

SPRAWOZDANIE

GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL
NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH
ZA ROK OBROTOWY 2022



G R U P A K A P I T A Ł O W A



www.polimex-mostostal.pl

SPIS TREŚCI

1.	PROFIL RAPORTU	3
2.	O GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL	4
3.	POLITYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL	11
4.	OPIS MODELU BIZNESOWEGO	16
5.	STRATEGIA GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL	19
6.	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM	20
7.	PROFIL ORGANIZACJI	25
8.	ŁAD ORGANIZACYJNY	55
8.1	STRUKTURA I SKŁAD ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO	55
8.2	ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W WYZNACZANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII	60
8.3	KOMPETENCJE I OCENA PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO	62
8.4	ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W OCENIE WYNIKÓW EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH	64
8.5	WYNAGRODZENIA I PROGRAMY MOTYWACYJNE	65
9.	ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY	67
10.	ETYKA	73
10.1	PRAWA CZŁOWIEKA	79
11.	KATEGORIA EKONOMICZNA	80
11.1	WYNIKI EKONOMICZNE	81
11.2	POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY	81
11.3	ZAPOBIEGANIE KORUPCJI	83
11.4	ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE	84
11.5	PODATKI	84
12.	KATEGORIA ŚRODOWISKOWA	86
12.1	MATERIAŁY / SUROWCE	89
12.2	ENERGIA	90
12.3	WODA I ŚCIEKI	92
12.4	EMISJE	94
12.5	ODPADY	96
13.	TAKSONOMIA	97
14.	KATEGORIA SPOŁECZNA	128
14.1	ZATRUDNIENIE	130
14.2	STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ	136
14.3	BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	137
14.4	SZKOLENIA I EDUKACJA	146
14.5	RÓŻNORODNOŚĆ I ROWNOŚĆ SZANS	152
15.	INDEKS GRI	153
16.	DEFINICJE	160
17.	ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH	162

1. PROFIL RAPORTU

[GRI: 2-3, 2-4, 2-5]

Okres sprawozdawczy, cykl raportowania, dane kontaktowe. Zmiany w raportowanych informacjach. Zewnętrzna weryfikacja

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal (Grupa PxM lub Grupa) popierając i realizując w praktyce ideę społecznej odpowiedzialności biznesu oraz dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego, niniejszym przekazuje kolejne sprawozdanie Grupy na temat informacji niefinansowych za rok 2022 sporządzone w oparciu o art. 49b ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn.: Dz. U. z 2023 r., poz. 120 ze zm.) oraz Dyrektywę NFRD Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r. zmieniającą dyrektywę 2013/34/UE. Raport uwzględnia rozporządzenie (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088, Rozporządzenie Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie (UE) 2020/852 i rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz rozporządzenie (UE) 2021/2139 z dnia 9 marca 2022 r. Uwzględnione zostały Regulacje Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 (DPSN2021) wraz z wytycznymi do raportowania ESG.

Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Wszystkie dane zaprezentowane w treści niniejszego raportu sporządzone zostały na dzień 31 grudnia 2022 r., bądź za rok obrotowy zakończony dnia 31 grudnia 2022, chyba że w treści raportu wskazano inaczej. Grupa PxM stosuje roczny cykl raportowania. Ostatni raport niefinansowy Grupy PxM, został opublikowany w dniu 25 kwietnia 2022 r. i zawierał dane za okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. Publikację niniejszego raportu wyznaczono na 24 kwietnia 2023.

Okres sprawozdawczy pokrywa się ze sporządzonym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2022 roku, które zostało zatwierdzone do publikacji 21 kwietnia 2023 roku.

Niniejszy raport zawiera opis modelu biznesowego Grupy PxM, kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Grupy, opis stosowanych przez Grupę polityk w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania korupcji oraz opis rezultatów stosowania tych polityk, a także opis istotnych ryzyk związanych z działalnością Grupy.

Grupa PxM przy tworzeniu niniejszego raportu stosowała raportowanie informacji w oparciu o wytyczne GRI Universal Standards 2021. Indeks GRI znajduje się na końcu niniejszego raportu. Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji.

Sprawozdanie nie zawiera znaczących zmian dotyczących zakresu w stosunku do roku poprzedniego. Dokonane przekształcania informacji dotyczyły dostosowania do nowo obowiązujących GRI Universal Standards 2021.

Raporty roczne, jak i raporty okresowe dostępne są na stronie oficjalnej stronie Grupy Kapitałowej Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal <https://www.polimex-mostostal.pl/reports>

Pytania dotyczące Raportu należy kierować na mail: **komunikacja@polimex.pl**.

2. O GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

[GRI: 2-1]

Dane organizacyjne

Grupa PxM składa się z jednostki dominującej Polimex Mostostal S.A. (także jako Spółka lub PxM) i jej spółek zależnych i stowarzyszonych. Spółka bezpośrednio oraz przez spółki zależne pełni aktywną rolę w procesie transformacji energetycznej Polski. Spółka działa na rynku nieprzerwanie od 1945 roku oraz jako spółka publiczna notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 1997 roku. Obecny kształt Spółka uzyskała w 2004 roku w wyniku fuzji firm: Polimex Cekop S.A. oraz Mostostal Siedlce (będącą spółką przejmującą), a także w konsekwencji zmiany nazwy firmy na obecną, tj. Polimex Mostostal S.A.

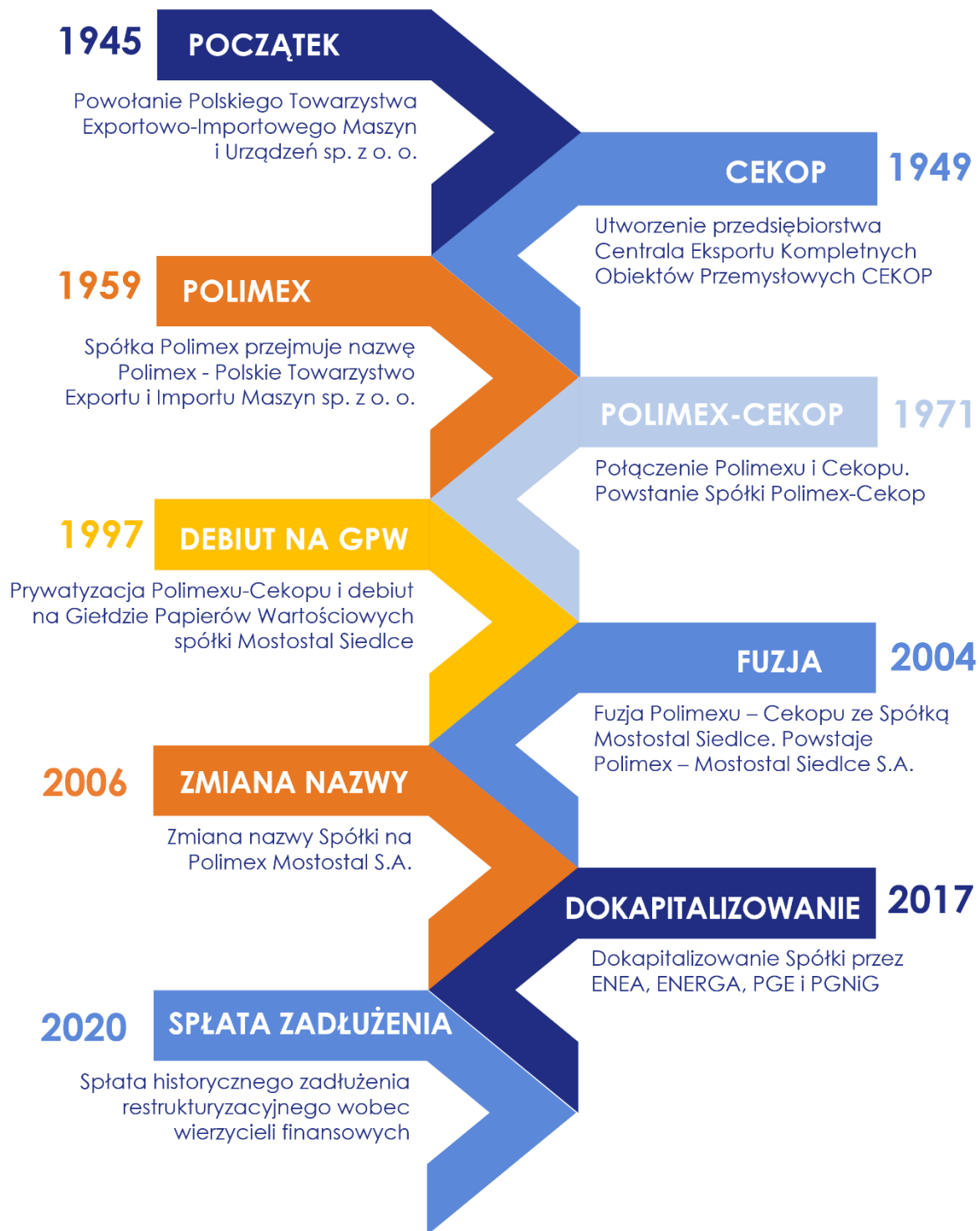
Polimex Mostostal działa na podstawie statutu ustalonego aktem notarialnym 18 maja 1993 r. (Rep. A Nr 4056/93) z późniejszymi zmianami. Siedziba Spółki mieści się w Warszawie przy al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa. Spółka została zarejestrowana przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000022460. Spółce nadano numer statystyczny REGON: 710252031.





- **LIDER BEZPIECZEŃSTWA**
- **78 LAT DZIAŁALNOŚCI**
- **5 KONTYNENTÓW**
- **PONAD 70 KRAJÓW**
- **700 REFERENCJI EPC**
- **STRATEGICZNE OBIEKTY**

Historia



BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ

Segmenty działalności

Podstawowym przedmiotem działalności Polimex Mostostal są szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe świadczone w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą oraz świadczenie usług administracyjno-finansowych na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal (Grupa PxM, GK PxM, Grupa).

Przedmiotem działalności Grupy PxM jest wykonywanie robót budowlano-montażowych, montaż urządzeń i instalacji przemysłowych, produkcja, a także działalność deweloperska. Polimex Mostostal i Grupa PxM prowadzą działalność w następujących segmentach: produkcja, budownictwo przemysłowe, energetyka, petrochemia (nafta, gaz, chemia), budownictwo infrastrukturalne, pozostała działalność.



W skład Grupy na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodziły: Polimex Mostostal S.A. (jako spółka dominująca) oraz spółki - jednostki zależne i spółki stowarzyszone, m. in.:

Lp.	Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	[%] udział	
				Stan na dzień 31 grudnia 2022	Stan na dzień 31 grudnia 2021
	Jednostki zależne			(%)	(%)
1	Polimex Energetyka sp. z o.o.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
2	Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o.	Płock	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
3	Polimex Opole sp. z o.o. sp. k.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
4	Mostostal Siedlce sp. z o.o. sp. k.	Siedlce	Produkcja wyrobów metalowych	100	100
5	Stalfa sp. z o.o.	Sokołów Podlaski	Produkcja wyrobów metalowych	100	100
6	Polimex Mostostal ZUT sp. z o.o.	Siedlce	Usługi techniczne	100	100
7	Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych	Czerwonograd-Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	100	100
8	Polimex Mostostal Wschód	Moskwa, Rosja	Dystrybucja wyrobów metalowych	100	100
9	Polimex Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. w likwidacji	Warszawa	Nie prowadzi działalności	100	100

10	Polimex Budownictwo sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	100
11	Polimex Budownictwo sp. z o.o. sp. k.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	100
12	Polimex Operator sp. z o.o. sp. k.	Warszawa	Wynajem, dzierżawa, maszyn i urządzeń budowlanych	100	100
13	Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Warszawa	Roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	100	100
14	Polimex-Development Inwestycje sp. z o.o. w likwidacji	Warszawa	Nie prowadzi działalności	-	100
15	Instal Lublin S.A.	Lublin	Usługi specjalistyczne budowlane	100	100
16	Energomontaż-Północ Bełchatów sp. z o.o.	Rogowiec	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	77,25	54,95
Jednostki stowarzyszone					
17	Finow Polska sp. z o.o.	Ostrowiec Świętokrzyski	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	-	24,95

Lokalizacje prowadzenia działalności



Charakter własności oraz forma prawna

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku kapitał podstawowy wynosi 479 737 604 zł i dzieli się na 239 868 802 akcji o wartości nominalnej 2 zł każda. Akcje zostały w pełni opłacone.

Kapitał akcyjny	Stan na dzień 31 grudnia 2022	Stan na dzień 31 grudnia 2021
Akcje zwykłe serii A	86 618 802	86 618 802
Akcje zwykłe serii T	150 000 000	150 000 000
Akcje zwykłe serii S	3 250 000	0
Razem	239 868 802	236 618 802

Prawa akcjonariuszy

Każda akcja ma prawo do 1 głosu na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy. Akcje wszystkich serii są jednakowo uprzywilejowane, co do dywidendy oraz zwrotu z kapitału. Według informacji uzyskanych na bazie komunikatów giełdowych, struktura akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na dzień 31 grudnia 2022 prezentowała się jak niżej:

Akcjonariusz	Liczba akcji/głosów	% udział w kapitale podstawowym /w ogólnej liczbie głosów na WZA
ENEA Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu, ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku, PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublinie PGNiG Technologie Spółka Akcyjna z siedzibą w Krośnie - jako Inwestorzy działający łącznie i w porozumieniu *	156 000 097	65,04%
Pozostali - poniżej 5% kapitału zakładowego	83 868 705	34,96%
Liczba akcji wszystkich emisji	239 868 802	100,00%

* każdy z inwestorów posiadał po 16,26%

W dniu 16 lutego 2022 r. dokonano rejestracji na koncie papierów wartościowych obligatariusza 1.250.000 akcji, wskutek żądania zamiany obligacji z dnia 15 września 2021 r. (3 obligacje) oraz 16 grudnia 2021 r. (2 obligacje) i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 2 500 000 zł (czyli z kwoty 473 237 604 zł do kwoty 475 737 604 zł).

W dniu 16 marca 2022 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 3 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 500 tys. zł na 750 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 500 tys. zł. W dniu 1 kwietnia 2022 roku dokonano rejestracji na koncie papierów wartościowych obligatariusza 750.000 akcji, wskutek żądania, o którym mowa powyżej i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 500 000 zł (czyli z kwoty 475 737 604 zł do kwoty 477 237 604 zł).

W dniu 27 czerwca 2022 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 2 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 000 tys. zł na 500 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 000 tys. zł. W dniu 14 lipca 2022 roku dokonano rejestracji na koncie papierów wartościowych obligatariusza 500.000 akcji, wskutek żądania, o którym mowa powyżej i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 000 000 zł (czyli z kwoty 477 237 604 zł do kwoty 478 237 604 zł).

W dniu 21 września 2022 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 3 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 500 tys. zł na 750 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 500 tys. zł. W dniu 21 października 2022 roku dokonano rejestracji na koncie papierów wartościowych obligatariusza 750.000 akcji, wskutek żądania, o którym mowa powyżej i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 500 000 zł (czyli z kwoty 478 237 604 zł do kwoty 479 737 604 zł).

W dniu 22 grudnia 2022 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 2 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 000 tys. zł na 500 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 000 tys. zł. W dniu 1 lutego 2023 roku dokonano rejestracji na koncie papierów wartościowych obligatariusza 500.000 akcji, wskutek żądania, o którym mowa powyżej i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 000 000 zł (czyli z kwoty 479 737 604 zł do kwoty 480 737 604 zł).

W dniu 15 marca 2023 roku, na podstawie oświadczenia otrzymanego od jednego z obligatariuszy, wyemitowanych przez Spółkę obligacji zamiennych na okaziciela serii A, dokonano zamiany 3 Obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1.500.000,00 zł (każda o wartości nominalnej 500.000,00 zł), na 750.000 akcji zwykłych na okaziciela serii S Spółki o wartości nominalnej 2,00 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1.500.000,00 zł.

Na dzień sporządzenia Sprawozdanie finansowego, struktura kapitału podstawowego była następująca:

Kapitał akcyjny

Akcje zwykłe serii A	86 618 802
Akcje zwykłe serii T	150 000 000
Akcje zwykłe serii S	3 750 000
Razem	240 368 802

Na dzień sporządzenia Sprawozdanie finansowego, struktura akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów, według najlepszej wiedzy Spółki prezentuje się jak niżej:

Akcjonariusz	Liczba akcji/głosów	% udział w kapitale zakładowym /w ogólnej liczbie głosów na WZA
ENEA Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu, ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku, PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublinie	156 000 097	64,90%
PGNiG Technologie Spółka Akcyjna z siedzibą w Krośnie - jako Inwestorzy działający łącznie i w porozumieniu *	84 368 705	35,10%
Pozostali - poniżej 5% kapitału zakładowego	238 618 802	100,00%
Liczba akcji wszystkich emisji	238 618 802	100,00%

* * każdy z inwestorów posiadał po 16,23%

3. POLITYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

[GRI: 2-23, 2-24]

Polityki wewnętrzne

W Grupie PxM zostały wdrożone polityki w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji wskazane w poniższej tabeli. Opis stosowania wdrożonych przez Grupę PxM polityk znajduje się w dalszej części raportu. Polityki Grupy PxM na dzień 31 grudnia 2022 r. obrazuje poniższa tabela:

ZAGADNIENIA SPOŁECZNE
- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal - Polityka Grupy PxM dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy - Polityka bezpieczeństwa danych osobowych w spółkach Grupy PxM – zaktualizowana w 2022 - Polityka bezpieczeństwa IT - Polityka flotowa - Polityka przyznawania darowizn oraz postępowania z wnioskami o darowiznę w PxM i w Grupie PxM - Polityka sponsoringu w PxM i w Grupie PxM - Przeprowadzenie szkolenia z zakresu wymogu elektromobilności w projektach dla sektora samorządowego
ZAGADNIENIA PRACOWNICZNE
- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal - Regulaminy Pracy spółek wchodzących w skład Grupy PxM - Regulaminy wynagradzania spółek wchodzących w skład Grupy PxM - Regulaminy organizacyjne spółek wchodzących w skład Grupy PxM - Regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych spółek wchodzących w skład Grupy PxM - Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy spółek wchodzących w skład Grupy PxM - Procedura „Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego” - Procedura „Monitorowania stanu BHP” - Postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne - Procedura szkoleń dla pracowników - Procedury dotyczące rekrutacji, zatrudnienia, zmiany warunków, rozwiązywania stosunku pracy z pracownikami w spółkach wchodzących w skład Grupy PxM podlegające pod Zintegrowany System Zarządzania w Grupie PxM - Procedura zawierania umów cywilnoprawnych w spółkach wchodzących w skład Grupy PxM podlegająca pod Zintegrowany System Zarządzania w GK Polimex Mostostal - Procedura szkoleń dla pracowników dla spółek wchodzących w skład Grupy PxM podlegająca pod Zintegrowany System Zarządzania w Grupie - Polityka wynagrodzeń Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A. - Zespół Szkoleniowy w celu zapewnienia najwyższej jakości szkoleń okresowych BHP - Polityka „Czystego Biurka” i „Czystego Ekranu” w Grupie PxM
ZAGADNIENIA ŚRODOWISKOWE
- Zarządzanie środowiskowe - Monitoring środowiskowy - Polityka Grupy PxM dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy

- Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych oraz ocena zgodności wymagań prawnych
- Instrukcja postępowania z odpadami
- Wykonywanie pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego
- Międzyzakładowa Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal
- Przeprowadzenie szkolenia z zakresu wymogu elektromobilności w projektach dla sektora samorządowego

ZAGADNIENIA FINANSOWE

- Polityki Rachunkowości
- Funkcjonuje Polityka Cen Transferowych

ZAMÓWIENIA

- Kodeks postępowania dla Kontrahentów Grupy PxM
- Procedura Zakupów

PRAWA CZŁOWIEKA

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

- Procedury Zarządzania Ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal
- komórka Compliance Business Partnera.
- wdrożono środki ostrożności minimalizujące ryzyka prowadzenia transakcji z podmiotami objętymi wykazami i listami sankcyjnymi, o których mowa w Rozporządzeniach UE tj. w załączniku I do Rozporządzenia Rady (UE) nr 269/2014 z dnia 17.03.2014 r. w sprawie środków ograniczających w odniesieniu do działań podważających integralność terytorialną, suwerenność i niezależność Ukrainy lub im zagrażających, w załączniku I do Rozporządzenia Rady (WE) nr 765/2006 z dnia 18.05.2006 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy, art. 5k ust. 1 Rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31.07.2014 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie oraz przepisach ustawy z dnia 13.04.2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego
- przeprowadzono szkolenia z zakresu wymogu elektromobilności w projektach dla sektora samorządowego

Ponadto 10 października 2021 r., Rada Nadzorcza Uchwałą zatwierdziła zmodyfikowaną strukturę organizacyjną Grupy PxM (powołano Compliance Business Partnera). Kolejna zmiana struktury organizacyjnej miała miejsce po okresie objętym niniejszym sprawozdaniem, tj. w dniu 16 stycznia 2023 roku (utworzenie Biura Innowacji i Rozwoju).

Dodatkowo spółki Mostostal Siedlce sp. z o.o. sp. k., Energomontaż-Północ-Belchatów S.A., Stalfa sp. z o.o., Instal - Lublin S.A. i Polimex – Mostostal ZUT sp. z o.o. posiadają własne polityki i procedury w zakresie zagadnień poruszanych w raporcie niefinansowym. W podstawowych elementach i założeniach są one spójne z politykami i procedurami funkcjonującymi w pozostałych spółkach Grupy.

Zewnętrzne inicjatywy, deklaracje lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych, które organizacja podpisała lub do których się stosuje

Grupa PxM posiada certyfikaty PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, potwierdzające, że Polimex Mostostal wdrożył i skutecznie realizuje m.in. system zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz

bezpieczeństwem i higieną pracy . Polimex Mostostal jest również stroną Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, którego celem jest zjednoczenie wysiłków największych firm budowlanych w celu zahamowania wypadkowości przy pracy, wymianie dobrych praktyk, ujednoliceniu podejścia do zagadnień bezpieczeństwa pracy, a przede wszystkim oddziaływanie na sferę podwykonawców, średnich i drobnych firm budowlanych, gdzie wypadkowość jest największa. Strony Porozumienia są świadome, że budownictwo jest obecnie najbardziej niebezpieczną gałęzią gospodarki narodowej i dlatego Polimex Mostostal postanowiła dołączyć do Porozumienia w ramach którego m.in. podpisała deklarację w sprawie szkoleń okresowych BHP oraz informacyjnych realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Do stosowania w ramach wyżej wskazanego Porozumienia został również przyjęty m.in. standard minimalnych wymagań wobec podwykonawców dotyczących szkoleń i dodatkowych kwalifikacji oraz zapisów umownych zamieszczanych w umowach z podwykonawcami, a także wytyczne do sporządzania instrukcji bezpiecznego wykonania robót.

Polityka jakości

Nadrzędnym celem Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal jest realizacja projektów spełniających oczekiwania i wymagania Klientów z zachowaniem dbałości o międzynarodowe standardy jakości, ochrony zdrowia, środowiska naturalnego i bezpieczeństwa pracy. Polityka jakości jest podstawą do wyznaczania celów i zadań w realizowanych procesach objętych wymaganiami systemowymi, wspólna dla wszystkich spółek Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, objętych ZSZ. Systemowe podejście do zarządzania ułatwiło podejmowanie decyzji i właściwe reagowanie na sytuacje specjalne, np. pandemia Covid- 19, a w efekcie zachowanie bezpieczeństwa oraz ciągłości działania. Funkcjonujący system norm i wytycznych jest kierunkowskazem dla wszystkich pracowników Grupy. Pracownicy mają świadomość, że tylko indywidualna odpowiedzialność za jakość, środowisko i BHP wykonywanej przez nich pracy i pełna identyfikacja z firmą gwarantują osiągnięcie założonych celów.

Nadzorowanie obszarem Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Grupie PxM sprawuje Biuro Audytu, w zakresie nadzoru nad procesami i dokumentacją, zatwierdzania i przeprowadzania auditów wewnętrznych i dostawców / podwykonawców jak również sprawdzenia systemu pod kątem zgodności z normami odniesienia i oceny skuteczności jego funkcjonowania, a także ciągłego doskonalenia we wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy.

Nasze cele w zakresie jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska, realizujemy w oparciu o wdrożone i certyfikowane:

Spółka	Normy/standardy
Polimex Mostostal	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001;
Polimex Energetyka	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych wg EN 1090-1 do EXC4; ISO 3834-2; Certyfikat SCC-P- VAZ; Certyfikat Dyrektywa 2014/68/UE moduł G, moduł A2; Decyzje Urzędu Dozoru Technicznego; Certyfikat przenoszenia oznaczeń materiałowych (Dyrektywa 2014 UE, AD2000-Merkblatt W0);
Naftoremont Naftobudowa	ISO 9001; ISO 14001; ISO 4500; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych EN 1090-1 do EXC3; ASME; WHG; Certyfikat SCC-P; ISO 3834-2; Certyfikat Dyrektywa 2014/68/UE zał I pkt 3.1; Certyfikat AD-2000-Merkblatt HP0; Uprawnienia Urzędu Dozoru

Technicznego; Świadectwo uznania Urzędu Dozoru Technicznego laboratorium badań nieniszczących;

Polimex Budownictwo	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001;
Mostostal Siedlce	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych wg EN 1090-1 do EXC4; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych wg EN 1090-1 do EXC4 ze znakiem UKCA; PN-EN ISO 3834-2; EPD - Deklaracja Środowiskowa Produktu; ITB-KOT-2018/0122; CSA Standard W47.1; EN 15085-2; PN-M-69009; DAST 022, Atest do szkolenia i egzaminowania spawaczy; Świadectwo kwalifikacji IBDiM; Atest Higieniczny na kraty, stopnie i uchwyty; Atest Higieniczny na powłokę cynkową;
Polimex Infrastruktura	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001;
Polimex Operator	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001;

W trzech spółkach Grupy, z uwagi na profil ich działalności, zostały wdrożone i certyfikowane odrębne Systemy Zarządzania:

Spółka	Normy/standardy
Instal Lublin	ISO 9001; ISO 3834-2; Certyfikat stabilności wydajności w ramach pozytywnie przeprowadzonego audytu przez Jednostkę Notyfikującą FIRES s.r.o.; Certyfikat dla Przedsiębiorców wydany przez Urząd Dozoru Technicznego potwierdzający spełnienie wymagań oraz uprawniający do prowadzenia działalności w zakresie instalowania oraz konserwacji lub serwisowania urządzeń chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła; Atest Higieniczny na wyroby Spółki;
Stalfa Sp. z o. o.	ISO 9001; ISO 14001; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych i aluminiowych wg EN 1090-1, -2, -3 do EXC3; ISO 3834-2; Certyfikat zgodności regulowanych podpór stalowych wg PN EN 1065;
Energomontaż Północ Betchatów S. A.	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych wg EN 1090-1 do EXC4; ISO 3834-2; Uprawnienia Urzędu Dozoru Technicznego do wytwarzania, montażu, naprawy i modernizacji kotłów parowych i wodnych, zbiorników bez i ciśnieniowych, rurociągów i elementów urządzeń ciśnieniowych; Uprawnienia Urzędu Dozoru Technicznego do wytwarzania, montażu i naprawy suwnic, żurawi, podestów ruchomych, ciągników i dźwigów budowlanych; decyzje Urzędu Dozoru Technicznego;

[GRI: 3-3, S-P6]

Procedura należytej staranności

Grupa PxM stosuje zasadę należytej staranności, zgodnie z którą posiada i stosuje środki zapobiegawcze w celu ochrony środowiska. Grupa PxM wdrożyła politykę dotyczącą jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z którą podstawą działań w dążeniu do osiągnięcia doskonałości organizacyjno-zarządczej jest wdrożony certyfikat

Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normach: PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001 i PN-ISO 45001. Grupa PxM dba o wpływ jej działalności na środowisko naturalne podczas realizacji i dalszego użytkowania wyrobów i usług.

Realizacja polityki ustanowionej przez Grupę jest zadaniem wszystkich zatrudnionych w niej osób. Grupa PxM wprowadziła również szereg różnych procedur w ramach procesu Zarządzania Środowiskowego, które opisują politykę Grupy PxM w zakresie ochrony środowiska, w tym stosowania zasady należytej staranności, m.in. poprzez identyfikowanie aspektów środowiskowych. Celem Grupy jest minimalizowanie wpływu jej działalności na środowisko naturalne. Polityka Grupy PxM w zakresie ochrony środowiska została opisana w sposób szczegółowy w dalszej części raportu.

Niniejsze sprawozdanie niefinansowe uwzględniła procedury należytej staranności, zapewniając skuteczną politykę Grupy poprzez stosowanie szczegółowych polityk opisanych w poszczególnych rozdziałach raportu. Należyta staranność obejmuje wiele procesów, mających na celu identyfikację negatywnych skutków wraz z procedurami zapobiegania, łagodzenia, monitorowania i wdrażania adekwatnych do zdarzeń działań.



4. OPIS MODELU BIZNESOWEGO

[GRI: 2-22]

Oświadczenie organu zarządzającego odnośnie do zrównoważonego rozwoju i strategii rozwoju

Polimex Mostostal, jako spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem istnieje po to by realizować strategiczne projekty w kluczowych sektorach rynku, ważne dla polskiej gospodarki, z wykorzystaniem najnowszych technologii, zachowaniem najwyższych standardów jakości, poszanowaniem środowiska naturalnego i na rzecz zrównoważonego rozwoju. Przedsiębiorstwo realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych.

Zarząd Polimex Mostostal oraz zarządy i kadra menadżerska spółek z Grupy PxM działają w sposób zrównoważony i podejmują inicjatywy ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne. Zarządzanie wpływem ekonomiczno-społecznym ma dla Grupy PxM istotny wymiar i przekłada się na wiele jej inicjatyw.

Zrównoważony rozwój stanowi integralną część działalności Spółki oraz jej spółek zależnych. Jest on wpisany w strategię i Plan Rozwoju na najbliższe lata dla Grupy PxM.

Zarząd oraz kadra menadżerska Polimex Mostostal i spółek w Grupie PxM, promując unikatowe oraz skuteczne rozwiązania w trosce o zdrowie ludzi, koncentruje się na rozwoju biznesu przy jednoczesnym uwzględnianiu wartości odpowiedzialności społecznej, ekonomicznej, etycznej, środowiskowej i z poszanowaniem międzynarodowych standardów.

Organizacja jest świadoma wpływu swojej działalności na środowisko i podejmuje wszelkie kroki, aby prace były organizowane i prowadzone z poszanowaniem dla środowiska i ludzi.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, że przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących szeroko rozumianej ochrony środowiska, w szczególności, w zakresie uzyskania niezbędnych zezwoleń, dokonania zgłoszeń i składania informacji oraz respektowania ograniczeń korzystania ze środowiska, w tym, w szczególności wynikających z należytej gospodarki odpadami.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, iż w zakresie dotyczącym zatrudnienia, stosuje w prowadzonej działalności gospodarczej całej Grupy PxM obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa, w tym, w szczególności Kodeks pracy oraz akty wykonawcze wydane na jego podstawie.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, iż uwzględnia w swojej działalności gospodarczej również problematykę społeczną i dąży do maksymalizacji integracji wartości społecznych, środowiskowych, etycznych i tych związanych z prawami człowieka, z działalnością swoją, innych zainteresowanych stron i społeczeństwa jako całości.

Spółka Polimex Mostostal, wspólnie z największymi generalnymi wykonawcami w sektorze budownictwa w Polsce, jest Sygnatariuszem Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (Porozumienie lub Stowarzyszenie). Misją Porozumienia

jest prowadzenie działań na rzecz podniesienia poziomu kultury bezpieczeństwa pracy na placach budów, a celem nadrzędnym działalności Stowarzyszenia jest wyeliminowanie wypadków śmiertelnych w budownictwie, a w konsekwencji wszystkich wypadków.

W uznaniu wyników w wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (Instytut) przyznała Grupie PxM Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej pracy na lata 2022-2023. Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy może otrzymać uczestnik Forum Liderów, który posiada już Srebrną Kartę i co najmniej od 5 lat aktywnie współpracuje z Instytutem. Ponadto, warunkiem jest zachowanie wskaźnika wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie poniżej średniej krajowej oraz wdrożenie i skuteczne systemu zarządzania BHP. Warunkiem utrzymania Karty Lidera jest zachowanie wskaźnika wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie poniżej średniej krajowej oraz skuteczne zarządzanie systemem BHP. Ważnym czynnikiem decydującym o przyznaniu Złotej Karty jest również systematyczna działalność profilaktyczna na rzecz promowania kultury bezpieczeństwa i nakładów na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy w obrębie działań przedsiębiorstwa. Od czterech lat jesteśmy posiadaczem Złotej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy. To świadectwo skuteczności działań, jakie prowadzimy w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników we wszystkich obszarach naszej działalności.

Zarówno Polimex Mostostal, jak i spółki z Grupy PxM uzyskują wysoką jakość wyrobów i usług w wyniku zastosowania najnowszych technologii w fazie projektowania, realizacji i dostarczania wyrobów i usług do klientów.

Grupa PxM zatrudnia najwyższej klasy specjalistów oraz wykorzystuje wysokiej jakości materiały, nowoczesne technologie, park maszynowy, efektywną organizację pracy i kompetentne zarządzanie procesami. Grupa PxM stawia własnym dostawcom i podwykonawcom wysokie wymagania jakościowe oraz monitoruje jakość w oparciu o przyjęte procedury kwalifikacyjne. Systematycznie podnoszone są kwalifikacje zawodowe i kompetencje pracowników w celu zapewnienia zdolności spełniania rosnących wymagań klientów i międzynarodowych standardów.

W Polimex Mostostal Zintegrowany System Zarządzania przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej PN-EN ISO 9001, środowiskowej PN-EN ISO 14001 oraz zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy PN-ISO 45001. Są one wykorzystywane jako jeden z mechanizmów w systemie zarządzania. W celu określenia mechanizmów zarządzających, zostały zidentyfikowane w Zintegrowanym Systemie Zarządzania w ramach udokumentowanych informacji procesy: biznesowe, wsparcia i zarządzania.

Wdrożony w Polimex Mostostal Zintegrowany System Zarządzania (także jako ZSZ) przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej PN-EN ISO 9001, środowiskowej PN-EN ISO 14001 oraz zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy PN-ISO 45001.

Wdrożony i certyfikowany ZSZ przyczynia się do:

- bardziej harmonijnego i dynamicznego rozwoju przedsiębiorstwa,
- zwiększania elastyczności we wprowadzaniu zmian,
- minimalizacji i optymalizacji kosztów związanych z wdrożeniem i utrzymywaniem systemu - możliwość jednoczesnego procesu certyfikacji i sprawowania nadzoru nad systemem, a tym samym wzrost zysków i rentowności Grupy,
- lepsza organizacja pracy,
- jednoznaczne określenie zadań, kompetencji i odpowiedzialności pracowników
- gotowość do spełniania wymagań klienta,
- uporządkowania i eliminacji dublujących się działań we wszystkich obszarach Grupy,
- zmniejszenia niezgodności wewnętrznych,
- efektywnego gospodarowania posiadanymi zasobami,
- ułatwienia w spełnianiu wymogów prawnych,
- zapewnienia szybkiego dostosowania uregulowań wewnętrznych, do zmian zachodzących w obowiązującym systemie prawnym.

Zarząd i kadra menadżerska Polimex Mostostal i spółek w Grupie PxM monitorują efektywność funkcjonowania ZSZ i na podstawie wyników, kontroli, audytów oraz przeglądów zarządzania podejmują działania w celu ciągłego doskonalenia systemu.

Współpraca i wsparcie pracowników na wszystkich szczeblach organizacji jest podstawą, aby realizacja polityki jakości Grupy PxM wraz ze wszystkimi działaniami zrównoważonego rozwoju, zakończyły się sukcesem.



Misja Polimex Mostostal S.A.:
Jako największa spółka budowlano-inżynierska z polskim kapitałem jesteśmy po to by realizować strategiczne projekty budownictwa przemysłowego ważne dla polskiej gospodarki z wykorzystaniem najnowszych technologii, zachowaniem najwyższych standardów jakości i poszanowaniem środowiska naturalnego.

Wizja Polimex Mostostal S.A.:
Polimex Mostostal jest synonimem polskiego budownictwa przyszłości na światowym poziomie. Jesteśmy wiodącą polską firmą budowlano-produkcyjną spełniającą oczekiwania swoich klientów, dywersyfikującą źródła przychodów, doskonalącą proces realizacji kontraktów oraz budującą wartość dla swoich akcjonariuszy poprzez realizację projektów, przede wszystkim w obszarach: energetycznym, nafty, chemii i gazu oraz budownictwa przemysłowego.

5. STRATEGIA GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

Grupa PxM przyjęła Plan Rozwoju na lata 2022-2026, wyznaczając następujące cele strategiczne na lata 2022-2026:

	Utrzymanie pozycji lidera EPC w segmencie energetycznym/ budowa kompetencji EPC w segmencie oil&gas	utrzymanie pozycji lidera EPC w zakresie dużych projektów energetycznych na polskim rynku w oparciu o posiadane kompetencje, zasoby kadrowe i doświadczenie zrealizowanych projektów (Kozienice, Opole, Żerań), jak również w oparciu o projekty realizowane (Puławy, Dolna Odra, Czechnica) oraz aktywny udział w oferowaniu nowych projektów, w tym projektów elektrowni/elektrociepłowni parowo-gazowych. Budowa kompetencji w zakresie realizacji projektów instalacji rafineryjnych w Polsce. W efekcie celem jest osiągnięcie przychodów operacyjnych w ramach dużych projektów energetycznych i rafineryjnych prowadzonych w formule EPC na poziomie średnio 800 mln – 1 000 mln rocznie.
	Konsolidacja spółek segmentowych – projekty strategiczne	Konsolidacja spółek segmentowych wokół projektów strategicznych, w efekcie czego spółki wykonawcze będą obsługiwały większy zakres prac na tych projektach. Wiąże się to ze wzmocnieniem kompetencji (np. montaż turbin gazowych, kotłów HRSG itp.).
	Rozwój projektów deweloperskich zakresie energetyki (w tym PV, kogeneracja)	rozwój kompetencji deweloperskich w segmencie energetyki w roli inwestora/ GW, w tym dla klientów końcowych oraz w oparciu o powołaną spółkę Polimex Kogeneracja
	Poprawa procesu zarządzania projektami	dalsza poprawa procesów zarządzania projektami oraz procesów towarzyszących, pozwalająca na realizację założeń planów finansowych.
	Utrzymanie i poprawa rentowności segmentu produkcji	utrzymanie i stopniowa poprawa rentowności segmentu produkcji zgodnie z założeniami projekcji przedstawionych w Planie Rozwoju, w tym w oparciu o synergie z realizowanymi projektami EPC oraz działalnością prowadzoną zagranicą.

Istotnym elementem dokonanych zmian w całej Grupie PxM jest między innymi zwiększenie efektywności ofertowania poprzez reorganizację i standaryzację procesów ofertowych oraz opracowanie jednolitego systemu motywacyjnego w ramach służb handlowych.

Kolejnym elementem zmian była poprawa kompetencji w zakresie zarządzania projektami.

Reorganizacja struktur, wdrożenie systemu koordynacji planu rzeczowego i finansowego oraz zwiększenie kompetencji osobowych, która pozwoliła na realizację projektów zgodnie z zakładanymi pierwotnie budżetami i harmonogramami.

Grupa PxM usprawniła wybrane procesy zarządcze, takie jak zarządzanie ryzykiem, kontrola i nadzór. Wzmocnienie procesu nadzoru, reorganizacja systemu kontrolingu czy wdrożenie spójnego systemu zarządzania ryzykiem, pozwoliły Grupie na odpowiednią kontrolę kosztów, lepszą reakcję na pojawiające się ryzyka na projektach oraz zmniejszenie ryzyka pozyskania nierentownych kontraktów.

Grupa PxM również ustrukturyzowała i sformalizowała procesy w obszarze oceny i nadzoru projektów inwestycyjnych, co pozwoliło na zwiększenie kontroli nad prowadzonymi inwestycjami, maksymalizując ich efekt.

Podstawowym zadaniem Komitetu ds. Strategii Rozwoju jest wspieranie Rady Nadzorczej w kwestiach nadzoru właściwego wdrażania strategii Spółki oraz Grupy PxM Spółki oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz Grupy PxM, a w szczególności:

- monitorowanie realizacji przez Zarząd strategii Spółki i opiniowanie, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości;
- monitorowanie realizacji przez Zarząd rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz ocena, czy wymagają one modyfikacji;
- ocena spójności rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawianie propozycji ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki;

d) przedkładanie Radzie Nadzorczej Spółki swoich opinii odnośnie do przedstawianych przez Zarząd Spółki projektów strategii Spółki i jej zmian oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki.

Rada Nadzorcza oraz jej Komitety działają na podstawie Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej, który szczegółowo opisuje funkcje i zadania Rady Nadzorczej.

Rolę najwyższego organu nadzorczego w zarządzaniu ryzykiem w Grupie PxM został szczegółowo omówiony w rozdziale Zarządzanie ryzykiem.

6. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

[GRI: 2-12, E-P3, G-S1]

Kluczowe wpływy, ryzyka i szanse. Rola najwyższego organu zarządzającego w zarządzaniu ryzykiem.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal jest narażona na ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne o różnym charakterze, które mogą mieć wpływ na realizację założonych celów. W związku z powyższym, w Grupie wdrożony został system zarządzania ryzykiem, którego celem jest zapewnienie identyfikacji, oceny i zarządzania czynnikami ryzyka. Osoby kierujące poszczególnymi obszarami i funkcjami biznesowymi są odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem, w tym identyfikację nowych i nasilających się czynników, ocenę i monitorowanie ryzyka i skuteczności mechanizmów kontrolnych oraz cykliczne przekazywanie odpowiednich raportów. Wszelkie potencjalne zdarzenia są rozpatrywane w kontekście wpływu na realizację celów biznesowych Grupy.

W 2022 roku Spółka kontynuowała restrukturyzację zasad przetwarzania danych osobowych zarówno w PxM jak i w pozostałych spółkach z Grupy. W konsekwencji tych działań 21.02.2022 r. PxM wprowadziła do stosowania zaktualizowaną Politykę Bezpieczeństwa danych osobowych w spółkach należących do Grupy PxM zobowiązując jednocześnie spółki z Grupy PxM wymienione w uchwale wprowadzającej ww. Politykę do wdrożenia Polityki w spółkach i stosowania się do jej postanowień. Jednocześnie w kilku spółkach z Grupy PxM w 2022 r. kontynuowane były działania wypełniające przyjęte w 2021 r. Plany Naprawcze w rezultacie czego, spółki m.in. wyznaczyły

osoby odpowiedzialne za współpracę z IOD i w obszarze audytu. Wyznaczone osoby są punktem kontaktowym oraz źródłem wiedzy niezbędnej do dalszej weryfikacji zasad przetwarzania danych osobowych. Osoby te są także odpowiedzialne za (i) przeprowadzenie działań audytowych i koordynację wdrożenia Planu Naprawczego, w tym za przeprowadzenie we właściwym etapie analizy ryzyka oraz w sytuacjach, które tego wymagają oceny skutków, dla ochrony danych osobowych (tzw. DPIA), przy bieżącym wsparciu kadry zarządzającej spółek; (ii) dostosowanie zmapowanych procesów biznesowych zachodzących w spółkach do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (RODO); (iii) aktualizacja i wdrożenie dokumentacji ochrony danych osobowych, w tym rejestrów, których prowadzenie przez spółki z punktu widzenia RODO jest konieczne; (iv) przeprowadzenie analizy ryzyka oraz oceny skutków dla ochrony danych osobowych (w sytuacjach, gdy jest to wymagane); (v) dostosowanie środków IT. Grupa PxM stale buduje i pogłębia wśród pracowników i współpracowników wiedzę dotyczącą ochrony danych osobowych, m.in. poprzez przeprowadzenie dla każdego pracownika/współpracownika szkoleń onboardingowych z zakresu RODO. Co istotne, w 2022 r. spółkach z Grupy PxM przeprowadzono szkolenia RODO łącznie dla 269 osób w ramach platformy szkoleniowej, co daje 1076 zrealizowanych godzin szkoleń. Ponadto, szkolenie z zakresu RODO zostało przeprowadzone również dla kadry menadżerskiej spółek z grupy w maju 2022 r. w ramach tzw., corocznego Top Management Meeting. W trakcie szkolenia kadra menadżerska

pozyskała m.in. wiedzę z podstaw RODO, tego czym są dane osobowe, gdzie w przedsiębiorstwie dane osobowe są przetwarzane (w tym na przykładach), wiedzę na temat kontroli organu ochrony danych osobowych jak również kar nakładanych przez regulatora za nienależytą kontrolę nad przetwarzaniem danych osobowych jak jakie działania należy podjąć w obszarze RODO, aby zmniejszyć potencjalne ryzyka.

W zakresie ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa ich przetwarzania, założeniem w dalszym ciągu jest bieżąca mitygacja ryzyk, w tym incydentów i naruszeń przetwarzania, wyrażająca się zwłaszcza poprzez stałe podnoszenie świadomości pracowników i współpracowników Grupy.

Bezpieczeństwo cybernetyczne/ bezpieczeństwo cyfrowe, odporność infrastruktury informatycznej w obrębie Grupy PxM.

Infrastruktura sieciowa oraz systemy informatyczne w Grupie PxM podlegają stałemu monitorowaniu. W krytycznych węzłach infrastruktury wykorzystujemy rozwiązania redundantne. Do ochrony systemów, sieci oraz stacji roboczych wykorzystujemy rozwiązania renomowanych firm, które na bieżąco są aktualizowane o nowe wzorce zagrożeń. Zarządzanie dostęпами do Systemów Informatycznych realizuje Biuro Informatyki w oparciu o zmienny system haseł. Zarządzanie użytkownikami, incydentami, sposobami powiadamiania w przypadku wystąpienia incydentów opisuje Polityka Bezpieczeństwa.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal został uregulowany Polityką i Procedurą zarządzania ryzykiem. Przyjęte regulacje, zostały w całości zaimplementowane do systemu informatycznego e-Risk, którego celem jest wspomaganie i usprawnienie procesu zarządzania ryzykiem. Funkcjonujący w Grupie system zarządzania ryzykiem jest procesem ciągłym, mającym na celu świadome zarządzanie zagrożeniami.

Wspiera bieżące procesy decyzyjne oraz skuteczność realizacji celów strategicznych i operacyjnych, zapewniając informację o ryzykach w Grupie i skuteczności zarządzania nimi.

System zarządzania ryzykiem w Grupie PxM oparty jest na:

- strukturze organizacyjnej, która obejmuje podział kompetencji i zadań realizowanych przez organy statutowe spółek, jednostki i komórki organizacyjne oraz projekty,
- zdefiniowanym procesie zarządzania ryzykiem, w tym metodach identyfikacji i oceny ryzyk, działaniach mitygujących, monitorowaniu, kontrolowaniu i raportowaniu ryzyk.

System zarządzania ryzykiem zaplanowano na trzech poziomach organizacyjnych:

Poziom I obejmuje projekty realizowane przez spółki/jednostki organizacyjne Grupy,

Poziom II obejmuje spółki Grupy Kapitałowej,

Poziom III obejmuje procesy realizowane w Grupie, raportowane przez komórki organizacyjne Polimex Mostostal.

Proces zarządzania ryzykiem w grupie PxM składa się z następujących etapów:

L.P.	ETAP	CELE ETAPU
1.	Identyfikacja ryzyk	Celem tego etapu jest zapewnienie pełnej informacji dotyczącej aktualnych ryzyk zewnętrznych mających wpływ na działalność Grupy oraz ryzyk występujących w procesach realizowanych w spółkach, jednostkach organizacyjnych oraz projektach (kontraktach) Grupy. Polega na rozpoznaniu rzeczywistych i potencjalnych źródeł ryzyka, następnie analizowanych pod względem istotności.
2.	Pomiar i ocena ryzyka	Celem etapu jest rzetelne i obiektywne określenie stopnia prawdopodobieństwa i wpływu zidentyfikowanych ryzyk na działalność Grupy PxM.
3.	Działania mitygujące	Celem tych działań jest zwiększenie efektywności zarządzania poszczególnymi ryzykami, obejmujące unikanie ryzyka, transfer ryzyka, ograniczanie ryzyka, akceptację, jak również określanie i wdrażanie planów działań naprawczych.
4.	Monitorowanie i raportowanie	Celem tego etapu jest ciągłe analizowanie poziomu istotności zidentyfikowanych ryzyk (w tym bieżący przegląd odchyleń realizacji celów od założonych punktów odniesienia, tj. limitów, wartości progowych, planów, wartości z poprzedniego okresu) prowadzące do identyfikacji czynników negatywnie wpływających na utrzymanie zaakceptowanego poziomu ryzyka, a w konsekwencji podjęcie działań mających na celu zapewnienie kontroli podejmowanego ryzyka oraz przekazywanie informacji o ryzykach według ustalonych zasad.

Odpowiedzialność za System Zarządzania Ryzykiem w Grupie PxM ponoszą:

L.P.	PODMIOT	ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI
1.	Rady Nadzorcze	Sprawują stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem oraz oceniają adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w statucie danej spółki i regulaminie Rady Nadzorczej oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu (jeśli został powołany), przy czym Rada Nadzorcza Spółki odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, natomiast Rady Nadzorcze poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy PxM odpowiadają za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
2.	Zarządy	Organizują i zapewniają działanie systemu zarządzania ryzykiem poprzez uchwalanie zasad identyfikacji i oceny ryzyk, przy czym Zarząd Polimex Mostostal odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie PxM, natomiast Zarządy poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, odpowiadają za proces zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
3.	Biuro Audytu	Biuro koordynuje proces zarządzania ryzykiem i nadzoruje Zintegrowany System Zarządzania Jakością w Grupie.
4.	Właściciele ryzyk	Osoby odpowiedzialne za skuteczne zarządzanie ryzykiem (w tym identyfikację i ocenę ryzyk oraz zapobieganie skutkom ich materializacji) w swoim obszarze odpowiedzialności. Mogą wyznaczać koordynatorów ryzyk i powierzać im koordynację poszczególnych etapów lub całego procesu zarządzania ryzykiem w swoim obszarze odpowiedzialności.

Zgodnie z przyjętymi zasadami zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, przeglądy ryzyk dokonywane w 2022 roku przez Zarząd, miały miejsce w zależności od poziomu organizacyjnego, nie rzadziej niż raz na kwartał.

Osoba zajmująca stanowisko Managera Ryzyka raportowała ocenę ryzyka Grupy Zarządowi Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na pół roku i Radzie Nadzorczej Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na rok lub każdorazowo na żądanie tych organów.

Po wdrożeniu nowelizacji Procedury zarządzania ryzykiem w styczniu 2021 roku, wyznaczony przez Zarząd Polimex Mostostal, Manager Ryzyka sprawuje nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie PxM. Ponadto przeglądy wpływu ekonomicznego, środowiskowego, społecznego oraz szans Grupy dokonywane są przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą nie rzadziej niż raz w roku.

Przyjęte zasady zarządzania ryzykiem mają zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy PxM wykonujących zadania na jej rzecz, niezależnie od zakresu i czasu trwania zawartych umów.

Ryzyka finansowe, na które narażona jest działalność Grupy zostały opisane w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy PxM.

Z kolei do najważniejszych ryzyk niefinansowych należą ryzyka:

RYZYKA NIEFINANSOWE		
OBSZAR	RYZYKO	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM
Środowisko	Ryzyko naruszenia przepisów dotyczących ochrony środowiska	W Grupie PxM został wdrożony Zintegrowany System Zarządzania obejmujący m.in. proces Zarządzania środowiskowego, procedurę Identyfikacji i oceny aspektów środowiskowych oraz oceny zgodności wymagań prawnych, procedurę Monitorowania środowiska zawierającą w szczególności instrukcję Wykonywania pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego czy instrukcję Postępowania z odpadami, których celem jest podejmowanie działań służących przeciwdziałaniu naruszeniu przepisów dotyczących ochrony środowiska.
	Ryzyko wystąpienia awarii skutkujących negatywnym wpływem na środowisko	W Grupie ustanowione są procedury dotyczące zasad postępowania w przypadku wystąpienia awarii, jak np. w instrukcji postępowania z odpadami, w której opisano procedurę postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji awaryjnej podczas wykonywania prac w których powstają odpady powodujące bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia ludzi i środowiska naturalnego.
Pracownicze	Ryzyko wypadków przy pracy i innych zagrożeń	Spółka Polimex Mostostal jest stroną Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, celem którego jest zmniejszenie liczby wypadków przy pracy, a w szczególności zminimalizowanie ilości wypadków śmiertelnych. W związku z powyższym, Spółka zobowiązała się do przestrzegania zasad wynikających z wyżej wskazanego porozumienia, jak np. przeprowadzanie okresowych szkoleń wśród kadry pracowniczej. Grupa wdrożyła procedury, jak np. Monitorowanie stanu BHP, Postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne, mające na celu zminimalizowanie liczby wypadków przy pracy.
	Ryzyko utraty wykwalifikowanej kadry pracowniczej	W poszczególnych jednostkach organizacyjnych przełożeni dokonują rewizji wynagrodzeń podległych pracowników. W Grupie wdrożono procedurę szkolenia dla pracowników, dzięki której spółki z Grupy umożliwiają swoim pracownikom stałe podnoszenie kwalifikacji, uzupełnianie wiedzy oraz

		pozyskiwanie umiejętności niezbędnych przy wykonywaniu powierzonych im obowiązków, co umożliwi im rozwój zawodowy. Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal korzysta z dofinansowania szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.
	Ryzyko konfliktów w relacji pracodawca – związki zawodowe	W spółkach z Grupy PxM funkcjonują związki zawodowe, z którymi zostały zawarte zakładowe układy zbiorowe pracy. We wskazanych dokumentach określono zasady dialogu pomiędzy organami związkowymi a spółkami z Grupy, m.in. związki zawodowe mogą występować z wnioskiem o udzielenie informacji wskazanych w zakładowych układach zbiorowych pracy, jak również o udzielenie innych dodatkowych informacji dotyczących spółek. Przedstawiciele organizacji związkowych mogą także brać czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.

Sposób zarządzania wyżej wskazanymi ryzykami niefinansowymi przez Grupę PxM został szczegółowo opisany w dalszej części niniejszego raportu.

 Silne strony  • Duże doświadczenie, potwierdzone referencjami, w tym prestiżowe realizacje • Rozpoznawalność marki na rynkach zagranicznych • Doświadczenie w realizacji dużych, strategicznych projektów • Możliwość realizacji kontraktów wielobranżowych • Stabilne grono akcjonariuszy, kluczowych wierzycieli kredytowych i obligacyjnych • Współpraca z kluczowymi klientami na rynku krajowym i zagranicznym (w segmencie petrochemia) • Długoletnie umowy finansowania dłużnego gwarantujące stabilność otoczenia finansowego	 Szanse  • Projekty strategiczne w segmencie energetyka (np. bloki gazowe, zgazowanie węgla), relacje z koncernami technologicznymi • Małe i średnie projekty, w tym remontowe, w segmencie energetyka oraz projekty zbiornikowe w segmencie nafta, gaz, chemia • Ekspansja na rynki zagraniczne • Kooperacja wewnątrzgrupowa – synergie w zakresie wspólnej realizacji projektów • Zdolności produkcyjne Grupy PxM • Optymalizacja źródeł i warunków pozyskiwania zewnętrznego finansowania dłużno-gwarancyjnego • Wzrost wiarygodności kredytowej Grupy PxM przekładający się na redukcję kosztów finansowania dłużnego
---	--

7. PROFIL ORGANIZACJI

[GRI: 2-6]

Działalność, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe

Polimex Mostostal to największa spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem w kraju i generalny wykonawca w zakresie budownictwa przemysłowego. Spółki wchodzące w skład Grupy PxM realizują specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej oraz ochrony środowiska. Grupa PxM jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych. Grupa PxM skupia się na czterech sektorach działalności: energetycznym, nafty, gazu i chemii, budownictwa przemysłowego oraz produkcji. Plan Rozwoju Grupy PxM zakłada budowanie pozycji wiodącej polskiej firmy budowlanej.

Grupa PxM oferuje kompleksową realizację projektów w branży energetycznej, zarówno w roli generalnego realizatora inwestycji, jak również w układach konsorcjalnych z innymi podmiotami, w tym z dostawcami technologii. W portfolio realizacji znalazły się kontrakty dla największych polskich spółek prowadzących działalność w tym obszarze.

Grupa PxM oferuje kompleksowe usługi dla energetyki zawodowej, przemysłowej i komunalnej w zakresie:

- projektowania i budowy obiektów energetycznych „pod klucz”;
- remontów i modernizacji, serwisu obiektów i urządzeń energetycznych i przemysłowych;
- ochrony środowiska;
- diagnostyki i badań technicznych;
- montażu kotłów energetycznych, turbozespołów;
- specjalistycznych robót montażowych konstrukcji stalowych;
- dostawy i montażu konstrukcji stalowych.

Projekty realizowane w 2022 r.

Projekt Nowa Elektrociepłownia Czechnica

Spółka realizuje budowę Bloku gazowo parowego i kotłowni Szczytowo - Rezerwowej i akumulatora ciepła dla Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A. w Siechnicach koło Wrocławia. Inwestycja jest realizowana przez konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A., – lider konsorcjum, oraz Polimex Energetyka Sp. z o.o.

Wartość umowy netto 1 159 mln zł, z której 953 mln zł przypada na Polimex Mostostal, a wartość powiązanej umowy serwisowej to 25 mln zł netto + 21,7 mln EUR.

Realizacja Zadania składa się dwóch etapów prac: I etap: Budowa Kotłowni Szczytowo - Rezerwowej wraz z sieciami ciepłowniczymi.



Planowany Termin przekazania do eksploatacji I Etapu wynosi 22 miesiące od daty wydania Polecenia Rozpoczęcia Prac i II etap: Budowa Bloku Gazowo-Parowego wraz z Akumulatorem Ciepła. Termin przekazania II Etapu do eksploatacji wynosi 34 miesiące od Daty Wydania Polecenia Rozpoczęcia Prac.

Nowoczesna jednostka, która zasilana będzie paliwem niskoemisyjnym (gazem systemowym) zastąpi funkcjonującą obecnie 120-letnią jednostkę węglową.

Termin zakończenia realizacji projektu zaplanowany jest na 30.04.2024 r.

Nowe bloki gazowo-parowe wyposażone będą w dwie turbiny gazowe typu SGT 800 B5 dwa pionowe kotły odzyskowe i turbinę parową SST 600

Moc elektryczna około 170 MWE. Moc cieplna około 312 MWT

Główny zakres prac Polimex Mostostal obejmuje:

- prace projektowe
- roboty przygotowawcze,
- dostawa części elektrycznej i AKPiA
- montaż części technologicznej, części elektrycznej i AKPiA,
- dostawy i montaż kotłowni KSR
- dostawy i montaż układu wody chłodzącej,
- dostawy i montaż sprężarkowni,
- kompletne roboty budowlane wraz z dostawą i montażem konstrukcji stalowych, drogowe oraz instalacyjne i sieciowe,
- rozruch.

Projekt Dolna Odra

Spółka realizuje budowę dwóch bloków gazowo-parowych w PGE Gryfino 2050 Sp. z o.o. (poprzednio PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra)w Nowym Czarnowie koło Gryfina w województwie zachodniopomorskim.

Inwestycja jest realizowana przez konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A., General Electric Global Services GmbH – lider konsorcjum, General Electric International Inc.

Wartość umowy netto 3 664 mln zł z której 1 517 mln zł przypada na Polimex Mostostal.

Termin zakończenia realizacji projektu zaplanowany jest na 11.12.2023 r.

Nowe bloki gazowo-parowe wyposażone będą w turbiny klasy H. Jednostki tej klasy, w porównaniu do turbin poprzedniej generacji, mają mieć przede wszystkim wyższą sprawność (63%, w porównaniu z 59-60%).



Moc każdego z bloków 700 MWe.

Główny zakres prac Polimex Mostostal obejmuje:

- prace projektowe z wyłączeniem części technologicznej oraz fundamentu turbozespołów,
- roboty przygotowawcze, demontaże i przekładki,
- montaż części technologicznej, części elektrycznej i AKPiA,
- dostawy i montaż układu wody chłodzącej,
- dostawy i montaż sprężarkowni,
- kompletne roboty budowlane wraz z dostawą i montażem konstrukcji stalowych, drogowe oraz instalacyjne i sieciowe,
- rozruch.



Nowe bloki mają zapewnić niższą emisję CO₂ do środowiska w stosunku do bloków węglowych i będą jednymi z najnowocześniejszych i przyjaznych środowisku elektrowni systemowych w Europie. Docelowo możliwe będzie zastąpienie starszych bloków węglowych funkcjonujących w Elektrowni Dolna Odra.

Nowe bloki będą się charakteryzować także wysoką elastycznością, co ma istotne znaczenie ze względu na dużą moc zainstalowaną lądowych farm wiatrowych na Pomorzu. Produkcja energii w instalacjach wiatrowych jest zmienna, uzależniona od pogody, dlatego nowe bloki gazowo-parowe w Elektrowni Dolna Odra, będą stanowiły znaczące wsparcie dla stabilizacji systemu elektroenergetycznego.

Blok Energetyczny Puławy



Nowy blok powstający na terenie zakładowej elektrociepłowni, będzie zintegrowany z istniejącą infrastrukturą i zapewni Grupie Azoty Zakładom Azotowym „Puławy” S.A. ciągłość dostaw pary technologicznej oraz energii elektrycznej do wysokości potrzeb zakładu.

Blok będzie wyposażony w kocioł pyłowy dwuciągowy, opalany węglem kamiennym i turbinę upustowo-kondensacyjną z zamkniętym układem chłodzenia o mocy elektrycznej brutto ok. 100 MWe i mocy cieplnej w

paliwie dostarczonym do kotła, niższej niż 300 MWt oraz o produkcji pary w ilości 350 t/godz.

Dzięki zastosowaniu najnowszych dostępnych technologii, a także temu, że nowy blok będzie pracował w kogeneracji (jednoczesne wytwarzanie energii elektrycznej i cieplnej) emisja dwutlenku węgla w przeliczeniu na jednostkę wyprodukowanej energii będzie bardzo niska i wyniesie ok. 500 kg CO₂/ MWh.

Umowa jest realizowana w formie EPC przez konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A. (lider), Polimex Energetyka sp. z o. o. i SBB Energy S.A.

Wynagrodzenie za wykonanie zadania jest zryczałtowane i wynosi ok. 1 161,7 mln zł netto, z czego na Grupę PxM przypada ok. 99% tej kwoty.



Cały zakres prac, oprócz rozruchu bloku, który wykona SBB Energy S.A., realizowany jest przez Polimex Mostostal i obejmuje:

- kompletny projekt bloku,
- wyspa turbinowa (turbozespół z towarzyszącymi urządzeniami maszynowni),
- wyspa kotłowa (kocioł pyłowy z młynami węgla oraz urządzeniami pomocniczymi),
- układ odżużłania kotła i gospodarka żużlem,
- układ odpielania kotła z elektrofiltrem i gospodarka popiołem,
- instalacja katalitycznej redukcji tlenków azotu w spalinach (SCR) i gospodarka wodą amoniakalną,
- instalacja odsiarczania spalin (IOS) metodą moką z oczyszczalnią ścieków,
- układ wody chłodzącej bloku (zamknięty, z chłodnią wentylatorową moką),
- System Sterowania Blokiem (klasy DCS),
- obiekty umożliwiające magazynowanie, załadunek i wywóz ubocznych produktów spalania wraz z placem logistyki.

W realizację Projektu w Puławach w dużym stopniu zaangażowane są firmy z Grupy PxM:

- Polimex Budownictwo – całość robót budowlanych (135,1 mln zł netto);
- Polimex Energetyka – montaż konstrukcji nośnej kotła, kotłowni z nawą bunkrowni, maszynowni, montaż reaktora SCR, OPP, młynów, urządzeń maszynowni i IOS, montaż kanałów spalin, przewodów mieszanki pyłowo-powietrznej, konstrukcji drugorzędowych, podestów, balustrad (27,0 mln zł netto);
- Mostostal Siedlce – dostawy konstrukcji stalowych: budynków, wsporczych rusztu kotła, bunkrów węglowych, obiektów wyprowadzania spalin (w tym reaktor SCR, kanał spalin i płaszcz absorbera), estakad, wsporczych suwnic, dachów, budynków i obiektów wyprowadzenia spalin, klatek schodowych, podestów, kratek i schodów (58,6 mln zł netto);
- Naftoremont-Naftobudowa – dostawa rurociągów wody zasilającej, dostawa i montaż rurociągów pomocniczych (9,9 mln zł netto);
- Energomontaż-Północ-Betchatów – montaż rurociągów pary świeżej, pary przegrzanej i rurociągów wody zasilającej, montaż absorbera z wyposażeniem technologicznym, kanałów zimnego i gorącego powietrza, dostawa i montaż silosa MKW i zbiornika zrzutowego, dostawa kanału spalin, rurociągów pomocniczych w maszynowni (26,4 mln zł netto);
- Instal-Lublin – dostawa i montaż rurociągów sprężonego powietrza, montaż urządzeń sprężarkowni, wykonanie instalacji HVAC, oddymiania, pompownia wody p.poż i wody zmywnej, węzeł cieplny w Nastawni (15,2 mln zł netto).

Łączna wartość prac wykonywanych przez spółki z Grupy PxM wynosi 272,2 mln zł netto.

Pozostałe projekty realizowane przez Grupę PxM w 2022 r. z obszaru energetycznego to m.in.:

- **budowa kotłowni szczytowo-rezerwowej na gaz ziemny o wydajności 150 Mg/h pary w Grupie Azoty ZAK S.A.**

Wartość kontraktu netto: 91,6 mln zł.

Zakres prac: wykonanie projektu kompletnej kotłowni szczytowo-rezerwowej obejmującej kocioł parowy o wydajności 100 t/h pary, na paliwo gazowe wraz z urządzeniami pomocniczymi i infrastrukturą przemysłową.

- **projekt i budowa nowego źródła wytwarzania ciepła i energii elektrycznej w układzie wysokosprawnej kogeneracji gazowej o mocy do 20 MW wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną w EC Słoneczna w ramach Słupskiego Klastra Bioenergetycznego realizowanego przez ENGIE EC Słupsk sp. z o. o.**

Czas realizacji 2020/2022. Wartość kontraktu netto: 62,9 mln zł.

Zakres prac: wykonanie „pod klucz” kompletnej Elektrociepłowni EC Słoneczna wyposażonej w dwa silniki gazowe JMS 624 GS-N.L o łącznej mocy 8680 kW elektrycznej i 8962 kW cieplnej

- **„Program Bloki 200+ Innowacyjna technologia zmiany reżimu pracy bloków energetycznych klasy 200 MW” ogłoszonego przez NCBR**

Wartość kontraktu: 50,8 mln zł netto.

Zakres prac: zabudowa parowej nagrzewnicy powietrza do młynów na by-passie głównego kanału powietrza pierwotnego do młynów węglowych w budynku kotłowni oraz wykonanie częściowego by-passu ECO w postaci kanałów gorących spalin z kanału II ciągu kotła sprzed ECO w kotłowni do kanału zewnętrznego spalin za LUVO do SCR (po obydwu stronach kotła), a także zabudowa stacji ciepłowniczej związanej z utrzymaniem cyrkulacji w rurach opadowych z walczaka.

W ramach projektu wykonana została zabudowa falowników wentylatorów podmuchowych (WP) w połączeniu z wymianą silników napędowych wentylatorów oraz zabudowa falowników w układzie zasilania wentylatorów spalin (WS) w połączeniu z wymianą silników napędowych wentylatorów i wymiana kłapy szczelnej odcinającej za WS do czopucha spalin przed IOS.

Obniżenie ciśnienia w walczaku z 15,5 MPa do wartości wymaganej dla zapewnienia odpowiedniej cyrkulacji w układzie parownika kotła. Układ recyrkulacji spalin elektrofiltra.

- **dostawa i montaż instalacji katalitycznego odazotowania spalin dla kotłów typu OP-650 bloków nr 5, 6, 7, 8 w Elektrowni Dolna Odra zawartego z PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Projekt realizowany na terenie Elektrowni Dolna Odra polegający na zabudowie z systemie EPC instalacji SCR wraz z instalacjami pomocniczymi i wymianie wentylatorów spalin.**

Czas realizacji: 2018/2021 r. Wartość kontraktu netto: 199,3 mln zł.

- **dostawa i montaż konstrukcji stalowej w Stapelfeld zawarta z LAB GmbH, Germany**

Czas realizacji: 2020/2023. Wartość kontraktu netto: 27,3 mln zł.

- **dostawa i montaż konstrukcji stalowej dla Hitachi Bellegarde Francja, zawarta z Hitachi Zosen Inova**

Czas realizacji: 2020/2021. Wartość kontraktu netto: 14 mln zł.

- **Horizon, montaż konstrukcji stalowej (91.956 ton) oraz montaż urządzeń procesowych (186 ton) dla Total Raffinage France**

Czas realizacji: 2021/2022. Wartość kontraktu netto: 14,2 mln zł.

- **Chalampe, projektowanie – wykonanie projektu warsztatowego wraz z projektem węzłów, prefabrykacją, dostawą i montażem konstrukcji stalowej wsporczej kotła dla Centrum Produkcji Energii Chalampe (Zakład Waste to Energy)**

Czas realizacji: 2021. Wartość kontraktu netto: 18,2 mln zł.

- **dostawa i montaż tras kablowych faza III dla TATA Steel IJmuiden B.V., the Netherlands,**

Czas realizacji: 2022/2023. Wartość kontraktu netto: 21,5 mln zł.

Działalność Grupy PxM w segmencie energetyka realizuje również spółka Polimex Energetyka sp. z o. o. oraz Energomontaż-Północ Bełchatów S.A.



Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie **Nafta, Chemia i Gaz** realizuje Spółka Naftoremont-Naftobudowa Sp. z o.o. Realizacja dostaw i usług w przemyśle petrochemiczno-rafineryjnym, chemicznym i gazowym jest przedsięwzięciem charakteryzującym się koniecznością zachowania niezwykle restrykcyjnych wymagań w zakresie bezpieczeństwa i organizacji pracy, dochowania standardów jakości i przestrzegania norm ustalonych w zakładach w których realizowane są poszczególne zadania – wszystkie te wymagania są spełniane przez załogę Polimex Mostostal czego dowodem są posiadane certyfikaty dopuszczeń technicznych, certyfikaty jakości i referencje uzyskane od Klientów.

Główne projekty zrealizowane przez spółkę Naftoremont Naftobudowa w 2022 roku na rynku krajowym:

- **Remont Instalacji Visbreaking w formule EPC oraz rurociągów między obiektowych dla Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN na terenie Zakładu Produkcyjnego w Płocku.**



Zadanie obejmuje przygotowanie projektu wykonawczego, montaż orurowania o łącznym ciężarze 1503 t wraz zabezpieczeniem antykorozyjnym i izolacją, wykonanie fundamentów oraz montaż estakad, podpór i pomostów o łącznym ciężarze 343 t wraz z zabezpieczeniem antykorozyjnym. Wykonane zostaną prace towarzyszące w branży elektrycznej i sanitarnej oraz prace rozruchowe. **Wartość szacunkowa projektu 193,6 mln zł, planowane zakończenie prac w czwartym kwartale 2023 roku.**

- **Rozbudowa Hydrokrakingu Bloku Olejowego (HBO) dla LOTOS Oil Sp. z o.o. w Gdańsku, jako podwykonawca KT Kinetics Technology Sp.A.**



W ramach konsorcjum z Liderem Polimex Mostostal S.A. w którym Naftoremont-Naftobudowa pełnił rolę Partnera z udziałem 98%. Zadanie obejmuje projektowanie, prefabrykację i montaż 10 zbiorników cylindrycznych o osi pionowej i pojemnościach: 4 zbiorniki o pojemności 5 tys. m³ oraz 6 zbiorników o pojemności 10 tys. m³, wykonanie próby hydrostatycznej i prace antykorozyjne.

Zakończenie inwestycji zaplanowane jest na IV 2024 roku.

Wartość prac konsorcjum wynosi 24,28 mln Euro z czego 98% (110,56 mln zł) przypadło na Naftoremont-Naftobudowę.

- **Budowa zbiorników magazynowych nr 68, 69, 70 (3x32.000 m³) w bazie paliwowej nr 4 w Rejowcu dla PERN S.A.**

Zadanie obejmuje budowę 3 zbiorników magazynowych na produkty naftowe klasy III wraz z infrastrukturą towarzyszącą, przeprowadzenie wszystkich prób i testów, w tym rozruchu mechanicznego i technologicznego wraz z dokumentacją i legalizacją. Inwestycja jest realizowana wraz z konsorcjantem firmą AGAT S.A.

Wartość kontraktu wynosi 113,6 mln zł, z czego ~61% (69,6 mln zł) przypada na Naftoremont-Naftobudowę.



- **Wykonanie robót remontowych instalacji technologicznych Grupy LOTOS S.A.**

Gr. X, Gr. XI, Gr. XII (Lotos Asphalt sp. z o.o.) podczas Postoju Remontowego WIOSNA 2022 w zakresie Głównego Wykonawcy Robót, na terenie Grupy LOTOS S.A. w Gdańsku.



Termin realizacji umowy: 01.09.2021 – 31.07.2022 r. Prace zostały zakończone w terminie umownym, a ich wartość wyniosła 20,35 mln zł.

- **Wykonanie zbiornika kwasu azotowego w formule EPC na terenie Zakładów Anwil we Włocławku**

W ramach nowej instalacji kwasu azotowego i azotanu amonowego.

Wartość projektu 9,03 mln zł.

Projekt zakończony w lipcu 2022 r.



- **Remont zbiorników magazynowych na terenie Terminalu Paliw w Trzebini dla PKN Orlen S.A.**

Prace prowadzone na dziesięciu zbiornikach o pojemności 2 000 m³ i dwóch o pojemności 10 000 m³ oraz rurociągach technologicznych. Zakres obejmuje wymianę den wraz z pracami budowlanymi, wymianę uszczelnień dachów pływających, antykorozję, montaż systemu monitoringu wraz z pracami AKPiA, wymianę armatury. Po stronie wykonawcy jest rozruch mechaniczny i technologiczny oraz wykonanie dokumentacji z zatwierdzeniem typu.

Planowany termin zakończenia 12.2023 r.

Wartość projektu 25 mln zł.

- **Powiększenie zdolności magazynowych i modernizacja frontu kolejowego na terenie Terminalu Paliw w Widelce dla PKN Orlen S.A. i Orlen Projekt**

Zakres prac obejmuje remont 7 zbiorników wraz z orurowaniem o wadze 130t, montaż pomp, konstrukcji stalowej pompowni i estakad. W zakres modernizacji frontu kolejowego wchodzi rozbudowa kolektorów rozładunkowych w kanałach oraz rurociągi na estakadach. Prace prowadzone są na czynnym terminalu oraz terenie inwestycyjnym.

Planowany termin zakończenia 12.2024 r. Wartość projektu 30 mln zł.

- **Od 2001 r. realizowana jest prefabrykacja dla firmy Gru Comedil srl będącej w grupie kapitałowej TEREX USA**

W zakres projektu wchodzi wytwarzanie elementów żurawi wieżowych, z materiałów własnych oraz powierzanych przez klienta (kształtowniki HEM, rury i odkuwki). Projekt jest realizowany na zasadzie produkcji seryjnej. Na przestrzeni lat asortyment wytwarzanych elementów uległ dużemu rozszerzeniu. Początkowo były to słupy, kilka rodzajów piastr, przeciw wysięgniki i wózki. Od 2019 realizujemy dostawy wszystkich piastr posiadanych przez klienta w swoim asortymencie. Jakość dla elementów dźwigowych jest najwyższym priorytetem, są to elementy nośne gdzie bezpieczeństwo pracy dźwigu musi być bezwzględnie zagwarantowane.

Wartość projektu w 2022 roku wyniosła 16,178 mln zł.

Wybrane projekty realizowane poza Polską:

- **Modernizacja bloku reaktora Krakingu Katalitycznego FCC dla P.C. ORLEN Litwa** na terenie Rafinerii w Możejkach (Litwa).

Termin realizacji: IX.2021 – X.2022.

Prace obejmowały modernizację istniejącego wyposażenia bloku reaktora fluidalnego krakingu katalitycznego (FCC) na podstawie dostarczonej dokumentacji zgodnie z podstawowymi wymaganiami projektowymi, wykonanie projektu wykonawczego, zakup wszystkich urządzeń/materiałów (z wyłączeniem LLI) oraz budowę urządzeń i/lub elementów niezbędnych do uruchomienia bloku reaktora.

Prace zostały zakończone w terminie umownym, a ich wartość wyniosła 9,837 mln EUR (46,130 mln zł).



- **Wykonanie robót remontowych instalacji technologicznych Rafinerii BP w Gelsenkirchen (Niemcy).**

W trakcie zatrzymania instalacji ARO5 i OLE4 prowadzone były prace mechaniczne w kolumnach DA5001 i DA5901, wymienione zostały zawory bezpieczeństwa oraz kontrolne, zdemontowano i zamontowano instalacje płuczaco-odwadniające.

Pracy zakończone zostały w terminie umownym a ich wartość wyniosła 18,591 mln zł.

Termin realizacji: 03.2022 – 12.2022 r.

- **Prefabrykacja oraz wykonanie robót remontowych instalacji technologicznych Rafinerii Orlen Unipetrol w Kralupach (Czechy).**

Zakres prefabrykacji obejmował elementy regeneratora oraz reaktora wraz z aplikacją wykładziny trudnościeralnej żaroodpornej.

Na instalacji FCC podczas postoju remontowego wykonany został demontaż kopuły regeneratora, wymiana cyklonów, wymiana dystrybutora powietrza podgrzanego oraz naprawy siatki heksagonalnej i wymurówki w reaktorze.

Pracy zakończone zostały w terminie umownym a ich wartość wyniosła 18,261 mln zł. Termin realizacji: 09.2021 – 08.2022.

- **Prefabrykacja oraz wykonanie robót remontowych instalacji technologicznych Rafinerii TotalEnergies w Antwerpii (Belgia).**

Zakres prefabrykacji obejmował rurociągi, konstrukcję pod wentylator i elementy pomocnicze. Na instalacjach CCR/OPTARA 72 i 74 podczas postoju remontowego wykonanych zostało 944 zakresów prac, w tym 407 wymiany armatury, 227 zakresów rurowych, 40 zbiornikowych, 38 wymienników, 3 kolumnowe i inne. Spawane były materiały CS, SS, P5, INCOLLOY w tym 3 zakresy na ścieżce krytycznej. Spółka koordynowała prace podwykonawców w branży NDT, cięcia wodą, antykorozyj, obróbki cieplnej, montażu i demontażu wkładów wymienników.

Pracy zakończone zostały w terminie umownym a ich wartość wyniosła 22,962 mln zł. Termin realizacji: 11.2021 – 03.2022 r.

- **Prefabrykacja oraz wykonanie robót remontowych instalacji technologicznych Rafinerii BP w Rotterdamie (Niderlandy).**

Zakres prefabrykacji obejmował rurociągi wraz z podporami oraz konstrukcje pomocnicze. Prefabrykacja wykonana została w Polsce z materiału powierzonego przez klienta.

Podczas postoju instalacji FCC, SOUR WATER, GASCON, MEROX, AMINE, SRU, MTBE, LDU i NHT wykonanie zostały 330 zakresy w tym 173 konserwacyjne i 157 projektowych. Spawane były materiały CS, SS oraz P5 i P9.

Pracy zakończone zostały w terminie umownym, a ich wartość wyniosła 23,615 mln zł.

Termin realizacji: 07.2021 – 01.2023 r.

- **Prefabrykacja oraz montaż mechaniczne na terenie Zakładów Chemicznych BASF w Antwerpii (Belgia).**

W ramach umowy ramowej prefabrykowane są rurociągi ze stali CS oraz SS oraz realizowane montaż urządzeń i aparatury pomiarowej zgodnie z dokumentacją i wytycznymi klienta. Prace prowadzone są na instalacjach Argon, Artgaz, ACID, PIB, Butadien, HPPO, Capralactam, Steamcracker, przygotowania wody demi oraz układach pompowych, stacjach gazowych, kotłach.

Wartość prac w 2022 roku wyniosła 15,909 mln zł.

- **Od 2013 roku na terenie Rafinerii TotalEnergies w Antwerpii (Belgia)**

w ramach umowy ramowej wykonywane są remonty zbiorników magazynowych o pojemności od 5.000 m³ do 50.000 m³. Naftoremont-Naftobudowa jako główny wykonawca prac mechanicznych, zarządza terenem budowy oraz koordynuje prace podwykonawców w branży budowlanej, antykorozyjnej, izolacyjnej oraz rusztowań. Szacowana roczna wartość przychodów wynosi 2 - 2,5 mln Euro.



W 2021 roku została podpisana kolejna umowa, przedłużająca kontrakt na następne 3 lata.



Budownictwo przemysłowe i ogólne to kolejny filar strategii rozwoju. Grupa PxM rozwija ten segment przez Spółkę Polimex Budownictwo sp. z o.o. sp. k. oraz Polimex Infrastruktura sp. z o.o. w oparciu o udział w realizacji projektów strategicznych opisanych powyżej, w tym w ramach projektu Dolna Odra, Żerań, Puławy, PERN, Czechnica oraz realizację projektów dla klientów zewnętrznych. Ważnym zadaniem strategicznym jest rozbudowa bazy referencji między innymi poprzez realizację części prac zleczanych przez inne spółki z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Docelowo zakłada się wzmocnienie kompetencji m.in. w zakresie zarządzania projektami w kierunku projektów GW/EPC w oparciu o niezależnie realizowane projekty.

Główne projekty realizowane przez Grupę w roku 2022 z obszaru budownictwa przemysłowego, energetyki odnawialnej i budownictwa ogólnego dla klientów zewnętrznych:

- **Budowa parku wiatrowego Janikowo**

Przykładem realizacji w zakresie budowy obiektów energetyki niekonwencjonalnej jest budowa przez spółkę Polimex Budownictwo Parku Wiatrowego Janikowo k. Inowrocławia. Zamawiającym jest spółka Janikowo GP GmbH spółka komandytowa (wcześniej E&W sp. z o.o. sp. k.) z siedzibą w Dąbrowie k. Poznania należąca do duńskiej grupy Eurowind Energy A/S, wiodącego dewelopera i operatora parków wiatrowych w Europie.



Przedmiotem umowy jest kompleksowe wykonanie budowy farmy wiatrowej m. in. fundamentów, dróg dojazdowych i placów manewrowych, wzmocnienie dróg gminnych oraz wykonanie zasilania, podłączenie do sieci i uzyskanie pozwolenia na użytkowanie Parku Wiatrowego Janikowo k./Inowrocławia, w skład którego wchodzi 30 turbin o łącznej mocy 60MW największego na świecie producenta turbin wiatrowych, firmy Vestas.

Czas realizacji 2020/2022 r. Wartość umowy wraz z aneksami wynosi netto: 38,71 mln zł.

- **Budowa parku wiatrowego Żnin – Damasławek**



Potwierdzeniem zadowolenia Klienta z usług świadczonych przez Polimex Budownictwo jest budowa Parku Wiatrowego ŻNIN - DAMASŁAWEK k. Gniezna.

Zamawiającym jest ponownie spółka należąca do duńskiej grupy Eurowind Energy A/S, wiodącego dewelopera i operatora parków wiatrowych w Europie, tym razem jest to spółka E&W spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIN spółka komandytowa z siedzibą w Dąbrowie k. Poznania.

Przedmiotem umowy jest zaprojektowanie i kompleksowe wykonanie fundamentów, dróg dojazdowych i placów manewrowych, wzmocnienie dróg gminnych oraz wykonanie zasilania, podłączenie do sieci i uzyskanie pozwolenia na użytkowanie: (i) Farmy Wiatrowej Żnin/Damastówek, składającej się z 9 turbin wiatrowych V100, 2.0 MW, 11 turbin wiatrowych V100, 2.2 MW, oraz 1 turbiny wiatrowej V100, 2.2 MW; (ii) Farmy Wiatrowej Żnin II, składającej się z 3 turbin wiatrowych V100, 2.0 MW; (iii) Farmy Wiatrowej Żnin III, składającej się z 3 turbin wiatrowych V100, 2.0 MW.

Czas realizacji 2021/2023 r.

Wartość umowy z aneksami wynosi netto: 62,46 mln zł.

- **Budowa parku wiatrowego Kotomierz**



Kolejnym potwierdzeniem zadowolenia Klienta z usług świadczonych przez Polimex Budownictwo jest budowa Parku Wiatrowego KOTOMIERZ k. Bydgoszczy.

Zamawiającym jest ponownie spółka należąca do duńskiej grupy Eurowind Energy A/S, wiodącego dewelopera i operatora parków wiatrowych w Europie, tym razem jest to spółka Kotomierz spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Dąbrowie k. Poznania.

Przedmiotem umowy jest zaprojektowanie i kompleksowe wykonanie fundamentów, dróg dojazdowych i placów manewrowych, wzmocnienie dróg gminnych oraz wykonanie zasilania, podłączenie do sieci i uzyskanie pozwolenia na użytkowanie Farmy Wiatrowej Kotomierz, składającej się z 2 turbin wiatrowych V112, 2.0 MW.

Czas realizacji 2022/2023 r.

Wartość umowy wynosi netto: 11,95 mln zł.

- **Budowa farmy fotowoltaicznej Krotoszyn**

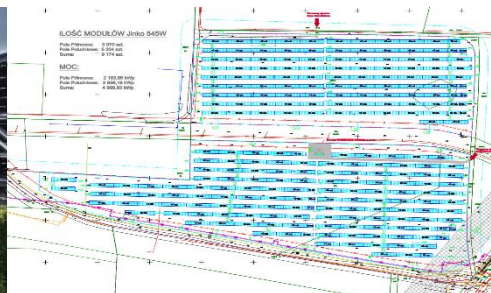


Inwestycja realizowana przez Polimex Budownictwo. Zamawiającym jest spółka Mithra L Sp. z o.o. należąca do PGE ENERGIA ODNAWIALNA S.A. największego polskiego producenta energii OZE,

Przedmiotem umowy jest zaprojektowanie i kompleksowe wykonanie Farmy Fotowoltaicznej Krotoszyn, o mocy 5 MW.

Czas realizacji 2022/2023 r.

Wartość umowy wynosi netto: 13,37 mln zł.



- **Rozbudowa zakładu ZENTIS w Żelkowie Kolonii k. Siedlec**

Inwestycja realizowana przez Polimex Budownictwo. Zamawiającym jest Zentis Polska sp. z o. o. należąca do Zentis GmbH & Co. KG, która jest prężnie działającym międzynarodowym przedsiębiorstwem rodzinnym i zalicza się w Europie do wiodących firm w dziedzinie przetwórstwa owoców. Przedmiotem umowy jest rozbudowa zakładu produkcyjnego w zakresie wykonania nowej kotłowni parowej gazowej wraz z infrastrukturą towarzyszącą.

Czas realizacji: 2020/2022 r.

Wartość kontraktu wraz z aneksami netto: 6,07 mln zł



- **Budowa budynku sztabowego 18 Dywizji Zmechanizowanej w stanie surowym otwartym z pokryciem dachu w na terenie kompleksu wojskowego w Siedlcach**

Zamawiającym jest AMW Sinevia sp. z o. o.

Realizowany przez Polimex Budownictwo obiekt zabezpieczy potrzeby użytkującego go personelu w zakresie: sztabowo-operacyjnym, audytoryjno-szkoleniowym, magazynowym, socjalno-sanitarnym, technicznym.

Budynek składa się z 4 kondygnacji w tym jednej kondygnacji podziemnej a jego powierzchnia całkowita wynosi prawie 12,5 tys. m².

Czas realizacji: 2021/2022 r.

Wartość kontraktu wraz z aneksami netto: 14,95 mln zł



- **Rozbudowa zakładu Elektromontaż Lublin w Lublinie**

Zamawiającym jest Elektromontaż Lublin sp. z o. o. Przedmiotem umowy realizowanym przez Polimex Budownictwo jest budowa budynku produkcyjnego z zapleczem administracyjno-socjalnym oraz rozbudową urządzeń technicznych i infrastruktury. Część produkcyjna składa się z dwóch naw jednokondygnacyjnych o różnej wysokości. Część z zapleczem administracyjno-socjalnym ma cztery kondygnacje nadziemne. Budynek jest niepodpiwniczony. Powierzchnia użytkowa budynku wynosi prawie 5,5 tys. m², a kubatura prawie 52 tys. m³.

Czas realizacji: 2021/2022 r.

Wartość kontraktu wraz z aneksami netto: 18,15 mln zł.



Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie Budownictwo przemysłowe i ogólne realizuje spółka Polimex Budownictwo, wspierana przez Instal-Lublin S.A. w zakresie realizacji projektów instalacji grzewczych, wentylacyjnych, klimatyzacyjnych, sanitarnych, technologicznych, jak również zewnętrznych sieci wodnych, kanalizacji, sieci ciepłych i gazowych wraz z projektowaniem.

Czym się zajmujemy

**INSTAL
LUBLIN**
OK POLIMEX MOSTOSTAL



Budownictwo infrastrukturalne i kubaturowe wpisane jest w historię Grupy Kapitałowej dzięki licznym, z sukcesem zrealizowanym, projektom infrastruktury drogowej, mostowej i kolejowej, dodatkowo popartym wieloma referencjami dla Spółek jako generalnego wykonawcy. Dzięki wysokim kompetencjom kadry technicznej i stosowaniu optymalnych rozwiązań technicznych w procesie budowlanym realizujemy nawet najbardziej skomplikowane projekty. Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie infrastruktura i kubatura realizuje spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o.

- **Modernizacja ciągu ulic Marsa-Żołnierska odc. węzeł Marsa-granica miasta – etap III**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: Miasto Stołeczne Warszawa

Okres realizacji: 2021 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: ok. 46,44 mln zł. (kontrakt obmiarowy)



- **Budowa obwodnicy Brzezia w ciągu drogi krajowej nr 25**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: GDDKiA o. Gdańsk

Okres realizacji: 2021 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: ok. 25,90 mln zł. (kontrakt obmiarowy)



- **Wykonanie drogi transportowej z platformy rozładunkowej z barek do istniejącej drogi ZEDO oraz wykonanie projektu wykonawczego placu składowego dla transportów z barek w ramach projektu: „Budowa dwóch bloków gazowo-parowych w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra”**

Projekt realizowany przez Polimex Infrastruktura sp. z o. o. jako podwykonawca Polimex Mostostal S.A.

Okres realizacji: 2021 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: ok. 8,75 mln zł. (kontrakt obmiarowy)



- **Zaprojektowanie i budowa obwodnicy miejscowości Grzymiszew w ciągu drogi krajowej nr 72**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: GDDKiA o. Poznań

Okres realizacji: 2021 - 2024 r.

Wartość kontraktu netto: ok. 15,33 mln zł. (kontrakt obmiarowy)



- Budowa połączenia drogi gminnej przy drodze ekspresowej S11 w miejscowości Cielcza z drogą w Wilkowiei wraz z budową łącznika drogowego od ulicy Maratońskiej w Jarocinie do drogi Wilkowia – Cielcza**

Projekt zrealizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: Gmina Jarocin.

Okres realizacji: 2021 - 2022 r.

Wartość kontraktu netto: 9,35 mln zł.



- Budowa oraz przebudowa dróg gminnych w miejscowości Bachorzew, Jarocin, Cielcza, Golina, Mieszków, Potarzyca, Radlin, Witaszyce**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: Gmina Jarocin

Okres realizacji: 2021 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: 21,00 mln zł.



- Obiekt BTS dla KNORR-BREMSE w Parku Naukowo-Technologicznym Rzeszów-Dworzysko**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: PDC Industrial Center 167 Sp. z o.o.

Okres realizacji: 2021 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: 15,45 mln EUR



- **Budynek biurowo-warsztatowy MAN TOPUSED CENTER – Wolica**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: MAN Truck&Bus Polska Sp. z o.o.

Okres realizacji: 2021 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: 16,57 mln zł.



- **Budowa budynku Centrum Ekoinnowacji wraz z wyposażeniem i zagospodarowaniem terenu w ramach realizacji projektu „Budowa w Gdańsku Centrum Ekoinnowacji Politechniki Gdańskiej”**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: Politechnika Gdańska

Czas realizacji: 2021 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: 81,46 mln zł.

- **Budowa Centrum Badawczo – Rozwojowego w tym hali, budynku biurowego, zbiornika na wodę do celów przeciwpożarowych, wiaty na odpady, układu drogowego wraz z placami i parkingami w Gliwicach**

Projekt zrealizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: Panattoni Development Europe sp. z o.o.

Okres realizacji: 2021 - 2022 r.

Wartość kontraktu netto: 9,82 mln EUR



- **Budowa hali produkcyjnej wraz z budynkiem socjalnym i zagospodarowaniem terenu w konwencji Zaprojektuj i wybuduj w Rybniku**

Projekt zrealizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodziły Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: DB Cargo Polska S.A.

Okres realizacji: 2021 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: 36,29 mln zł.

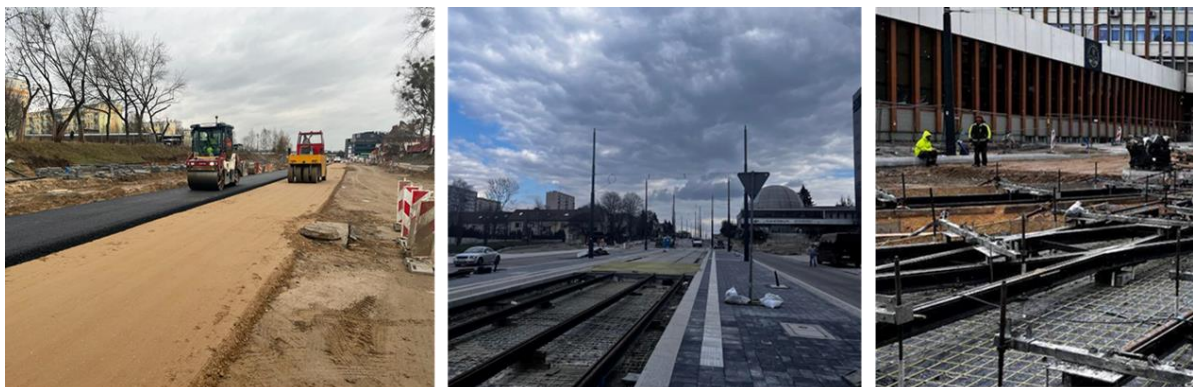


- **Rozbudowa linii tramwajowych w Olsztynie**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. a także Spółka Trakcja S.A. Inwestor: Gmina Olsztyn.

Okres realizacji: 2021 - 2023 r.

Udział Pxl + PxM netto: 165,68 mln zł. (kontrakt obmiarowy)



- **Budowa budynku magazynowego PANATTONI BTS Zakroczym**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: IIP Industrial Center 167 Sp. z o.o.

Okres realizacji: 2022 - 2023 r.

Wartość kontraktu netto: 29,93 mln EUR



- **Przebudowa drogi gminnej - ul. Noskowskiej w Połazycy wraz z infrastrukturą towarzyszącą**

Projekt zrealizowany przez Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: Gmina Jarocin.

Okres realizacji: 2022 r.

Wartość kontraktu netto: 1,00 mln zł.



- **Zaprojektowanie i budowa budynku magazynowo-administracyjnego - Centralnego Magazynu Zbiorów Muzealnych (CMZM) wraz z towarzyszącym mu parkiem i niezbędną infrastrukturą**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o. Inwestor: Narodowy Instytut Muzealnictwa i Ochrony Zbiorów

Okres realizacji: 2022 - 2024

Wartość kontraktu netto: 117,3 mln zł.



- **Realizacja przedsięwzięcia pn. „Węzeł „Zryw” wraz z połączeniem DK6 z ul. Sikorskiego - poprawa infrastruktury drogowej” z podziałem na Zadanie 1 „wybuduj” z opcją i Zadanie 2 „zaprojektuj i wybuduj” z opcjami**

Projekt realizowany przez konsorcjum, w skład którego wchodzi Polimex Mostostal S.A. i Polimex Infrastruktura sp. z o. o.

Inwestor: Gmina Miasta Wejherowa

Okres realizacji: 2022 - 2025 r.

Wartość kontraktu netto: 41,94 mln zł.



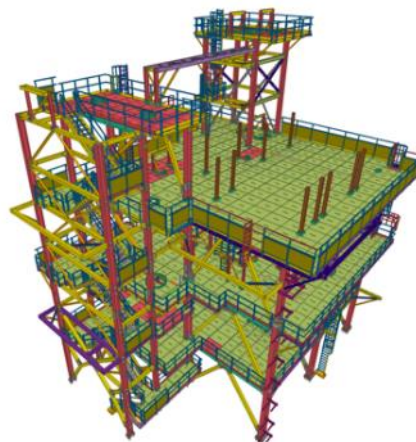
Ważnym sektorem działalności Grupy Kapitałowej i stabilnym źródłem przychodów pozostaje **produkcja**, dlatego w najbliższych latach Grupa PxM chce utrzymać wysoką rentowność operacyjną tego segmentu. Planowane jest zwiększenie sprzedaży wysokomarżowych konstrukcji stalowych na rynki zagraniczne oraz zwiększenie przychodów w segmencie krat pomostowych. Główną działalnością pozostanie produkcja konstrukcji stalowych (m.in. na potrzeby inwestycji w sektorze energetycznym, infrastrukturalnym, naftowym i gazowym w kraju i zagranicą oraz świadczenie usług cynkowniczych). Zakładana jest dalsza dywersyfikacja realizowanych projektów w ramach produkcji konstrukcji stalowych. Kierunkiem strategicznego rozwoju jest stopniowe dostosowywanie mocy produkcyjnych w segmencie krat pomostowych do zapotrzebowania na rynku.

Grupa PxM specjalizuje się w produkcji konstrukcji stalowych i krat pomostowych oraz w zabezpieczeniach antykorozyjnych konstrukcji stalowych, w tym zwłaszcza metodą cynkowania ogniowego. Grupa PxM działa również bardzo aktywnie w obszarze sprzedaży palet do transportu i magazynowania butli gazowych, palet do materiałów budowlanych, różnego rodzaju pojemników, stojaków, ram i innych drobnych konstrukcji.

Konstrukcje stalowe

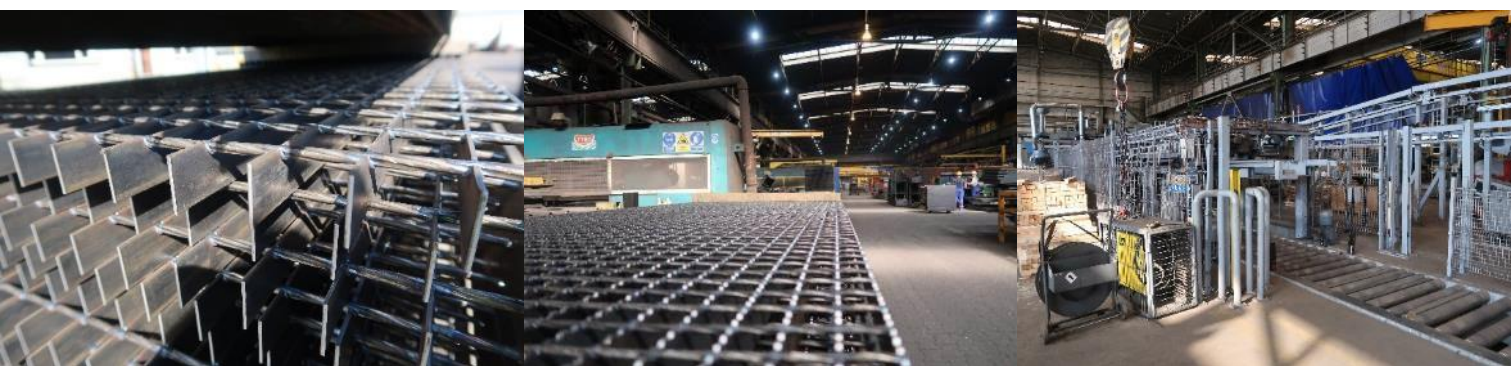
Obiekty typowe (hale magazynowe, przemysłowe, centra handlowe) obejmują wytwarzanie hal ramowych, dwuspadowych, jedno lub wielonawowych. Główną spółką Grupy w segmencie produkcji jest Mostostal Siedlce Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp.k., która wykonuje zlecenia stosując własne rozwiązania techniczne jak również według indywidualnych projektów klienta. Specjalizuje się we wszelkiego typu halach oraz konstrukcjach wsporczych pod ciążę technologiczną m.in. kanały powietrza, spalin, obudowy wentylatorów, filtrów. Poza wyżej wymienionymi w ofercie znajdują się wszelkiego rodzaju obiekty użyteczności publicznej (budynki, kładki, mosty, estakady, wiadukty), jak i konstrukcje na potrzeby kolejnictwa. Ponadto Spółka produkuje i dostarcza palety i kontenery do transportu różnego typu produktów.

Kinetics Technology: Rafineria we Francji



Kraty pomostowe

Podstawowym produktem będącym w ofercie wydziału krat pomostowych są kraty wytwarzane w dwóch technologiach: zgrzewanej i prasowanej. Technologia krat zgrzewanych polega na precyzyjnym połączeniu prętów poprzecznych z płaskownikami nośnymi metodą zgrzewania oporowego. Grupy wyrobów z krat zgrzewanych to maty (półprodukt) i kraty obramowane, w tym stopnie schodowe. Drugą grupą asortymentową są kraty prasowane. Produkcja krat prasowanych polega na precyzyjnym przygotowaniu w płaskownikach nośnych zwężających się wycięć, w które następnie wciskane są płaskowniki poprzeczne. Wymiar i kształt krat mogą być realizowane wg indywidualnych projektów klienta. Uzupełnieniem oferty wydziału krat są między innymi: schody spiralne, kraty żaluzjowe oraz elementy złączne.



Zabezpieczenia antykorozyjne

Zabezpieczenie antykorozyjne polega na nakładaniu powłok antykorozyjnych na konstrukcje i wyroby stalowe metodą cynkowania ogniowego. Wysoką jakość oferowanych usług przez spółki z Grupy potwierdzają posiadane międzynarodowe i krajowe certyfikaty takie jak certyfikat spełnienia wymagań jakości w spawalnictwie czy certyfikat zgodności zakładowej kontroli produkcji.

Coke Drum, Rijeka



KT Kinetics Technology SpA



Rafineria, Donges
KT Kinetics Technology SpA



Projekt Newhurst – Hrazení Železná Inova
(konstrukcja wsporcza do spalarni śmieci – 2 800 t)

Projekt VAP Copenhagen
(konstrukcja wsporcza basenu – 650 t – Dania)



Baza sprzętu:

- Wynajem sprzętu własnego,
- Organizacja zapleczy budów,
- Realizacja potrzeb zakupowych dostaw usług i sprzętu na projekty GK PxM
- Organizacja transportów,
- Wsparcie projektów w zakresie doboru rusztowań,
- Zarządzanie majątkiem technicznym PxM
- Administrowanie w zakresie Hilti ON! Track

Sprzęt Polimex Operator:

- Żurawie samojezdne GROVE , DEMAG, TEREX od 16t do 220T – 16 szt.
w tym zakup w 2022.r żurawia 100T – GROVE GMK 4100L-2
- Ładowarki teleskopowe MANITOU , DIECEI, MERLO od 3,5 do 10T – 11 szt.
w tym zakup w 2022 r. 2 szt. ładowarki teleskopowe DIECEI 50.25
- Podnośniki koszowe MANITOU , GINIE od 16m do 25 m – 4 szt.
- Sprzęt transportowy MAN, NISSAN – 2 szt.
- Automaty do spawania obwodowego zbiorników ESAB CIRCOTECH A2/A6 - 6 szt.
- Półautomaty spawalnicze KEMPII , LORCH – 37 szt.
- Kontenery socjalne i biurowe – 160 szt.
w tym zakup w 2022 r. 22 szt. kontenerów biurowo socjalnych
- Sprzęt drobny.



Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy beneficjentów)

Grupa PxM działa głównie na terytorium Polski. Tabela poniżej prezentuje skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej z tytułu sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych w 2022 r. w podziale na przychody krajowe oraz osiągnięte za granicą:

PRZYCHODY GK PXM Z TYTUŁU SPRZEDAŻY NA RZECZ KLIENTÓW ZEWNĘTRZNYCH	Dane w tys. zł	Dane procentowe
Przychody krajowe	3 050 460	81%
Przychody zagraniczne	733 743	19%
RAZEM	3 784 203	100%

Grupa PxM działa głównie na rynku budownictwa przemysłowego w segmencie energetyki konwencjonalnej, segmencie instalacji naftochemicznych, a także na rynku produkcji konstrukcji i krat stalowych. Poniższa tabela prezentuje przychody Grupy PxM ze sprzedaży w 2022 r. w podziale na segmenty:

SEGMENT	PROCENT PRZYCHODÓW GK PXM ZE SPRZEDAŻY
Produkcja	30,3%
Budownictwo przemysłowe	10,2%
Energetyka	43,4%
Nafta, gaz, chemia	11,2%
Budownictwo infrastrukturalne	4,8%
Pozostała działalność	0,1%
Działalność ogółem	100,0%

Większość przychodów jakie osiąga Grupa PxM to przychody realizowane na zlecenie spółek, które wspólnie sprawują współkontrolę nad Grupą Polimex Mostostal.

Skala organizacji

WSKAŹNIK	WARTOŚĆ	
	2022	2021
Skonsolidowane przychody netto ze sprzedaży	3 784 203	2 304 000
Suma bilansowa	2 714 565	2 386 897
Kapitałizacja giełdowa	1 083 727	922 813
Całkowita liczba pracowników (liczba rzeczywista)	4 521	4 481

Opis łańcucha dostaw organizacji

Dostawcy należą do grupy kluczowych interesariuszy Grupy PxM.

Grupa PxM współpracuje z dostawcami materiałów i usług z Polski i ze świata, realizując projekty we wszystkich obszarach działalności, m.in. w sektorze energetycznym, nafty, chemii i gazu, budownictwa przemysłowego, infrastruktury i produkcji.

Grupa PxM promuje partnerskie relacje z dostawcami oparte na wzajemnym zaufaniu i uczciwości, opierając się na standardowych procedurach postępowania, dotyczących zarówno procesów, jak i zarządzania relacjami.

Grupa PxM działa w systemie wykonawcy EPC, co wiąże się z koniecznością zapewnienia realizacji usług budowlano-montażowych obejmujących pełny wachlarz tych usług, poczynając od robót wyburzeniowych, fundamentowych, budowlanych wszystkich branż, a także usług i dostaw związanych z instalowaną technologią, kończąc na usługach związanych z odbiorami technicznymi i nadzoru. Łańcuch dostaw Grupy PxM obejmuje firmy świadczące usługi oraz dostarczające niezbędne urządzenia technologiczne wymagane dla ukończenia danych inwestycji.

W zakresie podwykonawstwa kontraktujemy głównie: prefabrykacje, dostawy i montaż rurociągów; dostawy i montaż urządzeń specjalistycznych tj. kotły, turbiny, wentylatory, transformatory, sprężarki, wymienniki ciepła, kompensatory, tłumiki, szynoprzewody, rozdzielnice NN, SN, dostawy i montaż instalacji elektrycznych, AKPiA, teletechnicznych etc; izolacje termiczne; dostawy konstrukcji stalowych, dostawy materiałów hutniczych, usł. laboratoryjne, badań nieniszczących, bhp, kontraktujemy na wszystkie duże budowy firmy rusztowaniowe, dostawców betonów, dostawców stali zbrojeniowej; do większości prac podwykonawczych wynajmujemy lekki sprzęt budowlany lub sprzęt ciężki; stawiamy zaplecza kontenerowe, kontraktujemy dozór techniczny, firmy serwisowe, dostawców gazów technicznych etc. Spektrum jest bardzo szerokie i b często warunki są indywidualnie „dyktowane” przez wymagania projektu tzn. logistyka, wymagania jakościowe, sprzętowe etc.

Do najważniejszych dostawców Grupy, według kryterium wartości, należą firmy z branży technologii energetycznych (dostawcy turbin, generatorów oraz kotłów) oraz podwykonawcze firmy budowlano-montażowe. Większość dostawców pochodzi z lokalizacji, w których aktualnie realizowane są inwestycje. W przypadku dostawców technologii energetycznych są to międzynarodowe firmy posiadające zakłady produkcyjne na terenie Polski oraz w innych krajach Unii Europejskiej lub poza nią.

W 2022 roku koszty usług obcych oraz zużytych materiałów i energii wyniosły w Grupie 2 983,9 mln zł.

Wybór najlepszych dostawców i późniejsza z nimi współpraca są kluczowe dla Grupy PxM. W celu zapewnienia prawidłowego i jednolitego trybu postępowania w zakresie zakupów materiałów i usług w Grupie PxM obowiązuje Procedura Zakupów. Celem procesu jest określenie ogólnych zasad i stosowanych dokumentów, mających na celu zapewnić i ujednolicić prawidłowy tryb postępowania w zakresie zakupów materiałów i usług, zgodnie z założeniami technicznymi i technologicznymi, z zapewnieniem wymaganej jakości, z zachowaniem efektywności ekonomicznej. Wybór kwalifikowanych partnerów pozwala zapewnić wysokie standardy BHP, jakościowe, środowiskowe i wysoką efektywność działania.

Najważniejszymi kryteriami wyboru dostawców są jakość dostarczanych towarów, referencje, oferta cenowa, terminowość dostaw oraz możliwość dostaw ponadplanowych, jak również ocena dotychczasowej współpracy. Biuro zakupów prowadzi cykliczną Ocenę Dostawców, Podwykonawców i Usługodawców, która obejmuje kwestie związane z jakością i terminowością realizacji umowy oraz poprawnością współpracy. Oceny dokonują kierownicy kontraktów jednocześnie wskazując wszelkie nieprawidłowości lub zdarzenia mogące stwarzać zagrożenie dla realizacji oraz działania niezgodne z obowiązującymi kontrahentów zasadami w GK PxM. Wyniki ankiet kwalifikacyjnych oraz ocen gromadzone są w Centralnej Bazie Danych. Pełny wgląd do tych materiałów mają audytorzy wewnętrzni, którzy wykorzystują je do dalszej oceny kontrahentów. Posiadają oni również dostęp do wszystkich ofert, na podstawie których zostały podpisane umowy. Dzięki analizie tych ofert, historii kontraktu i oceny końcowej, można zweryfikować jak faktycznie przebiegała i zakończyła się współpraca, oraz czy była zgodna z tym, co zapisano w umowie.

Na podstawie Oceny Kontrahentów, kategoryzowani są oni w następujący sposób:

- Zatrudnię ponownie bezwarunkowo i chętnie zatrudnię ponownie (najwyższe oceny),
- Zatrudnię ponownie (oceny pozytywne, ale nieco niższe, niż w przypadku dostawców rekomendowanych),

- Zatrudnię warunkowo (niskie oceny, ale kwalifikacja ma charakter warunkowy, zatem możliwe jest podjęcie współpracy, o ile np. partner biznesowy wprowadzi działania naprawcze),
- nie zatrudnię (podjęcie współpracy z danym partnerem nie jest możliwe ze względu np. na jego kondycję finansową czy wcześniejsze rażące naruszenia zasad współpracy np. w wymiarze etycznym czy środowiskowym: próby przekupstwa, spowodowanie znaczących szkód środowiskowych itp.).

W celu podejmowania i utrzymywania długoterminowej współpracy z dostawcami Grupa PxM zawiera Centralne Umowy Ramowe określające warunki stałej współpracy. Grupa PxM monitoruje także spełnienie warunków umowy, zarządzanie łańcuchem dostaw. Grupa PxM prowadzi na bieżąco stały monitoring rynku w zakresie dostawców materiałów i usług i stosuje również strategię pozyskiwania wielu dostawców w celu przeciwdziałania uzależnienia się od wąskiej grupy dostawców. Grupa PxM działa globalnie, przestrzega i szanuje regionalne prawo, regulacje i lokalne praktyki biznesowe. Jednocześnie stosuje się ściśle do własnych wysokich standardów zarządzania oraz zasad etycznych opisanych szczegółowo w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

W związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i w konsekwencji tego, obowiązującymi na poziomie krajowym oraz międzynarodowym regulacjami, skutkującymi m.in. koniecznością przeprowadzenia przez przedsiębiorców pogłębionej analizy łańcucha dostaw oraz dopełnienia obowiązków w zakresie dokumentowania i ewidencjonowania realizowanych transakcji, PxM przeprowadziła screening własnych kontrahentów pod kątem ryzyka naruszenia Rozporządzeń UE oraz tzw. ustawy sankcyjnej dotyczącej przeciwdziałania agresji na Ukrainę. W wyniku screeningu PxM ustaliła, że w jej łańcuchu dostaw znajdują się dwa podmioty znajdujące się na tzw. listach sankcyjnych – przy czym w odniesieniu do jednego z nich PxM podjęła decyzję o wstrzymaniu dostaw, a w odniesieniu do drugiego z nich – umowa podlega rozliczeniu w 3 Q 2023 r. Co istotne, w związku z opisywanymi wyżej okolicznościami i celem minimalizacji ryzyk mogących skutkować naruszeniem przepisów, PxM wydała rekomendacje grupowe, że nawiązywanie i utrzymywanie stosunków gospodarczych, prowadzenie transakcji z podmiotami objętymi sankcjami jest traktowane jako zakazane (zakaz świadomych i umyślnych działań skutkujących bezpośrednio lub pośrednio obejściem środków sankcyjnych). Zaś przy ocenie zgodności podmiotowej konieczna jest weryfikacja nie tylko kontrahenta, ale i grupy kapitałowej do której on należy, ponieważ sankcjami objęte są również podmioty będące własnością lub znajdujące się pod kontrolą podmiotów wymienionych na listach sankcyjnych.

W związku z powyższym PxM przyjęła, że osoby odpowiedzialne za realizację procesu zakupowego dla spółek z Grupy zobowiązane są przedsięwziąć działania celem których jest badanie łańcucha dostaw celem wyeliminowania ryzyka współpracy z podmiotami objętymi sankcjami, a także pogłębionej weryfikacji powiązań kapitałowych i pozakapitałowych tych podmiotów.

Obowiązki takie spoczywają również na komórkach organizacyjnych odpowiedzialnych za przygotowanie dokumentacji na potrzeby przetargów prowadzonych na podstawie przepisów prawa zamówień publicznych, w szczególności odpowiedzialnych za nawiązanie współpracy z partnerami biznesowymi w celu złożenia oferty i następnie za realizację zamówienia na etapie po wyborze oferty, a zwłaszcza ich udziału % w potencjalnej realizacji zamówienia w sytuacji polegania na ich zdolności w realizacji zamówienia.

Potencjalni kontrahenci spółek z Grupy zobowiązani są przed nawiązaniem współpracy do wypełnienia tzw. oświadczenia sankcyjnego. Ponadto w sytuacji wystąpienia pozytywnego scenariusza, tj. potencjalnej współpracy z podmiotami/osobami o których mowa w przywołanych przepisach, komórki odpowiedzialne za realizację procesu zobowiązane są niezwłocznie zraportować o tym do Biura Prawnego i Nadzoru Właścicielskiego i Biura Zakupów Polimex Mostostal S.A.

W celu budowania poprawnych, partnerskich relacji biznesowych, Grupa PxM utrzymuje dodatkowo Kodeks postępowania dla Kontrahentów, którego celem jest stosowanie jednolitych zasad i norm obowiązujących dla wszystkich Kontrahentów. Jest on jednocześnie deklaracją Kontrahentów, m.in. tego, iż będą realizować współpracę biznesową z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka oraz zobowiązują się do ścisłego przestrzegania aktualnych przepisów z zakresu ochrony środowiska, a także iż są odpowiedzialni za zapewnienie zasad bezpiecznego środowiska pracy i gwarantują przestrzeganie istniejących przepisów pozwalających pracownikom na bezpieczne wykonywanie obowiązków zawodowych.

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie bez względu na rodzaj umowy zawartej ze Spółką z Grupy PxM.

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie w lutym 2022 oraz sankcjami nakładanymi na Rosję i Białoruś, Grupa PxM wprowadziła mechanizm weryfikacyjny wszystkich Kontrahentów w trybie natychmiastowym, wdrażając do dokumentacji zakupowej aktualizację Ankiety Kwalifikacyjnej dla Kontrahenta, w której każdy z Kontrahentów Grupa PxM jest zobligowany podpisać Oświadczenie z informacją, iż Oferowane i Dostarczane w ramach współpracy z GK PxM produkty i materiały nie pochodzą z Rosji, ani z Białorusi oraz jasno potwierdzają miejsce wytwarzania produktów. Dodatkowo informacyjnie deklarują pochodzenie osób zatrudnionych w ramach struktury i do współpracy z Grupy PxM.

Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące wielkości organizacji, jej struktury, własności lub łańcucha dostaw

W 2022 roku nie nastąpiły zmiany w zakresie wielkości organizacji, jej struktury oraz łańcucha dostaw. Grupa PxM kontynuuje współpracę w ramach zbudowanego łańcucha dostaw. Skala współpracy z poszczególnymi dostawcami produktów oraz usług jest pochodną zaawansowania realizacji poszczególnych kontraktów.

6. ZIDENTYFIKOWANE ISTOTNE ASPEKTY ORAZ ODPOWIADAJĄCE IM GRANICE

[GRI: 2-2]

Podmioty uwzględnione w raportowaniu

Następujące podmioty były objęte konsolidacją pełną za 2022 rok:

- Polimex Mostostal S.A. (jednostka dominująca),
- Polimex Energetyka sp. z o. o.,
- Naftoremont-Naftobudowa sp. z o. o.,
- Polimex Opole sp. z o. o. sp. k.,
- Mostostal Siedlce sp. z o. o. sp. k.,
- Stalfa sp. z o. o.,
- Polimex Mostostal ZUT sp. z o. o.,

- Polimex Centrum Usług Wspólnych sp. z o. o. w likwidacji,
- Polimex Budownictwo sp. z o. o.,
- Polimex Budownictwo sp. z o. o. sp. k.,
- Polimex Operator sp. z o. o. sp. k.,
- Polimex Infrastruktura sp. z o. o.,
- Energomontaż-Północ Bełchatów S.A.,
- Instal Lublin S.A.,

Niniejszy raport obejmuje wszystkie podmioty konsolidowane z wyjątkiem:

- Czerwonogródzki Zakład Konstrukcji Stalowych spółka z dod. o.,
- Polimex Mostostal Wschód sp. z o. o.

Niniejszy raport uwzględnia jednostki objęte konsolidacją, są również objęte sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju. Pozostałe spółki wchodzące w skład grupy są nieistotne z punktu widzenia prezentowanych treści.

[GRI: 3-1]

Proces określania istotnych tematów

Rozpoczynając prace nad przygotowaniem niniejszego raportu, Grupa PxM w pierwszej kolejności przeprowadziła proces ewaluacji, dokonując analizy czy treść raportu za 2022 rok stanowi faktyczny obraz oddziaływań Grupy na środowisko oraz społeczeństwo. W trakcie przeprowadzania procesu ewaluacji Grupa PxM nie zaangażowała interesariuszy Grupy. W efekcie przeprowadzenia procesu ewaluacji Grupa PxM doszła do wniosku, że treść raportu stanowi realistyczny oraz wyważony obraz oddziaływań organizacji i jej wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju. Grupa PxM uznała również, że proces zastosowany do wyboru informacji ujętych w raporcie odzwierciedla intencje zasad raportowania.

Na etapie procesu identyfikacji, Grupa PxM zidentyfikowała wszelkie zagadnienia, które postanowiła omówić w niniejszym raporcie niefinansowym. W tym celu Grupa PxM wybrała Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards), na podstawie których przygotowała raport, uznając że przygotowanie raportu na podstawie wskazanych wytycznych najlepiej odzwierciedli wpływ ekonomiczny, środowiskowy oraz społeczny Grupy PxM.

Grupa PxM przeanalizowała i wybrała wszelkie zagadnienia i wskaźniki istotne dla Grupy, odzwierciedlające jej znaczący wpływ ekonomiczny, środowiskowy i społeczny. Aspekty te zostały uznane za istotne, ponieważ znacząco wpływają na oceny i decyzje Interesariuszy Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Grupa PxM podczas wyboru istotnych aspektów kierowała się przede wszystkim rodzajem prowadzonej przez nią działalności, wytwarzanymi przez nią produktami, strukturą i wielkością Grupy, a także wzięta pod uwagę aspekty uznane przez Grupę za istotne w poprzednim cyklu raportowania. W ten sposób Grupa PxM upewniła się co do istotnych aspektów wybranych przez Grupę w zeszłym roku, zrewidowała ujawnienie pewnych aspektów oraz wskaźniki celem jak najwierniejszego odzwierciedlenia oddziaływania Spółki na środowisko oraz społeczeństwo, czego efektem są częściowe zmiany w zakresie raportu w stosunku do informacji przekazywanych w poprzednim okresie raportowania. W efekcie, Grupa PxM na etapie priorytetyzacji wybrała wskaźniki i informacje, o których postanowiła poinformować i które znajdują się w niniejszym raporcie.

W trakcie przygotowywania danych do Raportu, Grupa PxM dokonała ostatecznej decyzji co do kształtu raportowanych wskaźników, na co wpływ miała m.in. kompletność posiadanych informacji i danych w stosunku do konkretnego wskaźnika. Grupa PxM na etapie walidacji podejmowała również decyzję co do zakresu danego aspektu, który ostatecznie zostanie ujęty w raporcie, a także opisu zakresu oddziaływania danego aspektu uwidocznionego w niniejszym raporcie.

Po zatwierdzeniu listy istotnych aspektów, Grupa PxM przygotowała ostateczną wersję raportu, opisując informacje na temat podejścia Grupy do zarządzania i wskaźników społecznych, środowiskowych czy ekonomicznych.

[GRI: 3-2, 3-3]

Lista istotnych tematów. Zarządzanie istotnymi tematami

Istotne aspekty zdefiniowane przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal w procesie definiowania treści raportu obrazuje poniższa tabela.

Istotne aspekty		
kategoria	numer GRI	aspekt
EKONOMICZNA	GRI 201	Wyniki ekonomiczne
	GRI 203	Pośredni wpływ ekonomiczny
	GRI 205	Zapobieganie korupcji
	GRI 206	Zachowania antykonkurencyjne
	GRI 207	Podatki
ŚRODOWISKOWA	GRI 301	Materiały/Surowce
	GRI 302	Energia
	GRI 303	Woda i ścieki
	GRI 305	Emisje
	GRI 306	Odpady
	GRI 2-27	Zgodność z regulacjami środowiskowymi
SPOŁECZNA	GRI 401	Zatrudnienie
	GRI 402	Stosunki pomiędzy pracownikami a kadrą zarządzającą
	GRI 403	Bezpieczeństwo i higiena pracy
	GRI 404	Szkolenia i edukacja

Poniżej prezentujemy Państwu kluczowe wskaźniki efektywności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Zostały one wybrane w oparciu o wytyczne GRI Standards oraz analizę wskaźników społecznych, środowiskowych i ekonomicznych. Grupa PxM wzięła pod uwagę również wpływ na głównych interesariuszy Grupy Kapitałowej.

KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI DLA GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL	
Numer wskaźnika	Opis wskaźnika

GRI 203-1	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi
GRI 203-2	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu
GRI 401-1	Całkowita liczba i wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników
GRI 403-9	Wypadki przy pracy
GRI 403-10	Choroby zawodowe

8. ŁĄD ORGANIZACYJNY

8.1 STRUKTURA I SKŁAD ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

[GRI: 2-9, 2-11, 2-14, G-P1]

Struktura i skład organów zarządczych. Rola najwyższego organu nadzorczego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju

Zgodnie z obowiązującą strukturą Grupy PxM organem zarządzającym dla całej Grupy jest Zarząd jednostki dominującej – Polimex Mostostal S.A., który sprawuje bezpośredni nadzór nad działalnością podległych komórek organizacyjnych, zgodnie z przyjętym przez Radę Nadzorczą podziałem kompetencji.

ZARZĄD POLIMEX MOSTOSTAL S.A.

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd Polimex Mostostal składa się z jednego lub większej liczby członków. Liczbę członków Zarządu Polimex Mostostal S.A. określa Rada Nadzorcza. Rada Nadzorcza może zmienić liczbę członków Zarządu w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Zarządu. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Zarząd jest powoływany na wspólną, trzyletnią kadencję.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. Zarząd Polimex Mostostal S.A. działał w składzie:

OKRES PEŁNIONEJ FUNKCJI		SKŁAD ZARZĄDU	
01.01.2022	31.12.2022	Krzysztof Figat	Prezes Zarządu
		Maciej Korniluk	Wiceprezes Zarządu

W ramach organu zarządzającego w raportowanym okresie nie wyodrębniono komitetów. Życiorysy członków Zarządu Polimex Mostostal dostępne są na stronie internetowej Spółki (<https://www.Polimex Mostostal.pl/55lekt-polimex-mostostal-sa>).

Zgodnie z obowiązującym Regulaminem Organizacyjnym Spółki:

Prezes ZARZĄDU POLIMEX MOSTOSTAL S.A.

Od dnia 10 października 2021 r. do końca okresu objętego niniejszym sprawozdaniem, zgodnie ze zaktualizowanym Regulaminem Organizacyjnym Spółki, Prezes Zarządu Spółki zarządza całą Spółką i bezpośrednio nadzoruje następujące jednostki organizacyjne:

- Biuro Audytu;
- Biuro Personalne i Administracji;
- Biuro Informatyki;
- Dział Komunikacji i PR;

- Biuro Projektów Strategicznych;
- Biuro BHP i Ochrony Środowiska;
- Biuro Techniczne;
- Biuro Wsparcia Projektowego;
- Spółki zależne: Polimex Energetyka sp. z o.o., Polimex Infrastruktura sp. z o.o., Stalfa sp. z o.o., Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. z o.o., Polimex Mostostal Wschód sp. z o.o., Instal-Lublin S.A., Energomontaż-Północ-Belchatów S.A.

WICEPREZES ZARZĄDU

Wiceprezes Zarządu Spółki sprawuje nadzór nad:

- Biurem Prawnym i Nadzoru Właścicielskiego;
- Biurem Kontrolingu;
- Biurem Obsługi Gwarancyjnej;
- Biurem Finansowo-Księgowym;
- Biurem Zarządzania Finansami;
- Biurem Zakupów;
- Biurem Kontrolingu Operacyjnego;
- Biurem Marketingu i Oferowania;
- Compliance Business Partnerem;

Spółkami zależnymi: Mostostal Siedlce spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Polimex – Mostostal ZUT sp. z o.o., Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o., Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Polimex Opole spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Polimex Operator spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., Polimex Mostostal GmbH, Polimex Mostostal BV.

Rada Nadzorcza Polimex Mostostal

Stosownie do postanowień Statutu Polimex Mostostal, w skład Rady Nadzorczej wchodzi od 5 do 7 członków wybieranych na okres wspólnej kadencji trwającej trzy lata. Liczebność członków Rady Nadzorczej kolejnych kadencji ustala Walne Zgromadzenie dokonując wyboru jej członków. Walne Zgromadzenie może zmienić liczbę członków Rady Nadzorczej w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Rady Nadzorczej. Co najmniej trzech członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką. Każdy akcjonariusz może zgłaszać na piśmie Zarządowi Spółki kandydatów na Niezależnego Członka Rady Nadzorczej, nie później niż na siedem dni roboczych przed terminem Walnego Zgromadzenia, które ma dokonać wyboru takiego członka.

Życiorysy członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal dostępne są na stronie internetowej Spółki (<https://www.polimex-mostostal.pl/56lektr-polimex-mostostal-sa>).

Na dzień 31.12. 2022 r. w skład Rady Nadzorczej Polimex Mostostal wchodził:

Okres pełnionej funkcji	Skład Rady Nadzorczej
-------------------------	-----------------------

01.01.2022	31.12.2022	Zbigniew Chmiel	Przewodniczący RN
		Bartłomiej Kurkus	Wiceprzewodniczący RN
		Marcin Mauer	Sekretarz RN
		Jonasz Drabek	Członek RN
		Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Członek RN
		Tomasz Myśliński	Członek RN
15.02.2022		Jakub Rybicki	Członek RN

Na dzień 31 grudnia 2022 r. jako członkowie niezależni w Radzie Nadzorczej Polimex Mostostal zasiadali:

- Zbigniew Chmiel – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Bartłomiej Kurkus – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Marcin Mauer – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Jonasz Drabek – Członek Rady Nadzorczej
- Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska – Członek Rady Nadzorczej
- Tomasz Myśliński – Członek Rady Nadzorczej

W strukturze Rady Nadzorczej Polimex Mostostal działają Komitety, działające w składzie na dzień 31.12.2022 r.:

Komitet art. Spraw Strategii Rozwoju		Komitet Audytu		Komitet Wynagrodzeń	
Bartłomiej Kurkus	Przewodniczący komitetu	Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Przewodnicząca komitetu	Zbigniew Chmiel	Przewodniczący komitetu
Zbigniew Chmiel	Członek Komitetu	Bartłomiej Kurkus	Członek Komitetu	Marcin Mauer	Członek Komitetu
Jonasz Drabek	Członek Komitetu	Tomasz Myśliński	Członek Komitetu	Jakub Rybicki	Członek Komitetu
Marcin Mauer	Członek Komitetu				
Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Członek Komitetu				
Tomasz Myśliński	Członek Komitetu				
Jakub Rybicki	Członek Komitetu				

Skład organów spółek zależnych od Polimex Mostostal S.A.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. skład organów spółek zależnych objętych niniejszym raportem był następujący (w przypadku spółek komandytowych, podano imiona i nazwiska oraz funkcje pełnione w spółce będącej jej komplementariuszem):

FIRMA SPÓŁKI	IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA
Polimex Energetyka sp. z o.o.	Mariusz Kowolik Maciej Korniluk	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Naftoremont – Naftobudowa sp. o.o.	Krzysztof Figat Paweł Rakowski Paweł Rejmer	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Opole Sp. z o.o. Sp. k.	Robert Wołoszyn	Prezes Zarządu komplementariusza
Mostostal Siedlce Sp. z o.o. Sp. k.	Tomasz Hapunowicz Mariusz Gruda	Prezes Zarządu komplementariusza Wiceprezes Zarządu komplementariusza
Polimex Budownictwo Sp. z o.o. Sp. k.	Andrzej Rudolf Artur Sawicki	Prezes Zarządu komplementariusza Wiceprezes Zarządu komplementariusza
Polimex Operator Sp. z o.o. Sp. k.	Wojciech Demediuk Michał Kowalczyk	Prezes Zarządu komplementariusza Wiceprezes Zarządu komplementariusza
Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Jacek Szuta Maciej Korniluk Arkadiusz Arciszewski	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Stalfa Sp. z o.o.	Michał Polkowski Paweł Zalewski	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Mostostal ZUT sp. z o.o.	Robert Chojecki Łukasz Tchórzewski	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex-Development Inwestycje Sp. z o.o. w likwidacji	Joanna Kowalczyk	Likwidator
Energomontaż-Północ-Belchatów S.A.	Grzegorz Brożek	Prezes Zarządu
Instal-Lublin S.A.	Dariusz Kruk Paweł Skurzyński	Prezes Zarządu Członek Zarządu

[GRI: 2-10]

Nominacja i wybór najwyższego organu zarządczego

Zgodnie ze statutem spółki Polimex Mostostal, członkowie Zarządu powoływani są przez Radę Nadzorczą. W związku z tym decyzję dotyczącą nominacji i wyboru członków zarządu podejmuje Rada Nadzorcza. Niemniej jednak Zarząd przedstawia swoją opinię na temat kandydata, o ile zostanie poproszony o to przez Radę

Nadzorcą. W ustalanie poziomu wynagrodzenia członków Zarządu zaangażowany jest także Komitet art. Wynagrodzeń, który udziela Radzie Nadzorczej odpowiedniej rekomendacji.

Zgodnie ze statutem spółki Polimex Mostostal członkowie Rady Nadzorczej powoływani są przez Walne Zgromadzenie. Co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką, więc niezależność kandydatów na członków Rady Nadzorczej spółki Polimex Mostostal jest istotnym kryterium brany pod uwagę w trakcie ich wyboru.

Podczas wyboru członków Rady Nadzorczej uwzględnia się niektóre grupy interesariuszy Spółki, ponieważ art. każdy akcjonariusz ma zagwarantowane statutowe prawo zgłoszenia na piśmie Zarządowi Spółki kandydatów na Niezależnego Członka Rady Nadzorczej, nie później niż na 7 (siedem) dni roboczych przed terminem Walnego Zgromadzenia, które ma dokonać wyboru takiego członka. Zgłoszenie zawiera dane personalne kandydata oraz uzasadnienie kandydatury wraz z opisem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego kandydata. Do zgłoszenia załącza się pisemne oświadczenie zainteresowanej osoby wyrażające zgodę na kandydowanie do Rady Nadzorczej i potwierdzające spełnianie przez nią kryteriów niezależności. Podczas wyboru członków Rady Nadzorczej bierze się pod uwagę ich poziom wiedzy i doświadczenia art. w zakresie zagadnień ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych.

[GRI: 2-13]

Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem organizacji

Proces delegowania władzy w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych przez Zarząd w ręce wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników następuje poprzez uchwały zarządów spółek wchodzących w skład Grupy PxM. Na mocy tych uchwał tworzona oraz modyfikowana jest struktura organizacyjna w spółkach Grupy wraz ze wskazaniem stanowisk oraz kompetencji i odpowiedzialności w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych oraz społecznych.

W spółkach Grupy PxM zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach Dyrektora art. finansowych i ekonomicznych. Są oni pracownikami odpowiedzialnymi za zagadnienia ekonomiczne.

Za zagadnienia środowiskowe w Grupie PxM odpowiada Dyrektor art. BHP i ochrony środowiska.

Zagadnieniami społecznymi zajmuje się Dyrektor art. Personalnych i Administracji.

Wszystkie powyższe stanowiska podlegają bezpośrednio pod Zarząd Polimex Mostostal natomiast w spółkach zależnych osoby pełniące funkcje Dyrektora art. finansowych i ekonomicznych podlegają pod zarząd konkretnej spółki zależnej.

[GRI: 2-15]

Procesy stosowane przez najwyższy organ zarządzający w celu unikania konfliktu interesów i zarządzania nim.

W celu unikania konfliktu interesów, w Grupie PxM stosuje się umowy o zakazie konkurencji i zachowaniu poufności bądź postanowienia dotyczące zakazu konkurencji. W ramach zawierania umów o pracę z pracownikami pełniącymi wyższe stanowiska kierownicze podpisywane są oświadczenia, w których osoby te zobowiązują się do niepełnienia funkcji w organach innych podmiotów gospodarczych nie wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Umowy o zakazie konkurencji oraz zachowaniu poufności zawierane są ze wszystkimi osobami, które pełnią funkcje w organach zarządów spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. W przypadku pozostałych osób świadczących pracę, niezależnie od formy zatrudnienia, na rzecz Polimex Mostostal S.A. lub spółki z Grupy Zarząd Polimex Mostostal S.A. podejmuje każdorazowo decyzję o zawarciu z taką osobą umowy o zakazie konkurencji i zachowaniu poufności.

Dodatkowo, z uwagi na to, że Polimex Mostostal jest spółką publiczną, o kwestiach związanych z wystąpieniem ewentualnego konfliktu interesów informowane są wszystkie osoby poprzez udostępnianie na stronie internetowej Spółki w formie raportów bieżących życiorysów członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki. Dodatkowo, po dokonaniu wyboru członka Zarządu lub Rady Nadzorczej, Spółka wskazuje w raporcie bieżącym czy dana osoba prowadzi działalność konkurencyjną w stosunku do działalności Spółki, czy uczestniczy w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej, spółki kapitałowej bądź w konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organu. Na stronie internetowej Spółki widnieje również zawsze aktualna informacja na temat akcjonariuszy posiadających przynajmniej 5% akcji Spółki (taka informacja jest również przekazywana w formie raportu bieżącego po każdym Walnym Zgromadzeniu Spółki). Dodatkowo, Spółka ma także obowiązek zamieszczania na stronie internetowej oraz w raportach okresowych informacji o podmiotach należących do Grupy PXM oraz o udziałach lub akcjach posiadanych przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej w podmiotach powiązanych z Polimex Mostostal.

8.2 ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W WYZNACZANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII.

[GRI: 2-12]

Rola najwyższego organu zarządzającego i wyższej kadry zarządzającej w ustanawianiu celów, wartości i strategii związanych wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Zarząd Polimex Mostostal, jako najwyższy organ zarządzający w Spółce, nadaje ton całej Grupie i pełni główną rolę w procesie wyznaczania jej celów, wartości i strategii, ze szczególną dbałością o pozytywny wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. W trosce o najwyższą skuteczność działań, Zarząd Polimex Mostostal we współpracy i przy aktywnym udziale kadry menadżerskiej Spółki i spółek zależnych tworzy oraz aktualizuje cele Grupy, określa wartości, misję i wizję Spółki, strategię, polityki i plany rozwoju dla Spółki i spółek zależnych. Zarząd Polimex Mostostal ocenia i po uprzedniej analizie i konsultacjach z dedykowanymi komórkami w Spółce, podejmuje stosowne decyzje dotyczące bieżących projektów i transakcji biznesowych oraz spraw związanych z jej wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. Monitorowaniu spraw bieżących, koordynacji procesów i realizowanych przez Spółkę projektów, służą regularnie odbywające się przeglądy biznesowe z udziałem Zarządu i przedstawicieli wyższej kadry zarządzającej. Decyzje podejmowane przez Zarząd zapadają kolektywnie, po uprzedniej głębokiej analizie wniosków składanych do Zarządu i zaopiniowaniu ich wcześniej przez dedykowane i upoważnione do tego celu komórki organizacyjne. Polityki, procedury i instrukcje przygotowywane są przez dedykowane zespoły robocze i wdrażane są po uprzednim zatwierdzeniu ich przez Zarząd Spółki.

Zadania Zarządu opisuje formalnie Regulamin Zarządu Polimex Mostostal i są to art. określenie celów działania Spółki, w tym szczególności: wytyczanie długo- i średniookresowej strategii rozwoju Spółki i wzrostu jej wartości dla akcjonariuszy oraz ocena osiągania tych celów, określanie celów finansowych Spółki, akceptacje istotnych projektów inwestycyjnych i sposobów ich finansowania, ustalanie założeń polityki kadrowo płacowej Spółki, podejmowanie decyzji dotyczących założeń do planów motywacyjnych w ramach Spółki i określanie struktury organizacyjnej Spółki. Regulamin ten jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza, jako najwyższy organ nadzorczy, może wyrażać opinie we wszystkich sprawach Spółki oraz występować do Zarządu z wnioskami i inicjatywami. Zarząd, w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku, opinii lub inicjatywy Rady Nadzorczej, ma obowiązek zawiadomić Radę Nadzorczą o zajęтым stanowisku w sprawie opinii, wniosku lub zgłoszonej inicjatywy Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza, jest także uprawniona, przy wykonywaniu prawa i czynności nadzoru, do żądania i otrzymania wszelkich dokumentów Spółki wraz z ich kopiami i odpisami. Dodatkowo w ramach Rady Nadzorczej działa art. Komitet art. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Podstawowym zadaniem Komitetu art. Strategii Rozwoju jest wspieranie Rady Nadzorczej w kwestiach nadzoru właściwego wdrażania strategii Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki, a w szczególności:

- e) monitorowanie realizacji przez Zarząd strategii Spółki i opiniowanie, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości;
- f) monitorowanie realizacji przez Zarząd rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz ocena, czy wymagają one modyfikacji;
- g) ocena spójności rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawianie propozycji ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki;
- h) przedkładanie Radzie Nadzorczej Spółki swoich opinii odnośnie do przedstawianych przez Zarząd Spółki projektów strategii Spółki i jej zmian oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki.

Rada Nadzorcza oraz jej Komitety działają na podstawie Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej, który szczegółowo opisuje funkcje i zadania Rady Nadzorczej.

Rola najwyższego organu zarządczego w zarządzaniu i nadzorowaniu

Zarząd Polimex Mostostal, jako najwyższy organ zarządzający w Spółce, nadaje ton całej Grupie i pełni główną rolę w procesie wyznaczania jej celów, wartości i strategii, ze szczególną dbałością o pozytywny wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. W trosce o najwyższą skuteczność działań, Zarząd Polimex Mostostal we współpracy i przy aktywnym udziale kadry menadżerskiej Spółki i spółek zależnych tworzy oraz aktualizuje cele Grupy, określa wartości, misję i wizję Spółki, strategię, polityki i plany rozwoju dla Spółki i spółek zależnych. Zarząd Polimex Mostostal ocenia, i po uprzedniej analizie i konsultacjach z dedykowanymi komórkami w Spółce, podejmuje stosowne decyzje dotyczące bieżących projektów i transakcji biznesowych oraz spraw związanych z jej wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Monitorowaniu spraw bieżących, koordynacji procesów i realizowanych przez Spółkę projektów, służą regularnie odbywające się przeglądy biznesowe z udziałem Zarządu i przedstawicieli wyższej kadry zarządzającej. Decyzje podejmowane przez Zarząd zapadają kolektywnie, po uprzedniej głębokiej analizie wniosków składanych do Zarządu i zaopiniowaniu ich wcześniej przez dedykowane i upoważnione do tego celu komórki organizacyjne. Polityki, procedury i instrukcje przygotowywane są przez dedykowane zespoły robocze i wdrażane są po uprzednim zatwierdzeniu ich przez Zarząd Spółki.

Zadania Zarządu opisuje formalnie Regulamin Zarządu Polimex Mostostal i są to art. określenie celów działania Spółki, w tym szczególności: wytyczanie długo- i średniookresowej strategii rozwoju Spółki i wzrostu jej wartości dla akcjonariuszy oraz ocena osiągania tych celów, określanie celów finansowych Spółki, akceptacje istotnych projektów inwestycyjnych i sposobów ich finansowania, ustalanie założeń polityki kadrowo płacowej Spółki, podejmowanie decyzji dotyczących założeń do planów motywacyjnych w ramach Spółki i określanie struktury organizacyjnej Spółki. Regulamin ten jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza, jako najwyższy organ nadzorczy, może wyrażać opinie we wszystkich sprawach Spółki oraz występować do Zarządu z wnioskami i inicjatywami. Zarząd, w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku, opinii lub inicjatywy Rady Nadzorczej, ma obowiązek zawiadomić Radę Nadzorczą o zajęтым stanowisku w sprawie opinii, wniosku lub zgłoszonej inicjatywy Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza, jest także uprawniona, przy wykonywaniu prawa i czynności nadzoru, do żądania i otrzymania wszelkich dokumentów Spółki wraz z ich kopiami i odpisami. Dodatkowo w ramach Rady Nadzorczej działa art. Komitet art. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

8.3 KOMPETENCJE I OCENA PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

[GRI: 2-17]

Zasób wiedzy najwyższego organu zarządzającego. Działania podjęte w celu wypracowania i podnoszenia ogólnego poziomu znajomości zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych wśród członków najwyższego organu zarządzającego

W sytuacjach, gdy Rada Nadzorcza uzna za konieczne, istotne kwestie dotyczące zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych podnoszone są na posiedzeniach z Zarządem Spółki. Dodatkowo, w Grupie PXM powołane są odpowiednie biura, na które delegowano odpowiedzialność za wskazane powyżej zagadnienia. Dyrektorzy tych biur, w związku z ponoszoną odpowiedzialnością, posiadają odpowiednie kompetencje w tych dziedzinach, jak również zarządzają aspektami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi.

Grupa dbając o kompetencje kadry zarządzającej zapewnia udział w seminariach, konferencjach oraz panelach dyskusyjnych.

Ocena działań najwyższego organu zarządzającego

Rada Nadzorcza

W spółce Polimex Mostostal (PxM) Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada Nadzorcza Polimex Mostostal wyznacza raz w roku poszczególnym członkom Zarządu Spółki indywidualne cele, które dostosowane są do panujących trendów w Grupie PxM i które uwzględniają najważniejsze aspekty jej funkcjonowania. Ocena realizacji wyznaczonych celów poddawana jest corocznie opinii Rady Nadzorczej.

W raportowanym okresie nie wystąpiły zmiany w Zarządzie Spółki Polimex Mostostal, które byłyby reakcją na ocenę pracy Zarządu przez Radę Nadzorczą.

W strukturze Rady Nadzorczej Spółki działają następujące ciała doradcze i opiniotwórcze: Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń oraz Komitet do spraw Strategii Rozwoju.

Rada Nadzorcza działa w ramach Regulaminu Rady Nadzorczej, który jest zatwierdzany przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Komitet Audytu

Podstawowym zadaniem Komitetu Audytu Polimex Mostostal jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach właściwego wdrażania i kontroli procesów sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz wybór, nadzór i współpraca z biegłymi rewidentami. W szczególności do zadań Komitetu Audytu należy stałe monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej i przedkładanie organom Spółki zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności tego procesu w Spółce. Komitet Audytu kontroluje i monitoruje niezależność audytora.

Do zadań Komitetu audytu należy również monitorowanie skuteczności i okresowy przegląd systemu kontroli wewnętrznej Spółki i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego Spółki.

Regulamin Komitetu Audytu jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Komitet Wynagrodzeń

Podstawowym zadaniem Komitetu Wynagrodzeń jest wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu obowiązków kontrolnych i nadzorczych, a w szczególności przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii do projektów treści umów związanych z wykonywaniem funkcji członka Zarządu i opiniowanie propozycji systemu wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółki.

Komitet art. Strategii Rozwoju

Podstawowe zadania Komitetu art. Strategii Rozwoju zostały opisane we wcześniejszej części raportu (wskaźnik 2-12).

Walne Zgromadzenie

Walne Zgromadzenie dokonuje oceny Rady Nadzorczej, zatwierdzając sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej oraz udzielając lub nie absolutorium poszczególnym

członkom Rady Nadzorczej podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia raz do roku. Możliwe jest też skorzystanie z prawa do odwołania członka Rady Nadzorczej na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu lub Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu. Ten rodzaj zgromadzenia może być zwołany na żądanie akcjonariuszy dowolną ilość razy w ciągu roku. W 2022 roku sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2021 rok zostało przyjęte, Walne Zgromadzenie skorzystało z prawa do odwołania Członka Rady Nadzorczej, odwołując w dniu 15 lutego 2022 roku Panią Katarzynę Dąbrowską.

8.4 ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W OCENIE WYNIKÓW EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH

[GRI: 2-16]

Proces informowania najwyższego organu zarządzającego o krytycznych kwestiach

Zgodnie z wdrożonym i funkcjonującym w Grupie PxM Kodeksem Etyki, wszelkie naruszenia zasad ustanowionych w Kodeksie Etyki lub innego rodzaju jego nadużycia czy nieprawidłowości można zgłaszać do Prezesa Zarządu Polimex Mostostal drogą mailową lub poprzez wypełnienie formularza. Szczegółowy opis procedury znajduje się w dalszej części raportu.

Zgodnie z procedurą Grupy „Monitorowanie stanu BHP” Dyrektor Biura BHP w Grupie PxM odpowiada art. za przekazywanie informacji o stanie BHP w Grupie do Zarządu Polimex Mostostal, a także prezesów spółek zależnych.

Zgodnie z funkcjonującymi w spółkach Grupy PxM Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje dotyczące funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, a w szczególności: stanu zatrudnienia w spółce na ostatni dzień kwartału, wyników finansowych spółki, średniej płacy w spółce w roku kalendarzowym w podziale na grupy pracownicze oraz ilość godzin nadliczbowych występujących w spółce w poprzednim miesiącu w podziale na Piony/ Biura/ Działy. Oprócz powyższych informacji organizacje związkowe mogą wystąpić do zarządów spółek z pisemnym wnioskiem o dodatkowe informacje dotyczące spółki.

W zakresie ochrony środowiska, zgodnie z procedurą „Monitorowanie środowiska” Biuro BHP i Ochrony Środowiska / wyznaczeni pracownicy w jednostkach organizacyjnych odpowiedzialni są za nadzór na ww. procedurę, sporządzenie rocznego harmonogramu monitoringu, gromadzenie danych z monitoringu w celu raportowania do zarządów i organów ochrony środowiska.

Charakter i całkowita liczba krytycznych kwestii

Celem najwyższego organu zarządzającego jest współpraca, konsultacje w każdym aspekcie działalności Grupy PxM. Pozwala to zapobiec występowaniu krytycznych sytuacji.

Na wniosek organizacji związkowych o udzielenie dodatkowych informacji zarządy spółek zobowiązane są odpowiedzieć niezwłocznie, lecz nie później niż w ciągu 14 dni od dnia wpłynięcia wniosku. Członkowie organizacji związkowych zobowiązani są do przestrzegania tajności i tajemnicy informacji otrzymanych w związku z pełnioną funkcją

w organizacji związkowej. Ponadto w celu współpracy spółki umożliwiają przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych. Spółki zobowiązane są także do odbywania okresowych lub na wniosek organizacji związkowych spotkań w celu omówienia ważnych spraw wewnętrznych. W 2022 r. nie było krytycznych sytuacji środowiskowych i w obszarze BHP.

8.5 WYNAGRODZENIA I PROGRAMY MOTYWACYJNE

[GRI: 2-19]

Polityka wynagrodzeń

Ramy wynagradzania Członków Rady Nadzorczej oraz Członków Zarządu, kształtuje przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy 3 czerwca 2020 roku „Polityka wynagrodzeń Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A.”

Wynagrodzenia dla Członków Zarządu są ustalane indywidualnie w trakcie posiedzenia Rady Nadzorczej przy podejmowaniu uchwał o powołaniu Członka Zarządu Spółki. Wynagrodzenia dla wyższej kadry zarządzającej są indywidualnie ustalane przez Zarząd Polimex Mostostal. Ponadto w ramach wynagrodzenia dodatkowego pracownicy obejmujący stanowiska wyższej kadry zarządzającej objęci są systemem premiowania dla kadry zarządzającej.

System premiowania, którymi objęci są Członkowie Zarządu zawierają zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od osiągnięcia celów biznesowych tj. określonych wyników finansowych Grupy PxM i/lub wyników finansowych poszczególnych spółek Grupy PxM.

Systemy premiowania dla członków zarządów spółek zależnych, jak i Dyrektorów jednostek organizacyjnych funkcjonujących w ramach struktury Grupy PxM oparte są na założeniu zasady przyznawania fakultatywnego, motywacyjnego świadczenia pieniężnego o charakterze premii uznaniowej. Poszczególne Spółki przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu prawa do premii oraz – w przypadku jej przyznania – o jej wysokości, biorą pod uwagę, w szczególności: jakość wypełniania obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości.

Wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal ustalane są w drodze Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Wynagrodzenia pracowników spółek Grupy PxM są ustalane indywidualnie lecz z uwzględnieniem obowiązujących w spółkach Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy lub Regulaminów Wynagradzania. Pracownicy zgodnie z dokumentami wewnątrz zakładowymi mają prawo po spełnieniu określonych warunków do nagrody rocznej, premii rocznej oraz dodatkowej odprawy emerytalnej.

[GRI: 2-20]

Proces ustalania wynagrodzenia

W spółkach z Grupy PxM zostały wprowadzone Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy lub Regulaminy Wynagradzania, które regulują kwestię wynagrodzeń pracowników. Wynagrodzenia dla poszczególnych pracowników są ustalane indywidualnie w oparciu o tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiące integralną część obowiązujących Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy lub na podstawie tabeli stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej integralną część Regulaminów Wynagradzania. Dodatkowo w spółkach funkcjonują także

regulaminy premiowania, które zawierają jasne i przejrzyste zasady udzielania premii pracownikom spółek z Grupy PxM. Projekt ewentualnych zmian w zapisach Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy przygotowany przez spółki z Grupy PxM podlega konsultacji z działającymi w spółkach organizacjami związkowymi, zaś w przypadku Regulaminów Wynagradzania z przedstawicielami pracowników.

Spółki Grupy PxM nie korzystają z usług firm zewnętrznych przy ustalaniu systemu wynagrodzeń. Kwestie określenia podstawy i zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A. reguluje w całości Polityka Wynagrodzeń.

Zaangażowanie interesariuszy w wynagrodzenie

W Spółkach Grupy PxM wynagrodzenia pracowników są ustalane w oparciu o czynniki zatrudnienia tj. staż pracy, wykształcenie, umiejętności a także posiadane doświadczenie. Obecnie Grupa PxM prowadzi pracę nad wypracowaniem procesu projektowania polityki wynagrodzeń dla pracowników, która będzie w sposób przejrzysty określała warunki wynagradzania w oparciu o strukturę zatrudnienia. W Grupie PxM nie ma obecnie organów niezależnych nadzorczych w zakresie polityki wynagradzania czy też niezależnej komisji art. wynagrodzeń, która nadzorowałaby proces ustalania wynagrodzeń.

Obecnie zgodnie z obowiązującymi Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy (ZUZP) w danym roku kalendarzowym Zarządy spółek wchodzących w skład Grupy PxM mogą podjąć decyzję dotyczącą stworzenia budżetu na podwyżki dla pracowników objętych ZUZP w zależności od możliwości finansowych danej spółki. Jeżeli dojdzie do zawięzania budżetu, o którym mowa w zdaniu powyżej Zarządy spółek w porozumieniu z organizacjami związkowymi określają sposób podziału budżetu przeznaczonego na podwyżki wynagrodzeń. Dodatkowo organizacje związkowe z własnej inicjatywy podejmują dialog z Zarządami spółek Grupy PxM w których występują w zakresie wynagrodzenia pracowników poprzez procedury ustanowione w ZUZP, art. poprzez występowanie z wnioskiem o udzielenie dodatkowych informacji czy czynny udział w posiedzeniach, przedmiotem których są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.

[GRI: 2-21]

Roczny wskaźnik wynagrodzenia

W wyliczeniach niniejszego wskaźnika uwzględniono wszystkie składniki wynagrodzeń wskazane w Kodeksie Pracy. Obliczenia te uwzględniają pracowników zatrudnionych na pełny etat i niepełny etat.

Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika spółki do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników.

Spółka	Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika spółki do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników.	
	2022	2021
GRUPA PXM	9,34	10,37

Zmiana danych porównawczych wynika z połączenia wskaźników do aktualnych GRI Standards 2021.

9. ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY

[GRI: 2-29]

Podejście do zaangażowania interesariuszy

Interesariuszy zaangażowanych przez Grupę PxM przedstawia poniższy graf.



Do interesariuszy Grupy należą jej pracownicy, a także akcjonariusze Polimex Mostostal oraz inwestorzy rozumiani jako akcjonariusze, którzy wspólnie sprawują kontrolę nad Spółką, tj. spółki energetyczne kontrolowane przez Skarb Państwa: PGE Polska Grupa PxM Energetyczna S.A., ENEA S.A., Energa S.A. oraz PGNiG S.A.

W ramach interesariuszy Grupa PxM wyodrębniła także wierzycieli finansowych, których można podzielić na następujące grupy podmiotów według kryterium charakteru zaangażowania kapitałowego:

1. banki finansujące – udzielające finansowania kredytowego i gwarancyjnego;
2. obligatariusze – instytucje finansowe będące wierzycielami z tytułu objęcia papierów dłużnych wyemitowanych przez Spółkę (obligacje);
3. instytucje gwarantujące – banki i towarzystwa ubezpieczeniowe wystawiające na zlecenie Spółki i jej wybranych podmiotów zależnych gwarancje kontraktowe.

Dla Grupy PxM istotnym interesariuszem są również klienci, którzy występują w sektorze produkcyjnym Grupy, a także dostawcy Grupy PxM, którzy ją zaopatrują art. m. in. w turbiny, generatory oraz kotły.

Wybór interesariuszy odbył się przy założeniu, że w otoczeniu Grupy funkcjonuje wiele podmiotów, które są zainteresowane w jaki sposób i z jakim skutkiem funkcjonuje przedsiębiorstwo.

W odniesieniu do poszczególnych interesariuszy oraz ich potrzeb, które Grupa PxM decyduje się spełnić, określone są kryteria, oceny i mierniki, które służą ocenie skuteczności kształtowania wspólnych relacji.

Przykładowe mierniki to:

- dla klientów – wskaźnik udziału w rynku, odsetek reklamacji, odsetek klientów dokonujących powtórnego zakupu, średni czas dostawy;
- dla wierzycieli – wskaźniki wypłacalności i płynności, ratingi przyznane przez niezależne agencji.

Grupa PxM jest świadoma, że niezwykle istotne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Jest ona podstawą działania Grupy, jak również wytwarzania wysokiej klasy produktów i usług. To dlatego Grupa PxM wyodrębniła pracowników jako interesariuszy Grupy i angażuje tę grupę poprzez współpracę ze związkami zawodowymi, działającymi w ramach danej spółki Grupy. Zarząd danej spółki konsultuje z organizacjami związkowymi istotne zmiany w zakresie zatrudnienia oraz wynagrodzeń pracowników poszczególnych spółek z Grupy na podstawie postanowień Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy. Zarząd danej spółki przed organizacjami związkowymi reprezentowany jest przez Prezesa Zarządu danej Spółki z Grupy. Współpraca ta jest sformalizowana w ramach zakładowych układów zbiorowych pracy obowiązujących w spółkach z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Związki zawodowe występują na bieżąco w formie pism skierowanych do pracodawcy w sprawach, które są istotne dla pracowników, takich jak wyższe wynagrodzenie czy organizacja czasu pracy, a pracodawca ma obowiązek na bieżąco informować związki zawodowe art. o sytuacji finansowej spółek, stanu zatrudnienia na ostatni dzień kwartału, średniej płacy czy ilości godzin nadliczbowych występujących w spółkach w poprzednim miesiącu.

Współpraca z inwestorami odbywa się na zasadzie ich nadzoru właścicielskiego nad Grupą. Przedstawiciele inwestorów zasiadają w Radzie Nadzorczej spółki Polimex Mostostal. Rada Nadzorcza posiada bardzo szerokie kompetencje opisane w Statucie Spółki oraz ma istotny wpływ na działalność całej Grupy, art. zatwierdza strategię Grupy PxM oraz wyraża zgodę na zawieranie istotnych umów. Z kolei akcjonariusze mają bezpośredni wpływ na działalność Spółki i całej Grupy poprzez udział w walnych zgromadzeniach Polimex Mostostal i głosowanie nad podejmowaniem kluczowych dla Grupy decyzji. Główne tematy poruszane przez inwestorów dotyczą zatwierdzenia strategii Grupy w postaci Planu Rozwoju oraz bieżących wyników Grupy.

Równie istotne dla działalności całej Grupy jest utrzymywanie dobrych relacji z podmiotami zainteresowanymi udzielaniem finansowania dłużnego (bilansowego i pozabilansowego) dla Grupy. Grupa PxM podejmuje i realizuje współpracę z instytucjami bankowymi i ubezpieczeniowymi o renomowanej pozycji rynkowej, wysokiej wiarygodności i zdolności finansowej oraz rozpoznawalności na rynkach zbytu produktów i usług Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Częstotliwość i skala angażowania są podyktowana w szczególności specyfiką działalności Grupy i rynku na którym prowadzi ona swoją aktywność.

Spółki będące częścią Grupy PxM z dużą starannością wypełniają swoje obowiązki informacyjne i stosują rekomendacje i zasady zawarte w Zbiorze Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., które stanowią podstawę decyzji inwestycyjnych poszczególnych inwestorów. Oświadczenie na temat stosowania zasad ładu korporacyjnego zawarte jest w treści sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i podane do informacji publicznej o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021.

Wierzytiele finansowi wskazali, że istotnym aspektem jest monitorowanie realizacji zobowiązań Grupy wynikających art. z umów kredytu czy limitów na gwarancje bankowe/ubezpieczeniowe, czemu służyć mają podejmowane działania przez Grupę takie jak spłata rat kapitałowych, odsetek i prowizji w terminach ustalonych umową, utrzymywanie wskaźników finansowych na wymaganym poziomie oraz przedkładanie okresowych raportów finansowych. Dodatkowo Grupa PxM stara się minimalizować ryzyko kredytowe, wskazywane przez wierzycieli finansowych jako kluczową dla nich kwestię, poprzez utrzymywanie wysokiego ratingu kredytowego, a także lokować produkty bankowe na atrakcyjnych warunkach rynkowych dzięki negocjowaniu indywidualnych warunków cenowych. Dla wierzycieli istotne jest również kształtowanie pozytywnych relacji z Grupą poprzez tworzenie relacji opartych na zaufaniu, rzetelności i uczciwości.

W 2022 r. Grupa PxM koncentrowała swoje wysiłki na zapewnieniu adekwatnych co do specyfiki oraz skali działalności źródeł finansowania działalności oraz optymalnym wykorzystaniu źródeł finansowania będących efektem wdrożonej w grudniu 2020 r, zmienionej koncepcji finansowania dłużnego Grupy Kapitałowej. Na dzień sporządzenia raportu, Spółka i jej wybrane spółki zależne pozostają stroną szeregu multilateralnych i bilateralnych umów finansowania determinujących źródła i zasady finansowania kredytowo-gwarancyjnego na najbliższe lata, tj. w szczególności:

- umowy pomiędzy wierzycielami z dnia 12/09/2014 z późn.zm.;
- warunków emisji obligacji serii A i B z 12/09/2014 r. z późn.zm. oraz warunków emisji obligacji serii C z 27/09/2017 r.;
- umów finansowania kredytowo-gwarancyjnego, w szczególności umowy nowej linii gwarancyjnej z 21/12/2012 r. z późn.zm., umowy linii kredytowo-gwarancyjnych BGK S.A. z 31/05/2017 r. z późn.zm, Umowy gwarancyjnej z Bankiem Ochrony Środowiska S.A. z 31/12/2019 r.;
- umów limitów na gwarancje ubezpieczeniowe i bankowe, w ramach których Spółka i wybrane spółki z Grupy PxM uprawnione są do uzyskiwania gwarancji kontraktowych.

Umowy te określają w szczególności:

- zasady, warunki i terminy obsługi istniejącego zadłużenia finansowego;
- warunki uruchamiania nowego zaangażowania w instrumentach kredytowych i gwarancyjnych;
- zasady realizacji zamierzeń Spółki w zakresie działań reglamentowanych na mocy powyższych umów (reorganizacje, rozporządzenia);
- zasady realizacji obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych spółek będących stronami umów;
- warunki dalszej optymalizacji zasad funkcjonowania finansowania zadłużenia dłużnego Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

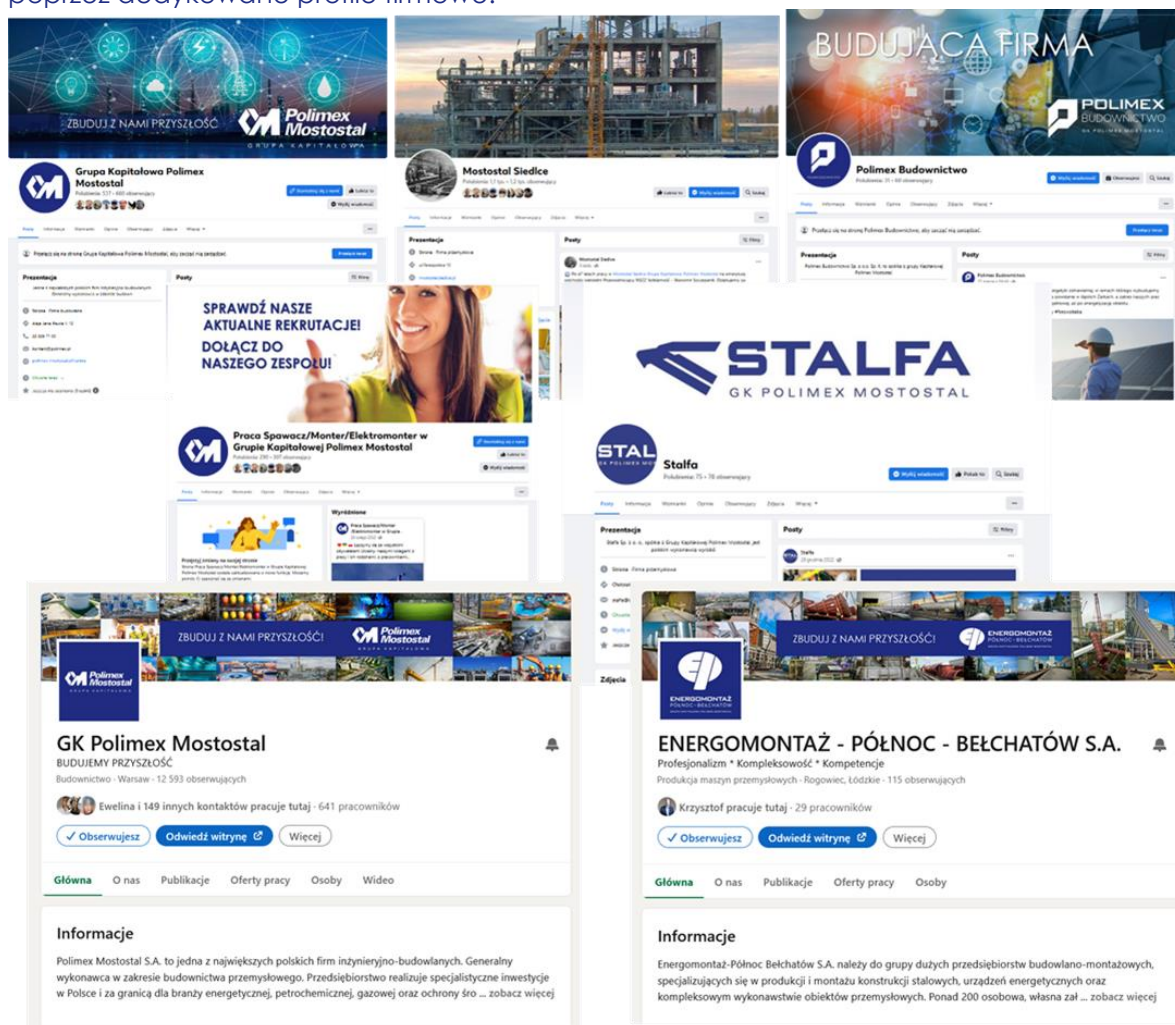
Konsultacje, w zależności od ich przedmiotu, przybierają różnorakie formy – komunikacji pisemnej, komunikacji telefonicznej (telekonferencje) lub komunikacji bezpośredniej. Częstotliwość konsultacji determinowana jest przedmiotem komunikacji, przy czym obowiązki informacyjno-sprawozdawcze są realizowane, w zależności od przedmiotu raportowania zgodnie z wymogami umownymi w ujęciu nie rzadszym niż kwartalny.

Kolejnym interesariuszem Grupy są klienci. Jednym z kluczowych zagadnień poruszanych przez klientów jest utrzymanie najwyższego poziomu jakości nabywanych towarów i usług. W tym celu Grupa PxM stara się budować silne, długookresowe relacje w oparciu o najwyższą jakość usług. Dodatkowo klienci podnoszą, że istotna jest dla nich terminowa realizacja zleceń i kontraktów. Grupa PxM stara się więc zwiększać potencjał produkcyjny Grupy poprzez budowę technologicznie zaawansowanego parku maszynowego czy budowę nowej linii do produkcji krat. Kolejnym interesem wskazywanym przez klientów jest utrzymywanie konkurencyjnych cen wytworzenia czemu służyć ma utrzymywanie efektywności kosztowej. Istotnym czynnikiem dla klientów jest również utrzymywanie profesjonalnej obsługi i indywidualnego podejścia do klienta, zlecenia i projektu. Realizacja tych celów odbywa się poprzez utrzymywanie wysokiej jakości obsługi klienta, budowanie silnego zespołu dzięki zatrudnianiu wykwalifikowanej kadry i udziałowi w programach szkoleniowych, a także dzięki elastyczności produkcji, czego efektem jest produkcja „pod projekt”, oferowanie szerokiego asortymentu produktów i usług, uzupełnianie i pozyskiwanie kolejnych uprawnień i certyfikatów umożliwiających wchodzenie w nowe zakresy działalności czy wystawianie gwarancji zabezpieczających (gwarancje zaliczki, należytego wykonania oraz wad i usterek). Częstotliwość i skala angażowania interesariuszy zależy od spółek z Grupy – te prowadzące działalność produkcyjną starają się jak najczęściej angażować interesariuszy.

Ostatnią grupą interesariuszy Grupy są dostawcy. Głównym zagadnieniem przez nich podnoszonym jest chęć zawierania długoterminowych kontraktów, czemu służyć ma negocjowanie przez Grupę indywidualnych warunków cenowych oraz warunków płatności. Oczekiwaniem dostawców jest również otrzymywanie terminowo płatności należności. W tym celu Grupa PxM monitoruje spełnienie warunków umowy, zarządza łańcuchem dostaw mając na uwadze zapewnienie ich ciągłości oraz stosuje strategię pozyskiwania wielu dostawców, aby przeciwdziałać uzależnieniu się od wąskiej grupy dostawców.

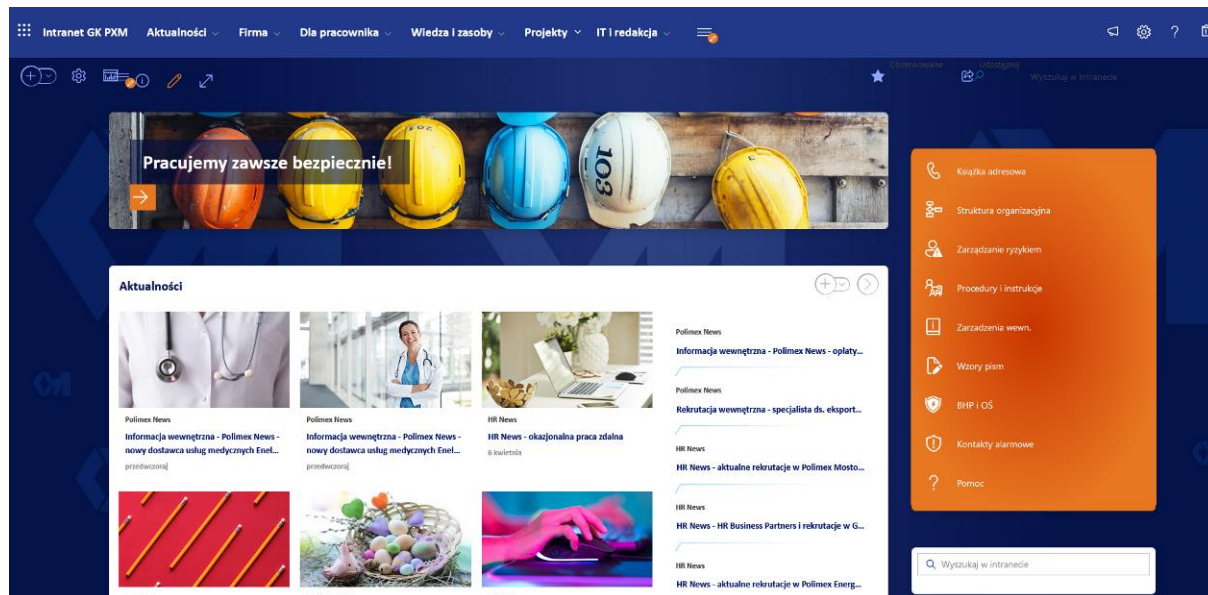
Kanały komunikacji

Od 2021 aktywizujemy naszą działalność w mediach społecznościowych: Facebook i LinkedIn poprzez dedykowane profile firmowe.



Na Facebooku oraz LinkedIn publikujemy nasze newsy, treści branżowe, a także oferty i treści dla potencjalnych kandydatów do pracy.

Komunikację wewnątrz Grupy PxM realizujemy poprzez dedykowany Intranet. Informacje wewnętrzne Polimex News i plakaty.



[GRI: 2-28]

Słowniczyszenia członkowskie

Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska to organizacja promująca polskie firmy i wspierająca innowacyjne polskie technologie z zakresu obu branż. W ramach swojej działalności statutowej art. współpracuje z organami administracji państwowej oraz podmiotami społecznymi i gospodarczymi z sektorów energetyki oraz ochrony środowiska. Prowadzi wymianę doświadczeń z izbami przemysłowo-handlowymi i organizacjami samorządowymi zarówno w Polsce, jak i poza granicami kraju. Ważnym działaniem IGEiOŚ jest również bank informacji, zawierający m. in. Dane gospodarcze i finansowe niezbędne w działalności członków izby (skupia obecnie około 100 firm z obu branż) oraz organizowanie dla branży szkoleń, doradztwa ekonomicznego technicznego i organizacyjnego.

Ponadto, spółka dominująca Grupy PxM jest sygnatariuszem Porozumienia dla Budownictwa. Misją inicjatywy, która została utworzona w sierpniu 2010 r. przez największych generalnych wykonawców w Polsce jest prowadzenie działań na rzecz podniesienia poziomu kultury bezpieczeństwa pracy na placach budów, a celem – redukcja liczby wypadków oraz wyeliminowanie wypadków śmiertelnych w branży budowlanej.

Stowarzyszenia członkowskie



lat
Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie



Izba
Gospodarcza
Energetyki
i Ochrony Środowiska



**POLSKIE
TOWARZYSTWO
CYNKOWNICZE**



**POLSKA IZBA
PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO**



**POLSKI ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW BUDOWNICTWA**



Dodatkowo, spółka Mostostal Siedlce jest członkiem Polskiego Towarzystwa Cynkowniczego oraz Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych.

10. ETYKA

[GRI: 3-3, 2-24, G-P2]

Wartości organizacji, jej zasady, standardy i normy zachowania. Polityki w zakresie przestrzegania praw człowieka

Grupa PxM rozwija swoją działalność dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego. W swojej działalności biznesowej kieruje się wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z Klientami, pracownikami oraz otoczeniem społeczno-gospodarczym.

W związku z powyższymi wartościami oraz zasadami, którymi kieruje się Grupa PxM, z dniem 1 stycznia 2017 r. wszedł w życie Kodeks Etyki w Grupie PxM oraz Regulamin Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, który z dniem 8 lutego 2018 r. na podstawie Zarządzenia nr 2/18 został zmieniony a następnie w roku 2019 Kodeks Etyki i Regulamin został zaktualizowany i Zarząd wydał nowe Zarządzenie nr 22/19 Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A. z dnia 20.11.2019 r. Zarządzenie to obowiązuje aktualnie w Grupie PxM.

Grupa PxM kieruje się przepisami prawa, normami społecznymi oraz dobrymi obyczajami, monitorując otoczenie prawne, w tym regulacyjne, wynikające z dobrych praktyk rynkowych oraz standardów etycznych. W relacjach z innymi podmiotami, klientami oraz we wszystkich relacjach międzyludzkich istotne dla Grupy jest przestrzeganie przepisów prawa, zasad rzetelności, wiarygodności, profesjonalizmu oraz uczciwej konkurencji. Grupa PxM promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspierając rozwój pracowników, zapewniając bezpieczne i godne warunki pracy, jak również gwarantując każdemu pracownikowi poszanowanie jego godności oraz praw, dążąc tym samym do osiągnięcia sukcesu gospodarczego i społecznego całej Grupy. Grupa PxM przeciwna jest jakimkolwiek formom dyskryminacji – rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa czy niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiegokolwiek dyskryminacji.

Opisując wartości oraz zasady, jakimi kieruje się Grupa w swojej działalności należy je podzielić na relacje wewnętrzne, zachodzące wewnątrz Grupy PxM, jak również na relacje zewnętrzne, w szczególności na relacje z klientami oraz partnerami biznesowymi.

W relacjach z pracownikami, Grupa PxM stwarza im przede wszystkim szanse rozwoju zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji. Nie są tolerowane w Grupie PxM jakiejkolwiek przejawy dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu ani inne formy wykorzystywania lub nękania pracowników. Nie jest także tolerowane używanie języka wulgarnego czy obraźliwego. Jedną z zasad, którymi Grupa PxM się kieruje jest także unikanie zatrudniania członków rodziny w tym samym zespole. W szczególności dotyczy to powierzania stanowisk, na których występuje bezpośrednio podporządkowanie służbowe. Wszyscy pracownicy aktywnie uczestniczą w tworzeniu pozytywnego wizerunku Grupy PxM, jak również – wszyscy pracownicy powinni ją godnie reprezentować. Pracownicy powinni także kierować się zasadą lojalności wobec Grupy, nie podejmując czynności, które mogłyby doprowadzić do powstania konfliktu interesów.

Godne i przyjazne warunki pracy to kolejna istotna dla Grupy PxM zasada. Środowisko pracy oparte jest na uczciwości, wzajemnym szacunku, tolerancji i współpracy. Grupa

PxM nie akceptuje zachowań i wypowiedzi, które mogą naruszyć dobra osobiste innych osób. Zajmowana pozycja w Grupie PxM nie może być w żadnym wypadku wykorzystana do osiągnięcia osobistych korzyści.

Ze względu na profil działalności Grupy PxM, zapewnienie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników to dla Grupy PxM fundamentalna wartość. Grupa PxM robi wszystko, aby była ona bezpiecznym miejscem pracy, doskonaląc systemy i procedury, które służą podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Celem Grupy PxM jest całkowite wyeliminowanie wypadków w miejscu pracy. Stan bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia jest stale poprawiany przez Grupę PxM, kierując się w tej materii przepisami prawa, normami, wewnętrznymi regulacjami, jak również swoją najlepszą wiedzą. W czasie pracy nie jest dozwolone spożywanie alkoholu, przyjmowanie narkotyków lub innych środków odurzających. Każdy pracownik Grupy zobowiązany jest również do zgłaszania odpowiednim osobom każdy przypadek naruszenia przepisów i zasad dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, wypadków, obrażeń, chorób, jak również każdy przypadek niekontrolowanego przedostania się niebezpiecznych substancji do środowiska.

Komunikacja między pracownikami Grupy opiera się przede wszystkim na uczciwej i pełnej wymianie informacji, niezbędnych do prawidłowego działania Grupy PxM. W związku z tym, kierownicy dzielą się ze współpracownikami bieżącymi informacjami na temat aktualnych strategii, planów oraz celów Grupy, jak również udzielają swoim podwładnym pełnych informacji o ocenie ich pracy czy o obszarach, które pracownicy powinni poprawić. Wszyscy mogą wyrażać opinie dotyczące zarządzania Grupy w oparciu o rzetelne przesłanki merytoryczne i przedstawiać przełożonym propozycje działań, które mogą usprawnić funkcjonowanie oraz rozwój Grupy.

Tworzenie klimatu zaufania, równości szans, sprawiedliwego traktowania to cel, do którego dążą wszyscy pracownicy Grupy PxM. Poszanowanie mienia Grupy, korzystanie z urządzeń firmowych zgodnie z ich przeznaczeniem, jak również właściwe wykorzystanie czasu pracy to podstawy uczciwego funkcjonowania każdego pracownika Grupy. Przyjmowanie i dawanie upominków są dopuszczalne w biznesie, o ile może to służyć budowaniu dobrych i uczciwych relacji z partnerami biznesowymi. Wszelkie informacje pozyskane od klientów traktowane są przez pracowników Grupy jako poufne i mogą być wykorzystywane wyłącznie w celach, dla których zostały zgromadzone.

W relacjach z Klientami, celem Grupy jest dostarczanie wysokiej jakości produktów i usług, odpowiadających potrzebom klienta i gwarantujących osiągnięcie z nich jak największych satysfakcji. Grupa PxM działa zgodnie z zawartymi umowami, które są formułowane w sposób jasny i zrozumiały dla obu stron, precyzyjnie określając warunki, jak również unikając niedomówień we współpracy z klientami.

Grupa PxM dba także o prawidłowe relacje z inwestorami. Grupa PxM kształtuje je na zasadach otwartości i zaufania, stosując art. zasady opisane w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”. Poza tym, Grupa PxM dba o interesy akcjonariuszy i pozostałych inwestorów, nie czyniąc żadnych posunięć, które mogłyby uprzywilejować jedną grupę inwestorów kosztem drugiej, jak również nie dopuszczając do dyskryminacji drobnych akcjonariuszy. Istotną dla Grupy PxM wartością jest również uczciwe współzawodnictwo z konkurentami. W związku z tym Grupa PxM nie wypowiada się negatywnie o firmach konkurencyjnych, jak również nie podważa ich reputacji. Informacje dotyczące konkurencji pozyskiwane są wyłącznie za pośrednictwem legalnych środków.

Grupa PxM zdaje sobie sprawę oraz rozumie, iż długofalowym interesom Grupy służy etyczne podejście do otoczenia, spełnienie wymogów prawnych, jak również oczekiwań społeczeństwa. W związku z tym, kształtowane z otoczeniem społecznym relacje oparte są na zasadach zrozumienia i poszanowania wzajemnych potrzeb.

[GRI: 3-3]

Polityka różnorodności

Grupa PxM od szeregu lat realizuje w polityce kadrowej podstawowe elementy Polityki różnorodności, wychodząc z założenia, że wartości wynikające z różnic stanowią dodatkowy atut organizacji. Elementy polityki różnorodności znajdują się w różnych regulacjach, procedurach lub procesach.

W Grupie PxM obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, status majątkowy, sytuację rodzinną, stopień sprawności fizycznej, narodowość, kraj pochodzenia, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, czyli wszystkie te czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Grupa PxM zapewnia warunki pracy sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań kadry menedżerskiej, art. poprzez udział w szkoleniach czy stowarzyszeniach zrzeszających osoby o podobnych zainteresowaniach. Zarządzanie różnorodnością przyczynia się do kreowania kultury organizacyjnej opartej na otwartości i tolerancji, w której każdy pracownik czuje się doceniany i szacowany oraz ma możliwości rozwoju zawodowego.

Polityka różnorodności ma na celu eliminację zjawiska dyskryminacji w miejscu pracy i budowania kultury organizacyjnej otwartej na zróżnicowanych pracowników, która prowadzi do budowania pozycji rynkowej i przewagi konkurencyjnej na rynku. Grupa PxM stwarza pracownikom równe szanse w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu bez względu na wygląd, kolor skóry, wyznawaną religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, obywatelstwo, stan cywilny, posiadanie dzieci, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy inny status legalnie chroniony.

Decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników, jak i wyboru Członków Zarządu i Rady Nadzorczej dokonywane są na podstawie obiektywnych kryteriów. Grupa PxM dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności organów Spółki szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego, przy czym głównymi kryteriami wyboru są wysokie kwalifikacje, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do pełnienia określonej funkcji.

Struktura wiekowa Członków Rady powinna być różnorodna. Ponadto Rada Nadzorcza dąży do tego, aby jej członkowie posiadali różnorodne wykształcenie i doświadczenie zawodowe. Rada Nadzorcza zwraca ponadto uwagę na kwestię odpowiedniego udziału kobiet. Skład Rady Nadzorczej uwzględnia idee leżące u podstaw polityki różnorodności. W Radzie Nadzorczej są zarówno reprezentanci głównych akcjonariuszy Polimex Mostostal S.A., jak również przedstawiciele świata nauki, biznesu oraz osoby z szeroką wiedzą prawniczą i doświadczeniem w spółkach z branży spółek Grupy PxM.

Zgodnie z polityką równości płci, dążymy do zapewnienia reprezentantów obu płci w doborze zewnętrznym, nominacjach wewnętrznych, ocenie pracowniczej i odpowiedzialności członków zarządów oraz planowaniu sukcesji kluczowych funkcji w Grupie PxM, uwzględniając zasady równego traktowania w zakresie nawiązywania stosunku pracy. W Grupie PxM na etapie rekrutacji pracownika stosowana jest metoda selekcji, która umożliwia obiektywną ocenę kompetencji kandydatów. Każdy pracownik Grupy PxM ma możliwości awansu na stanowisko menedżerskie, jeśli wykaże się

odpowiednimi osiągnięciami zawodowymi. Wartościowanie stanowisk pracy oparte jest na obiektywnych kryteriach, co zapobiega dyskryminacji.

Firma prowadzi stały monitoring antydyskryminacyjny oraz antymobbingowy, a także cykliczną edukację na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej. Kodeks Etyki to również podstawowy dokument i informacje prezentowane nowo zatrudnianym pracownikom.

Pracownicy Grupy PxM prowadzą dialog z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy organizacji – w szczególności osób zatrudnionych, ale także klientów/ek, współpracowników/ek, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców -o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia

Różnorodność wynikająca z doświadczenia, wiedzy, kierunku wykształcenia, zainteresowań i innych cech uwalnia kreatywność i przyczynia się do poszukiwania niestandardowych rozwiązań i optymalizacji działania, a tym samym buduje przewagi konkurencyjne spółki, przekłada się na jakość świadczonych usług i efekty ekonomiczne.

Celem zarządzania różnorodnością w Grupie PxM jest stworzenie środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana i doceniona, może w pełni realizować swój potencjał, co przynosi wymierne korzyści i przyczynia się do sukcesu firmy.

W celu zachowania najwyższych standardów etycznych w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, wdrożony został Zarządzeniem nr 22/19 Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A., Kodeks Etyki Grupy PxM z dnia 20 listopada 2019 roku. Kodeks Etyki definiuje podstawowe wartości Firmy, takie jak: najwyższa jakość i praca zespołowa, wartości związane z szacunkiem dla innych i otwartością na różnorodność pracowników.

TWORZYMYSY ATMOSFERĘ I KULTURĘ ORGANIZACYJNĄ, KTÓRA ZAPEWNIASZACUNEK DLA RÓŻNORODNOŚCI, POPRZESY WŁĄCZANIE ZARZĄDZANIA RÓŻNORODNOŚCIĄ, KWESTII ZARZĄDZANIA WIEKIEM I RÓWNOŚCI PŁCI DO POLITYK I PROCEDUR STOSOWANYCH W NASZEJ ORGANIZACJI, PRZESTRZEGANIA I UPOWSZECZNIANIA ZASAD POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI WŚRÓD PRACOWNIKÓW I PARTNERÓW BIZNESOWYCH ORAZ ROZWOJU IDEI RÓŻNORODNOŚCI W SPÓŁKACH Z GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL.

[GRI: 2-23, 2-25, 2-26, G-P4]

Opis wewnętrznych i zewnętrznych mechanizmów w zakresie naruszeń zasad etycznych prawa. Zobowiązania ujęte w politykach.

Z dniem 8 lutego 2018 r. na podstawie Zarządzenia nr 2/18 w Grupie PxM dokonano zmiany Kodeksu Etyki oraz Regulaminu Komisji Etyki, funkcjonujących w Grupie. Najistotniejszą zmianą, która weszła w życie było wprowadzenie możliwości zgłaszania nieprawidłowości za pomocą specjalnego formularza, znajdującego się na stronie internetowej Spółki.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących stosowania Kodeksu Etyki, każdy z pracowników Grupy PxM może zwrócić się z pytaniami do bezpośredniego

przełożonego, jak również innych przedstawicieli kadry kierowniczej. W sytuacji, gdyby udzielone wyjaśnienia nie rozwiały wątpliwości, istnieje także możliwość ich zgłoszenia sprawy do przedstawiciela Komisji Etyki do Biura Audytu, Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A., lub pod adres: <https://www.Polimex Mostostal.pl/whistleblowing>.

Wszelkie zgłaszane naruszenia, nadużycia czy nieprawidłowości mogą być przyjmowane z podaniem danych kontaktowych, jak również anonimowo. Fundamentalnymi zasadami odnoszącymi się do wszelkich pytań, próśb czy naruszeń jest poufność oraz ochrona informacji. Bez względu na wybrany wariant zgłoszenia, zarówno bezpośredni przełożony, członkowie Komitetu Audytu jak również przedstawiciele Biura Audytu zobowiązani są do ochrony przekazanych im informacji oraz danych osobowych.

Ponadto w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz przepisów krajowych wdrażających tę dyrektywę, tj. (w chwili obecnej nadal w postaci projektu) ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, Spółka rozpoczęła prace nad wdrożeniem Polityki dotyczącej ochrony osób zgłaszających naruszenia w Grupie PxM. Celami ww. Polityki będą art. zapewnienie egzekwowania norm ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa, wykrywanie przypadków naruszeń prawa, prowadzenie postępowań wyjaśniających i ściganie. PxM nadal oczekuje przyjęcia polskiej ustawy do porządku prawnego RP, aby móc kontynuować działania w tym zakresie

Jak zostało wyżej wskazane, w Grupie PxM funkcjonuje Komisja Etyki, działająca na podstawie Regulaminu Komisji Etyki Grupy Kapitałowej. Jej celem jest umożliwienie pracownikom Grupy PxM poufnego zgłaszania naruszeń zasad wskazanych w Kodeksie Etyki Grupy, nadużyć, nieprawidłowości, jak również zachowań szkodliwych dla jej pracowników, jak i całej Grupy.

W skład Komisji Etyki wchodzi Dyrektor Biura Prawnego i Nadzoru Właścicielskiego (przewodniczący), przedstawiciel Biura Personalnego, przedstawiciel Biura Audytu; Kierownik działu komunikacji i PR, ponadto w spotkaniach Komisji Etyki uczestniczy Dyrektor Biura Audytu jako niezależny obserwator.

Zgłoszenia do Komisji Etyki obejmują przede wszystkim naruszenia zasad Kodeksu Etyki, jak również m. in. Nadużycia i nieprawidłowości, art. w zakresie kradzieży i oszustw materialnych, nieprzestrzegania obowiązujących polityk, procedur czy zasad wpływających negatywnie na kondycję finansową Grupy, jej dobre imię, nieprzestrzegania zasady transparentności w procesie wyboru dostawców, podwykonawców, kooperantów, nieprzestrzegania praw i obowiązków pracowników oraz menedżerów takich jak mobbing, uporczywe nękanie, molestowanie seksualne, nepotyzm, a także zaniechania eskalacji istotnych zdarzeń mających negatywny wpływ na dobre imię. Działania oraz spotkania Komisji Etyki objęte są klauzulą poufności zarówno co do zakresu rozpatrywanych spraw, jak i danych osób zgłaszających. Zasada ta obejmuje także osoby trzecie włączone przez Komisję Etyki do postępowania wyjaśniającego. Komisja powinna rozpoznać zgłoszenie w terminie 21 dni.

Zgodnie z Regulaminem działania Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, zgłoszenia naruszeń można także wysyłać na skrzynkę lub adres Prezesa Zarządu Spółki, który sprawuje nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Komisji Etyki. Komisja Etyki sporządza raporty ze swojej działalności i przekazuje je do Zarządu Polimex Mostostal S.A.

W 2022 nie wpłynęły informacje o naruszeniach w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

W zakresie działań w obszarze zgodności Polimex Mostostal i Grupy PxM 2022 r. obfitował również w działania proceduralne oraz szkoleniowe:

- wdrożono środki ostrożności minimalizujące ryzyka prowadzenia transakcji z podmiotami objętymi wykazami i listami sankcyjnymi, o których mowa w Rozporządzeniach UE tj. w załączniku I do Rozporządzeniu Rady (UE) nr 269/2014 z dnia 17.03.2014 r. w sprawie środków ograniczających w odniesieniu do działań podważających integralność terytorialną, suwerenność i niezależność Ukrainy lub im zagrażających, w załączniku I do Rozporządzenia Rady (WE) nr 765/2006 z dnia 18.05.2006 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy, art. 5k ust. 1 Rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31.07.2014 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie oraz przepisach ustawy z dnia 13.04.2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego;
- wprowadzono do stosowania zaktualizowaną Politykę Bezpieczeństwa danych osobowych w spółkach należących do Grupy PxM zobowiązując jednocześnie spółki z Grupy PxM wymienione w uchwale wprowadzającej ww. Politykę do wdrożenia Polityki w spółkach i stosowania się do jej postanowień;
- wdrożono Politykę przyznawania darowizn oraz postępowania z wnioskami o darowiznę w PxM i w Grupie PxM;
- wdrożono Politykę sponsoringu w PxM i w Grupie PxM;
- przeprowadzono szkolenie onboardingowe z zakresu RODO (łącznie dla 269 osób w ramach platformy szkoleniowej, co daje 1076 zrealizowanych godzin szkoleń);
- jednocześnie w ramach tzw., corocznego Top Management Meeting w maju 2022 r. dla kadry menadżerskiej spółek z Grupy przeprowadzono:
 - szkolenie z zakresu RODO jak również
 - z zakresu wymogu elektromobilności w projektach dla sektora samorządowego w ramach, którego kadra menadżerska pozyskała art. wiedzę z zakresu stymulacji rozwoju elektromobilności oraz upowszechniania stosowania innych paliw alternatywnych (art. LNG i CNG) w sektorach gospodarki w Polsce, warunków spełniania wymogu elektromobilności pojawiającego się w przetargach budowlanych.

[GRI: 2-27]

Zgodność z przepisami prawa i regulacjami

W okresie objętym niniejszym raportem, na żadną ze spółek wchodzących w skład Grupy PxM nie zostały nałożone istotne kary ani inne sankcje pozafinansowe z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

W ciągu ostatnich trzech lat nie było skarg sąsiadów związanych z oddziaływaniem zakładów Spółek Grupy PxM na tereny przyległe, poprzez emisje zapachów, hałasu, pyłów, gazów, zanieczyszczenia gleby, wód podziemnych, wód powierzchniowych.

Każdy pracownik zostaje zapoznany z obowiązującymi dokumentami i procedurami w zakresie przestrzegania prawa i etyki. W związku z wybuchem wojny w Ukrainie w lutym 2022 Grupa PxM wprowadziła mechanizm weryfikacyjny wszystkich Kontrahentów w trybie natychmiastowym, wdrażając do dokumentacji zakupowej aktualizację Ankiety

Kwalifikacyjnej dla Kontrahenta. Dodatkowo informacyjnie deklarują pochodzenie osób zatrudnionych w ramach struktury i do współpracy z Grupy PxM.

10.1 PRAWA CZŁOWIEKA

[S-P5]

Z uwagi na prowadzoną przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal działalność oraz główne rynki zbytu, które obejmują przede wszystkim kraje Unii Europejskiej (szczegóły znajdują się w pierwszej części raportu), Grupa PxM nie wprowadziła osobnej polityki ochrony praw człowieka. W Grupie PxM nigdy nie były zgłaszane przypadki łamania praw człowieka przez spółki będące częścią Grupy PxM. Grupa PxM nie prowadzi działalności w krajach, w których istniałoby podwyższone ryzyko łamania praw człowieka, w tym pracy dzieci czy pracy przymusowej. Ryzyko naruszenia praw człowieka, w tym pracy dzieci czy pracy przymusowej zarówno w spółkach z Grupy PxM jak i u dostawców czy podwykonawców, jest znikome.

PxM prowadzi działalność zgodną z minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 i przestrzega tj. prowadzi działalność gospodarczą w sposób zgodny ze zbiorem norm ujętych jako procedury mające zapewnić przestrzeganie wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Grupa PxM zapewnia przestrzeganie wszelkich standardów międzynarodowych odnoszących się do praw człowieka, takich jak:

- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka;
- Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych;
- Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Poszanowanie praw człowieka to dla Grupy PxM podstawowa wartość i dlatego dba o ich poszanowanie we wszelkich aspektach jej działalności, a wszelkie świadczone usługi i produkty Grupy PxM są wytwarzane z poszanowaniem praw człowieka. Grupa PxM akceptuje i wspiera prawa pracownicze, w tym przynależność do związków zawodowych i dialogu społecznego, czego wyrazem jest aktywna współpraca pomiędzy związkami zawodowymi i spółkami z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Grupa PxM przestrzega również wszelkich przepisów Kodeksu pracy i innych ustaw regulujących prawa pracownicze, dbając o godne warunki pracy i wynagradzania, a także przestrzegając przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach. Dodatkowo, Grupa PxM dba o zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, przestrzegając wszelkich przepisów odnoszących się do BHP.

Spółki z Grupy PxM nie tolerują pracy dzieci i pracy niewolniczej, dlatego też nie zatrudniają nieletnich poza przypadkami dopuszczalnymi polskimi przepisami prawa pracy oraz sprzeciwiają się pracy przymusowej.

Dodatkowo, w Kodeksie Etyki Grupy PxM zostały ustanowione zasady odnoszące się do poszanowania praw człowieka. Zgodnie z Kodeksem Etyki, Grupa PxM gwarantuje każdemu poszanowanie jego praw i godności oraz sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji, w tym ze względu na rasę, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową czy niepełnosprawność. Wszyscy pracownicy Grupy PxM są traktowani z poszanowaniem zasad równego traktowania w zatrudnieniu. Spółki z Grupy PxM nie akceptują również żadnych form mobbingu, w tym nękania, prześladowania i poniżania, a także molestowania seksualnego.

Dokumentami poruszającymi tematykę praw człowieka są również regulaminy pracy spółek z Grupy PxM wskazujące, że pracodawca ma obowiązek przeciwdziałać mobbingowi, szanować godność i inne dobra osobiste pracowników czy przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu.

Grupa PxM nie pozostaje obojętna na łamanie praw człowieka i każda osoba je naruszająca musi liczyć się z poniesieniem ewentualnych konsekwencji za swoje działania. Zgodnie z Kodeksem Etyki Grupy PxM, zasady opisane we wskazanym Kodeksie Etyki muszą być znane każdemu pracownikowi spółek z Grupy PxM i wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania tych zasad, a wobec pracowników nieprzestrzegających zasad opisanych w Kodeksie, mogą zostać wyciągnięte konsekwencje przewidziane w przepisach prawa pracy. Przy zawieraniu umowy o pracę, każdemu pracownikowi udostępniany jest Kodeks Etyki, z którym ma obowiązek się zapoznać. Wszelkie wskazane powyżej przypadki naruszenia Kodeksu Etyki pracownicy mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu lub Prezesa Zarządu spółki Polimex Mostostal drogą mailową, bądź poprzez wypełnienie formularza, a do Komisji Etyki także poprzez pocztę tradycyjną, zgodnie z procedurą ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Zgłoszenia mogą być dokonane z podaniem danych kontaktowych, bądź anonimowo, a osobie zgłaszającej zapewnia się poufność danych osobowych i zachowanie w tajemnicy przekazanych informacji.

11. KATEGORIA EKONOMICZNA

[GRI: 3-3]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: wyniki ekonomiczne, pośredni wpływ ekonomiczny, zachowania antykonkurencyjne.

Podejście zarządcze dla istotnych aspektów w ramach kategorii ekonomicznej zostało opisane w niniejszym raporcie w punktach dotyczących kluczowych wpływów, ryzyk i szans., roli najwyższego organu zarządzającego w zarządzaniu ryzykiem, procesu delegowania władzy oraz stanowisk kierowniczych odpowiedzialnych za kwestie ekonomiczne, środowiskowe i społeczne, politykach Grupy PxM oraz zaangażowania interesariuszy.

W 2022 roku dynamicznie zmieniała się sytuacja otoczenia gospodarczego grupy kapitałowej. Ogólna sytuacja makroekonomiczna grupy, perspektywy rozwoju rynku i wpływ na sytuację majątkową i finansową, ze wskazaniem wpływu na segmenty, w których grupa kapitałowa prowadzi działalność, prezentowane są w Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

11.1 WYNIKI EKONOMICZNE

[GRI: 201-1]

Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona

Wskaźniki dotyczące bezpośredniej wartości ekonomicznej zostały zaprezentowane w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, w części dotyczącej opisu sytuacji finansowej Grupy.

[GRI: 201-2]

Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych

Na dzień 31 grudnia 2022 r. Grupa PxM nie dostrzega istotnych ryzyk wynikających ze zmian klimatycznych, mogących spowodować znaczące zmiany w działalności, przychodach lub kosztach Grupy w bliskim okresie. Niemniej jednak, Grupa PxM dostrzega, iż w dalszej przyszłości zmiany klimatu mogą wpłynąć negatywnie na prowadzoną przez nią działalność. Z uwagi na coraz częściej występujące klęski żywiołowe, takie jak huragany, tornada, intensywne opady deszczu, nie można wykluczyć, że w przyszłości Grupa PxM może mieć problemy z dotrzymaniem warunków umowy, a w szczególności jej terminów. W konsekwencji, może to narazić Grupę na ewentualną odpowiedzialność odszkodowawczą z tytułu niewykonania zobowiązań wynikających z kontraktów budowlanych (art. kary umowne za opóźnienie). Ewentualne zmiany klimatyczne mogą także niekorzystnie wpłynąć na wizerunek Grupy PxM w sytuacji utrudnionej realizacji postanowień umowy, która może powodować utratę zaufania zleceniodawców. Podobne zjawiska mogą również niekorzystnie wpływać na bieżącą współpracę z podwykonawcami. W dalszej przyszłości zmiany klimatyczne mogą mieć skutki pośrednie dla Grupy. Niekorzystne warunki atmosferyczne oraz większa częstotliwość występowania klęsk żywiołowych może powodować opóźnienia w dostarczaniu materiałów oraz produktów przez dostawców Grupy PxM. W konsekwencji takich zjawisk oraz w konsekwencji potencjalnych opóźnień, największą szkodę (w szczególności szkodę wizerunkową) poniesie Grupa PxM, będąca głównym wykonawcą istotnych oraz strategicznych inwestycji.

Grupa PxM jest świadoma negatywnego wpływu emisji CO₂ na otaczające nas środowisko. Z tego względu Grupa PxM bierze aktywny udział w pozyskiwaniu kontraktów na budowę elektrowni, których paliwo oprócz węgla kamiennego będą stanowiły, inne mniej emisyjne i odnawialne źródła energii. W roku 2022 Grupa PxM zwiększyła procentowy udział w budowie elektrowni sprzyjających środowisku, pozyskując kontrakt na budowę elektrowni wiatrowej. Obserwujemy korzyści wynikające z dostosowywania się gospodarki do zmian klimatycznych. Grupa PxM bierze udział w przetargach przyczyniających się do zmniejszenia emisyjności krajowej gospodarki.

11.2 POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY

[GRI: 203-1]

Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi

Grupa PxM wysoko ocenia swój rozwój inwestycji w infrastrukturę i usługi. W większości realizowane przez Grupę inwestycje mają charakter komercyjny.

Do pozytywnego wpływu inwestycji realizowanych przez Grupę PxM w infrastrukturę i usługi zakwalifikować można tworzenie miejsc pracy, transfer nowych technologii oraz wpływy

z podatków. Dzięki inwestycjom realizowanym w miejscach powszechnie mniej znanych, Grupa PxM przyczynia się do ich promowania, jak również stwarza warunki do sprowadzenia inwestorów z innych branż, co z kolei może przyczynić się do generacji nowych miejsc pracy. W dalszej perspektywie Grupa PxM pośrednio przyczynia się do ściągnięcia nowych technologii z innych branż, wzmocnienia znaczenia lokalizacji na mapie inwestycji na szerszą skalę, dzięki czemu powoduje to umocnienie znaczenia lokalizacji na mapie inwestycji (nie tylko w Polsce, ale również w Europie), co przyczynia się do rozwoju całego regionu.

Dodatkowo zrealizowane oraz będące w trakcie realizacji przez Grupę projekty związane z budową bloków energetycznych przyczyniają się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju. Z uwagi na aktualną sytuację geopolityczną, bezpieczeństwo energetyczne jest filarem polityki bezpieczeństwa kraju. Od sektora energetycznego uzależnione są bowiem gospodarki państw na całym świecie, w tym również Polski.

Z drugiej strony Grupa PxM dostrzega wyzwania, w których realizowaniu ciągle stara się doskonalić. Najistotniejszym wyzwaniem dla Grupy PxM jest ochrona środowiska naturalnego, do którego należy zaliczyć przede wszystkim przyczynienie się do minimalizacji szkodliwego wpływu działalności Grupy PxM na środowisko, art. poprzez wykorzystanie taniego ciepła.

[GRI: 203-2]

Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu

Swoją działalnością Grupa PxM ma pośredni wpływ ekonomiczny in. Na:

- zmianę produktywności organizacji, sektorów oraz całej gospodarki
- rozwój ekonomiczny na obszarach o dużym ubóstwie
- wpływ ekonomiczny poprawiający lub pogarszający warunki społeczne bądź środowiskowe
- podniesienie umiejętności lub wiedzy w danej grupie zawodowej bądź w danym regionie
- miejsca pracy w łańcuchach dostaw lub dystrybucji.

Dzięki realizacji kontraktów, których stroną są spółki z Grupy PxM, podmioty współpracujące z Grupą, mogą rozwijać skalę swojej działalności. Przy realizacji projektów Grupy PxM, zatrudniane są osoby z obszarów wiejskich, w konsekwencji przekładając się na wzrost zatrudnienia przekłada się na wzrost konsumpcji w regionie. Wpływ ekonomiczny spółek z Grupy PxM wspiera ożywienie gospodarcze w regionie. Szkolenia dofinansowane przez spółki z Grupy, różnego rodzaju kursy techniczne, nauka języków obcych, studia podyplomowe powodują, że spółki wchodzące w skład Grupy stają się wzorem dla innych firm działających w danym regionie. Nowe normy i wymagania klientów podnoszą kwalifikację naszych pracowników.

Spółki z Grupy PxM są zaangażowane w realizację zaawansowanych technologicznie obiektów energetycznych, naftochemicznych oraz innych przemysłowych. W ten sposób działalność Grupy wspiera efektywność i wydajność w innych gałęziach gospodarki. Realizowane kontrakty wspierają osiągnięcie nowych celów środowiskowych w zakresie emisji gazów w sektorze energetycznym oraz naftowym. Dotyczy to zarówno budowy nowych wysoko wydajnych obiektów jak i modernizacji już istniejących instalacji.

11.3 ZAPOBIEGANIE KORUPCJI

[GRI: 3-3, G-P3]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektu.

W okresie objętym niniejszym raportem, w Grupie PxM stosowano zasady z zakresu przeciwdziałania korupcji i łapownictwu zawarte w Kodeksie Etyki Grupy. Zgodnie z tymi zasadami, Grupa PxM w sposób jasny i wyraźny sprzeciwia się jakimkolwiek działaniom, w tym przyjmowaniu gratyfikacji finansowych, upominków rzeczowych oraz nieodpłatnych usług, które mogłyby mieć jakikolwiek wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych. Przyjmowanie i dawanie drobnych upominków jest dopuszczalne w biznesie, o ile może służyć budowaniu dobrych, uczciwych relacji biznesowych z partnerami biznesowymi. Najważniejszymi jednak kryteriami współpracy przedstawicieli Grupy PxM z klientami i partnerami biznesowymi są jakość produktów i usług oraz profesjonalizm w relacjach z otoczeniem zewnętrznym. W przypadku, gdy pracownikowi oferowany jest upominek, jedyną sytuacją w której można go przyjąć jest nieznacząca wartość (tzw. Prezent o małej wartości, nieprzekraczającej 200 zł) oraz brak wpływu na realizowane zadania i podejmowane decyzje i brak poczucia zobligowania do wzajemności, w tym również gdy jest to upominek reklamowy, firmowy, wręczony oficjalnie, publicznie. Przedstawiciele Grupy PxM nie oferują również korzyści materialnych swoim partnerom biznesowym. Nie dotyczy to zwyczajowo przyjętego wręczania upominków o charakterze promocyjno-reklamowym o nieznacznej wartości. Nie jest dopuszczalne uczestnictwo w organizowanych imprezach rozrywkowych czy nieformalnych spotkaniach, w sytuacji gdyby mogło to mieć niekorzystny wpływ na obiektywizm przy podejmowaniu decyzji biznesowych dotyczących wspomnianych partnerów biznesowych. W przypadku wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości dotyczących przyjmowania i oferowania upominków należy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym lub z przedstawicielem Komisji Etyki.

W przypadku wystąpienia podejrzenia jakiegokolwiek naruszenia Kodeksu Etyki, w tym również wewnętrznych przepisów antykorupcyjnych, istnieją trzy sposoby zgłoszenia jego naruszenia. Jednym z wariantów jest zgłoszenie się do swojego bezpośredniego przełożonego.

Zgłoszenie naruszenia może także nastąpić także bezpośrednio do Komisji Etyki, w formie mailowej bądź poczty tradycyjnej lub za pomocą specjalnego anonimowego formularza, znajdującego się na stronie internetowej Spółki pod następującym adresem: <https://www.polimexmostostal.pl/whistleblowing>. Ponadto, osoba chcąca dokonać zgłoszenia może zgłosić się także do Biura Audytu drogą korespondencji: tradycyjnej, elektronicznej, telefonicznej czy podczas rozmowy osobistej.

Fundamentalnymi zasadami odnoszącymi się do wszelkich pytań, próśb czy naruszeń jest poufność oraz ochrona informacji. Bez względu na wybrany wariant zgłoszenia, zarówno bezpośredni przełożony, członkowie Komitetu Audytu jak również przedstawiciele Biura Audytu zobowiązani są do ochrony przekazanych im informacji oraz danych osobowych.

Działania oraz spotkania Komisji Etyki objęte są klauzulą poufności zarówno co do zakresu rozpatrywanych spraw, jak i danych osób zgłaszających. Zasada ta obejmuje także osoby trzecie włączone przez Komisję Etyki do postępowania wyjaśniającego. Komisja powinna rozpoznać zgłoszenie w terminie 21 dni.

Zgodnie z Regulaminem działania Komisji Etyki w Grupie PxM zgłoszenia naruszeń można także wysyłać na skrzynkę lub adres Prezesa Zarządu Spółki, który sprawuje nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Komisji Etyki –szczegóły zostały opisane w dziale Etyka.

[GRI: 205-1]

Jednostki oceniane pod względem ryzyka wystąpienia korupcji

W okresie objętym niniejszym raportem, spółki nie były oceniane pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji.

[GRI: 205-2]

Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym

Z uwagi na ograniczenia związane z pandemią w okresie objętym niniejszym raportem nie przeprowadzono szkoleń bieżących w tym zakresie. Kodeks etyki stanowi jednak element pakietu informacji dla nowozatrudnionych pracowników Grupy, a globalnie w 2022 r. w ramach onboardingu dla osób nowozatrudnionych w GK PxM był realizowany proces wprowadzania nowego pracownika do organizacji. W ramach procesu adaptacji **udało się wdrożyć 314 nowych pracowników/ 2 512 h.** Samo szkolenie wprowadzające trwa średnio 8 godzin jednak proces adaptacji trwa znacznie dłużej bo do ok. 3 miesięcy. Jest to wymiar procesu adaptacji w czasie zatrudnienia pracownika na okres próbny.

[GRI: 205-3]

Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania

W okresie objętym niniejszym raportem, w Grupie PxM nie odnotowano przypadków korupcji.

11.4 ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE

[GRI: 206-1]

Podjęte wobec organizacji kroki prawne dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych

W okresie objętym niniejszym raportem, nie podjęto wobec Grupy PxM kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń, zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych.

11.5 PODATKI

[GRI: 3-3, 207-1]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: podatki

Dynamicznie zmieniające się otoczenie zewnętrzne i wewnętrzne w 2022 r. oraz będąca konsekwencją tych zmian istotna nowelizacja kluczowych regulacji podatkowych, to kluczowe czynniki wpływające na podejście do zarządzania funkcją podatkową w Spółce oraz Grupy PxM. Zarządzanie obszarem podatków polegało w 2022 r. w głównej mierze na:

- dostosowaniu się Spółki oraz spółek Grupa PxM do powstających i zidentyfikowanych ryzyk oraz dostępnych form racjonalnego opodatkowania
- reagowaniu na zagrożenia związane z epidemią COVID-19 oraz wojną w Ukrainie
- wykorzystywaniu przewidzianych w przepisach prawa podatkowego narzędzi w zakresie utrzymania bezpieczeństwa płynności finansowej Spółki i Grupy PxM.

Zmiany związane z wprowadzeniem nowych instytucji prawa podatkowego oraz wymogów podatkowych dotyczących obsługi transakcji są na bieżąco wdrażane w procedurach obowiązujących w Spółce (w szczególności w procedurach zakupowych, ewidencji umów, obiegu dokumentów księgowych) poprzez komunikację wewnętrzną oraz w drodze pisemnych Instrukcji komunikowanych drogą elektroniczną Grupy PxM.

[GRI: 207-2]

Sprawozdawczość podatkowa, kontrola i zarządzanie ryzykiem

Spółki GK dokładnie i terminowo wywiązują się z nałożonych przez ustawodawcę obowiązków podatkowych.

Grupa PxM przyjmuje jako nadrzędne następujące zasady zarządzania ryzykiem podatkowym:

- prowadzenie spraw podatkowych w oparciu o zasady, które generują trwałą wartość, wypełniając jednocześnie obowiązujące prawne i regulacyjne wymogi podatkowe;
- niewdrażanie agresywnych strategii unikania podatków oraz sztucznych struktur transakcyjnych;
- możliwość pozyskania zewnętrznych opinii i konsultacji zewnętrznych ekspertów w odniesieniu do transakcji nietypowych bądź o kluczowym znaczeniu

Realizacja obowiązków podatkowych umiejscowiona została w pionie wiceprezesa zarządu ds. finansowych. W pionie tym funkcjonuje Biuro Finansowo-Księgowe, w obszarze którego powołane zostały: Dział Księgowości, Dział Sprawozdawczości, Działu Zarządzania Majątkiem Trwałym oraz Dział Podatkowy. Prace i działania wszystkich wymienionych działów, w tym również Działu Podatkowego, nadzorowane są przez Dyrektora Biura Finansowo-Księgowego. Dział Podatkowy ustala i nadzoruje realizację polityki podatkowej Spółki oraz Grupy PxM w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od towarów i usług, podatku akcyzowego, podatku od nieruchomości, podatku od czynności cywilnoprawnych, oraz w obszarze biznesowym, uwzględniającej podejmowanie działań zmierzających do jednolitego stosowania prawa podatkowego przez biura funkcjonujące w strukturach organizacyjnych Spółki. W obszarze podatku dochodowego od osób fizycznych Dział Podatkowy wspiera merytorycznie Biuro Personalne, odpowiedzialne m.in. za rozliczenia podatkowe pracowników i kadry menedżerskiej Spółki.

Dział Podatkowy odpowiada równorzędnie za kalkulację i deklarowanie zobowiązań podatkowych Spółki z tytułu podatku od towarów i usług, podatku akcyzowego, podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od nieruchomości oraz pozostałych podatków (z wyłączeniem podatku dochodowego od osób fizycznych naliczanego przez Biuro Personalne). Kierownikiem Działu Podatkowego jest osoba posiadająca licencję doradcy podatkowego. Dział ten odpowiedzialny jest za raportowanie JPK_VAT w zakresie deklaracji i ewidencji zakupu i sprzedaży VAT. Dział Podatkowy na bieżąco monitoruje i identyfikuje obowiązki wynikające z ustaw podatkowych, weryfikuje poprawność otrzymanych danych oraz ujęcie wybranych transakcji w księgach koniecznych do ustalenia wyniku podatkowego, sporządza oraz składa wszelkie wymagane prawem podatkowym formularze/pliki/deklaracje do właściwego organu podatkowego oraz wykonuje inne obowiązki sprawozdawcze

w zakresie realizacji obowiązków wynikających z ustaw podatkowych w zakresie swojej właściwości.

[GRI: 207-3]

Zaangażowanie interesariuszy i rozwój polityki podatkowej

Celem działalności Polimex Mostostal jest realizacja założeń, wytycznych wyznaczonych przez akcjonariat przy poszanowaniu zasad etyki biznesowej i transparentności w relacjach z interesariuszami Spółki. W interesie wszystkich uczestników rynku i swoich własnym Spółka dba o należyłą komunikację z interesariuszami, prowadząc przejrzystą i rzetelną politykę informacyjną.

Grupa PxM aktywnie współpracowała z organami Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie rozliczeń podatku dochodowego od osób prawnych. Spółka odpowiadała na zapytania kierowane przez organy Krajowej Administracji Skarbowej, udzielała odpowiedzi, przedstawiając stosowne wyjaśnienia według najlepszej wiedzy, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

Dział Podatkowy odpowiada za reprezentowanie Spółki przed organami podatkowymi i organami kontroli skarbowej, obsługę postępowań podatkowych i wyjaśniających, występowanie z wnioskami do organów podatkowych oraz za koordynację odpowiedzi na zapytania z organów podatkowych.

W związku z nowelizacją ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych obowiązującą od 1 stycznia 2021 roku, nakładającą obowiązek publikacji informacji o realizowanej strategii podatkowej przez podatników, na stronie internetowej opublikowano informacje o realizowanej strategii podatkowej, tj. dokumenty spełniające wymogi art. 27 c ustawy o CIT. Opublikowane dokumenty dotyczą bezpośrednio Polimex Mostostal S.A., Naftoremont-Naftobudowa Sp. z o.o., jednakże zaraportowana strategia podatkowa jest co do zasady jednolita dla całej Grupy PxM.

[GRI: 207-4]

Sprawozdawczość podatkowa spółek zagranicznych

Grupa PxM nie jest objęta obowiązkiem składania raportu CbCR.

12. KATEGORIA ŚRODOWISKOWA

[GRI: 3-3]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: materiały / surowce, energia, woda i ścieki, emisje i odpady, zgodność z regulacjami środowiskowymi

W Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal funkcjonuje System Zarządzania Środowiskowego, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015. Do podstawowych czynności systemowych oraz obowiązków wynikających z przepisów prawa, należy monitoring środowiskowy polegający na kontroli poziomu emisji zanieczyszczeń do powietrza, ewidencji odpadów, kontroli ich unieszkodliwiania, odzysku oraz kontroli odprowadzanych ścieków.

Deklaracją potwierdzającą zobowiązania w zakresie ochrony środowiska jest zatwierdzona przez Prezesa Zarządu Polimex Mostostal, Polityka Grupy Kapitałowej w której najwyższe Kierownictwo wraz z pracownikami, spełnia założenia w celu zachowania dbałości o minimalizację negatywnego wpływu na środowisko naturalne, podczas realizacji projektów i procesów produkcyjnych. Do stosowania przyjętych zasad oraz przestrzegania obowiązujących w zakresie ochrony środowiska

przepisów prawa, zobowiązani są także dostawcy materiałów oraz podwykonawcy usług, współpracujący ze Spółkami z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Organizacja posiada pełną świadomość konieczności ochrony powietrza, wody i gleby, obowiązku zmniejszania ilości odpadów, poszukiwania bezpiecznych dla środowiska sposobów uzyskiwania energii, konieczności stosowania technologii bezodpadowych, oszczędnego korzystania z zasobów, a także racjonalnego używania substancji chemicznych.

Grupa Kapitałowa realizując swoje codzienne zadania ma na uwadze potrzebę wywierania pozytywnego wpływu na środowisko naturalne, co uzyskuje m.in. dzięki:

- przestrzeganiu i nieprzekraczaniu norm określonych w przepisach ochrony środowiska,
- kontroli emisji gazów, odpadów i ścieków powstających w trakcie produkcji,
- uwzględnianiu wyzwań związanych z ekologią na etapie projektowania rozbudowy i modernizacji potencjału produkcyjnego,
- inwestowaniu w nowoczesne technologie spełniające wysokie wymagania w zakresie ochrony środowiska,
- optymalizacji zużycia energii elektrycznej, wody, materiałów biurowych, i innych,
- rozwijaniu działalności generalnego wykonawcy w sektorach wspierających działania proekologiczne jak np.:
 - ✓ w odniesieniu do sektora energetycznego – dotyczy to technologii i urządzeń ochrony atmosfery, źródeł energii odnawialnej, biopaliw, farm wiatrowych,
 - ✓ w sektorze ochrony środowiska w zakresie budowy oczyszczalni ścieków, suszarni i spalarni odpadów z instalacjami biogazu,
- zaangażowaniu pracowników w działania proekologiczne oraz zmierzające do sukcesywnego ograniczenia negatywnego oddziaływania Organizacji na środowisko naturalne i środowisko pracy.

Dodatkowo w czerwcu 2022 r. w Spółkach Grupy odbył się audyt nadzoru na zgodność z normą ISO 14001:2015. Audyt potwierdził, że Spółki są zarządzane według najwyższych ekologicznych standardów, a prowadzony proces produkcyjny gwarantuje dbałość o otaczające środowisko naturalne poprzez zmniejszanie zużycia energii i materiałów, poprawę gospodarki odpadami oraz minimalizację emisji zanieczyszczeń.

Od 2019 r. ewidencja i sprawozdawczość dotycząca wytworzonych odpadów prowadzona jest w bazie danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami BDO.

Ponadto, w Spółce została wdrożona instrukcja „Wykonywania pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego”, której zakres zastosowania obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne Grupy PxM.

MONITOROWANIE ŚRODOWISKA – SYTUACJE AWARYJNE

W przypadku wystąpienia awarii środowiskowej lub zagrożenia środowiskowego osoba, która to zauważyła powiadamia natychmiast swojego przełożonego, który następnie przekazuje informację o zagrożeniu do /specjalisty ochrony środowiska. W sytuacjach awaryjnych są powiadamiani:

- Prezes/Dyrektor Spółki z Grupy PxM, w której awaria wystąpiła.
- Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska.

- W przypadku wystąpienia Sytuacji krytycznej Straż Pożarna.

W ramach rozwoju i inicjatyw, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal co raz mocniej zaznacza swoją obecność na krajowym rynku odnawialnych źródeł energii. W wyniku realizowanych umów, Organizacja zwiększa udział w realizacji projektów w zakresie farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Zaangażowanie dotyczy zarówno projektów własnych, jak i projektów realizowanych w formule EPC dla zewnętrznych inwestorów.

Mając na celu istotne dla środowiska zmiany klimatyczne, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podjęła działania związane z rozwojem w zakresie źródeł energii odnawialnych w ramach projektu budowy farm fotowoltaicznych na terenie kraju. Spółka Polimex Budownictwo, będąca Spółką z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, wychodzi z inicjatywą do wszystkich zainteresowanych osób będących właścicielami gruntów położonych w dowolnej części kraju z infrastrukturą energetyczną będącą w niedalekiej odległości od sieci elektroenergetycznych w celu dzierżawy działek pod kątem budowy instalacji fotowoltaicznych.

Program zakłada zmniejszenie emisyjności gazów cieplarnianych wpływających na środowisko, poprzez stosowanie bez emisyjnych źródeł odnawialnych mających na celu zaopatrzenie gospodarstw domowych w źródła energii.

Biorąc pod uwagę zachodzące zmiany w przepisach, związane z działaniami proekologicznymi na rzecz poprawy klimatu, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal świadomie zaangażowana jest na ukierunkowanie działalności branży produkcyjno-usługowej pod kątem zmniejszenia oddziaływania negatywnego wpływu na środowisko naturalne.

Na podstawie funkcjonującego procesu zarządzania środowiskiem oraz przyjętej zintegrowanej polityki systemu zarządzania, zamierzamy rozszerzyć cele w ramach polityki klimatycznej, uwzględniające zmniejszenie negatywnego wpływu działalności Organizacji na środowisko naturalne, podczas procesów wytwórczych oferowanych wyrobów i usług z uwzględnieniem wymagań stron zainteresowanych.

Dbalości o wpływ na środowisko naturalne podczas realizacji procesów wytwórczych i dalszego użytkowania wyrobów i usług jest kluczowym elementem zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Poprzez aktywność w zakresie polityki klimatycznej, chcemy sukcesywnie ograniczać negatywny wpływ działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal na środowisko, poprzez zapobieganie szkodom materialnym i środowiskowym, a także dążeniu do ciągłego doskonalenia w tym zakresie.

Funkcjonujące w Organizacji wewnętrzne regulacje w ramach zintegrowanego systemu zarządzania, dostosowywane są do zmian w zakresie ochrony środowiska. Zgodnie z wytycznymi sprawozdawczymi dotyczącymi informacji niefinansowych, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podejmuje działania wdrożeniowe do ujawniania informacji finansowych związanych z klimatem w zakresie:

- dążenia do poprawy efektywności energetycznej,
- redukcji emisji gazów cieplarnianych,
- poszukiwania rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności na środowisko naturalne,
- zaangażowania dostawców i podwykonawców w zakresie współpracy w ramach łańcucha dostaw,
- uwzględniania ryzyk związanych z ze zmianą klimatu,
- określania wskaźników środowiskowych,

- określania czynników wewnętrznych i zewnętrznych w ramach kontekstu organizacji,
- identyfikacji aspektów środowiskowych.

Działania związane z poszanowaniem środowiska naturalnego i zapobiegania negatywnym skutkom, przekładają się na wewnętrzne regulacje integrujące procesy biznesowe z funkcjonującymi procedurami i politykami.

Uświadamianie i angażowanie pracowników Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w działania proekologiczne na rzecz poprawy klimatu jest istotnym celem do sukcesywnego ograniczania negatywnego oddziaływania Organizacji na środowisko naturalne i środowisko pracy.

12.1 MATERIAŁY / SUROWCE

Spośród materiałów wykorzystywanych w realizacji projektów wykorzystywane są w głównej mierze materiały: hutnicze, spawalnicze, elektryczne, techniczne, instalacyjne, izolacyjne, termoizolacyjne, ściennie, dekarskie, chemiczne oraz drewno i beton.

[GRI: 301-1]

Wykorzystane materiały/surowce wg wagi lub objętości

Poniższa tabela przedstawia całkowitą masę materiałów wykorzystanych do produkcji i świadczenia usług w podziale na stosowane materiały (surowce) odnawialne oraz nieodnawialne.

MATERIAŁY GRUPA PxM	WAGA [Mg]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Stosowane materiały odnawialne	3 820,27	1 126,14	239,24%
Stosowane materiały nieodnawialne	119 740,79	71 285,08	67,97%
Całkowita masa materiałów	123 561,06	72 411,22	70,64%

Wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych oraz faktycznego zużycia materiałów. Wzrost zużycia stosowanych materiałów odnawialnych i nieodnawialnych podyktowany był zwiększeniem produktywności w ramach realizowanych projektów.

[GRI: 301-2]

Wykorzystane materiały wejściowe z recyklingu

W 2022 roku Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal powtórnie wykorzystwała 4,8 % przetworzonych materiałów początkowych.

[GRI: 301-3]

Odzyskane produkty i ich materiały opakowaniowe

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal czynnie stara się zapobiegać, a zarazem odzyskiwać w ramach segregacji, odpady do powtórnego wykorzystania. W ramach przyjętych zasad segregacji wytwarzanych nieczystości, zostały wprowadzone dedykowane i stosownie oznakowane kolorami, pojemniki na odpady we wszystkich

pomieszczeniach socjalnych, w celu łatwiejszej segregacji, a tym samym zostały usunięte wszystkie kosze z pomieszczeń biurowych. Ma to na celu podniesienie świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska, oraz możliwości ponownego wykorzystania zużytych surowców.

Odpowiedzialność pracowników za prawidłową segregację odpadów, wpływa korzystnie na zmniejszenie ilości śmieci, które zanieczyszczają środowisko naturalne, a tym samym zmniejszają emisję dwutlenku węgla do atmosfery.

Dbając o środowisko, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal, częściowo odeszła od zakupu wody pitnej w butelkach plastikowych na rzecz dystrybutorów wody filtrowanej. Są to działania mające na celu minimalizację redukcji odpadów plastikowych na rzecz poprawy środowiska i zmniejszenia CO₂.

12.2 ENERGIA

[GRI: 302-1, E-P2]

Zużycie energii w organizacji

Zużywana energia elektryczna wykorzystywana jest w procesach technologicznych do napędu silników elektrycznych w maszynach i urządzeniach (np. pras, spawarek, zgrzewarek), oraz energia cieplna wykorzystywana w procesach technologicznych m.in. podczas cynkowania.

Poza procesami technologicznymi, energia elektryczna używana jest do oświetlenia hal produkcyjnych, terenu, biur i pomieszczeń socjalnych. Energia cieplna dostarczana jest od zewnętrznych dostawców i wykorzystywana do ogrzewania pomieszczeń biurowych, socjalnych, hal produkcyjnych.

Zaprezentowane poniżej dane, przedstawiają zużycie energii w podziale na dany rodzaj.

RODZAJ ENERGII GRUPA PxM	WIELKOŚĆ ZUŻYCIA [kWh]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Energia elektryczna	28 594 385,56	27 714 197,50	3,18%
Energia cieplna	34 737 235,27	29 319 116,22	18,48%
Gaz ziemny	35 169 577,02	35 255 286,00	-0,24%
Całkowite zużycie energii	98 501 197,85	92 288 599,75	6,73%

Przedstawione wartości zostały podane na podstawie prowadzonych obliczeń bilansowych, służących rozliczeniom wewnętrznym oraz ewidencji księgowej prowadzonej na podstawie dokumentów zakupu.

Wzrost wskaźnika energii cieplnej podyktowany jest potrzebą zapewnienia odpowiednich warunków socjalnych dla pracowników Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal i tym samym dostosowania się do warunków pogodowych w okresie grzewczym. Ponadto w dużej mierze zużycie energii wykorzystywane jest na potrzeby procesów produkcyjnych podstawowych i pomocniczych.

Zmienność zużycia ciepła związana jest z temperaturą zewnętrzną, mającą wpływ i generującą różnice, ze względu na liczną infrastrukturę budowlaną, w której skład wchodzi budynki o dużych kubaturach, w większości wykonywane w starych technologiach, wymagające procesu termomodernizacji.

Realizowane są działania związane z monitorowaniem wskaźników energochłonności produkcji, niemniej jednak w chwili obecnej, można zidentyfikować nieliczne obszary w których możliwa jest poprawa efektywności energetycznej. W celu poprawy zmniejszenia zużycia energii w organizacji, prowadzone są działania określane mianem ciągłego doskonalenia.

[GRI: 302-3]

Energochłonność

Poniższe dane obrazują intensywność zużycia energii w stosunku do przychodów ze sprzedaży jakie Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal odnotowała w okresie objętym sprawozdaniem rocznym.

RODZAJ ENERGII	WSPÓŁCZYNNIK INTENSYWNOŚCI [MWh/mln zł]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Energia elektryczna	7,56	12,03	-37,16%
Paliwo gazowe (gaz wysokometanowy)	9,29	15,31	-39,32%

Wskaźnik intensywności zużycia energii został przyjęty dla całej Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w oparciu o dane zużycia energii elektrycznej i gazu. Do obliczenia intensywności zużycia energii przyjęto:

- zużycie energii elektrycznej w megawatogodzinach przez przychody ze sprzedaży w milionach złotych,
- zużycie gazu w megawatogodzinach przez przychody ze sprzedaży w milionach złotych.

Dominujące w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal zużycie energii w tym rola energii cieplnej jest szczególną kwestią, którą organizacja pokłada jako istotne w celu poprawy art.:

- efektywności wykorzystania gazu ziemnego oraz ciepła systemowego,
- odzyskiwania ciepła traconego poprzez procesy termomodernizacji oraz ograniczanie strat ciepła w systemach wentylacyjnych.

[GRI: 302-4]

Zmniejszenie zużycia energii

W ramach możliwych usprawnień w zakresie zmniejszenia zużycia energii, a tym samym poprawy wskaźników wyniku energetycznego, wprowadzane są etapami działania mające na celu:

- modernizację oświetlenia z uwagi, iż znajdują się jeszcze w użytkowaniu oprawy typu tradycyjnego, które obecnie zastępowane są energooszczędnymi źródłami LED-owymi, a co za tym idzie, charakteryzują się także dłuższym okresem eksploatacji,
- termomodernizację budynków w których jeszcze nie zostały przeprowadzone prace modernizacyjne,
- budowę farm fotowoltaicznych na terenach zakładów produkcyjnych, gdzie zużycie energii elektrycznej odpowiada za generację przeszło ponad połowę kosztów oraz przyszłościowo budowę instalacji kogeneracji, która miałaby być źródłem prądu i ciepła na terenie zakładu produkcyjnego w ramach wewnętrznej sieci przedsiębiorstwa, a także w przypadku nadwyżek z odprowadzeniem energii

elektrycznej do zewnętrznego systemu elektroenergetycznego. Wykorzystanie tego typu rozwiązań pozwala obniżyć koszty rachunków oraz skutecznie zmniejszyć poziom emisji CO₂.

[GRI: 302-5]

Zmniejszenie zapotrzebowania na energię produktów i usług

Specyfika branży inżynieryjno-budowlanej realizowana w ramach Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, pozwala optymalizować zużycie energii w niewielkim stopniu.

Ofertowane wyroby i usługi nie są charakteryzowane wskaźnikiem wymagań energetycznych, a ich wykonanie z uwagi na różnorodność i skomplikowanie każdego z realizowanych projektów pod względem wykonania jest inne.

Niewątpliwie jest, że produkcja energii ze źródeł odnawialnych w istotny sposób wpływa na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych, stąd też w ramach działań proekologicznych, Spółka Mostostal Siedlce będąca jedną ze Spółek Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, zrealizowała następny etap kompleksowego projektu budowy farmy fotowoltaicznej o mocy 1248,52 kW. Jest to kolejna instalacja fotowoltaiczna, która zasila zakład w energię elektryczną produkowaną z paneli fotowoltaicznych o mocy 831,6 MWh. W planach na kolejne lata, przewidywany jest następny etap budowy farmy fotowoltaicznej o mocy 2,785 MWh.

W związku z tym, że Spółka Mostostal Siedlce wprowadza wyroby budowlane na rynek Unii Europejskiej, zgodnie z rozporządzeniem CPR, wdrożyła deklarację ochrony środowiska produktu, która służy przeprowadzaniu oceny zrównoważonego wykorzystania zasobów i wpływu wyrobów oraz obiektów budowlanych na środowisko. W listopadzie 2022 r., Spółka otrzymała deklarację ochrony środowiska produktu w zakresie konstrukcji stalowych, palet i krat pomostowych + malowania, zgodnie z normą ISO 14025 i EN 15804+2. Deklaracja jest dokumentem szczegółowo opisującym oddziaływanie produktu na środowisko w poszczególnych etapach jego wytwarzania i cyklu życia od pozyskania materiałów, poprzez etap produkcji, transport, montaż, użytkowanie, aż do utylizacji i recyklingu.

12.3 WODA I ŚCIEKI

[GRI: 303-1]

Interakcje z wodą jako wspólnym zasobem

Zgodnie z ustawą „Prawo wodne”, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal, korzysta z pozwoleń wodnoprawnych na pobór wód podziemnych. Wypełniając obowiązek wynikający z przepisów prawa, przekazywane są wyniki pomiarów ilości pobranej wody ze studni głębinowych raz na kwartał do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie oraz ilości pobranej wody za pierwsze i drugie półrocze w roku do Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

[GRI: 303-2, E-S4]

Zarządzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody

W ramach wydanych decyzji wodnoprawnych w których określono maksymalne pobory wody z poszczególnych ujęć oraz dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal w okresie sprawozdawczym, nie przekroczyła dopuszczalnych wartości wskaźników poboru jak i wskaźników

zanieczyszczeń, stąd też nie zostały nałożone dodatkowe kary z tytułu przekroczenia warunku określonego w pozwoleniach.

[GRI: 303-3, E-S3]

Pobór wody

Za korzystanie z ujęć własnych wnoszone są do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie opłaty stałe, tytułem usług wodnych oraz opłaty kwartalne zmienne, za pobór wód z ujęć własnych.

Oprócz własnych źródeł, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal, wykorzystuje wodę do celów socjalno-bytowych z sieci wodociągowych. Zużycie oraz wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych oraz wskazań liczników.

ŹRÓDŁO POBORU GRUPA PxM	OBJĘTOŚĆ [m³]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Woda ze studni głębinowych własnych	89 983,00	82 665,00	8,85%
Woda z sieci wodociągowych obcych	32 166,26	23 701,87	35,71%
Całkowity pobór wody	122 149,26	106 366,87	14,84%

Poprzednio pobór wody i zużycie było ujęte jako jedno wymaganie w ramach dwóch wskaźników GRI, ale tabela obrazowała tylko pobór wody ze studni głębinowych i z wodociągów. Obecnie dane przedstawiają pobór wody ze studni głębinowych i z wodociągów.

[GRI: 303-4]

Zrzut wody

Zgodnie z decyzją Starostwa Nizkańskiego, Spółka Mostostal Siedlce będącą w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, korzysta z pozwolenia wodnoprawnego na wprowadzanie ścieków, wód opadowych i roztopowych do rzeki Rudnia z terenu zakładu Rudnik n/Sanem.

W ramach wydanej decyzji w której określono dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń, dokonywane są dwa razy w roku, przeglądy eksploatacyjne oraz rejestr prac związanych z odprowadzaniem wód objętych pozwoleniem. W wyniku analiz, a także zleconych badań ścieków, odprowadzone wody opadowe z terenu zakładu do rzeki Rudnia, spełniają wymogi zawarte w rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 18 listopada 2014 r. w sprawie warunków, jakie należy spełnić przy wprowadzaniu ścieków do wód lub do ziemi oraz substancji szczególnie szkodliwych dla środowiska wodnego. Z uwagi na określone wymagania, nie zostały nałożone kary z tytułu przekroczenia warunku określonego w pozwoleniu wodnoprawnym.

[GRI: 303-5]

Zużycie wody

ŹRÓDŁO ZUŻYCIA GRUPA PxM	OBJĘTOŚĆ [m³]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Ścieki	149 612,56	104 979,40	42,52%

Poprzednio ścieki były ujęte w GRI 306-1 z 2016. Aktualizacja wymagań GRI spowodowała przeniesienie ścieków do 303-5.

Wartości przedstawiające zużycie ścieków, zostały obliczone na podstawie danych księgowych z faktur rozliczeniowych. Wszystkie wytworzone w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal ścieki, są ściekami bytowymi lub wodami opadowo-roztopowymi, odprowadzanymi do kanalizacji w wyniku prowadzonej działalności produkcyjno-usługowej.

Dodatkowo z uwagi na charakter prowadzonej działalności w zakresie zabezpieczeń antykorozyjnych, Spółka Mostostal Siedlce, będąca Spółką z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, posiada pozwolenie zintegrowane oraz decyzję na wprowadzanie do urządzeń kanalizacyjnych, mieszaniny ścieków przemysłowych i bytowych zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego, powstające na terenie ocynkowni ogniowej (instalacji IPPC). W ramach nadzoru, ścieki z procesu cynkowniczego, badane są codziennie przez wewnętrzne laboratorium zakładowe oraz raz w miesiącu przez akredytowane laboratorium zewnętrzne. Zarówno kontrole wewnętrzne jak i zewnętrzne nie wykazały niezgodności związanych z ochroną środowiska. Wszystkie działania realizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami, w oparciu o wydane decyzje środowiskowe i pozwolenia.

12.4 EMISJE

[E-P1]
[GRI: 305-1]

Bezpośrednie (Zakres 1) emisje gazów cieplarnianych

Przy wyliczeniu emisji bezpośredniej wg zakresu 1, zostały uwzględnione wskaźniki w wyniku spalania paliw w źródłach stacjonarnych jak i mobilnych, będących własnością Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, bądź stanowiące wynajem w ramach leasingu.

RODZAJ EMISJI GRUPA PxM	WAGA [MgCO ₂ e]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Bezpośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO ₂) Scope 1	9 840,62	9 016,40	9,14%

Poprzednio wszystkie zakresy przyjęto w ramach jednego wymagania. Obecnie są w rozbiu dla każdego GRI oddzielnie.

Dominującym paliwem dla środków transportu i maszyn roboczych jest olej napędowy. Według danych zawartych w rocznych sprawozdaniach dotyczących wprowadzania do powietrza gazów z procesów spalania paliw, udział benzyny w konsumpcji paliw silnikowych kształtował się na poziomie 33,3% w stosunku do 66,7% zużycia oleju napędowego.

Oprócz benzyny i oleju napędowego, w procesie produkcyjnym wykorzystywane są gazy techniczne w postaci acetyleny, propan butanu, tlenu, argonu i corgonu, stosowane do procesów spawania, wypalania, a także napędzenia wózków widłowych.

Patrząc pod kątem produkcyjnym, to gazy techniczne zużywane są w dużych ilościach, ze względu na uczestnictwo w procesach technologicznych, niemniej jednak ich wartość energetyczna jest niewielka w stosunku do całkowitego zużycia energii, biorąc pod uwagę wszystkie nośniki.

[GRI: 305-2]

Energia pośrednia (Zakres 2) emisje gazów cieplarnianych

Przy wyliczeniu emisji pośredniej wg zakresu 2, zostały uwzględnione wielkości powstałe w wyniku zużycia energii elektrycznej i energii cieplnej.

RODZAJ EMISJI GRUPA PxM	WAGA [MgCO ₂ e]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Pośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO ₂) Scope 2	44 700,54	28 243,40	58,27%

Realizacja produkcji nie jest związana z sezonowością i nie jest uzależniona od czynników kalendarzowych, czy innych wpływających na wielkość lub intensywność produkcji. Jedynym elementem regulującym jest popyt na produkowane wyroby związany z działalnością innych uczestników rynku. Instalacje produkcyjne pracują w trybie ciągłym, przez co obciążenie urządzeń produkcyjnych uzależnione jest od asortymentu oraz rodzaju zamówień. Technologia produkcji jej rodzaj, a przede wszystkim ilość produkcji, generują znaczny pobór energii we wszystkich jej aspektach występujących w obszarze produkcyjnym, przez co mają bezpośredni wpływ na wytwarzanie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery.

Ślad węglowy z emisji bezpośredniej i pośredniej

RODZAJ EMISJI GRUPA PxM	WAGA [MgCO ₂ e]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Bezpośrednia i pośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO ₂) Scope 1 + Scope 2	54 541,16	37 259,80	46,38%

Przy obliczeniach śladu węglowego w zakresie 1, uwzględniono emisję zużycia gazu ziemnego stanowiącego paliwo dla procesu cynkowniczego i grzewczego oraz zużycie oleju napędowego i benzyny stanowiących paliwo do maszyn i pojazdów. Oprócz zużytych paliw w celu obliczenia emisyjności śladu w zakresie 1, uwzględniono także substancje chemiczne w postaci tlenków azotu i tlenków siarki wydzielające się na skutek procesów produkcyjnych.

Zakres 2 uwzględnia bezpośrednie zużycie energii elektrycznej i energii cieplnej, która stanowi konieczność przy zasilaniu procesów technologicznych i produkcyjnych w organizacji.

Wytyczne w obszarze zachodzących zmian klimatycznych, wymagają w najbliższym czasie od Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, podjęcia stosownych działań za ingerencję w środowisko w celu minimalizacji wytwarzania emisji CO₂, wynikających z charakteru prowadzonych prac w ramach działalności produkcyjno-usługowej.

Prowadzone są rozmowy nad możliwością wdrożenia narzędzia umożliwiającego wyliczanie emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, który zapewniłby monitorowanie i raportowanie w sposób stały i dokładny zgodnie z protokołem GHG.

[GRI: 305-7]

Tlenki azotu (NO₂), tlenki siarki (SO₂) i inne istotne emisje do powietrza

Emisje tlenków azotu i siarki oraz lotne związki organiczne i pył, pochodzą z procesów spawania elementów oraz zabezpieczania antykorozyjnego elementów i konstrukcji (cynkowanie, malowanie).

RODZAJ SUBSTANCJI GRUPA PxM	WAGA [Mg]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Tlenki azotu	8,10	6,61	22,54%
Tlenki siarki	0,20	0,15	33,33%
Lotne związki organiczne (LZO)	134,51	119,25	12,80%
Pył zawieszony (PM)	16,40	11,99	36,78%

12.5 ODPADY

[E-S6]
[GRI: 306-1]

Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami

Wytworzone odpady podlegają każdorazowo przekazaniu zarejestrowanym odbiorcom w centralnej bazie danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami BDO. W ramach prowadzonej działalności, w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, podlegają segregacji wszystkie wytworzone odpady, które są gromadzone wyłącznie w miejscach do tego wyznaczonych.

W przypadku odpadów niebezpiecznych, gromadzone są i magazynowane selektywnie w celu niedopuszczenia do zmieszania z innymi odpadami oraz zabezpieczenia na wypadek wystąpienia sytuacji awaryjnej, mającej wpływ na zagrożenie środowiska naturalnego.

[GRI: 306-2]

Zarządzanie znaczącymi wpływami związanymi z odpadami

GRI 306-2 nie dotyczy Grupy PxM, w poprzednim wydaniu wymaganie dotyczyło powtórnie wykorzystanych odpadów przetwarzanych, odpadów podlegających odzyskowi oraz podziału odpadów innych jak niebezpieczne, odpadów niebezpiecznych oraz odpadów wytworzonych. Obecnie odpady zostały rozbite w poszczególne kategorie podrozdziału 12.5.

[GRI: 306-3]

Wytwarzane odpady

ODPADY GRUPA PxM	WAGA [Mg]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Inne niż niebezpieczne	28 649,59	18 992,40	50,85%
Niebezpieczne	2 945,38	2976,20	-1,04%
Całkowita masa wytworzonych odpadów	31 594,97	21 968,60	43,82%

Nastąpiła aktualizacja wskaźnika, wymagania dotyczą odpadów.

Powyższe dane stanowią łączną wagę odpadów wytworzonych w Grupie PxM. Do największej wagowo grupy wytworzonych odpadów, zalicza się odpady betonu oraz gruzu betonowego z rozbiórek i remontów (kod 17 01 01), mieszanki bitumiczne (kod 17 03 02), gleba i ziemia w tym kamienie (kod 17 05 04), żelazo i stal (kod 17 04 05), zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu (kod 17 09 04).

[GRI: 306-4]

Odpady wycofane z utylizacji

ODPADY	WAGA [Mg]		ZMIANA
	2022	2021	2022/2021
Powtórnie wykorzystane	27 774,80	18643,80	48,98%
Przetwarzane	2 316,26	2188,00	5,86%
Podlegające odzyskowi	1 004,21	955,50	5,10%

Aktualizacja wskaźnika, poprzednio dot. transportu odpadów niebezpiecznych, obecnie, wymagania prezentują odpady wycofane z utylizacji.

Odpady powtórnie wykorzystane stanowią największy odsetek procentowy, spośród wszystkich wytworzonych odpadów w działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Do grupy odpadów należą w głównej mierze: żelazo i stal (kod 17 04 05), metale żelazne (kod 19 12 02), odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów (kod 12 01 01), miedź, brąz, mosiądz (kod 17 04 01), gleba i ziemia w tym kamienie (17 05 04), popiół cynkowy (11 05 02), drewno (kod 17 02 01), mieszanki bitumiczne (kod 17 03 02), odpady betonu oraz gruzu betonowego z rozbiórek i remontów (kod 16 01 19, kod 17 01 01).

W grupie odpadów przetwarzanych, znajdują się wszelkiego rodzaju opakowania z tworzyw sztucznych (kod 15 01 02), opakowania z metali (kod 15 01 04), tworzywa sztuczne (kod 16 01 19, kod 17 02 03), szkło (kod 16 01 20).

Grupę odpadów podlegających odzyskowi stanowią: odpadowy toner drukarski (kod 08 03 18), zużyte materiały szlifierskie (kod 12 01 21), elektroodpady, opakowania z papieru i tektury (kod 15 01 01), zużyte urządzenia (kod 16 02 14), baterie alkaliczne (kod 16 06 04), zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego (17 01 07), materiały izolacyjne (kod 17 06 04).

[GRI: 306-5]

Odpady kierowane do utylizacji

ODPADY	WAGA [Mg]	
	2022	2021
inne niż niebezpieczne do utylizacji	482,81	b/d
niebezpieczne do utylizacji	16,89	b/d
Całkowita masa odpadów do utylizacji	499,7	b/d

Wskaźnik niewykazywany w roku poprzednim. Na potrzeby bardziej szczegółowej analizy, zmieniono podejście do wykazywania wskaźnika w oparciu o nowy podział i analitykę.

Odpadami inne niż niebezpieczne podlegającymi utylizacji są: odpady z przemysłu gumowego i produkcji gumy (kod 07 02 80), zmieszane odpady opakowaniowe (kod 15 01 06), sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania, szmaty, ścierki (kod 15 02 03), zużyte opony (kod 16 01 03), zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu (kod 17 09 04).

Procesowi utylizacji podlegają odpady niebezpieczne, które stanowią: odpady z farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne (kod 08 01 11*), wodne roztwory wywoływaczy i aktywatorów (kod 09 01 01*), roztwory utrwalczy (kod 09 01 04*), inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowane (kod 13 02 08*), inne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników (kod 14 06 03*), opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych (kod 15 01 10*), opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy (kod 15 01 11*), sorbenty, materiały filtracyjne (kod 15 02 02*), zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy (kod 16 02 13*).

Każdorazowo po zgromadzeniu ilości transportowej, odpady odbierane są przez uprawnioną firmę do odzysku lub utylizacji.

13. TAKSONOMIA

W Grupie Kapitałowej PxM dokonano analizy, zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, w oparciu o „Techniczne

kryteria kwalifikacji", tj. Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/ 2139 z dnia 4 czerwca 2021 r., doprecyzowane Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. oraz uzupełniającym aktem delegowanym Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r.

Zasady rachunkowości przyjęto analogiczne do użytych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal z uwzględnieniem metod z załączników uzupełniających rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

W obliczeniach posłużono się danym skonsolidowanymi Grupy PxM za 2022 r. zgodnie z wytycznymi do liczb podawanych w liczniku i mianowniku do obliczenia udziału obrotów, wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych. Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. W celu uniknięcia podwójnego liczenia na etapie przygotowywania danych, wyeliminowano obroty wewnątrzgrupowe. Dodatkowo przyjęto próg istotności 1 mln. zł. i 500 tys. zł.

Rodzaj działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, to w niektórych przypadkach tylko procentowa część działalności kwalifikująca się jako taksonomiczna, Pozostała część uwzględniona została w ujawnieniach, jako działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo. Dodano tabele, dotyczące ujawnień zgodnych z uzupełniającym aktem delegowanym, związanych z gazem ziemnym i projektami dotyczącymi elektrowni gazowych. Warto podkreślić, że progi i kryteria zdefiniowane w Taksonomii dla danego rodzaju działalności będą się zmieniać a lista działalności będzie poszerzana.

Dane do udziału procentowego nakładów inwestycyjnych przypisano proporcjonalnie do przychodów w poszczególnych obszarach działalności, ponieważ dotyczą bazy sprzętu i maszyn, służącym zarówno do działalności kwalifikujących się i niekwalifikujących jako taksonomiczne. Specyfika działalności Grupy PxM, jako szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe, wykorzystuje pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane na wielu projektach i we wszystkich spółkach w grupie. Prezentowane dane dotyczą wzrostu udziału majątku trwałego z nabycia i rozliczenia inwestycji w roku 2022.

Cele inwestycyjne to przede wszystkim:

- zakup nowoczesnych maszyn i sprzętów do realizacji projektów Grupy PxM,
- rozbudowa bazy sprzętowej,
- wdrożenie nowych technologii,
- zapewnienie ciągłości produkcji,
- inwestycje rozwojowe.

Całość prac podzielono na etapy:

1. Przypisanie kodu NACE do działalności gospodarczych Grupy PxM.
2. Weryfikacja ustalonych kodów NACE pod względem kwalifikowalności do Taksonomii oraz obszarów działalności.
3. Weryfikacja zgodna z rozporządzeniem (UE) 2021/2139 – techniczne kryteria kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność

gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, kwalifikującej się do systematyki Taksonomii i działalności gospodarczej niekwalifikującej się do tej systematyki, test „niewyrządzenia znaczącej szkody”, ograniczony do wymogów wynikających z rozporządzenia 2021/2139 oraz zapewnienia minimalnych gwarancji.

4. Zebranie zagregowanych danych w tabelach – zgodne z zapisami Aneksu do art. 8 Taksonomii
5. Konsolidacja danych zgodna z wytycznymi Taksonomii Art. 8: Obroty, CapEx, OpEx.

Minimalne gwarancje:

PxM prowadzi działalność zgodną z minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 i przestrzega tj. prowadzi działalność gospodarczą w sposób zgodny ze zbiorem norm ujętych jako procedury mające zapewnić przestrzeganie wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W Grupie PxM respektujemy zalecenia kierowane do przedsiębiorstw, które prowadzą swoją działalność lub mają swoją siedzibę na terenie państw wdrażających Wytyczne OECD. Zalecenia zawarte w Wytycznych OECD są zgodne z przepisami prawa oraz normami międzynarodowymi w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej i w tym zakresie są w Grupie przestrzegane. Szczegółowe informacje zawarte zostały w rozdziale prawa człowieka

Obroty Grupy PxM działalności zrównoważonej środowiskowo w 2022 r.

Rodzaje działalności gospodarczej	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria niewyrządzania poważnych szkód DNSH						Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, 2022	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok N-1	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność "na rzecz przyszłości")
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy					
		(tys. zł.)	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T / N	%	%	E/T	E/T	
A. DZIAŁALNOŚĆ SKLASYFIKOWANA W TAKSONOMII																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	3.5	266 002	7,0 %	6,0 %	1,0 %					T	T	T	T	T	T	7,0%	n/d	E		
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1	4 707	0,1 %	0,1 %					n/d	T	n/d	T	n/d	T	T	0,1%	n/d		T	
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3	60 083	1,6 %	1,6 %					n/d	T	n/d	T	n/d	T	T	1,6%	n/d			
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	55 854	1,5 %		1,5 %					T	n/d	T	T	T	T	1,5%	n/d	E		
Infrastruktura	6.15	62 687	1,7 %		1,7 %					n/d	T	T	T	T	T	1,7%	n/d	E		

wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny																			
Budowa nowych budynków	7.1	178 604	4,7 %		4,7 %		T	n/d	T	T	T	T	T	4,7%	n/d				
Renowacja istniejących budynków	7.2	104 374	2,8 %		2,8 %		T	n/d	T	T	T	n/d	T	2,8%	n/d			T	
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	13 977	0,4 %	0,4 %			n/d	T	n/d	n/d	T	n/d	T	0,4%	n/d	E			
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6	12 823	0,3 %	0,3 %			n/d	T	n/d	n/d	n/d	n/d	T	0,3%	n/d	E			
Działalność w zakresie inżynierii oraz związane z nią doradztwo techniczne w zakresie przystosowania się do zmiany klimatu	9.1	9 908	0,3 %		0,3 %		T	n/d	T	n/d	n/d	n/d	T	0,3%	n/d	E			
Działalność badawcza, rozwojowa i innowacyjna dotycząca bezpośredniego wychwytywania dwutlenku węgla z powietrza	9.2	2 692	0,1 %		0,1 %		n/d	T	T	T	T	T	T	0,1%	n/d	E			

Obrót ze zrównoważonej działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		771 711	20, 4%	8,4 %	12, 1%											20,4%	n/d		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	3.5	178 852	4,7 %																
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1	44 226	1,2 %																
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.29	715 354	18, 9%																
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/ciepłowniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.30	424 150	11, 2%																

Produkcja energii cieplnej/ciepłowniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	4.31	40 150	1,1 %
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	13 963	0,4 %
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15	41 037	1,1 %
Budowa nowych budynków	7.1	110 131	2,9 %
Renowacja istniejących budynków	7.2	38 499	1,0 %
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	34 228	0,9 %
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6	15 034	0,4 %
Działalność badawcza, rozwojowa i innowacyjna dotycząca	9.2	4 040	0,1 %

a bezpośredniego wychwytywania dwutlenku węgla z powietrza								
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		1 659 664	43,9%					
Łącznie (A.1 + A.2)	2 431 375	64,3%						
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI								
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		1 352 828	35,7%					
Łącznie (A+B)	3 784 203	100,0%						

OpEx Grupy PxM działalności zrównoważonej środowiskowo w 2022 r.

Rodzaje działalności gospodarczej	Kody NACE	Koszty operacyjne (wartość bezwzględna)	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria niewyrządzania poważnych szkód DNSH						Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnego z systematyką, 2022	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok N-1	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność "naruszenia")
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy				
		(tys.zł.)	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E/T	E/T

A. DZIAŁALNOŚĆ SKLASYFIKOWANA W TAKSONOMII																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowisko (zgodna z systematyką)																			
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	3.5	185 260	5,1%	4,3 %	0,8 %						T	T	T	T	T	T	5,1%	n/d	E
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1	3 700	0,1%	0,1 %							n/d	T	n/d	T	n/d	T	0,1%	n/d	T
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3	55 597	1,5%	1,5 %							n/d	T	n/d	T	n/d	T	1,5%	n/d	
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	51 857	1,4%		1,4 %						T	n/d	T	T	T	T	1,4%	n/d	E
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15	62 154	1,7%		1,7 %						n/d	T	T	T	T	T	1,7%	n/d	E
Budowa nowych budynków	7.1	171 208	4,7%		4,7 %						T	n/d	T	T	T	T	4,7%	n/d	
Renowacja istniejących budynków	7.2	92 185	2,6%		2,6 %						T	n/d	T	T	T	n/d	2,6%	n/d	T

Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	10 759	0,3%	0,3%		n/d	T	n/d	n/d	T	n/d	T	0,3%	n/d	E	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6	11 127	0,3%	0,3%		n/d	T	n/d	n/d	n/d	n/d	T	0,3%	n/d	E	
Działalność w zakresie inżynierii oraz związane z nią doradztwo techniczne w zakresie przystosowania się do zmiany klimatu	9.1	9 857	0,3%	0,3%		T	n/d	T	n/d	n/d	n/d	T	0,3%	n/d	E	
Działalność badawcza, rozwojowa i innowacyjna dotycząca bezpośredniego wychwytywania dwutlenku węgla z powietrza	9.2	1 347	0,0%	0,0%		n/d	T	T	T	T	T	T	0,0%	n/d	E	
Wydatki operacyjne z tytułu zrównoważonej środowiskowości działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		655 051	18,0%	6,5%	11,5%								18,0%	n/d		
A.2. Działalność																

kwalfikuj ąca się do systematy ki, ale niezrówn oważona środowisk owo (działalno ść niezgodn a z systematy ką)							
Produkcja sprzętu zwiększaj ącego efektywn ość energety czną budynków	3.5	192 086	5,3%				
Produkcja energii elektryczn ej z wykorzyst aniem technolo gii fotowolta icznej	4.1	34 763	1,0%				
Produkcja energii elektryczn ej z gazowyc h paliw kopalnyc h	4.29	630 614	17,5%				
Wysokosp rawna kogenera cja energii cieplnej/ chłodnicz ej i energii elektryczn ej z gazowyc h paliw kopalnyc h	4.30	428 054	11,9%				
Produkcja energii cieplnej/ chłodnicz ej z gazowyc h paliw kopalnyc h w efektywn ym systemie ciepłowni czym i	4.31	40 555	1,1%				

chłodniczym			
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	12 964	0,4%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15	40 809	1,1%
Budowa nowych budynków	7.1	106 790	3,0%
Renowacja istniejących budynków	7.2	34 101	0,9%
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	28 558	0,8%
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6	13 130	0,4%
Działalność badawcza, rozwojowa i innowacyjna dotycząca bezpośredniego wychwytywania dwutlenku węgla z powietrza	9.2	2 019	0,1%
Wydatki operacyjne z działalności		1 564 443	43,5%

kwalfikuj ącej się do systematy ki, ale niezrówn oważonej środowisk owo (działalno ść niezgodn a z systematy ką) (A.2)				
łącznie (A.1 + A.2)	2 219 494	61,5%		18,0% n/d
B. DZIAŁALN OŚĆ NIEKWALI FIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMAT YKI				
Obrót z działalnoś ci niekwalfik ującej się do systematy ki (B)	1 392 047	38,5%		
łącznie (A+B)	3 611 541	100,0 %		

CapEx Grupy PxM działalności zrównoważonej środowiskowo w 2022 r.

Rodzaje działalności gospodarczej	Kody NACE	Nakłady inwestycyjne (wartość bezwzględna)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria wnoszenia istotnego wkładu						Kryteria niewyrządzania poważnych szkód DNSH						Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z systematyką, rok N-1	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok N-1	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność "na rzecz przyszłości")
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy					
		(tys. zł.)	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E/T	E/T
A. DZIAŁALN OŚĆ SKLASYFIKOWANA W TAKSONOMII																				
A.1. Rodzaje działalności zrównow																				

ażonej środowisk owo (zgodna z systematy ką)																			
Produkcja sprzętu zwiększaj ącego efektywn ość energety czną budynkó w	3.5	5 118	9,6%	8, 2 %	1, 4 %												9,6%	n/d	E
Produkcja energii elektryczn ej z wykorzyst aniem technolo gii fotowolta icznej	4.1	426	0,8%	0, 8 %													0,8%	n/d	T
Produkcja energii elektryczn ej z energii wiatrowej	4.3	53	0,1%	0, 1 %													0,1%	n/d	
Infrastrukt ura na potrzeby transport u kolejowe go	6.14	564	1,1%		1, 1 %												1,1%	n/d	E
Infrastrukt ura wspomag ająca niskoemis yjny transport drogowy i transport publiczny	6.15	374	0,7%		0, 7 %												0,7%	n/d	E
Budowa nowych budynkó w	7.1	1 065	2,0%		2, 0 %												2,0%	n/d	
Renowacj a istnien jących budynkó w	7.2	1 532	2,9%		2, 9 %												2,9%	n/d	T
Montaż, konserwa cja i naprawa sprzętu zwiększaj ącego efektywn ość energety czną	7.3	205	0,4%	0, 4 %													0,4%	n/d	E

Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6	188	0,4%	0,4%						n/d	T	n/d	n/d	n/d	n/d	T	0,4%	n/d	E	
Działalność w zakresie inżynierii oraz związane z nią doradztwo techniczne w zakresie przystosowania się do zmiany klimatu	9.1	230	0,4%	0,4%						T	n/d	T	n/d	n/d	n/d	T	0,4%	n/d	E	
Działalność badawcza, rozwojowa i innowacyjna dotycząca bezpośredniego wychwytywania dwutlenku węgla z powietrza	9.2	41	0,1%	0,1%						n/d	T	T	T	T	T	T	0,1%	n/d	E	
Nakłady inwestycyjne z tytułu zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		9 796	18,4%	9,8%	8,6%												18,4%	n/d		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna)																		n/d		

a z systematyką)																				
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	3.5	4 104	7,7%																	
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.29	6 532	12,3%																	
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/ chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.30	4 024	7,6%																	
Produkcja energii cieplnej/ chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	4.31	114	0,2%																	
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	58	0,1%																	
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15	100	0,2%																	

Budowa nowych budynków	7.1	232	0,4%					
Renowacja istniejących budynków	7.2	231	0,4%					
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	136	0,3%					
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6	90	0,2%					
Działalność badawcza, rozwojowa i innowacyjna dotycząca bezpośredniego wychwytywania dwutlenku węgla z powietrza	9.2	24	0,0%					
Nakłady inwestycyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2)		15 645	29,4%					
łącznie (A.1 + A.2)	25 441					18,4%	n/d	

**B.
DZIAŁALNOŚĆ
NIEKWALIFIKUJĄCA
SIĘ DO
SYSTEMATYKI**

Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		27 782	52,2%
Łącznie (A+B)		53 223	100,0%

Poniżej przedstawiono ujawnienia wynikające z treści uzupełniającego Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Wzór 1 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Obrót

Wzór 2 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej	771 711	20,4%	314 089	8,3%	457 889	12,1%

	w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników						
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	3 784 203		3 784 203		3 784 203	

Wzór 3 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	771 711	20,4%	314 089	8,3%	457 889	12,1%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	771 711	20,4%	314 089	8,3%	457 889	12,1%

Wzór 4 Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. zł.)	%	Kwota (tys. zł.)	%	Kwota (tys. zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	715 354	18,9%	0	0,0%	715 354	18,9%

5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	424 150	11,2%	424 150	11,2%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	40 150	1,1%	40 150	1,1%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	480 010	12,7%	480 010	12,7%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 659 664	43,9%	944 310	25,0%	715 354	18,9%

Wzór 5 Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys. zł.)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%

5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 352 828	35,7%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników"	1 352 828	35,7%

Wydatki operacyjne OpEx

Wzór 2 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. zł.)	%	Kwota (tys. zł.)	%	Kwota (tys. zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	655 051	18,0%	234 750	6,5%	415 327	11,5%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	3 611 541		3 611 541		3 611 541	

Wzór 3 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. zł.)	%	Kwota (tys. zł.)	%	Kwota (tys. zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	655 051	18,0%	234 750	6,5%	415 327	11,5%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	655 051	18,0%	234 750	6,5%	415 327	11,5%

Wzór 4 Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	630 614	17,5%	0	0,0%	630 614	17,5%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	428 054	11,9%	428 054	11,9%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	40 555	1,1%	40 555	1,1%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	465 220	13,0%	465 220	13,0%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 564 443	43,5%	933 829	26,0%	630 614	17,5%

Wzór 5 Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys.zł.)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 392 047	38,5%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 392 047	38,5%

Nakłady inwestycyjne CapEx

Wzór 2 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)
--------	-----------------------------------	---

		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	9 796	18,4%	5 236	9,8%	4 560	8,6%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	53 223		53 223		53 223	

Wzór 3 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	9 796	18,4%	5 236	9,8%	4 560	8,6%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	9 796	18,4%	5 236	9,8%	4 560	8,6%

Wzór 4 Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	6 532	12,3%	0	0,0%	6 532	12,3%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	4 024	7,6%	4 024	7,6%	0	0,0%

6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	114	0,2%	114	0,2%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	4 975	9,3%	4 975	9,3%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	15 645	29,4%	9 113	17,1%	6 532	12,3%

Wzór 5 Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys.zł.)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%

6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	27 782	52,2%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	27 782	52,2%

14. KATEGORIA SPOŁECZNA

[GRI: 3-3]

Podjęcie do zarządzania. Istotność aspektów: zatrudnienie, stosunki między pracownikami a kadrą zarządzającą

Grupa PxM to jedna z większych organizacji z w regionie stwarzających nowe miejsca pracy dające zatrudnienie wielu osobom, zarówno kobietom jak i mężczyznom. Grupa PxM zdaje sobie sprawę z jej wpływu zarówno na społeczność lokalną, jak i jej pracowników. Z tego też względu Grupa dba ich dobro, rozwój, wynagrodzenie i dobrą atmosferę pracy. Grupa PxM jest również świadoma, że doświadczenie, umiejętności i wiedza ich pracowników wpływają bezpośrednio na jakość wytwarzanych przez nią produktów i świadczonych usług.

W spółkach z Grupy PxM ustanowiono procedury otrzymywania wyróżnień i nagród celem motywowania pracowników do jak najlepszej i najefektywniejszej pracy. Spółki z Grupy wdrożyły także regulaminy premiowania, które wskazują kryteria według których jej pracownicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za wykonaną pracę.

Celem Grupy jest tworzenie środowiska opartego na wzajemnym szacunku, tolerancji oraz współpracy. Grupa nie toleruje żadnych formy przemocy, mobbingu czy dyskryminacji, co znajduje odzwierciedlenie w ustanowionych i wdrożonych przez Grupę PxM politykach i procedurach. Na politykę Grupy w zakresie zagadnień pracowniczych składają się:

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal;
- Regulaminy Organizacyjne spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Pracy spółek z Grupy PxM;
- Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Wynagradzania spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych spółek z Grupy PxM.

Kodeks Etyki Grupy PxM jest głównym dokumentem ustanawiającym jednolite zasady i procedury dla całej Grupy PxM i jej pracowników. Zgodnie z zamieszczonymi w Kodeksie zasadami, Grupa promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspiera rozwój pracowników oraz zapewnia bezpieczne i godne warunki pracy. Rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa oraz niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiegokolwiek dyskryminacji. Stworzenie środowiska wolnego od mobbingu i dyskryminacji jest dla Grupy PxM kluczowe. Dodatkowo pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować łapówek ani innych korzyści majątkowych lub osobistych. Zgodnie z Kodeksem Etyki,

przełożeni skutecznie komunikują pracownikom Grupy zadania oraz oczekiwania dotyczące zajmowanego stanowiska pracy. Grupa PxM dba również o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i dlatego wprowadziła szereg uregulowań i procedur z obszaru BHP, o czym będzie mowa w dalszej części raportu. Wszelkie naruszenia Kodeksu Etyki, pracownicy spółek z Grupy mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu lub Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A. zgodnie z procedurą ustanowioną we wskazanym Kodeksie Etyki Grupy.

W Grupie PxM zostały ustanowione Regulaminy Pracy dla poszczególnych spółek, które regulują wszelkie kwestie związane z uprawnieniami i obowiązkami pracowników jako i pracodawcy (takimi jak np. obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowej wypłaty wynagrodzenia czy stwarzania osobom nowo zatrudnianym w spółkach z Grupy PxM warunków sprzyjających adaptacji społecznej i zawodowej), a także zasady przyznawania wyróżnień i nagród, zasady udzielania urlopów, uprawnienia związane z rodzicielstwem, zasady czasu pracy czy regulacje dotyczące porządku wewnętrznego i organizacji pracy.

W Grupie działają organizacje związkowe, czego efektem są zawarte Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy w niektórych spółkach z Grupy PxM. Spółki z Grupy współpracują ze związkami zawodowymi na zasadach wzajemnego zaufania i poszanowania. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują takie uprawnienia pracowników jak: zasady zaszeregowania, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek brygadzistowski, premię regulowaną, nagrodę roczną, odprawę emerytalną, kwestie związane z czasowym przeniesieniem pracownika czy zasady przyznawania bezpłatnych posiłków i napojów. Na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje na temat funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, takie jak stan zatrudnienia, wyniki finansowe spółki, średnia płaca w spółce czy liczba godzin nadliczbowych. Dzięki stałej współpracy ze związkami zawodowymi, ustalane są również jasne formy i zasady wynagradzania pracowników Grupy. Spółki z Grupy PxM prowadzą dialog ze związkami zawodowymi celem utrzymywania dobrych relacji z pracownikami i bieżącego reagowania na wszelkie pojawiające się problemy i niedogodności.

W spółkach zostały wprowadzone również Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych, które określają zasady korzystania ze środków Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych. Celem Grupy jest tworzenie przyjaznego miejsca pracy i dlatego dzięki środkom zgromadzonym na Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych mogą być m.in. dofinansowywane wypoczynki urlopowe organizowane przez pracowników we własnym zakresie, dofinansowane zorganizowane wypoczynki dzieci i młodzieży czy udzielanie pomocy finansowej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej. Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą być również udzielane na dofinansowanie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych i rekreacyjnych. Grupa PxM jest świadoma, że dobre i pozytywne relacje pomiędzy spółką i pracownikami oraz pomiędzy samymi pracownikami w sposób istotny wpływają na rozwój całej Grupy.

Rezultatem stosowania przez Grupę PxM polityk z obszaru pracowniczego jest nie tylko zapewnienie miejsca pracy, w którym wszyscy pracownicy są równo traktowani, mogą stale podnosić swoje kwalifikacje, ale również miejsca wolnego od dyskryminacji, mobbingu i przemocy. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do prawidłowości zachowania innych osób, pracownicy spółek mogą zgłaszać wszelkie przypadki mobbingu, dyskryminacji czy przemocy poprzez procedurę ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy PxM. Dodatkowo dzięki przepisom obowiązującym w spółkach Grupy PxM stworzono bezpieczne miejsce pracy, w którym minimalizacja ryzyka wypadków przy pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników są dla Grupy priorytetem.

Grupa PxM oczekuje, że współpracujący z nią podwykonawcy przestrzegają i będą przestrzegać zasad stosowanych przez Grupę w odniesieniu do zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy. W dokumentach wyboru podwykonawców Grupy znajduje się wzór ankiety BHP do wypełnienia przez podwykonawców. Podczas prowadzonych negocjacji, Grupa prowadzi proces prekwalfikacji podwykonawców i żąda od swoich potencjalnych podwykonawców m.in. następujących informacji: czy posiada systemy zapewnienia jakości według PN-EN ISO 9001, czy posiada system zarządzania środowiskowego PN-EN ISO 14001i czy posiada system BHP – OHSAS-18001, PN-N18001 lub inny system zarządzania. Grupa PxM oczekuje także od swoich podwykonawców sporządzenia Planu Kontroli i Badań. W umowach zawieranych z podwykonawcami znajdują się postanowienia odnoszące się do bezpieczeństwa i higieny pracy.

W 2022 przeprowadzona została zbiórka pieniężna:

ZBIÓRKA PIENIĘDZY NA

POMOC UKRAIŃSKIM PRZYJACIOŁOM



Koleżanki i Koledzy,

W obliczu wojny na Ukrainie nie możemy pozostać obojętni. Zarząd Firmy i Związki Zawodowe podjęły decyzję o pomocy i organizacji zbiórki funduszy na pomoc naszym przyjaciołom, pracownikom i ich rodzinom na Ukrainie we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej.

14.1 ZATRUDNIENIE

[GRI: 2-7]

Liczba pracowników

W Grupie PxM podstawowy typ zatrudnienia to umowa o pracę. Pracownicy są zatrudnieni zarówno na czas nieokreślony, jak określony. Znaczna część pracowników to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony – w 2022 roku stanowili oni aż 77%. Pracownicy zatrudniani na czas określony to głównie pracownicy zatrudnieni na projekty czasowe realizowane przez spółki z Grupy.

Liczbę pracowników zatrudnionych w Grupie PxM na dzień 31 grudnia 2022 r. w podziale na płeć oraz typ zatrudnienia obrazują poniższe tabele:

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ *						
	2022			2021		
Umowa o pracę	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
GRUPA PxM	621	3900	4521	568	3 913	4 418
Czas nieokreślony	448	3055	3503	428	3 058	3 486
Czas określony	173	845	1018	140	855	995
w tym:						
nienormowany czas pracy **	11	91	102	9	89	98

* Brak znaczących wahań liczby pracowników w okresie sprawozdawczym oraz między okresami sprawozdawczymi.

** Obejmuje stanowiska: Zarząd, Dyrektor, Z-ca Dyrektora.

Żaden pracownik Grupy PxM nie jest zatrudniony na podstawie wyboru, powołania, mianowania bądź spółdzielczej umowy o pracę.

Całkowitą liczbę zatrudnionych w podziale na pełny i niepełny etat oraz płeć obrazują dane:

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PEŁNY I NIEPEŁNY ETAT ORAZ PŁEĆ						
	2022			2021		
Umowa o pracę	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
GRUPA PxM	621	3900	4521	568	3 913	4 481
Pełny etat	608	3878	4486	556	3 893	4 449
Niepełny etat	13	22	35	12	20	32

Z uwagi na rodzaj prowadzonej przez Grupę PxM działalności, nie występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych w ciągu roku, które mogłyby mieć związek z porą roku, pracami sezonowymi itp.

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony (województwa i typ zatrudnienia).

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA REGIONY (WOJEWÓDZTWA I TYP ZATRUDNIENIA)						
	2022			2021		
Umowa o pracę /Region (według miejsca świadczenia pracy)	Czas nieokreślony	Czas określony	w tym: nienormowany czas pracy**	Czas nieokreślony	Czas określony	w tym: nienormowany czas pracy**
Cała Polska	179	41	73	182	49	73
Dolnośląskie	9	28	1	9	11	0
Kujawsko-pomorskie	21	2	0	6	0	0
Lubelskie	47	60	1	66	8	1
Lubuskie	1	0	0	13	33	0
Łódzkie	139	30	2	1	0	4
Małopolskie	4	5	0	164	2	0
Mazowieckie	2473	519	19	1	35	18
Opolskie	9	8	0	2445	562	0
Podkarpackie	549	197	0	6	3	0
Podlaskie	0	0	0	535	197	0

Pomorskie	5	24	0	5	19	0
Śląskie	24	14	3	14	7	0
Świętokrzyskie	22	0	0	27	1	0
Warmińsko-Mazurskie	0	27	2	0	20	1
Wielkopolskie	11	6	0	5	10	0
Zachodniopomorskie	10	57	1	7	38	1
Łącznie	3 503	1 018	102	3 486	995	98

Powyższe dane zostały przedstawione na podstawie informacji zawartych w systemie kadrowo-płacowym wykorzystywanym przez służby kadrowo-płacowe w spółkach Grupy PxM.

[GRI: 2-8]

Pracownicy, których praca jest kontrolowana przez organizację

Osoby nadzorowane na umowach cywilnoprawnych w Grupie PxM są zatrudnione na podstawie umów zlecenia, umów o dzieło oraz umów o świadczenie usług (osoby prowadzące samodzielnie działalność gospodarczą). Członkowie Zarządów spółek z Grupy PxM są zatrudnieni w przeważającej części na podstawie umów o zarządzanie. Łączna liczba osób będących w zatrudnieniu na umowach cywilnoprawnych według stanu na dzień 31.12.2022 r. wyniosła 187.

ŁĄCZNA LICZBA OSÓB BĘDĄCYCH W ZATRUDNIENIU NA UMOWACH CYWILNOPRAWNYCH*		
GRUPA PXM	2022	2021
	187	134

* Rzeczywista liczba osób według zawartych umów bez względu na długość okresu ich wykonywania/czasu wyznaczonego na ich wykonanie.

Umowy cywilnoprawne w spółkach Grupy PxM w znacznej liczbie są zawierane na wykonywanie prac/usług, których przedmiotem są czynności myślowe (twórcze) o indywidualnym charakterze, związanych z nadzorem, kontrolą, kierowaniem pracami lub zarządzaniem. Nieznaczną część to umowy, których przedmiotem jest wykonywanie usług specjalistycznych, w szczególności o charakterze prac fizycznych (m.in. monterskich, spawalniczych, utrzymanie czystości).

Z uwagi na rodzaj prowadzonej przez Grupę PxM działalności, nie występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych w ciągu roku, które mogłyby mieć związek z porą roku, pracami sezonowymi itp.

[GRI: 2-30, S-P4]

Układy zbiorowe pracy

W Grupie PxM 89% wszystkich pracowników objętych jest zakładowymi zbiorowymi układami pracy. Nie wszystkie spółki z Grupy PxM mają zawarte Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy. Część ze spółek ma zawarte Regulaminy Wynagradzania. Regulaminy Wynagradzania również określają zasady pracy i wynagradzania pracowników w dużej mierze tożsame z tymi, które zawarte są w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. W przypadku osób, które nie podlegają pod Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy czy też Regulaminy Wynagradzania ich zasady pracy

i wynagradzania są zawarte w treści umów o pracę. Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie stosunku pracy podlegają również pod Regulaminy pracy.

PROCENT PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH ZBIOROWYMI UKŁADAMI PRACY				
GRUPA PXM	2022		2021	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%
	4 032	89%	4 166	93%

[GRI: 401-1, S-P3]

Całkowita liczba i wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników

Liczba nowych pracowników w 2022 r. w Grupie PxM wyniosła 844 osób (łącznie z pracownikami migrującymi pomiędzy spółkami Grupy). Liczba pracowników zwolnionych w 2022 r. we wszystkich spółkach w Grupie PxM wyniosła 829).

przyjęci/ zwolnieni	Województwo	kobiety			mężczyźni			łącznie	Wskaźnik rotacji pracowników
		>29 lat	29-48 lat	>48 lat	<29 lat	29-48 lat	>48 lat		
Przyjęci	cała Polska	5	11	0	9	40	23	88	0,02
	dolnośląskie	2	4	0	2	10	4	22	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	1	0	0	1	0,00
	lubelskie	4	7	1	4	10	6	32	0,01
	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	łódzkie	1	7	0	3	5	5	21	0,00
	małopolskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	mazowieckie	17	44	13	94	174	73	415	0,09
	opolskie	0	1	0	0	1	2	4	0,00
	podkarpackie	1	5	0	59	80	22	167	0,04
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	1	0	1	1	12	2	17	0,00
	śląskie	1	5	0	1	12	4	23	0,01
	świętokrzyskie	0	0	0	0	1	0	1	0,00
	warmińsko-mazurskie	2	3	0	2	10	2	19	0,00
	wielkopolskie	0	1	0	0	2	0	3	0,00
	zachodniopomorski	2	5	0	7	7	10	31	0,01
Przyjęci razem:		36	93	15	183	364	153	844	0,19
Zwolnieni	cała Polska	4	4	4	5	53	47	117	0,03
	dolnośląskie	1	3	0	0	1	3	8	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	0	2	4	6	0,00
	lubelskie	0	4	1	2	5	5	17	0,00
	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	łódzkie	4	3	3	3	21	20	54	0,01
	małopolskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	mazowieckie	6	35	16	88	161	129	435	0,10
	opolskie	0	0	0	0	0	2	2	0,00
	podkarpackie	0	1	1	34	58	52	146	0,03
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	1	3	0	0	6	2	12	0,00
	śląskie	1	2	0	0	2	1	6	0,00

	świętokrzyskie	0	0	0	0	2	2	4	0,00
	warmińsko-mazurskie	0	3	0	0	5	2	10	0,00
	wielkopolskie	0	0	0	0	1	0	1	0,00
	zachodniopomorski	0	2	0	2	5	2	11	0,00
Zwolnieni razem:		17	60	25	134	322	271	829	0,18

średnie zatrudnienie w 2022		4 523,43
Współczynnik zatrudnionych	844	0,19
Współczynnik zwolnionych	829	0,18

Łączną liczbę pracowników nowozatrudnionych oraz zwolnionych w 2021 r. we wszystkich spółkach oraz wskaźnik rotacji pracowników z Grupy PxM obrazuje poniższa tabela:

przyjęci/ zwolnieni	Województwo	kobiety			mężczyźni			łącznie	Wskaźnik rotacji pracowników
		>29 lat	29-48 lat	>48 lat	<29 lat	29-48 lat	>48 lat		
Przyjęci	cała Polska	1	4	0	2	31	16	54	0,01
	dolnośląskie	1	3	0	1	2	3	10	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	0	2	0	2	0,00
	lubelskie	0	3	3	7	9	6	28	0,01
	lubuskie	1	0	0	0	0	1	2	0,00
	łódzkie	0	3	0	4	22	3	32	0,01
	małopolskie	0	0	0	1	1	2	4	0,00
	mazowieckie	17	40	7	126	195	64	449	0,10
	opolskie	0	0	0	0	4	3	7	0,00
	podkarpackie	2	4	1	36	36	18	97	0,02
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	1	5	0	1	7	6	20	0,00
	śląskie	0	4	2	0	8	5	19	0,00
	świętokrzyskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	warmińsko-mazurskie	0	4	0	2	11	5	22	0,01
	wielkopolskie	0	0	1	0	0	1	2	0,00
	zachodniopomorski	2	6	1	9	15	1	34	0,01
Przyjęci razem:		25	76	15	189	343	134	782	0,18
Zwolnieni	cała Polska	1	7	1	1	38	14	62	0,01
	dolnośląskie	0	0	0	0	0	2	2	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	0	2	6	8	0,00
	lubelskie	0	3	1	2	2	2	10	0,00
	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	łódzkie	0	0	2	4	20	8	34	0,01
	małopolskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	mazowieckie	7	24	12	81	136	116	376	0,09
	opolskie	0	2	0	0	5	2	9	0,00
	podkarpackie	2	1	1	24	32	43	103	0,02
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	2	1	0	0	1	2	6	0,00
	śląskie	0	0	0	0	1	2	3	0,00
	świętokrzyskie	0	0	0	0	3	4	7	0,00
	warmińsko-mazurskie	0	0	0	0	2	3	5	0,00
	wielkopolskie	1	0	1	0	0	1	3	0,00
	zachodniopomorski	0	0	0	0	0	0	0	0,00

Zwolnieni razem:	13	38	18	112	242	205	628	0,14
------------------	----	----	----	-----	-----	-----	-----	------

średnie zatrudnienie w 2021		4 382,13
Współczynnik zatrudnionych	782	0,18
Współczynnik zwolnionych	628	0,14

[GRI: 401-2]

Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin

Wszystkim pracownikom spółek z Grupy PxM, bez względu na formę zatrudnienia (tj. w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, na pełny lub niepełny etat), przysługują świadczenia udzielane na takich samych warunkach. Szczegółowe zasady udzielania świadczeń dodatkowych zostały ustanowione w Regulaminach Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych ustanowionych w części spółek z Grupy PxM.

Środki Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych mogą być przeznaczane m.in. na:

- dofinansowanie wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracownika we własnym zakresie;
- dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży w formie kolonii, zimowisk, obozów, zielonej/białej szkoły;
- udzielanie pomocy finansowej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej oraz w wypadkach losowych;
- udzielanie zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe w formie oprocentowanych pożyczek.
- pracownicy spółek z Grupy mają zagwarantowane także wszelkie świadczenia wynikające z Kodeksu pracy, takie jak chociażby urlop macierzyński, rodzicielski lub tacierzyński.

Wykaz świadczeń dodatkowych dla pracowników:

- Grupa PxM, której najcenniejszym kapitałem są pracownicy, oferuje szereg świadczeń pozapłacowych sprzyjających efektywnej współpracy dostępnych dla pracowników oraz ich rodzin, a wśród nich m.in.:
- dostęp do prywatnej opieki medycznej, w tym w części płaconej przez Pracodawcę,
- ubezpieczenie na życie,
- świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Pracownicze Plany Kapitałowe,
- karty Multisport.

Grupa PxM wdrożyła dla kandydatów Przyjazną Rekrutację poprzez prostą aplikację nawet bez CV, została uruchomiona infolinia obsługiwana przez Zespół HR BP. W związku z pandemią większa część rozmów rekrutacyjnych odbyła się w formie zdalnej z wykorzystaniem aplikacji Teams. Uatrakcyjniony został Program Pracownicy Polecają poprzez nagradzanie skutecznych poleceń na wszystkie rekrutacje opublikowane na stronie firmowej w zakładce: Kariera: www.polimex-mostostal.pl.

[GRI: 401-3]

Urlop macierzyński / ojcowski

Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w 2022 r. uprawnieni byli do urlopu macierzyńskiego i ojcowskiego. Wskaźnik powrotu do pracy w 2022 r. wyniósł 100%.

URLOP MACIERZYŃSKI / OJCOWSKI

Pracownicy	2022			2021		
	kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni	razem
Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego	54	188	242	61	159	220
Pracownicy, którzy powrócili z urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego	37	171	208	47	151	198
Pracownicy, którzy powrócili z urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego i przepracowali 12 miesięcy	brak danych, nie minęło 12 m-cy			46	146	192

14.2 STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ

[GRI: 402-1]

Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi

Co do zasady spółki z Grupy PxM nie mają w swoich politykach, procedurach oraz umowach o pracę podpisanych z pracownikami ustanowionych minimalnych okresów wypowiedzenia innych niż wskazane w Kodeksie pracy. W przypadku, gdy w spółkach z Grupy PxM przeprowadzane są duże zmiany związane ze zwalnianiem części pracowników, wówczas stosowane są obowiązujące przepisy ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz przepisy Kodeksu pracy. Okresy wypowiedzenia umów o pracę oraz konieczność ich konsultacji i negocjacji nie są uwzględnione w zakładowych układach zbiorowych pracy we wskazanych powyżej sytuacjach. Należy jednak wskazać, że pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (w trybie art. 52 Kodeksu pracy) tylko po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, którą zawiadamia o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy w przypadku spółek, w których występują związki zawodowe. W razie zastrzeżeń co do zasadności rozwiązania umowy, zakładowa organizacja związkowa wyraża swoją opinię niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 3 dni.

Grupa PxM jest świadoma, że terminowe i skuteczne konsultacje z pracownikami i innymi zaangażowanymi stronami, jeśli istnieje ku temu uzasadnienie, pomagają zminimalizować negatywne skutki zmian operacyjnych, odczuwane przez pracowników oraz powiązane społeczności. Z tego względu Grupa PxM umożliwia przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych, a na czas posiedzeń związkowych, funkcyjnym działaczom organizacji związkowych udziela się zwolnienia z pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Organizacje związkowe mogą także wystąpić do spółek z Grupy PxM z pisemnym wnioskiem o udzielenie informacji o stanie zatrudnienia, wynikach finansowych, średniej płacy i ilości godzin nadliczbowych, jak również o udzielenie innych dodatkowych informacji.

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są uwzględnione w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują m.in. kwestię otrzymywania przez pracowników bezpłatnych posiłków i napojów.

14.3 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

[GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-8, S-S1]

System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Istotność aspektu.

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy swoim pracownikom to fundamentalne zasady, którymi kieruje się Grupa PxM. Biorąc pod uwagę istotę oraz wagę tej materii, przyjęta w kwietniu 2020 roku polityka dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, jest to jedna z najważniejszych obowiązujących polityk. W swoich codziennych działaniach, Grupa PxM zobowiązuje się m.in. do zapewnienia pracownikom jak najlepszych warunków pracy i podejmowania systematycznych działań zapobiegających incydentom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym z uwzględnieniem potrzeb i postulatów pracowników w tym zakresie jak również do postępowania zgodnie z zasadami przyjętego Kodeksu Etyki i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu oraz uczciwej partnerskiej współpracy z dostawcami i podwykonawcami. Dążąc do osiągnięcia doskonałości organizacyjno-zarządczej oraz podążając w zgodzie z zasadami wynikającymi z ww. polityki, w Grupie funkcjonuje wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normach: PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-ISO 45001.

Odpowiedzialność organizacji za wpływ jej decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko, zapewniana poprzez przejrzyste i etyczne postępowanie, które:

- przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa,
- uwzględnia oczekiwania interesariuszy,
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowania, jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach.

Poza powyższym Spółka jest stroną podpisaną w dniu 26 sierpnia 2010 r. Deklaracji w sprawie współpracy ze Stowarzyszeniem: Porozumienia dla bezpieczeństwa pracy w budownictwie. Sygnatariusze powyższej deklaracji, będący głównymi generalnymi wykonawcami w Polsce, zdecydowali się na zawarcie porozumienia celem zwiększenia bezpieczeństwa w budownictwie, a w szczególności zapobieganiu wypadkom śmiertelnym. Poza tym, Porozumienie ma na celu zjednoczenie wysiłków największych firm budowlanych aby zahamować wypadkowość przy pracy, wymieniać dobre praktyki, ujednolicić podejście do zagadnień bezpieczeństwa pracy a przede wszystkim – aby oddziaływać na sferę podwykonawców, średnich i drobnych firm budowlanych, w przypadku których współczynnik wypadkowości jest największy. W dniu 22.10.2020 Porozumienie dla bezpieczeństwa otrzymało nr KRS i stało się związkiem pracodawców.



**Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie**

W 2022 na budowach firm tworzących Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie odbyła się dziewiąta już edycja Tygodnia Bezpieczeństwa. Jest to nasze wspólne święto bezpieczeństwa, które co roku gromadzi tysiące uczestników i integruje środowisko budowlane. Inicjatywa Tygodnia Bezpieczeństwa zreszta szesnastu członków zwyczajnych, dwóch członków zrzeszonych oraz porozumienia lokalne. Akcja po raz kolejny została objęta honorowym patronatem Państwowej Inspekcji Pracy. W ramach Tygodnia Bezpieczeństwa odbyło się również szkolenie z zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

Grupa PxM jest także stroną w deklarowaniu wspólnych jednolitych działań, dotyczących np.: procesu prekwalfikacji podwykonawców, wymagań BHP dla podwykonawców, nakładania kar za BHP oraz szkoleń okresowych BHP realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, zgodnie z którą wiedza oraz umiejętność jej praktycznego zastosowania to podstawowe elementy pomocne w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa pracy, procesu opracowania wytycznych prac na wysokości i szkolenia w w/w zakresie pracowników nadzoru i pracowników wykonawczych, wprowadzenia wytycznych zabezpieczeń zbiorowych, oraz współpracy z GDDKiA w zakresie wdrażania rozwiązań podnoszących poziom bezpieczeństwa podczas realizacji projektów drogowych. Grupa PxM zobowiązała się do szkolenia swoich pracowników w oparciu o programy przygotowane w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

W celu zapewnienia najwyższej jakości szkoleń okresowych BHP, Zarządzeniem Prezesa Polimex Mostostal S.A. w 2021 r. powołany został wewnętrzny Zespół Szkoleniowy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Liczymy, że wspólnie opracowany program szkoleniowy sprawi, że pracownicy będą łatwiej przyswajać niezbędną do bezpiecznego wykonywania pracy, wiedzę.

Cele weryfikacji firmy podwykonawczej pod względem BHP:

- proces wspólny i jednolity dla całego Porozumienia
- podniesienie świadomości dotyczącej zagadnień BHP,
- poprawa stanu bezpieczeństwa na placu budowy,
- zapewnienie przestrzegania standardów BHP podczas realizacji projektu,
- zmniejszenie ryzyka zaistnienia wypadków przy pracy,
- uwzględnienie kosztów BHP już na tym etapie.

Celem realizacji polityki dotyczącej jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, w Grupie PxM wdrożono Zintegrowany System Zarządzenia, na który składają się m.in. następujące procedury:

- identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego;
- monitorowanie stanu BHP;
- postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne.

Procedura pn. „Monitorowanie stanu BHP”, wskazuje tryb postępowania w przypadku wystąpienia wypadku. Z jednej strony wskazuje ona na obowiązki określonych osób w sytuacji wystąpienia wypadku przy pracy (obowiązki pracownika, obowiązki przełożonego pracownika, który uległ wypadkowi, obowiązki zespołu powypadkowego), z drugiej strony – przewiduje także sytuacje wystąpienia wypadku w drodze / z pracy.

Procedura ta opisuje również zasady dotyczące rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków oraz obowiązki z nich wynikające.

Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2022-2023

Grupa PxM otrzymała po raz kolejny najwyższe wyróżnienie - Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2022-2023, przyznawaną przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. W uznaniu wyników w wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy,

Od kilku lat jesteśmy posiadaczem Złotej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy, świadectwo skuteczności działań, jakie prowadzimy w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników we wszystkich obszarach naszej działalności.

POLIMEX MOSTOSTAL WYRÓŻNIONY ZA UTRZYMANIE WYSOKIEGO STANDARDU BEZPIECZEŃSTWA TECHNICZNEGO PRZEZ URZĄD DOZORU TECHNICZNEGO



**„Nasi ludzie to największa wartość firmy.
Ich bezpieczeństwo to dla nas cel priorytetowy.
Od lat prowadzimy liczne działania promujące
bezpieczeństwo i poprawę warunków pracy
we wszystkich obszarach naszej działalności.
Tytuł Lider Bezpieczeństwa to nagroda i dowód uznania
dla nas wszystkich – dla Polimex Mostostal.”**

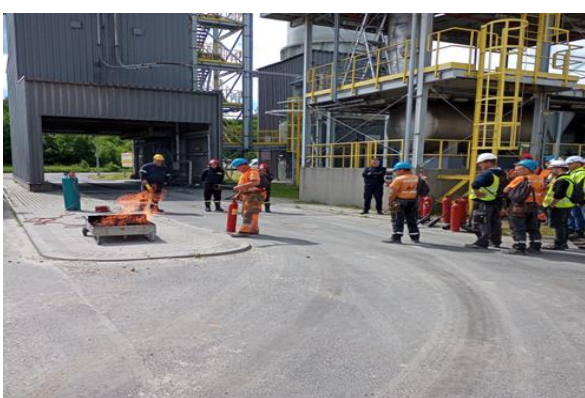
Krzysztof Figat Prezes Zarządu Polimex Mostostal S.A.

Dodatkowe akcje przeprowadzane w Spółce:

W 2022 r. kontynuowano cykl szkoleń z udzielania pierwszej pomocy oraz obsługi defibrylatorów AED. Łącznie w szkoleniu wzięło udział 87 pracowników z różnych spółek Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

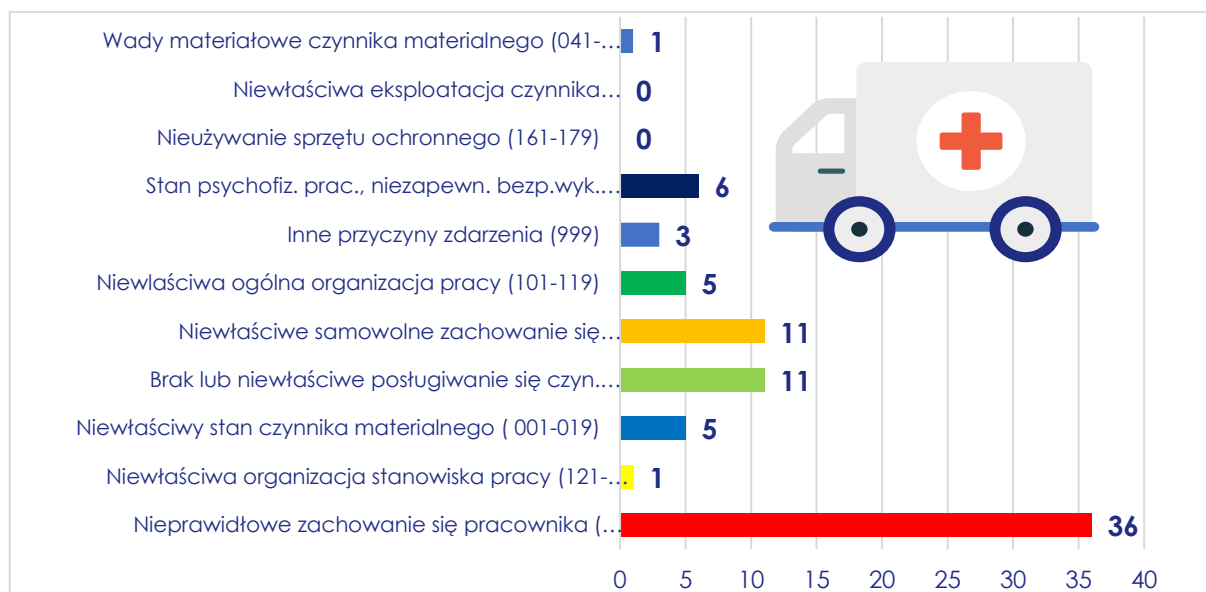


- w dniach 23 – 29 maja Grupa PxM wzięła po raz dziewiąty udział w Tygodniu Bezpieczeństwa – największej inicjatywie na rzecz poprawy BHP na polskich budowach hasło przewodnie „Budowa się kończy, Bezpieczeństwo nigdy”. W ramach inauguracji Tygodnia Bezpieczeństwa w Grupie Kapitałowej odbyły się liczne pokazy BHP, ćwiczenia i konkursy.



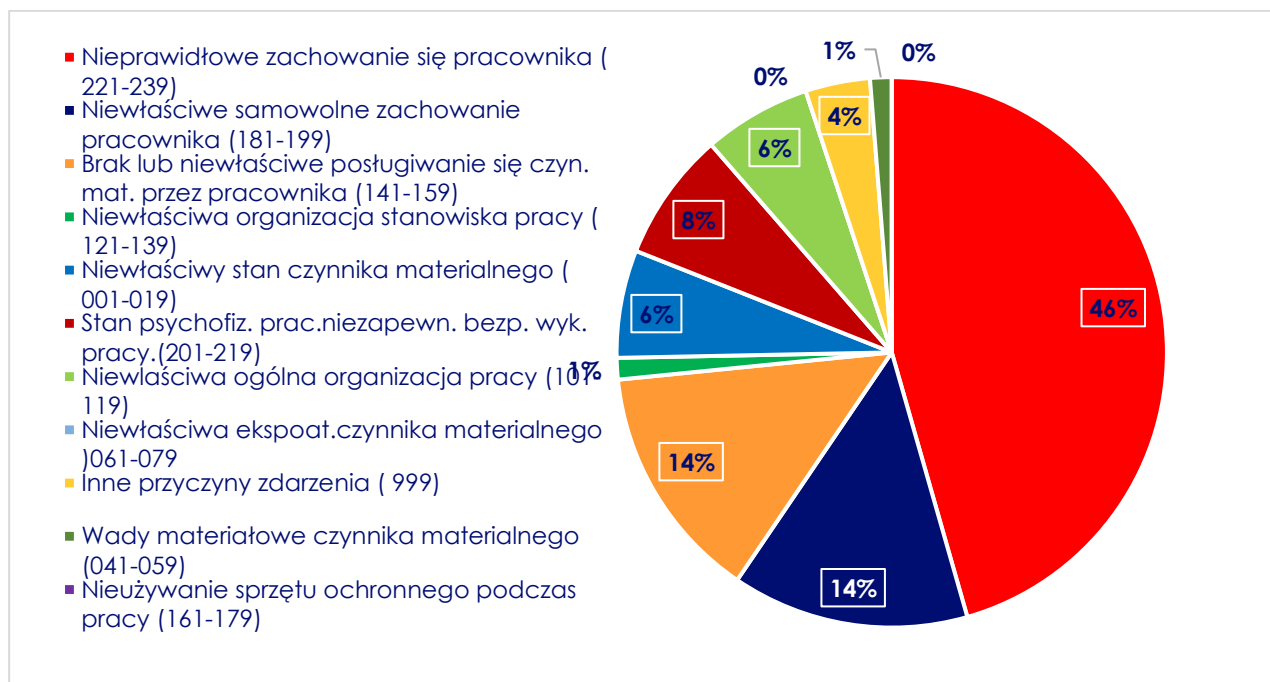
Poniższy schemat przedstawia przyczyny wypadków zgodnie z kodami Statystycznej karty wypadku (SKW). W przeważającej części wypadków były to przyczyny ludzkie.

PRZYCZYNY WYPADKÓW ZGODNIE Z S-KW

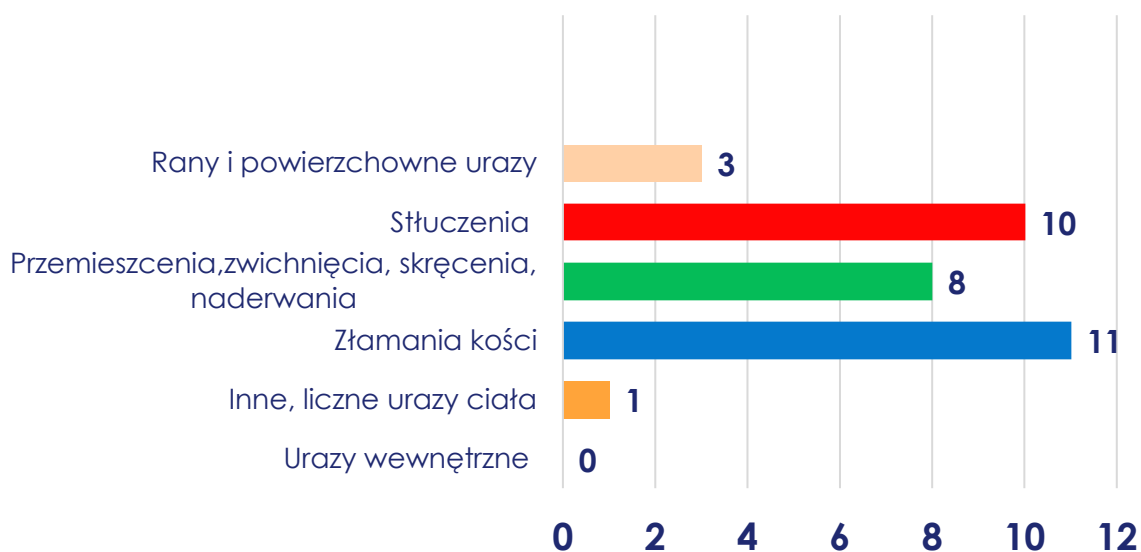


Nieprawidłowe zachowanie się pracownika, stanowi 46% wypadków przy pracy, które bezpośrednio lub pośrednio przyczyniły się do zaistnienia wypadku.

PROCENTOWY PODZIAŁ PRZYCZYN WYPADKÓW

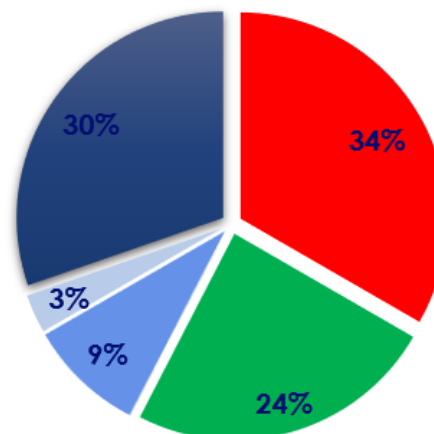


SKUTKI WYPADKÓW ZAISTNIAŁYCH W 2022



PROCENTOWY PODZIAŁ SKUTKÓW WYPADKÓW

- Złamania kości
- Przemieszczenia, zwichnięcia, skręcenia, naderwania
- Urazy wewnętrzne
- Rany i powierzchowne urazy
- Inne, liczne urazy ciała
- Stłuczenia



W 2022 roku w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal miały miejsce 33 wypadki, Złamaniom i pęknięciom kości uległo 11 pracowników co stanowi 34% ogółu zaistniałych wypadków. Grupa 30 pracowników (30%) doznało stłuczeń oraz 8 pracowników (24%) doznało skręcenia, zwichnięcia, naderwania stawów skokowych kończyn dolnych i górnych. Pozostałe to rany i powierzchowne urazy 9%, oraz inne części ciała (3%).

[GRI: 403-3]

Udział w zakresie zdrowia zawodowego

W spółkach Grupy PxM objętych Zintegrowanym Systemem Zarządzania funkcjonuje procedura Badania lekarskie – wstępne, okresowe, kontrolne w Grupie PxM, której celem jest zapewnienie dopuszczenia do pracy w danej spółce kandydatów do pracy i pracowników posiadających aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Przedmiotem procedury jest tryb postępowania w zakresie badań lekarskich: wstępnych, okresowych i kontrolnych kandydatów do pracy i pracowników w Grupie PxM. Procedura określa opis postępowania przy kierowaniu kandydatów i pracowników na badania medycyny pracy. Wszystkie działania są zgodnie z krajowymi przepisami prawa pracy tj. z obowiązującym Kodeksem Pracy oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy. W związku z rozwojem pandemii Covid-19 i zmianami legislacyjnymi związanymi z koniecznością wprowadzenia szczególnych rozwiązań zapobiegających, przeciwdziałających i zwalczających COVID-19, ważność okresowych badań lekarskich wykonanych przed datą 7 marca 2020 r. i kończących swoją ważność po tym dniu została przedłużona na okres nie dłuższy niż 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

[GRI: 403-4]

Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy

Zarządzeniem nr 6/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w Grupie PxM powołano Międzyzakładową Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, będącą organem doradczym i opiniodawczym. Zadaniem Komisji BHP jest:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy;
- dokonywanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym;
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy, jak również
- współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Spośród członków Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, 50% stanowią przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy.
- Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są uwzględnione w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują m.in. kwestię otrzymywania bezpłatnych posiłków i napojów.

[GRI: 403-5]

Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 568 z późn. zmianami) szkolenia wstępne z wyjątkiem instruktazu stanowiskowego w Grupie PxM w 2022 r. były prowadzone w zależności od poziomu zagrożenia i możliwości zapewnienia należytych środków bezpieczeństwa w formie stacjonarnej lub za pośrednictwem komunikacji elektronicznej. Wyżej przytoczona ustawa wydłużyła również termin ważności okresowych szkoleń BHP do 60 dni od daty ogłoszenia zakończenia stanu epidemii. Szkolenia Okresowe BHP w Grupie PxM w 2022 r. były prowadzone wyłącznie w sytuacjach, kiedy możliwe było zagwarantowanie pracownikom odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa.

[GRI: 403-6]

Promowanie zdrowia pracowników

Pracownicy spółek z Grupy PxM mają możliwość do odpłatnego skorzystania z prywatnej opieki medycznej. Niektóre spółki Grupy, w trosce o ochronę zdrowia pracowników, współpracują z firmą świadczącą usługi z zakresu prywatnej opieki zdrowotnej. Pracownicy tych spółek mogą przystąpić do określonych pakietów medycznych. W części spółek Grupy PxM prywatna opieka zdrowotna jest dofinansowana.

[GRI: 403-9, 403-10]

Wypadki chorobowe i zawodowe

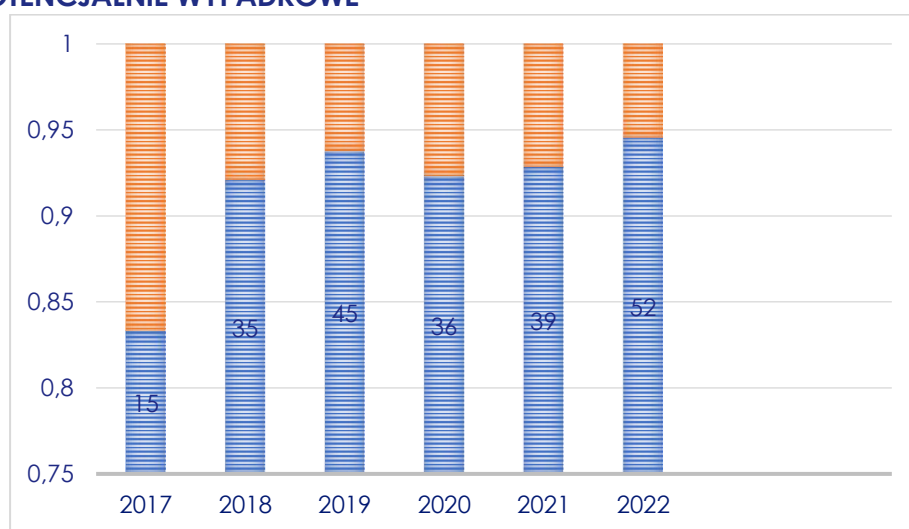
W 2022 r. w Grupie PxM odnotowano łącznie 33 wypadki. Dla porównania, w 2021 r. w Grupie miało miejsce 42 wypadków. W 2022 r. wskaźnik częstotliwości wypadków wynosił 7,31 (liczba wypadków * 1000 / średnie zatrudnienie), w 2021 roku wyniósł 9,61. Natomiast, w przeliczeniu na (liczba wypadków * 1.000.000 / godziny przepracowane) wyniósł w 2022 r. 4,30.

Wszyscy pracownicy Grupy PxM byli brani pod uwagę przy analizie wskaźnika. Z uwagi na różne profile działalności segmentowej spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej, uwzględniono zarówno specyfikację funkcjonowania jak i realizację zadań w każdej spółce. Wszelkie działania w 2022 były ukierunkowane na wyeliminowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych, identyfikacji zagrożeń na stanowiskach pracy podczas realizacji inwestycji, które realizowane są w grupie wysokiego ryzyka.

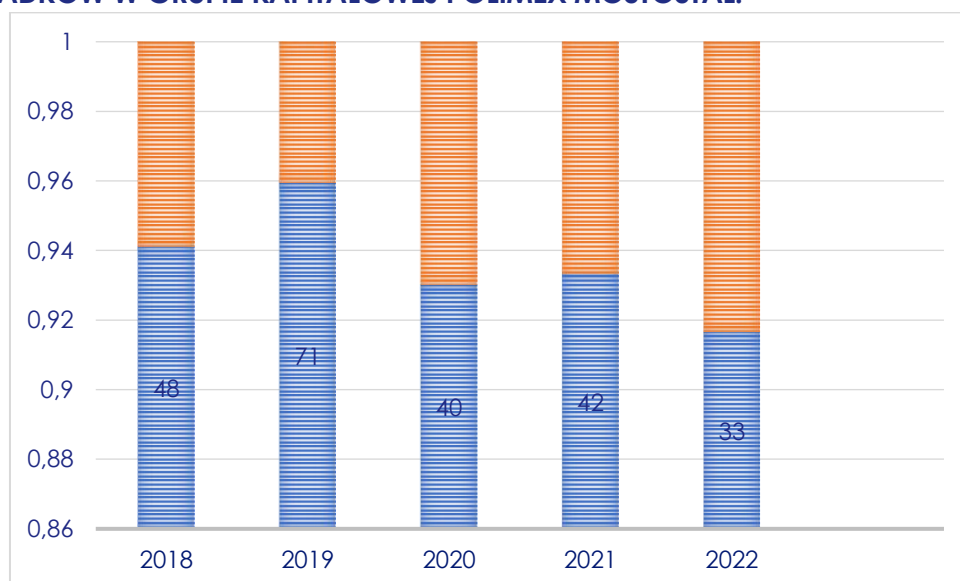
Wyniki realizowanej kampanii w obszarze Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, zgłaszania Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych (ZPW) w latach przedstawia następujący wykres:

Głównym celem podejmowanych działań było dążenie do nadrzędnego celu, jakim jest 0 wypadków śmiertelnych w obszarze realizacji zadań w Grupie. Ponadto działając w Stowarzyszeniu PBB, Grupa PxM realizowała wszystkie zadeklarowane zadania na rok 2022 i dalsze.

ZDARZENIA POTENCJALNIE WYPADKOWE

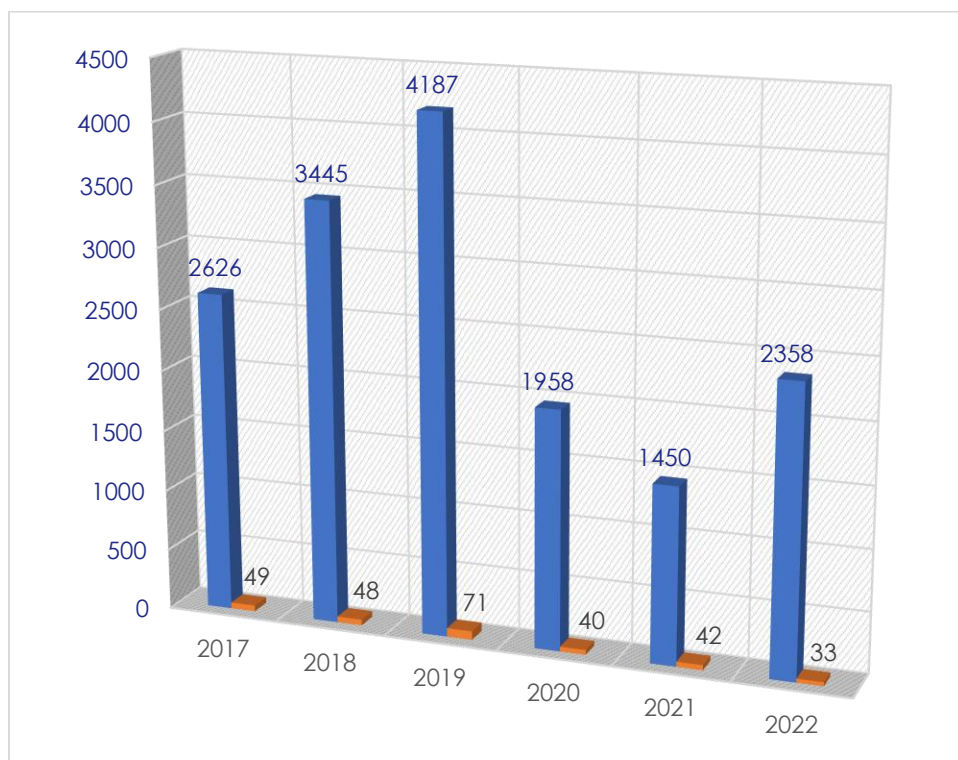


LICZBA WYPADKÓW W GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL:



Z tytułu zaistnienia 33 wypadków przy pracy, w 2022 roku łączna liczba dni tytułu niezdolności do pracy wyniosła 2358 dni, natomiast w 2021 roku 1450, wskaźnik ciężkości w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych wnosi 71,45, co stanowi 71,45 dnia niezdolności do pracy na poszkodowanego, natomiast w roku 2021, wskaźnik wynosił 34,5 dnia na poszkodowanego.

W 2022 r. w Grupie PxM wszczęto łącznie 5 postępowań dotyczących ustalenia prawa do choroby zawodowej, stwierdzono 2 choroby zawodowe.



14.4 SZKOLENIA I EDUKACJA

[GRI: 3-3]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektu

Przewagę konkurencyjną Grupy PxM tworzą kompetentni i zmotywowani pracownicy. Priorytetem działań w obszarze rozwoju pracowników jest m.in. wzmocnienie angażującego się przywództwa, wsparcie w procesie rozwoju kompetencji mających wpływ na osiąganie założonych celów biznesowych, rozwój kreatywności i innowacyjności czy propagowanie postawy dzielenia się wiedzą.

Celem działań podejmowanych w zakresie szkoleń jest zapewnienie właściwego poziomu kompetencji pracowników adekwatnie do ich roli oraz odpowiedzialności w ramach wypełniania celów strategicznych Grupy PxM.

Rozwój wiedzy i umiejętności pracowników w Grupie PxM zaplanowany jest i prowadzony w oparciu o strategię rozwoju organizacji i jej plany merytoryczne. To jaka wiedza jest potrzebna pracownikom, by lepiej działać oraz które umiejętności wymagają wzmocnienia, powinno przekładać się na realizację długofalowych celów organizacji. Dlatego jednym z wielu wyznaczonych celów Grupy PxM jest stałe podnoszenie kwalifikacji wszystkich pracowników. Działania w tym obszarze mają głównie na celu dokształcanie zatrudnionych pracowników i dopasowywanie ich kompetencji do przyjętych standardów stanowiskowych czy funkcjonalnych.

Grupa PxM jest świadoma, że jakość wykonywanych usług i wytwarzanych produktów w dużej mierze zależy od wiedzy, kwalifikacji i kompetencji pracowników Grupy PxM i dlatego dba nie tylko o zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych pracowników, ale również o ich rozwój. Podstawową funkcją obowiązującą w Grupie PxM systemu szkoleniowego jest rola ułatwiania i realizowania wprowadzanych w firmie zmian.

Działania w tym obszarze to m.in.: asocjacja nowo zatrudnionych pracowników, przekwalifikowanie pracowników realokowanych, a także dostarczanie nowej wiedzy i umiejętności koniecznych do utrzymania konkurencyjności w szybko zmieniającym się środowisku gospodarczo-politycznym (wdrażanie nowych technologii, systemów, wprowadzanie nowych produktów itp.).

Przełożeni wspierają rozwój zawodowy pracowników i podnoszą efektywność ich pracy oraz organizują swoją pracę tak, aby w jak największym stopniu wykorzystać zdolności, wiedzę i doświadczenie pracowników. Bardzo istotne dla Grupy PxM jest stworzenie warunków wspomagających rozwój innowacyjności i przedsiębiorczości i dlatego spółki z Grupy PxM traktują swoich pracowników jak partnerów, z którymi współpracują i na których opinii są otwarci. Intencją Grupy PxM jest posiadanie stałej liczby pracowników, regularnie podnoszących swoje kwalifikacje oraz zdobywających coraz to większą wiedzę i doświadczenie.

W Grupie PxM funkcjonuje od wielu lat proces szkoleń wewnętrznych, który odbywa się w miejscu pracy na danym stanowisku. Jest to proces dzielenia się wiedzą jak również odkrywania nowych możliwości pracownika, kierunków rozwoju jego kompetencji, wyznaczania i osiągania celów. Jest także pomocą w przełamywaniu barier za pomocą własnych zasobów przy wsparciu pracownika z dużym doświadczeniem. Szkolenia wewnętrzne to cykliczne spotkania z pracownikiem w miejscu jego pracy, przekazywanie wiedzy teoretycznej i praktycznej, obserwacja sposobu wypełniania przez niego codziennych obowiązków, udzielanie informacji zwrotnych. Najważniejszą cechą szkoleń wewnętrznych w miejscu pracy jest wzmacnianie mocnych stron pracownika oraz wspólne wyznaczanie i realizacja celów strategicznych i zawodowych.

Obowiązująca procedura „Szkoleń dla pracowników” Grupy PxM dotyczy zarówno szkoleń wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Swoim zakresem obejmuje także studia wyższe, podyplomowe, doktoranckie, szkolenia językowe, szkolenia specjalistyczne, szkolenia rozwojowe oraz obowiązkowe szkolenia BHP. Grupa PxM jako organizacja zapewnienia jednakowy dostęp do szkoleń oraz możliwości podwyższenia kwalifikacji dla wszystkich pracowników. Procedura szkoleń określa przebieg procesu kształcenia począwszy od momentu powstania i zbadania potrzeby szkoleniowej pracownika, a skończywszy na wyborze najlepszych ofert, udziału pracownika w wybranej formie kształcenia oraz oceny efektów pozaszkoleniowych.

Wysokość finansowania szkoleń przez Grupę PxM zależy od rodzaju wybranego szkolenia. W przypadku szkoleń specjalistycznych, spawalniczych i obowiązkowych, pracodawca pokrywa 100% kosztów szkolenia. W przypadku szkoleń językowych dofinansowanie wynosi maksymalnie do 80%, natomiast w przypadku szkół wyższych, studiów podyplomowych czy studiów doktoranckich – do 70%.

W przypadku szkoleń zewnętrznych, pracownicy Grupy PxM uczestniczący w szkoleniu zobligowani są do dokonania rzetelnej oceny szkolenia i dostawcy na podstawie wypełnionej ankiety.

Na bazie obowiązującej Instrukcji szkoleń BHP, która jest nieodłączną częścią Procedury szkoleń pracowników, część obligatoryjnych szkoleń w dziedzinie BHP przeprowadzone są przez dostawców zewnętrznych oraz wewnętrzny zespół trenerów/Specjalistów ds. szkoleń BHP dedykowanych do prowadzenia okresowych szkoleń w dziedzinie BHP. Rolę trenerów pełnią doświadczeni i kompetentni Specjaliści ds. szkoleń BHP. Zmiana organizacji szkoleń okresowych BHP jest związana z koniecznością zapewnienia pracownikom wysokiej jakości szkoleń, które wpływają na większą świadomość i bezpieczeństwo w miejscu pracy. Atutem trenerów wewnętrznych oprócz ich pracy na wyłączność jest przede wszystkim dobra znajomość

specyfiki działania firmy. Dzięki temu trener może być bardziej wiarygodny i ma większą wiedzę o realiach firmowych/ projektowych.

Przed pandemią COVID-19 szkolenia BHP najczęściej były organizowane w siedzibie pracodawcy, w obecności pracownika oraz osoby szkolącej. Do połowy roku 2022 ze względu na dalsze zalecenia i ograniczenia kontaktów międzyludzkich oraz rekomendowanie izolacji społecznej organizacja szkoleń BHP odbywała się w większości formie szkoleń zdalnych. Od maja 2022 r. od momentu wprowadzenia przez Ministerstwo Zdrowia stanu zagrożenia epidemicznego realizacja szkoleń okresowych BHP odbywała się w większości w formie szkoleń stacjonarnych. W wyniku zniesienia obostrzeń w 2022 roku spółki z Grupy PxM podjęły decyzję powrotu do codzienności sprzed ponad dwóch lat. Decyzją Biura BHP zaplanowano organizację szkoleń okresowych BHP w formie bezpośredniej dla stanowisk robotniczych. Szkolenia BHP w formie zdalnej, w tym szkolenia e-learningowe organizowane są dla stanowisk inżyniersko-technicznych, administracyjno-biurowych, dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierujących pracownikami oraz służb BHP. W 2022 r. pomimo panującej pandemii wszystkie szkolenia okresowe BHP były starannie planowane w odpowiednim czasie, tak aby nie zachwiać procesu realizowanych projektów.

W 2022 r. w ramach obowiązkowych szkoleń BHP Grupa PxM przeszkoliła w sumie 3204 pracowników, z czego 526 pracowników przeszkolono w formie zdalnej.

Dla pracowników Grupy PxM realizowane były szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy, w tym wstępne i okresowe, dotyczące udzielania pierwszej pomocy, ochrony przeciwpożarowej i ćwiczenia ewakuacji oraz inne, zawierające elementy zagadnień BHP. Przedmiotowe szkolenia realizowane były nieodpłatnie dla pracowników oraz w godzinach ich pracy.

Szkolenia obligatoryjne z zakresu BHP i ich przeprowadzanie ma na celu zapoznanie pracowników ze standardami bezpieczeństwa pracy obowiązującymi w spółkach Grupy PxM. Podczas szkoleń budowana jest świadomość pracowników w zakresie właściwej oceny sytuacji, znajomości potencjalnego ryzyka i sposobów jego ograniczania, przestrzegania procedur i zasad bezpieczeństwa, właściwego korzystania z systemów i środków ochrony, a także zgłaszania spostrzeżeń dotyczących potencjalnych sytuacji niebezpiecznych.

Poza szkoleniami obligatoryjnymi z zakresu BHP w ramach corocznie organizowanego Tygodnia Bezpieczeństwa w 2022 roku zorganizowane zostały dla 81 Pracowników aż 648 godzin warsztatów, szkoleń, pokazów i ćwiczeń. Były to przede wszystkim ćwiczenia ze sprzętem ppoż. (praktyczna obsługa gaśnic), ćwiczenia ewakuacyjne, symulacje sytuacji awaryjnych, kursy udzielania pierwszej pomocy czy bezpieczeństwa w ruchu pieszym i kołowym, wspólne obserwacje bezpiecznych i niebezpiecznych zachowań, ergonomia, promocja zdrowego stylu życia. Angażując pracowników w te aktywności, kształtujemy w nich świadome, bezpieczne postawy i zachowania. Zachęcamy także do otwartości i śmiałości reagowania na obserwowane nieprawidłowości.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, i innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568 z późn. zmianami) szkolenia wstępne z wyjątkiem instruktażu stanowiskowego w Grupa PxM w 2022 r. były prowadzone, jak rok wcześniej w zależności od poziomu zagrożenia i możliwości zapewnienia należytych środków bezpieczeństwa w formie stacjonarnej lub za pośrednictwem komunikacji elektronicznej.

Wyżej przytoczona ustawa wydłużyła również termin ważności okresowych szkoleń BHP do 60 dni od daty ogłoszenia zakończenia stanu epidemii.

Szkolenia Okresowe BHP w Grupie PxM w 2022 r. były efektywnie prowadzone dla wszystkich grup pracowniczych zapewniając pracownikom odpowiedni poziom bezpieczeństwa tym samym wzmacniając wizerunek odpowiedzialnego pracodawcy.

OBLIGATORYJNE SZKOLENIA BHP DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW GRUPY PxM REALIZUJE CYKLICZNIE ZGODNIE Z ROZPORZĄDZENIEM MINISTRA GOSPODARKI I PRACY Z DNIA 27.07.2004 R. W SPRAWIE SZKOLENIA W DZIEDZINIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY (DZ.U. Z 2004 R. NR 180, POZ. 1860 ZE ZM.).

W 2022 roku ze względu na pandemię koronawirusa wiele szkoleń odbyło się w formie online. Została rozszerzona oferta szkoleń online poprzez zamieszczenie webinarów w Intranecie oraz przeprowadzenie pilotażowych programów rozwojowych. Szereg e-szkoleń zostało zamieszczonych w Intranecie w tym: szkolenia z zakresu Bezpieczeństwa Informacji czy Ochrony Danych Osobowych dla nowych pracowników.

2022 rok był kluczowy pod względem nowych możliwości, wykraczających poza standardowe szkolenia. Pracownicy Grupy PxM mieli możliwość nauki języka angielskiego, niemieckiego i niderlandzkiego.

Ponadto w 2022 roku wykorzystywano bardzo intensywnie istniejącą już infrastrukturę informatyczną w Grupie PxM do wewnętrznych wideo-telekonferencji.

Rok 2022 był specyficznym rokiem, który wymagał od Grupy PxM elastycznego reagowania na potrzeby szkoleniowe pracowników i biznesu co było i w dalszym ciągu jest zauważalne w Sekcji Szkoleń i Rozwoju. W roku 2022 działania szkoleniowo-rozwojowe były w duże mierze dopasowane do charakteru pracy online, zespołów hybrydowych i rozproszonych. Podczas kiedy nasi pracownicy wykonywali swoją pracę zdalnie Sekcja Szkoleń i Rozwoju wykorzystwała ten czas na wzmacnianiu kompetencji w formule online (wirtualnie).

W roku 2022 Grupa PxM w formie zdalnej zrealizowała dla 12 osób, aż 227 godzin różnego rodzaju szkoleń, warsztatów, konferencji i webinarów.

Z uwagi na charakter prowadzonych specjalistycznych projektów i robót technicznych Spółka Polimex Mostostal w większości realizowała szkolenia adresowane do kadry inżyniersko-budowlanej, pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych na projektach w kraju i za granicą. Podstawę szkoleń w Grupie stanowią kursy techniczne dla osób zatrudnionych na projektach w Polsce oraz w całej Europie. Przykładem są szkolenia adresowane do pracowników wykonujących pracę w zakładach produkcyjnych, remontowych, prefabrykacji oraz w laboratorium badań nieniszczących w zakresie:

- szkoleń spawalniczych,
- kontroli jakości,
- obsługi wózków jezdniowych, widłowych czy podnośnikowych,
- obsługi suwnic, dźwignic i wciągarek

oraz pozostałych szkoleń obligatoryjnych niezbędnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku. Są to przede wszystkim szkolenia dające uprawnienia w zakresie obsługi urządzeń transportu bliskiego, elektryczne, energetyczne, spawalnicze.

Współpraca w zakresie edukacji szkolnej. Mostostal Siedlce współpracuje z:

1. Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Siedlcach przy ulicy Brzeskiej 95, w zakresie kształcenia praktycznego w zawodzie monter konstrukcji budowlanych. W siedzibie Spółki organizowane są zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Siedlcach.
2. Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym z siedzibą w Siedlcach przy ulicy Konarskiego 2 w zakresie przyjmowania studentów kierunku Sztuki plastyczne.

3. Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach w sprawie wspomagania procesu dydaktycznego na kierunku Filologia Angielska studia I stopnia w zakresie organizacji zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym.
4. Akademią Nauk Stosowanych Mazovia w zakresie przyjmowania studentów na praktyki z kierunku Finanse i Rachunkowość.
5. Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Mikołaja Kopernika w Siedlcach w zakresie przyjmowania uczniów na praktyki zawodowe w zawodzie technik-logistyk.
6. Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 z oddziałami integracyjnymi im. Stanisława Staszica w Siedlcach w zakresie przyjmowania uczniów na praktyki zawodowe w zawodzie technik spedytor.

[GRI: 404-1]

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku, przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników

W 2022 r. w spółkach Grupy PxM w szkoleniach wzięło udział 3353 pracowników (co stanowi 74,16 % ogółu pracowników), w tym 355 kobiet (57,16% ogółu kobiet) i 2998 mężczyzn (76,87% ogółu mężczyzn). Łączna liczba godzin szkoleniowych wyniosła 52 222.

Średnią liczbę godzin szkoleniowych w roku 2022 przypadającą na przeszkolonego pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników obrazują poniższe tabele:

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH PRZYPADAJĄCA NA PRZESZKOLONEGO PRACOWNIKA W PODZIALE NA PŁEĆ				
GRUPA PxM	2022		2021	
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
	61	101	81	134
ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH PRZYPADAJĄCA NA PRZESZKOLONEGO PRACOWNIKA W PODZIALE NA KATEGORIĘ PRACOWNIKÓW				
GRUPA PxM	2022		2021	
	STANOWISKO NIEROBOTNICZE	STANOWISKO ROBOTNICZE	STANOWISKO NIEROBOTNICZE	STANOWISKO ROBOTNICZE
	97	137	130	135

Nadrzędnym celem polityki rozwojowej w GK Polimex Mostostal jest ciągłe wzmacnianie i podnoszenie kompetencji pracowników, dzielenie się wiedzą w zespołach, realizowanie szkoleń na zewnątrz pokrywającymi się z konkretnymi potrzebami biznesowymi a także uzupełnianie luk kompetencyjnych we wszystkich obszarach.

Z uwagi na charakter prowadzonych specjalistycznych projektów i robót technicznych Spółka Grupa PxM w większości realizowała szkolenia adresowane do kadry inżyniersko-budowlanej, pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zatrudnionych na projektach w kraju i za granicą. Podstawą szkoleń w Grupie stanowią kursy techniczne dla zatrudnionych na projektach krajowych i zagranicznych oraz z zakładach produkcyjnych. Przykładem są szkolenia adresowane do pracowników w zakresie szkoleń spawalniczych, kontroli jakości, obsługi wózków jezdniowych, widłowych czy podnośnikowych oraz pozostałych szkoleń obowiązkowych niezbędnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku. Są to przede wszystkim szkolenia dające uprawnienia w zakresie obsługi urządzeń transportu bliskiego, elektryczne, energetyczne, spawalnicze.

Najcenniejszym zasobem Grupy PxM są Pracownicy, dlatego dbamy o ich rozwój, ścieżkę kariery oraz atmosferę w pracy. Nieustannie pracujemy nad uatrakcyjnieniem programu

szkolenia wstępnego „Witaj w GK PxM”, który nie tylko pozwala płynnie wprowadzić nowych Pracowników do naszej organizacji, ale pomaga też przezwyciężyć towarzyszący stres w pierwszych dniach i tygodniach pracy. W ramach programu on-boardingowego nowy pracownik wspierany jest przez kolegę z długim stażem pracy, który służy mu wsparciem i dobrą radą, czasem też towarzyszy w praktycznych szkoleniach, które ułatwiają mu poznanie firmy. W czasie pandemii Covid-19 znaczna część wprowadzających szkoleń dla nowych Pracowników była realizowana online między innymi za pośrednictwem dostępnych szkoleń i jednocześnie bazy informacji znajdującej się na naszym wewnętrznym Intranecie. W 2022 r. dla osób w ramach procesu adaptacji zdalnie udało się wdrożyć 314 nowych pracowników, co w przeliczeniu na godziny wyniosło łącznie 2 512 godzin.

W 2022 r. Pracownicy mieli możliwość uczenia się języków obcych. Największą popularnością cieszył się język angielski, niemiecki oraz niderlandzki. Oferta nauki języków obcych była skierowana do osób, które w codziennej pracy aktywnie wykorzystują znajomość tego języka obcego.

W kursach językowych uczestniczyła kadra menadżerska jak również kadra inżynierów i specjalistów. Pracownicy mieli dostęp do lekcji na poziomach od A1 do C2. Nauka odbywała się najczęściej zdalnie za pośrednictwem mobilnych aplikacji.

W ramach rozwoju zawodowego wielu pracowników Grupy PxM w 2022 r. rozpoczęło naukę na studiach inżynierskich, magisterskich, podyplomowych i doktoranckich. Edukację na studiach inżynierskich, magisterskich, podyplomowych rozpoczęło 8 osób a na studiach doktoranckich 1 osoba. Pracownicy wybrali następujące kierunki studiów: Bezpieczeństwo i higiena pracy, Energetyka jądrowa, Budownictwo, Inżynieria środowiska, Inżynieria komunalna, Zarządzanie inwestycjami budowlanymi, Menadżer projektu, Minimalizacja emisji NOx w procesie fluidalnego spalania, Finanse i rachunkowość.

W ramach rozwoju firmy i wyposażenia pracowników w niezbędne kompetencje w 2022 r. Grupa PxM jako pracodawca pozyskała środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego. Dzięki Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu udało się przeszkolić 28 pracowników. Środki KFS zostały przyznane przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie i zostały przeznaczone wyłącznie na szkolenia i egzaminy. Dzięki pozyskanym funduszom pracownicy zdobyli niezbędną wiedzę oraz kwalifikacje w zakresie operatora suwnicy oraz operatora rigging of critical loads.

Z uwagi na obecną sytuację epidemiologiczną w 2022 część procesu adaptacyjnego i wdrażania nowych pracowników odbyła się w nowej, zmienionej formie typu Onboarding zdalny. W dobie dynamicznych zmian na rynku pracy Grupa PxM postanowiła wdrożyć w proces HR zdalne wprowadzenie do organizacji nowych pracowników. Jest to skuteczne i relatywnie proste rozwiązanie, które sprawdziło się zarówno w obliczu pandemii jak i w przypadku zatrudnienia pracowników, którzy swoją pracę wykonują w zespołach rozproszonych.

Proces zdalnego onboardingu wspierany był na wiele różnych sposobów i przebiegał bardzo sprawnie. Pomocne były webinaria, wideokonferencje, komunikatory dostępne dla wszystkich nowych pracowników w tym samym czasie. Pierwszy dzień pracy nowego pracownika wypełniony był potrzebnymi aktywnościami, ale też zakładał odpowiednio dużo przerw na przyswojenie informacji. Obok powitalnego spotkania online z menedżerem i zespołem HR pracownicy wspólnie logowali się do systemów IT, szkolili się z dostępnych technologii i narzędzi, kontaktowali się z osobą odpowiedzialną za wdrożenie (tzw. buddy).

E-Learning

Grupa PxM korzysta z platformy e-learningowej, która ułatwia dostęp do wiedzy i szkoleń z różnych

obszarów. W 2022 roku wiele szkoleń dotyczących między innymi obsługi systemów informatycznych zostało zamieszczonych w formie video w Intranecie.

[GRI: 404-2]

Programy podnoszenia umiejętności pracowników i programów pomocy przejściowej

W spółkach wchodzących w skład Grupy PxM przeprowadzane są kursy oraz szkolenia recertyfikujące posiadane przez pracowników uprawnienia. Dodatkowo w Grupy PxM wprowadzono procedurę szkoleń dotyczącą zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych szkoleń. Procedura ta swoim zakresem obejmuje również studia wyższe, podyplomowe i doktoranckie. Szkolenia te są finansowane lub współfinansowane przez Grupę PxM. Więcej informacji na temat szkoleń znajduje się w części raportu dotyczącej szkoleń i edukacji.

[GRI: 404-3]

Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego, z podziałem na płeć oraz kategorię pracowników

W 2022 roku w spółkach Grupy PxM były dokonane oceny okresowe wyników pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych, ale tylko w tych spółkach Grupy PxM, w których był wypracowany zysk i na podstawie, którego została wypłacona pracownikom premia.

14.5 RÓŻNORODNOŚĆ I ROWNOŚĆ SZANS

[GRI: 3-3]

Kadra zarządzająca Grupy PxM jest w pełni świadoma tego, że różnorodność zespołu jest bardzo ważnym aspektem społecznym funkcjonowania przedsiębiorstwa. Różnorodność w odniesieniu do wieku pracowników, ich wykształcenia, doświadczenia oraz umiejętności, jak również wyrażanych przez nich poglądów czy opinii jest i będzie wartością dodaną firmy, która niewątpliwie wpływa na wzrost jakości i przyczynia się do osiągania lepszych wyników biznesowych spółek w Grupie PxM. Grupa PxM stara się i podejmuje działania mające na celu stworzenie takiego środowiska pracy, w którym każdy pracownik jest szanowany i doceniony, i w którym może wykorzystywać swój potencjał w wykonywanych przez siebie obowiązkach.

Grupa PxM jest dalej w trakcie wdrażania dokumentu stanowiącego Politykę różnorodności. Celem zarządzania różnorodnością w Grupie PxM ma być stworzenie środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana i doceniona, może w pełni realizować swój potencjał, co przynosi wymierne korzyści i przyczynia się do sukcesu wszystkich firm z Grupy PxM.

Grupa PxM od szeregu lat realizuje w polityce kadrowej podstawowe elementy Polityki różnorodności, wychodząc z założenia, że wartości wynikające z różnic stanowią dodatkowy atut organizacji. Elementy polityki różnorodności znajdują się w różnych regulacjach, procedurach lub procesach.

W Grupie PxM obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, status majątkowy, sytuację rodzinną, stopień sprawności fizycznej, narodowość, kraj pochodzenia, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, czyli wszystkie te czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Grupa PxM zapewnia warunki pracy sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań kadry menedżerskiej, art. poprzez udział w szkoleniach czy stowarzyszeniach zrzeszających osoby o podobnych zainteresowaniach. Zarządzanie różnorodnością przyczynia się

do kreowania kultury organizacyjnej opartej na otwartości i tolerancji, w której każdy pracownik czuje się doceniany i szacowany oraz ma możliwości rozwoju zawodowego.

[GRI: 405-1, S-P1]

Różnorodność wśród zarządów i pracowników

Organy Spółki	2022			2021		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem %	Kobiety	Mężczyźni	Razem %
Zarząd	0	26	-	1	22	4,35
Rada Nadzorcza	4	30	11,76	4	27	12,90

[GRI: 405-2, S-P2]

Wskaźnik równości wynagrodzeń

Stosunek wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	2022	2021
	Wskaźnik równości wynagrodzeń	Wskaźnik wynagrodzeń równości
Spółka	11,36	6,48

15. INDEKS GRI

GRI Universal Standards 2021

Oświadczenie o stosowaniu	Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal zaraportowała informacje przytoczone w tym indeksie treści GRI za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. w oparciu o Standardy GRI.
Wykorzystany standard GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Obowiązujący standard sektorowy GRI	Brak standardu sektorowego

STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA	KOMENTARZ
INFORMACJE PODSTAWOWE			
GRI 2: Ujawnianie informacji ogólnych 2021	2-1 Dane organizacyjne	4	
	2-2 Podmioty uwzględnione w raportowaniu	51	
	2-3 Okres sprawozdawczy, cykl raportowania, dane kontaktowe	3	
	2-4 Zmiany w raportowanych informacjach	3	
	2-5 Zewnętrzna weryfikacja	3	

2-6 Działalność, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	25	
2-7 Liczba pracowników	130	
2-8 Pracownicy, których praca jest kontrolowana przez organizację	131	
2-9 Struktura i skład organów zarządczych.	54	
2-10 Nominacja i wybór najwyższego organu zarządczego	58	
2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	54	
2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w zarządzaniu i nadzorowaniu	20,59	
2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem organizacji	58	
2-14 Rola najwyższego organu nadzorczego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	59	
2-15 Procesy stosowane przez najwyższy organ zarządzający w celu unikania konfliktu interesów i zarządzania nim	59	
2-16 Proces informowania najwyższego organu zarządzającego o krytycznych kwestiach	63	
2-17 Zasób wiedzy najwyższego organu zarządzającego	62	
2-18 Ocena działań najwyższego organu zarządzającego	62	
2-19 Polityka wynagrodzeń	64	
2-20 Proces ustalania wynagrodzenia	65	
2-21 Roczny wskaźnik wynagrodzenia	66	
2-22 Oświadczenie organu zarządzającego odnośnie zrównoważonego rozwoju i strategii rozwoju	16	
2-23 Zobowiązania ujęte w politykach	11,76	
2-24 Polityki wewnętrzne	11,73	
2-25 Procesy naprawiania negatywnych skutków	76	
2-26 Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania wątpliwości	76	

	2-27 Zgodność z przepisami prawa i regulacjami	78	
	2-28 Stowarzyszenia członkowskie	71	
	2-29 Podejście do zaangażowania interesariuszy	67	
	2-30 Układy zbiorowe pracy	132	
ZAGADNIENIA SZCZEGÓŁOWE			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-1 Proces określania istotnych tematów	52	
	3-2 Lista istotnych tematów	53	
	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	14,53 73	
KATEGORIA EKONOMICZNA			
WYNIKI EKONOMICZNE			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: wyniki ekonomiczne, pośredni wpływ ekonomiczny, zachowania antykonkurencyjne.	80	
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	81	
	201-2 Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	81	
POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY			
GRI 203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	203-1 Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	82	
	203-2 Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu	82	
ZAPOBIEGANIE KORUPCJI			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	83	
GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	205-1 Jednostki oceniane pod względem ryzyka wystąpienia korupcji	84	
	205-2 Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	84	
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	84	
ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE			
GRI 206: Zachowania antykonkurencyjne 2016	206-1 Podjęte wobec organizacji kroki prawne dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych	84	

PODATKI			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	84	
GRI 207: Podatek 2019	207-1 Istotność aspektów: podatki	84	
	207-2 Sprawozdawczość podatkowa, kontrola i zarządzanie ryzykiem	85	
	207-3 Zaangażowanie interesariuszy i rozwój polityki podatkowej	86	
	207-4 Sprawozdawczość podatkowa spółek zagranicznych	86	
KATEGORIA ŚRODOWISKOWA			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: materiały / surowce, energia, woda i ścieki, emisje i odpady, zgodność z regulacjami środowiskowymi	86	
MATERIAŁY / SUROWCE			
GRI 301: Materiały 2016	301-1 Wykorzystane materiały/surowce wg wagi lub objętości	89	
	301-2 Wykorzystane materiały wejściowe z recyklingu	89	
	301-3 Odzyskane produkty i ich materiały opakowaniowe	90	
ENERGIA			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Zużycie energii w organizacji	91	
	302-2 Zużycie energii poza organizacją		Nieadekwatne
	302-3 Energochłonność	91	
	302-4 Zmniejszenie zużycia energii	91	
	302-5 Zmniejszenie zapotrzebowania na energię produktów i usług	91	
WODA I ŚCIEKI			
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-1 Interakcje z wodą jako wspólnym zasobem	92	
	303-2 Zarządzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody	93	
	303-3 Pobór wody	93	
	303-4 Zrzut wody	93	
	303-5 Zużycie wody	94	
EMISJE			
GRI 305: Emisje 2016	305-1 Bezpośrednie (Zakres 1) emisje gazów cieplarnianych	94	

	305-2 Energia pośrednia (Zakres 2) emisje gazów cieplarnianych	95	
	305-3 Inne pośrednie (Zakres 3) emisje GHG		Prowadzone są rozmowy nad możliwością wdrożenia narzędzia umożliwiającego wyliczanie emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3
	305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych		Nieadekwatne
	305-5 Redukcja emisji gazów cieplarnianych		Nieadekwatne
	305-6 Emisja substancji zubożających warstwę ozonową (SZWO)		Nieadekwatne
	305-7 Tlenki azotu (NO ₂), tlenki siarki (SO ₂) i inne istotne emisje do powietrza	95	
ODPADY			
GRI 306: Odpady 2020	306-1 Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	96	
	306-2 Zarządzanie znaczącymi wpływami związanymi z odpadami	96	
	306-3 Wytwarzane odpady	96	
	306-4 Odpady wycofane z utylizacji	97	
	306-5 Odpady kierowane do utylizacji	97	
KATEGORIA SPOŁECZNA			
ZATRUDNIENIE			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: zatrudnienie, stosunki między pracownikami a kadrą zarządzającą	127	
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1 Całkowita liczba i wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników	134	
	401-2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	134	
	401-3 Urlop macierzyński / ojcowski	135	
STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ			
GRI 402: Stosunki pracy/zarządzania 2016	402-1 Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi	135	
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY			

GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	136	
GRI 403: Zdrowie i bezpieczeństwo pracy 2018	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.	136	
	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	136	
	403-3 Usługi w zakresie zdrowia zawodowego.	142	
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	143	
	403-5 Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny	143	
	403-6 Promowanie zdrowia pracowników	143	
	403-7 Łagodzenie lub zapobieganie znaczącego negatywnego wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy, który jest bezpośrednio związany z działaniami, produktami lub usługami świadczonymi przez Grupę przez swoje relacje biznesowe oraz powiązane zagrożenia i ryzyka.		Nieadekwatne
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	136	
	403-9 Wypadki przy pracy	143	
	403-10 Choroby zawodowe	143	
SZKOLENIA I EDUKACJA			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	145	
GRI 404: Szkolenie i edukacja 2016	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku, przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników	149	
	404-2 Programy podnoszenia umiejętności pracowników i programów pomocy przejściowej	151	
	404-3 Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego, z podziałem na płeć oraz kategorię pracowników	151	
RÓŻNORODNOŚĆ I ROWNOŚĆ SZANS			

GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	151, 75	
GRI 405: Różnorodność i równe szanse 2016	405-1 Różnorodność wśród zarządów i pracowników	152	
	405-2 Wskaźnik równości wynagrodzeń	152	

Sprawozdanie zgodne z wymogami ustawy o rachunkowości art. 49b ust. 2 i 3 UoR	Rozdział
▪ zwięzły opis modelu biznesowego jednostki	4
▪ kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością jednostki	11;12;14
▪ opis polityk stosowanych wraz z opisem rezultatów, w odniesieniu do zagadnień:	3
▪ społecznych i pracowniczych,	14
▪ środowiska naturalnego,	12
▪ poszanowania praw człowieka,	10
▪ przeciwdziałania korupcji i łapownictwu	11
▪ opis procedur należytej staranności	3, 8
▪ opis istotnych ryzyk związanych z działalnością	6

Wytyczne GPW do raportowania ESG

ŚRODOWISKO (E)		SPOŁECZEŃSTWO (S)		ŁAD KORPORACYJNY (G)	
E-P1 Emisje gazów cieplarnianych	94	S-P1 Różnorodność w organach nadzorczych	152	G-P1 Struktura organów zarządczych firmy	54
E-P2 Zużycie energii	90	S-P2 Wskaźnik równości wynagrodzeń	152	G-P2 Standardy etyki	73
E-P3 Ryzyko i szanse związane z klimatem	20	S-P3 Rotacja zatrudnienia	132	G-P3 Polityka antykorupcyjna	84
E-S3 Zużycie wody	93	S-P4 Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych	132	G-P4 Mechanizm zgłaszania naruszeń	76
E-S4 Zarządzanie zasobami wodnymi	93	S-S1 Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	136	G-S1 Polityka ochrony danych	20
E-S6 Zarządzanie odpadami	96	S-P5 Prawa człowieka	79		
		S-P6 Należyta staranność	14		

16. DEFINICJE

Grupa PxM, Grupa	oznacza Grupę Kapitałową Polimex Mostostal
Kodeks pracy	oznacza ustawę z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141), tekst jedn. z dnia 13 kwietnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 917)
Kodeks spółek handlowych	oznacza ustawę z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. Nr 94, poz. 1037), tekst jedn. z dnia 22 lutego 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 505)
Polimex Mostostal, Spółka, PxM	oznacza spółkę Polimex Mostostal Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie
Mostostal Siedlce	oznacza spółkę Mostostal Siedlce spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Siedlcach
Polimex Centrum Usług Wspólnych	oznacza spółkę Polimex Centrum Usług Wspólnych spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w likwidacji z siedzibą w Warszawie
Polimex Energetyka	oznacza spółkę Polimex Energetyka spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Polimex Bud.	oznacza spółkę Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Siedlcach
Polimex Budownictwo	oznacza spółkę Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Siedlcach
Polimex Operator	oznacza spółkę Polimex Operator spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie
Polimex Opole	oznacza spółkę Polimex Opole spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie
Naftoremont – Naftobudowa	oznacza spółkę Naftoremont - Naftobudowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Płocku
Polimex Infrastruktura	oznacza spółkę Polimex Infrastruktura Drogowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Prawo Ochrony Środowiska	oznacza ustawę z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska (<u>Dz.U. z 2021 r. poz. 1973</u>)
Prawo wodne	oznacza ustawę z dnia 20 lipca 2017 r. – Prawo wodne (<u>Dz.U. z 2021 r. poz. 2233</u>)
Raport	oznacza niniejsze sprawozdanie Grupy PxM na temat informacji niefinansowych
Ustawa o Odpadach	oznacza ustawę z dnia 14 grudnia 2012 r. – Ustawa o odpadach (<u>Dz.U. z 2022 r. poz. 699</u>)
GRI	GRI Universal Standards 2021
IOD	Inspektor Ochrony Danych
Komisja	Organem doradczym i opiniodawczym dla Zarządu Spółki jest powołana Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
ZSZ	Zintegrowany System Zarządzania

Porozumienie lub Stowarzyszenie	Spółka Polimex Mostostal, wspólnie z największymi generalnymi wykonawcami w sektorze budownictwa w Polsce, jest Sygnatariuszem Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.
Instytut	Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy
Taksonomia	Rozporządzenie 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

17. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy PxM zostało zatwierdzone do publikacji w dniu 21 kwietnia roku 2023.

Krzysztof Figat

Prezes Zarządu

Maciej Korniluk

Wiceprezes Zarządu