



Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie

Regulamin **Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie**

Przyjęto do stosowania w ramach Porozumienia
dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.
Warszawa, dnia 23 maja 2013 r.

I. Zasady ogólne

1. Cel działania

Celem działania Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (zwanego dalej Porozumieniem) jest budowanie kultury BHP, której trwałym efektem będzie poprawa stanu BHP i wyeliminowanie wypadków na budowach w Polsce, poprzez wprowadzenie szeregu rozwiązań systemowych oraz zmiany świadomości dotyczącej ryzyk i podejścia do obszaru bezpieczeństwa pracy.

2. Podstawa prawna działalności

Porozumienie nie ma osobowości prawnej. Jest dobrowolnym zrzeczeniem firm budowlanych, działających wspólnie według ustalonych z góry zasad w celu określonym w pkt. 1.

3. Członkowie

Członkowie Porozumienia to podmioty działające w branży budowlanej. Dzieli się na Sygnatariuszy oraz Członków Zrzeszonych. Wymagania co do przystąpienia oraz zasady współpracy przedstawione są w dalszej części Regulaminu.

4. Prezydencja

Sygnatariusze pełnią roczną prezydencję, polegającą na przewodzeniu pracami Porozumienia. Prezydencja odpowiedzialna jest za organizację prac Porozumienia i ponoszenie bieżących kosztów jego działalności. Prezydencja trwa od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku. O tym, który z sygnatariuszy przejmie prezydencję w kolejnym roku, decyduje Komitet Sterujący na ostatnim spotkaniu w roku poprzedzającym.



Piotr Kledzik
Prezes Zarządu



Dariusz Blocher
Prezes Zarządu



Henryk J. Liszka
Prezes Zarządu



Miguel Angel Heras Lorente
Wiceprezes Zarządu



Gregor Sobisch
Prezes Zarządu



Krzysztof Andrulewicz
Prezes Zarządu



Jerzy Werle
Wiceprezes Zarządu



5. Organy

- a) Komitet Sterujący – złożony z prezesów / wiceprezesów zarządu sygnatariuszy. Najwyższy organ Porozumienia sprawujący kontrolę nad jego działalnością, podejmujący decyzje dotyczące kierunków jego działania i zatwierdzający do wdrożenia rozwiązania wypracowane przez Grupę Roboczą. Wszystkie decyzje podejmowane są przez Komitet Sterujący jednogłośnie. Ze względów praktycznych liczba członków Komitetu Sterującego ograniczona jest do 10. Siedmiu z nich to stali członkowie, reprezentujący firmy sygnatariuszy-założycieli Porozumienia. Pozostałych trzech członków Komitetu, którzy będą pełnili tę funkcję przez całą następną prezydencję, wybieranych jest w drodze losowania (lub głosowania) przez Komitet Sterujący. Komitet Sterujący spotyka się co kwartał w terminach ustalonych na cały rok z góry.
- b) Prezydent – prezes / wiceprezes zarządu sygnatariusza sprawującego prezydencję - reprezentuje Porozumienie jako jego szef, jest gospodarzem spotkań Komitetu Sterującego.
- c) Osoba odpowiedzialna za BHP na poziomie spółki sygnatariusza sprawującego prezydencję – podejmuje najważniejsze decyzje dotyczące bieżących prac Porozumienia na poziomie zatwierdzonych przez Komitet Sterujący obszarów działania i deleguje zadania do Koordynatora, reprezentuje Porozumienie w roboczych działaniach z partnerami zewnętrznymi.
- d) Koordynator – koordynuje działania Porozumienia pomiędzy wszystkimi jego organami, odpowiada za komunikację wewnętrzną i zewnętrzną. Zatrudniany jest przez sygnatariusza pełniącego w danym roku prezydencję.
- e) Grupa Robocza – złożona z osób odpowiedzialnych za BHP sygnatariuszy, podzielona na podgrupy w zależności od potrzeb prowadzonych projektów. Odpowiedzialna za merytoryczną pracę nad projektami Porozumienia. Wszystkie decyzje podejmowane są przez Grupę Roboczą jednogłośnie. Grupa Robocza spotyka się co miesiąc w terminach ustalonych na cały rok z góry.
- f) Grupa PR – złożona z szefów działów komunikacji / PR sygnatariuszy. Odpowiada za realizację założonej strategii komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Przewodniczy jej szef PR sygnatariusza pełniącego prezydencję.



6. Obszary i harmonogram działań

Na podstawie głównego celu przyświecającego działalności Porozumienia Grupa Robocza identyfikuje obszary działań, które najbardziej wpływają na bezpieczeństwo pracy. Do każdego z nich zostają przypisane projekty, osoby odpowiedzialne i harmonogram realizacji prac. Są one zatwierdzane i weryfikowane przez Komitet Sterujący. Porozumienie koncentruje się wyłącznie na działaniach związanych z BHP.

7. Koszty

Bieżące koszty działalności Porozumienia ponoszone są przez sygnatariusza pełniącego Prezydencję. W przypadku pełnienia prezydencji przez sygnatariusza więcej niż jeden raz, konieczności poniesienia przez Porozumienie jednostkowego wysokiego wydatku lub w przypadku innej wyjątkowej sytuacji, Komitet Sterujący może podjąć decyzję o odmiennym sposobie finansowania.

8. Zmiany / odstępstwa od Regulaminu

Wszelkie zmiany w Regulaminie działania Porozumienia i odstępstwa od przyjętych w nim zasad wymagają zatwierdzenia przez Komitet Sterujący.

II. Przystąpienie do Porozumienia

1. Kryteria

a) Sygnatariusze:

Podmioty spełniające następujące warunki i wymagania:

- realizacja przedsięwzięć budowlanych w formule generalnego wykonawstwa
- działalność na obszarze całego kraju
- obroty roczne w branży budowlanej min. 500 mln zł
- wydzielone w strukturze podmiotu służby BHP
- system zarządzania bezpieczeństwem
- przyjęcie wszystkich zatwierdzonych przez Porozumienie rozwiązań i chęć do zmian

b) Członkowie zrzeszeni:

Podmioty spełniające następujące warunki i wymagania:

- zatrudnienie min. 50 pracowników
- wydzielone w strukturze podmiotu służby BHP



- przyjęcie wszystkich zatwierdzonych przez Porozumienie rozwiązań i chęć do zmian
- kandydatura musi zostać przyjęta jednogłośnie przez Grupę Roboczą
- prawo Porozumienia do weryfikacji podmiotu przed jego przystąpieniem

2. Zgłoszenie chęci przystąpienia

Porozumienie otwarte jest na nowych członków. Zgłoszenie następuje poprzez wypełnienie Deklaracji przystąpienia do Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, po którym następuje proces kwalifikacji Kandydata.

3. Okres kandydacki

Każdy z Kandydatów, który spełnia warunki przyjęcia i złoży Deklarację przystąpienia do Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, zostaje skierowany na okres kandydacki, podczas którego będzie miał obowiązek wdrożyć w swoich strukturach rozwiązania wypracowane dotychczas przez Porozumienie. Okres kandydacki trwa rok od momentu przekazania Kandydatowi przez Koordynatora materiałów niezbędnych do wdrożenia rozwiązań. Podczas tego okresu Kandydat uczestniczy w działaniach Porozumienia.

4. Przyjęcie

Po odbyciu okresu kandydackiego i pełnym wdrożeniu przyjętych ustaleń Kandydat staje się członkiem Porozumienia.

III. Zasady współpracy

1. Zasady współpracy

a) Sygnatariusze:

- osoba odpowiedzialna za BHP na poziomie spółki należy do Grupy Roboczej BHP (spotkania raz w miesiącu)
- prezes / wiceprezes zarządu należy do Komitetu Sterującego (spotkania raz na kwartał)
- pełne prawo głosu
- obowiązek wdrożenia rozwiązań przyjętych przez Porozumienie
- decyzje podejmowane są jednogłośnie



Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie

- prowadzenie raportowania wypadkowego zgodnego z zasadami przyjętymi w Porozumieniu
- w Grupie Roboczej pełna transparentność działań BHP prowadzonych przez sygnatariuszy
- dostęp do portalu wymiany wiedzy, dobrych praktyk, know-how itp.

b) Członkowie zrzeszeni:

- spotkania osób odpowiedzialnych za BHP członków zrzeszonych z przedstawicielami Grupy Roboczej (spotkania raz na pół roku)
- prawo do składania wniosków / propozycji rozwiązań itp.
- możliwość kontaktowania się z członkami Grupy Roboczej
- otrzymywanie od Koordynatora informacji o działalności Porozumienia i możliwość uczestnictwa w jego inicjatywach
- obowiązek wdrożenia rozwiązań przyjętych przez Porozumienie
- prowadzenie raportowania wypadkowego zgodnego z zasadami przyjętymi w Porozumieniu
- dostęp do portalu wymiany wiedzy, dobrych praktyk, know-how itp.

IV. Wystąpienie / wyłączenie

1. Wystąpienie / wyłączenie

Wyłączenie Sygnatariusza / Członka Zrzeszonego z Porozumienia może odbyć się na jego wniosek lub na wniosek innego Sygnatariusza, w przypadku rażącego naruszenia zasad współpracy. O wyłączeniu decyduje Komitet Sterujący. Wystąpienie Sygnatariusza / Członka Zrzeszonego z Porozumienia może odbyć się na jego wniosek, przekazany Komitetowi Sterującemu co najmniej na 30 dni przed planowanym terminem wystąpienia. W przypadku wyłączenia lub wystąpienia Sygnatariusza z Porozumienia przed końcem roku kalendarzowego, Komitet Sterujący, zgodnie z zasadami określonymi w pkt. I.4., dokonuje wyboru uzupełniającego.

Załączniki:

Deklaracja przystąpienia do Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie