	Stosunek najlepiej zarabiającego pracownika do pozostałych pracowników	
	2021	2020
GRUPA PXM	8,61	7,81

GRI 102-39: STOSUNEK WZROSTU PROCENTOWEGO CAŁKOWITEGO ROCZNEGO WYNAGRODZENIA NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA SPÓŁKI W KAŻDYM KRAJU, W KTÓRYM DZIAŁALNOŚĆ JEST PROWADZONA W ZNACZĄCYM ZAKRESIE, DO WZROSTU PROCENTOWEGO ŚREDNIEGO CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW (WYKLUCZAJĄC NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA) W TYM SAMYM KRAJU.

W wyliczeniach niniejszego wskaźnika uwzględniono wszystkie składniki wynagrodzeń wskazane w Kodeksie pracy. Obliczenia te uwzględniają pracowników zatrudnionych na pełny etat i niepełny etat. Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika Grupy PxM w Polsce do średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników obrazuje poniższa tabela.

Spółka	Stosunek wzrostu procentowego całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanego pracownika Grupy do wzrostu procentowego średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich Grupy	
	2021	2020
GRUPA PXM	1,10	0,81

11. ETYKA

GRI 102-16, G-P2: WARTOŚCI ORGANIZACJI, JEJ ZASADY, STANDARDY I NORMY ZACHOWANIA

Grupa PxM rozwija swoją działalność dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego. W swojej działalności biznesowej kieruje się wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z Klientami, pracownikami oraz otoczeniem społeczno-gospodarczym.

W związku z powyższymi wartościami oraz zasadami, którymi kieruje się Grupa PxM, z dniem 1 stycznia 2017 r. wszedł w życie Kodeks Etyki w Grupie PxM oraz Regulamin Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, który z dniem 8 lutego 2018 r. na podstawie Zarządzenia nr 2/18 został zmieniona a następnie w roku 2019 Kodeks Etyki i Regulamin został zaktualizowany i Zarząd wydał nowe Zarządzenie nr 22/19 Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A. z dnia 20.11.2019 r. Zarządzenie to obowiązuje aktualnie w Grupie PxM.

Grupa PxM kieruje się przepisami prawa, normami społecznymi oraz dobrymi obyczajami, monitorując otoczenie prawne, w tym regulacyjne, wynikające z dobrych praktyk rynkowych oraz standardów etycznych. W relacjach z innymi podmiotami, klientami oraz we wszystkich relacjach międzyludzkich istotne dla Grupy jest przestrzeganie przepisów prawa, zasad rzetelności, wiarygodności, profesjonalizmu oraz uczciwej konkurencji. Grupa PxM promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspierając rozwój pracowników, zapewniając bezpieczne i godne warunki pracy, jak również gwarantując każdemu pracownikowi poszanowanie jego godności oraz praw, dążąc tym samym do osiągnięcia sukcesu gospodarczego i społecznego całej Grupy. Grupa PxM przeciwna jest jakimkolwiek formom dyskryminacji – rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa czy niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiejkolwiek dyskryminacji.

Opisując wartości oraz zasady, jakimi kieruje się Grupa w swojej działalności należy je podzielić na relacje wewnętrzne, zachodzące wewnątrz Grupy PxM, jak również na relacje zewnętrzne, w szczególności na relacje z klientami oraz partnerami biznesowymi.

W relacjach z pracownikami, Grupa PxM stwarza im przede wszystkim szanse rozwoju zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji. Nie są tolerowane w Grupie PxM jakiekolwiek przejawy dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu ani inne formy wykorzystywania lub nękania pracowników. Nie jest także tolerowane używanie języka wulgarnego czy obraźliwego. Jedną z zasad, którymi Grupa PxM się kieruje jest także unikanie zatrudniania członków rodziny w tym samym zespole. W szczególności dotyczy to powierzania stanowisk, na których występuje bezpośrednie podporządkowanie służbowe. Wszyscy pracownicy aktywnie uczestniczą w tworzeniu pozytywnego wizerunku Grupy PxM, jak również – wszyscy pracownicy powinni ją godnie reprezentować. Pracownicy powinni także kierować się zasadą lojalności wobec Grupy, nie podejmując czynności, które mogłoby doprowadzić do powstania konfliktu interesów.

Godne i przyjazne warunki pracy to kolejna istotna dla Grupy PxM zasada. Środowisko pracy oparte jest na uczciwości, wzajemnym szacunku, tolerancji i współpracy. Grupa PxM nie akceptuje zachowań i wypowiedzi, które mogą naruszyć dobra osobiste innych osób. Zajmowana pozycja w Grupie PxM nie może być w żadnym wypadku wykorzystana do osiągnięcia osobistych korzyści.

Ze względu na profil działalności Grupy PxM, zapewnienie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników to dla Grupy PxM fundamentalna wartość. Grupa PxM robi wszystko, aby była ona bezpiecznym miejscem pracy, doskonaląc systemy i procedury, które służą podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Celem Grupy PxM jest całkowite wyeliminowanie wypadków w miejscu pracy. Stan bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia jest stale poprawiany przez Grupę PxM, kierując się w tej materii przepisami prawa, normami, wewnętrznymi regulacjami, jak również swoją najlepszą wiedzą. W czasie pracy nie jest dozwolone spożywanie alkoholu, przyjmowanie narkotyków lub innych środków odurzających. Każdy pracownik Grupy zobowiązany jest również do zgłaszania odpowiednim osobom każdy przypadek naruszenia przepisów i zasad dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, wypadków, obrażeń, chorób, jak również każdy przypadek niekontrolowanego przedostania się niebezpiecznych substancji do środowiska.

Komunikacja między pracownikami Grupy opiera się przede wszystkim na uczciwej i pełnej wymianie informacji, niezbędnych do prawidłowego działania Grupy PxM. W związku z tym, kierownicy dzielą się ze współpracownikami bieżącymi informacjami na temat aktualnych strategii, planów oraz celów Grupy, jak również udzielają swoim podwładnym pełnych informacji o ocenie ich pracy czy o obszarach, które pracownicy powinni poprawić. Wszyscy mogą wyrażać opinie dotyczące zarządzania Grupy w oparciu o rzetelne przesłanki merytoryczne i przedstawiać przełożonym propozycje działań, które mogą usprawnić funkcjonowanie oraz rozwój Grupy.

Tworzenie klimatu zaufania, równości szans, sprawiedliwego traktowania to cel, do którego dążą wszyscy pracownicy Grupy PxM. Poszanowanie mienia Grupy, korzystanie z urządzeń firmowych zgodnie z ich przeznaczeniem, jak również właściwe wykorzystanie czasu pracy to podstawy uczciwego funkcjonowania każdego pracownika Grupy. Przyjmowanie i dawanie upominków są dopuszczalne w biznesie, o ile może to służyć budowaniu dobrych i uczciwych relacji z partnerami biznesowymi. Wszelkie informacje pozyskane od klientów traktowane są przez pracowników Grupy jako poufne i mogą być wykorzystywane wyłącznie w celach, dla których zostały zgromadzone.

W relacjach z Klientami, celem Grupy jest dostarczanie wysokiej jakości produktów i usług, odpowiadających potrzebom klienta i gwarantujących osiągnięcie z nich jak największych satysfakcji. Grupa PxM działa zgodnie z zawartymi umowami, które są formułowane w sposób jasny i zrozumiały dla obu stron, precyzyjnie określając warunki, jak również unikając niedomówień we współpracy z klientami.

Grupa PxM dba także o prawidłowe relacje z inwestorami. Grupa PxM kształtuje je na zasadach otwartości i zaufania, stosując m.in. zasady opisane w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.". Poza tym, Grupa PxM dba o interesy akcjonariuszy i pozostałych inwestorów, nie czyniąc żadnych posunięć, które mogłyby uprzywilejować jedną grupę inwestorów kosztem drugiej, jak również nie dopuszczając do dyskryminacji drobnych akcjonariuszy. Istotną dla Grupy PxM wartością jest również uczciwe współzawodnictwo z konkurentami.

W związku z tym Grupa PxM nie wypowiada się negatywnie o firmach konkurencyjnych, jak również nie podważa ich reputacji. Informacje dotyczące konkurencji pozyskiwane są wyłącznie za pośrednictwem legalnych środków.

Grupa PxM zdaje sobie sprawę oraz rozumie, iż długofalowym interesom Grupy służy etyczne podejście do otoczenia, spełnienie wymogów prawnych, jak również oczekiwań społeczeństwa. W związku z tym, kształtowane z otoczeniem społecznym relacje oparte są na zasadach zrozumienia i poszanowania wzajemnych potrzeb.

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

Grupa PxM od szeregu lat realizuje w polityce kadrowej podstawowe elementy Polityki różnorodności, wychodząc z założenia, że wartości wynikające z różnic stanowią dodatkowy atut organizacji. Elementy polityki różnorodności znajdują się w różnych regulacjach, procedurach lub procesach.

W Grupie PxM obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, status majątkowy, sytuację rodzinną, stopień sprawności fizycznej, narodowość, kraj pochodzenia, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, czyli wszystkie te czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Grupa PxM zapewnienia warunki pracy sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań kadry menedżerskiej, m.in. poprzez udział w szkoleniach czy stowarzyszeniach zrzeszających osoby o podobnych zainteresowaniach. Zarządzanie różnorodnością przyczynia się do kreowania kultury organizacyjnej opartej na otwartości i tolerancji, w której każdy pracownik czuje się doceniany i szacowany oraz ma możliwości rozwoju zawodowego.

Polityka różnorodności ma na celu eliminację zjawiska dyskryminacji w miejscu pracy i budowania kultury organizacyjnej otwartej na zróżnicowanych pracowników, która prowadzi do budowania pozycji rynkowej i przewagi konkurencyjnej na rynku. Grupa PxM stwarza pracownikom równe szanse w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu bez względu na wygląd, kolor skóry, wyznawaną religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, obywatelstwo, stan cywilny, posiadanie dzieci, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy inny status legalnie chroniony.

Decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników, jak i wyboru Członków Zarządu i Rady Nadzorczej dokonywane są na podstawie obiektywnych kryteriów. Grupa PxM dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności organów Spółki szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego, przy czym głównymi kryteriami wyboru są wysokie kwalifikacje, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do pełnienia określonej funkcji.

Struktura wiekowa Członków Rady powinna być różnorodna. Ponadto Rada Nadzorcza dąży do tego, aby jej członkowie posiadali różnorodne wykształcenie i doświadczenie zawodowe. Rada Nadzorcza zwraca ponadto uwagę na kwestię odpowiedniego udziału kobiet. Skład Rady Nadzorczej uwzględnia idee leżące u podstaw polityki różnorodności. W Radzie Nadzorczej są zarówno reprezentanci głównych akcjonariuszy Polimex Mostostal S.A., jak również przedstawiciele świata nauki, biznesu oraz osoby z szeroką wiedzą prawniczą i doświadczeniem w spółkach z branży spółek Grupy PxM.

Zgodnie z polityką równości płci, dążymy do zapewnienia reprezentantów obu płci w doborze zewnętrznym, nominacjach wewnętrznych, ocenie pracowniczej

i odpowiedzialności członków zarządów oraz planowaniu sukcesji kluczowych funkcji w Grupie PxM, uwzględniając zasady równego traktowania w zakresie nawiązywania stosunku pracy. W Grupie PxM na etapie rekrutacji pracownika stosowana jest metoda selekcji, która umożliwia obiektywną ocenę kompetencji kandydatów. Każdy pracownik Grupy PxM ma możliwości awansu na stanowisko menedżerskie, jeśli wykaże się odpowiednimi osiągnięciami zawodowymi. Wartościowanie stanowisk pracy oparte jest na obiektywnych kryteriach, co zapobiega dyskryminacji.

Firma prowadzi stały monitoringu antydyskryminacyjny oraz antymobbingowy, a także cykliczną edukację na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej. Kodeks Etyki to również podstawowy dokument i informacje prezentowane nowo zatrudnianym pracownikom.

Pracownicy Grupy PxM prowadzą dialog z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy organizacji - w szczególności osób zatrudnionych, ale także klientów/ek, współpracowników/ek, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców -o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia

Różnorodność wynikająca z doświadczenia, wiedzy, kierunku wykształcenia, zainteresowań i innych cech uwalnia kreatywność i przyczynia się do poszukiwania niestandardowych rozwiązań i optymalizacji działania, a tym samym buduje przewagi konkurencyjne spółki, przekłada się na jakość świadczonych usług i efekty ekonomiczne.

Celem zarządzania różnorodnością w Grupie PxM jest stworzenie środowiska pracy,

w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana i doceniona, może w pełni realizować swój potencjał, co przynosi wymierne korzyści i przyczynia się do sukcesu firmy.

W celu zachowania najwyższych standardów etycznych w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, wdrożony został Zarządzeniem nr 22/19 Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A., Kodeks Etyki Grupy PxM z dnia 20 listopada 2019 roku. Kodeks Etyki definiuje podstawowe wartości Firmy, takie jak: najwyższa jakość i praca zespołowa, wartości związane z szacunkiem dla innych i otwartością na różnorodność pracowników.

TWORZYMY ATMOSFERĘ I KULTURĘ ORGANIZACYJNĄ, KTÓRA ZAPEWNIA SZACUNEK DLA RÓŻNORODNOŚCI, POPRZEZ WŁĄCZANIE ZARZĄDZANIA RÓŻNORODNOŚCIĄ, KWESTII ZARZĄDZANIA WIEKIEM I RÓWNOŚCI PŁCI DO POLITYK I PROCEDUR STOSOWANYCH W NASZEJ ORGANIZACJI, PRZESTRZEGANIA I UPOWSZECHNIANIA ZASAD POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI WŚRÓD PRACOWNIKÓW I PARTNERÓW BIZNESOWYCH ORAZ ROZWOJU IDEI RÓŻNORODNOŚCI W SPÓŁKACH Z GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL.

GRI 102-17, G-P4: OPIS WEWNĘTRZNYCH I ZEWNĘTRZNYCH MECHANIZMÓW W ZAKRESIE NARUSZEŃ ZASAD ETYCZNYCHI PRAWA

Z dniem 8 lutego 2018 r. na podstawie Zarządzenia nr 2/18 w Grupie PxM dokonano zmiany Kodeksu Etyki oraz Regulaminu Komisji Etyki, funkcjonujących w Grupie. Najistotniejszą zmianą, która weszła wżycie było wprowadzenie możliwości zgłaszania nieprawidłowości za pomocą specjalnego formularza, znajdującego się na stronie internetowej Spółki.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących stosowania Kodeksu Etyki, każdy z pracowników Grupy PxM może zwrócić się z pytaniami do bezpośredniego przełożonego, jak również innych przedstawicieli kadry kierowniczej. W sytuacji, gdyby udzielone wyjaśnienia nie rozwiały wątpliwości, istnieje także możliwość ich zgłoszenia sprawy do przedstawiciela Komisji Etyki do Biura Audytu, Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A., lub pod adres: **https://www.Polimex Mostostal.pl/whistleblowing.**

Wszelkie zgłaszane naruszenia, nadużycia czy nieprawidłowości mogą być przyjmowane z podaniem danych kontaktowych, jak również anonimowo. Fundamentalnymi zasadami odnoszącymi się do wszelkich pytań, próśb czy naruszeń jest poufność oraz ochrona informacji. Bez względu na wybrany wariant zgłoszenia, zarówno bezpośredni przełożony, członkowie Komitetu Audytu jak również przedstawiciele Biura Audytu zobowiązani są do ochrony przekazanych im informacji oraz danych osobowych.

Ponadto w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz przepisów krajowych wdrażających tę dyrektywę, tj. (w chwili obecnej nadal w postaci projektu) ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, Spółka rozpoczęła prace nad wdrożeniem Polityki dotyczącej ochrony osób zgłaszających naruszenia w Grupie PxM. Celami ww. Polityki będą m.in. zapewnienie egzekwowania norm ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa, wykrywanie przypadków naruszeń prawa, prowadzenie postępowań wyjaśniających i ściganie. PxM nadal oczekuje przyjęcia polskiej ustawy do porządku prawnego RP, aby móc kontynuować działania w tym zakresie

Jak zostało wyżej wskazane, w Grupie PxM funkcjonuje Komisja Etyki, działająca na podstawie Regulaminu Komisji Etyki Grupy Kapitałowej. Jej celem jest umożliwienie pracownikom Grupy PxM poufnego zgłaszania naruszeń zasad wskazanych w Kodeksie Etyki Grupy, nadużyć, nieprawidłowości, jak również zachowań szkodliwych dla jej pracowników, jak i całej Grupy.

W skład Komisji Etyki wchodzą Dyrektor Biura Prawnego i Nadzoru Właścicielskiego (przewodniczący), przedstawiciel Biura Personalnego, przedstawiciel Biura Audytu; Kierownik działu komunikacji i PR, ponadto w spotkaniach Komisji Etyki uczestniczy Dyrektor Biura Audytu jako niezależny obserwator.

Zgłoszenia do Komisji Etyki obejmują przede wszystkim naruszenia zasad Kodeksu Etyki, jak również m. in. nadużycia i nieprawidłowości, m.in. w zakresie kradzieży i oszustw materialnych, nieprzestrzegania obowiązujących polityk, procedur czy zasad wpływających negatywnie na kondycję finansową Grupy, jej dobre imię, nieprzestrzegania zasady transparentności w procesie wyboru dostawców, podwykonawców, kooperantów, nieprzestrzegania praw i obowiązków pracowników

oraz menedżerów takich jak mobbing, uporczywe nękanie, molestowanie seksualne, nepotyzm, a także zaniechania eskalacji istotnych zdarzeń mających negatywny wpływ na dobre imię. Działania oraz spotkania Komisji Etyki objęte są klauzulą poufności zarówno co do zakresu rozpatrywanych spraw, jak i danych osób zgłaszających. Zasada ta obejmuje także osoby trzecie włączone przez Komisję Etyki do postępowania wyjaśniającego. Komisja powinna rozpoznać zgłoszenie w terminie 21 dni.

Zgodnie z Regulaminem działania Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, zgłoszenia naruszeń można także wysyłać na skrzynkę lub adres Prezesa Zarządu Spółki, który sprawuje nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Komisji Etyki. Komisja Etyki sporządza raporty ze swojej działalności i przekazuje je do Zarządu Polimex Mostostal S.A.

W związku z pandemią COVID-19 w 2021 r. Komisja Etyki rozpatrzyła tylko jeden przypadek potencjalnego naruszenia Kodeksu Etyki, który był rozpatrywany przez nią. W konsekwencji Komisja Etyki opracowała Protokół Nr 1/21 z dnia 2.09.2021 r. z posiedzenia Komisji Etyki Grupy PxM w dniu 2.09.2021 r. od godz. 10:30-11:30 w związku z publikacją na portalach społecznościowych postu świadczącego o naruszeniu Regulaminu Komisji Etyki oraz Polityki Flotowej Grupy PxM pracownika spółki z Grupy PxM.

W zakresie działań w obszarze zgodności Polimex Mostostal i Grupy PxM 2021 r. obfitował również w zmiany organizacyjne poprzez powołanie Compliance Business Partnera (dodanie w Regulaminie Organizacyjnym Polimex Mostostal S.A § 301), określając jego najważniejsze zadania jako w szczególności: z zakresu zapewnienia zgodności działalności Spółki w obszarze prawnym, organizacyjnym, regulacyjnym, dobrych praktyk rynkowych, standardów postępowania, procedur, polityk, kodeksów postępowania, przeciwdziałania nieprawidłowościom i nadużyciom, zapewnienie komunikowania znaczenia systemu compliance m.in. poprzez realizację szkoleń, współpraca z komórkami organizacyjnymi w zakresie aspektów formalno-prawnych projektowania, optymalizacji i dokumentowania procesów biznesowych, w tym tworzenia wewnętrznych procedur/polityk, a przede wszystkim związanych ze zmianami w przepisach prawa i koniecznością dostosowania rozwiązań biznesowych do tych zmian, prowadzenie lub uczestniczenie z innymi komórkami w prowadzeniu wewnętrznych postępowań wyjaśniających, raportowanie bezpośrednio do Zarządu Spółki, zarówno okresowo jak i *ad hoc*.

12. KATEGORIA EKONOMICZNA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3: PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA. ISTOTNOŚĆ ASPEKTÓW: WYNIKI EKONOMICZNE, POŚREDI WPŁYW EKONOMICZNY, ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE.

Podejście zarządcze dla istotnych aspektów w ramach kategorii ekonomicznej zostało opisane w niniejszym raporcie w punktach dotyczących kluczowych wpływów, ryzyk i szans., roli najwyższego organu zarządzającego w zarządzaniu ryzykiem, procesu delegowania władzy oraz stanowisk kierowniczych odpowiedzialnych za kwestie ekonomiczne, środowiskowe i społeczne, politykach Grupy PxM oraz zaangażowania interesariuszy.

12.1. WYNIKI EKONOMICZNE

GRI 201-1: BEZPOŚREDNIA WARTOŚĆ EKONOMICZNA WYTWORZONA I PODZIELONA

Wskaźniki dotyczące bezpośredniej wartości ekonomicznej zostały zaprezentowane w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, w części dotyczącej opisu sytuacji finansowej Grupy.

GRI 201-2: IMPLIKACJE FINANSOWE I INNE RYZYKA ORAZ SZANSE DLA DZIAŁAŃ ORGANIZACJI WYNIKAJĄCE ZE ZMIAN KLIMATYCZNYCH

Na dzień 31 grudnia 2021 r. Grupa PxM nie dostrzega istotnych ryzyk wynikających ze zmian klimatycznych, mogących spowodować znaczące zmiany w działalności, przychodach lub kosztach Grupy w bliskim okresie. Niemniej jednak, Grupa PxM dostrzega, iż w dalszej przyszłości zmiany klimatu mogą wpłynąć negatywnie na prowadzoną przez nią działalność. Z uwagi na coraz częściej występujące klęski żywiołowe, takie jak huragany, tornada, intensywne opady deszczu, nie można wykluczyć, że w przyszłości Grupa PxM może mieć problemy z dotrzymaniem warunków umowy, a w szczególności jej terminów. W konsekwencji, może to narazić Grupę na ewentualną odpowiedzialność odszkodowawczą z tytułu niewykonania zobowiązań wynikających z kontraktów budowlanych (np. kary umowne za opóźnienie). Ewentualne zmiany klimatyczne mogą także niekorzystnie wpłynąć na wizerunek Grupy PxM w sytuacji utrudnionej realizacji postanowień umowy, która może powodować utratę zaufania zleceniodawców. Podobne zjawiska mogą również niekorzystnie wpływać na bieżącą współpracę z podwykonawcami. W dalszej przyszłości zmiany klimatyczne mogą mieć skutki pośrednie dla Grupy. Niekorzystne warunki atmosferyczne oraz większa częstotliwość występowania klęsk żywiołowych może powodować opóźnienia w dostarczaniu materiałów oraz produktów przez dostawców Grupy PxM. W konsekwencji takich zjawisk oraz w konsekwencji potencjalnych opóźnień, największą szkodę (w szczególności szkodę wizerunkową) poniesie Grupa PxM, będąca głównym wykonawcą istotnych oraz strategicznych inwestycji.

Grupa PxM jest świadoma negatywnego wpływu emisji CO_2 na otaczające nas środowisko. Z tego względu Grupa PxM bierze aktywny udział w pozyskiwaniu kontraktów na budowę elektrowni, których paliwo oprócz węgla kamiennego będą stanowiły, inne mniej emisyjne i odnawialne źródła energii. W roku 2021 Grupa PxM zwiększyła procentowy udział w budowie elektrowni sprzyjających środowisku, pozyskując kontrakt na budowę elektrowni wiatrowej.

12.2 POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY

GRI 203-1: ROZWÓJ ORAZ WPŁYW INWESTYCJIW INFRASTRUKTURĘI USŁUGI

Grupa PxM wysoko ocenia swój rozwój inwestycji w infrastrukturę i usługi. W większości realizowane przez Grupę inwestycje mają charakter komercyjny.

Do pozytywnego wpływu inwestycji realizowanych przez Grupę PxM w infrastrukturę i usługi zakwalifikować można tworzenie miejsc pracy, transfer nowych technologii oraz wpływy

z podatków. Dzięki inwestycjom realizowanym w miejscach powszechnie mniej znanych, Grupa PxM przyczynia się do ich promowania, jak również stwarza warunki do sprowadzenia inwestorów z innych branż, co z kolei może przyczynić się do generacji nowych miejsc pracy. W dalszej perspektywie Grupa PxM pośrednio przyczynia się do ściągnięcia nowych technologii z innych branż, wzmocnienia znaczenia lokalizacji na mapie inwestycji na szerszą skalę, dzięki czemu powoduje to umocnienie znaczenia lokalizacji na mapie inwestycji (nie tylko w Polsce, ale również w Europe), co przyczynia się do rozwoju całego regionu.

Dodatkowo zrealizowane oraz będące w trakcie realizacji przez Grupę projekty związane z budową bloków energetycznych przyczyniają się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju. Z uwagi na aktualną sytuację geopolityczną, bezpieczeństwo energetyczne jest filarem polityki bezpieczeństwa kraju. Od sektora energetycznego uzależnione są bowiem gospodarki państw na całym świecie, w tym również Polski.

Z drugiej strony Grupa PxM dostrzega wyzwania, w których realizowaniu ciągle stara się doskonalić. Najistotniejszym wyzwaniem dla Grupy PxM jest ochrona środowiska naturalnego, do którego należy zaliczyć przede wszystkim przyczynienie się minimalizacji szkodliwego wpływu działalności Grupy PxM na środowisko, np. poprzez wykorzystanie taniego ciepła.

GRI 203-2: ZNACZĄCY POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY, W TYM SKALA TEGO WPŁYWU

Swoją działalnością Grupa PxM ma pośredni wpływ ekonomicznym in. na:

- zmianę produktywności organizacji, sektorów oraz całej gospodarki
- rozwój ekonomiczny na obszarach o dużym ubóstwie
- wpływ ekonomiczny poprawiający lub pogarszający warunki społeczne bądź środowiskowe
- podniesienie umiejętności lub wiedzy w danej grupie zawodowej bądź w danym regionie
- miejsca pracy w łańcuch u dostaw lub dystrybucji.

Dzięki realizacji kontraktów, których stroną są spółki z Grupy PxM, podmioty współpracujące z Grupą, mogą rozwijać skalę swojej działalności. Przy realizacji projektów Grupy PxM, zatrudniane są osoby z obszarów wiejskich, w konsekwencji przekładając się na wzrost zatrudnienia przekłada się na wzrost konsumpcji w regionie. Wpływ ekonomiczny spółek z Grupy PxM wspiera ożywienie gospodarcze w regionie. Szkolenia dofinansowane przez spółki z Grupy, różnego rodzaju kursy techniczne, nauka języków obcych, studia podyplomowe powodują, że spółki wchodzące w skład Grupy stają się wzorem dla innych firm działających w danym regionie. Nowe normy i wymagania klientów podnoszą kwalifikację naszych pracowników.

Spółki z Grupy PxM są zaangażowane w realizację zaawansowanych technologicznie obiektów energetycznych, naftochemicznych oraz innych przemysłowych. W ten sposób działalność Grupy wspiera efektywność i wydajność w innych gałęziach gospodarki. Realizowane kontrakty wspierają osiągnie nowych celów środowiskowych w zakresie emisji gazów w sektorze energetycznym oraz naftowym. Dotyczy to zarówno budowy nowych wysoko wydajnych obiektów jaki modernizacji już istniejących instalacji.

12.3. ZAPOBIEGANIE KORUPCJI

GRI 103-1, 103-2, 103-3, G-P3: PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA.ISTOTNOŚĆ ASPEKTU

W okresie objętym niniejszym raportem, w Grupie PxM stosowano zasady z zakresu przeciwdziałania korupcji i łapownictwu zawarte w Kodeksie Etyki Grupy. Zgodnie z tymi zasadami, Grupa PxM w sposób jasny i wyraźny sprzeciwia się jakimkolwiek działaniom, w tym przyjmowaniu gratyfikacji finansowych, upominków rzeczowych oraz nieodpłatnych usług, które mogłyby mieć jakikolwiek wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych. Przyjmowanie i dawanie drobnych upominków jest dopuszczalne w biznesie, o ile może służyć budowaniu dobrych, uczciwych relacji biznesowych z partnerami biznesowymi. Najważniejszymi jednak kryteriami współpracy przedstawicieli Grupy PxM z klientami i partnerami biznesowymi są jakość produktów i usług oraz profesjonalizm w relacjach z otoczeniem zewnętrznym. W przypadku, gdy pracownikowi oferowany jest upominek, jedyną sytuacją w której można go przyjąć jest nieznacząca wartość (tzw. prezent o małej wartości, nieprzekraczającej 200 zł) oraz brak wpływu na realizowane zadania i podejmowane decyzje i brak poczucia zobligowania do wzajemności, w tym również gdy jest to upominek reklamowy, firmowy, wręczony oficjalnie, publicznie. Przedstawiciele Grupy PxM nie oferują również korzyści materialnych swoim partnerom biznesowym. Nie dotyczy to zwyczajowo przyjętego wręczania upominków o charakterze promocyjno-reklamowym o nieznacznej wartości. Nie jest dopuszczalne uczestnictwo w organizowanych imprezach rozrywkowych czy nieformalnych spotkaniach, w sytuacji gdyby mogło to mieć niekorzystny wpływ na obiektywizm przy podejmowaniu decyzji biznesowych dotyczących wspomnianych partnerów biznesowych. W przypadku wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości dotyczących przyjmowania i oferowania upominków należy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym lub z przedstawicielem Komisji Etyki.

W przypadku wystąpienia podejrzenia jakiegokolwiek naruszenia Kodeksu Etyki, w tym również wewnętrznych przepisów antykorupcyjnych, istnieją trzy sposoby zgłoszenia jego naruszenia. Jednym z wariantów jest zgłoszenie się do swojego bezpośredniego przełożonego.

Zgłoszenie naruszenia może także nastąpić także bezpośrednio do Komisji Etyki, w formie mailowej bądź poczty tradycyjnej lub za pomocą specjalnego anonimowego formularza, znajdującego się na stronie internetowej Spółki pod następującym adresem: **https://www.polimexmostostal.pl/whistleblowing**. Ponadto, osoba chcąca dokonać zgłoszenia może zgłosić się także do Biura Audytu drogą korespondencji: tradycyjnej, elektronicznej, telefonicznej czy podczas rozmowy osobistej.

Fundamentalnymi zasadami odnoszącymi się do wszelkich pytań, próśb czy naruszeń jest poufność oraz ochrona informacji. Bez względu na wybrany wariant zgłoszenia, zarówno bezpośredni przełożony, członkowie Komitetu Audytu jak również przedstawiciele Biura Audytu zobowiązani są do ochrony przekazanych im informacji oraz danych osobowych.

Działania oraz spotkania Komisji Etyki objęte są klauzulą poufności zarówno co do zakresu rozpatrywanych spraw, jak i danych osób zgłaszających. Zasada ta obejmuje także osoby trzecie włączone przez Komisję Etyki do postępowania wyjaśniającego. Komisja powinna rozpoznać zgłoszeniewterminie21dni.

Zgodnie z Regulaminem działania Komisji Etyki w Grupie PxM zgłoszenia naruszeń można także wysyłać na skrzynkę lub adres Prezesa Zarządu Spółki, który sprawuje nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Komisji Etyki –szczegóły zostały opisane w punkcie 9.

GRI 205-1: ZAKŁADY OCENIANE POD KĄTEM RYZYKA WYSTĄPIENIA KORUPCJI

W okresie objętym niniejszym raportem, spółki nie były oceniane pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji.

GRI 205-2: KOMUNIKACJA I SZKOLENIA POŚWIĘCONE POLITYKOM I PROCEDUROM ANTYKORUPCYJNYM.

Z uwagi na ograniczenia związane z pandemią w okresie objętym niniejszym raportem nie przeprowadzono szkoleń bieżących w tym zakresie. Kodeks etyki stanowi jednak element pakietu informacji dla nowozatrudnionych pracowników Grupy, a globalnie w 2021 r. w ramach onboardingu dla osób nowozatrudnionych w GK PxM był realizowany proces wprowadzania nowego pracownika do organizacji. W ramach procesu adaptacji **udało się wdrożyć 351 nowych pracowników/2808 h.** Samo szkolenie wprowadzające trwa średnio 8 godzin jednak proces adaptacji trwa znacznie dłużej bo do ok. 3 miesięcy. Jest to wymiar procesu adaptacji w czasie zatrudnienia pracownika na okres próbny.

GRI 205-3: POTWIERDZONEPRZYPADKI KORUPCJI I PODJĘTE DZIAŁANIA

W okresie objętym niniejszym raportem, w Grupie PxM nie odnotowano przypadków korupcji.

12.4. ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE

GRI 206-1: PODJĘTE WOBEC ORGANIZACJI KROKI PRAWNE DOTYCZĄCE PRZYPADKÓW NARUSZEŃ ZASAD WOLNEJ KONKURENCJI, PRAKTYK MONOPOLISTYCZNYCH

W okresie objętym niniejszym raportem, nie podjęto wobec Grupy PxM kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń, zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych.

12.5. PODATKI

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 207-1: PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA. ISTOTNOŚĆ ASPEKTÓW: PODATKI

Dynamicznie zmieniające się otoczenie zewnętrzne i wewnętrzne w 2021 r. oraz będąca konsekwencją tych zmian istotna nowelizacja kluczowych regulacji podatkowych, to kluczowe czynniki wpływające na podejście do zarządzania funkcją podatkową w Spółce oraz GK PxM. Zarządzanie obszarem podatków polegało w 2021 r. w głównej mierze na:

- dostosowaniu się Spółki oraz spółek Grupa PxM do powstających i zidentyfikowanych ryzyk oraz dostępnych form racjonalnego opodatkowania
- reagowaniu na zagrożenia związane z epidemią COVID-19 oraz
- wykorzystywaniu elementów Tarczy Antykryzysowej 4.0. w zakresie utrzymania bezpieczeństwa płynności finansowej Spółki i Grupy PxM.

Zmiany związane z wprowadzeniem nowych instytucji prawa podatkowego oraz wymogów podatkowych dotyczących obsługi transakcji są na bieżąco wdrażane w procedurach obowiązujących w Spółce (w szczególności w procedurach zakupowych, ewidencji umów, obiegu dokumentów księgowych) poprzez komunikację wewnętrzną oraz w drodze pisemnych Instrukcji komunikowanych drogą elektroniczną Grupy PxM.

GRI 207-2: Sprawozdawczość podatkowa, kontrola i zarządzanie ryzykiem

Spółki GK dokładnie i terminowo wywiązują się z nałożonych przez ustawodawcę obowiązków podatkowych.

Grupa PxM przyjmuje jako nadrzędne następujące zasady zarządzania ryzykiem podatkowym:

- prowadzenie spraw podatkowych w oparciu o zasady, które generują trwałą wartość, wypełniając jednocześnie obowiązujące prawne i regulacyjne wymogi podatkowe;
- niewdrażanie agresywnych strategii unikania podatków oraz sztucznych struktur transakcyjnych;
- możliwość pozyskania zewnętrznych opinii i konsultacji zewnętrznych ekspertów w odniesieniu do transakcji nietypowych bądź o kluczowym znaczeniu

Realizacja obowiązków podatkowych umiejscowiona została w pionie wiceprezesa zarządu ds. finansowych. W pionie tym funkcjonuje Biuro Finansowo-Księgowe w obszarze którego powołane zostały: Dział Księgowości, Dział Sprawozdawczości oraz Dział Podatkowy. Prace i działania wszystkich wymienionych działów, w tym również Działu Podatkowego, nadzorowane są przez Dyrektora Biura Finansowo-Księgowego. Dział Podatkowy ustala i nadzoruje realizację polityki podatkowej Spółki oraz Grupy PxM w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od towarów i usług, podatku akcyzowego, podatku od nieruchomości, podatku od czynności cywilnoprawnych, oraz w obszarze biznesowym, uwzględniającej

podejmowanie działań zmierzających do jednolitego stosowania prawa podatkowego przez biura funkcjonujące w strukturach organizacyjnych Spółki. W obszarze podatku dochodowego od osób fizycznych Dział Podatkowy wspiera merytorycznie Biuro Personalne, odpowiedzialne m.in. za rozliczenia podatkowe pracowników i kadry menedżerskiej Spółki.

Dział Podatkowy odpowiada równorzędnie za kalkulację i deklarowanie zobowiązań podatkowych Spółki z tytułu podatku od towarów i usług, podatku akcyzowego, podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od nieruchomości oraz pozostałych podatków (z wyłączeniem podatku dochodowego od osób fizycznych naliczanego przez Biuro Personalne). Kierownikiem Działu Podatkowego jest osoba posiadająca licencję doradcy podatkowego. Dział ten odpowiedzialny jest za raportowanie JPK_VAT w zakresie deklaracji i ewidencji zakupu i sprzedaży VAT. Dział Podatkowy na bieżąco monitoruje i identyfikuje obowiązki wynikające z ustaw podatkowych, weryfikuje poprawność otrzymanych danych oraz ujęcie wybranych transakcji w księgach koniecznych do ustalenia wyniku podatkowego, sporządza oraz składa wszelkie wymagane prawem podatkowym formularze/pliki/deklaracje do właściwego organu podatkowego oraz wykonuje inne obowiązki sprawozdawcze w zakresie realizacji obowiązków wynikających z ustaw podatkowych w zakresie swojej właściwości.

GRI 207-3: Zaangażowanie interesariuszy i rozwój polityki podatkowej

Celem działalności Polimex Mostostal jest realizacja założeń, wytycznych wyznaczonych przez akcjonariat przy poszanowaniu zasad etyki biznesowej i transparentności w relacjach z interesariuszami Spółki. W interesie wszystkich uczestników rynku i swoich własnym Spółka dba o należytą komunikację z interesariuszami, prowadząc przejrzystą i rzetelna politykę informacyjną.

Grupa PxM aktywnie współpracowała z organami Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie rozliczeń podatku dochodowego od osób prawnych. Spółka odpowiadała na zapytania kierowane przez organy Krajowej Administracji Skarbowej, udzielała odpowiedzi, przedstawiając stosowne wyjaśnienia według najlepszej wiedzy, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

Dział Podatkowy odpowiada za reprezentowanie Spółki przed organami podatkowymi i organami kontroli skarbowej, obsługę postępowań podatkowych i wyjaśniających, występowanie z wnioskami do organów podatkowych oraz za koordynację odpowiedzi na zapytania z organów podatkowych.

W związku z nowelizacją ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych obowiązującą od 1 stycznia 2021 roku, nakładającą obowiązek publikacji informacji o realizowanej strategii podatkowej przez podatników, na stronie internetowej opublikowano informacje o realizowanej strategii podatkowej, tj. dokumenty spełniające wymogi art. 27 c ustawy o CIT. Opublikowane dokumenty dotyczą bezpośrednio Polimex Mostostal S.A., Naftoremont Naftobudowa Sp. z o.o. i Polimex Energetyka Sp. z o.o., jednakże zaraportowana strategia podatkowa jest co do zasady jednolita dla całej Grupy PxM.

GRI 207-4: Sprawozdawczość podatkowa spółek zagranicznych

Grupa PxM nie jest objęta obowiązkiem składania raportu CbCR.

13. KATEGORIA ŚRODOWISKOWA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3: PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA. ISTOTNOŚĆ ASPEKTÓW: MATERIAŁY/SUROWCE, ENERGIA, WODA I ŚCIEKI, EMISJE, ŚCIEKI I ODPADY, ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI ŚRODOWISKOWYMI

Jednym z ważniejszych aktów wewnętrznych, funkcjonujących w Grupie PxM, odnoszących się do środowiska jest wdrożona polityka dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z jej treścią, Grupa PxM w swoich codziennych działaniach zobowiązuje się do dbałości o wpływ na środowisko naturalne, zarówno podczas realizacji, jak i dalszego użytkowania wyrobów i usług.

W Grupie PxM wdrożony jest proces „Zarządzanie środowiskowe", zgodny z normą PN-EN ISO 14001. Jego jakościowym celem jest zapewnienie, że dzięki wdrożeniu i utrzymywaniu wyżej wskazanego procesu, spółki objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania będą dążyły do ciągłej poprawy efektów swojej działalności na rzecz środowiska. Celem biznesowym Grupy PxM jest dążenie do minimalizacji kosztów funkcjonowania, w szczególności poprzez:

- monitoring zużycia energii i jej nośników (energii elektrycznej, cieplnej, gazu);
- monitoring zużycia wody
- monitoring zużycia stali
- zmniejszenie emisji odpadów przemysłowych
- zmniejszenie udziału niesegregowanych odpadów powstających na budowach prowadzonych przez spółki Grupy PxM

Zakres procesu obejmuje tryb postępowania, na który składa się m.in. identyfikacja wymagań prawnych, jak również określenie i nadzorowanie aspektów środowiskowych poprzez monitorowanie pomiarów i okresowe przeglądy zarządzania środowiskowego.

Oprócz powyższego procesu, w Grupie PxM wdrożona jest także procedura, której głównym celem jest określenie zakresu i metod prowadzenia monitoringu środowiskowego, stosownie do przepisów prawnych i decyzji administracyjnych. W ramach Grupy PxM prowadzony jest m.in. tzw. monitoring środowiskowy, będący systemem ciągłych lub systematycznie powtarzanych pomiarów i obserwacji stanu wybranych cech i właściwości środowiska w oparciu o system stałych punktów pomiarowych, przy użyciu aparatury kontrolno–pomiarowej. Tak rozumiany monitoring realizowany w Grupie, obejmuje:

- emisję do powietrza (w szczególności wykonywanie okresowych pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza, zgodnie z wydawanymi decyzjami administracyjnymi; pomiary emisji, w sytuacji, gdy dla danej jednostki Grupy PxM zachodzi taki obowiązek, powinny być wykonywane przez zewnętrzną firmę posiadającą stosowne akredytacje);

- emisję zanieczyszczeń w ściekach (w szczególności wykonywanie okresowych pomiarów stężenia zanieczyszczeń w ściekach przemysłowych i wodach opadowych odprowadzanych do wód powierzchniowych, a także monitoring ścieków, który jest realizowany przez laboratorium w segmencie produkcji w zakresie m.in. oznaczania cynku, fosforu ogólnego, oznaczania chlorków, chemicznego zapotrzebowania tlenu, pomiar pH);
- emisję hałasu (skupiający się w szczególności na okresowych pomiarach emisji hałasu przemysłowego emitowanego do środowiska; pomiar ten dokonywany jest przez zewnętrzne firmy posiadające akredytacje w wymaganym zakresie);
- emisję odpadów (monitoring ten prowadzony jest w szczególności dzięki prowadzeniu ewidencji odpadów w oparciu o kartę przekazania odpadu oraz kartę ewidencji odpadu);
- pobór wód podziemnych z własnych ujęć (prowadzony zgodnie z odpowiednim harmonogramem monitoringu środowiskowego);
- zużycie czynników energetycznych i wody (w szczególności polega na monitoringu zużycia energii elektrycznej, gazu ziemnego oraz wody);
- zużycie surowców i materiałów (prowadzona jest ewidencja zużycia surowców i materiałów na podstawie kart limitowych).

Do stosowania zasad ochrony środowiska obowiązujących w Grupie PxM, jak również do przestrzegania obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa zobowiązane są także firmy zewnętrzne, które działają na terenie spółek z Grupy PxM oraz wykonawcy robót zleconych.

Ze względu na charakter prowadzonej działalności tj. działalność w sektorze energetyki, petrochemii, chemii i przemysłu oraz produkcji stalowych i zabezpieczeń antykorozyjnych, Spółki Grupy podlegają przepisom Prawa Ochrony Środowiska, Prawa Wodnego, Ustawy o Odpadach oraz innym przepisom w zakresie ochrony środowiska. Powyższe przepisy nakładają na Spółki Grupy PxM zobowiązania w zakresie prowadzonej działalności w budownictwie infrastrukturalnym, kolejowym i drogowym oraz działalności produkcyjnej, energetycznej i chemicznej.

Z punktu widzenia uwarunkowań ochrony środowiska należy wskazać, że Spółki Grupy:
- są podmiotami korzystającymi ze środowiska naturalnego,

- realizują przedsięwzięcia mogące znacząco wpłynąć na środowisko naturalne

- w swojej działalności wykorzystują instalacje, dla których wymagane jest uzyskanie pozwolenia zintegrowanego.

W okresie historycznych informacji nie stwierdzono naruszenia przez Spółki Grupy obowiązujących pozwoleń środowiskowych. Kontrole przeprowadzone przez organy administracji nie stwierdziły przekroczeń dopuszczalnych norm, ani naruszeń pozwoleń. Spółka nie ponosiła również innych kar za naruszenia przepisów dotyczących ochrony środowiska. Obecnie nie toczą się również żadne postępowania przeciw Spółce w obszarze ochrony środowiska.

Dodatkowo w lipcu 2020 r. w Spółkach Grupy odbył się audyt nadzoru na zgodność z normą ISO 14001:2015. Audyt potwierdził, że Spółki są zarządzane według najwyższych ekologicznych standardów, a prowadzony proces produkcyjny gwarantuje dbałość o otaczające środowisko naturalne poprzez zmniejszanie

zużycia energii i materiałów, poprawę gospodarki odpadami oraz minimalizację emisji zanieczyszczeń.

Spółki Grupy prowadzą działalność, która nie wymaga uzyskiwania decyzji Głównego Inspektora Ochrony Środowiska, wobec czego Spółki nie dysponuje takimi decyzjami.

Wdrożona w Grupie PxM procedura monitorowania środowiska przewiduje także nadzór nad substancjami niebezpiecznymi. Stosownie do jej postanowień, wszystkie substancje i preparaty niebezpieczne, które są stosowane na stanowiskach pracy, powinny posiadać kartę charakterystyki substancji niebezpiecznej. Magazynowanie takich substancji i preparatów powinno się odbywać zgodnie ze wskazówkami zawartymi w karcie charakterystyki. Ponadto substancje szczególnie niebezpieczne dla środowiska powinny być oznakowane odpowiednim piktogramem. Wszystkie substancje, które są używane i magazynowane na terenie jednostek organizacyjnych Grupy PxM umieszczane są w odpowiednim Rejestrze substancji niebezpiecznych.

Poza powyższymi regulacjami wewnętrznymi, w Grupie PxM wdrożono także procedurę „Identyfikacji i oceny aspektów środowiskowych oraz oceny zgodności wymagań prawnych". Podobnie jak powyższe regulacje, procedura ta zastosowanie ma we wszystkich jednostkach Grupy, które objęte są Zintegrowanym Systemem Zarządzania. Obejmuje ona swoim zakresem metody identyfikowania oraz oceny aspektów środowiskowych, jak również, identyfikację wymagań prawnych oraz nadzór nad nimi.

„Instrukcja postępowania z odpadami" jest kolejną procedurą wdrożoną w Grupie PxM, odnosząca się do spraw z zakresu ochrony środowiska. Jej celem jest zapewnienie właściwego postępowania z odpadami od momentu ich powstania do czasu ich przekazania uprawnionym odbiorcom odpadów. Instrukcja ta ma zastosowanie we wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy i obejmuje wszystkich pracowników. Zawiera ona opis postępowania z odpadami, listę czynności zabronionych w zakresie postępowania z odpadami, jak również zasady postępowania w sytuacji awaryjnej podczas wykonywania prac, w których powstają odpady powodujące bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia ludzi i środowiska naturalnego.

Spółki wchodzące w skład Grupy PxM w 2018 r złożyły wnioski do Marszałka Województwa mazowieckiego o nadanie numerów BDO (Baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami) a w 2019 r. uzyskały numery BDO.

Od 2019 r. ewidencja i sprawozdawczość dotycząca wytworzonych odpadów prowadzona jest w BDO.

Ponadto, w Spółce została wdrożona instrukcja „Wykonywania pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego", której zakres zastosowania obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne Grupy PxM.

MONITOROWANIE ŚRODOWISKA - SYTUACJE AWARYJNE

W przypadku wystąpienia awarii środowiskowej lub zagrożenia środowiskowego osoba , która to zauważyła powiadamia natychmiast swojego przełożonego, który następnie przekazuje informację o zagrożeniu do kierownika działu ochrony środowiska/specjalisty ochrony środowiska. W sytuacjach awaryjnych są powiadamiani:

- Prezes/Dyrektor Spółki GK PxM, w której awaria wystąpiła.
- Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska.
- W przypadku wystąpienia Sytuacji krytycznej Straż Pożarna.

13.1. MATERIAŁY / SUROWCE

GRI 301-1: WYKORZYSTYWANE MATERIAŁY/SUROWCE WG MASY LUB OBJĘTOŚCI

Poniższa tabela przedstawia całkowitą masę materiałów wykorzystanych przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal do produkcji i świadczenia usług w okresie objętym niniejszym raportem w podziale na stosowane materiały (surowce) odnawialne oraz nieodnawialne:

RODZAJ MATERIAŁÓW / SUROWCÓW	WAGA	
	2021	2020
Całkowita masa materiałów w GK PxM	72 411,2 Mg	90 133,7 Mg
Stosowane materiały / surowce nieodnawialne	71 285,1 Mg	88 103,5 Mg
Stosowane materiały / surowce odnawialne	1 126,1 Mg	2 030,2 Mg

Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych i faktycznego zużycia materiałów.

GRI 301-2: PROCENT WYKORZYSTYWANYCH MATERIAŁÓW, KTÓRE STANOWIĄ PRZETWORZONE MATERIAŁY POCZĄTKOWE

Grupa PxM w 2021 roku powtórnie wykorzystała 10,6% przetworzonych materiałów początkowych.

GRI 301-3: PROCENT ODZYSKANYCH MATERIAŁÓW ZE SPRZEDAWANYCH PRODUKTÓW I ICH OPAKOWAŃ, WEDŁUG KATEGORII MATERIAŁÓW

W Grupie Kapitałowej brak jest istotnych transakcji, w wyniku których można by odzyskiwać materiały z już sprzedanych produktów. W Grupie, w procesie sprzedaży nie wykorzystuje się istotnie opakowań. Wskaźnik ten nie jest istotny z punktu widzenia Grupy.

13.2 ENERGIA

GRI 302-1, E-P2: ZUŻYCIE ENERGII WEWNĄTRZ ORGANIZACJI

Poniższa tabela przedstawia zużycie energii przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem w podziale na rodzaj energii:

RODZAJ ENERGII (kWh)	**WIELKOŚĆ ZUŻYCIA**	
GRUPA PXM	**2021**	**2020**
Całkowite zużycie energii w GK PxM	92 288 599,8	98 320 844,3
Energia elektryczna	27 714 197,5	34 520 389,3
Energia cieplna	29 319 116,2	33 196 000,0
Gaz ziemny	35 255 286,0	30 604 455,0

Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych. W okresie objętym niniejszym raportem, Grupa PxM korzystała z dostaw energii elektrycznej, które były realizowane przez największych dostawców i producentów energii i ciepła w Polsce. Grupa PxM nie posiada szczegółowej informacji na temat miksu energetycznego będącego podstawą dostaw energii dla Grupy PxM. Grupa PxM szacuje, w ramach realizowanych zakupów, udział energii wytworzonej w odnawialnych źródłach energii w stosunku do całkowitych dostaw energii mógł odpowiadać wskaźnikowi zużycia energii ze źródeł odnawialnych policzonego dla całego kraju. Zgodnie z danymi GUS zużycie energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych to 11,6% ogólnego zużycia energii.

W 2021 r. w spółkach Grupy PxM podjęto działania proekologiczne i tak w Mostostal Siedlce Sp. z o.o. w ramach działań proekologicznych przeprowadzono w starej części Zakładu produkcyjnego w Siedlcach kompleksową wymianę oświetlenia hal produkcyjnych. Tradycyjne oświetlenie z wykorzystaniem wysokoprężnych lamp wyładowczych, meta halogenowych oraz sodowych zastąpiono oświetleniem bazującym na źródłach światła w postaci półprzewodnikowych diod świecących Led.

Łącznie zainstalowano lampy typu LED:

W Zakładzie w Siedlicach = 1691 szt. (wartość 883 tyś zł)

W Zakładzie w Rudniku = 258 szt. (wartość 68 tyś zł)

Plan na 2022 r.

W Mostostal Siedlce Sp. z o.o. w 2022 r., planowana jest budowa instalacji fotowoltaicznej, która przetwarzając energię słoneczną będzie stanowiła źródło energii elektrycznej na potrzeby własne. Całość wyprodukowanej energii elektrycznej będzie wykorzystywana na cele autokonsumpcyjne – układ bez możliwości wprowadzania nadwyżek produkcji do sieci elektrycznej

Inwestycja podzielona jest na 4 części PV1, PV2 , PV3 ,PV4 ze względu na lokalizację na terenie Zakładu oraz umiejscowienia (grunt, ach) :

PV1 farma fotowoltaiczna na gruncie o mocy 1248,52kW (2744 szt. modułów)

PV2 farma fotowoltaiczna na gruncie o mocy 670 kW (1472 szt. modułów)

PV3 farma na dachu budynku biurowego o mocy 100,32 kW (264 szt. modułów)

PV4 farma na dachy hali produkcyjnej o mocy 42,56 kW (112 szt. modułów)

Łącznie =2060,88 kW (4592 szt. modułów)

GRI 302-3: INTENSYWNOŚĆ ZUŻYCIA ENERGII

Poniższa tabela przedstawia intensywność zużycia energii przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem:

Rodzaj energii	Współczynnik intensywności	
GRUPA PXM	**2021**	**2020**
Energia elektryczna	12,03 MWh/ Mln zł	21,37 MWh/ Mln zł
Paliwo gazowe (gaz wysokometanowy)	15,31 MWh//Mln zł	18,95 MWh//Mln zł

Wskaźnik intensywności zużycia energii został przyjęty dla całej Grupy PxM w oparciu o dane zużycia energii elektrycznej i gazu. Do obliczenia intensywności zużycia energii elektrycznej przyjęto zużycie energii elektrycznej w MWh/przychody ze sprzedaży w Mln zł, natomiast do obliczenia intensywności zużycia gazu przyjęto zużycie gazu w MWh/ przychody ze sprzedaży w Mln zł.

GRI 302-4 ZMNIEJSZENIE ZUŻYCIA ENERGII

Grupa PxM podejmuje próby optymalizacji i zmniejszenia zużycia energii, zarówno z uwagi na aspekty ekologiczne, jak i potencjalne korzyści finansowe.

We wrześniu 2021 roku został przeprowadzony stosownie do art. 38 ust.1 ustawy z dnia 20 maja 2016 r. o efektywności energetycznej (Dz.U. z 2016 r. poz.831) audyt energetyczny. Audyt ten przeprowadziła firma IBS Inwestycje sp. z o.o. Sp. k. ul Odrowąża 15 , 03-310 Warszawa. Raport zawiera informacje dotyczące optymalizacji zużycia energii wraz z wytycznymi, które są sukcesywnie wprowadzane w funkcjonowanie całej Grupy PxM.

GRI 302-5 ZMNIEJSZENIE WYMAGAŃ ENERGETYCZNYCH PRODUKTÓW I USŁUG

Z uwagi na rodzaj działalności świadczonej przez Grupę Kapitałową, wskaźnik ten jest nieadekwatny do opisania działalności Grupy. Oferowane na rynku dobra i usługi nie są charakteryzowane wskaźnikiem ich wymagań energetycznych.

13.3. WODA I ŚCIEKI

GRI 303-1: INGERENCJA W WODĘ JAKO WSPÓLNE ZASOBY

Grupa PxM posiada dwa ujęcia wody ze studni głębinowych zlokalizowanych w Siedlcach i w Krakowie. Grupa PxM posiada cztery źródła wody: dwie studnie głębinowe w Siedlcach i dwie studnie głębinowe w Krakowie. Na pobór wód podziemnych zgodnie z obowiązującym prawem zostały wydane stosowne decyzje, w których określono maksymalne pobory wody z poszczególnych ujęć:

Siedlce: St.1 Q max. R.=116 000 m3/rok;St.2 Qmax. R.=144 000 m3/rok.

Kraków: St.1+St.2 Q max. R.= 5 760 m3/rok.

Za pobór wody z ujęć własnych wnoszone są kwartalnie opłaty do Przedsiębiorstwa Państwowego Wody Polskiej. Grupa PxM nie pobiera wody z innych źródeł, nieprzedstawionych w tabeli we wskaźniku GRI 303-3. Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych i wskazań liczników.

GRI 303-2, E-S4: ZARZĄDZANIE WPŁYWEM NA ODPROWADZANIE WÓD

Na odprowadzanie wód do sieci kanalizacyjnej Grupa PxM posiada odpowiednie pozwolenia, zgodnie z pozwoleniami wodnoprawnymi i pozwoleniami na odprowadzanie ścieków przemysłowych do kanalizacji miejskiej. Wskaźnik GRI 306-1 przedstawiony w dalszej części przedstawia całkowitą objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.

Nieruchomości należące do Spółek Grupy PxM na terenie, których prowadzona jest działalność produkcyjna nie oddziałują na obszary Natura 2000. Zakłady należące do Spółek zlokalizowane są na terenach przemysłowych, położonych w znacznej odległości od obszarów ochrony przyrodniczej w tym obszarów Natura 2000. Spółka uiszcza opłaty za korzystanie ze środowiska w terminach i wysokości wymaganych prawem. W ciągu ostatnich 5 lat nie stwierdzono zanieczyszczenia lub skażenia gleby, wód podziemnych, wód powierzchniowych na terenach nieruchomości będących własnością Spółek Grupy PxM. Nie zidentyfikowano potencjalnych zagrożeń dla gleby lub wód.

GRI 303-3, GRI 303-5, E-S3: CAŁKOWITY POBÓR WODY WEDŁUG ŹRÓDŁA, ZUŻYCIE WODY

Poniższa tabela przedstawia całkowity pobór wody przez Grupę PxM w okresie objętym niniejszym raportem w podziale na źródło jej poboru:

Źródło poboru wody	Waga	
GRUPA PXM	**2021**	**2020**
Całkowity pobór wody w Grupie PxM	106 366,9 m^3	137 060,8 m^3
Woda ze studni głębinowych własnych	82 665,0 m^3	87 122,0 m^3
Woda z sieci wodociągowych obcych	23 701,9 m^3	49 938,8 m^3

Grupa PxM nie pobiera wody z innych źródeł, nieprzedstawionych w tabeli. Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych. Pobierana woda w całości podlega zużyciu - nie jest magazynowana, jak również nie podlega ponownemu wykorzystaniu.

GRI 303-4: ODPROWADZANIE WÓD

W Grupa PxM nie występuje odprowadzanie wód do rzek lub innych zbiorników wodnych.

13.4. EMISJE

GRI 305-1, GRI 305-2. GRI 305 – 7, E-P1: EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę gazów cieplarnianych wyemitowanych przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem:

Rodzaj emisji	Waga	
GRUPA PXM	**2021**	**2020**
Bezpośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO_2)	6 226,1 Mg	5 589,8 Mg
Pośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO_2)	28 243,4 Mg	24 820,2 Mg
Ślad węglowy ($CO2^e$ -scope 1)	9 016,4 Mg	8 893,3 Mg
Ślad węglowy ($CO2^e$ -scope 2)	28 243,4 Mg	36 339,2 Mg
Ślad węglowy ($CO2^e$ -scope1+ scope2)	37 259,8 Mg	45 232,5 Mg

Bezpośrednia emisja dwutlenku węgla została obliczona w oparciu o wielkość spalania gazu, natomiast pośrednia emisja tego gazu – na podstawie wielkości zużycia energii elektrycznej i energii cieplnej.

W obliczeniach śladu węglowego $CO2^e$ - scope 1 uwzględniono emisję z zużycia gazu ziemnego, oleju napędowego, benzyny oraz emisję NO2 i SO2 z procesów produkcyjnych. W obliczeniach śladu węglowego $CO2^e$ - scope 2 uwzględniono emisję z zużycia energii elektrycznej i energii cieplnej.

Rodzaj substancji	Waga	
Grupa PXM	**2021**	**2020**
Tlenki azotu	6 607,9 kg	5 864,1 kg
Tlenki siarki	147,8 kg	167,9 kg
Lotne związki organiczne (LZO)	119 247,4 kg	120 730,0 kg
Pył zawieszony (PM)	11 992,5 kg	9 029,2 kg

Powyższe dane zostały opracowane przy wykorzystaniu wdrożonego w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal programu komputerowego, opracowanego przez zewnętrzny podmiot ATMOTERM.

Emisja tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza, które wskazane zostały w tabeli powyżej pochodzi w szczególności z:

- procesów spawania;
- procesów malowania;
- procesów cynkowania.

Na terenie zakładu w Siedlcach, gdzie eksploatowana jest instalacja typu IPPC zastosowane są nowoczesne środki techniczne służące ochronie gleby i wód podziemnych. Instalacja eksploatowana w Siedlcach spełnia wymagania BAT (Best Available Techniques - najlepsze dostępne techniki), tj. standardu służącego określaniu wielkości emisji zanieczyszczeń dla większych zakładów przemysłowych UE, dla instalacji do nakładania powłok metalicznych w zakresie zabezpieczeń gleby i wód podziemnych.

13.5. ŚCIEKI I ODPADY

GRI 306-1: CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ ŚCIEKÓW WEDŁUG JAKOŚCI I DOCELOWEGO MIEJSCA PRZEZNACZENIA

Poniższa tabela przedstawia całkowitą objętość ścieków odprowadzoną przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem:

RODZAJ SUBSTANCJI	OBJĘTOŚĆ ŚCIEKÓW	
	2021	2020
GRUPA PXM	104 979,4 m^3	132 105,7 m^3

Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur wystawionych przez przedsiębiorstwo wodociągów i kanalizacji.

Spółki wchodzące w skład Grupy PxM w całości odprowadzają ścieki do kanalizacji zakładowej, skąd w dalszej kolejności trafiają do miejskiej kanalizacji. Pobierana woda poddawana jest uzdatnianiu w procesach odżelaziania i odmanganiania i podlega dwa razy w roku badaniu przez Stację Sanitarno-Epidemiologiczną. Woda nie podlega powtórnemu wykorzystaniu przez inne podmioty.

Emisja zanieczyszczeń w ściekach przemysłowych pochodzi z procesu cynkowania ogniowego w ocynkowni w Siedlcach. W celu ograniczenia zanieczyszczeń w ściekach przemysłowych zastosowano system oczyszczania metodą mechaniczno-chemiczną w podczyszczalni (neutralizatorze). Ścieki przemysłowe po podczyszczeniu w neutralizatorze odprowadzane są do kanalizacji miejskiej i dalej do miejskiej oczyszczalni ścieków.

GRI 306-2, E-S6: ODPADY WEDŁUG RODZAJU I METODY UTYLIZACJI

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę odpadów, które zostały powtórnie wykorzystane w Grupie PxM:

GRUPA PXM / SPÓŁKA	WAGA ODPADÓW POWTÓRNIE WYKORZYSTANYCH	
	2021	2020
GRUPA PXM	18 643,8 Mg	7 452,4 Mg

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę przetworzonych odpadów w Grupie PxM. Do odpadów wykorzystanych zaliczono złomy metali oraz odpad z frezowania asfaltu (kod 170302) - 8811,1 Mg, który został wykorzystany do produkcji masy bitumicznej.

GRUPA PXM / SPÓŁKA	WAGA ODPADÓW PRZETWARZANYCH	
	2021	2020
GRUPA PXM	2 188,0 Mg	1 587,7 Mg

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę odpadów podlegających odzyskowi w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal:

GRUPA PXM / SPÓŁKA	WAGA ODPADÓW PODLEGAJĄCYCH ODZYSKOWI	
	2021	2020
GRUPA PXM	955,5 Mg	768,8 Mg

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę odpadów, które zostały wytworzone w roku 2021 w podziale na rodzaj odpadów:

GRUPA PXM / SPÓŁKA	WAGA ODPADÓW INNYCH jak niebezpieczne	WAGA ODPADÓW niebezpiecznych	WAGA ODPADÓW WYTWORZONYCH	WAGA ODPADÓW INNYCH jak niebezpieczne	WAGA ODPADÓW niebezpiecznych	WAGA ODPADÓW WYTWORZONYCH
	2021			2020		
GRUPA PXM	18 992,4 Mg	2 976,2 Mg	21 968,6 Mg	11 277,5 Mg	2 180,4 Mg	13 457,8 Mg

Grupa PxM prowadząc działalność w zakresie produkcji konstrukcji stalowych, nakładania powłok metalicznych i malarskich, realizacji budów i prowadzenia prac remontowych zapewnia właściwe gospodarowanie odpadami powstającymi na wszystkich etapach. Wszystkie odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne, wytwarzane przekazywane są firmom posiadającym stosowne zezwolenia. Odpady nie są składowane na terenie nieruchomości należących do Spółek Grupy PxM. Po zgromadzeniu ilości transportowej odpady odbierane są przez uprawnioną firmę do odzysku lub unieszkodliwienia.

GRI 306-3 ISTOTNE WYCIEKI

W okresie objętym niniejszym raportem, na terenach spółek wchodzących w skład Grupy PxM nie miały miejsca istotne wycieki, mogące mieć wpływ na środowisko naturalne.

GRI 306-4 TRANSPORT ODPADÓW NIEBEZPIECZNYCH

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę odpadów niebezpiecznych, które były transportowane.

Grupa PxM / Spółka	transportowane odpady niebezpieczne	eksportowane odpady niebezpieczne	% niebezpiecznych odpadów przemieszczanych transgranicznie	transportowane odpady niebezpieczne	eksportowane odpady niebezpieczne	% niebezpiecznych odpadów przemieszczanych transgranicznie
	2021			2020		
Grupa PXM	2 976,2 Mg	0,0 Mg	0,0%	2 180,4 Mg	0,0 Mg	0,0%

Ilość importowanych odpadów niebezpiecznych w 2021 r. wyniósł 0 Mg. Metodologię danych do obliczeń stanowi BDO.

13.6. ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI

GRI 307-1: NIEPRZESTRZEGANIE PRAWA I REGULACJI DOTYCZĄCYCH OCHRONY ŚRODOWISKA

W okresie objętym niniejszym raportem, na żadną ze spółek wchodzących w skład Grupy PxM nie zostały nałożone istotne kary ani inne sankcje pozafinansowe z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

W ciągu ostatnich trzech lat nie było skarg sąsiadów związanych z oddziaływaniem zakładów Spółek Grupy PxM na tereny przyległe, poprzez emisje zapachów, hałasu, pyłów, gazów, zanieczyszczenia gleby, wód podziemnych, wód powierzchniowych.

14. TAKSONOMIA

W Grupie Kapitałowej PxM dokonano analizy, zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, w oparciu o „Techniczne kryteria kwalifikacji", tj. Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/ 2139 z dnia 4 czerwca 2021 r., doprecyzowane Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r.

Zasady rachunkowości przyjęto analogiczne do użytych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GK PxM z uwzględnieniem metod z załączników uzupełniających rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

W obliczeniach posłużono się danym skonsolidowanymi Grupy PxM za 2021 r. zgodnie z wytycznymi do liczb podawanych w liczniku i mianowniku do obliczenia udziału obrotów, wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych. Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. W celu uniknięcia podwójnego liczenia na etapie przygotowywania danych, wyeliminowano obroty wewnątrzgrupowe.

Rodzaj działalności gospodarczej kwalifikujące się do systematyki, to w niektórych przypadkach tylko procentowa część działalności kwalifikująca się jako taksonomiczna, Pozostała część uwzględniona została w ujawnieniach, jako działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo. Ujawnienia działalności związanych z gazem ziemnym i projektami dotyczącymi elektrowni gazowych zostały wykazane za 2021, jako działalności kwalifikujące się do systematyki, ale niezrównoważone środowiskowo.

Warto podkreślić, że progi i kryteria zdefiniowane w Taksonomii dla danego rodzaju działalności będą się zmieniać a lista działalności będzie poszerzana.

Dane do udziału procentowego nakładów inwestycyjnych przypisano proporcjonalnie do przychodów w poszczególnych obszarach działalności, ponieważ dotyczą bazy

sprzętu i maszyn, służącym zarówno do działalności kwalifikujących się i niekwalifikujących jako taksonomiczne. Specyfika działalności Grupy PxM, jako szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe, wykorzystuje pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane na wielu projektach i we wszystkich spółkach w grupie. Prezentowane dane dotyczą wzrostu udziału majątku trwałego z nabycia i rozliczenia inwestycji w roku 2021.

Cele inwestycyjne to przede wszystkim:

- zakup nowoczesnych maszyn i sprzętów do realizacji projektów Grupy PxM,
- rozbudowa bazy sprzętowej,
- wdrożenie nowych technologii,
- zapewnienie ciągłości produkcji,
- inwestycje rozwojowe.

Całość prac podzielono na etapy:

1. Przypisanie kodu NACE do działalności gospodarczych GK PxM.
2. Weryfikacja ustalonych kodów NACE pod względem kwalifikowalności, czy zostały ujęte w Taksonomii.
3. Weryfikacja zgodna z rozporządzeniem (UE) 2021/2139 - techniczne kryteria kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, kwalifikującej się do systematyki Taksonomii i działalności gospodarczej niekwalifikującej się do tej systematyki, test „niewyrządzania znaczącej szkody" oraz zapewnienia minimalnych gwarancji.
4. Zebranie zagregowanych danych w tabelach – zgodne z zapisami Aneksu do art. 8 Taksonomii
5. Konsolidacja danych zgodna z wytycznymi Taksonomii Art. 8: Obroty, CapEx, OpEx.

Minimalne gwarancje:

W Grupie PxM respektujemy zalecenia kierowane do przedsiębiorstw, które prowadzą swoją działalność lub mają swoją siedzibę na terenie państw wdrażających Wytyczne OECD. Zalecenia zawarte w Wytycznych OECD są zgodne z przepisami prawa oraz normami międzynarodowymi w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej i w tym zakresie są w Grupie przestrzegane. Szczegółowe informacje zawarte zostały w rozdziale prawa człowieka

Obroty Grupy PxM działalności zrównoważonej środowiskowo w 2021 r.

Rodzaje działalności gospodarczej	Kody NACE	Obrót (wart. bezwzględna)	Część obrotu	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria niewyrządzania poważnych szkód DNSH						Minimalne gwarancje	Udział % obrotu zgodnego z systematyką, 2021	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność "na rzecz przejścia")
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy				
		(tys. zł.)	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E/T	E/T
A. DZIAŁALNOŚĆ SKLASYFIKOWANA W TAKSONOMII																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Usługi budowlano-montażowe	42.22	21 869	0,9%							T	T					T	0,9%		
Konstrukcje metalowe i ich części	25.11	96 170	4,2%							T	T					T	4,2%		
Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane	42.99	66 857	2,9%							T	T					T	2,9%		
Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych	42.21	47 948	2,1%							T	T					T	2,1%		
Infrastruktura wspomagająca	71.20	2 031	0,1%							T	T					T	0,1%		
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	41.20	39 289	1,7%							T	T					T	1,7%		
Roboty związane z budową dróg i autostrad	42.11	8 931	0,4%							T	T					T	0,4%		
Budowa, modernizacja, konserwacja i eksploatacja infrastruktury	42.12	17 398	0,8%							T	T					T	0,8%		
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		300 493	13,0%														13,0%		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		1 150 566	49,9%														0,0%		
Łącznie (A.1 + A.2)		1 451 059	63,0%														13,0%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		852 942	37,0%																
Łącznie (A+B)		2 304 000	100,0%																

OpEx Grupy PxM działalności zrównoważonej środowiskowo w 2021 r.

Rodzaje działalności gospodarczej	Kody NACE	Koszty operacyjne (wartość bezwzględna)	Udział % wydatków operacyjnych	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria niewyrządzania poważnych szkód DNSH						Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnego z systematyką, 2021	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność "na rzecz przejścia")
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy				
(wartości procentowe mogą nie sumować się z uwagi na zaokrąglenia)		(tys. zł.)	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	W/T	W/T
A. DZIAŁALNOŚĆ SKLASYFIKOWANA W TAKSONOMII																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Usługi budowlano-montażowe	42.22	21 586	1,0%							T	T					T	1,0%		
Konstrukcje metalowe i ich części	25.11	85 824	3,9%							T	T					T	3,9%		
Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane	42.99	58 527	2,7%							T	T					T	2,7%		
Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych	42.21	36 538	1,7%							T	T					T	1,7%		
Infrastruktura wspomagająca	71.20	1 327	0,1%							T	T					T	0,1%		
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	41.20	37 290	1,7%							T	T					T	1,7%		
Roboty związane z budową dróg i autostrad	42.11	6 799	0,3%							T	T					T	0,3%		
Budowa, modernizacja, konserwacja i eksploatacja infrastruktury	42.12	16 267	0,7%							T	T					T	0,7%		
Wydatki operacyjne z tytułu zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		264 158	12,0%														12,0%		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		1 016 544	46,4%														0,0%		
Łącznie (A.1 + A.2)		1 280 702	58,4%														12,0%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		912 075	41,6%																
Łącznie (A+B)		2 192 777	100,0%																

CapEx Grupy PxM działalności zrównoważonej środowiskowo w 2021 r.

Rodzaje działalności gospodarczej	Kody NACE	Nakłady inwestycyjne (wartość bezwzględna)	Udział % nakładów inwestycyjnych	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria niewyrządzania poważnych szkód DNSH						Minimalne gwarancje	Udział % nakładów inwestycyjnych z systematyką, 2021	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność "na rzecz przejścia")
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy				
(wartości procentowe mogą nie sumować się z uwagi na zaokrąglenia)		(tys.zł.)	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	W/T	W/T
A. DZIAŁALNOŚĆ SKLASYFIKOWANA W TAKSONOMII																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Usługi budowlano-montażowe	42.22	970	2,5%							T	T					T	2,5%		
Konstrukcje metalowe i ich części	25.11	2 351	6,0%							T	T					T	6,0%		
Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane	42.99	1 453	3,7%							T	T					T	3,7%		
Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych	42.21	1 449	3,7%							T	T					T	3,7%		
Infrastruktura wspomagająca	71.20	654	1,7%							T	T					T	1,7%		
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	41.20	827	2,1%							T	T					T	2,1%		
Roboty związane z budową dróg i autostrad	42.11	778	2,0%							T	T					T	2,0%		
Budowa, modernizacja, konserwacja i eksploatacja infrastruktury	42.12	931	2,4%							T	T					T	2,4%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		9 413	24,1%														24,1%		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		16 573	42,4%														0,0%		
Łącznie (A.1 + A.2)		25 986															24,1%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		13 059	33,4%																
Łącznie (A+B)		39 045	100,0%																

15. KATEGORIA SPOŁECZNA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3: PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA. ISTOTNOŚĆ ASPEKTÓW: ZATRUDNIENIE, STOSUNKI MIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ

Grupa PxM to jedna z większych organizacji z w regionie stwarzających nowe miejsca pracy dające zatrudnienie wielu osobom, zarówno kobietom jak i mężczyznom. Grupa PxM zdaje sobie sprawę z jej wpływu zarówno na społeczności lokalne, jak i jej pracowników. Z tego też względu Grupa PxM dba ich dobro, rozwój, wynagrodzenie i dobrą atmosferę pracy. Grupa PxM jest również świadoma, że doświadczenie, umiejętności i wiedza ich pracowników wpływają bezpośrednio na jakość wytwarzanych przez nią produktów i świadczonych usług.

W spółkach z Grupy PxM ustanowiono procedury otrzymywania wyróżnień i nagród celem motywowania pracowników do jak najlepszej i najefektywniejszej pracy. Spółki z Grupy PxM wdrożyły także regulaminy premiowania, które wskazują kryteria według których jej pracownicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za wykonaną pracę.

Celem Grupy PxM jest tworzenie środowiska opartego na wzajemnym szacunku, tolerancji oraz współpracy. Grupa nie toleruje żadnych formy przemocy, mobbingu czy dyskryminacji, co znajduje odzwierciedlenie w ustanowionych i wdrożonych przez Grupę PxM politykach i procedurach. Na politykę Grupy w zakresie zagadnień pracowniczych składają się:

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal;
- Regulaminy Organizacyjne spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Pracy spółek z Grupy PxM;
- Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Wynagradzania spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych spółek z Grupy PxM;

Kodeks Etyki Grupy PxM jest głównym dokumentem ustanawiającym jednolite zasady i procedury dla całej Grupy i jej pracowników. Zgodnie z zamieszczonymi tam zasadami, Grupa PxM promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspiera rozwój pracowników oraz zapewnia bezpieczne i godne warunki pracy. Rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa oraz niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiejkolwiek dyskryminacji. Stworzenie środowiska wolnego od mobbingu i dyskryminacji jest dla Grupy PxM kluczowe. Dodatkowo pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować łapówek ani innych korzyści majątkowych lub osobistych. Zgodnie z Kodeksem Etyki, przełożeni skutecznie komunikują pracownikom Grupy PxM zadania oraz oczekiwania dotyczące zajmowanego stanowiska pracy. Grupa PxM dba również o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i dlatego wprowadziła szereg uregulowań i procedur z obszaru BHP, o czym będzie mowa w dalszej części raportu. Wszelkie naruszenia Kodeksu Etyki, pracownicy spółek z Grupy PxM mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu lub Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A. zgodnie z procedurą ustanowioną we wskazanym Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

W Grupie PxM zostały ustanowione Regulaminy Pracy dla poszczególnych spółek, które regulują wszelkie kwestie związane z uprawnieniami i obowiązkami pracowników jaki i pracodawcy (takimi jak np. obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowej wypłaty wynagrodzenia czy stwarzania osobom nowo zatrudnianym w spółkach z Grupy PxM warunków sprzyjających adaptacji społecznej i zawodowej), a także zasady przyznawania wyróżnień i nagród, zasady udzielania urlopów, uprawnienia związane z rodzicielstwem, zasady czasu pracy czy regulacje dotyczące porządku wewnętrznego i organizacji pracy.

W Grupie PxM działają organizacje związkowe, czego efektem są zawarte Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy w niektórych spółkach z Grupy PxM. Spółki z Grupy PxM współpracują ze związkami zawodowymi na zasadach wzajemnego zaufania i poszanowania. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują takie uprawnienia pracowników jak: zasady zaszeregowania, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek brygadzistowski, premię regulowaną, nagrodę roczną, odprawę emerytalną, kwestie związane z czasowym przeniesieniem pracownika czy zasady przyznawania bezpłatnych posiłków i napojów. Na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje na temat funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, takie jak stan zatrudnienia, wyniki finansowe spółki, średnia płaca w spółce czy ilość godzin nadliczbowych. Dzięki stałej współpracy ze związkami zawodowymi, ustalane są również jasne formy i zasady wynagradzania pracowników Grupy PxM. Spółki z Grupy PxM prowadzą dialog ze związkami zawodowymi celem utrzymywania dobrych relacji z pracownikami i bieżącego reagowania na wszelkie pojawiające się problemy i niedogodności.

W spółkach zostały wprowadzone również Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych, które określają zasady korzystania ze środków Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych. Celem Grupy PxM jest tworzenie przyjaznego miejsca pracy i dlatego dzięki środkom zgromadzonym na Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych mogą być m.in. dofinansowywane wypoczynki urlopowe organizowane przez pracowników we własnym zakresie, dofinansowane zorganizowane wypoczynki dzieci i młodzieży czy udzielanie pomocy finansowej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej. Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą być również udzielane na dofinansowanie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych i rekreacyjnych. Grupa PxM jest świadoma, że dobre i pozytywne relacje pomiędzy spółką i pracownikami oraz pomiędzy samymi pracownikami w sposób istotny wpływają na rozwój całej Grupy PxM.

Rezultatem stosowania przez Grupę PxM polityk z obszaru pracowniczego jest nie tylko zapewnienie miejsca pracy, w którym wszyscy pracownicy są równo traktowani, mogą stale podnosić swoje kwalifikacje, ale również miejsca wolnego od dyskryminacji, mobbingu i przemocy. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do prawidłowości zachowania innych osób, pracownicy spółek mogą zgłaszać wszelkie przypadki mobbingu, dyskryminacji czy przemocy poprzez procedurę ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Dodatkowo dzięki przepisom obowiązującym w spółkach Grupy PxM stworzono bezpieczne miejsce pracy, w którym minimalizacja ryzyka wypadków przy pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników są dla Grupy PxM priorytetem.

Grupa PxM oczekuje, że współpracujący z nią podwykonawcy przestrzegają i będą przestrzegać zasad stosowanych przez Grupę PxM w odniesieniu do zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy. W dokumentach wyboru podwykonawców Grupy PxM znajduje się wzór ankiety BHP do wypełnienia przez podwykonawców. Podczas prowadzonych negocjacji, Grupa PxM prowadzi proces prekwalifikacji podwykonawców i żąda od swoich potencjalnych podwykonawców m.in. następujących informacji: czy posiada systemy zapewnienia jakości według PN-EN ISO 9001, czy posiada system zarządzania środowiskowego PN-EN ISO 14001i czy posiada system BHP – OHSAS-18001, PN-N18001lub inny system zarządzania. Grupy PxM oczekuje także od swoich podwykonawców sporządzenia Planu Kontroli i Badań. W umowach zawieranych z podwykonawcami znajdują się postanowienia odnoszące się do bezpieczeństwa i higieny pracy.

Grupa PxM wzięła udział wspiera również działania SZLACHETNEJ PACZKI! Wspólnie zebrano przez nas fundusze i rzeczy dające szansę na zmianę w życiu potrzebujących rodzin, Docieramy z pomocą tam, gdzie jest ona najbardziej potrzebna, a gdzie wciąż jej brakuje.

W 2021 przeprowadzona została zbiórka pieniężna na rzecz Hospicjum Domowego Dla Dzieci w Siedlcach.

Fundacja Siedleckie HOSPICJUM Domowe dla Dzieci
NIECH LICZY SIĘ KAŻDY DZIEŃ

40 paczek na święta dla dzieci przebywających w Szpitalu Wojewódzkim w Siedlcach. Prezenty dla najmłodszych pacjentów szpitala przekazali pracownicy Mostostalu Siedlce.

15.1. ZATRUDNIENIE

GRI 102-8: LICZBA PRACOWNIKÓW WŁASNYCH I ZNAJDUJĄCYCH SIĘ POD NADZOREM SPÓŁKI WG PŁCI I RODZAJU UMOWY

Liczbę pracowników zatrudnionych w Grupie PxM na dzień 31 grudnia 2021 r. w podziale na płeć oraz typ zatrudnienia obrazują poniższe tabele:

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ						
	2021			2020		
Umowa o pracę	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
GRUPA PxM	**568**	**3 913**	**4 418**	**495**	**3 721**	**4 216**
Czas nieokreślony	428	3 058	3 486	374	2 946	3 320
Czas określony	140	855	995	121	775	896

Żaden pracownik Grupy PxM nie jest zatrudniony na podstawie wyboru, powołania, mianowania bądź spółdzielczej umowy o pracę. Całkowita liczba osób nadzorowanych na umowach cywilnoprawnych w Grupie PxM według stanu na dzień 31.12.2021 r. (osoby, nieprowadzące działalności gospodarczej, z którymi spółki zawarły umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy o zarządzanie oraz osoby wchodzące na podstawie powołania w skład Rady Nadzorczej zgodnie z kodeksem spółek handlowych) wynosi 64.

Całkowitą liczbę zatrudnionych w podziale na pełny i niepełny etat oraz płeć obrazują dane:

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PEŁNY I NIEPEŁNY ETAT ORAZ PŁEĆ						
	2021			2020		
Umowa o pracę	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
GRUPA PxM	**568**	**3 913**	**4 481**	**496**	**3 720**	**4 216**
Pełny etat	556	3 893	4 449	490	3 705	4 195
Niepełny etat	12	20	32	6	15	21

Z uwagi na rodzaj prowadzonej przez Grupę PxM działalności, nie występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych w ciągu roku, które mogłyby mieć związek z porą roku, pracami sezonowymi itp.

Nieznaczna część pracy Grupy PxM jest wykonywana przez pracowników, którzy nie pozostają w stosunku pracy ze spółkami z Grupy PxM (m.in. przez osoby zatrudnione lub pracujące dla organizacji innych niż Grupa np. dostawców).

Powyższe dane zostały przedstawione na podstawie informacji zawartych w systemie kadrowo-płacowym wykorzystywanym przez służby kadrowo-płacowe w spółkach Grupy PxM.

GRI 102-41, S-P4: PROCENT WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW, KTÓRZY OBJĘCI SĄ ZBIOROWYMI UKŁADAMI PRACY.

W Grupie PxM 93% wszystkich pracowników objętych jest zakładowymi zbiorowymi układami pracy.

PROCENT PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH ZBIOROWYMI UKŁADAMI PRACY				
	2021		2020	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%
GRUPA KAPITAŁOWA POLIMEX MOSTOSTAL	4 166	93%	3 932	93%

GRI 401-1, S-P3: CAŁKOWITA LICZBA I WSKAŹNIKI ZATRUDNIENIA NOWYCH PRACOWNIKÓW ORAZ ROTACJI PRACOWNIKÓW

Liczba nowych pracowników w 2021 r. w Grupie PxM wyniosła 782 osób (łącznie z pracownikami migrującymi pomiędzy spółkami Grupy). Liczba pracowników zwolnionych w 2021 r. we wszystkich spółkach w Grupie PxM wyniosła 628).

przyjęci/ zwolnieni	Województwo	kobiety			mężczyźni			łącznie	
		poniżej 29 lat	29-48 lat	powyżej 48 lat	poniżej 29 lat	29-48 lat	powyżej 48 lat		Wskaźnik rotacji pracowników
Przyjęci	cała Polska	1	4	0	2	31	16	54	0,01
	dolnośląskie	1	3	0	1	2	3	10	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	0	2	0	2	0,00
	lubelskie	0	3	3	7	9	6	28	0,01
	lubuskie	1	0	0	0	0	1	2	0,00
	łódzkie	0	3	0	4	22	3	32	0,01
	małopolskie	0	0	0	1	1	2	4	0,00
	mazowieckie	17	40	7	126	195	64	449	0,10
	opolskie	0	0	0	0	4	3	7	0,00
	podkarpackie	2	4	1	36	36	18	97	0,02
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	1	5	0	1	7	6	20	0,00
	śląskie	0	4	2	0	8	5	19	0,00
	świętokrzyskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	warmińsko-mazurskie	0	4	0	2	11	5	22	0,01
	wielkopolskie	0	0	1	0	0	1	2	0,00
	zachodniopomorski	2	6	1	9	15	1	34	0,01
Przyjęci razem:		**25**	**76**	**15**	**189**	**343**	**134**	**782**	**0,18**
Zwolnieni	cała Polska	1	7	1	1	38	14	62	0,01
	dolnośląskie	0	0	0	0	0	2	2	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	0	2	6	8	0,00
	lubelskie	0	3	1	2	2	2	10	0,00
	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	łódzkie	0	0	2	4	20	8	34	0,01
	małopolskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	mazowieckie	7	24	12	81	136	116	376	0,09
	opolskie	0	2	0	0	5	2	9	0,00
	podkarpackie	2	1	1	24	32	43	103	0,02
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00

	pomorskie	2	1	0	0	1	2	6	0,00
	śląskie	0	0	0	0	1	2	3	0,00
	świętokrzyskie	0	0	0	0	3	4	7	0,00
	warmińsko-mazurskie	0	0	0	0	2	3	5	0,00
	wielkopolskie	1	0	1	0	0	1	3	0,00
	zachodniopomorski	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Zwolnieni razem:		**13**	**38**	**18**	**112**	**242**	**205**	**628**	**0,14**

średnie zatrudnienie w 2021		**4 384,13**
Współczynnik zatrudnionych	**782**	0,18
Współczynnik zwolnionych	**628**	0,14

Łączną liczbę pracowników nowozatrudnionych oraz zwolnionych w 2020 r. we wszystkich spółkach oraz wskaźnik rotacji pracowników z Grupy PxM obrazuje poniższa tabela:

Przyjęci/ Zwolnieni	**Województwo**	**kobiety**			**mężczyźni**			łącznie	
		poniżej 29 lat	29-48 lat	powyżej 48 lat	poniżej 29 lat	29-48 lat	powyżej 48 lat		Wskaźnik rotacji pracowników
Przyjęci	cała Polska		4	2	1	44	14	65	0,02
	dolnośląskie						1	1	0,00
	kujawsko-pomorskie							0	0,00
	lubelskie		6	2	1	11	2	22	0,01
	lubuskie							0	0,00
	łódzkie	2	5	2	4	22	9	44	0,01
	małopolskie							0	0,00
	mazowieckie	18	51	8	86	154	62	379	0,09
	opolskie							0	0,00
	podkarpackie	3	3		35	53	13	107	0,03
	podlaskie							0	0,00
	pomorskie		1		3	1	1	6	0,00
	śląskie			1	3	2	1	7	0,00
	świętokrzyskie	1			9	19	3	32	0,01
	warmińsko-mazurskie							0	0,00
	wielkopolskie	1	1	1	1	7	2	13	0,00
	zachodniopomorski	1	1			3	2	7	0,00
Przyjęci razem:		**26**	**72**	**16**	**143**	**316**	**110**	**683**	**0,16**
Zwolnieni	cała Polska		1	2		29	16	48	0,01
	dolnośląskie		2		1			3	0,00
	kujawsko-pomorskie						5	5	0,00
	lubelskie		1					1	0,00
	lubuskie							0	0,00
	łódzkie	0	4	7	1	8	10	30	0,01
	małopolskie			1				1	0,00
	mazowieckie	8	28	27	66	139	123	391	0,09
	opolskie	1	5		1	4	4	15	0,00
	podkarpackie	1	2	2	23	54	43	125	0,03
	podlaskie							0	0,00
	pomorskie		1		2			3	0,00
	śląskie						1	1	0,00
	świętokrzyskie				7	9	2	18	0,00
	warmińsko-mazurskie							0	0,00

	wielkopolskie							0	0,00
	zachodniopomorski							0	0,00
Zwolnieni razem:		**10**	**44**	**39**	**101**	**243**	**204**	**641**	**0,15**

średnie zatrudnienie w 2020		**4 164,78**
Współczynnik zatrudnionych	**683**	0,16
Współczynnik zwolnionych	**641**	0,15

GRI 401-2: ŚWIADCZENIA ZAPEWNIANE PRACOWNIKOM PEŁNOETATOWYM, KTÓRE NIE PRZYSŁUGUJĄ PRACOWNIKOM TYMCZASOWYM LUB ZATRUDNIONYM W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN

Wszystkim pracownikom spółek z Grupy PxM, bez względu na formę zatrudnienia (tj. w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, na pełny lub niepełny etat), przysługują świadczenia udzielane na takich samych warunkach. Szczegółowe zasady udzielania świadczeń dodatkowych zostały ustanowione w Regulaminach Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych ustanowionych w części spółek z Grupy PxM.

Środki Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych mogą być przeznaczane m.in. na:
- dofinansowanie wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracownika we własnym zakresie;
- dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży w formie kolonii, zimowisk, obozów, zielonej/białej szkoły;
- udzielanie pomocy finansowej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej oraz w wypadkach losowych;
- udzielanie zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe w formie oprocentowanych pożyczek.
- Pracownicy spółek z Grupy mają zagwarantowane także wszelkie świadczenia wynikające z Kodeksu pracy, takie jak chociażby urlop macierzyński, rodzicielski lub tacierzyński.

Wykaz świadczeń dodatkowych dla pracowników
Grupa PxM, której najcenniejszym kapitałem są pracownicy, oferuje szereg świadczeń pozapłacowych sprzyjających efektywnej współpracy dostępnych dla pracowników oraz ich rodzin, a wśród nich m.in.:
- dostęp do prywatnej opieki medycznej,
- ubezpieczenie na życie,
- świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Pracownicze Plany Kapitałowe,
- karty Multisport.

Grupa PxM wdrożyła dla kandydatów Przyjazną Rekrutację poprzez prostą aplikację nawet bez CV, została uruchomiona infolinia obsługiwana przez Zespół HR BP. W związku z pandemią większa część rozmów rekrutacyjnych odbyła się w formie zdalnej z wykorzystaniem aplikacji Teams. Uatrakcyjniony został Program Pracownicy Polecają poprzez nagradzanie skutecznych poleceń na wszystkie rekrutacje opublikowane na stronie firmowej w zakładce: Kariera – www.polimex-mostostal.pl.

GRI 401-3: URLOP MACIERZYŃSKI / OJCOWSKI

Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w 2021 r. uprawnieni byli do urlopu macierzyńskiego i ojcowskiego. Wskaźnik powrotu do pracy w 2021 r. wyniósł 100%

Pracownicy	2021			2020		
	kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni	razem
Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu macierzyńskiego/ ojcowskiego	61	159	220	60	162	222
Pracownicy, którzy powrócili z urlopu macierzyńskiego/ ojcowskiego	47	151	198	40	157	197
Pracownicy, którzy powrócili z urlopu macierzyńskiego /ojcowskiego i przepracowali 12 miesięcy	*brak danych, nie minęło 12 m-cy*			37	144	181

15.2. STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ

GRI 402-1: MINIMALNE OKRESY WYPOWIEDZENIA W ZWIĄZKU ZE ZMIANAMI OPERACYJNYMI

Co do zasady spółki z Grupy PxM nie mają w swoich politykach, procedurach oraz umowach o pracę podpisywanych z pracownikami ustanowionych minimalnych okresów wypowiedzenia innych niż wskazane w Kodeksie pracy. W przypadku, gdy w spółkach z Grupy PxM przeprowadzane są duże zmiany związane ze zwalnianiem części pracowników, wówczas stosowane są obowiązujące przepisy ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz przepisy Kodeksu pracy. Okresy wypowiedzenia umów o pracę oraz konieczność ich konsultacji i negocjacji nie są uwzględnione w zakładowych układach zbiorowych pracy we wskazanych powyżej sytuacjach. Należy jednak wskazać, że pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (w trybie art. 52 Kodeksu pracy) tylko po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, którą zawiadamia o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy w przypadku spółek, w których występują związki zawodowe. W razie zastrzeżeń co do zasadności rozwiązania umowy, zakładowa organizacja związkowa wyraża swoją opinię niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 3 dni.
Grupa PxM jest świadoma, że terminowe i skuteczne konsultacje z pracownikami i innymi zaangażowanymi stronami, jeśli istnieje ku temu uzasadnienie, pomagają zminimalizować negatywne skutki zmian operacyjnych, odczuwane przez pracowników oraz powiązane społeczności. Z tego względu Grupa PxM umożliwia przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych, a na czas posiedzeń związkowych, funkcyjnym działaczom organizacji związkowych udziela się zwolnienia z pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Organizacje związkowe mogą także wystąpić do spółek z Grupy PxM z pisemnym wnioskiem o udzielenie informacji o stanie

zatrudnienia, wynikach finansowych, średniej płacy i ilości godzin nadliczbowych, jak również o udzielenie innych dodatkowych informacji.
Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są uwzględnione w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują m.in. kwestię otrzymywania przez pracowników bezpłatnych posiłków i napojów.

15.3. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 403-1, 403-2, GRI 403-8, S-S1: SYSTEM ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY. ISTOTNOŚĆ ASPEKTU

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy swoim pracownikom to fundamentalne zasady, którymi kieruje się Grupa PxM. Biorąc pod uwagę istotę oraz wagę tej materii, przyjęta w kwietniu 2020 roku polityka dotyczącą jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, jest to jedna z najważniejszych obowiązujących polityk. W swoich codziennych działaniach, Grupa PxM zobowiązuje się m.in. do zapewnienia pracownikom jak najlepszych warunków pracy i podejmowania systematycznych działań zapobiegających incydentom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym z uwzględnieniem potrzeb i postulatów pracowników w tym zakresie jak również do postępowania zgonie z zasadami przyjętego Kodeksu Etyki i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu oraz uczciwej partnerskiej współpracy z dostawcami i podwykonawcami. Dążąc do osiągnięcia doskonałości organizacyjno-zarządczej oraz podążając w zgodzie z zasadami wynikającymi z ww. polityki, w Grupie funkcjonuje wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normach: PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-ISO 45001.

Odpowiedzialność organizacji za wpływ jej decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko, zapewniana poprzez przejrzyste i etyczne postępowanie, które:

- przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa,
- uwzględnia oczekiwania interesariuszy,
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowania, jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach.

Poza powyższym Spółka jest stroną podpisanej w dniu 26 sierpnia 2010 r. Deklaracji w sprawie współpracy ze Stowarzyszeniem: Porozumienia dla bezpieczeństwa pracy w budownictwie. Sygnatariusze powyższej deklaracji, będący głównymi generalnymi wykonawcami w Polsce, zdecydowali się na zawarcie porozumienia celem zwiększenia bezpieczeństwa w budownictwie, a w szczególności zapobieganiu wypadkom śmiertelnym. Poza tym, Porozumienie ma na celu zjednoczenie wysiłków największych firm budowlanych aby zahamować wypadkowość przy pracy, wymieniać dobre praktyki, ujednolicić podejście do zagadnień bezpieczeństwa pracy w przede wszystkim – aby oddziaływać na sferę podwykonawców, średnich i drobnych firm budowlanych, w przypadku których współczynnik wypadkowości jest największy. W dniu 22.10.2020 Porozumienie dla bezpieczeństwa otrzymało nr KRS i stało się związkiem pracodawców.

W 2021 na budowach firm tworzących Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie odbyła się ósma już edycja Tygodnia Bezpieczeństwa. Jest to nasze wspólne święto bezpieczeństwa, które co roku gromadzi tysiące uczestników i integruje środowisko budowlane. Inicjatywa Tygodnia Bezpieczeństwa zrzesza czternastu członków zwyczajnych, dwóch członków zrzeszonych oraz porozumienia lokalne. Akcja po raz kolejny została objęta honorowym patronatem Państwowej Inspekcji Pracy. W ramach Tygodnia Bezpieczeństwa odbyło się również szkolenie z zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

Edycja
Tygodnia Bezpieczeństwa

Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie

Grupa PxM jest także stroną w deklarowaniu wspólnych jednolitych działań, dotyczących np.: procesu prekwalifikacji podwykonawców, wymagań BHP dla podwykonawców, nakładania kar za BHP oraz szkoleń okresowych BHP realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, zgodnie z którą wiedza oraz umiejętność jej praktycznego zastosowania to podstawowe elementy pomocne w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa pracy, procesu opracowania wytycznych prac na wysokości i szkolenia w w/w zakresie pracowników nadzoru i pracowników wykonawczych, wprowadzenia wytycznych zabezpieczeń zbiorowych, oraz współpracy z GDDKiA w zakresie wdrażania rozwiązań podnoszących poziom bezpieczeństwa podczas realizacji projektów drogowych. Grupa PxM zobowiązała się do szkolenia swoich pracowników w oparciu o programy przygotowane w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

W celu zapewnienia najwyższej jakości szkoleń okresowych BHP, Zarządzeniem Prezesa Polimex Mostostal S.A. w 2021 r. powołany został wewnętrzny Zespół Szkoleniowy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Liczymy, że nowy, wspólnie opracowany program szkoleniowy sprawi, że pracownicy będą łatwiej przyswajać niezbędną do bezpiecznego wykonywania pracy, wiedzę.
Cele weryfikacji firmy podwykonawczej pod względem BHP:

- proces wspólny i jednolity dla całego Porozumienia
- podniesienie świadomości dotyczącej zagadnień BHP,
- poprawa stanu bezpieczeństwa na placu budowy,
- zapewnienie przestrzegania standardów BHP podczas realizacji projektu,
- zmniejszenie ryzyka zaistnienia wypadków przy pracy,
- uwzględnienie kosztów BHP już na tym etapie.

Celem realizacji polityki dotyczącej jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, w Grupie PxM wdrożono Zintegrowany System Zarządzenia, na który składają się m.in. następujące procedury:

- identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego;
- monitorowanie stanu BHP;
- postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne.

Wszystkie trzy procedury w czerwcu 2020 r. zostały zaktualizowane i dostosowane do wymagań normy ISO 45001.

Procedura pn. „Monitorowanie stanu BHP", wskazuje tryb postępowania w przypadku wystąpienia wypadku. Z jednej strony wskazuje ona na obowiązki określonych osób w sytuacji wystąpienia wypadku przy pracy (obowiązki pracownika, obowiązki przełożonego pracownika, który uległ wypadkowi, obowiązki zespołu powypadkowego), z drugiej strony – przewiduje także sytuacje wystąpienia wypadku w drodze / z pracy.

Procedura ta opisuje również zasady dotyczące rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków oraz obowiązki z nich wynikające.

Działania podjęte w Grupie PxM w ramach poprawy bezpieczeństwa pracy i przeciwdziałania pandemii COVID-19.

Polimex Mostostal

GRUPA KAPITAŁOWA

UWAGA! Walczymy z KORONAWIRUSEM!

- **OBOWIĄZEK ZAKRYWANIA NOSA I UST** – w całej Naszej firmie mamy obowiązek noszenia maseczek i zakrywania nosa i ust,
- **OBOWIĄZKOWY POMIAR TEMPERATURY CIAŁA** na wybranych wejściach (wg zaleceń GIS),
- **OBOWIĄZKOWA DEZYNFEKCJA/ MYCIE** rąk na wejściu na teren NASZEJ FIRMY,
- **SYSTEMATYCZNA DEZYNFEKCJA/ MYCIE** rąk na terenie NASZEJ FIRMY,
- **MAKSYMALNE OGRANICZENIE PRZEMIESZCZANIA SIĘ** korytarzami i rozmów na korytarzach budynków,
- **OGRANICZENIE DO NIEZBĘDNEGO MINIMUM** bezpośrednich spotkań, narad, etc.,
- **MAKSYMALNE WYKORZYSTANIE** możliwości wszelkich kontaktów służbowych za pośrednictwem dostępnych środków porozumiewania się na odległość (np. telekonferencje, wideokonferencje, maile, telefony, skany, etc.),
- **OGRANICZENIE LICZY OSÓB jednocześnie przebywających w pomieszczeniach kuchennych/socjalnych - najlepiej pojedynczo i najbliżej stanowiska pracy,**
- **OGRANICZENIE LICZBY OSÓB** jednocześnie przemieszczających się windami – najlepiej pojedynczo, prosimy w miarę możliwości o korzystanie ze schodów na klatkach schodowych, przeciwpożarowych;
- **PRZEKAZYWANIE DOKUMENTACJI DO PODPISU** innych niż finansowe, które wymagają złożenia podpisów, do odwołania jako skany (PDF) lub zdjęcia (JPG). Proszę zadbać, aby potrzebne podpisy i pieczątki były wyraźne.
- **DOKUMENTY PAPIEROWE** przesyłane wewnątrz Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal przesyłamy wyłącznie pocztą wewnętrzną poprzez recepcje.

UWAGA: Osoby przebywające w pracy, a których samoocena stanu zdrowia budzi uzasadnione wątpliwości, powinny niezwłocznie powiadomić przełożonego!

Apelujemy do Wszystkich o odpowiedzialność koleżeńską! Prosimy nie przychodzić do pracy w sytuacjach zaobserwowania u siebie jakichkolwiek objawów chorobowych, wysokiej temperatury i innych niepokojących symptomów.

Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2022-2023

Grupa PxM otrzymała po raz kolejny otrzymała po raz kolejny najwyższe wyróżnienie - Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2022-2023, przyznawaną przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. W uznaniu wyników w wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy przyznała po raz kolejny Grupie PxM Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy, tym razem na lata 2022-2023.
Od kilku lat jesteśmy posiadaczem Złotej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy, świadectwo skuteczności działań, jakie prowadzimy w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników we wszystkich obszarach naszej działalności.

**„Nasi ludzie to największa wartość firmy.
Ich bezpieczeństwo to dla nas cel priorytetowy.
Od lat prowadzimy liczne działania promujące
bezpieczeństwo i poprawę warunków pracy
we wszystkich obszarach naszej działalności.
Tytuł Lider Bezpieczeństwa to nagroda i dowód uznania
dla nas wszystkich – dla Polimex Mostostal."**

Krzysztof Figat Prezes Zarządu Polimex Mostostal S.A.

Naftoremont-Naftobudowa spółka z Grupy PxM została laureatem XIII edycji Konkursu "Pracodawca Przyjazny Pracownikom".

Prezes Krzysztof Figat odebrał z rąk Prezydenta Andrzeja Dudy statuetkę laureata XIII edycji Konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom" przyznaną dla spółki Naftoremont-Naftobudowa.

Współpraca w zakresie edukacji szkolnej:

Mostostal Siedlce współpracuje z:

1. Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Siedlcach przy ulicy Brzeskiej 95, w zakresie kształcenia praktycznego w zawodzie monter konstrukcji budowlanych. W siedzibie Spółki organizowane są zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Siedlcach.
2. Instytutem Językoznawstwa i Literaturoznawstwa Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach przy ulicy Żytniej 39 w zakresie organizowania okresowych praktyk dla studentów.
3. Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym z siedzibą w Siedlcach przy ulicy Konarskiego 2 w zakresie przyjmowania studentów Uniwersytetu, kierunku „inżynieria procesów technologicznych" w celu odbycia praktyk zawodowych/ staży.

Dodatkowe akcje przeprowadzane w Spółce:

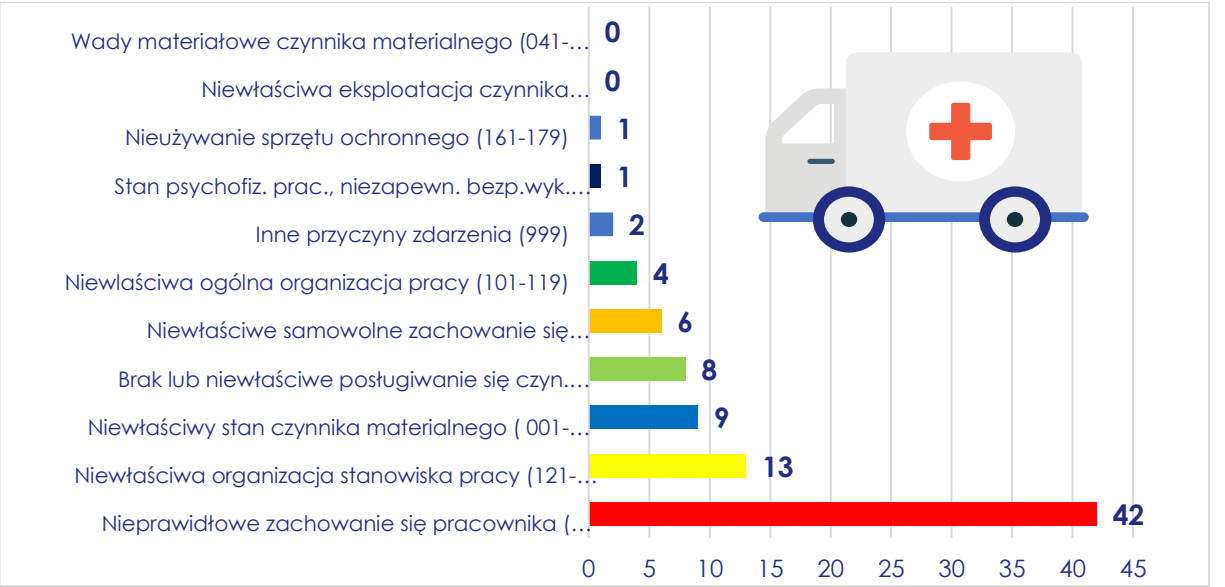
W 2021 r. kontynuowano cykl szkoleń z udzielania pierwszej pomocy oraz obsługi defibrylatorów AED. Łącznie w szkoleniu wzięło udział 95pracowników z różnych spółek Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

- 19 pracowników Grupy Kapitałowej wzięło udział w szkoleniu pt. „Systemowe rozwiązania firmy Layher poprawiające bezpieczeństwo i ergonomie pracy na rusztowaniach"

- w dniach 4 – 10 października Grupa PxM wzięła po raz ósmy udział w Tygodniu Bezpieczeństwa – największej inicjatywie na rzecz poprawy BHP na polskich budowach hasło przewodnie „Koniecznie bezpiecznie". W ramach inauguracji Tygodnia Bezpieczeństwa w Grupie Kapitałowej odbyły się liczne pokazy BHP, ćwiczenia i konkursy.

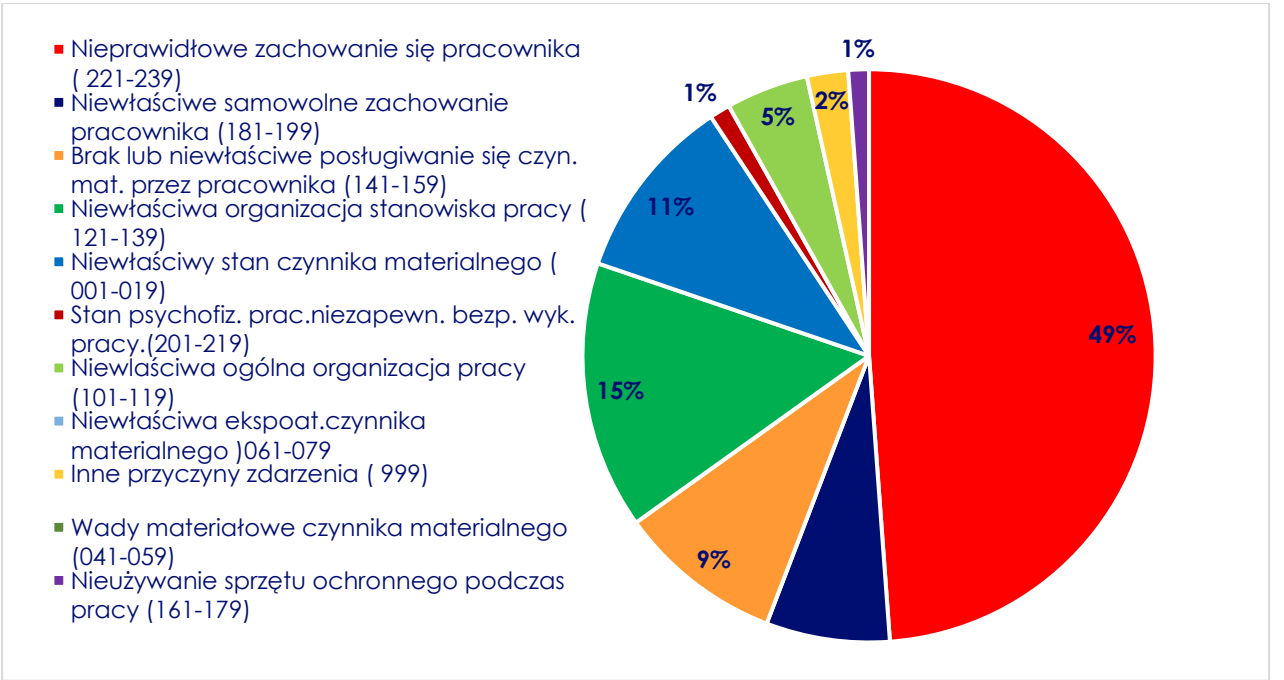
Poniższy schemat przedstawia przyczyny wypadków zgodnie z kodami Statystycznej karty wypadku (SKW). W przeważającej części wypadków były to przyczyny ludzkie.

PRZYCZYNY WYPADKÓW ZGODNIE Z S-KW



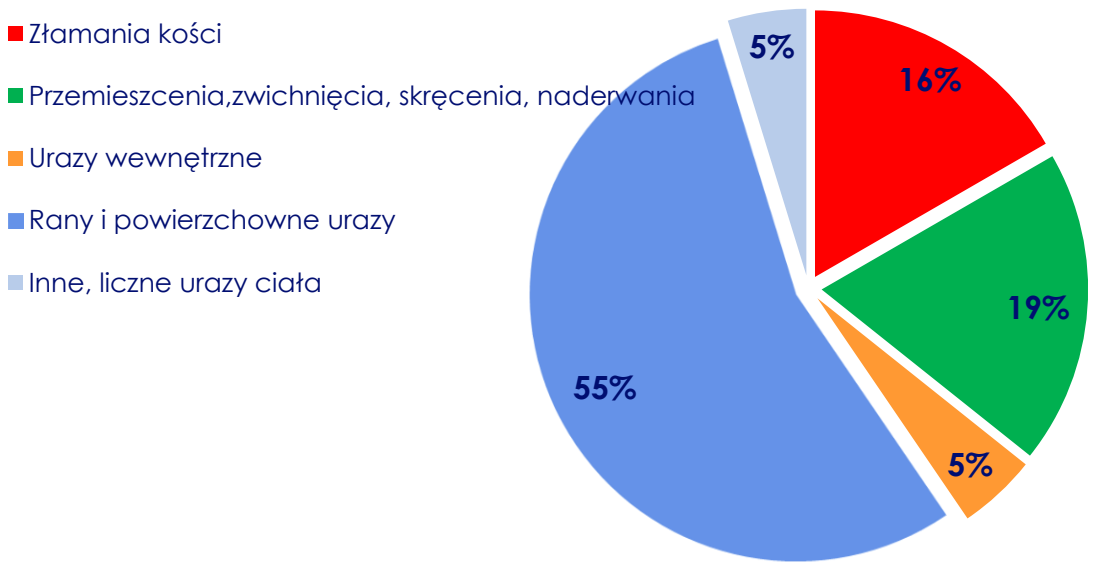
Nieprawidłowe zachowanie się pracownika, stanowi 41% wypadków przy pracy, które bezpośrednio lub pośrednio przyczyniły się do zaistnienia wypadku, a związane są z czynnikami organizacyjnymi i materialnymi (technicznymi).

PROCENTOWY PODZIAŁ PRZYCZYN WYPADKÓW



SKUTKI WYPADKÓW ZAISTNIAŁYCH W 2021

PROCENTOWY PODZIAŁ SKUTKÓW WYPADKÓW



W 2021 roku w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal miały miejsce 42 wypadki,. Złamaniom i pęknięciom kości uległo 7 pracowników co stanowi 16% ogółu zaistniałych wypadków. Grupa 23 pracowników (55%) rany i powierzchowne urazy, oraz 8 pracowników (19%) doznało skręcenia, zwichnięcia, naderwania stawów skokowych kończyn dolnych i górnych. Pozostałe to urazy wewnętrzne (stłuczenia) 5%, oraz inne części ciała (5%).

GRI 403-3: UDZIAŁ W ZAKRESIE ZDROWIA ZAWODOWEGO

W spółkach Grupy PxM objętych Zintegrowanym Systemem Zarządzania funkcjonuje procedura Badania lekarskie – wstępne, okresowe, kontrolne w Grupie PxM, której celem jest zapewnienie dopuszczenia do pracy w danej spółce kandydatów do pracy i pracowników posiadających aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Przedmiotem procedury jest tryb postępowania w zakresie badań lekarskich: wstępnych, okresowych i kontrolnych kandydatów do pracy i pracowników w Grupie PxM. Procedura określa opis postepowania przy kierowaniu kandydatów i pracowników na badania medycyny pracy. Wszystkie działania są zgodnie z krajowymi przepisami prawa pracy tj. z obowiązującym Kodeksem Pracy oraz Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresy profilaktyki opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 2067 z późniejszymi zmianami). W związku z rozwojem pandemii Covid-19 i zmianami legislacyjnymi związanymi z koniecznością wprowadzenia szczególnych rozwiązań zapobiegających, przeciwdziałających i zwalczających COVID-19, ważność okresowych badań lekarskich wykonanych przed datą 7 marca 2020 r. i kończących swoją ważność po tym dniu została przedłużona na okres nie dłuższy niż 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

GRI 403-4: UDZIAŁ PRACOWNIKÓW, KONSULTACJE I KOMUNIKACJA W KWESTII BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Zarządzeniem nr 6/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w Grupie PxM powołano Międzyzakładową Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, będącą organem doradczym i opiniodawczym. Zadaniem Komisji BHP jest:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy;
- dokonywanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym;
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy, jak również
- współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Spośród członków Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, 30% stanowią przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy.

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są uwzględnione w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują m.in. kwestię otrzymywania bezpłatnych posiłków i napojów.

GRI 403-5: SZKOLENIE PRACOWNIKÓW W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 568 z póź. zmianami) szkolenia wstępne z wyjątkiem instruktażu stanowiskowego w Grupa PxM w 2021 r. były prowadzone w zależności od poziomu zagrożenia i możliwości zapewnienia należytych środków bezpieczeństwa w formie stacjonarnej lub za pośrednictwem komunikacji elektronicznej. Wyżej przytoczona ustawa wydłużyła również termin ważności okresowych szkoleń BHP do 60 dni od daty ogłoszenia zakończenia stanu epidemii. Szkolenia Okresowe BHP w Grupa PxM w 2021r były prowadzone wyłącznie w sytuacjach, kiedy możliwe było zagwarantowania pracownikom odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa.

GRI 403-6: PROMOWANIE ZDROWIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy spółek z Grupy PxM mają możliwość do odpłatnego skorzystania z prywatnej opieki medycznej. Niektóre spółki Grupy, w trosce o ochronę zdrowia pracowników, współpracują z firmą świadczącą usługi z zakresu prywatnej opieki zdrowotnej. Pracownicy tych spółek mogą przystąpić do określonych pakietów medycznych.

GRI 403-9, GRI 403-10: WYPADKI I CHOROBY ZAWODOWE

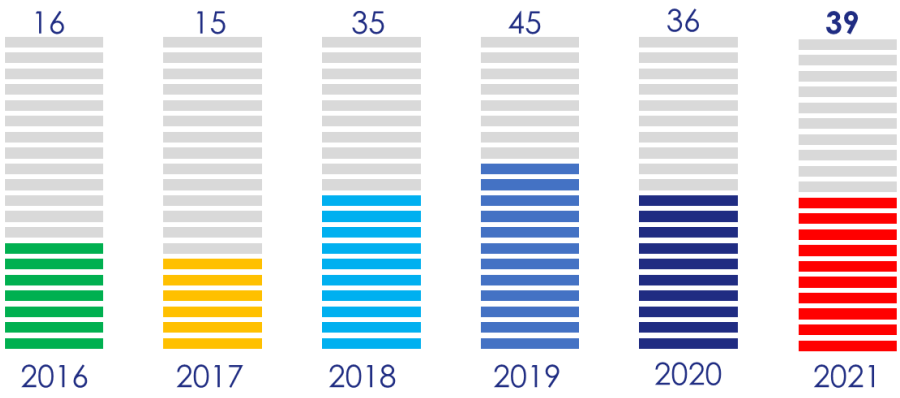
W 2021 r. w Grupie PxM odnotowano łącznie 42 wypadki. Dla porównania, w 2020 r. w Grupie miało miejsce 40 wypadków. W 2021 r. wskaźnik częstotliwości wypadków wynosił 9,61 (liczba wypadków * 1000 / średnie zatrudnienie), w 2020 roku wyniósł 9,59. Natomiast, w przeliczeniu na (liczba wypadków *1.000.000/godziny przepracowane) wyniósł w 2021 r. 5,65.

Wszyscy pracownicy Grupy PxM byli brani pod uwagę przy analizie wskaźnika. Z uwagi na różne profile działalności segmentowej spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej, uwzględniono zarówno specyfikację funkcjonowania jak i realizację zadań w każdej spółce. Wszelkie działania w 2021 były ukierunkowane na wyeliminowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych, identyfikacji zagrożeń na stanowiskach pracy podczas realizacji inwestycji, które realizowane są w grupie wysokiego ryzyka.

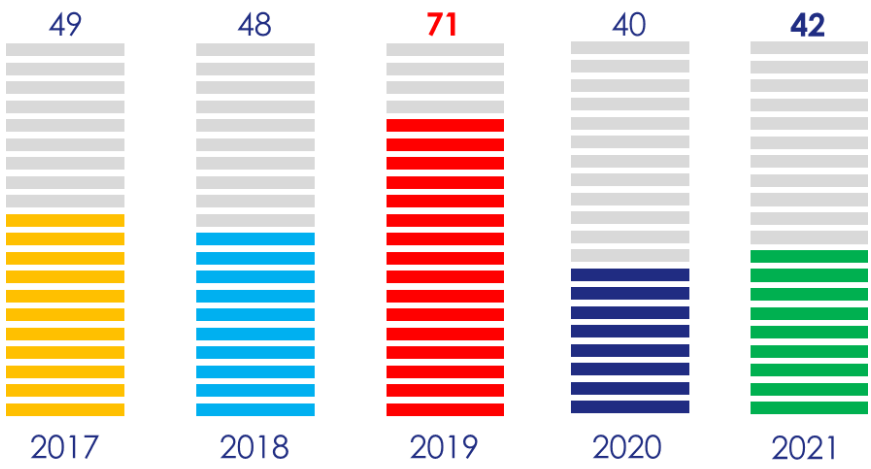
Wyniki realizowanej kampanii w obszarze Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, zgłaszania Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych (ZPW) w latach przedstawia następujący wykres:

Głównym celem podejmowanych działań było dążenie do nadrzędnego celu, jakim jest 0 wypadków śmiertelnych w obszarze realizacji zadań w Grupie. Ponadto działając w Stowarzyszeniu PBB, Grupa PxM realizowała wszystkie zadeklarowane zadania na rok2021 i dalsze.

ZDARZENIA POTENCJALNIE WYPADKOWE

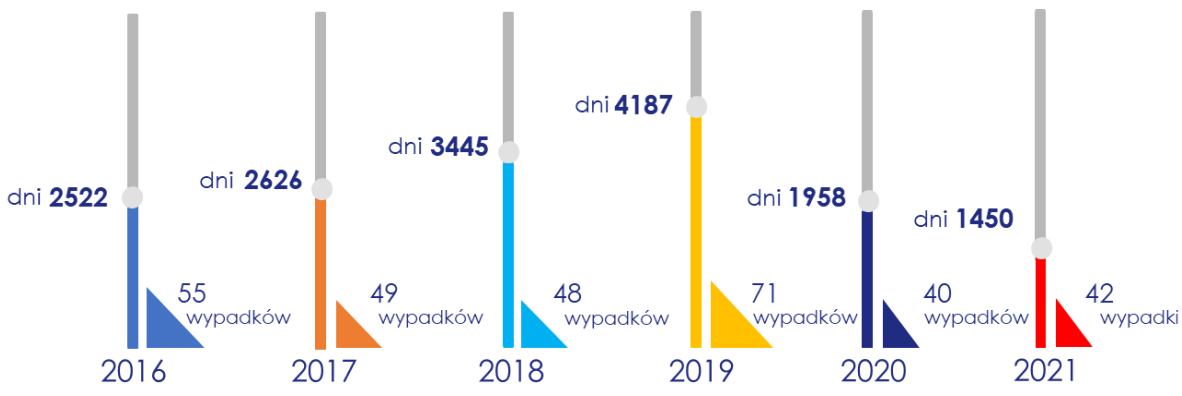


LICZBA WYPADKÓW W GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL:



Z tytułu zaistnienia 42 wypadków przy pracy, w 2021 roku łączna liczba dni tytułu niezdolności do pracy wyniosła 1450 dni, natomiast w 2020 roku 1958., wskaźnik ciężkości w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych wnosi 35,07, co stanowi 34,5 dnia niezdolności do pracy na poszkodowanego, natomiast w roku 2020, wskaźnik wynosił 45 dni na poszkodowanego.

W 2021 r. w Grupie PxM wszczęto łącznie 5 postępowania dotyczących ustalenia prawa do choroby zawodowej, stwierdzono 1 chorobę zawodową.



15.4. SZKOLENIA I EDUKACJA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3: PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA ISTOTNOŚĆ ASPEKTU

Przewagę konkurencyjną Grupy PxM tworzą kompetentni i zmotywowani pracownicy. Priorytetem działań w obszarze rozwoju pracowników jest m.in. wzmocnienie angażującego się przywództwa, wsparcie w procesie rozwoju kompetencji mających wpływ na osiąganie założonych celów biznesowych, rozwój kreatywności i innowacyjności czy propagowanie postawy dzielenia się wiedzą.

Celem działań podejmowanych w zakresie szkoleń jest zapewnienie właściwego poziomu kompetencji pracowników adekwatnie do ich roli oraz odpowiedzialności w ramach wypełniania celów strategicznych Grupy PxM.

Rozwój wiedzy i umiejętności pracowników w Grupie PxM zaplanowany jest i prowadzony w oparciu o strategię rozwoju organizacji i jej plany merytoryczne. To jaka wiedza jest potrzebna pracownikom, by lepiej działać oraz które umiejętności wymagają wzmocnienia, powinno przekładać się na realizację długofalowych celów organizacji. Dlatego jednym z wielu wyznaczonych celów Grupy PxM jest stałe podnoszenie kwalifikacji wszystkich pracowników. Działania w tym obszarze mają głównie na celu dokształcanie zatrudnionych pracowników i dopasowywanie ich kompetencji do przyjętych standardów stanowiskowych czy funkcjonalnych.

Grupa PxM jest świadoma, że jakość wykonywanych usług i wytwarzanych produktów w dużej mierze zależy od wiedzy, kwalifikacji i kompetencji pracowników Grupy PxM i dlatego dba nie tylko o zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych pracowników, ale również o ich rozwój. Podstawową funkcją obowiązującego w Grupie PxM systemu szkoleniowego jest rola ułatwiania i realizowania wprowadzanych w firmie zmian.

Działania w tym obszarze to m.in.: asocjacja nowo zatrudnionych pracowników, przekwalifikowanie pracowników realokowanych, a także dostarczanie nowej wiedzy i umiejętności koniecznych do utrzymania konkurencyjności w szybko zmieniającym się środowisku gospodarczo-politycznym (wdrażanie nowych technologii, systemów, wprowadzanie nowych produktów itp.).

Przełożeni wspierają rozwój zawodowy pracowników i podnoszą efektywność ich pracy oraz organizują swoją pracę tak, aby w jak największym stopniu wykorzystać zdolności, wiedzę i doświadczenie pracowników. Bardzo istotne dla Grupy PxM jest stworzenie warunków wspomagających rozwój innowacyjności i przedsiębiorczości i dlatego spółki z Grupy PxM traktują swoich pracowników jak partnerów, z którymi współpracują i na których opinie są otwarci. Intencją Grupy PxM jest posiadanie stałej liczby pracowników, regularnie podnoszących swoje kwalifikacje oraz zdobywających coraz to większą wiedzę i doświadczenie.

Obowiązująca procedura „Szkoleń dla pracowników" Grupy PxM dotyczy zarówno szkoleń wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Swoim zakresem obejmuje także studia wyższe, podyplomowe, doktoranckie, szkolenia językowa, szkolenia specjalistyczne oraz obowiązkowe szkolenia BHP. Grupy PxM jako organizacja zakłada zapewnienie jednakowego dostępu do szkoleń i możliwości podwyższenia kwalifikacji dla wszystkich jej pracowników. Procedura szkoleń określa przebieg procesu kształcenia począwszy od momentu i powstania i zbadania potrzeby szkoleniowej pracownika, a skończywszy na

wyborze najlepszych ofert, udziału pracownika w wybranej formie kształcenia oraz oceny efektów pozaszkoleniowych.

W zależności od rodzaju szkolenia, różna jest wysokość finansowania szkoleń przez Grupę PxM szkolenia. W przypadku szkoleń specjalistycznych, spawalniczych i obowiązkowych, pracodawca pokrywa 100% kosztów szkolenia. W przypadku szkoleń językowych jest to kwota dofinansowania maksymalnie do 80%, natomiast w przypadku szkół wyższych, studiów podyplomowych czy studiów doktoranckich – do 70%.

W przypadku szkoleń zewnętrznych, pracownicy Grupy PxM uczestniczący w szkoleniu zobligowani są do dokonania rzetelnej oceny szkolenia i dostawcy na podstawie wypełnionej ankiety.

Na bazie obowiązującej Instrukcji szkoleń BHP, która jest nieodłączną częścią Procedury szkoleń pracowników, część obligatoryjnych szkoleń w dziedzinie BHP przeprowadzone zostały przez wewnętrzny zespołu trenerów/Specjalistów ds. szkoleń BHP dedykowanych do prowadzenia okresowych szkoleń w dziedzinie BHP. Rolę trenerów pełnią doświadczeni i kompetentni Specjaliści ds. szkoleń BHP. Zmiana organizacji szkoleń okresowych BHP wiązała się z koniecznością zapewnienia pracownikom wysokiej jakości szkoleń, które z pewnością wpłyną na większą świadomość i bezpieczeństwo w miejscu ich pracy. Atutem trenerów wewnętrznych oprócz ich pracy na wyłączność jest przede wszystkim dobra znajomość specyfiki działania firmy. Dzięki temu trener może być bardziej wiarygodny i ma większą wiedzę o realiach firmowych/ projektowych.

Przed pandemią COVID-19 szkolenia BHP najczęściej były organizowane w siedzibie pracodawcy, w obecności pracownika oraz osoby szkolącej. Obecnie, ze względu na zalecenia ograniczania kontaktów międzyludzkich oraz rekomendowanie izolacji społecznej, możliwość organizowania szkoleń BHP została znacznie utrudniona. W 2021 roku spółki z Grupy PxM w obliczu wielu zmian część szkoleń BHP przeprowadziły zdalnie, jednakże z wyjątkiem określonych grup pracowników, co do których konieczne było przeprowadzenie bezpośredniego szkolenia. Były to najczęściej stanowiska, na których nie było możliwości przeprowadzenia szkolenia w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej tj.:

1) pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym;
2) pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych;
3) pracownika przenoszonego na stanowisko, o którym mowa w pkt 1 i 2.

W 2021 r. w ramach obowiązkowych szkoleń BHP Grupa PxM przeszkoliła w sumie 2346 Pracowników, z czego 477 Pracowników przeszkolono w formie zdalnej. Powołany zespół trenerów wewnętrznych w dziedzinie BHP składający się z 3 doświadczonych Specjalistów ds. bhp w ciągu całego roku 2021 własnymi siłami zrealizował 56 szkoleń dla 733 Pracowników.

Poza szkoleniami obligatoryjnymi z zakresu BHP w ramach corocznie organizowanego Tygodnia Bezpieczeństwa zrealizowaliśmy dla 81 Pracowników aż 648 godzin warsztatów, szkoleń, pokazów i ćwiczeń. Były to przede wszystkim ćwiczenia ze sprzętem ppoż. (praktyczna obsługa gaśnic), ćwiczenia ewakuacyjne, symulacje sytuacji awaryjnych, kursy udzielenia pierwszej pomocy czy bezpieczeństwa w ruchu pieszym i kołowym, wspólne obserwacje bezpiecznych i niebezpiecznych zachowań,

ergonomia, promocja zdrowego stylu życia. Angażując pracowników w te aktywności, kształtujemy w nich świadome, bezpieczne postawy i zachowania. Zachęcamy także do otwartości i śmiałości reagowania na obserwowane nieprawidłowości.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, i innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568 z późn. zmianami) szkolenia wstępne z wyjątkiem instruktażu stanowiskowego w Grupa PxM w 2021 r. były prowadzone w zależności od poziomu zagrożenia i możliwości zapewnienia należytych środków bezpieczeństwa w formie stacjonarnej lub za pośrednictwem komunikacji elektronicznej.

Wyżej przytoczona ustawa wydłużyła również termin ważności okresowych szkoleń BHP do 60 dni od daty ogłoszenia zakończenia stanu epidemii. Szkolenia Okresowe BHP w Grupa PxM w 2021 r. były prowadzone wyłącznie w sytuacjach, kiedy możliwe było zagwarantowanie pracownikom odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa.

OBLIGATORYJNE SZKOLENIA BHP DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW GRUPY PXMREALIZUJE CYKLICZNIE ZGODNIE Z ROZPORZĄDZENIEM MINISTRA GOSPODARKI I PRACY Z DNIA 27.07.2004 R. W SPRAWIE SZKOLENIA W DZIEDZINIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY (DZ.U. Z 2004 R. NR 180, POZ. 1860 ZE ZM.).

W 2021 roku ze względu na pandemię koronawirusa wiele szkoleń odbyło się w formie online. Została rozszerzona oferta szkoleń online poprzez zamieszczenie webinarów w Intranecie oraz przeprowadzenie pilotażowych programów rozwojowych. Szereg e-szkoleń zostało zamieszczonych w Intranecie w tym: szkolenia z zakresu Bezpieczeństwa Informacji czy Ochrony Danych Osobowych dla nowych pracowników.

2021 rok był kluczowy pod względem nowych możliwości, wykraczających poza standardowe szkolenia. Pracownicy Grupy PxM mieli możliwość nauki języka angielskiego i niemieckiego.

Ponadto w 2021 roku wykorzystywano bardzo intensywnie istniejącą już infrastrukturę informatyczną w Grupie PxM do wewnętrznych wideo- i telekonferencji.

Rok 2021 był specyficznym rokiem, który wymagał od Grupy PxM elastycznego reagowania na potrzeby szkoleniowe pracowników i biznesu co było i w dalszym ciągu jest zauważalne w Sekcji Szkoleń i Rozwoju. W roku 2021 działania szkoleniowo–rozwojowe były w dużej mierze dopasowane do charakteru pracy online, zespołów hybrydowych i rozproszonych. Podczas kiedy nasi pracownicy wykonywali swoją pracę zdalnie Sekcja Szkoleń i Rozwoju wykorzystała ten czas na wzmacnianiu kompetencji w formule online (wirtualnie).

W roku 2021 Grupa PxM w formie zdalnej zrealizowała dla 470 pracowników aż 3143 godzin różnego rodzaju szkoleń, warsztatów i konferencji.

Z uwagi na charakter prowadzonych specjalistycznych projektów i robót technicznych Spółka Polimex Mostostal w większości realizowała szkolenia adresowane do kadry inżynieryjno-budowlanej, pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zatrudnionych na projektach w kraju i za granicą.

Podstawą szkoleń w Grupie stanowią kursy techniczne dla zatrudnionych na projektach krajowych i zagranicznych oraz z zakładach produkcyjnych. Przykładem są szkolenia adresowane do pracowników w zakresie szkoleń spawalniczych, kontroli jakości, obsługi wózków jezdniowych, widłowych czy podnośnikowych oraz pozostałych szkoleń obligatoryjnych niezbędnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku. Są to przede wszystkim szkolenia dające uprawnienia w zakresie obsługi urządzeń transportu bliskiego, elektryczne, energetyczne, spawalnicze.

GRI 404-1: ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W ROKU PRZYPADAJĄCA NA PRACOWNIKA W PODZIALENA PŁEĆ ORAZ NA KATEGORIĘ PRACOWNIKÓW

W 2021 r. w spółkach Grupy PxM w szkoleniach wzięło udział 1820 pracowników (co stanowi 41,61 % ogółu pracowników), w tym 101 kobiet (17,78% ogółu kobiet) i 1719 mężczyzn (44% ogółu mężczyzn). Łączna liczba godzin szkoleniowych wyniosła 35 260.

Średnią liczbę godzin szkoleniowych w roku 2021 przypadającą na przeszkolonego pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników obrazują poniższe tabele:

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH PRZYPADAJĄCA NA PRZESZKOLONEGO PRACOWNIKA W PODZIALE NA PŁEĆ				
GRUPA PXM	2021		2020	
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
	81	134	15	25
ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH PRZYPADAJĄCA NA PRZESZKOLONEGO PRACOWNIKA W PODZIALE NA KATEGORIĘ PRACOWNIKÓW				
GRUPA PXM	2021		2020	
	STANOWISKO NIEROBOTNICZE	STANOWISKO ROBOTNICZE	STANOWISKO NIEROBOTNICZE	STANOWISKO ROBOTNICZE
	130	135	19	20

Nadrzędnym celem polityki rozwojowej w GK Polimex Mostostal jest ciągłe wzmacnianie i podnoszenie kompetencji pracowników, dzielenie się wiedzą w zespołach, realizowanie szkoleń na zewnątrz pokrywającymi się z konkretnymi potrzebami biznesowymi a także uzupełnianie luk kompetencyjnych we wszystkich obszarach.

Z uwagi na charakter prowadzonych specjalistycznych projektów i robót technicznych Spółka GK Polimex Mostostal w większości realizowała szkolenia adresowane do kadry inżynieryjno-budowlanej, pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zatrudnionych na projektach w kraju i za granicą. Podstawą szkoleń w Grupie stanowią kursy techniczne dla zatrudnionych na projektach krajowych i zagranicznych oraz z zakładach produkcyjnych. Przykładem są szkolenia adresowane do pracowników w zakresie szkoleń spawalniczych, kontroli jakości, obsługi wózków jezdniowych, widłowych czy podnośnikowych oraz pozostałych szkoleń obligatoryjnych niezbędnych do wykonywania pracy na

zajmowanym stanowisku. Są to przede wszystkim szkolenia dające uprawnienia w zakresie obsługi urządzeń transportu bliskiego, elektryczne, energetyczne, spawalnicze.

Najcenniejszym zasobem Grupy PxM są Pracownicy, dlatego dbamy o ich rozwój, ścieżkę kariery oraz atmosferę w pracy. Nieustannie pracujemy nad uatrakcyjnieniem programu szkolenia wstępnego „Witaj w GK PxM", który nie tylko pozwala płynnie wprowadzić nowych Pracowników do naszej organizacji, ale pomaga też przezwyciężyć towarzyszący stres w pierwszych dniach i tygodniach pracy. W ramach programu on-boardingowego nowy pracownik wspierany jest przez kolegę z długim stażem pracy, który służy mu wsparciem i dobrą radą, czasem też towarzyszy w praktycznych szkoleniach, które ułatwiają mu poznanie firmy. W czasie pandemii Covid-19 znaczna część wprowadzających szkoleń dla nowych Pracowników była realizowana online między innymi za pośrednictwem dostępnych szkoleń i jednocześnie bazy informacji znajdującej się na naszym wewnętrznym Intranecie. W 2021 r. dla osób w ramach procesu adaptacji udało się wdrożyć 351 nowych pracowników, co w przeliczeniu na godziny wyniosło łącznie 2 808 godzin.

Pracownicy mieli możliwość uczenia się języków obcych za pośrednictwem e-learningowej platformy „e-Tutor". Oferta nauki języków obcych była skierowana do osób, które w codziennej pracy aktywnie wykorzystują znajomość tego języka obcego. Platforma „eTutor" wykorzystuje unikatowe rozwiązania i funkcjonalności, takie jak min. multimedialne ćwiczenia, innowacyjny system powtórek, sztuczną inteligencję sprawdzającą wymowę, algorytm weryfikujący poprawność prac pisemnych, gry językowe, zaszyty słownik DIKI. Dodatkowo każdy z pracowników korzystający z platformy mógł zaprosić do bezpłatnej nauki jedną bliską osobę.
Nasi pracownicy mieli dostęp do bezpłatnej platformy nauki języka angielskiego "eTutor", oferującej lekcje języków obcych na poziomach od A1 do C2 przez okres 4 miesięcy. W szkoleniu wzięło udział 106 pracowników, którzy łącznie na naukę języków obcych poświęcili 374 godzin.

W 2021 chętni pracownicy wzięli udział w nowym programie rozwojowym. Uczestnicy zdobyli kluczowe kompetencje przydatne zarówno w pracy jak i życiu, m.in.: komunikacji i budowania relacji, zarządzania zadaniami i sobą w czasie. Nowe rozwiązanie to platforma rozwiązanie dla osób zapracowanych, które chcą zdobyć kompetencje, a nie mają zbyt wiele wolnego czasu.

W pierwszej połowie 2021 roku Grupa PxM uruchomiła darmowy 2-miesięczny Program Rozwoju Kompetencji Menadżerskich w oparciu o nanolearning opracowany przez Studio SeeWidely. Głównym założeniem programu było holistyczne spojrzenie na rozwój pracowników w obszarach kluczowych kompetencji menadżerskich, które pozwolą nie tylko wypełnić luki kompetencyjne, ale przyczynią się do zwiększenia

przewagi konkurencyjnej naszych Klientów. Przez dwa miesiące tj. przez 42 dni od poniedziałku do piątku przez 5 minut dziennie pracownicy zdobywali kluczowe kompetencje m in.:

- komunikacja i budowanie relacji,
- radzenie sobie ze stresem,
- zarządzanie zadaniami i sobą w czasie,
- autoprezentacja mowy i ciała,
- negocjacje i wywieranie wpływu
- kreatywność i wiele innych przydatnych umiejętności zarówno w pracy jak i w życiu prywatnym.

Do programu zgłoszonych zostało 321 pracowników z czego zarejestrowało się na konto 85 osób. Wyjątkowo aktywni pracownicy, bo aż 69 z 85 (81%) pracowników aktywnie uczestniczyło w programie, realizując go w co najmniej 26%-85%, co przekłada się na 3 do 7 tygodni ciągłej nauki. Za zrealizowanie Programu Rozwojowego w ponad 87% 48 pracownikom przyznano Dyplom uznania SeeWidely. W efekcie końcowym już po dwóch miesiącach 88% pracowników zauważyło wzrost swojej produktywności w pracy i na co dzień.

Z uwagi na sytuację epidemiologiczna w 2021, część procesu adaptacyjnego i wdrażania nowych pracowników odbyła się w nowej, zmienionej formie typu Onboarding.

E-Learning

Grupa PxM korzysta z platformy e-learningowej, która ułatwia dostęp do wiedzy i szkoleń z różnych obszarów. W 2021 roku wiele szkoleń dotyczących między innymi obsługi systemów informatycznych zostało zamieszczonych w formie video w Intranecie.

GRI 404-2: PROGRAMY PODNOSZENIA UMIEJĘTNOŚCI PRACOWNIKÓW I PROGRAMÓW POMOCY PRZEJŚCIOWEJ.

W spółkach wchodzących w skład Grupy PxM przeprowadzane są kursy oraz szkolenia recertyfikujące posiadane przez pracowników uprawnienia. Dodatkowo w Grupy PxM wprowadzono procedurę szkoleń dotyczącą zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych szkoleń. Procedura ta swoim zakresem obejmuje również studia wyższe, podyplomowe i doktoranckie. Szkolenia te są finansowane lub współfinansowane przez Grupę PxM. Więcej informacji na temat szkoleń znajduje się w części raportu dotyczącej szkoleń i edukacji.

GRI 404-3: PROCENT PRACOWNIKÓW OTRZYMUJĄCYCH REGULARNE OCENY SWOICH WYNIKÓW ORAZ INFORMACJE ROZWOJU ZAWODOWEGO, Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ ORAZ KATEGORIĘ PRACOWNIKÓW

W 2021 roku w spółkach Grupy PxM były dokonane oceny okresowe wyników pracy osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Oceny wyników pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych była dokonana za pierwsze półrocze 2021 roku, ale tylko w tych spółkach Grupy PxM, w których był wypracowany zysk i na podstawie, którego została wypłacona pracownikom półroczna regulaminowa premia.

Na potwierdzenie powyższego 10 września 2021 roku Naftoremont-Naftobudowa spółka z Grupy PxM została laureatem XIII edycji Konkursu "Pracodawca Przyjazny Pracownikom". Prezes Krzysztof Figat odebrał dziś z rąk Prezydenta Andrzeja Dudy statuetkę laureata XIII edycji Konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom" przyznaną dla spółki Naftoremont-Naftobudowa. Konkurs „Pracodawca Przyjazny Pracownikom" promuje pracodawców, którzy wyróżniają się w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Jest to jedyny taki konkurs, w którym kandydatów do nagrody zgłaszają sami pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym „Solidarność".

15.5. PRAWA CZŁOWIEKA

S-P5

Z uwagi na prowadzoną przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal działalność oraz główne rynki zbytu, które obejmują przede wszystkim kraje Unii Europejskiej (szczegóły znajdują się w pierwszej części raportu), Grupa PxM nie wprowadziła osobnej polityki ochrony praw człowieka. W Grupie PxMnigdy nie były zgłaszane przypadki łamania praw człowieka przez spółki będące częścią Grupy PxM. Grupa PxM nie prowadzi działalności w krajach, w których istniałoby podwyższone ryzyko łamania praw człowieka, w tym pracy dzieci czy pracy przymusowej. Ryzyko naruszenia praw człowieka, w tym pracy dzieci czy pracy przymusowej zarówno w spółkach z Grupy PxM jak i u dostawców czy podwykonawców, jest znikome.

Pomimo braku wprowadzenia osobnej polityki praw człowieka, poszanowanie praw człowieka jest kluczowe dla Grupy PxMi dlatego Grupa PxM zapewnia przestrzeganie wszelkich standardów międzynarodowych odnoszących się do praw człowieka, takich jak:

- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka;
- Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych;
- Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Poszanowanie praw człowieka to dla Grupy PxM podstawowa wartość i dlatego dba o ich poszanowanie we wszelkich aspektach jej działalności, a wszelkie świadczone usługi i produkty Grupy PxM są wytwarzane z poszanowaniem praw człowieka. Grupa PxM akceptuje i wspiera prawa pracownicze, w tym przynależność do związków zawodowych i dialogu społecznego, czego wyrazem jest aktywna współpraca pomiędzy związkami zawodowymi i spółkami z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Grupa PxM przestrzega również wszelkich przepisów Kodeksu pracy i innych ustaw regulujących prawa pracownicze, dbając o godne warunki pracy i wynagradzania, a także przestrzegając przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach. Dodatkowo, Grupa PxM dba o zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, przestrzegając wszelkich przepisów odnoszących się do BHP.

Spółki z Grupy PxM nie tolerują pracy dzieci i pracy niewolniczej, dlatego też nie zatrudniają nieletnich poza przypadkami dopuszczalnymi polskimi przepisami prawa pracy oraz sprzeciwiają się pracy przymusowej.

Dodatkowo, w Kodeksie Etyki Grupy PxM zostały ustanowione zasady odnoszące się do poszanowania praw człowieka. Zgodnie z Kodeksem Etyki, Grupa PxM gwarantuje każdemu poszanowanie jego praw i godności oraz sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji, w tym ze względu na rasę, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową czy niepełnosprawność. Wszyscy pracownicy Grupy PxM są traktowani z poszanowaniem zasad równego traktowania w zatrudnieniu. Spółki z Grupy PxM nie akceptują również żadnych form mobbingu, w tym nękania, prześladowania i poniżania, a także molestowania seksualnego.

Dokumentami poruszającymi tematykę praw człowieka są również regulaminy pracy spółek z Grupy PxM wskazujące, że pracodawca ma obowiązek przeciwdziałać mobbingowi, szanować godność i inne dobra osobiste pracowników czy przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu.

Grupa PxM nie pozostaje obojętna na łamanie praw człowieka i każda osoba je naruszająca musi liczyć się z poniesieniem ewentualnych konsekwencji za swoje działania. Zgodnie z Kodeksem Etyki Grupy PxM, zasady opisane we wskazanym Kodeksie Etyki muszą być znane każdemu pracownikowi spółek z Grupy PxM i wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania tych zasad, a wobec pracowników nieprzestrzegających zasad opisanych w Kodeksie, mogą zostać wyciągnięte konsekwencje przewidziane w przepisach prawa pracy. Przy zawieraniu umowy o pracę, każdemu pracownikowi udostępniany jest Kodeks Etyki, z którym ma obowiązek się zapoznać. Wszelkie wskazane powyżej przypadki naruszenia Kodeksu Etyki pracownicy mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu lub Prezesa Zarządu spółki Polimex Mostostal drogą mailową, bądź poprzez wypełnienie formularza, a do Komisji Etyki także poprzez pocztę tradycyjną, zgodnie z procedurą ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Zgłoszenia mogą być dokonane z podaniem danych kontaktowych, bądź anonimowo, a osobie zgłaszającej zapewnia się poufność danych osobowych i zachowanie w tajemnicy przekazanych informacji.

15.6. RÓŻNORODNOŚC I ROWNOŚĆ SZANS

Kadra zarządzająca Grupy PxM jest w pełni świadoma tego, że różnorodność zespołu jest bardzo ważnym aspektem społecznym funkcjonowania przedsiębiorstwa. Różnorodność w odniesieniu do wieku pracowników, ich wykształcenia, doświadczenia oraz umiejętności, jak również wyrażanych przez nich poglądów czy opinie jest i będzie wartością dodaną firmy, która niewątpliwie wpływa na wzrost jakości i przyczynia się do osiągania lepszych wyników biznesowych spółek w GK PxM.

Grupa PxM stara się i podejmuje działa mające na celu stworzenie takiego środowiska pracy, w którym każdy pracownik jest szanowany i doceniony, i w którym może wykorzystywać swój potencjał w wykonywanych przez siebie obowiązkach.

Grupa PxM jest w trakcie wdrażania dokumentu stanowiącego Politykę różnorodności. Celem zarządzania różnorodnością w Grupie PxM ma być stworzenie środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana i doceniona, może w pełni realizować swój potencjał, co przynosi wymierne korzyści i przyczynia się do sukcesu wszystkich firm z Grupy PxM.

Grupa PxM od szeregu lat realizuje w polityce kadrowej podstawowe elementy Polityki różnorodności, wychodząc z założenia, że wartości wynikające z różnic stanowią dodatkowy atut organizacji. Elementy polityki różnorodności znajdują się w różnych regulacjach, procedurach lub procesach.

W Grupie PxM obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, status majątkowy, sytuację rodzinną, stopień sprawności fizycznej, narodowość, kraj pochodzenia, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, czyli wszystkie te czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Grupa PxM zapewnienia warunki pracy sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań kadry menedżerskiej, m.in.

poprzez udział w szkoleniach czy stowarzyszeniach zrzeszających osoby o podobnych zainteresowaniach. Zarządzanie różnorodnością przyczynia się do kreowania kultury organizacyjnej opartej na otwartości i tolerancji, w której każdy pracownik czuje się doceniany i szacowany oraz ma możliwości rozwoju zawodowego.

GRI 405-1, S-P1: RÓŻNORODNOŚĆ W ORGANACH NADZORCZYCH

Różnorodność wśród zarządów i pracowników▪

Organy Spółki	2021			2020		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem %	Kobiety	Mężczyźni	Razem %
Zarząd	1	22	4,35	1	22	4,35
Rada Nadzorcza	4	27	12,90	4	27	12,90

GRI 405-2, S-P2: WSKAŹNIK RÓWNOŚCI WYNAGRODZEŃ

Stosunek wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	2021	2020
	Wskaźnik równości wynagrodzeń	Wskaźnik równości wynagrodzeń
Spółka	6,48	7,10

16. INDEKS GRI

GRI 102-55

WSKAŹNIK	RAPORTO-WANIE	STRONA	WYTYCZNE GRI	KOMENTARZ
			WSKAŹNIKI PROFILOWE:	
Profil organizacji:				
GRI 102-1	tak	4	Nazwa organizacji.	
GRI 102-2	tak	25	Działalność, marki, produkty i usługi.	
GRI 102-3	tak	4	Lokalizacja siedziby głównej organizacji.	
GRI 102-4	tak	49	Lokalizacje prowadzenia działalności.	
GRI 102-5	tak	50	Charakter własności oraz forma prawna.	
GRI 102-6	tak	52	Rynki obsługiwane przez organizację	
GRI 102-7	tak	52	Skala organizacji.	
GRI 102-8	tak	113	Informacja na temat pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki	
GRI 102-9	tak	53	Łańcuch dostaw.	
GRI 102-10	tak	55	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące organizacji lub łańcucha dostaw.	
GRI 102-11	tak	55	Zasada przezorności.	
GRI 102-12	tak	56	Zewnętrzne inicjatywy.	
GRI 102-13	tak	57	Uczestnictwo organizacji w stowarzyszeniach oraz organizacjach.	
Strategia:				
GRI 102-14	tak	11	Oświadczenie ze strony najważniejszych rangą decydentów w organizacji.	
GRI 102-15	tak	14	Kluczowe wpływy, ryzyka i szanse.	
Etyka i uczciwość:				
GRI 102-16	tak	82	Wartości organizacji, jej zasady, standardy i normy zachowania.	
GRI 102-17	tak	86	Mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawa.	
Ład organizacyjny:				
GRI 102-18	tak	68	Struktura organów zarządzających organizacji.	
GRI 102-19	tak	73	Delegowanie władzy.	

GRI 102-20	tak	73	Stanowiska kierownicze odpowiedzialne za zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne.	
GRI 102-21	tak	62	Konsultacje z interesariuszami w kwestiach ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	
GRI 102-22	tak	68	Skład najwyższego organu zarządzającego oraz jego komitetów.	
GRI 102-23	tak	68	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego.	
GRI 102-24	tak	73	Proces nominacji i wyboru członków najwyższego organu zarządzającego.	
GRI 102-25	tak	74	Konflikty interesów.	
GRI 102-26	tak	75	Rola najwyższego organu zarządzającego w procesie opracowywania celów, wartości i strategii.	
GRI 102-27	tak	76	Poziom znajomości zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych wśród członków najwyższego organu zarządzającego.	
GRI 102-28	tak	77	Procesy oceny pracy najwyższego organu zarządzającego w sferze zarządzania zagadnieniami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi.	
GRI 102-29	tak	14	Identyfikacja oraz zarządzanie wpływem ekonomicznym, środowiskowym i społecznym.	
GRI 102-30	tak	14	Skuteczność procesów zarządzania ryzykiem organizacji.	
GRI 102-31	tak	14	Dokonywanie przeglądu istotnych aspektów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	
GRI 102-32	tak	-	Wskazanie najwyższego ciała lub stanowiska odpowiedzialnego za formalną ewaluację i zatwierdzanie raportu zrównoważonego rozwoju organizacji i sprawdzanie, czy uwzględniono w nim wszystkie istotne aspekty.	Zarząd
GRI 102-33	tak	78	Proces informowania najwyższego organu zarządzającego o krytycznych kwestiach.	
GRI 102-34	tak	79	Charakter i całkowita liczba krytycznych kwestii.	
GRI 102-35	tak	79	Polityka wynagrodzeń.	
GRI 102-36	tak	80	Proces ustalania systemu wynagrodzeń.	
GRI 102-37	tak	80	Zaangażowanie interesariuszy w proces ustalania wynagrodzenia.	
GRI 102-38	tak	80	Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika spółki do średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników.	
GRI 102-39	tak	81	Stosunek wzrostu procentowego całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanego pracownika spółki do wzrostu procentowego średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników.	

Zaangażowanie interesariuszy:

GRI 102-40	tak	61	Lista grup interesariuszy.
GRI 102-41	tak	114	Zbiorowe układy pracy.
GRI 102-42	tak	62	Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy.
GRI 102-43	tak	62	Podejście organizacji do angażowania interesariuszy.
GRI 102-44	tak	62	Kluczowe kwestie i zagadnienia poruszone przez interesariuszy.
Praktyka w zakresie raportowania:			
GRI 102-45	tak	58	Podmioty uwzględnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.
GRI 102-46	tak	59	Definiowanie treści raportu oraz granic aspektów.
GRI 102-47	tak	60	Lista istotnych aspektów.
GRI 102-48	tak	3	Ponowne przedstawienie danych z poprzednich raportów.
GRI 102-49	tak	60	Zmiany w zakresie raportowania w odniesieniu do istotnych aspektów i ich granic.
GRI 102-50	tak	3	Okres objęty raportowaniem.
GRI 102-51	tak	3	Data publikacji ostatniego raportu
GRI 102-52	tak	3	Cykl raportowania.
GRI 102-53	tak	3	Punkt kontaktowy w zakresie pytań dotyczących raportu i jego treści.
GRI 102-54	tak	3	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI.
GRI 102-55	tak	3	Indeks GRI.
GRI 102-56	tak	3	Zewnętrzna weryfikacja Raportu.

WSKAŹNIKI SZCZEGÓŁOWE:

Kategoria ekonomiczna:			
Wyniki ekonomiczne			
GRI 103-1	tak	87	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń
GRI 103-2	tak	87	Podejście do zarządzania
GRI 103-3	tak	87	Ocena podejścia do zarządzania
GRI 201-1	tak	88	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona.
GRI 201-2	tak	88	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych.

GRI 201-3	nie	-	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach.	Spółki z GK PxM pokrywają jedynie zobowiązania emerytalne wynikające z obowiązujących przepisów prawnych. W okresie objętym niniejszym raportem nie obowiązywały żadne dodatkowe programy emerytalne
GRI 201-4	nie	-	Pomoc finansowa uzyskana od państwa.	Aspekt nie dotyczy spółek z GK PxM – nie są one beneficjentami istotnej pomocy finansowej uzyskanej od państwa.
Pośredni wpływ ekonomiczny				
GRI 103-1	tak	87	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	87	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	87	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 203-1	tak	88	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi.	
GRI 203-2	tak	89	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny.	
Zapobieganie korupcji				
GRI 103-1	tak	90	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	90	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	90	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 205-1	tak	91	Zakłady ocenione pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji.	
GRI 205-2	tak	91	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym.	Nie przeprowadzono szkoleń w tym zakresie, jednak przy zawieraniu umów o pracę pracownicy mieli możliwość zapoznania się z Kodeksem Etyki.
GRI 205-3	tak	91	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania.	
Zachowania antykonkurencyjne				
GRI 103-1	tak	90	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	90	Podejście do zarządzania.	

GRI 103-3	tak	90	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 206-1	tak	91	Podjęte wobec organizacji kroki prawne dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych.	
Podatki				
GRI 103-1	tak	92	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	92	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	92	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 207-1	tak	92	Istotność aspektów: podatki	
GRI 207-2	tak	92	Sprawozdawczość podatkowa, kontrola i zarządzanie ryzykiem.	
GRI 207-3	tak	93	Zaangażowanie interesariuszy i rozwój polityki podatkowej	
GRI 207-4	nie	94	Sprawozdawczość podatkowa spółek zagranicznych.	Grupa PxM nie jest objęta obowiązkiem składania raportu CbCR
Kategoria środowiskowa:				
Materiały / surowce				
GRI 103-1	tak	94	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	94	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	94	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 301-1	tak	97	Wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości.	
GRI 301-2	tak	97	Wykorzystane materiały, które stanowią przetworzone materiały początkowe.	
GRI 301-3	tak	97	Odzyskane materiały ze sprzedawanych produktów i ich opakowań.	
Energia				
GRI 103-1	tak	94	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	94	Podejście do zarządzania.	

GRI 103-3	tak	94	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 302-1	tak	98	Zużycie energii wewnątrz organizacji.	
GRI 302-2	nie	-	Zużycie energii na zewnątrz organizacji	nieadekwatne
GRI 302-3	tak	99	Intensywność zużycia energii.	
GRI 302-4	tak	99	Zmniejszenie zużycia energii.	
GRI 302-5	tak	100	Zmniejszenie wymagań energetycznych produktów i usług.	
Woda i ścieki				
GRI 103-1	tak	94	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	94	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	94	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 303-1	tak	100	Ingerencja w wodę jako wspólne zasoby.	
GRI 303-2	tak	100	Zarządzanie wpływem na odprowadzanie wód.	
GRI 303-3	tak	100	Pobór wody.	
GRI 303-4	tak	101	Odprowadzanie wód.	
GRI 303-5	tak	100	Zużycie wody.	
Emisje				
GRI 103-1	tak	94	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	94	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	94	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 305-1	tak	101	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych.	
GRI 305-2	tak	101	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych.	
GRI 305-3	nie	-	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych.	nieadekwatne
GRI 305-4	nie	-	Intensywność emisji gazów cieplarnianych.	nieadekwatne
GRI 305-5	nie	-	Redukcja emisji gazów cieplarnianych.	nieadekwatne

GRI 305-6	nie	-	Emisja substancji zubożających warstwę ozonową (SZWO).	nieadekwatne
GRI 305-7	tak	101	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza.	
Ścieki i odpady				
GRI 103-1	tak	94	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	94	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	94	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 306-1	tak	103	Ścieki według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	
GRI 306-2	tak	103	Odpady według rodzaju i metody utylizacji.	
GRI 306-3	tak	104	Istotne wycieki.	
GRI 306-4	tak	104	Transport odpadów niebezpiecznych.	
GRI 306-5	nie	-	Akweny wodne, na które istotny wpływ na zrzucana przez organizację woda i/lub wycieki.	nieadekwatne
Zgodność z regulacjami środowiskowymi				
GRI 103-1	tak	94	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	94	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	94	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 307-1	tak	105	Nieprzestrzeganie przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	
Kategoria społeczna:				
Zatrudnienie				
GRI 103-1	tak	110	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	110	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	110	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 401-1	tak	114	Nowi pracownicy oraz rotacja pracowników.	
GRI 401-2	tak	116	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują	

			pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin.	
GRI 401-3	tak	117	Urlop macierzyński / tacierzyński.	
Stosunki pomiędzy pracownikami a kadrą zarządzającą				
GRI 103-1	tak	110	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	110	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	110	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 402-1	tak	117	Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi.	
Bezpieczeństwo i higiena pracy				
GRI 103-1	tak	118	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.	
GRI 103-2	tak	118	Podejście do zarządzania.	
GRI 103-3	tak	118	Ocena podejścia do zarządzania.	
GRI 403-1	tak	118	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.	
GRI 403-2	tak	118	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków.	
GRI 403-3	tak	127	Usługi w zakresie zdrowia zawodowego.	
GRI 403-4	tak	127	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy.	
GRI 403-5	tak	128	Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.	
GRI 403-6	tak	128	Promowanie zdrowia pracowników.	
GRI 403-7	nie	-	Łagodzenie lub zapobieganie znaczącego negatywnego wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy, który jest bezpośrednio związany z działaniami, produktami lub usługami świadczonymi przez Grupę przez swoje relacje biznesowe oraz powiązane zagrożenia i ryzyka.	nieadekwatne
GRI 403-8	tak	118	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.	
GRI 403-9	tak	128	Wypadki przy pracy.	
GRI 403-10	tak	128	Choroby zawodowe.	
Szkolenia i edukacja				

GRI 103-1	tak	130	Wyjaśnienie istotnych aspektów wraz ze wskazaniem ograniczeń.
GRI 103-2	tak	130	Podejście do zarządzania.
GRI 103-3	tak	130	Ocena podejścia do zarządzania.
GRI 404-1	tak	133	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika.
GRI 404-2	tak	136	Programy rozwoju umiejętności pracowników i programów pomocy przejściowej.
GRI 404-3	tak	136	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego.
GRI 405-1	tak	139	Różnorodność w organach nadzorczych
GRI 405-2	tak	139	Wskaźnik równości wynagrodzeń

Sprawozdanie zgodne z wymogami ustawy o rachunkowości art. 49b ust. 2 i 3 UoR	**Rozdział**
▪ zwięzły opis modelu biznesowego jednostki	4
▪ kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością jednostki	12;13;15
▪ opis polityk stosowanych wraz z opisem rezultatów, w odniesieniu do zagadnień:	3
▪ społecznych i pracowniczych,	15
▪ środowiska naturalnego,	13
▪ poszanowania praw człowieka,	15.5; 11
▪ przeciwdziałania korupcji i łapownictwu	12
▪ opis procedur należytej staranności	8
▪ opis istotnych ryzyk związanych z działalnością	5

Wytyczne GPW do raportowania ESG

ŚRODOWISKO **(E)**			SPOŁECZEŃSTWO **(S)**			ŁAD KORPORACYJNY **(G)**		
E-P1	Emisje gazów cieplarnianych	101	**S-P1**	Różnorodność w organach nadzorczych	139	**G-P1**	Struktura organów zarządczych firmy	68
E-P2	Zużycie energii	98	**S-P2**	Wskaźnik równości wynagrodzeń	139	**G-P2**	Standardy etyki	82
E-P3	Ryzyko i szanse związane z klimatem	14	**S-P3**	Rotacja zatrudnienia	114	**G-P3**	Polityka antykorupcyjna	90
E-S3	Zużycie wody	100	**S-P4**	Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych	114	**G-P4**	Mechanizm zgłaszania naruszeń	86
E-S4	Zarządzanie zasobami wodnymi	100	**S-S1**	Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	118	**G-S1**	Polityka ochrony danych	14

E-S6	Zarządzanie odpadami	103	**S-P5**	Prawa człowieka	137		
			S-P6	Należyta staranność	55		

14. DEFINICJE

Grupa PxM, GK PxM	oznacza Grupę Kapitałową Polimex Mostostal
Kodeks pracy	oznacza ustawę z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141), tekst jedn. z dnia 13 kwietnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 917)
Kodeks spółek handlowych	oznacza ustawę z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. Nr 94, poz. 1037), tekst jedn. z dnia 22 lutego 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 505)
Polimex Mostostal, Spółka, PxM	oznacza spółkę Polimex Mostostal Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie
Mostostal Siedlce	oznacza spółkę Mostostal Siedlce spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Siedlcach
Polimex Centrum Usług Wspólnych	oznacza spółkę Polimex Centrum Usług Wspólnych spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w likwidacji z siedzibą w Warszawie
Polimex Energetyka	oznacza spółkę Polimex Energetyka spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Polimex Bud.	oznacza spółkę Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Siedlcach
Polimex Budownictwo	oznacza spółkę Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Siedlcach
Polimex Operator	oznacza spółkę Polimex Operator spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie
Polimex Opole	oznacza spółkę Polimex Opole spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie
Naftoremont – Naftobudowa	oznacza spółkę Naftoremont - Naftobudowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Płocku
Polimex Infrastruktura	oznacza spółkę Polimex Infrastruktura Drogowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Prawo Ochrony Środowiska	oznacza ustawę z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska (Dz.U. z 2021 r. poz. 1973)
Prawo wodne	oznacza ustawę z dnia 20 lipca 2017 r. – Prawo wodne (Dz.U. z 2021 r. poz. 2233)
Raport	oznacza niniejsze sprawozdanie Grupy PxMna temat informacji niefinansowych

Ustawa o Odpadach	oznacza ustawę z dnia 14 grudnia 2012 r. – Ustawa o odpadach (Dz.U. z 2022 r. poz. 699)
GRI	GRI Standards: Wersja rozszerzona (Comprehensive option)
IOD	Inspektor Ochrony Danych
Komisja	Organem doradczym i opiniodawczym dla Zarządu Spółki jest powołana Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
ZSZ	Zintegrowany System Zarządzania
Porozumienie lub Stowarzyszenie	Spółka Polimex Mostostal, wespół z największymi generalnymi wykonawcami w sektorze budownictwa w Polsce, jest Sygnatariuszem Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.
Instytut	Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy
Taksonomia	Rozporządzenie 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

17. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy PxM zostało zatwierdzone do publikacji w dniu 22 kwietnia roku 2022.

Krzysztof Figat	Maciej Korniluk
Prezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu